Adecco



GUIA SALARIAL 2026

Análise de mercado

Insights de contratação

Adecco Permanent Recruitment



Índice

Introdução	03
Sobre este guia e a nossa metodologia	04
Finance	05
Banking & Financial Services	07
Human Resources	10
Shared Service Centre	11
Tax & Legal	13
Sales & Marketing	15
Retail	17
Hospitality	18
Healthcare & Life Sciences	20
Industry	22
Construction	24
Supply Chain & Logistics	25
Energy	27
Real Estate	28
Information Technology	29

GUIA SALARIAL 2026

From global trends to real value

Num contexto económico global marcado por volatilidade, evolução acelerada e crescente influência da inteligência artificial, compreender o verdadeiro valor do talento tornou-se crítico.
Mais do que nunca, são os profissionais capazes de integrar competências técnicas e digitais, capacidades humanas, pensamento crítico e propósito que impulsionam o desenvolvimento organizacional e garantem vantagem competitiva.

É neste cenário de transformação que o Guia Salarial 2026 se assume como uma ferramenta estratégica de referência. A escassez de talento, a evolução tecnológica e a mudança nas expectativas dos profissionais estão a redefinir o conceito de qualificação: a polivalência deixou de ser um diferencial para se tornar um requisito essencial. Profissionais capazes de integrar estas dimensões são cada vez mais raros e, simultaneamente, decisivos para o sucesso e a competitividade das organizações.

Com base no know-how acumulado pela nossa experiência no terreno, nas entrevistas conduzidas diariamente e nas inúmeras transições profissionais que acompanhamos, reunimos os insights mais relevantes e objetivos sobre tendências salariais. Esta informação constitui uma base sólida para decisões seguras: desde o planeamento de budgets à definição de estratégias eficazes de atração e fidelização de talento.

Nas páginas seguintes encontra dados que refletem de forma transparente a exigência do atual mercado de trabalho, onde se destaca a procura por perfis flexíveis, tecnicamente robustos e com domínio de competências críticas como a inteligência emocional.

Paralelamente, observamos uma evolução consistente nos modelos de benefícios, que evoluem para soluções cada vez mais personalizadas, orientadas para o bem-estar e para a experiência integral do colaborador.

O futuro é, sem dúvida, global. Mas o sucesso da sua organização constrói-se hoje, com decisões informadas e ajustadas à realidade.
O Guia Salarial da Adecco Permanent Recruitment é um instrumento que lhe dá bases para este tipo de decisões, permitindo-lhe antecipar tendências e planear com maior precisão. Aqui e agora.

Bernardo Samuel
Country Head of Permanent Recruitment



Sobre este guia e a nossa metodologia

Na Adecco Permanent Recruitment, cada análise salarial baseia-se em dados reais obtidos de inúmeras referências de candidatos e empresas, combinando rigor, fiabilidade e conhecimento profundo das dinâmicas de cada setor.

É esta experiência consolidada e visão global que transforma o Guia Salarial 2026 numa ferramenta estratégica, capaz de orientar decisões de empresas e profissionais com clareza, consistência e antecipação do futuro do trabalho.

Um recurso essencial para quem procura alinhamento entre talento e estratégia num mercado em rápida transformação.



DATA KEY:

Os dados apresentados no nosso guia referem-se à média nacional dos salários base, segmentados por dimensão da empresa e intervalo salarial

Localização:

Lisboa
Porto

Intervalo salarial:

Mínimo: Limite inferior do intervalo salarial
Máximo: Limite superior do intervalo salarial

Finance

> **Middle management como elo entre estratégia, execução e evolução tecnológica.**

As funções na área financeira atravessam uma transformação acelerada, impulsionados pela digitalização e pela necessidade de novos modelos de eficiência e decisão. Este contexto tem vindo a intensificar o desafio no recrutamento de perfis que conciliem experiência prática, visão estratégica e fluência tecnológica. Apesar do aumento generalizado da qualificação, a procura continua a superar a oferta: de um lado, jovens com competências digitais, mas reduzida experiência; do outro, profissionais experientes confrontados com exigências crescentes de adaptação tecnológica. Destaca-se a valorização de gestores intermédios capazes de atuar como elo entre estratégia e execução, equilibrando conhecimento técnico, liderança e inovação num setor em constante reinvenção.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Business Controller
- Accountant / Contabilista
- Treasury Specialist



Funções de Finance

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Finance Director	70.000€	140.000€	60.000€	120.000€
Finance Manager	42.000€	80.000€	42.000€	70.000€
Controlling Manager	50.000€	85.000€	45.000€	65.000€
Financial Controller	28.000€	55.000€	26.000€	48.000€
Business Controller	30.000€	60.000€	28.000€	55.000€
Plant Controller	33.000€	80.000€	30.000€	75.000€
Accounting Manager	50.000€	80.000€	42.000€	65.000€

Certified Accountant	32.000€	65.000€	28.000€	50.000€
Accountant	25.200€	40.000€	21.000€	35.000€
Treasury Manager	42.000€	65.000€	38.000€	60.000€
Treasury Specialist	25.000€	45.000€	23.000€	35.000€
Credit and Collections Specialist	24.000€	35.000€	23.000€	35.000€
Finance Technician	24.000€	32.000€	23.000€	30.000€
Tax Manager	45.000€	90.000€	28.000€	75.000€
Tax Consultant	26.000€	48.000€	23.000€	35.000€
Internal Auditor	26.000€	50.000€	23.000€	50.000€
External Audit Manager	45.000€	70.000€	38.000€	65.000€
External Auditor	24.000€	50.000€	23.000€	45.000€
Compliance Officer	23.000€	45.000€	23.000€	40.000€
Compliance Manager	40.000€	75.000€	35.000€	60.000€
Executive Assistant	25.000€	60.000€	23.000€	50.000€
Office Manager	25.000€	45.000€	23.000€	40.000€



