

Adecco



## WELFARE

Le prestazioni a favore dei Lavoratori in  
Somministrazione



# EBITEMP

## Obiettivo e categorie

Ebitemp è l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo, creato da sindacati e associazioni di ApL con l'obiettivo di supportare i lavoratori somministrati attraverso servizi di **WELFARE**.

Offre misure di sostegno, tutela e agevolazioni che si dividono in 10 categorie di **PRESTAZIONI**:



SOSTEGNO



INFORTUNI E DECESSI



SOSTEGNO RIFUGIATI



GENITORIALITA'



PRESTITI



TUTELA



PREVIDENZA COMPLEMENTARE



ISTRUZIONE



MOBILITA' E TRASPORTO



PIANO SANITARIO

## SOSTEGNO

### Rimborso spese rinnovo permesso di soggiorno



#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Ai lavoratori che hanno avuto un contratto in somministrazione pari ad almeno 60 giorni, anche non continuativi, nell'arco degli ultimi 6 mesi rispetto al giorno in cui è inviata la richiesta ad Ebitemp



#### Cosa si può ottenere?

Un rimborso da un minimo di 15 euro ad un massimo di 80 euro al lordo delle imposte previste dalla legge per le spese sostenute per il rinnovo del permesso di soggiorno



#### Cosa si deve fare?

Presentare la domanda entro 180 giorni dalla data di richiesta di rinnovo del permesso. Può essere richiesta una sola volta e deve essere inviata attraverso l'area riservata di My Ebitemp dalla quale si può monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.



## SOSTEGNO

### Sostegno per donne vittime di violenza e molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro



#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Alle lavoratrici che abbiano subito violenze/molestie con un'anzianità lavorativa in somministrazione di 7 giorni, anche non continuativi, negli ultimi 6 mesi. È richiesta prova inserimento in percorsi certificati da Servizi Sociali/Centri Antiviolenza, presso Case Rifugio, o copia del provvedimento esecutivo che attesti condizione di vittima



#### Cosa si può ottenere?

- Un contributo di euro 700 per 12 mesi, al lordo delle imposte previste dalla legge, nel caso di lavoratrice non in forza di lavoro.
- Un contributo di euro 500 per 12 mesi, al lordo delle imposte previste dalla legge, nel caso di lavoratrice in forza di lavoro.



#### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata attraverso l'area riservata di My Ebitemp dalla quale è possibile monitorare l'andamento della richiesta e integrare eventuale documentazione mancante.



# SOSTEGNO

## Indennità ospitalità



### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Ai lavoratori somministrati che prestino ospitalità, anche mediante adozione/affidamento, A soggetti titolari di protezione internazionale/temporanea/speciale. Necessario “Dichiarazione di ospitalità” o idonea documentazione attestante adozione/affidamento ed un periodo minimo di accoglienza pari ad almeno tre mesi.



### Cosa si può ottenere?

Un'indennità complessiva una tantum pari ad euro 1.200 al lordo delle imposte previste dalla legge. L'indennità è incrementata ad euro 1.800, al lordo delle imposte previste per legge, in caso di accoglienza di minore di anni 18 o di donna in gravidanza.



### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata entro 60 giorni dal termine del periodo di 3 mesi di ospitalità con la seguente modalità: attraverso l'area riservata di My Ebitemp, attraverso la quale è possibile monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante



# GENITORIALITA'

## Contributo asilo nido genitori



### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Lavoratrici madri o lavoratori padri con un contratto di lavoro pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12. Qualora entrambi i genitori avessero un contratto di lavoro in somministrazione potrà accedere al contributo un solo genitore.



### Cosa si può ottenere?

Un contributo fino ad un massimo di € 180 mensili, fino al 3°anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento. Sono riconosciute anche le rette con la dicitura "Scuola dell'infanzia Paritaria" che prevedano attività cognitive/didattiche assimilabili a quelle dell'asilo nido. Il contributo non è in conflitto rispetto a quanto eventualmente erogato da Enti terzi.



### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata entro 30 giorni dalla scadenza del contratto attraverso l'area riservata di My Ebitemp, dalla quale è possibile monitorare l'andamento della richiesta e integrare eventuale documentazione mancante. Ogni retta deve essere trasmessa entro 12 mesi dal mese di competenza a partire dal 1° settembre 2025 (es. la retta di settembre 2025 non potrà essere inviata oltre il mese di settembre 2026).





## ISTRUZIONE

### Contributo per figli/minori sotto tutela iscritti alla scuola dell'infanzia



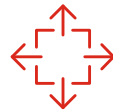
#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Alle lavoratrici e ai lavoratori con contratti di lavoro in somministrazione, che abbiano maturato 60 giorni di anzianità lavorativa, anche non continuativi, a partire dal 1° settembre e fino al 31 agosto di ogni anno scolastico di riferimento che abbiano figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola dell'infanzia (età del figlio 3-5 anni compiuti)



#### Cosa si può ottenere?

Un contributo annuo , per ogni figlio o minore (dai 3 ai 5 anni) sotto tutela di euro 240 se a carico del richiedente al 100%. L'importo sarà pari ad euro 120 se i figli o i minori sotto tutela, del richiedente, sono a carico al 50%.



#### Cosa si deve fare?

Le richieste complete potranno pertanto pervenire solo a partire dal 15 novembre di ogni anno (le richieste pervenute prima di aver maturato il requisito saranno necessariamente sospese in attesa di documentazione attestante la maturazione del requisito di anzianità richiesto) e fino al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.



## ISTRUZIONE

### Contributo retta universitaria lavoratori studenti



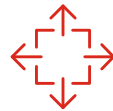
#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Al lavoratori in somministrazione, iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità lavorativa pari ad almeno 60 giorni, anche non continuativi, da maturare dal 1° settembre al 31 agosto di ogni anno. La prestazione è rivolta anche agli iscritti ad un corso di Formazione Universitaria denominato "CFU" per il conseguimento dei crediti formativi richiesti dal DPR 19/2016 e conseguiti durante i corsi di laurea triennale, specialistica e magistrale o corsi singoli universitari. Restano esclusi i corsi post-lauream



#### Cosa si può ottenere?

Un contributo annuo di 240 € lordi per i costi delle tasse universitarie.



#### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata entro il **31 agosto** dell'anno accademico di riferimento attraverso l'area riservata di [My Ebitemp](#) dalla quale è possibile monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.



## ISTRUZIONE

### Contributo studenti lavoratori e Apprendistato



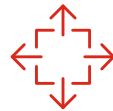
#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, e alle lavoratrici e lavoratori con contratti in somministrazione di Apprendistato di I e III Livello (apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale; o apprendistato di alta formazione e ricerca) con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.



#### Cosa si può ottenere?

Un contributo annuo di 240 € lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria)



#### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata entro il **31 agosto** dell'anno scolastico di riferimento attraverso l'area riservata di [My Ebitemp](#) dalla quale è possibile monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.



## ISTRUZIONE

### Materiale didattico e libri (per i figli o minori sotto tutela)



#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria o all'Università con attestazione di frequenza in corso di laurea.



#### Cosa si può ottenere?

Un contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 240 €. Nel caso i familiari rientranti nel diritto risultino fiscalmente a carico del lavoratore al 50% il rimborso erogato da Ebitemp sarà pari al 50% di quanto spettante (120 €).



#### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata entro il **31 agosto** dell'anno scolastico/accademico di riferimento attraverso l'area riservata di My Ebitemp dalla quale è possibile monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.

