



Guía Salarial Argentina

Diciembre 2025



Adecco



Como todos los años, desde Adecco Argentina presentamos la Guía Salarial, un relevamiento basado en información sobre salarios y beneficios, en empresas de diferente perfil en cuanto a origen del capital, facturación, industria y ubicación geográfica.

El objetivo es aportar datos actualizados del mercado laboral argentino como referencia para las empresas, tanto en lo relativo a salarios como a los beneficios más relevantes, y que sirva como guía para la toma de decisiones.





Contenido

Introducción	02
Metodología	04
Perfil de las empresas participantes	08
Contexto económico	09
Ajustes salariales fuera de convenio	10
Impuesto a las ganancias	12
Retención de talentos	13
Rotación de personal	14
Contratación de nuevo personal	14
Modalidad de trabajo	15
Adicionales y beneficios	16
Impacto de la inteligencia artificial	20
Beneficios más valorados	22
Inclusión y diversidad	23
Perspectivas de ajustes salariales fuera de convenio	24
Desafíos de Recursos Humanos 2026	25
Descripción de puestos y tabulación	26
- HR & Administration	27
- Finance & Legal	44
- Supply Chain & Logistics	62
- Engineering & Production	77
- Healthcare & Pharma	95
- Sales & Marketing	107
- Mining	149
- IT	158
- Oil & Gas	178





Aclaraciones técnicas



Datos específicos de cada posición encuestada

- Sueldo básico
- Conceptos de carácter fijo



Datos generales sobre prácticas de beneficios

- Información recopilada
de cada organización





Análisis de datos y resultados

Compensación Base

- ⊙ Resultados detallados por puesto
- ⊙ Información obtenida de empresas participantes

Beneficios

- ⊙ Porcentaje de otorgamiento de los más frecuentes

Comparación de datos

- ⊙ Basada en descripciones de puestos de la guía

Información de salarios

- ⊙ Indicación de mínimas y máximas por puestos

Segmentación de datos

- ⊙ Tamaño y ubicación geográfica



Medidas estadísticas en las tablas de salarios:

——
Máximo: Mayor salario
detectado para el cargo

——
Mínimo: Menor salario
detectado para el cargo



Compensación base

Los salarios contemplados en los cuadros son sobre la **Compensación Base**, es decir el salario base nominal mensual.

Consideramos el sueldo percibido, más toda otra forma de compensación mensual de dinero en efectivo definida para ese puesto. Se expresan en pesos argentinos y en forma bruta mensual. No incluye el sueldo anual complementario (SAC). Si se desea calcular el valor anual, los valores deberán multiplicarse por trece (13).





Posiciones análogas



Ubicación de posiciones exactas

- ⦿ Basado en la descripción de funciones



Inclusión de posiciones análogas

- ⦿ Cuando no se encuentra una posición exacta
- ⦿ Compatibilidad razonable con el contexto general



Datos recolectados:

305 empresas

216 posiciones relevadas

*Período de relevamiento:
Septiembre / octubre del 2025



Perfil de empresas participantes

Rama de actividad

El **53%** de las empresas son de industria liviana, pesada, petróleo y minería.

Rama por actividad	Porcentaje
Industria liviana	37%
Servicios	35%
Industria pesada	9%
Logística y transporte	7%
Petróleo y Minería	7%
IT y Telecomunicaciones	5%

Capitales Nacionales

El **74%** de las empresas tienen capitales nacionales.

Origen del capital	Porcentaje
Empresas nacionales	74%
Empresas multinacionales	17%
Empresas de capitales mixtos	9%

Facturación Anual

El **47%** de las empresas facturan hasta 30.000 millones de pesos anuales.

Facturación	Porcentaje
Hasta 5.000 millones de pesos anuales	24%
Hasta 30.000 millones de pesos anuales	47%
Más de 30.000 millones de pesos anuales	29%

Dotación de Personal

Promedio de **341** empleados bajo convenio.

Promedio de **105** empleados fuera de convenio.