Banking & Financial Services

> **O desafio é transformar dados em decisões e inovação em resultados.**

A Banca e os Serviços Financeiros operam num contexto de elevada exigência, marcado pela pressão sobre a eficiência operacional, o reforço do compliance e a gestão de risco, num cenário de instabilidade geopolítica e desafios macroeconómicos. A valorização da qualidade dos dados, da conformidade regulatória e de modelos operacionais mais ágeis sustenta decisões mais informadas e uma experiência omnicanal suportada por CRM.
No recrutamento, mantém-se elevada a procura por perfis com domínio regulatório, capacidade analítica e forte capacidade de execução, sobretudo nas áreas de compliance, risco e análise de crédito. A resposta a estes desafios exige conhecimento profundo do mercado, leitura antecipada das tendências e processos de avaliação rigorosos, garantindo rapidez e precisão na identificação de talento crítico para o setor.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Compliance Officer
- Internal Auditor
- Credit Analyst



Funções de Banking & Financial Services

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Diretor de Agência	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€
Gestor de Clientes Particulares	35.000€	45.000€	32.000€	42.000€
Gestor de Clientes Empresas	35.000€	55.000€	32.000€	50.000€
Private Banker Senior	42.000€	70.000€	42.000€	65.000€
Private Banker	30.000€	50.000€	30.000€	50.000€
Financial Advisor	28.000€	55.000€	23.000€	50.000€

Product Manager	30.000€	60.000€	28.000€	50.000€
Product Specialist	25.000€	35.000€	23.000€	30.000€
Senior Wealth Management	45.000€	85.000€	40.000€	75.000€
Wealth Management Consultant	28.000€	45.000€	25.000€	40.000€
Head of Audit	70.000€	100.000€	70.000€	100.000€
Audit Manager	40.000€	70.000€	38.000€	65.000€
Internal Auditor	28.000€	55.000€	26.000€	53.000€
Head of Risk	75.000€	110.000€	75.000€	100.000€
Risk Manager	40.000€	80.000€	35.500€	70.000€
Risk Analyst	24.000€	50.000€	23.000€	45.000€
Senior Credit Analyst	35.000€	60.000€	35.000€	50.000€
Credit Analyst	25.000€	40.000€	23.000€	40.000€
Manager Capital Markets	40.000€	65.000€	35.000€	55.000€
Debt Capital Markets	25.000€	42.000€	23.000€	40.000€
Senior Market Information Analyst	40.000€	70.000€	35.000€	60.000€
Market Information Analyst	25.000€	42.000€	23.000€	40.000€
Senior Liquidity Analyst	30.000€	55.000€	28.000€	50.000€
Liquidity Analyst	25.000€	35.000€	23.000€	32.000€
Head of Investment Banking / Corporate Finance	80.000€	160.000€	80.000€	160.000€
Manager Corporate Finance	55.000€	90.000€	50.000€	80.000€
Corporate Finance Senior Consultant	35.000€	50.000€	30.000€	45.000€
Corporate Finance Consultant	25.000€	35.000€	23.500€	30.000€
Investment Manager	60.000€	100.000€	50.000€	80.000€
Investment Senior Analyst / Associate	30.000€	55.000€	30.000€	55.000€

Investment Analyst / Associate	28.000€	55.000€	25.000€	47.000€
Valuations & Modelling Manager	45.000€	75.000€	40.000€	65.000€
Valuations & Modelling Senior Consultant	28.000€	45.000€	25.000€	40.000€
Valuations & Modelling Consultant	23.000€	28.000€	21.000€	25.000€
Project Finance / Structured Finance Manager	55.000€	80.000€	45.000€	72.000€
Project Finance / Structured Finance Senior Consultant	35.000€	50.000€	30.000€	45.000€
Project Finance / Structured Finance Consultant	25.000€	35.000€	23.500€	30.000€
Senior Investor Relations	38.000€	55.000€	35.000€	47.000€
Investor Relations	28.000€	40.000€	25.000€	38.000€
Portfolio Manager	30.800€	70.000€	28.000€	65.000€
Asset Manager	55.000€	80.000€	50.000€	70.000€
Senior Asset Management Consultant	30.000€	60.000€	28.000€	50.000€
Asset Management Analyst	23.000€	35.000€	21.000€	30.000€
CFO	80.000€	130.000€	80.000€	110.000€
Finance Manager	40.000€	70.000€	40.000€	70.000€
Head of Accounting	70.000€	100.000€	70.000€	100.000€
Técnico de Contabilidade - Banca	25.000€	50.000€	23.000€	45.000€
Técnico de Contabilidade - SCR & SGOICs	28.000€	50.000€	25.000€	45.000€
Regulatory Reporting	25.000€	42.000€	23.000€	40.000€
Head of Compliance	75.000€	100.000€	65.000€	90.000€
Compliance Manager	35.000€	80.000€	33.000€	70.000€
Compliance Officer	23.000€	35.000€	23.000€	32.000€

Human Resources

> **O sucesso dos RH depende da definição de estratégias que unam pessoas, dados e propósito.**

A área dos Recursos Humanos enfrenta desafios crescentes entre produtividade vs benefícios, experiência do colaborador, escassez de profissionais especializados e tomada de decisão baseada em People Analytics, num contexto de modelos híbridos e maior exigência por flexibilidade e transparência. A procura concentra-se em profissionais com literacia de dados, domínio de plataformas de RH, conhecimento legal e competências em gestão de mudança, compensação e employer branding, capazes de fortalecer cultura e competitividade.
Para responder a estas exigências, contar com uma visão especializada do mercado e processos rigorosos de avaliação é determinante para identificar e atrair o talento. É essa combinação de expertise e rigor que traduz exatamente o que a Adecco oferece às organizações que querem antecipar tendências e construir equipas preparadas para o futuro.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Human Resources Business Partner
- Payroll Specialist
- Learning & Development Specialist



Funções de Human Resources

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
HR Director	63.000€	140.000€	42.000€	120.000€
HR Manager	42.000€	65.000€	35.000€	60.000€
Human Resources Business Partner	30.000€	55.000€	28.000€	50.000€
HR Generalist	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€
Learning & Development Manager	42.000€	60.000€	40.000€	60.000€
Learning & Development Specialist	21.000€	42.000€	21.000€	40.000€

