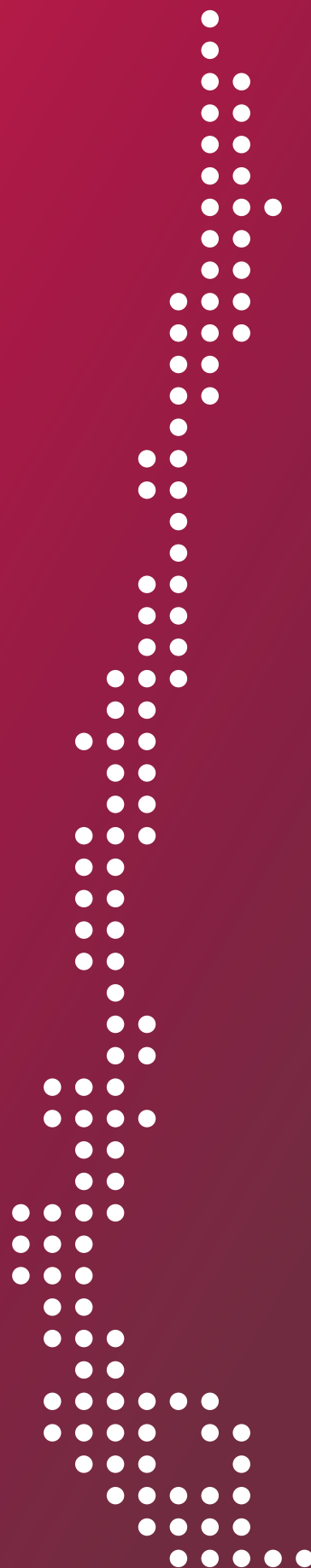


EL FUTURO DEL TRABAJO EN REGIONES

Vocaciones productivas,
empleabilidad y formación
laboral en Chile





El mercado laboral chileno atraviesa una transformación estructural. Factores como el avance tecnológico, el auge de las energías renovables, la descentralización productiva y los cambios en las expectativas laborales están reconfigurando las dinámicas de empleo en todo el país. Esta evolución no se da de manera homogénea: cada región enfrenta realidades particulares según su matriz productiva, sus capacidades instaladas y su inserción territorial.

Este estudio ofrece una radiografía del empleo en las 16 regiones de Chile, considerando datos del INE, la Subsecretaría del Trabajo, el portal de Prospección Ocupacional (POC Chile), ChileValora y otros estudios regionales. Se analiza la evolución de la ocupación, los sectores predominantes, los riesgos asociados a la automatización y la informalidad, así como los sectores con mayor proyección para los próximos años.

Además, se integran hallazgos clave del Estudio de Tendencias Laborales 2024 de Adecco, que permite contextualizar el comportamiento de las empresas en cuanto a modalidades de trabajo, beneficios no remunerativos, estrategias de atracción y retención de talento, y perfiles más demandados por sector y zona geográfica.

REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

La Región de Arica y Parinacota registró una **tasa de desocupación de 7,2%** en el trimestre enero-marzo de 2025, según la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Esta cifra **representa una disminución de 0,5 puntos porcentuales** en comparación con el mismo período del año anterior, reflejando señales de recuperación económica, aunque aún por debajo del dinamismo observado en otras regiones del país.

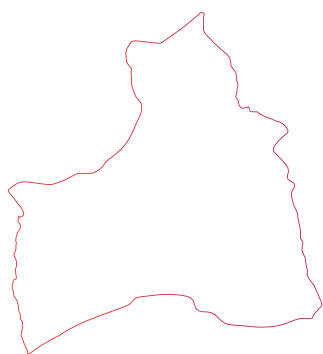
La estructura productiva regional **se concentra principalmente en el comercio minorista**, que emplea **aproximadamente al 27% de la fuerza laboral**, y en actividades agrícolas, especialmente la producción de olivos, tomates y hortalizas en el valle de Azapa. Sin embargo, **más del 30% de los ocupados trabajan en condiciones de informalidad**, según el Termómetro Laboral de Arica y Parinacota 2024 elaborado por la Subsecretaría del Trabajo (SUBTRAB). Esta situación limita el acceso a seguridad social, créditos y capacitación, afectando la calidad de vida de los trabajadores.

El análisis de sectores emergentes muestra **oportunidades claras en el turismo sostenible**, especialmente en el desarrollo de circuitos hacia parques nacionales como Lauca y zonas de interés arqueológico. Además, **el corredor bioceánico que conecta Chile, Perú y Bolivia abre posibilidades en logística y servicios aduaneros**, con una creciente demanda de perfiles técnicos y administrativos.

No obstante, persisten riesgos importantes. Según el Portal de Prospección Ocupacional (POC) de Chile 2024, **los trabajadores agrícolas informales y los pequeños comerciantes de ferias libres se encuentran entre las ocupaciones más expuestas a la precariedad laboral** y a la automatización parcial. Esta vulnerabilidad exige intervenciones urgentes en formalización y reconversión laboral.

Áreas a potenciar:

- Formalización del comercio local mediante programas de certificación del SENCE y fomento al emprendimiento formal.
- Capacitación técnica en logística internacional, aprovechando el posicionamiento estratégico de Arica como nodo comercial.
- Formación en turismo cultural y de naturaleza, incorporando estándares de sostenibilidad y bilingüismo.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.289

Áreas más demandadas:

- o Construcción: 426
- o Transporte y logística: 206
- o Administración: 144
- o Servicios: 137

La infraestructura y la logística son ejes clave en Arica como ciudad puerto y corredor bioceánico. La administración sigue siendo una competencia transversal en diversos sectores.

