

Informe de Renta IT 2024

Habilidades, beneficios y motivaciones



Proyecciones de la Industria de IT

Chile y el mundo

La industria de tecnología de la información experimentará un notable cambio hacia la automatización y eficiencia en el diseño y desarrollo de aplicaciones web y móviles, ya que se proyecta que la inteligencia artificial generativa alterará el 70% de estos procesos para 2026, según el Top Strategic Technology Trends 2024.

La seguridad cobra aún más relevancia, con organizaciones que prioricen inversiones basadas en un programa CTM esperando una reducción significativa, de dos tercios, en las violaciones de seguridad para el mismo año.

En el ámbito de la ingeniería de software, se prevé que un 80% de las organizaciones establezcan equipos de plataforma internos para proporcionar servicios, componentes y herramientas reutilizables, marcando **un enfoque hacia la eficiencia y calidad en la entrega de aplicaciones.**

La adopción acelerada de plataformas en la nube específicas de la industria también se espera para 2027, con más del 50% de las empresas aprovechándolas para impulsar sus iniciativas comerciales, un aumento significativo desde el 15% registrado en 2023. Estos cambios reflejan la creciente confianza en soluciones de nube especializadas.

En la última década, la tecnología ha asumido un papel central en el mundo laboral, transformando radicalmente la forma en que trabajamos. Los departamentos de Tecnología de la Información (TI) se han convertido en el motor impulsor de la transformación empresarial, desempeñando un papel crucial en el éxito de las organizaciones. **Los profesionales en tecnología son los arquitectos de la era digital, manteniendo sistemas y redes funcionando sin problemas mientras desarrollan soluciones innovadoras.**

En Latinoamérica, el talento tecnológico ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años. La región ha emergido como un vivero de mentes brillantes y creativas, **destacando en campos como la programación, la inteligencia artificial y el desarrollo de software.** Ciudades como Medellín, Bogotá, Santiago de Chile y Ciudad de México se han convertido en centros neurálgicos de innovación, albergando startups y empresas tecnológicas prometedoras.

A pesar de los desafíos, como la brecha digital, la región ha demostrado una resiliencia notable, impulsando la adopción de tecnologías emergentes. **La colaboración entre gobiernos, empresas y comunidades educativas ha sido clave para cultivar y nutrir este talento,** allanando el camino hacia un futuro tecnológico prometedor para Latinoamérica.



Adriana Avalos,
Directora Adecco Tech



Principales dificultades para encontrar perfiles TI

La adquisición y retención de talento en tecnología enfrenta desafíos significativos. La intensa competencia por los mejores candidatos, la rápida evolución tecnológica, la escasez de habilidades específicas y los extensos procesos de selección son factores clave que complican la contratación en este sector altamente competitivo. Estrategias sólidas de reclutamiento y retención, junto con un entorno laboral atractivo, son esenciales para asegurar el éxito tecnológico de las empresas.

“Por otro lado, la presencia en Chile de empresas multinacionales con equipos presentes en la región y todo el mundo, requieren en muchas ocasiones perfiles con dominio del idioma inglés. Requerimiento que los centros educacionales aún no internalizan como crítico en un mercado laboral competitivo. Cabe destacar, que un perfil con un dominio del idioma inglés, puede percibir hasta un 25% más de salario que uno sin dominio de este idioma” señala Claudio Castillo, Permanent Placement Manager Adecco Chile.



Claudio Castillo
Permanent Placement Manager

Beneficios más valorados por estos profesionales

Estos son perfiles son muy diferentes a los que podemos encontrar en otras industrias, por lo que debemos analizarlos desde otra perspectiva. Para ellos, la remuneración económica ya no es el único factor determinante al evaluar una oferta laboral. Se ha consolidado una tendencia hacia la valoración de beneficios adicionales, conocidos como "salario emocional", que contribuyen significativamente a la satisfacción y retención de estos especialistas altamente demandados. En América Latina, los resultados de un estudio realizado por Hireline revelan los beneficios más valorados por los profesionales en tecnología:

68%

Capacitaciones y/o Certificaciones: La constante evolución tecnológica exige a los profesionales de TI mantenerse actualizados. La posibilidad de acceder a programas de formación, certificaciones y cursos especializados es altamente apreciada. Este beneficio no solo fortalece las habilidades técnicas del empleado, sino que también demuestra el compromiso de la empresa con su desarrollo profesional.