Talent Acquisition Manager	35.000€	60.000€	30.000€	52.000€
Talent Acquisition Specialist	24.000€	40.000€	22.000€	35.000€
Compensation & Benefits Manager	36.000€	70.000€	32.000€	65.000€
Compensation & Benefits Specialist	28.000€	42.000€	25.000€	42.000€
Payroll Manager	33.000€	63.000€	28.000€	43.000€
Payroll Specialist	25.000€	35.000€	23.000€	32.000€
HR Analytics Manager	42.000€	70.000€	35.000€	60.000€
HR Analytics Specialist	25.000€	42.000€	21.000€	40.000€



Shared Service Centre

> **Eficiência, integração e talento especializado: a base para resultados globais.**

Os Shared Service Centres consolidam-se como hubs estratégicos, apostando em automação inteligente, padronização e análise avançada de dados para decisões rápidas e redução de custos. Em Portugal, a procura por profissionais especializados mantém-se elevada, impulsionada pelo crescimento de centros internacionais e pela necessidade de serviços financeiros centralizados. Competências linguísticas, experiência multicultural e domínio digital são essenciais. Áreas financeiras como Accounts Payable, Accounts Receivable e Record-to-Report evoluem para modelos automatizados orientados por métricas. Estes centros deixam de ser apenas operacionais e passam a contribuir para a estratégia global, exigindo liderança com visão de negócio e capacidade para transformar dados em insights.

A capacidade de atrair talento especializado assume, assim, um papel determinante na evolução e maturidade dos Shared Service Centres.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Accounts Payable Specialist
- Accounts Receivable Specialist
- Record-to-Report Specialist



Funções de Shared Service Centre

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Head of SSC/Head of GBS	86.000€	160.000€	70.000€	135.000€
Accounts Payable Manager	47.000€	65.000€	40.000€	60.000€
Accounts Receivable Manager	47.000€	65.000€	40.000€	60.000€
Record-to-Report Manager	51.000€	70.000€	45.000€	65.000€
Financial Planning & Analysis Manager	56.000€	80.000€	54.000€	80.000€
Master Data Manager	45.000€	60.000€	40.000€	55.000€
Accounts Payable Team Leader	32.000€	45.000€	30.000€	42.000€
Accounts Receivable Team Leader	32.000€	45.000€	30.000€	42.000€
Record-to-Report Team Leader	35.000€	50.000€	33.000€	48.000€
Financial Controller Team Leader	40.000€	55.000€	42.000€	55.000€
Master Data Team Leader	35.000€	42.000€	30.000€	38.000€
Accounts Payable Specialist	25.000€	31.000€	23.000€	30.000€
Accounts Receivable Specialist	25.000€	31.000€	23.000€	30.000€
Record-to-Report Specialist	25.000€	42.000€	23.000€	33.000€
Intercompany Specialist	25.000€	40.000€	21.000€	35.000€
Financial Controller Specialist	31.000€	45.000€	28.000€	45.000€
Master Data Specialist	25.000€	32.000€	23.000€	39.000€

Credit and Collections Specialist	23.000€	30.000€	21.000€	30.000€
Travel & Expenses Specialist	23.000€	30.000€	23.000€	30.000€
Payroll Specialist	25.000€	35.000€	21.000€	33.000€
Human Resources Specialist	25.000€	35.000€	21.000€	33.000€

Tax & Legal

“ Prepare-se para a nova era legal: AI Act e Transparência Salarial.

O setor jurídico consolida a integração da IA generativa e da automação nos processos, enquanto se adapta a novos marcos regulatórios europeus, como o AI Act, e às exigências de transparência salarial. Esta dupla transformação está a redefinir estruturas, competências e modelos de compensação.

As Sociedades de Advogados e os departamentos jurídicos internos intensificam a colaboração com áreas de tecnologia, compliance e análise de dados, reduzindo tarefas operacionais e direcionando esforços para gestão de risco, estratégia e relacionamento com clientes. Perfis com competências digitais e visão multidisciplinar destacam-se como os mais procurados.

A crescente complexidade regulatória impulsiona a especialização em áreas críticas como TMT, privacidade e IA, concorrência, cibersegurança, energia/ESG e fiscalidade internacional. A procura por estes profissionais é elevada, mas a oferta continua limitada, sustentando pacotes salariais competitivos, sobretudo em Lisboa e nos setores mais regulados.

Atuamos como parceiro para atrair os melhores profissionais e acelerar a evolução das instituições.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Legal Counsel
- Advogado Associado Sénior/Coordenador/Partner
- Tax Manager (Consultoria)



Funções de Tax & Legal

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Advogado Estagiário	14.400€	36.000€	14.000€	30.000€
Advogado Associado Júnior (1 - 3 anos pós agregação)	20.000€	48.000€	20.000€	35.000€
Advogado Associado Sénior (4 - 10 anos pós agregação)	25.000€	75.000€	25.000€	48.000€
Head of Practice (> 10 anos pós agregação)	47.000€	150.000€	31.000€	100.000€
Diretor Jurídico/Legal Manager	45.000€	150.000€	35.000€	120.000€
Legal Counsel	18.200€	70.000€	21.000€	60.000€
Head of Compliance	75.000€	100.000€	65.000€	90.000€
Compliance Manager	35.000€	80.000€	30.000€	70.000€
Compliance Officer	23.000€	35.000€	23.000€	30.000€
Tax Consultant (Consultoria)	21.000€	25.000€	21.000€	24.000€
Senior Tax Consultant (Consultoria)	26.000€	35.000€	24.000€	32.000€
Tax Manager (Consultoria)	34.000€	88.000€	29.000€	72.000€
Tax Manager (Empresa)	33.000€	90.000€	29.000€	65.000€



Sales & Marketing

> **A IA e propósito redefinem a forma como vendemos e comunicamos.**

As equipas comerciais evoluem para modelos fortemente orientados por dados, onde a integração de inteligência artificial generativa, automação inteligente e plataformas de CRM avançadas permitem antecipar comportamentos, otimizar funis de venda e acelerar ciclos comerciais. A procura por Sales Managers e Business Developers com competências digitais, elevada capacidade analítica e abordagem consultiva mantém-se consistente. Estratégias como social selling, account-based marketing e gestão omnicanal consolidam-se como competências críticas para liderar equipas e assegurar resultados sustentáveis num mercado cada vez mais exigente.