Ubicación geográfica

El **68%** son empresas que se encuentran en CABA/AMBA o Provincia de Buenos Aires. Le sigue en participación la región Centro.





Inflación en Argentina

En los últimos años, Argentina ha atravesado un período de alta inflación, con variaciones significativas en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) y con gran impacto en los ajustes salariales. Esto genera:

- ⊙ Pérdida del poder adquisitivo
- ⊙ Mayor precarización del empleo
- ⊙ Crecimiento del trabajo informal

Según los datos del Indec, el IPC del **2024**, cerró en **117,76%** y el ajuste salarial promedio, indicado por las empresas que participaron de esta guía salarial (para el personal fuera de convenio), fue de 110,05%, es decir, **más de 7 puntos por debajo del IPC**.

A septiembre del **2025**, la inflación acumulada fue de **22%**, con un **interanual del 31,8%**. El IPC proyectado para todo el año, en base al análisis del Relevamiento de Expectativas de Mercado (Rem), es de un **28,2%**.



Ajustes aplicados en 2025

Ajustes aplicados en el primer trimestre 2025

Las empresas participantes indicaron un ajuste promedio del **6%** aplicado en el 2do trimestre del 2025 (abril a junio).

Ajuste anual fuera de convenio 2025	Porcentaje
Percentil 25	3,07%
Promedio	6%
Percentil 75	7,4%

Ajustes aplicados en el tercer trimestre 2025

Según los datos obtenidos en la Guía Salarial, el ajuste promedio del 3er trimestre 2025 (julio, agosto, septiembre) es del **5,05%**.

Ajuste tercer trimestre fuera de convenio 2025	Porcentaje
Percentil 25	3%
Promedio	5,05%
Percentil 75	6%

Ajuste anual previsto 2025

Las empresas participantes indicaron un ajuste anual fuera de convenio de **36%**, es decir **7,8 puntos por arriba del IPC proyectado** por el Rem en su informe de agosto de este año.

Ajuste anual fuera de convenio 2025	Porcentaje
Percentil 25	28%
Promedio	36%
Percentil 75	38,5%



Frecuencia de revisión de ajustes

El **42,3%** de las empresas realiza una revisión de los ajustes cada 3 meses; no obstante, el **15,4%** de la muestra, los analiza aún de manera mensual.

Si bien la consulta fue específicamente sobre las actualizaciones salariales para el personal no convenionado, un **7,7%** indicó que siguen las paritarias del sector para evitar un potencial solapamiento y reclamos.

Frecuencia de revisión de ajustes salariales	Porcentaje
Mensual	15,4%
Bimestral	3,8%
Trimestral	42,3%
Cuatrimestral	11,5%
Semestral	19,3%
Otro	7,7%

Indicadores de ajuste

El **42%** de los participantes utiliza más de un indicador. La combinación más frecuente es **IPC+ paritarias**.

A pesar de que la inflación se encuentra más controlada, el **67%** sigue el IPC como indicador central de ajuste para el personal fuera de convenio.

Indicador	Porcentaje
IPC	67%
Paritarias	55%
Desempeño	36%
Encuestas	18%
Salarios	9%
Dólar	3%

El desempeño ha cobrado protagonismo en el último tiempo. Por otro lado, observamos que el valor del dólar ha perdido algo de relevancia como indicador de ajuste.





Impuesto a las ganancias

Este es un tema de gran interés para los empleados, por el impacto que tienen sus retenciones en el salario de bolsillo. El 12% de las empresas que participaron en esta Guía Salarial, cuentan con alguna política definida al respecto.

Observamos que las estrategias son diferentes pero las temáticas pasan por las siguientes acciones generales:

- ⦿ La empresa absorbe todo o un porcentaje de las retenciones (Entre el **10% y el 50%**).
- ⦿ Se complementa con beneficios para asegurar el neto pactado.
- ⦿ Pago de parte del salario de manera informal que no aplica ninguna retención.
- ⦿ Prorrrateo del total de las retenciones de manera proporcional, durante el periodo de descuentos.
- ⦿ Se complementa el descuento con una Gift Card, Billetera virtual, Tarjeta corporativa, entre lo más mencionado.



