

2024

TENDENCIAS **MERCADO LABORAL**

ANÁLISIS DE LOS PRINCIPALES INDICADORES
DEMOGRÁFICOS Y ECONÓMICOS A LA HORA
DE CONTRATAR PERSONAL.



Índice

Bienvenida

Introducción

Sobre Adecco

Objetivo y Metodología

Agricultura, Silvicultura y Pesca

Jefe Cuadrilla	9
Operario Maquinas	10
Operario Producción	11
Supervisor Agrícola	12
Trabajador Agrícola	13

Construcción

Carpintero	15
Ceramista	15
Jornal	15
Maestro Terminaciones	16
Prevencionista de Riesgo	16
Soldador	16
Tabiquero	17

Energía

Electricista	19
Operador	20
Prevencionista de Riesgo	21
Supervisor	22

Logística y Distribución

Asistente Logístico	24
Auxiliar Bodega	25
Controlador Acceso Bodega	26
Operador/Maquinista	27
Operario Bodega/Logística	28
Supervisor Bodega/Logística	29

Manufactura de Consumo Masivo

Despachador	31
Electromecánico	32
Operario Bodega/Logística	33
Operario Grúa	34
Operario Producción	35

Manufactura Industrial

Administrativo	37
Auxiliar Aseo	38
Inspector Calidad	39
Operario Bodega/Logística	39
Operario Grúa	40
Operario Producción	41
Prevencionista De Riesgo	42

Minería

Asesor HSE	44
Eléctrico	44
Mecánico	44
Operador Mina	45
Operador Planta	45
Soldador	45

Retail - 10 hrs

Promotor	47
Reponedor	47
Representante de Ventas	48
Vendedor	48

Retail - 20 hrs

Mercaderista	50
Operario Picking/Packing	50
Promotor	51
Reponedor	52
Representante de Ventas	53
Vendedor	53

Retail - 30 hrs

Mercaderista	55
Promotor	55
Reponedor	56
Representante de Ventas	57

Retail - 44 hrs

Mercaderista	59
Operario Picking/Packing	59
Promotor	60
Reponedor	61
Representante de Ventas	62
Vendedor	62

Salud

Auxiliar Higiene	64
Cajero Recepcionista	64
Enfermero	64
Químico Farmacéutico	65
Tecnólogo Médico	65
TENS	66

Tecnología y Telecomunicaciones

Delivery Quality Assurance	68
Electronic Data Center Operator	68
Ingeniero Telecomunicaciones	68
Product Manager IP	69
Project Manager IP	69
Wireless Engineer	69



Bienvenida

Estimados clientes y candidatos, este 2024 nuevamente ponemos a su disposición nuestro estudio de tendencias laborales en el cual podrán visualizar cómo se encuentra el mercado de las remuneraciones en Chile.

En un contexto donde la remuneración continúa siendo un factor crucial para la atracción y retención del talento, es esencial entender las dinámicas que están dando forma al panorama laboral actual. Día a día vivimos desafíos significativos, desde la adaptación a nuevas formas de trabajo hasta la búsqueda constante de equilibrio entre la oferta y la demanda laboral han sido cambios que impactan en la manera en que las empresas y los candidatos interactúan.

Es en este contexto que surge nuestro estudio, como una herramienta concreta cuyo objetivo es brindar asesoramiento y orientación a las empresas sobre estrategias de compensaciones salariales y retención de personal, e información certera a candidatos sobre cómo está el mundo de las compensaciones en el país, proporcionando datos y tendencias relevantes y un análisis profundo por cargos claves e industrias en Chile. Los invitamos a leer con mente abierta y entusiasmo el estudio de tendencias 2024, porque juntos podemos construir un futuro laboral más sólido y próspero para todos.

Atentamente,

Carolina Varela

**Directora de Servicio y Calidad
Adecco Chile**

Introducción

Hoy el Grupo Adecco es uno de los mayores empleadores del mundo, con más de **600.000 personas** contratadas todos los días.

Los más de **30.000 empleados directos de Adecco** tenemos un propósito claro:

“Queremos facilitar y asegurar una empleabilidad formal y duradera para todas las personas, y empoderar a las organizaciones para que optimicen su fuerza laboral”

Nuestro propósito tiene dos objetivos:

Para los trabajadores, queremos ser un aliado para encontrar empleo siempre. Ayudamos a las personas a encontrar el empleo que mejor se adapte a sus intereses y competencias. Generamos experiencias de empleo y proponemos itinerarios formativos para poder mejorar la empleabilidad de las personas.

Para las empresas, a través de nuestro amplio abanico de soluciones de RRHH, conseguimos optimizar su fuerza laboral, haciendo así a la empresa más productiva y competitiva, que a su vez les permitirá generar más empleo de calidad.

En Adecco trabajamos para que otros puedan hacerlo.



Sobre Adecco

En Adecco creemos en el potencial de las personas. Entregamos las capacidades de talento adecuadas en el momento adecuado, lo que permite flexibilidad y agilidad para los clientes. Nuestro enfoque de escala global, conocimiento local y “siempre activo” coincide con los mejores candidatos en una amplia gama de funciones del **sector de oficinas, industrial y de servicios**. Como socio profesional, apoyamos la empleabilidad de nuestros asociados y estamos comprometidos con su éxito.

Somos la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral contando con más de **40 años de experiencia** y una red de **23 sucursales a nivel nacional**, junto con especialistas en **más de 10 rubros**, convirtiéndonos en un partner estratégico para nuestros clientes.