# INFORTUNIO E DECESSO

## Indennità per infortunio



### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Ai lavoratori che si infortunano durante la loro attività presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro. La misura è aggiuntiva alla tutela di Inail



### Cosa si può ottenere?

- Inabilità temporanea: diaria giornaliera pari a € 55,50 lordi, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni (solo per lavoratori in somministrazione STD)
- In caso di invalidità permanente fino al 59%: un risarcimento di € 1000 per ogni punto percentuale riconosciuto da Inail;
- In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 60.000 (decesso per infortunio sul lavoro o per morte naturale sul luogo di lavoro)



### Cosa si deve fare?

Il modulo di domanda e documenti richiesti devono essere inviati a Ebitemp entro 180 giorni dalla data riportata sul prospetto di liquidazione Inail allegato alla richiesta. Il prospetto di liquidazione Inail deve essere trasmesso a Ebitemp entro e non oltre 180 giorni dalla data riportata sul documento stesso. Per indennizzo decesso a denuncia deve essere inviata entro 30 giorni dalla data dell'evento occorso, o dal momento in cui gli aventi diritto ne abbiano avuto la possibilità.



## **PRESTITI**

### **Prestiti personali**

#### **In che cosa consiste?**

Un prestito personale a condizioni favorevoli:

Importo: fino a 5.000 € (minimo di 500€)

Tasso: zero e Commissioni pratica e istruttoria: esenti

#### **Quali sono i requisiti?**

- da 500 a 1.000€: un contratto di almeno 30 giorni e compatibilità economica (valutazione in funzione della retribuzione)
- da 1.000 a 2.500 € si valuta la motivazione, contratto di almeno 30 giorni e compatibilità economica (valutazione in funzione della retribuzione)
- oltre i 2.500 e fino a 5.000 € già estinto un prestito di almeno 1.000 € concesso da Ebitemp, si valuta la motivazione, contratto di almeno 30 giorni e compatibilità economica (valutazione in funzione della retribuzione)

#### **Come si restituisce il prestito?**

La rateizzazione arriva fino ad un massimo di 9 mesi oltre la scadenza del contratto per importi fino a 2.500,00 euro. Per importi da 2.501 a 5.000€ fino ad un massimo di 42 mesi.

## **MOBILITA'**

### **Contributo per il trasporto extraurbano**

#### **A chi si rivolge e quali sono i requisiti?**

Ai lavoratori con contratto in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati) che siano residenti/domiciliati in comuni diversi dal luogo in cui lavorano. Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe, successivamente un contratto di almeno 7 giorni continuativi nel mese

#### **Cosa si può ottenere?**

Rimborso 100% del costo dell'abbonamento nominativo di trasporto entro un limite massimo rimborsabile di 180€/mese (nei mesi in cui risulta un contratto di almeno 7 giorni) e per un totale annuo di € 1.440. E' previsto il rimborso di abbonamenti mensili o annuali. E' escluso il rimborso di abbonamenti settimanali, biglietti di trasporto singoli e carnet di viaggi o altre formule non riconducibili alla tipologia "abbonamento".

#### **Cosa si deve fare?**

Il termine ultimo per richiedere il rimborso degli abbonamenti mensili di ciascun anno è il 31 gennaio dell'anno successivo alla scadenza di validità. Analogamente, gli abbonamenti annuali possono essere trasmessi entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo rispetto alla scadenza di validità degli stessi.



# MOBILITA'

## Contributo alla mobilità territoriale



### In che cosa consiste?

La prestazione prevede un contributo forfettario di natura variabile a fronte di un nuovo contratto di lavoro (sia STD che STI) o (per chi è già assunto a TI) a fronte di nuova assegnazione:

durata\* minima 3 mesi: € 800,00 lordi\* si considerano anche le eventuali proroghe

durata minima 6 mesi: € 1.400,00 lordi (€ 1.600,00 se il lavoratore è in PDR/PRP o rientrate in un accordo di II livello);

durata minima 9 mesi: € 2.100,00 € lordi (€ 2.400,00 se il lavoratore è in PDR/PRP o contrattazione di II livello);

durata minima 12 mesi: € 2.800,00 € lordi (€ 3.200,00 se il lavoratore è in PDR/PRP o contrattazione di II livello);

durata minima 15 mesi € 3.500,00 € lordi (€ 4.000,00 se il lavoratore è in PDR/PRP o contrattazione di II livello).