REGIÓN DE TARAPACÁ

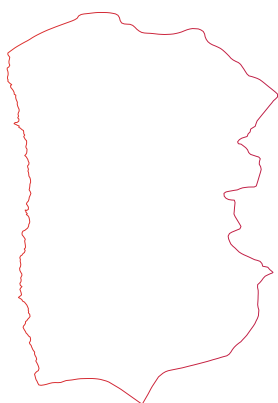
La Región de Tarapacá enfrenta desafíos relevantes en materia laboral. Según el Boletín de Ocupación y Desocupación del INE (enero-marzo 2025), **la tasa de desocupación regional alcanzó el 8,6%**, lo que representa un aumento de 1,1 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior. **Este incremento se debe principalmente a la contracción del empleo minero y a una menor dinamización del sector comercio**, ambos pilares históricos de la economía local.

Actualmente, el comercio minorista representa cerca del 26% del empleo regional, mientras que el transporte alcanza un 15%, en estrecha vinculación con la Zona Franca de Iquique (ZOFRI). Sin embargo, el Termómetro Laboral de Tarapacá 2024 advierte **una creciente vulnerabilidad de estos sectores frente a procesos de automatización y digitalización logística**. De manera complementaria, el POC Chile 2024 identifica a los operadores de maquinaria minera como un grupo altamente expuesto a la automatización.

A pesar de este escenario, surgen oportunidades estratégicas en sectores emergentes. Destaca el **desarrollo de proyectos solares fotovoltaicos** en la Pampa del Tamarugal, así como el **crecimiento de servicios logísticos especializados en comercio internacional**, los cuales requieren personal técnico calificado y competencias en nuevas tecnologías.

Áreas a potenciar:

- Capacitación técnica en logística internacional y aduanera, con foco en la modernización de ZOFRI y la operación portuaria.
- Formación en operación y mantención de sistemas solares fotovoltaicos, con certificaciones SENCE y ChileValora.
- Reconversión laboral de trabajadores del comercio tradicional, incorporándolos al ecosistema digital y al e-commerce.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.874

Áreas más demandadas:

- o Construcción: 471
- o Gastronomía y turismo: 278
- o Computación e informática: 141
- o Transporte y logística: 169

El crecimiento del turismo y la logística en Iquique y ZOFRI explican esta distribución. Construcción lidera por obras urbanas y proyectos públicos.

REGIÓN DE ANTOFAGASTA

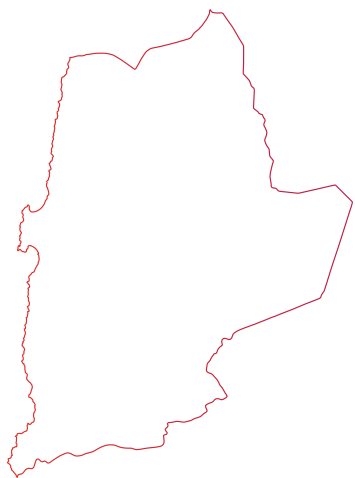
La Región de Antofagasta, tradicionalmente reconocida como el **corazón minero de Chile**, registró una **tasa de desocupación de 8,4%** en el trimestre enero-marzo de 2025, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Esta cifra representa una **leve mejora respecto** al mismo período del año anterior, reflejando **una estabilización progresiva del mercado laboral**, tras los procesos de ajuste y automatización iniciados en 2023.

El empleo regional continúa fuertemente **concentrado en el sector minero, que representa un 38% de los ocupados**, seguido por la construcción industrial, con un 14%. Sin embargo, el Termómetro Laboral de Antofagasta 2024 advierte que **el 43% de las faenas mineras ya ha implementado algún grado de automatización en procesos críticos**, lo que plantea riesgos de desplazamiento para operadores de maquinaria pesada, conductores y trabajadores de extracción.

Ante este panorama, **surgen sectores estratégicos emergentes, como la energía solar**, donde Antofagasta lidera en potencia instalada a nivel nacional, y los **proyectos de hidrógeno verde**, actualmente en fase piloto en zonas como Sierra Gorda y María Elena, gracias a su alta radiación solar.

Áreas a potenciar:

- Formación en mantenimiento de plantas solares y eólicas, con estándares internacionales en seguridad y eficiencia.
- Especialización en teleoperación minera y control de procesos automatizados, anticipando el avance de la industria 4.0.
- Programas de certificación técnica en hidrógeno verde, proyectando la demanda que se espera consolidar hacia 2030.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.738

Áreas más demandadas:

- o Computación e informática: 425
- o Construcción: 416
- o Transporte y logística: 238
- o Electricidad y electrónica: 62

Esta distribución refleja el dinamismo de la construcción por obras urbanas e industriales, así como una creciente diversificación en sectores como turismo y tecnología. La alta demanda en logística y formación digital acompaña la transformación productiva regional.

REGIÓN DE ATACAMA

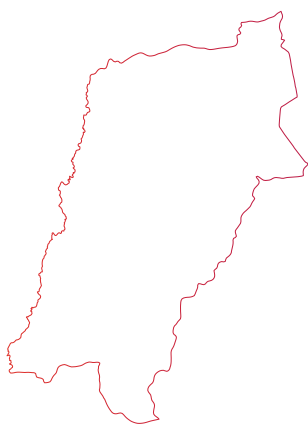
La Región de Atacama muestra una evolución positiva en sus indicadores laborales. Según el INE (enero-marzo 2025), la **tasa de desocupación regional se ubicó en 7,2%**, por debajo del promedio nacional de 8,7%. Además, **el número de personas ocupadas creció un 2,1% respecto al mismo trimestre de 2024**, consolidándose como **una de las regiones con mejor desempeño en el norte del país**.

La **minería de mediana escala** continúa liderando la ocupación regional. No obstante, destaca el **creciente dinamismo de la agroindustria exportadora** en los valles de Copiapó y Huasco, particularmente en la **producción de uvas de mesa y aceitunas**. Sin embargo, según el Termómetro Laboral de Atacama 2024, la **informalidad agrícola persiste por sobre el 28%**, afectando la calidad del empleo en el sector.

Entre los sectores emergentes, sobresale el **desarrollo de proyectos solares térmicos** para generación de energía limpia, apalancados por la alta radiación solar de la zona. Asimismo, se observa un **impulso hacia la agrotecnología**, con foco en la automatización de sistemas de riego, monitoreo de cultivos y optimización logística para la exportación.