No marketing, a criação de valor centra-se na combinação de inteligência artificial e estratégias orientadas por dados para desenvolver experiências personalizadas, relevantes e autênticas.

As ferramentas de IA aceleram processos criativos e analíticos, mas o diferencial reside na capacidade de transformar insights em narrativas consistentes, que conectem marcas com propósito, sustentabilidade e responsabilidade social.

Perfis com domínio de SEO avançado, data analytics, gestão de campanhas omnicanal e storytelling estratégico são altamente valorizados. A integração de práticas ESG e a adoção de modelos de trabalho inclusivos e híbridos reforçam a capacidade de inovação e posicionam as marcas como relevantes num mercado global cada vez mais competitivo. Ter uma abordagem estruturada e especializada na identificação de talento torna-se determinante para garantir equipas capazes de impulsionar crescimento e inovação nas áreas de Sales & Marketing.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Sales Manager
- Business Developer
- Marketing Manager





Funções de Sales & Marketing

	Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
VENDAS	**Comercial**	21.000€	28.000€	17.000€	29.000€
	Account	21.000€	28.000€	17.000€	27.000€
	Key Account Manager	24.000€	56.000€	21.000€	53.000€
	Inside Sales	20.000€	36.000€	19.000€	35.000€
	Sales Representative	24.000€	40.000€	24.000€	36.000€
	Field Sales	19.000€	39.000€	18.000€	39.000€
	Business Developer	24.000€	55.000€	24.000€	55.000€
	Diretor Comercial/Vendas	43.000€	112.000€	39.000€	112.000€
	Sales Manager	39.000€	65.000€	39.000€	63.000€
	E-commerce Manager	50.000€	84.000€	47.000€	84.000€
	Real Estate Agent	21.000€	41.000€	20.000€	40.000€
MARKETING	**Marketing Manager**	31.000€	50.000€	22.000€	49.000€
	Diretor de Marketing	39.000€	90.000€	31.000€	90.000€
	Trade Marketing Specialist	31.000€	47.000€	33.000€	47.000€
	Gestor de Categoria	35.000€	49.000€	35.000€	49.000€
	Brand/Product Manager	24.000€	47.000€	24.000€	47.000€
	Digital Marketing Specialist	28.000€	52.000€	20.000€	51.000€
	SEO (Search Engine Optimization)	26.000€	49.000€	24.000€	49.000€
	CRM Specialist	31.000€	47.000€	31.000€	47.000€
	Social Media Specialist	20.000€	42.000€	16.000€	42.000€
	Head of Comunication	47.000€	73.000€	42.000€	71.000€
	Digital Marketing Manager	47.000€	75.000€	47.000€	75.000€
	Customer Experience Analyst	29.000€	50.000€	27.000€	49.000€

Retail

> **Entregas claras, devoluções fáceis, clientes fiéis.**

O retalho em Portugal caminha para um modelo em que a vantagem competitiva será definida pela capacidade de execução, rapidez de adaptação e foco no cliente. A integração entre canais físicos e digitais tornou-se standard; o que distinguirá as marcas será a simplicidade da experiência, a consistência do serviço e a capacidade de responder a um consumidor informado, exigente e global.
O futuro do setor exige lideranças estratégicas e operações robustas. A tecnologia, por si só, não cria diferenciação sem equipas capacitadas, processos claros e métricas orientadas para o impacto real.
Uma experiência 360º, que envolva produto, serviço e atendimento, será o principal motor de fidelização e crescimento.
Mais do que funções, o retalho valorizará competências, atitude e resultados. Profissionais orientados para o cliente, com elevada literacia digital e preparados para contextos exigentes, serão determinantes. Ter uma abordagem estruturada na identificação e desenvolvimento de talento torna-se crítico para construir equipas capazes de sustentar inovação e performance no setor.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguinte:

- Store Manager
- Area Manager
- Responsável de Expansão



Funções de Retail

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Diretor de Loja	28.000€	55.000€	24.000€	55.000€
Store Manager	21.000€	30.000€	20.000€	30.000€
Assistant Store Manager	19.000€	25.000€	18.000€	25.000€
Area Manager	31.000€	58.000€	29.000€	58.000€

National Retail Manager	39.000€	66.000€	39.000€	66.000€
Visual Merchandiser	21.000€	31.000€	18.000€	29.000€
Category Manager	36.000€	61.000€	34.000€	59.000€
Responsável de Expansão	40.000€	85.000€	40.000€	85.000€



Hospitality

> **Acolhimento inteligente, humano e verdadeiramente sustentável.**

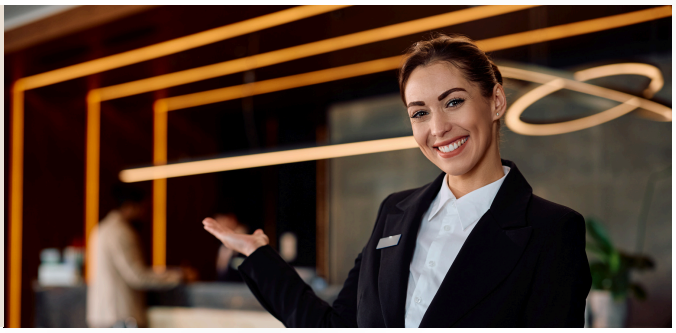
Hospitality valoriza profissionais capazes de conciliar tecnologia e serviço humano de forma eficaz. Soluções como check-ins digitais, comunicação proativa com o hóspede e apoio por inteligência artificial reduzem fricções operacionais e libertam tempo para um acolhimento mais personalizado e atento. Competências linguísticas, comunicação eficaz, domínio de sistemas de gestão hoteleira (PMS), aplicações operacionais e CRM básico, articulação entre front e back office e rapidez de resposta ganham peso crescente na valorização profissional. A sustentabilidade consolida-se como prática diária, através da eficiência no consumo de água e energia, redução de resíduos e envolvimento ativo do hóspede, contribuindo para uma experiência qualificada e diferenciadora.

Para as organizações, a prioridade é padronizar processos que garantam consistência mesmo em períodos de maior afluência, monitorizar continuamente qualidade e reputação online com métricas claras, e integrar gestão sustentável com objetivos concretos. A transparência salarial, critérios objetivos de progressão e investimento contínuo em formação, especialmente em literacia digital e práticas sustentáveis, reforçam operações estáveis, equipas motivadas e níveis superiores de satisfação do hóspede.