Objetivo y Metodología

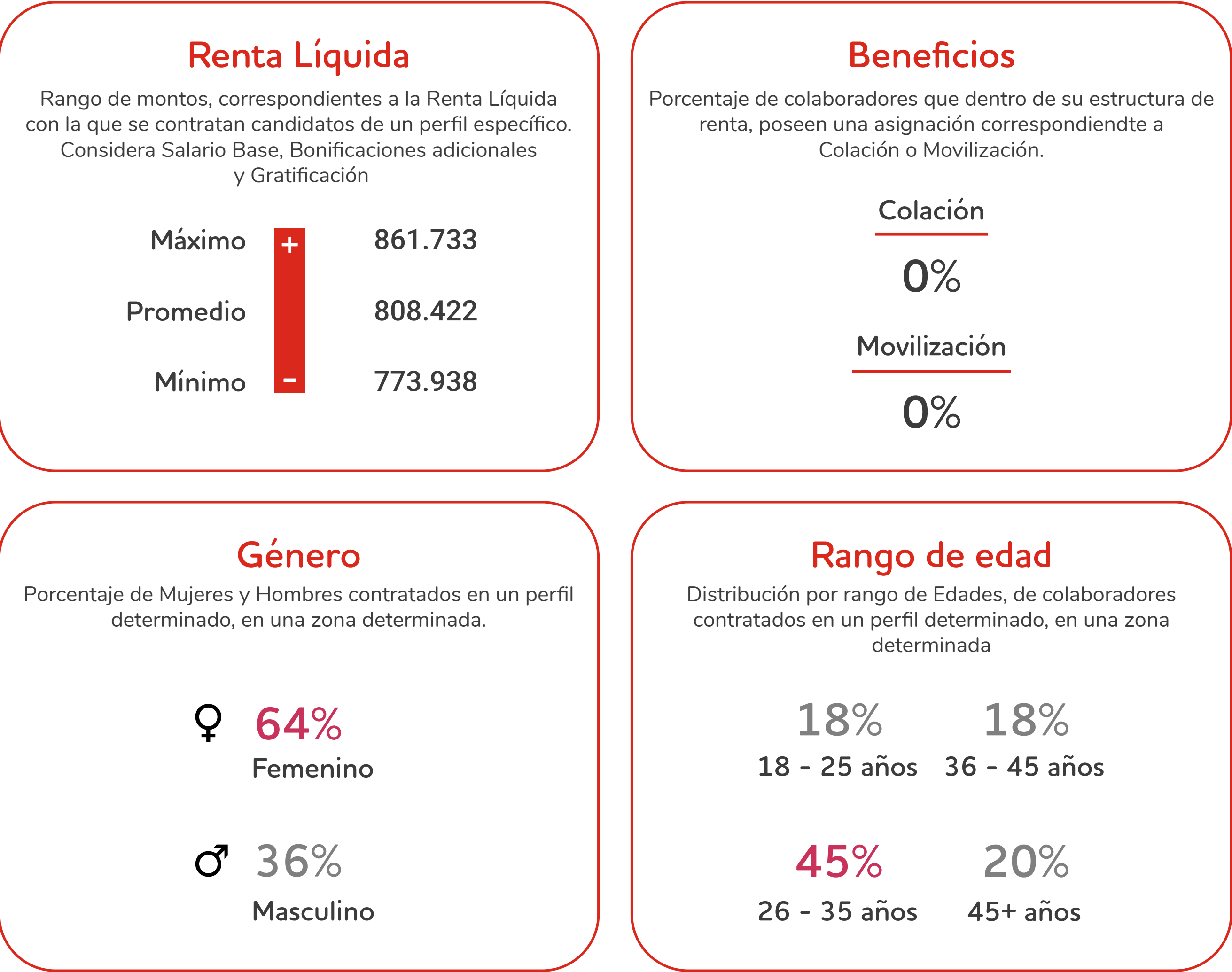
A través de este informe, buscamos analizar las tendencias del mercado laboral y del reclutamiento en Chile.

Primero que todo, decidimos prestar atención a las diferentes variables que componen una oferta de empleo y que permiten que un candidato se sienta interesado en postular a una oferta laboral e integrarse a una nueva compañía. Adicionalmente a eso, quisimos representar algunas variables demográficas que nos permitirán contar con una visión más precisa de los perfiles de los trabajadores incluidos en este análisis.

Como expertos en recursos humanos a nivel mundial, contamos con una serie de servicios a nivel nacional, que nos permitieron realizar este estudio de mercado a través del análisis de más de **150 clientes y 15.000 colaboradores** que estuvieron trabajando con Adecco Chile entre abril 2023 y marzo 2024. Por lo mismo, pueden encontrar en este informe una fotografía representativa y actualizada de nuestro mercado laboral, a través del análisis de las 10 industrias más representadas a nivel nacional por nuestros colaboradores.

Para cada uno de estos 10 rubros analizados, seleccionamos los puestos de trabajo más reclutados por nuestros equipos en estas industrias.

La información que encontrarán acerca de estos perfiles claves será presentada de la siguiente manera:



Duración en la compañía

Distribución por rango de meses, de colaboradores contratados en un perfil determinado, en una zona determinada.

0 - 1 mes	5%
1 - 3 meses	4%
4 - 12 meses	14%
12+ meses	77%

Residencia

Para el rubro Minería, incluimos el porcentaje de colaboradores que poseen su lugar de residencia en la misma región donde está ubicado su lugar de trabajo.

