



THE ADECCO GROUP



Misure di Welfare per i lavoratori assunti in somministrazione

CCNL ApL 15.10.19

Misure di Welfare per i lavoratori assunti in somministrazione

Per i lavoratori in somministrazione il CCNL prevede una serie di prestazioni presenti nel sistema bilaterale

Il lavoratore ha la possibilità di accedere gratuitamente a prestazioni di sostegno, tutela e agevolazioni.

Le pratiche di accesso a tutte le prestazioni bilaterali sono garantite dagli sportelli sindacali accreditati delle organizzazioni stipulanti il CCNL ApL e possono essere presentate anche alle filiali accreditate delle Agenzie per il Lavoro

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it



SOSTEGNO

Contributi una tantum o mensili in caso di difficoltà



TUTELA

Rimborsi e sussidi per fronteggiare le spese sanitarie anche a seguito di incidenti



AGEVOLAZIONI

Piccoli prestiti personali e contributi una tantum per trasferimenti



THE ADECCO GROUP

Tutela sanitaria



A chi si rivolge: Lavoratori in somministrazione (sia tempo determinato che indeterminato) e ai familiari fiscalmente a carico (limitatamente a coniuge e figli). Possono presentare richiesta di rimborso i lavoratori/trici con contratti in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario, nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Tutela sanitaria

Cosa si può ottenere:

- rimborso dei ticket (prestazioni in compartecipazione della spesa SSN) e vaccini
- rimborso spese odontoiatriche private
- rimborso spese di ricovero per grandi interventi chirurgici a pagamento
- rimborso spese per prestazioni ambulatoriali eseguite prima e dopo il ricovero per grande intervento chirurgico a pagamento
- sussidio per altri ricoveri
- un pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private;
- un pacchetto per esami di alta diagnostica per malattie oncologiche, per assistere lavoratrici e lavoratori in caso di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento;
- un pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza;
- un contributo per l'acquisto di lenti da vista.

Indennità di infortunio



A chi si rivolge: Hanno diritto alle indennità i lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato, dipendenti dalle agenzie per il lavoro associate a Ebitemp, che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità per gli infortuni viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Indennità di infortunio

Cosa si può ottenere. Indennità aggiuntiva rispetto alla tutela di Inail in caso di:

- **Inabilità temporanea:** La protezione aggiuntiva di Ebitemp, in caso di invalidità temporanea riconosciuta da Inail, interviene quando l'infortunio si protrae oltre la scadenza del contratto. Viene quindi riconosciuta solo ai lavoratori in somministrazione a tempo determinato. E' prevista una diaria giornaliera pari a 46 euro lorde, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni.
- **Invalidità permanente:** (sia ai lavoratori a tempo determinato che indeterminato) in maniera proporzionale al grado di invalidità attestato da Inail, secondo la seguente modalità:

Da 1 a 59%: un indennizzo di 833 euro per ogni punto di invalidità permanente riconosciuto da Inail.

Pari o superiore al 60%: viene corrisposto l'indennizzo massimo di 50.000,00 euro.

- **Esito mortale di un infortunio:** con esito mortale riconosciuti da Inail, sia sul luogo di lavoro che in itinere, oltre che per i decessi occorsi sul luogo di lavoro per cause naturali.

Contributo asilo nido per lavoratrici madri e lavoratori padri



A chi si rivolge: Lavoratrici madri/lavoratori padri che abbiano un contratto di lavoro in somministrazione pari/superiore a 7 giorni e con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12. Se entrambi i genitori hanno un contratto in somministrazione accede un solo genitore.

Cosa si può ottenere: Un contributo fino ad un massimo di € 150 mensili fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno alla maternità



A chi si rivolge: lavoratrici in gravidanza il cui contratto di lavoro in somministrazione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa, ed alle quali non spetti l'indennità relativa alla maternità obbligatoria INPS.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno “una tantum” per l’adozione e l’affidamento



A chi si rivolge: Alle lavoratrici e lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto adozione/affidamento di un minore/progetto di accoglienza temporanea di minori in situazioni di difficoltà sociale, il cui rapporto di lavoro sia cessato nei primi 180 giorni dall’evento ed agli stessi lavoratori non spetti l’indennità Inps relativa al congedo per maternità/paternità obbligatoria.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l’area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno all'istruzione Buono Libri o materiale didattico per i figli



A chi si rivolge: lavoratrici/lavoratori che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela, iscritti ad una scuola Primaria/Secondaria/Università con attestazione di frequenza in corso di laurea. Richiesta anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico o accademico.