### Quali sono i requisiti ?

- distanza tra residenza/domicilio effettivo del lavoratore e luogo effettivo di lavoro **minimo 250 Km**

- alla data di presentazione del progetto il nuovo contratto/assegnazione NON deve essere ancora sottoscritto



### Cosa si deve fare?

L'ApL presenta a Ebitemp, per l'approvazione, il progetto di Mobilità sottoscritto dalla stessa e dal lavoratore con durata del contratto, il comune di residenza/domicilio e di lavoro e inizio nuovo contratto. A seguito dell'approvazione del progetto i lavoratori, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del progetto con l'ApL dovranno inoltrare la richiesta di contributo direttamente ad Ebitemp

# TUTELA

## Tutela sanitaria ordinaria

### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Ai lavoratori con contratto in somministrazione attivo o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario (nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro). Per alcune prestazioni la copertura è estesa anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico.

### Cosa si può ottenere?

- ✓ rimborso del 100% dei ticket pagati (prestazioni in compartecipazione della spesa SSN);
- ✓ rimborso delle vaccinazioni private per figli minori fiscalmente a carico;
- ✓ rimborso delle spese odontoiatriche private secondo tariffario;
- ✓ rimborso delle spese per interventi di alta chirurgia, comprensivi di spese pre e post ricovero;
- ✓ sussidio giornaliero per qualsiasi ricovero (esclusi i grandi interventi);
- ✓ pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private;
- ✓ pacchetto per esami di alta diagnostica privata per malattie oncologiche e assistenza;
- ✓ pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza;
- ✓ contributo per acquisto lenti e piccoli interventi oculistici 1 volta ogni 2 anni max € 100.



# TUTELA

## Tutela Sanitaria ordinaria

### Rimborso ticket e vaccini

**Rimborso del 100% ticket** per:

- esami di laboratorio (esami sangue/urine);
- diagnostica strumentale (radiografie, Tac, ecografie, elettrocardiogramma ecc);
- visite specialistiche;
- interventi ambulatoriali

Rimborso erogato solo se la prestazione si è svolta in regime di compartecipazione con il sistema sanitario nazionale

**Rimborso del 100% vaccinazioni** effettuate dal figlio fiscalmente a carico del lavoratore e di età < 18 anni, sia svolte in regime di compartecipazione con il sistema sanitario nazionale che privatamente.

### Rimborso spese odontoiatriche

**Rimborso spese prestazioni odontoiatriche e ortodontiche private.** Le prestazioni garantite e la misura del rimborso sono previste dall'apposito tariffario.

Il massimale annuo rimborsabile per **nucleo familiare è di € 2.000.**

Per attivare l'assistenza, si deve richiedere preventivamente autorizzazione che viene rilasciata dalla Cassa entro 3 giorni lavorativi

Il diritto a richiedere il rimborso decade decorsi 90 giorni dalla data della fattura di saldo.

### Rimborso ricoveri e interventi

**Sussidio giornaliero** di:

- 20€ (1- 30° giorno) e 40€ (31°-62°giorno) per il ricovero normale (escluso per grandi interventi)
- 40 € (1° - 60° giorno) per ricovero per grande intervento chirurgico in struttura pubblica)

**Rimborso fino a 40.000€ annuo** per interventi di alta chirurgia a pagamento  
Ogni ricovero effettuato in una struttura sanitaria a pagamento deve essere preventivamente autorizzato dalla Cassa

**Rimborso spese pre e post ricovero**

Del 100% se ticket e fino a massimale di 4.000€ annuo se a pagamento

# TUTELA

## Tutela Sanitaria ordinaria

### Pacchetto prevenzione donna

**Rimborso per la diagnosi precoce di malattie oncologiche** delle seguenti prestazioni, erogate privatamente:

- Visita + pap test max €100, 1 volta anno
- ecografia mammaria max €70 1 volta anno
- Mammografia max € 80 1 volta anno
- ecografia transvaginale max € 80 1 volta

Requisiti: contratto attivo o aver lavorato almeno 30 giorni nell'arco dei 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Decadenza decorsi 90 giorni dalla data della fattura di saldo. La prestazione non si estende ai familiari a carico.