Áreas a potenciar:

- Capacitación en técnicas de agrotecnología sostenible, integrando innovación productiva y uso eficiente de recursos.
- Formación de operadores y técnicos en energía solar térmica, orientada a la transición energética regional.
- Certificaciones laborales en agroexportación, con foco en estándares de calidad y reducción de informalidad.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.488

Áreas más demandadas:

- o Construcción: 259
- o Gastronomía y turismo: 238
- o Servicios: 226
- o Computación e informática: 99

Existe una fuerte alineación entre la demanda formativa y los sectores estratégicos de la región, como minería, logística y tecnología industrial. La alta inscripción en informática evidencia un avance progresivo hacia la automatización y digitalización.

REGIÓN DE COQUIMBO

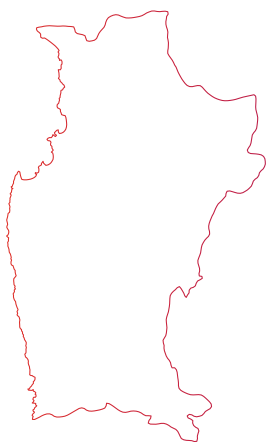
La Región de Coquimbo enfrenta un **escenario laboral desafiante**. De acuerdo con el INE (enero-marzo 2025), **la tasa de desocupación alcanzó el 9,2%, ubicándola entre las más altas a nivel nacional**. Además, el volumen de ocupados disminuyó un 1,1% en comparación con el mismo trimestre del año anterior, afectado principalmente por la contracción en la actividad agrícola y el comercio minorista.

Históricamente, **la economía regional ha estado anclada en la agricultura**, que representa el 20% de los empleos, y en **el turismo**, con una participación del 15%. Sin embargo, factores como **la crisis hídrica prolongada** y la disminución de visitantes tras la pandemia **han debilitado significativamente ambos sectores**. Según el Estudio Regional de Coquimbo 2024 de la Subsecretaría del Trabajo, la informalidad laboral alcanza un preocupante 32%.

Pese a este panorama, existen oportunidades de crecimiento en actividades emergentes. **El turismo astronómico**, impulsado por los cielos despejados del Valle de Elqui, y **la expansión de parques solares**, posicionan a la región como un polo atractivo para el desarrollo de energías renovables y experiencias turísticas especializadas.

Áreas a potenciar:

- Desarrollo de competencias en astroturismo, hotelería sostenible y turismo de experiencias únicas.
- Capacitación técnica en energías renovables, enfocada en montaje, operación y mantenimiento de plantas solares.
- Reconversión agrícola hacia productos premium de exportación, como cítricos especiales y paltas con valor agregado.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.847

Áreas más demandadas:

- o Gastronomía y turismo: 235
- o Construcción: 348
- o Computación e informática: 234
- o Servicios: 223

El turismo continúa siendo un sector clave en la región. Sin embargo, también destaca la creciente relevancia de la construcción y los servicios, lo que puede estar asociado a una recuperación estacional y territorialmente focalizada. La alta inscripción en informática sugiere además una apertura progresiva hacia la digitalización regional.

REGIÓN DE VALPARAÍSO

La Región de Valparaíso continúa enfrentando un mercado laboral tensionado. Según el Boletín de Ocupación y Desocupación del INE (enero-marzo 2025), la **tasa de desocupación regional se ubicó en 8,2%, levemente por debajo del promedio nacional de 8,7%**. No obstante, los niveles de empleo permanecen presionados por la estacionalidad turística y las transformaciones estructurales del comercio minorista.

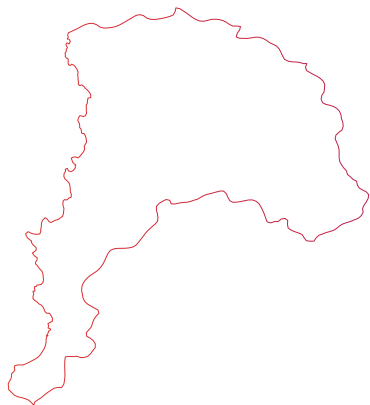
Actualmente, los sectores con mayor participación en el empleo regional son el comercio (24%), la educación (13%) y la salud (11%). **La actividad portuaria, históricamente generadora de empleo en la región, enfrenta un proceso de modernización acelerada**, lo que ha reducido la demanda por operarios tradicionales y genera una necesidad urgente de reconversión.

Tanto el Termómetro Laboral de Valparaíso 2024 como el POC Chile 2024 identifican a la logística portuaria y al comercio minorista como sectores de alto riesgo de automatización, lo que **intensifica la necesidad de capacitación técnica y actualización de competencias**. Además, la informalidad laboral alcanza el 26,5%, afectando especialmente a pequeños comerciantes y trabajadores del sector turístico.

En contraste, emergen **nuevas oportunidades en sectores como las energías renovables y la economía circular**, impulsadas por proyectos de gestión de residuos industriales y turismo sostenible.

Áreas a potenciar:

- Capacitación en automatización logística portuaria, incorporando tecnologías como IoT y robótica aplicada a terminales marítimos.
- Formación en servicios turísticos sostenibles y experiencias locales, alineadas con estándares internacionales.
- Programas de empleo verde, orientados a la economía circular, reciclaje y eficiencia energética.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 6.374

Áreas más demandadas:

- o Computación e informática: 1.676
- o Servicios: 1.200
- o Transporte y logístico: 779
- o Gastronomía y turismo: 552

Esta distribución refleja una combinación entre sectores tradicionales, como el agroindustrial, y un creciente interés por logística y administración, clave para fortalecer las cadenas de exportación agroalimentaria. La alta demanda en informática también apunta a una progresiva digitalización del mercado laboral regional.

REGIÓN DE METROPOLITANA

La Región Metropolitana continúa siendo el centro neurálgico de la economía chilena. Según el INE (enero-marzo 2025), la **tasa de desocupación alcanzó el 8,7%**, manteniéndose estable respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, detrás de esta aparente estabilidad, se está gestando una profunda transformación en el mercado laboral.