Identificar e atrair talento especializado, preparado para estas exigências, torna-se determinante para elevar a experiência do hóspede e fortalecer a excelência operacional no setor da hotelaria.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Diretor de Hotel
- Front Office Manager
- Diretor de F&B



Funções de Hospitality

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Diretor de Hotel	31.000€	141.000€	31.000€	141.000€
Diretor de F&B	36.000€	75.000€	36.000€	75.000€
F&B Assistant Manager	35.000€	45.000€	35.000€	45.000€
Chefe Executivo	39.000€	77.000€	39.000€	77.000€
Governanta	24.000€	35.000€	24.000€	35.000€
Gerente de Restaurante	22.000€	39.000€	22.000€	39.000€
Front Office Manager	24.000€	35.000€	24.000€	35.000€
Assistant Hotel Manager	39.000€	50.000€	39.000€	50.000€



Healthcare & Life Sciences

> **Inovação em Healthcare nasce de talento que alia ciência, digital e foco no paciente.**

O setor de Healthcare e Life Sciences em Portugal mantém um crescimento consistente, impulsionado pelo desenvolvimento do mercado e pela aposta em Oncologia e no lançamento de produtos relevantes. As funções de Comercial e Marketing continuam entre as mais procuradas, tanto na área hospitalar como em Consumer Healthcare, enquanto as áreas de Qualidade e Direção Técnica mantêm forte dinamismo. A digitalização e o investimento crescente em inteligência artificial reforçam a modernização do setor e a capacidade de inovação.

Num mercado caracterizado por talento exigente e escasso, sobressaem os profissionais que combinam pensamento crítico, adaptabilidade e visão estratégica, enquanto as organizações mais competitivas são aquelas que oferecem desenvolvimento profissional, progressão interna e modelos de trabalho flexíveis.

A construção de equipas preparadas e competitivas exige uma abordagem especializada, com conhecimento técnico do setor e processos rigorosos de identificação de talento, garantindo que as organizações conseguem antecipar desafios e manter vantagem num mercado em rápida evolução.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Sales Manager/Director
- Key Account Manager
- Product Manager



Funções de Healthcare & Life Sciences

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Business Unit Manager/Director	85.000€	130.000€	75.000€	110.000€
Sales Manager/Director	56.000€	80.000€	56.000€	80.000€
Key Account Manager	42.000€	65.000€	42.000€	65.000€
Territory Sales Manager	42.000€	60.000€	42.000€	60.000€

Delegado Hospitalar	35.000€	50.000€	35.000€	50.000€
Delegado de Informação Médica	25.000€	42.000€	25.000€	42.000€
Delegado Canal Farmácia	25.000€	42.000€	25.000€	42.000€
Product Specialist	35.000€	50.000€	35.000€	50.000€
Business Development Manager	63.000€	91.000€	63.000€	91.000€
Marketing Manager/Director	63.000€	85.000€	63.000€	85.000€
Product Manager	35.000€	70.000€	35.000€	70.000€
Digital Marketing Manager	42.000€	60.000€	40.000€	53.000€
E-Commerce Key Account Manager	42.000€	60.000€	30.000€	44.000€
Medical Director	90.000€	130.000€	85.000€	110.000€
Medical Manager	60.000€	85.000€	60.000€	80.000€
Medical Scientific Liaison	45.000€	63.000€	42.000€	50.000€
Medical Writer	28.000€	38.000€	28.000€	38.000€
Qualified Person	60.000€	100.000€	50.000€	90.000€
Regulatory Affairs Manager/Director	45.000€	70.000€	40.000€	65.000€
Regulatory Affairs Specialist	28.000€	40.000€	28.000€	40.000€
Quality Control Manager	45.000€	70.000€	45.000€	70.000€
Quality Assurance Manager	45.000€	70.000€	45.000€	70.000€
Lead Clinical Research Associate	45.000€	60.000€	40.000€	55.000€
Clinical Research Associate	35.000€	47.000€	30.000€	45.000€
Clinical Trial Assistant	21.000€	30.000€	21.000€	30.000€
Market Access Manager/Director	60.000€	90.000€	50.000€	80.000€

Market Access Specialist	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€
Pharmacovigilance Manager/Director	42.000€	50.000€	40.000€	50.000€
Pharmacovigilance Specialist	21.000€	30.000€	21.000€	30.000€

Industry

> **Tecnologia, pessoas e sustentabilidade a caminhar juntas.**

A indústria entra numa fase mais madura, em que produzir melhor significa mais controlo, menos desperdício e maior capacidade de adaptação. No chão de fábrica, isso traduz-se em processos estáveis, equipas capacitadas e decisões informadas por dados, mantendo sempre o foco na qualidade.
A manutenção preventiva reduz paragens e liberta tempo para tarefas de maior valor estratégico. A qualidade deixa de se limitar à verificação, integrando-se desde o início dos processos e reforçando a melhoria contínua e a confiança no produto final. Segurança, Saúde e Ambiente fazem parte da rotina diária, com práticas simples, consistentes e centradas no bem-estar das pessoas.
A proximidade entre desenvolvimento de produto e produção acelera respostas ao mercado e reforça a personalização, enquanto a cadeia de fornecimento exige robustez e flexibilidade num contexto volátil. Para acompanhar esta evolução, ganham destaque formação prática, literacia digital e simplificação de processos.
Identificar e atrair talento especializado e adaptável torna-se determinante para reforçar processos, qualidade e inovação, garantindo que a indústria acompanha as mudanças e se mantém competitiva.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Engenheiro de Manutenção
- Engenheiro de Processo/Melhoria Contínua
- Técnico Superior de Ambiente, Higiene e Segurança