### Pacchetto maternità

**Rimborso** (massimo € 600 per ogni gravidanza) per prestazioni (private):

- fino a 2 visite ginecologiche
- ecografie ostetriche
- Bi-test
- Esami di laboratorio privati gravidanza
- Amniocentesi e villocentesi per gravidanze

Requisiti: contratto attivo o aver lavorato almeno 30 giorni nell'arco dei 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Decadenza decorsi 90 giorni dalla data della fattura di saldo. La prestazione non si estende ai familiari a carico.

### Pacchetto malattie oncologiche

**Rimborso prestazioni di alta diagnostica** privata previste dall'apposito tariffario, e finalizzate all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento fino ad un massimale annuo complessivo di € 3.000

Requisiti: contratto attivo o aver lavorato almeno 30 giorni nell'arco dei 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Decadenza decorsi 90 giorni dalla data della fattura di saldo. La prestazione non si estende ai familiari a carico.

# TUTELA

## Piano Sanitario Welfare



### Di cosa si tratta e quali sono i requisiti per accedervi?

E' la nuova copertura assicurativa sanitaria introdotta a seguito del rinnovo del CCNL per lavoratori che, a partire dal 1° gennaio 2023, abbiano maturato il requisito di anzianità di almeno 12 mesi in somministrazione, anche non continuativi. Viene garantita da Ebitemp attraverso due compagnie assicurative cioè Intesa San Paolo Protezione e AIG Europe

### Come vi si può accedere e per quanto tempo?



**AUTONOMAMENTE:** se il requisito si è maturato in 1 sola ApL è la stessa a comunicare i nominativi dei beneficiari con contratti attivi alle compagnie assicuratrici partner di Ebitemp.

**TRAMITE MYEBITEMP:** se il requisito invece si è maturato in più ApL, i lavoratori devono presentare domanda a Ebitemp allegando i documenti richiesti (buste paga o CU o contratti), al momento della richiesta il contratto in somministrazione deve essere attivo.

La copertura è valida fino al 31 Maggio 2026, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro.



### Precisazioni!

Non si può richiedere rimborso per la stessa prestazione su entrambi i canali cioè nuovo Piano Sanitario Welfare e Tutela Sanitaria ordinaria (valida per i lavoratori che non hanno il requisito dell'anzianità)

Per le prestazioni Rimborso spese lenti e Copertura nucleo familiare (non contenuti nel nuovo Piano) restano fruibili le attuali misure della Tutela Sanitaria ordinaria



# TUTELA

## Piano Sanitario Welfare



### Intesa San Paolo Protezione

Prevede l'accesso a prestazioni e rimborsi in caso di malattia e infortunio, con un'attenzione particolare alla prevenzione (ogni anno è possibile scegliere due pacchetti di medicina preventiva tra dieci proposte diverse)

Si può accedere alle prestazioni con:

- MODALITA' DIRETTA utilizzo di strutture/ medici convenzionati (previa richiesta VoucherSalute)
- REGIME RIMBORSUALE non si fa ricorso a strutture sanitarie convenzionate



Copertura Sanitaria per  
EBITEMP –  
Ente bilaterale nazionale per  
il lavoro temporaneo



### Massimali, scoperte e franchigie delle prestazioni garantite



A) PRESTAZIONI OSPEDALIERE	
Garanzia	Massimali/somme assicurate - scoperti e franchigie
<b>RICOVERO IN ISTITUTO DI CURA PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI</b>	<b>Elenco Grandi interventi chirurgici come da allegato</b>
Massimale	100.000 euro per Assicurato
Assistenza diretta	Scoperto 30% per materiale protesico e presidi terapeutici
Regime rimborsuale	Nessuno Scoperto/Franchigia
Pre / post	Franchigia 1.000 euro
Indennità sostitutiva	120/120 gg.
	Scoperto 20% in regime rimborsuale
	120 euro al giorno, massimo 60 giorni per ricovero
<b>INDENNITA' DA RICOVERO IN ISTITUTO DI CURA CON/SENZA INTERVENTO CHIRURGICO ANCHE IN DAY HOSPITAL/DAY SURGERY</b>	
Indennità per ogni giorno di ricovero	60 euro al giorno, massimo 80 giorni per ricovero