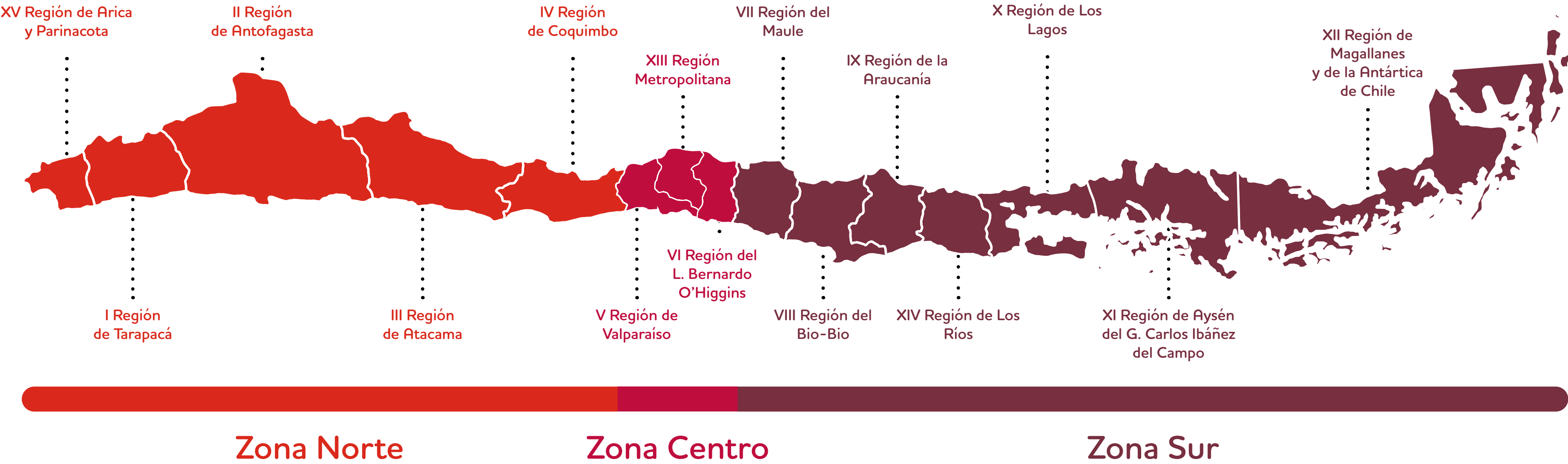
Misma Región
4%
Otra Región
0%

Plazo

Porcentaje de colaboradores que convierten su contrato a plazo fijo en contrato indefinido.

Indefinido
0%

De acuerdo a lo indicado anteriormente y con el objetivo de entregar información precisa y representativa acerca de nuestros colaboradores, decidimos analizar los diferentes perfiles claves en función de la zona en la cual se desempeñan. Clasificamos **3 zonas, Norte, Centro y Sur**, las cuales incluyen las siguientes regiones de nuestro país:



Agricultura, Silvicultura y Pesca

Estas industrias son pilares fundamentales en nuestra sociedad, proporcionando alimentos esenciales y productos forestales, además de generar empleo y contribuir significativamente al desarrollo económico y sostenible del país. En este informe, hemos analizado las tendencias actuales y las necesidades de personal en estos sectores, identificando las áreas con mayor demanda de trabajadores en 2024.

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	+	787.264	♀ 64% Femenino	18%	18%	0 - 1 mes	5%	Indefinido 0%
	Promedio		764.901		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	4%	
	Mínimo	-	691.264	♂ 36% Masculino	45%	20%	4 - 12 meses	14%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	77%	
Zona Centro	Máximo	+	622.466	♀ 57% Femenino	16%	14%	0 - 1 mes	0%	Indefinido 0%
	Promedio		614.154		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	12%	
	Mínimo	-	573.800	♂ 43% Masculino	48%	22%	4 - 12 meses	67%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	21%	

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	+	861.733	Colación	8% Femenino	24% 18 - 25 años	12% 36 - 45 años	0 - 1 mes	4%
	Promedio		808.422					1 - 3 meses	12%
	Mínimo	-	773.938	Movilización	92% Masculino	56% 26 - 35 años	8% 45+ años	4 - 12 meses	20%
								12+ meses	64%
Zona Centro	Máximo	+	897.666	Colación	18% Femenino	18% 18 - 25 años	42% 36 - 45 años	0 - 1 mes	12%
	Promedio		877.548					1 - 3 meses	65%
	Mínimo	-	852.200	Movilización	82% Masculino	30% 26 - 35 años	10% 45+ años	4 - 12 meses	15%
								12+ meses	8%
Zona Sur	Máximo	+	874.000	Colación	0% Femenino	22% 18 - 25 años	21% 36 - 45 años	0 - 1 mes	7%
	Promedio		709.255					1 - 3 meses	50%
	Mínimo	-	535.200	Movilización	100% Masculino	36% 26 - 35 años	21% 45+ años	4 - 12 meses	29%
								12+ meses	14%

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro	Máximo	+	773.889	♀ 62% Femenino	23%	18%	0 - 1 mes	31%	Indefinido 1%
	Promedio		664.809		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	41%	
	Mínimo	-	656.200	♂ 38% Masculino	28%	31%	4 - 12 meses	20%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	8%	
Zona Sur	Máximo	+	876.000	♀ 38% Femenino	32%	23%	0 - 1 mes	16%	Indefinido 9%
	Promedio		648.933		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	36%	
	Mínimo	-	624.200	♂ 62% Masculino	29%	16%	4 - 12 meses	24%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	24%	

12

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	26%	
	Máximo +	797.598	♀ 53% Femenino	45% 18 - 25 años	12% 36 - 45 años	1 - 3 meses	11%	Indefinido
	Promedio	757.598				4 - 12 meses	19%	0%
	Mínimo -	707.598	♂ 47% Masculino	31% 26 - 35 años	12% 45+ años	12+ meses	44%	
Zona Centro						0 - 1 mes	21%	
	Máximo +	757.598	♀ 49% Femenino	46% 18 - 25 años	10% 36 - 45 años	1 - 3 meses	26%	Indefinido
	Promedio	511.247				4 - 12 meses	24%	0%
	Mínimo -	500.200	♂ 51% Masculino	26% 26 - 35 años	18% 45+ años	12+ meses	29%	
Zona Sur						0 - 1 mes	0%	
	Máximo +	482.760	♀ 0% Femenino	50% 18 - 25 años	0% 36 - 45 años	1 - 3 meses	100%	Indefinido
	Promedio	477.564				4 - 12 meses	0%	0%
	Mínimo -	472.368	♂ 100% Masculino	50% 26 - 35 años	0% 45+ años	12+ meses	0%	

Construcción

La industria de la construcción en Chile abarca una vasta gama de subsectores. En este estudio, hemos analizado los perfiles más solicitados, especialmente en la construcción de infraestructuras de transporte, edificaciones residenciales y comerciales, y proyectos de desarrollo urbano.