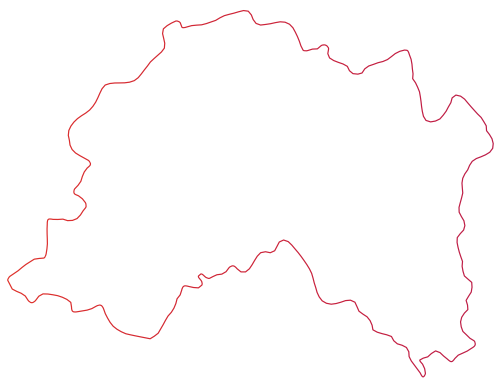
Los sectores que concentran mayor ocupación en la región son los servicios profesionales (27%), el comercio (22%) y las tecnologías de la información (10%). A pesar de esta diversificación, **se observa un fenómeno de polarización laboral: mientras crecen los empleos altamente especializados** (en tecnología, servicios financieros y consultoría), **los trabajos de calificación media** (como funciones administrativas y ventas) **tienden a disminuir, fenómeno conocido como el "hueco del medio"**.

El Estudio Regional RM 2024 de la Subsecretaría del Trabajo identifica un aumento del teletrabajo y de los servicios digitales, y alerta sobre la **creciente vulnerabilidad de trabajadores de call centers y atención al cliente**, ante los procesos de automatización y la irrupción de inteligencia artificial en servicios de soporte.

La tasa de informalidad laboral se mantiene en 24,1%, cifra que se encuentra por debajo del promedio nacional, pero que sigue siendo un desafío especialmente para quienes trabajan de manera independiente en sectores como delivery, servicios generales o comercio informal.

Áreas a potenciar:

- Formación en ciberseguridad, análisis de datos y programación, como competencias transversales clave para empleos del futuro.
- Reskilling de trabajadores administrativos, reorientándolos hacia servicios digitales y automatizados.
- Fomento del emprendimiento tecnológico y la exportación de servicios profesionales, capitalizando el ecosistema de innovación de la región.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 16.732

Áreas más demandadas:

- o Computación e informática: 4.758
- o Transporte y logística: 1.896
- o Servicios: 1.764
- o Administración: 1.618

La Región Metropolitana lidera ampliamente en número de personas inscritas en programas de formación. Esta tendencia se alinea con la fuerte demanda de competencias tecnológicas y logísticas, en sintonía con el auge del e-commerce, los servicios digitales y la transformación digital del empleo urbano.

REGIÓN DE O'HIGGINS

La Región de O'Higgins presenta un mercado laboral relativamente sólido. De acuerdo con el INE (enero-marzo 2025), su **tasa de desocupación es de 6,1%**, una de las más bajas a nivel nacional. Además, **el empleo creció un 1,7% interanual**, impulsado principalmente por la **recuperación del sector agrícola y el dinamismo de la industria agroalimentaria**.

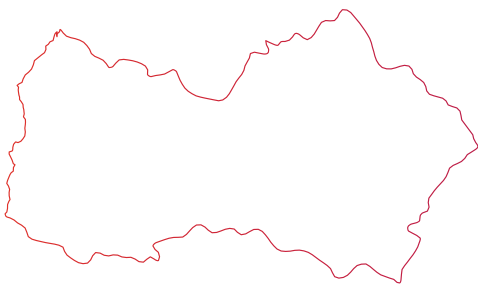
La agricultura sigue siendo **el principal motor del empleo regional, representando aproximadamente el 27% de los puestos de trabajo**. A esto se suma una creciente participación de la industria manufacturera agroalimentaria, lo que consolida una matriz productiva fuertemente ligada al sector agroindustrial. Sin embargo, persiste una tasa de informalidad del 27% entre trabajadores rurales, lo que restringe el acceso a beneficios sociales y estabilidad laboral.

Según el Portal de Prospección Ocupacional (POC) 2024, la región enfrenta riesgos de automatización en labores agrícolas como riego, cosecha y clasificación de productos, lo que refuerza la necesidad de procesos de capacitación y reconversión. Al mismo tiempo, **surgen nuevas oportunidades en el desarrollo de energías renovables no convencionales, especialmente en proyectos vinculados a biomasa y energía solar aplicada a predios agrícolas**.

Áreas a potenciar:

- Programas de mecanización agrícola sostenible, enfocados en mejorar la productividad sin desplazar fuerza laboral.
- Capacitación en logística de exportación agroalimentaria, incluyendo gestión de cadena de frío (cold chain management).
- Formación técnica en energías limpias aplicadas a la agricultura, como eficiencia energética en riego y generación distribuida.

Demanda de capacitación en la región



Total de inscritos: 3.057

Áreas más demandadas:

- o Administración: 520
- o Transporte y logística: 422
- o Computación e informática: 404
- o Agropecuario: 302

La región refleja una fuerte integración entre sectores tradicionales y emergentes. A la base agroindustrial se suman áreas clave como logística y tecnología, que permitirán modernizar la cadena de valor agroexportadora y diversificar las oportunidades laborales.

REGIÓN DE MAULE

La Región del Maule atraviesa un proceso de recuperación relevante en materia laboral. Según el Boletín de Ocupación y Desocupación del INE (enero-marzo 2025), la **tasa de desocupación se ubicó en 6,5%**, mientras que el **número de ocupados aumentó en un 2,2%** interanual, superando el promedio nacional de crecimiento del empleo.