B) PRESTAZIONI EXTRAOSPEDALIERE		
<b>1. VISITE SPECIALISTICHE</b>		500 euro
Massimale		
	Assistenza diretta	Scoperto 50% minimo 20 euro
<b>2. DIAGNOSTICA STRUMENTALE</b>		700 euro
Massimale		
	Assistenza diretta	Scoperto 50%
		Massimo indennizzo 50 euro per prestazione
<b>3. ALTA DIAGNOSTICA PER MALATTIE ONCOLOGICHE</b>		5.000 euro
Massimale		
	Assistenza diretta	Nessuno Scoperto/Franchigia
	Regime rimborsuale	Scoperto 20%
<b>4. PROTESI ORTOPEDICHE E ACUSTICHE</b>		1.000 euro
Massimale		
	Regime rimborsuale	Scoperto 20% minimo 70 euro
<b>5. TICKET PER UTILIZZO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>		Prestazioni da elenco
Massimale		Illimitato
	S.S.N.	Nessuno Scoperto/Franchigia

C) PREVENZIONE
2 pacchetto a scelta all'anno tra i seguenti:
Prevenzione cardiovascolare, Prevenzione oculistica, Prevenzione posturale, Prevenzione dermatologica, Prevenzione delle vie respiratorie, Prevenzione allergie e intolleranze, Prevenzione otorinolaringoiatrica, Prevenzione apparato digerente
Illimitato
Nessuno Scoperto/Franchigia

# TUTELA

## Piano Sanitario Welfare



### AIG Europe

Prevede l'accesso a prestazioni odontoiatriche e a prestazioni di teleriabilitazione fisioterapica a seguito di infortunio grazie a una piattaforma tecnologica – un dispositivo medico certificato – che consente di effettuare i trattamenti da remoto . Particolare attenzione alla prevenzione in ambito odontoiatrico, affiancata dalla possibilità di usufruire delle cure presso strutture convenzionate, con tariffe agevolate e condizioni favorevoli



### Massimali, scoperte e franchigie delle prestazioni garantite



- Pacchetto prevenzione – massimo una volta all'anno
- Prestazioni odontoiatriche in convenzionamento diretto - presso centri convenzionati con ONHC SSW (applicazione scoperto del 20% su tariffa in network ed entro rimborso massimo pari all'80% della tariffa)
- Prestazione di emergenza – massimo una volta all'anno (senza scoperto o franchigia a carico dell'assicurato)
- Altre prestazioni odontoiatriche - limite spesa annuo per queste 3 prestazioni € 2.000
- Teleriabilitazione fisioterapica a seguito di infortunio (pagamento in forma diretta delle prestazioni di teleriabilitazione o il rimborso delle spese per i trattamenti fisioterapici) - limite spesa annuo € 500





**I RECAPITI per i  
LAVORATORI:**

### **ADECCO**

Per informazioni sulla  
maturazione dei requisiti e  
di carattere generale  
[Servizio.lavoratori@adecco.it](mailto:Servizio.lavoratori@adecco.it)

### **AIG EUROPE**

Per informazioni relative  
ad accesso, modalità di  
rimborso e prestazioni  
rimborsabili  
[ebitemp@onhc.it](mailto:ebitemp@onhc.it)

### **PIANO SANITARIO INTESA SAN PAOLO**

Per informazioni relative  
ad accesso, modalità di  
rimborso e prestazioni  
rimborsabili  
[assistenza.ebitemp@previ-medical.it](mailto:assistenza.ebitemp@previ-medical.it)