Zona Norte	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	880.134	<u>Colación</u>	♀ 0%	9%	39%	0 - 1 mes	26%
	Promedio		838.125	100%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	35%
	Mínimo	-	813.834	<u>Movilización</u>	♂ 100%	48%	4%	4 - 12 meses	39%
				100%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	0%

Zona Centro	Máximo	+	889.420	Colación	0%	♀ 0%	5%	23%	0 - 1 mes	10%	Indefinido
	Promedio		887.761	Movilización	0%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	38%	
	Mínimo	-	886.253			♂ 100%	26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	52%	
						Masculino			12+ meses	0%	

Zona Centro

Máximo

+

649.215

Promedio

599.215

Mínimo

-

549.215

Colación

100%

Movilización

100%

♀

0%

Femenino

♂

100%

Masculino

6%

18 - 25 años

25%

36 - 45 años

63%

26 - 35 años

6%

45+ años

0 - 1 mes

0%

1 - 3 meses

75%

4 - 12 meses

25%

12+ meses

0%

Indefinido

0%

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro		Máximo	752.274	Colación	7% Femenino	0% 18 - 25 años	35% 36 - 45 años	86%	Indefinido
		Promedio	702.274					0%	
		Mínimo	652.274					14%	
Zona Centro		Móvil	100%	Movilización	93% Masculino	36% 26 - 35 años	29% 45+ años	0%	Indefinido
								0%	
								0%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro		Máximo	953.026	Colación	50% Femenino	0% 18 - 25 años	50% 36 - 45 años	0%	Indefinido
		Promedio	951.443					50%	
		Mínimo	949.859					50%	
Zona Centro		Móvil	100%	Movilización	50% Masculino	50% 26 - 35 años	0% 45+ años	0%	Indefinido
								0%	
								0%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro		Máximo	905.665	Colación	0% Femenino	10% 18 - 25 años	30% 36 - 45 años	0%	Indefinido
		Promedio	902.631					25%	
		Mínimo	902.330					75%	
Zona Centro		Móvil	100%	Movilización	100% Masculino	40% 26 - 35 años	20% 45+ años	0%	Indefinido
								0%	
								0%	

Zona Centro

Energía

La industria de energía y recursos naturales en Chile continúa en expansión, impulsada por la creciente demanda de energía y los ricos recursos naturales del país. Las empresas de este sector enfrentan el desafío de reclutar y retener talento cada vez más especializado. Hemos examinado los perfiles más demandados, particularmente en la operación y mantenimiento de plantas de energía y recursos naturales.

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro						0 - 1 mes	0%	
	Máximo +	695.551		50%	25%	1 - 3 meses	75%	
	Promedio	688.594	0% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	25%	Indefinido
	Mínimo -	686.274	100% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	0%	0%
Zona Sur						0 - 1 mes	9%	
	Máximo +	1.320.546		0%	73%	1 - 3 meses	18%	
	Promedio	983.331	9% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	64%	Indefinido
	Mínimo -	945.727	91% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	9%	27%

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro						0 - 1 mes	25%	
	Máximo	+	647.884					
	Promedio		630.708			1 - 3 meses	25%	Indefinido
	Mínimo	-	615.884			4 - 12 meses	50%	25%
						12+ meses	0%	
Zona Sur						0 - 1 mes	0%	
	Máximo	+	655.884					
	Promedio		637.217			1 - 3 meses	100%	Indefinido
	Mínimo	-	627.884			4 - 12 meses	0%	0%
						12+ meses	0%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	Colación	♀ 83% Femenino	0% 18 - 25 años	33% 36 - 45 años	0 - 1 mes	16%	Indefinido
	Promedio					1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	Movilización	♂ 17% Masculino	50% 26 - 35 años	17% 45+ años	4 - 12 meses	67%	
						12+ meses	17%	
Zona Centro	Máximo	Colación	♀ 50% Femenino	0% 18 - 25 años	25% 36 - 45 años	0 - 1 mes	0%	Indefinido
	Promedio					1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	Movilización	♂ 50% Masculino	75% 26 - 35 años	0% 45+ años	4 - 12 meses	75%	
						12+ meses	25%	
Zona Sur	Máximo	Colación	♀ 0% Femenino	0% 18 - 25 años	50% 36 - 45 años	0 - 1 mes	0%	Indefinido
	Promedio					1 - 3 meses	50%	
	Mínimo	Movilización	♂ 100% Masculino	50% 26 - 35 años	0% 45+ años	4 - 12 meses	50%	
						12+ meses	0%	

Zona Centro

Logística y Distribución

En un mercado globalizado y competitivo, las empresas de logística y distribución deben atraer y retener profesionales altamente capacitados para asegurar la eficiencia de sus operaciones. Hemos analizado los perfiles más solicitados en el mercado chileno para apoyar la toma de decisiones en estas compañías.

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	17%	
	Máximo	+	794.830					
	Promedio		604.184			1 - 3 meses	25%	Indefinido
	Mínimo	-	500.200			4 - 12 meses	50%	33%
						12+ meses	8%	
Zona Centro						0 - 1 mes	48%	
	Máximo	+	772.125					
	Promedio		556.696			1 - 3 meses	29%	Indefinido
	Mínimo	-	500.200			4 - 12 meses	14%	10%
						12+ meses	8%	
Zona Sur						0 - 1 mes	50%	
	Máximo	+	730.289					
	Promedio		721.494			1 - 3 meses	0%	Indefinido
	Mínimo	-	712.699			4 - 12 meses	50%	0%
						12+ meses	0%	

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte							0 - 1 mes	40%	Indefinido 0%
	Máximo								