Retención de talentos

Este tema es un desafío de los últimos años para las áreas de RR. HH. El 28% de las empresas de la Guía Salarial, cuenta con acciones específicas de retención. Las estrategias se enfocan básicamente en 3 ejes: compensación económica, bienestar y desarrollo profesional.

Incentivos financieros

- ⦿ Bono de retención para puestos clave. Se incentiva la permanencia en roles estratégicos, aunque puede generar inequidades si no se comunica bien.
- ⦿ Premios ligados a desempeño que refuerzan la motivación y compromiso, con criterios claros.
- ⦿ Bono de fin de año como incentivo adicional que puede reforzar el sentido de pertenencia.

Beneficios laborales

- ⦿ Días de vacaciones adicionales y flexitime.
- ⦿ Acciones de *Wellness*.
- ⦿ Salario competitivo y beneficios. Igualar o mejorar la propuesta de la competencia sobre todo en mercados de alta movilidad.
- ⦿ Revisiones salariales individuales.
- ⦿ Asignación de proyectos de interés.

Desarrollo y crecimiento profesional

- ⦿ Plan de desarrollo para perfiles clave para garantizar la evolución profesional y retención a largo plazo.
- ⦿ Capacitación para altos potenciales alineada a oportunidades de promoción
- ⦿ Pago de postgrados.
- ⦿ Consideración de salarios de mercado para trabajar en la diferenciación.



Rotación de personal

El **33%** indicó que tiene previsto finalizar el año con una rotación de personal promedio de **5,8%**. El valor de mayor mención fue del **5%**. El peso relevante que tiene el perfil industrial de la muestra de la Guía Salarial (**47,1%** pertenece a industria liviana + pesada) hace que la rotación de puestos productivos sea la más destacada. Se observa:

- ⊙ Alta rotación en puestos operativos y productivos.
- ⊙ Roles técnicos y especializados, como ingeniería y programación, que sugieren una significativa demanda y competencia en el mercado.
- ⊙ Puestos comerciales y de ventas.
- ⊙ Observamos crecimiento de rotación en perfiles de Logística y Compras.
- ⊙ La rotación de perfiles de IT disminuye en relación a mediciones de años anteriores.

Categoría	Porcentaje
Operarios y Producción	58%
Ingeniería y Técnicos	29%
Administrativos	21%
Ventas y Comerciales	17%
Logística y Compras	17%
IT	8%

Contratación de nuevo personal

El **60%** indicó que incorporó/ piensa contratar empleados en 2025/2026.

- ⊙ **Alta demanda de operarios y producción.** Expansión industrial y manufacturera.
- ⊙ **Búsqueda de Ingenieros y técnicos.** Enfoque en mantenimiento y automatización. Roles especializados.
- ⊙ **Talento IT y digital.** Continúa la tendencia de la digitalización de las empresas.
- ⊙ **Presencia de perfiles comerciales y ventas.** Inversión en crecimiento de mercados.
- ⊙ **Administración & Finanzas.** Se registra un aumento sostenido en la demanda de estos perfiles.
- ⊙ **Agro.** Se observa un crecimiento en la demanda de perfiles del sector, que en mediciones anteriores no figuraban entre los más requeridos.

Categoría	Porcentaje
Operarios/Producción	58%
Ingeniería y Técnicos	37%
IT y Tecnología	37%
Comerciales/Ventas/Mktg	32%
Administración/Finanzas	21%
Agro	16%
Analistas	11%
Depósito & Logística	11%





Modalidad de trabajo

El **40%** de los participantes, indicó tener actualmente una modalidad **híbrida de trabajo**. Esta modalidad **ha disminuido casi 10 puntos en relación a nuestra medición del primer semestre**. El **63%** tiene un **solo día remoto** a la **semana**.