## **ISTRUZIONI PER ATTIVARE IL PIANO SANITARIO WELFARE**

**1** step

### **Comunizzazione da Servizio Lavoratori Adecco**

Al raggiungimento del requisito di anzianità dei 12 mesi il lavoratore riceve da Adecco – Servizio Lavoratori - mail con conferma requisito, FAQ e guide operative per attivare i Piani

**2** step

### **Mail da Intesa San Paolo Protezione**

Dopo 5/6 giorni lavorativi dalla nostra comunicazione il lavoratore riceve le credenziali da [no\\_reply@areaclienti2.intesasanpaoloprotezione.com](mailto:no_reply@areaclienti2.intesasanpaoloprotezione.com) (controllare in cartella Spam e/o indesiderati). In caso di mancata ricezione effettuare il recupero password dall'area riservata.

**3** step

### **Attivazione AIG**

Dopo 5/6 giorni lavorativi dalla nostra comunicazione il lavoratore accede autonomamente nella propria area riservata ONHC ed effettua il primo accesso.

## TUTELA

### Sostegno alla persona con invalidità al 100%



#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti?

Ai lavoratori con invalidità al 100% o con familiari fiscalmente a carico con invalidità al 100%. Sono equiparabili anche: cecità/sordomutismo/sordocecità; per i minorenni invalidi anche difficoltà a svolgere le funzioni dell'età o con perdita uditiva superiore a 60 decibel (L.289/1990); impossibilità a deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore (L.18/1980 e L.508/1988); necessità di assistenza continua (L.18/1980 L.508/1988). Necessaria anzianità di almeno 90 giorni in somministrazione e contratto attivo al momento della domanda



#### Cosa si può ottenere?

Un contributo annuo di 1800 €. Nel caso di familiare con invalidità fiscalmente a carico del lavoratore al 50% il rimborso sarà pari al 50% di quanto spettante



#### Cosa si deve fare?

La richiesta deve essere inviata attraverso l'area riservata di My Ebitemp dalla quale è possibile monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.



## PREVIDENZA COMPLEMENTARE LAVORATORI



### A chi si rivolge?

Ai lavoratori assunti con contratto di somministrazione, sia a tempo determinato che indeterminato, iscritti al Fondo Fon.Te, il fondo negoziale di previdenza complementare del settore terziario, commercio, turismo e servizi.



### Cosa si può ottenere?

- Contributo Base pari al complesso dei contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) escluso il contributo versato a titolo TFR.

- Contributo Integrativo pari a quanto versato in forza del precedente punto a) per l'intero periodo lavorato. Per i lavoratori somministrati a tempo determinato con durata complessiva di missione/i nell'anno solare fino a 334 giorni è previsto un contributo pari a 320 €. Per i lavoratori somministrati a tempo indeterminato in disponibilità, viene invece finanziata la contribuzione base (1% a carico del lavoratore + 1% a carico del datore di lavoro), calcolata sulla base della retribuzione utile per il calcolo del TFR percepita in occasione dell'ultima missione di lavoro.

- Per i lavoratori somministrati, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, la bilateralità si fa carico della quota associativa annua che viene stabilita dal Fondo.



# EBITEMP

## Informazioni

- Erogazione e gestione delle prestazioni sono a carico dall'Ente.
- Le richieste devono essere inviate direttamente dai lavoratori attraverso l'area riservata **MyEbitemp**, dalla quale è possibile monitorare l'andamento e le integrazioni
- Manuali, modulistica sono reperibili dai lavoratori sul sito [www.wbitemp.it](http://www.wbitemp.it)



### Services

Per modulistica, click [here](#)

Per manuali, click [here](#)

Per dettagli prestazioni, click [here](#)



### Contacts

Email: [ebitemp@ebitemp.it](mailto:ebitemp@ebitemp.it)

**Telefono:** 06.68301506 Il centralino amministrativo non fornisce informazioni sullo stato delle pratiche

**Fax:** 06 68213135 – 06 68604203

Per informazioni sulle prestazioni offerte telefonare al **numero verde 800.672.999**