Renta bruta		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro	Máximo	+	593.617	Colación		0 - 1 mes	22%	Indefinido
	Promedio		584.714	100%		1 - 3 meses	22%	
	Mínimo	-	532.200	Movilización		4 - 12 meses	50%	
				100%		12+ meses	6%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro						0 - 1 mes	32%	
	Máximo +	823.746		11%	32%	1 - 3 meses	27%	
	Promedio	580.835	♀ 4% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	29%	Indefinido
	Mínimo -	500.200	♂ 96% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	12%	16%
Zona Sur						0 - 1 mes	0%	
	Máximo +	689.019		0%	34%	1 - 3 meses	100%	
	Promedio	637.806	♀ 0% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	0%	Indefinido
	Mínimo -	612.200	♂ 100% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	0%	0%

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro						0 - 1 mes	58%	
	Máximo	+	833.666					
	Promedio		557.325			1 - 3 meses	21%	Indefinido
	Mínimo	-	500.200			4 - 12 meses	18%	4%
						12+ meses	3%	
Zona Sur						0 - 1 mes	50%	
	Máximo	+	580.200					
	Promedio		576.200			1 - 3 meses	0%	Indefinido
	Mínimo	-	572.200			4 - 12 meses	0%	50%
						12+ meses	50%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo		
Zona Centro	Máximo	Colación 80% Movilización 87%	♀ 27% Femenino ♂ 73% Masculino	3%		0 - 1 mes		Indefinido		
	Promedio			54%		16%				
	Mínimo			18 - 25 años		40%				
				36 - 45 años		27%				
				30%		13%		33%		
				26 - 35 años		17%				

Manufactura de Consumo Masivo

Las empresas manufactureras de consumo masivo en Chile son vitales para la producción y suministro de productos de uso diario. En un entorno en constante cambio, esta industria necesita ofrecer condiciones competitivas para retener talento y asegurar la calidad y eficiencia de sus operaciones. Hemos identificado los perfiles más demandados actualmente.

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	41%	
	Máximo +	744.800		30%	14%	1 - 3 meses	43%	Indefinido
	Promedio	698.980	3% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	13%	0%
	Mínimo -	687.000	97% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	3%	
Zona Centro						0 - 1 mes	25%	
	Máximo +	695.000		25%	21%	1 - 3 meses	40%	Indefinido
	Promedio	693.981	6% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	34%	3%
	Mínimo -	683.000	94% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	1%	
Zona Sur						0 - 1 mes	25%	
	Máximo +	794.200		36%	19%	1 - 3 meses	55%	Indefinido
	Promedio	692.831	4% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	19%	0%
	Mínimo -	687.000	96% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	1%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo						0 - 1 mes		
	Promedio						1 - 3 meses		
	Mínimo						4 - 12 meses		
							12+ meses		
940.196			Colación	♀ 3%	32%	26%			
801.791			100%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años			Indefinido
767.935			Movilización	♂ 97%	29%	13%			0%
			90%	Masculino	26 - 35 años	45+ años			

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	32%	
	Máximo +	608.200		39%	9%	1 - 3 meses	37%	Indefinido
	Promedio	604.548	♀ 9% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	24%	0%
	Mínimo -	524.200	♂ 91% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	7%	
Zona Centro						0 - 1 mes	42%	
	Máximo +	837.763		30%	16%	1 - 3 meses	30%	Indefinido
	Promedio	667.041	♀ 25% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	19%	11%
	Mínimo -	500.200	♂ 75% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	9%	
Zona Sur						0 - 1 mes	17%	
	Máximo +	608.200		48%	11%	1 - 3 meses	26%	Indefinido
	Promedio	607.629	♀ 8% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	42%	0%
	Mínimo -	576.200	♂ 92% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	15%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro						0 - 1 mes	39%	
	Máximo +	865.066		15%	21%	1 - 3 meses	32%	
	Promedio	666.587	♀ 10% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	28%	Indefinido
	Mínimo -	598.039	♂ 90% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	1%	16%
Zona Sur						0 - 1 mes	2%	
	Máximo +	821.801		6%	20%	1 - 3 meses	10%	
	Promedio	788.109	♀ 0% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	28%	Indefinido
	Mínimo -	701.876	♂ 100% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	60%	76%

Zona Centro

Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Máximo	+	779.466	Femenino	32%	18 - 25 años	0 - 1 mes	33%	Indefinido
Promedio		597.623		19%	36 - 45 años	1 - 3 meses	29%	
Mínimo	-	500.200	Masculino	62%	26 - 35 años	4 - 12 meses	33%	
					45+ años	12+ meses	5%	

Manufactura Industrial

En esta sección, hemos investigado los perfiles más solicitados por empresas dedicadas a la manufactura de maquinaria, productos químicos, metálicos, textiles, papel y cartón, entre otros. Chile cuenta con una sólida base industrial, enfrentando desafíos y oportunidades en un entorno globalizado y competitivo. Para mantener y fortalecer su posición, es crucial fomentar la innovación y atraer talento calificado.

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	50%	
	Máximo	+	873.490					
	Promedio		771.801			1 - 3 meses	25%	Indefinido
	Mínimo	-	687.000			4 - 12 meses	25%	0%
						12+ meses	0%	
Zona Centro						0 - 1 mes	12%	
	Máximo	+	848.320					
	Promedio		641.394			1 - 3 meses	30%	Indefinido
	Mínimo	-	500.200			4 - 12 meses	45%	16%
						12+ meses	13%	
Zona Sur						0 - 1 mes	0%	
	Máximo	+	859.250					
	Promedio		640.124			1 - 3 meses	50%	Indefinido
	Mínimo	-	496.078			4 - 12 meses	25%	25%
						12+ meses	25%	

Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro	Máximo	679.279	Femenino	11%	46%	0 - 1 mes	47%	Indefinido
	Promedio	529.622		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	16%	
	Mínimo	500.200	Masculino	11%	32%	4 - 12 meses	16%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	21%	
Renta Líquida		Beneficios	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo	
Máximo		Colación	Femenino	11%	46%	0 - 1 mes	47%	Indefinido
Promedio		0%		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	16%	
Mínimo		Movilización	Masculino	11%	32%	4 - 12 meses	16%	
		21%		26 - 35 años	45+ años	12+ meses	21%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			0%	50%	0 - 1 mes	16%	
	Promedio				18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	67%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	17%	
							12+ meses	0%	