Funções de Industry

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Plant Manager	56.000€	135.000€	56.000€	120.000€
Responsável de Manutenção	32.000€	60.000€	28.000€	55.000€
Engenheiro de Manutenção	28.000€	40.000€	28.000€	40.000€
Responsável de Produção	45.000€	70.000€	38.000€	65.000€
Supervisor de Produção	22.000€	30.000€	21.000€	28.000€
Engenheiro de Produção/Planeamento	22.000€	38.000€	25.200€	32.000€
Engenheiro de Processo/Melhoria Contínua	25.000€	45.000€	25.200€	42.000€
Diretor de Qualidade	42.000€	70.000€	42.000€	65.000€
Engenheiro de Qualidade	22.000€	40.000€	21.000€	35.000€
Engenheiro Químico	22.000€	45.000€	21.000€	42.000€
Engenheiro Eletrotécnico	32.000€	56.000€	28.000€	53.200€
Engenheiro Mecânico	32.000€	58.000€	25.200€	49.000€
Responsável de Ambiente, Higiene e Segurança	30.000€	45.000€	28.000€	45.000€
Técnico Superior de Ambiente, Higiene e Segurança	25.000€	50.000€	25.200€	40.000€
Diretor de I&D	48.000€	68.000€	45.000€	56.000€
Engenheiro de I&D	25.000€	45.000€	25.200€	42.000€
Engenheiro de Produto	27.000€	35.000€	25.200€	35.000€
Procurement Specialist	26.000€	42.000€	25.000€	42.000€
Engenheiro de Teste	29.000€	38.000€	28.000€	42.000€

Construction

Dados, colaboração e HST como base para decisões em obra.

O setor da construção mantém-se altamente dinâmico, impulsionado pela reabilitação urbana, projetos de eficiência energética e investimento em infraestruturas, gerando forte procura por perfis técnicos qualificados e experientes em gestão de obra.
Funções com responsabilidade direta na execução, coordenação de equipas, e controlo de prazos e custos tornam-se cada vez mais críticas, num contexto de maior exigência em segurança, qualidade e cumprimento regulamentar. O recrutamento acompanha esta evolução, tornando-se mais digital e especializado, com ênfase na avaliação técnica, competências comportamentais e capacidade de liderança em contexto de obra.
Garantir identificação e seleção de talento alinhado com as necessidades de cada projeto é determinante para assegurar execução eficiente, qualidade e inovação, permitindo que os projetos respondam às exigências crescentes do setor.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Encarregado de Obra
- Diretor de Obra
- Técnico Superior de Segurança



Funções de Construction

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Diretor de Obra	35.000€	70.000€	35.000€	70.000€
Encarregado de Obra	42.000€	70.000€	42.000€	70.000€
Preparador de Obra	42.000€	45.000€	42.000€	45.000€
Orçamentista	42.000€	63.000€	35.000€	49.000€
Especialista BIM	25.000€	42.000€	22.000€	40.000€

Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho	36.000€	49.000€	35.000€	45.000€
Gestor de Contrato / Project Manager	40.000€	80.000€	35.000€	60.000€
Engenheiro Fiscal	40.000€	45.000€	35.000€	40.000€
Diretor de Produção	75.000€	90.000€	70.000€	85.000€
Engenheiro Projetista	35.000€	50.000€	28.000€	42.000€
Cordenador de Estudos e Propostas	46.000€	60.000€	40.000€	50.000€
Responsável de Compras	50.000€	70.000€	35.000€	49.000€
Ténico de Compras	28.000€	40.000€	25.000€	35.000€



Supply Chain & Logistics

> **Supply Chain em 2026: agilidade, tecnologia e eficiência operacional.**

A logística e o supply chain exigem profissionais que combinem análise de dados, liderança operacional e domínio tecnológico, garantindo decisões rápidas e operações resilientes. A procura concentra-se em talento com visão end-to-end, agilidade para lidar com ruturas e capacidade de impulsionar a transformação digital através de melhorias contínuas e eficiência operacional.
Num contexto de crescente complexidade e inovação acelerada, identificar perfis preparados para liderar operações modernas, sustentáveis e orientadas para o futuro é determinante. Este alinhamento entre competências, estratégia e inovação reforça a competitividade das organizações a longo prazo.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Buyer
- Responsável de Armazém
- Responsável de Logística



Funções de Supply Chain & Logistics

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Responsável de Logística	30.000€	70.000€	28.000€	55.000€
Supply Chain Manager	35.000€	60.000€	32.000€	55.000€
Supply Chain Director	62.000€	90.000€	56.000€	75.000€
Responsável de Compras/ Procurement	30.000€	60.000€	30.000€	55.000€
Buyer	22.000€	40.000€	23.800€	38.000€
Responsável de Armazém	30.000€	45.000€	26.000€	38.000€
Gestor de Stocks	25.000€	37.000€	21.000€	35.000€
Responsável de Transportes	45.000€	56.000€	28.000€	45.000€
Gestor de Trafego	25.000€	45.000€	22.000€	35.000€
Gestor de Frota	30.000€	50.000€	26.000€	42.000€
Demand Planner	26.000€	39.000€	24.000€	36.000€



Energy

> **O futuro da energia depende de talentos que unem tecnologia, adaptação e visão estratégica**

O setor da energia entra numa fase decisiva, marcada pela transição para fontes renováveis e pela crescente procura de talento qualificado em Engenharia e competências digitais, capaz de responder a novos desafios e projetos de grande impacto. O avanço do hidrogénio verde reforça Portugal como referência europeia em energia limpa, criando oportunidades para profissionais preparados para inovar e transformar operações.