66,3%

Modalidad de Trabajo Home Office: La flexibilidad en la ubicación laboral se ha convertido en un factor crucial para los profesionales en tecnología. La oportunidad de trabajar desde casa proporciona un equilibrio entre la vida laboral y personal, reduciendo desplazamientos y brindando un entorno cómodo y productivo.

59,2%

Horario Laboral Flexible: La posibilidad de adaptar los horarios de trabajo a las necesidades individuales es altamente valorada. Este beneficio permite a los profesionales en tecnología gestionar su tiempo de manera eficiente, lo que resulta beneficioso tanto para el empleado como para la empresa.

47,3%

Seguro de Gastos Médicos Mayores: La preocupación por la salud es un aspecto cada vez más relevante. Los profesionales en tecnología valoran la inclusión de seguros de gastos médicos mayores como un respaldo que proporciona tranquilidad y seguridad financiera en caso de eventualidades.

Rentas de los cargos más destacados

Cargos	Rangos salariales
<i>Desarrollador Junior Full-Stack</i>	\$800,000 - \$1,700,000
<i>Analista Junior de Ciberseguridad</i>	\$1,100,000 - \$2,000,000
<i>Administrador de Base de Datos</i>	\$1,400,000 - \$2,300,000
<i>Desarrollador Semi-Senior .NET</i>	\$2,000,000 - \$3,200,000
<i>Analista Semi-Senior de BI</i>	\$2,300,000 - \$3,500,000
<i>Administrador Senior de Sistemas</i>	\$2,600,000 - \$3,800,000
<i>Desarrollador Full-stack</i>	\$1,900,000 - \$3,300,000
<i>DevOps</i>	\$3,800,000 - \$5,600,000
<i>Product Owner/Scrum Master</i>	\$2,800,000 - \$5,200,000
<i>Especialista de Seguridad</i>	\$3,000,000 - \$ 4.100.000
<i>Ingeniero Cloud</i>	\$1.200.000 - \$2.100.000

Si buscas más información sobre estos perfiles o deseas profundizar en otros, **estamos listos para proporcionar asistencia mediante un análisis de mercado especializado.** Este análisis incluye una evaluación exhaustiva de los **perfiles solicitados en empresas de tu competencia y del sector en general**, abordando aspectos clave como compensaciones, beneficios, habilidades requeridas y otros elementos relevantes para brindarte una visión completa y detallada de la dinámica del mercado laboral en tu industria.

Solicitar Mapeo de mercado



Factores de Renuncia y Desmotivación

Según un estudio realizado por Adecco e información entregada por Hireline, **el salario sigue siendo la principal causa de renuncia (38.3%)**, seguido por el sentimiento de ser poco valorado (36.2%), la falta de un plan de carrera (32.4%) y un mal ambiente de trabajo (26.1%). **La falta de una remuneración adecuada representa un desafío para las empresas locales, ya que el talento TI a menudo busca oportunidades más atractivas en otros países.**

Los aspectos desmotivadores para los candidatos incluyen la falta de seguimiento en el proceso de reclutamiento (42.6%), la falta de claridad sobre el rol de la vacante (21.2%) y prestaciones laborales poco atractivas (18.6%).

Importancia de externalizar el proceso con expertos

Dado el panorama competitivo, externalizar el proceso de reclutamiento con expertos se vuelve crucial. La falta de seguimiento, la falta de claridad y la carencia de beneficios atractivos son motivos comunes de deserción en los procesos de reclutamiento.

En el dinámico mercado laboral de TI en Latinoamérica, las empresas deben adoptar estrategias innovadoras para atraer y retener talento. El salario emocional, la flexibilidad y las oportunidades de crecimiento son clave para satisfacer las expectativas de los profesionales en tecnología y garantizar el éxito en la transformación digital. **Externalizar el proceso de reclutamiento con expertos puede ser beneficioso para superar los desafíos y aprovechar el abundante talento tecnológico en la región.**



Adecco

Tech