Manufactura Industrial | Operario Bodega/Logística

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			34%	18%	0 - 1 mes	24%	
	Promedio				18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	38%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	28%	
							12+ meses	10%	

Zona Sur	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			0%	25%	0 - 1 mes	0%	
	Promedio				18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	75%	
							12+ meses	25%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	50%	
	Máximo +	865.026		0%	100%	1 - 3 meses	0%	
	Promedio	857.110	♀ 0% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	50%	Indefinido
	Mínimo -	849.194	♂ 100% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	0%	0%
Zona Centro						0 - 1 mes	12%	
	Máximo +	743.157		7%	38%	1 - 3 meses	33%	
	Promedio	600.413	♀ 8% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	40%	Indefinido
	Mínimo -	500.200	♂ 92% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	15%	26%

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	Colación	♀ 0% Femenino	0%	0%	0 - 1 mes	0%	Indefinido
	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	50%	
	Mínimo	Movilización	♂ 100% Masculino	50%	50%	4 - 12 meses	50%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	0%	
Zona Centro	Máximo	Colación	♀ 27% Femenino	23%	25%	0 - 1 mes	46%	Indefinido
	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	32%	
	Mínimo	Movilización	♂ 73% Masculino	36%	16%	4 - 12 meses	14%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	8%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	0%	
	Máximo	+	1.776.800			1 - 3 meses	14%	
	Promedio		1.059.731			4 - 12 meses	86%	Indefinido
	Mínimo	-	722.492			12+ meses	0%	
Zona Centro						0 - 1 mes	13%	
	Máximo	+	2.943.455			1 - 3 meses	32%	
	Promedio		1.202.893			4 - 12 meses	41%	Indefinido
	Mínimo	-	865.490			12+ meses	14%	
Zona Sur						0 - 1 mes	0%	
	Máximo	+	1.063.718			1 - 3 meses	67%	
	Promedio		995.334			4 - 12 meses	33%	Indefinido
	Mínimo	-	936.454			12+ meses	0%	

Minería

La industria minera sigue siendo un pilar fundamental de la economía nacional, destacándose como uno de los principales motores de desarrollo y empleo. Hemos analizado las tendencias y necesidades laborales en este sector, enfocándonos en las áreas con mayor demanda de trabajadores actualmente.

Zona Norte											
Renta Líquida			Beneficios	Género	Rango de edad		Residencia	Duración en la Compañía		Plazo	
Zona Norte	Máximo	+	3.353.042	<u>Colación</u>	♀	0%	0%	33%	Misma Región	0 - 1 mes	0%
	Promedio		3.006.375	0%		Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	33%	1 - 3 meses	33%
	Mínimo	-	2.313.042	<u>Movilización</u>	♂	100%	0%	67%	Otra Región	4 - 12 meses	67%
				100%		Masculino	26 - 35 años	45+ años	67%	12+ meses	0%
											Indefinido
Minería Eléctrico											
Zona Norte	Máximo	+	1.774.102	<u>Colación</u>	♀	0%	11%	23%	Misma Región	0 - 1 mes	11%
	Promedio		1.200.341	0%		Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	11%	1 - 3 meses	33%
	Mínimo	-	1.124.266	<u>Movilización</u>	♂	100%	44%	22%	Otra Región	4 - 12 meses	56%
				0%		Masculino	26 - 35 años	45+ años	89%	12+ meses	0%
											Indefinido
Minería Mecánico											
Zona Norte	Máximo	+	1.809.716	<u>Colación</u>	♀	0%	8%	31%	Misma Región	0 - 1 mes	0%
	Promedio		1.348.219	100%		Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	100%	1 - 3 meses	31%
	Mínimo	-	729.690	<u>Movilización</u>	♂	100%	30%	31%	Otra Región	4 - 12 meses	69%
				100%		Masculino	26 - 35 años	45+ años	0%	12+ meses	0%
											Indefinido

Zona Norte	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Residencia	Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio	Mínimo	Colación	Movilización					
	2.690.774	2.121.781	1.389.826	0%	63%	8% Femenino	1% 18 - 25 años	38% 36 - 45 años	Misma Región	30%
						92% Masculino	14% 26 - 35 años	47% 45+ años	Otra Región	70%
									0 - 1 mes	9%
									1 - 3 meses	31%
									4 - 12 meses	59%
									12+ meses	1%
										Indefinido
										31%

Zona Norte	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Residencia	Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio	Mínimo	Colación	Movilización					
	1.803.830	951.250	758.666	0%	0%	5% Femenino	25% 18 - 25 años	15% 36 - 45 años	Misma Región	40%
						95% Masculino	40% 26 - 35 años	20% 45+ años	Otra Región	60%
									0 - 1 mes	10%
									1 - 3 meses	20%
									4 - 12 meses	60%
									12+ meses	10%
										Indefinido
										0%

Zona Norte	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Residencia	Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio	Mínimo	Colación	Movilización					
	1.287.666	1.277.666	1.217.666	0%	86%	0% Femenino	14% 18 - 25 años	29% 36 - 45 años	Misma Región	0%
						100% Masculino	43% 26 - 35 años	14% 45+ años	Otra Región	100%
									0 - 1 mes	14%
									1 - 3 meses	43%
									4 - 12 meses	43%
									12+ meses	0%
										Indefinido
										0%

Retail – 10 hrs

La industria minorista ha continuado evolucionando rápidamente, impulsada por el auge del comercio electrónico, cambios en los hábitos de consumo y nuevas tendencias de mercado. En este informe, hemos analizado en profundidad el panorama del retail, identificando perfiles clave que se requieren para diversas modalidades contractuales: jornadas de 45 horas, 30 horas, 20 horas y 10 horas.