Com a digitalização a ganhar força, a capacidade de adaptação e visão tecnológica tornam-se essenciais para acompanhar a evolução do setor. Garantir a identificação e atração de talento preparado para liderar a inovação é determinante para fortalecer o futuro energético do país e sustentar competitividade e sustentabilidade a longo prazo.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Engenheiro Eletrotécnico
- O&M Manager
- Gestor Ambiental e Sustentabilidade



Funções de Energy

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Asset Manager	40.000€	70.000€	38.000€	65.000€
O&M Manager	40.000€	65.000€	35.000€	60.000€
Técnico O&M	25.000€	40.000€	25.000€	40.000€
Engenheiro Eletrotécnico	35.000€	55.000€	32.000€	52.000€
Gestor Ambiental e Sustentabilidade	38.000€	64.000€	35.000€	55.000€

Real Estate

Sustentabilidade e inovação a transformar o setor imobiliário com soluções inteligentes

O setor de Real Estate mantém-se altamente dinâmico, impulsionado por novos investimentos, reabilitação urbana e projetos cada vez mais exigentes ao nível técnico, financeiro e regulamentar.
A procura por profissionais experientes em gestão de projeto, coordenação de obra e desenvolvimento imobiliário continua a crescer, num contexto de maior pressão sobre prazos, custos e sustentabilidade.
Destacam-se perfis capazes de gerir projetos complexos de forma integrada, conciliando requisitos técnicos, certificações, eficiência energética e objetivos de rentabilidade. A combinação entre visão estratégica, competências técnicas e orientação para o negócio torna-se crítica para o sucesso dos empreendimentos.
Garantir a identificação e atração de talento qualificado e preparado para os desafios do setor é determinante para apoiar projetos mais estratégicos, eficientes e sustentáveis, fortalecendo a competitividade e a excelência no mercado imobiliário.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Project Manager
- Construction Manager
- Development Manager



Funções de Real Estate

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Project Manager	35.000€	80.000€	32.000€	78.000€
Construction Manager	35.000€	80.000€	32.000€	75.000€
Development Manager	40.000€	90.000€	35.000€	80.000€
Technical Consultant	28.000€	50.000€	26.000€	48.000€

Information & Technology

> **Sustentabilidade e inovação a transformar o mercado com soluções inteligentes.**

O setor de IT (Information Technology) continua a ser um dos motores da transformação digital, com forte procura por profissionais especializados em desenvolvimento, gestão de dados e integração de sistemas. **Em 2026, destacam-se três grandes áreas: AI, Data e Cibersegurança.**

1. IT - Direção e Suporte

A área de IT – Direção e Suporte mantém um papel central na coordenação tecnológica das organizações. A necessidade recai sobre líderes capazes de assegurar estabilidade operacional, evolução contínua e resposta ágil às exigências digitais. Estas funções são decisivas para garantir eficiência, segurança e resiliência, consolidando a infraestrutura tecnológica como motor de crescimento e inovação.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- CTO
- Tech Lead Helpdesk
- Field Support



Funções de IT - Direção e Suporte

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
VP / Director of IT	90.000€	150.000€	90.000€	150.000€
CIO – Chief Information Officer	85.000€	130.000€	85.000€	130.000€
CTO – Chief Technology Officer	75.000€	120.000€	70.000€	120.000€
IT Director	75.000€	120.000€	70.000€	120.000€
IT Manager	55.000€	75.000€	55.000€	75.000€
Tech Lead Helpdesk	35.000€	45.000€	35.000€	45.000€
Helpdesk Technician	17.000€	35.000€	17.000€	35.000€

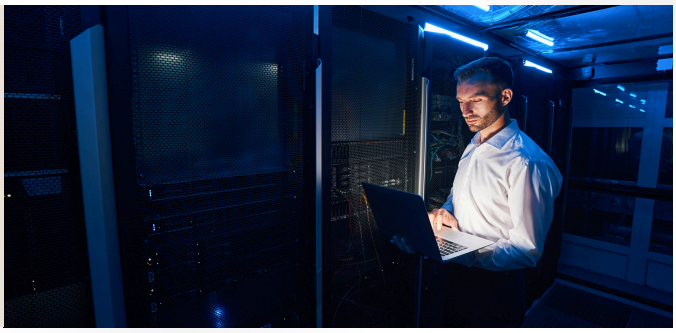
Tech Lead Field Support	35.000€	45.000€	35.000€	45.000€
Field Support	17.000€	35.000€	17.000€	35.000€
IT Project Manager	35.000€	70.000€	35.000€	70.000€

2. IT - Infraestrutura

A área de IT – Infraestrutura é fundamental para garantir sistemas estáveis, seguros e resilientes.
A procura recai sobre profissionais capazes de gerir equipamentos, redes e ambientes cloud com eficiência, assegurando operações contínuas e apoiando a evolução tecnológica das organizações.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Tech Lead Cloud
- Administrador de Sistemas
- Cibersecurity Engineer



Funções de IT - Infraestrutura

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Solutions Architect	65.000€	110.000€	65.000€	110.000€
Enterprise Architect	65.000€	110.000€	65.000€	110.000€
Tech Lead Administrador de Sistemas	45.000€	65.000€	45.000€	65.000€
Administrador de Sistemas	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€
Administrador de Sistemas Linux	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€
Administrador de Sistemas Windows	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€
Tech Lead IT Infrastructure	45.000€	65.000€	45.000€	65.000€
Data Center Administrator	45.000€	65.000€	45.000€	65.000€
Storage & Backup Administrator	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€

Virtualization Engineer (VMware / Hyper-V)	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€
Tech Lead Cloud	45.000€	65.000€	45.000€	65.000€
Cloud Administrator (Azure / AWS / GCP)	40.000€	60.000€	40.000€	60.000€
Cloud Engineer	45.000€	70.000€	45.000€	70.000€
Cloud Architect	50.000€	80.000€	50.000€	80.000€
Tech Lead Network	45.000€	65.000€	45.000€	65.000€
Network Engineer	35.000€	56.000€	35.000€	56.000€
CISO – Chief Information Security Officer	80.000€	120.000€	80.000€	120.000€
Manager Cybersecurity	70.000€	100.000€	70.000€	100.000€
Cloud Security Architect	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€
Cibersecurity Engineer	45.000€	85.000€	45.000€	85.000€
IT Governance	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€
IT Compliance	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€
Risk Analyst	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€
Security Analyst	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€
Incident Manager	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€

3. IT - Software Development

A evolução das aplicações empresariais e soluções digitais mantém elevada a procura por programadores com domínio de linguagens como Java, Python, C# e JavaScript, bem como experiência em frameworks modernas e metodologias ágeis.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Software Developer: Java
- ServiceNow
- Site Reliability Engineer