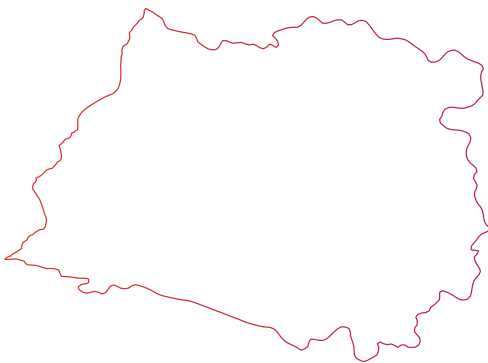
La agricultura y la industria agroalimentaria continúan siendo los pilares de la economía regional, concentrando cerca del 40% del empleo total. Sin embargo, el Termómetro Laboral Maule 2024 advierte que **el 30,5% de los trabajadores se mantiene en condiciones de informalidad, especialmente en zonas rurales y en labores temporales como la cosecha.**

A pesar de estos desafíos estructurales, surgen importantes **oportunidades de desarrollo en la agroindustria sostenible**, con productos como berries y vinos premium, así como en el turismo rural, centrado en **experiencias gastronómicas, enoturísticas y de naturaleza.**

Áreas a potenciar:

- Educación técnica en agroindustria avanzada, incluyendo automatización de procesos de packing y certificaciones para exportación.
- Capacitación en marketing rural y diseño de experiencias turísticas, fortaleciendo la oferta local y el vínculo con el territorio.
- Fortalecimiento de cooperativas agrícolas, con foco en la asociatividad, escalabilidad y acceso a mercados nacionales e internacionales.

Demanda de capacitación en la región



Total de inscritos: 3.311

Áreas más demandadas:

- o Administración: 690
- o Agropecuario: 339
- o Construcción: 480
- o Gastronomía, hotelería y turismo: 357
- o Servicios: 604

La matriz agrícola sigue predominando, pero se observa una diversificación creciente hacia sectores como la logística, la construcción y los servicios, en respuesta a la modernización del agro y al desarrollo territorial. La región avanza hacia un modelo más integrado, donde la tecnología, la sostenibilidad y el comercio internacional cobran cada vez más protagonismo.

REGIÓN DE ÑUBLE

La Región de Ñuble, una de las más jóvenes del país, muestra signos de dinamismo laboral. Según el Boletín de Ocupación y Desocupación del INE (enero-marzo 2025), **la tasa de desocupación regional fue de 7,0%**. Aunque esta cifra supera el promedio de las regiones agrícolas, **se acompaña de un incremento positivo de 1,3% en la participación laboral interanual**, reflejando una inserción creciente en el mercado del trabajo.

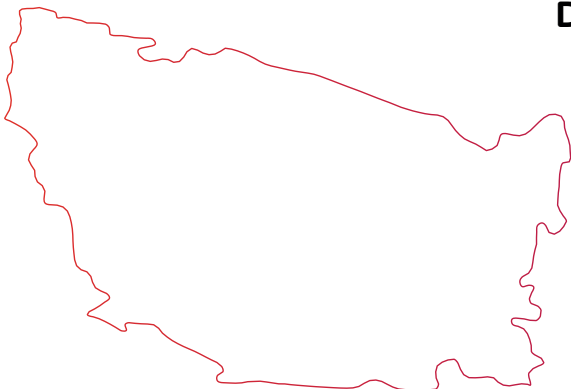
El empleo sigue altamente concentrado en **la agricultura, que representa cerca del 28% de los ocupados**, así como en los servicios educativos y de salud. No obstante, **la informalidad laboral alcanza un 32,5%**, siendo particularmente elevada en labores estacionales como la cosecha de berries y hortalizas.

Tanto el Termómetro Laboral de Ñuble 2024 como el POC Chile 2024 **identifican al sector agrícola como vulnerable a procesos de automatización**, especialmente en tareas de clasificación, embalaje y cosecha. A su vez, emergen **oportunidades en agroindustria con valor agregado** (procesamiento, congelados) **y en energías renovables rurales**, con foco en proyectos solares para predios agrícolas.

Áreas a potenciar:

- Formación técnica en agroindustria avanzada, con énfasis en tecnologías de procesamiento de frutas y verduras.
- Capacitación en energías limpias para el agro, como la instalación y mantenimiento de paneles solares en zonas rurales.
- Programas de formalización laboral agrícola, orientados a mejorar las condiciones de contratación y acceso a seguridad social.

Demanda de capacitación en la región



Total de inscritos: 2.265

Áreas más demandadas:

- o Gastronomía, hotelería y turismo: 437
- o Administración: 391
- o Computación e informática: 248
- o Agropecuario: 194
- o Servicios: 187

La demanda formativa se concentra en sectores vinculados a la ruralidad con valor agregado, como turismo, agroindustria y servicios. A su vez, el crecimiento en formación digital anticipa un perfil ocupacional híbrido, con creciente integración entre tecnología y desarrollo local.

REGIÓN DE BIO BIO

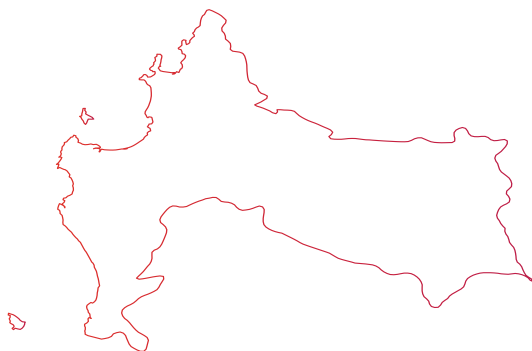
La Región del Biobío **se posiciona como la segunda más relevante del país en volumen de empleo**. Según el INE (enero-marzo 2025), **la tasa de desocupación fue de 7,5%, acompañada de un crecimiento anual de 1,1% en la creación de empleos**, consolidando la recuperación post-pandemia de los sectores industrial y de servicios.

La industria manufacturera —especialmente papel, celulosa y madera— continúa liderando el empleo, junto con el sector salud y el comercio. Sin embargo, los procesos de automatización industrial afectan a sectores tradicionales como el aserrío y la producción de pulpa, ambos identificados por el POC Chile 2024 como de alto riesgo de reemplazo tecnológico.

Simultáneamente, **emergen nuevos focos de crecimiento en energías renovables (eólica y solar)**, así como en servicios tecnológicos aplicados al sector forestal, incluyendo drones, sensorización y análisis de datos.