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+					0 - 1 mes	84%	
	Promedio						1 - 3 meses	6%	
	Mínimo	-					4 - 12 meses	8%	
							12+ meses	2%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+					0 - 1 mes	56%	
	Promedio						1 - 3 meses	21%	
	Mínimo	-					4 - 12 meses	14%	
							12+ meses	9%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	25.556	Colación	♀ 0%	67%	0%	0 - 1 mes	0%
	Promedio		23.778	0%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	0%
	Mínimo	-	22.777	Movilización	♂ 100%	33%	0%	4 - 12 meses	67%
			0%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	33%	Indefinido
									100%

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo	
	Máximo				18 - 25 años		0 - 1 mes			
	Promedio				36 - 45 años		1 - 3 meses			
	Mínimo				26 - 35 años		4 - 12 meses			
					45+ años		12+ meses			

49.215	Colación	58%	55%	6%	88%
27.758	100%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	9%
23.799	Movilización	42%	37%	2%	2%
	100%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	1%
					Indefinido
					0%

Retail – 20 hrs

La industria minorista ha continuado evolucionando rápidamente, impulsada por el auge del comercio electrónico, cambios en los hábitos de consumo y nuevas tendencias de mercado. En este informe, hemos analizado en profundidad el panorama del retail, identificando perfiles clave que se requieren para diversas modalidades contractuales: jornadas de 45 horas, 30 horas, 20 horas y 10 horas.

Zona Centro

Zona Centro

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Centro	Máximo	+	295.000	Colación	♀ 59%	Femenino	0 - 1 mes	28%	Indefinido
	Promedio		203.835				1 - 3 meses	25%	
	Mínimo	-	154.000	Movilización	♂ 41%	Masculino	4 - 12 meses	25%	
							12+ meses	22%	

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	+	209.444	♀ 26% Femenino	40% 18 - 25 años	21% 36 - 45 años	0 - 1 mes	65%	Indefinido 3%
	Promedio		203.817				1 - 3 meses	20%	
	Mínimo	-	187.222	♂ 74% Masculino	32% 26 - 35 años	7% 45+ años	4 - 12 meses	13%	
							12+ meses	2%	
Zona Centro	Máximo	+	239.444	♀ 20% Femenino	38% 18 - 25 años	17% 36 - 45 años	0 - 1 mes	49%	Indefinido 4%
	Promedio		203.930				1 - 3 meses	23%	
	Mínimo	-	138.106	♂ 80% Masculino	34% 26 - 35 años	11% 45+ años	4 - 12 meses	24%	
							12+ meses	4%	
Zona Sur	Máximo	+	254.444	♀ 15% Femenino	56% 18 - 25 años	10% 36 - 45 años	0 - 1 mes	47%	Indefinido 7%
	Promedio		205.680				1 - 3 meses	30%	
	Mínimo	-	187.222	♂ 85% Masculino	32% 26 - 35 años	2% 45+ años	4 - 12 meses	21%	
							12+ meses	2%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Mínimo			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro		249.889	Colación	Femenino	41%	13%	13%	37%	Indefinido
		228.647	54%						
		195.556	Movilización	Masculino	39%	7%	48%	4%	
			54%				2%		

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Mínimo			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro		234.222	Colación	Femenino	40%	0%	60%	40%	Indefinido
		227.982	100%						
		223.822	Movilización	Masculino	60%	0%	0%	0%	
			100%				0%		

Retail – 30 hrs

La industria minorista ha continuado evolucionando rápidamente, impulsada por el auge del comercio electrónico, cambios en los hábitos de consumo y nuevas tendencias de mercado. En este informe, hemos analizado en profundidad el panorama del retail, identificando perfiles clave que se requieren para diversas modalidades contractuales: jornadas de 45 horas, 30 horas, 20 horas y 10 horas.

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	0%	
	Promedio						1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	50%	
							12+ meses	50%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	30%	
	Promedio						1 - 3 meses	33%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	25%	
							12+ meses	12%	

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte						0 - 1 mes	58%	
	Máximo +	464.000		27%	25%	1 - 3 meses	6%	
	Promedio	310.167	♀ 55% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	30%	Indefinido
	Mínimo -	277.333	♂ 45% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	6%	15%
Zona Centro						0 - 1 mes	58%	
	Máximo +	464.000		54%	10%	1 - 3 meses	26%	
	Promedio	339.074	♀ 43% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	7%	Indefinido
	Mínimo -	277.333	♂ 57% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	9%	9%
Zona Sur						0 - 1 mes	40%	
	Máximo +	484.000		48%	26%	1 - 3 meses	19%	
	Promedio	335.729	♀ 56% Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	4 - 12 meses	22%	Indefinido
	Mínimo -	277.333	♂ 44% Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	19%	30%

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	306.667	♀ 0% Femenino	10%	40%	0 - 1 mes	20%	Indefinido 60%
	Promedio		301.333		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	10%	
	Mínimo	-	293.333	♂ 100% Masculino	30%	20%	4 - 12 meses	60%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	10%	



Retail – 44 hrs

La industria minorista ha continuado evolucionando rápidamente, impulsada por el auge del comercio electrónico, cambios en los hábitos de consumo y nuevas tendencias de mercado. En este informe, hemos analizado en profundidad el panorama del retail, identificando perfiles clave que se requieren para diversas modalidades contractuales: jornadas de 45 horas, 30 horas, 20 horas y 10 horas.