Funções de IT - Software Development

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Tech lead (Software Development)	60.000€	90.000€	60.000€	90.000€
Software Architect	60.000€	90.000€	60.000€	90.000€
Software Developer: .net	35.000€	75.000€	35.000€	75.000€
Software Developer: Java	35.000€	75.000€	35.000€	75.000€
Software Developer: Python	35.000€	75.000€	35.000€	75.000€
Software Developer: PHP	35.000€	75.000€	35.000€	75.000€
Software Developer: Ruby on Rails	35.000€	75.000€	35.000€	75.000€
Software Developer: JavaScript	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: TypeScript	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: C#	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: Angular	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: Vue	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: React	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: Go	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Software Developer: OutSystems	35.000€	70.000€	35.000€	70.000€
Software Developer: Mendix	35.000€	70.000€	35.000€	70.000€
Software Developer: ServiceNow	30.000€	70.000€	30.000€	70.000€
Android Developer	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
iOS Developer	30.000€	65.000€	30.000€	65.000€
Business Analyst	30.000€	55.000€	30.000€	55.000€
Functional Analyst	30.000€	55.000€	30.000€	55.000€
QA Lead	50.000€	70.000€	50.000€	70.000€

Test Manager	50.000€	70.000€	50.000€	70.000€
QA Engineer	40.000€	60.000€	40.000€	60.000€
QA Manual Testing	40.000€	60.000€	40.000€	60.000€
QA Automated Testing	40.000€	60.000€	40.000€	60.000€
Site Reliability Engineer	50.000€	80.000€	50.000€	80.000€
DevOps	50.000€	80.000€	50.000€	80.000€

4. IT - ERP

A evolução dos sistemas empresariais e das plataformas de gestão reforça a procura por profissionais especializados em ERP, capazes de integrar processos críticos, garantir eficiência operacional e apoiar a digitalização das organizações. Perfis com experiência em desenvolvimento, parametrização e integração de módulos ERP, especialmente em ambientes SAP, continuam entre os mais valorizados, sobretudo quando combinam conhecimento técnico sólido com visão dos processos de negócio.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- SAP FI/CO
- SAP ABAP
- SAP MM/SD



Funções de IT - ERP

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
Head of SAP	90.000€	150.000€	90.000€	150.000€
SAP Manager	80.000€	130.000€	80.000€	130.000€
SAP Lead	75.000€	120.000€	75.000€	120.000€
SAP Solutions Architect	75.000€	90.000€	75.000€	90.000€

SAP Basis Administrator	55.000€	70.000€	55.000€	70.000€
SAP Basis Consultant (Senior)	60.000€	75.000€	60.000€	75.000€
SAP ABAP Developer	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP Fiori / UI5 Developer	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP Integration Developer (PI/PO, CPI, APIs)	55.000€	90.000€	55.000€	90.000€
SAP Cloud Administrator	55.000€	90.000€	55.000€	90.000€
SAP FI / CO – Finance & Controlling	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP MM – Materials Management	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP SD – Sales & Distribution	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP PP – Production Planning	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP QM – Quality Management	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP WM / EWM – Warehouse Management	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP HCM / SuccessFactors – Recursos Humanos	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP PM – Plant Maintenance	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP PS – Project System	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP PI/PO Consultant	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP CPI Consultant (BTP)	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP Integration Consultant Integração SAP–SAP e SAP–non-SAP.	45.000€	80.000€	45.000€	80.000€
SAP Security Consultant Roles, authorizations, GRC.	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€
SAP GRC Consultant Compliance, SoD, access control.	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€

SAP Project Manager	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€
SAP Program Manager	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€
SAP Delivery Manager	50.000€	85.000€	50.000€	85.000€
Primavera Consultant	35.000€	65.000€	35.000€	65.000€
Salesforce Developer	40.000€	70.000€	40.000€	70.000€
Workday Specialist	40.000€	60.000€	40.000€	60.000€

5. IT - Data & Analytics

Com a explosão de dados e a adoção de IA, cresce a procura por especialistas em Data Engineering (Engenharia de Dados), Machine Learning (Aprendizagem Automática) e AI Governance (Governança de Inteligência Artificial). Estes perfis são essenciais para transformar dados em insights estratégicos e para tomadas de decisão rápidas e seguras. A literacia digital, interoperabilidade e conformidade regulatória são competências-chave.

As funções com maior procura atualmente e cuja relevância se manterá em 2026, são as seguintes:

- Data Engineer
- AI Engineer
- Machine Learning



Funções de IT - Data & Analytics

Função	Lisboa MIN	Lisboa MAX	Porto MIN	Porto MAX
VP of Data	90.000€	150.000€	90.000€	150.000€
CDAO / CDO – Chief Data & Analytics Officer	75.000€	110.000€	75.000€	110.000€
Data Team Lead	65.000€	90.000€	65.000€	90.000€
Data Architect	50.000€	80.000€	50.000€	80.000€

Data Analyst	21.000€	45.000€	21.000€	45.000€
Data Engineer	32.000€	55.000€	32.000€	55.000€
Data Scientist	32.000€	55.000€	32.000€	55.000€
Business Intelligence	35.000€	50.000€	35.000€	50.000€
Machine Learning	40.000€	70.000€	40.000€	70.000€
Head of AI	70.000€	120.000€	70.000€	120.000€
AI Tech Lead	65.000€	90.000€	65.000€	90.000€
AI Engineer	45.000€	75.000€	45.000€	75.000€
AI Governance	35.000€	60.000€	35.000€	60.000€



Adecco Permanent Recruitment

Gerimos todo o processo de recrutamento especializado, desde a identificação e atração de talento até ao aconselhamento estratégico para garantir a contratação dos melhores profissionais. Seja através de modelos de Executive Search ou de processos em volume, a Adecco é o parceiro de confiança de milhares de empresas todos os dias.

Adecco Permanent Recruitment, especialistas em talento

O conhecimento sólido de cada setor e mercado garante o sucesso tanto para o candidato no desenvolvimento da sua carreira, como para a empresa na procura do perfil ideal. A nossa missão é encontrar o talento que melhor se adapta a cada empresa.



Peça-nos um Salary Survey para uma análise mais aprofundada das funções que precisa.

É candidato e procura um novo desafio profissional? Inscreva-se no nosso website

Procura o apoio de especialistas em recrutamento para a sua empresa? contacte-nos:
esp.lisboa@adecco.com | esp.porto@adecco.com

Adecco

www.adecco.com/pt-pt/empresas/permanent-recruitment