Áreas a potenciar:

- Reconversión laboral hacia industria 4.0, con énfasis en automatización, robótica y control de procesos.
- Formación técnica en energías renovables, especialmente en instalación y mantenimiento de parques eólicos.
- Capacitación en innovación forestal sostenible, para desarrollar productos derivados de mayor valor agregado.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 5.075

Áreas más demandadas:

- o Construcción: 962
- o Administración: 888
- o Computación e informática: 644
- o Gastronomía, hotelería y turismo: 552
- o Transporte y logística: 638

El perfil formativo regional muestra fuerte demanda en áreas técnicas y operativas, particularmente en construcción y logística, en línea con la reactivación industrial y portuaria. El alto número de inscritos en informática y servicios apunta hacia una transición digital sostenida y un turismo regional en expansión.

REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

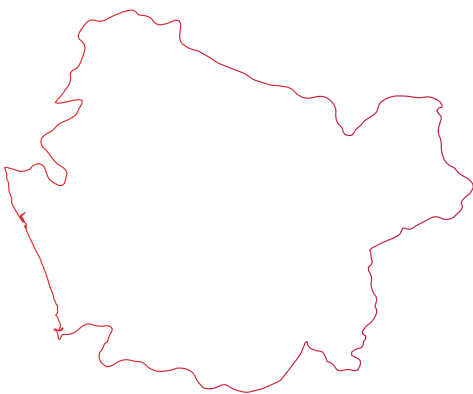
La Araucanía, **una de las regiones históricamente más vulnerables de Chile, presenta una tasa de desocupación de 7,8%** según el INE (enero-marzo 2025). Aunque esta cifra ha disminuido respecto a años anteriores, la región aún enfrenta altos niveles de informalidad laboral, que alcanzan el 35%, especialmente en los sectores agrícola y de comercio minorista.

El empleo regional se concentra principalmente en la agricultura (28%), el comercio y los servicios sociales. Las actividades agrícolas de pequeña escala dominan la matriz productiva, pero son altamente **sensibles a fenómenos como el cambio climático**, la estacionalidad y la variabilidad de precios de mercado.

Tanto el POC Chile 2024 como el Termómetro Laboral de La Araucanía 2024 destacan **oportunidades emergentes en el turismo cultural mapuche y en el desarrollo de agroindustrias sostenibles**, sectores que permiten diversificar el empleo, fortalecer la economía local y promover la inclusión cultural.

Áreas a potenciar:

- Capacitación en turismo comunitario y cultural, incorporando identidad mapuche y prácticas sostenibles.
- Formación técnica en agroindustria de pequeña escala, como conservas, mieles y productos gourmet.
- Programas de formalización del empleo agrícola, con incentivos para la capacitación y certificación de competencias.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 3.518

Áreas más demandadas:

- o Administración: 1.075
- o Construcción: 530
- o Gastronomía, hotelería y turismo: 343
- o Agropecuario: 293

La alta participación en administración y construcción sugiere un impulso a la empleabilidad formal y a la ejecución de obras públicas. Gastronomía refleja el potencial del turismo cultural, mientras que agropecuario mantiene su peso tradicional. Las capacitaciones en informática (263) marcan un incipiente tránsito hacia sectores más tecnológicos.

REGIÓN DE LOS RÍOS

La Región de Los Ríos presenta un mercado laboral relativamente estable, con una **tasa de desocupación de 8,0%** según el INE (enero-marzo 2025). Aunque esta cifra supera levemente el promedio nacional, **el empleo muestra una tendencia al alza de 0,5% interanual**, impulsado principalmente por los sectores de salud, educación y comercio.

La estructura económica regional está dominada por los servicios (30%), la educación (18%) y la salud (15%). No obstante, la **informalidad laboral alcanza un 30,2%, afectando especialmente a trabajadores independientes de áreas rurales y del sector turístico.**

El POC Chile 2024 identifica **oportunidades en el turismo ecológico, la economía circular** (reciclaje, gestión de residuos) **y los servicios ambientales rurales.** La rica biodiversidad y la presencia de parques nacionales y rutas lacustres posicionan a la región como un polo atractivo para el desarrollo sostenible.

Áreas a potenciar:

- Formación en gestión de ecoturismo y experiencias sostenibles, con foco en el valor ambiental del territorio.
- Capacitación en emprendimiento verde, especialmente en reciclaje y energías renovables comunitarias.
- Programas de servicios ambientales rurales, como guías de naturaleza, educación ambiental y monitoreo de biodiversidad.

Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 2.481

Áreas más demandadas:

- o Gastronomía, hotelería y turismo: 319
- o Administración: 318
- o Agropecuario: 159
- o Computación e informática: 225

El empleo en la región gira en torno a turismo, administración y agricultura. El crecimiento en informática sugiere un avance hacia la digitalización de servicios. Además, la alta participación femenina (1.778 mujeres inscritas) refuerza el rol de la capacitación como herramienta de inclusión y autonomía económica.

REGIÓN DE LOS LAGOS

La Región de Los Lagos mantiene una posición destacada en el mercado laboral nacional. Según el INE (enero-marzo 2025), **su tasa de desocupación fue de 7,5%, por debajo del promedio nacional** (8,7%), y muestra un crecimiento anual del empleo de 1,7%, uno de los más dinámicos del sur de Chile.

Los principales sectores que lideran la ocupación son el comercio (25%), la acuicultura y pesca (18%) y el transporte marítimo. **La industria del salmón ha sido un motor clave de generación de empleo**, aunque enfrenta presiones regulatorias y medioambientales crecientes. La informalidad laboral se mantiene relativamente baja (23%).

A la par, el sector enfrenta riesgos de automatización en labores como el procesamiento de pescado y manejo de plantas de alimento. Frente a esto, se proyectan **oportunidades en turismo sostenible** (especialmente en Chiloé y la Patagonia Norte) **y en la diversificación de servicios logísticos portuarios**.