Cosa si può ottenere: Un contributo per ogni figlio/minore fiscalmente a carico del valore di 200€.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno all'istruzione Buono libri o materiale didattico per studenti lavoratori (corsi serali)



A chi si rivolge: Lavoratori o lavoratrici iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento

Cosa si può ottenere: Un contributo del valore di 200€ lordi per acquisto di libri/materiale didattico

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno all'istruzione Contributo retta universitaria studenti lavoratori



A chi si rivolge: Lavoratori e lavoratrici iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale di una università, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di 200 € lordi per i costi delle tasse universitarie

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno all'istruzione Apprendistato di I° e III° livello



A chi si rivolge: Lavoratrici e lavoratori studenti iscritti alla scuola secondaria di II grado con contratti di apprendistato di I e III livello Artt. 43 e 45 del T.U. 81/2008, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di 200 € lordi per i costi delle tasse universitarie

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Sostegno alla persona con invalidità al 100%



A chi si rivolge: Alle lavoratrici ed ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%. La lavoratrice o il lavoratore dovranno avere una anzianità di 90 giorni in somministrazione ed essere attivo al momento della presentazione della domanda

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di 1500 euro.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Prestiti personali



A chi si rivolge: Lavoratori in somministrazione che, al momento della richiesta, abbiano un periodo di missione residua non inferiore a un mese.

Cosa si può ottenere: Ebitemp ha istituito un fondo di garanzia per l'erogazione di piccoli prestiti personali a condizioni favorevoli. Prestito fino a 5.000,00 euro (importo minimo di 500 euro) a tasso zero e senza commissioni pratica e istruttoria

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Agevolazione alla mobilità Trasporto extraurbano



A chi si rivolge: Lavoratori in somministrazione con un contratto di lavoro pari almeno ad 1 mese. residenti/domiciliati in comune diverso da quello in cui ha sede il luogo della prestazione lavorativa.

Cosa si può ottenere: Rimborso del 100% del costo dell'abbonamento nominativo di trasporto sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di 150€/mese (nei mesi in cui risulta un contratto di almeno 7 giorni) e per un totale annuo di € 1.200.

Cosa si deve fare: Si accede alla prestazione attraverso l'area riservata di My Ebitemp. Regolamento e modulistica disponibili su www.ebitemp.it

Agevolazione alla mobilità Mobilità territoriale



A chi si rivolge: Lavoratori/trici che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, necessitano del trasferimento dal proprio luogo di residenza

Cosa si può ottenere: contributo fino ad un massimo complessivo di € 3.500 anticipato dall'APL, a rimborso delle spese sostenute rientranti nei requisiti del progetto, quali: distanza dalla residenza o domicilio effettivi della lavoratrice o lavoratore di minimo 250 Km, spese di alloggio, trasloco, trasferimento/viaggio.

Cosa si deve fare: In questo caso è L'APL che deve preventivamente presentare ad Ebitemp un progetto di mobilità territoriale firmato congiuntamente alla lavoratrice o lavoratore, che verrà valutato ed approvato dalla Commissione Prestazioni.

Fondo Pensionistico Complementare



A partire dal 1° luglio 2015 i lavoratori assunti con contratto di somministrazione possono iscriversi a **FON.TE** il fondo negoziale di previdenza complementare del settore terziario, commercio, turismo e servizi.

L'adesione a FON.TE. avviene attraverso il solo versamento del T.F.R. maturato a partire dalla data di iscrizione al fondo, beneficiando di ulteriori contributi dalla bilateralità del settore della somministrazione (E.BI.TEMP. e FORMA.TEMP.)

Viene riconosciuto in più: un contributo base pari all'1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento (a cui si aggiunge l'1% dell'Agenzia per il lavoro anche questo finanziato dalla bilateralità); un contributo integrativo pari a quanto già versato in termini di contribuzione base (ulteriore 2%), per tutto il periodo lavorato. I contributi spettano anche se il lavoratore assunto a TI percepisce l'indennità di disponibilità inoltre la quota una tantum di iscrizione a FON.TE. è a carico della bilateralità.

Per ricevere maggiori informazioni su FON.TE visita il sito internet www.fondofonte.it