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	25%	
	Promedio						1 - 3 meses	6%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	44%	
							12+ meses	25%	

Retail 44 hrs | Operario Picking/Packing

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	42%	
	Promedio						1 - 3 meses	24%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	27%	
							12+ meses	7%	

	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	+	521.800	Colación	♀ 80% Femenino	20% 18 - 25 años	20% 36 - 45 años	0 - 1 mes	40%
	Promedio		521.800					1 - 3 meses	60%
	Mínimo	-	521.800	Movilización	♂ 20% Masculino	20% 26 - 35 años	40% 45+ años	4 - 12 meses	0%
								12+ meses	0%
Zona Centro	Máximo	+	978.734	Colación	♀ 70% Femenino	24% 18 - 25 años	20% 36 - 45 años	0 - 1 mes	34%
	Promedio		529.824					1 - 3 meses	23%
	Mínimo	-	500.200	Movilización	♂ 30% Masculino	36% 26 - 35 años	20% 45+ años	4 - 12 meses	27%
								12+ meses	16%
Zona Sur	Máximo	+	521.800	Colación	♀ 80% Femenino	40% 18 - 25 años	0% 36 - 45 años	0 - 1 mes	20%
	Promedio		517.480					1 - 3 meses	60%
	Mínimo	-	500.200	Movilización	♂ 20% Masculino	20% 26 - 35 años	40% 45+ años	4 - 12 meses	20%
								12+ meses	0%

	Renta Líquida	Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
Zona Norte	Máximo	Colación 18% Movilización 18%	♀ 43% Femenino	31%	19%	0 - 1 mes	39%	Indefinido 29%
	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	20%	
	Mínimo		♂ 57% Masculino	37%	13%	4 - 12 meses	18%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	23%	
Zona Centro	Máximo	Colación 54% Movilización 54%	♀ 41% Femenino	38%	16%	0 - 1 mes	56%	Indefinido 16%
	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	20%	
	Mínimo		♂ 59% Masculino	35%	11%	4 - 12 meses	15%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	9%	
Zona Sur	Máximo	Colación 17% Movilización 16%	♀ 38% Femenino	33%	18%	0 - 1 mes	47%	Indefinido 20%
	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	23%	
	Mínimo		♂ 62% Masculino	36%	13%	4 - 12 meses	14%	
				26 - 35 años	45+ años	12+ meses	16%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 12% Femenino	19%	27%	14%	28%	Indefinido 23%
			Movilización	♂ 88% Masculino	38%	16%	41%		
							17%		

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 66% Femenino	60%	7%	69%	25%	Indefinido 3%
			Movilización	♂ 34% Masculino	31%	2%	2%		
							4%		

Salud

Después del impacto global de la pandemia de COVID-19, el sector de salud ha experimentado transformaciones significativas, adquiriendo una nueva perspectiva en Chile y el mundo. La crisis sanitaria subrayó la importancia de sistemas de salud robustos y adaptables. Hemos analizado los perfiles más solicitados en este sector, esenciales para mantener la continuidad operativa de nuestras instituciones de salud.

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	700.627	♀ 83% Femenino	0%	17%	0 - 1 mes	67%	Indefinido 17%
	Promedio		637.436		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	17%	
	Mínimo	-	500.200	♂ 17% Masculino	17%	67%	4 - 12 meses	0%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	17%	

Salud | Cajero Recepcionista

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	564.200	♀ 89% Femenino	11%	26%	0 - 1 mes	12%	Indefinido 0%
	Promedio		532.565		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	49%	
	Mínimo	-	500.200	♂ 11% Masculino	33%	30%	4 - 12 meses	32%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	7%	

Salud | Enfermero

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	1.518.466	♀ 89% Femenino	21%	11%	0 - 1 mes	11%	Indefinido 0%
	Promedio		1.264.381		18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	36%	
	Mínimo	-	1.005.834	♂ 11% Masculino	64%	4%	4 - 12 meses	49%	
					26 - 35 años	45+ años	12+ meses	4%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 75% Femenino	50%	0%	25%	50%	Indefinido
			Movilización	♂ 25% Masculino	50%	0%	25%	0%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 71% Femenino	14%	0%	7%	50%	Indefinido
			Movilización	♂ 29% Masculino	79%	7%	43%	0%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+	726.656	♀ 91% Femenino	25% 18 - 25 años	11% 36 - 45 años	0 - 1 mes	27%	Indefinido 0%
	Promedio		607.323				1 - 3 meses	46%	
	Mínimo	-	549.800	♂ 9% Masculino	62% 26 - 35 años	2% 45+ años	4 - 12 meses	25%	
							12+ meses	2%	



Tecnología y Telecomunicaciones

La industria de tecnología y telecomunicaciones en Chile ha experimentado un crecimiento notable, impulsada por la adopción masiva de tecnologías digitales, la creciente demanda de servicios de conectividad y la necesidad de innovación empresarial. En este entorno dinámico, las empresas enfrentan el reto de reclutar profesionales cada vez más especializados.

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	0%	
	Promedio						1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	33%	
							12+ meses	67%	

Tecnología y Telecomunicaciones | Electronic Data Center Operator

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	33%	
	Promedio						1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	33%	
							12+ meses	33%	

Tecnología y Telecomunicaciones | Ingeniero Telecomunicaciones

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	+			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	0%	
	Promedio						1 - 3 meses	0%	
	Mínimo	-			26 - 35 años	45+ años	4 - 12 meses	29%	
							12+ meses	71%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 0%	0%	0%	0%	0%	Indefinido
			100%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	0%	
			Movilización	♂ 100%	0%	100%	4 - 12 meses	33%	
			100%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	67%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 100%	0%	0%	33%	0%	Indefinido
			100%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	0%	
			Movilización	♂ 0%	0%	100%	4 - 12 meses	33%	
			100%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	33%	

Zona Centro	Renta Líquida		Beneficios	Género	Rango de edad		Duración en la Compañía		Plazo
	Máximo	Promedio			18 - 25 años	36 - 45 años	0 - 1 mes	1 - 3 meses	
Zona Centro			Colación	♀ 20%	0%	60%	0%	0%	Indefinido
			0%	Femenino	18 - 25 años	36 - 45 años	1 - 3 meses	0%	
			Movilización	♂ 80%	40%	0%	4 - 12 meses	0%	
			0%	Masculino	26 - 35 años	45+ años	12+ meses	100%	

Adecco