Áreas a potenciar:

- Certificación laboral en acuicultura sostenible, con enfoque en buenas prácticas y gestión ambiental.
- Formación técnica en logística portuaria, especialmente para alimentos y exportaciones.
- Desarrollo de turismo rural, gastronómico y de aventura, profesionalizando la oferta local.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 3.913

Áreas más demandadas:

- o Educación: 971
- o Administración: 390
- o Agropecuario: 306
- o Gastronomía, hotelería y turismo: 301

La alta inscripción en educación reafirma la vocación docente y de servicios sociales de la región. Gastronomía y agro mantienen la estructura del modelo productivo tradicional, mientras que se observa un buen equilibrio entre sectores formales y aquellos vinculados al turismo y al comercio local.

REGIÓN DE AYSÉN

La Región de Aysén **se destaca por registrar una de las tasas de desocupación más bajas del país, alcanzando un 6,5%** en el primer trimestre de 2025, según el INE. Pese a su aislamiento geográfico, la región **muestra una estabilidad laboral considerable**, aunque enfrenta desafíos importantes en términos de diversificación económica.

Los principales sectores de empleo son el comercio (28%), la administración pública (24%) y la pesca artesanal (12%). La **informalidad laboral se sitúa en 24%, cifra inferior al promedio nacional**, pero persistente en áreas rurales y en actividades estacionales de difícil regulación.

El Termómetro Laboral de Aysén 2024 y el POC Chile 2024 identifican **oportunidades emergentes en el turismo de naturaleza y en las energías renovables de pequeña escala**, impulsadas por la demanda de servicios turísticos de bajo impacto ambiental y por proyectos de autoabastecimiento energético en zonas extremas.

Áreas a potenciar:

- Capacitación de guías turísticos bilingües, especializados en turismo de naturaleza y aventura en zonas australes.
- Formación técnica en instalación y mantenimiento de energías renovables aisladas, como microhidráulica y solar.
- Programas de apoyo a emprendimientos turísticos locales, con foco en rutas escénicas, ecoturismo y educación ambiental.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.220

Áreas más demandadas:

- o Gastronomía, hotelería y turismo: 201
- o Computación e informática: 122
- o Electricidad y electrónica: 113
- o Construcción: 88

En una región caracterizada por su aislamiento, se priorizan oficios orientados al turismo y servicios esenciales. La fuerte alza en la participación femenina (+220%) evidencia avances en equidad de género y en empleabilidad local, especialmente en sectores históricamente masculinizados.

REGIÓN DE MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA CHILENA

La Región de Magallanes presenta una sólida situación laboral. De acuerdo con el INE (enero-marzo 2025), su **tasa de desocupación fue de 6,2%, la segunda más baja del país**. Además, el empleo creció un 1,0% interanual, impulsado por el comercio, los servicios turísticos y los proyectos energéticos emergentes.

El comercio y el transporte representan cerca del 40% del empleo regional, mientras que el turismo antártico y los servicios logísticos asociados a Punta Arenas cobran creciente relevancia. **Magallanes también lidera en el desarrollo de proyectos de hidrógeno verde en Latinoamérica**, con iniciativas destacadas en Cabo Negro y Tierra del Fuego.

La informalidad laboral regional alcanza un 22%, una de las más bajas del país. Sin embargo, persisten desafíos para formalizar actividades vinculadas a microempresas turísticas y prestadores de servicios en zonas rurales.

Según el POC Chile 2024, la región enfrenta riesgos de automatización en logística portuaria tradicional y manejo de cargas pesadas. Aun así, se compensa con nuevas **oportunidades en tecnología energética y turismo científico de alto valor**.

Áreas a potenciar:

- Formación técnica en operación de plantas de hidrógeno verde y logística para energías renovables en condiciones extremas.
- Capacitación en servicios turísticos de alta gama, especialmente ligados a la exploración antártica.
- Programas de innovación logística portuaria, adaptados a los nuevos flujos de exportación energética y comercio austral.



Demanda de capacitación en la región

Total de inscritos: 1.138

Áreas más demandadas:

- o Construcción: 304
- o Administración: 176
- o Gastronomía, hotelería y turismo: 176
- o Electricidad y electrónica: 98

Magallanes concentra su formación en sectores estratégicos para la infraestructura turística, energética y logística. El alto crecimiento en participación femenina (+148%) refleja progresos en inclusión laboral, especialmente en rubros históricamente dominados por hombres.

LA GEOGRAFÍA DE LA CAPACITACIÓN LABORAL EN CHILE



LA GEOGRAFÍA DE LA CAPACITACIÓN LABORAL EN CHILE

El análisis conjunto de los datos de inscripción en programas de capacitación del SENCE 2024 y de la inversión regional en capacitación del año 2023 permite identificar brechas, fortalezas y eficiencia territorial en la implementación de políticas de formación laboral a nivel nacional.

Regiones con mayor volumen absoluto de inscritos

La Región Metropolitana lidera ampliamente en número de personas inscritas, con más de 16.700 participantes, lo que **representa cerca del 27%** del total nacional, en línea con su alta concentración poblacional. **Le siguen Biobío** (5.075 inscritos) y **Los Lagos** (3.913 inscritos), reflejando una activación importante en la capacitación laboral en el sur del país.

Regiones con mayor inversión total en capacitación (2023)

En cuanto a montos, **la Región Metropolitana también encabeza la inversión**, con más de \$154 mil millones destinados en 2023. **Le siguen Valparaíso** (\$10.900 millones) y **Antofagasta** (\$9.500 millones). Estas regiones **muestran una correlación positiva entre inversión y volumen de inscritos**, aunque no necesariamente en proporción directa a su población.

Cobertura proporcional ajustada por habitantes

Al analizar el número de inscritos por cada 1.000 habitantes, emergen nuevos liderazgos regionales. **Magallanes, con 1.138 inscritos y una población estimada de 166.000 personas, alcanza una tasa de 6,8 inscritos por cada mil habitantes, la más alta del país.** Le sigue Aysén, con 6,1 por mil, destacando la efectividad de cobertura en regiones extremas.

Eficiencia de inversión

Desde la perspectiva de eficiencia, **Aysén presenta el mayor gasto por inscrito**, con más de \$285 mil por persona, seguida por Magallanes con \$240 mil. **Este mayor costo puede atribuirse a la dispersión geográfica y los desafíos logísticos de implementación.** En contraste, regiones como Biobío o Maule presentan un menor costo promedio (alrededor de \$190 mil por inscrito), lo que sugiere economías de escala o modelos de ejecución más

Regiones con alta población y baja proporcionalidad de capacitación

Algunas regiones con alta población e inversión muestran una baja cobertura proporcional. Valparaíso, con más de 1,9 millones de habitantes, presenta una tasa de sólo 3,2 inscritos por cada mil habitantes, por debajo de la media nacional. **Coquimbo y Tarapacá** presentan situaciones similares, lo que evidencia espacios de mejora en focalización y cobertura de programas.

PERFILES OCUPACIONALES DEL FUTURO



Como parte del esfuerzo por anticipar los cambios del mercado laboral chileno, este estudio integra el análisis del informe “Perfiles Ocupacionales del Futuro” de ChileValora 2024, que ofrece una mirada prospectiva sobre cómo la automatización, digitalización, sostenibilidad y nuevas formas de organización del trabajo impactarán la demanda de competencias y empleos en la próxima década.

Sectores estratégicos en transformación

El informe identifica seis sectores productivos prioritarios, relevantes tanto por su peso en la economía como por su alta exposición a transformación tecnológica:

- Logística
- Energías Renovables No Convencionales (ERNC)
- Elaboración y conservación de alimentos
- Vitivinícola
- Supermercados
- Grandes tiendas

Estos sectores no solo concentran parte importante del empleo actual en múltiples regiones, sino que también poseen alto potencial de reconversión laboral, debido a la adopción de tecnologías, cambios en el consumo y la presión por producción más limpia.

Proyección de empleo y competencias clave

De acuerdo con el informe, estos sectores podrían generar más de 159.000 nuevos empleos en la próxima década, siempre que existan ajustes en formación, certificación y desarrollo de talento. Las competencias más requeridas serán:

- Manejo técnico de soluciones tecnológicas: **33,6%**
- Sustentabilidad y eficiencia energética: **29,3%**
- Seguridad laboral y alimentaria: **22,9%**
- Habilidades relacionales y resolución de conflictos: **13%**

Esto confirma el peso creciente de las competencias digitales, técnicas y transversales, desplazando el enfoque exclusivo en funciones operativas tradicionales.

Recomendaciones estratégicas

- 1. Actualizar perfiles ocupacionales,** integrando competencias digitales, tecnológicas y criterios de sostenibilidad en las rutas formativas.
- 2. Reforzar habilidades blandas,** como orientación al cliente, comunicación efectiva, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- 3. Fortalecer la articulación territorial entre empresas,** centros de formación, sistemas de certificación como ChileValora y programas de capacitación continua, asegurando pertinencia y empleabilidad.

Estas recomendaciones ofrecen una hoja de ruta para diseñar políticas públicas, estrategias empresariales y programas educativos regionales, impulsando una transición laboral inclusiva, sostenible y orientada al futuro.

CONCLUSIÓN GENERAL

El estudio revela una transformación profunda y desigual del mercado laboral chileno, donde las dinámicas de empleo varían significativamente entre regiones. Mientras el sur del país —especialmente Los Lagos, Aysén y Magallanes— consolida buenos indicadores laborales gracias a la diversificación productiva, el turismo sostenible, las energías limpias y los servicios logísticos, el centro y norte enfrentan mayores tensiones asociadas a la automatización en minería, agricultura y comercio, exigiendo estrategias urgentes de reconversión laboral.

A lo largo del país, se detectan vocaciones emergentes con alto potencial: agroindustria de exportación, energías renovables no convencionales, servicios digitales, logística avanzada y economía circular. Sin embargo, su desarrollo requiere ser acompañado por inversión sostenida en formación técnica, actualización de perfiles ocupacionales y mejoras en la calidad del empleo.

Uno de los desafíos estructurales más persistentes es la alta informalidad, que afecta con mayor fuerza a zonas rurales, sectores agrícolas y comercio menor, limitando el acceso a protección social y a trayectorias laborales estables. Junto a ello, la brecha de género continúa restringiendo la participación femenina en industrias estratégicas, por lo que la promoción de la empleabilidad con enfoque de género será clave para avanzar en inclusión y equidad.

Por otro lado, el cruce con el informe “Perfiles Ocupacionales del Futuro” muestra que las competencias más demandadas en la próxima década estarán ligadas a la tecnología aplicada, la sustentabilidad, la seguridad laboral y las habilidades relacionales. Esto requiere actualizar los marcos formativos y fortalecer la articulación entre empresas, instituciones educativas, organismos públicos y sistemas de certificación como ChileValora.

En síntesis, el futuro del trabajo en Chile será regional, digital, verde e inclusivo. Este estudio entrega evidencia concreta para tomar decisiones informadas, diseñar políticas públicas pertinentes y construir estrategias empresariales con visión de largo plazo, que garanticen empleabilidad, desarrollo territorial y adaptabilidad frente a los cambios estructurales del mundo laboral.



Referencias

Subsecretaría del Trabajo, Termómetros Laborales Regionales, 2024.

Adecco Chile, Estudio de Tendencias Laborales 2024. Disponible en:
<https://www.adecco.com/-/media/project/adecco/adeccocl/pdf/Adecco-Estudio-Tendencias-Laborales-2024.pdf>

Adecco Chile, Estudio Salarial 2024, análisis por zona geográfica y sector industrial.

ChileValora (2024). Estudio Perfiles Ocupacionales del Futuro. Julio 2024. Disponible en: www.chilevalora.cl

Instituto Nacional de Estadísticas (INE). (2025). Encuesta Nacional de Empleo: Boletín trimestral enero-marzo 2025. Gobierno de Chile. <https://www.ine.cl>

Subsecretaría del Trabajo. (2024). Portal de Prospección Ocupacional (POC Chile). Ministerio del Trabajo y Previsión Social. <https://www.poc.subtrab.gob.cl>

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). (2024). Anuario Estadístico de Capacitación Laboral 2024. Gobierno de Chile. <https://www.sence.cl>