El **58%**, por el contrario, trabaja de manera **presencial**. Este porcentaje aumentó notoriamente en el 2025. En la medición de Adecco en el segundo trimestre, la presencialidad era del 48%.

El **2%** tiene a su personal **remoto**. Las empresas que mencionaron esta última modalidad son del mercado Telcos, IT y servicios. Esta se mantiene en relación a reportes anteriores.

Un **12,5%** de las empresas participantes, tiene pensado **cambiar la modalidad de trabajo**.





Conceptos adicionales al salario

El **62%** de las empresas de la muestra 2025 abona conceptos adicionales al salario bruto fijo mensual.

El **45%** indicó tener una política de bonus para algunos empleados. Este es el beneficio más importante dentro del concepto de variables y adicionales.

Otros conceptos

Comisiones **27%**

Premios **19%**

Adicionales no definidos **4%**

	Cant. de sueldos anuales	El valor más frecuente
Directores	4 a 21	4
Gerentes	2 a 8	3
Jefes	1 a 2	2
Supervisores	1	1.5
Responsables	1	1.5
Empleados	1	1

Hemos observado que el otorgamiento del bono se evalúa, sobre todo, en base a un análisis mixto (desempeño + la rentabilidad de la empresa).



Política de reintegros

25% de las empresas tienen alguna política sobre este tema.



Tope máximo en todos los niveles

- Aplicable a todas las categorías
- Establece un límite para los reintegros



Actualización trimestral

- Basada en el IPC
- Garantiza que los montos se ajusten regularmente

Cobertura de gastos de movilidad

Las empresas utilizan diferentes criterios para cubrir los gastos de movilidad por cantidad de litros de combustible, por cantidad de Km. al mes o por cantidad de tanques.

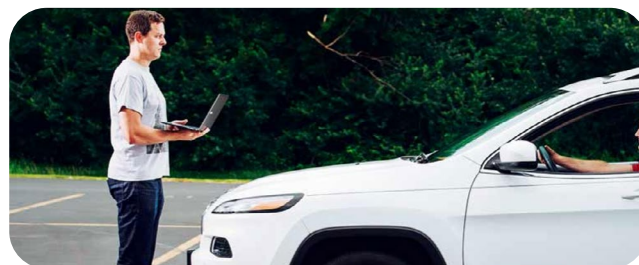
El rango mencionado de mínima y máxima es el siguiente:

- Entre 160 y 400 litros por mes.
- Entre 200 y 350 Km mensuales.
- Entre 2 y 4 tanques.



Auto de compañía

El **38%** implementa este beneficio para algunos roles estratégicos. La tasa promedio de recambio es de 4 años. La empresa asume todos los gastos de mantenimiento y uso aplicado al trabajo. No se cubren las multas ni los gastos de uso personal.



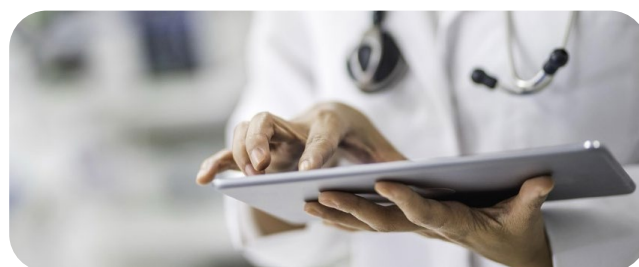
Cobertura de salud

La cobertura de salud para el empleado y su grupo familiar, sigue siendo un beneficio altamente valorado por los trabajadores fuera de convenio.

El **63%** de las empresas brindan este beneficio. Es tan relevante, que incluso dentro de las negociaciones de salida de C Level, se negocia hasta un año de cobertura adicional a la desvinculación.

OSDE sigue siendo la prepaga con mayor mención en la Guía Salarial. Su plan 310 parece ser el más frecuente. Le siguen Swiss Medical y luego Galeno.

Con la nueva disposición, a partir de la Resolución 1/2025, se elimina la intermediación de las obras sociales. Los aportes de salud, se derivan directamente a la empresa de medicina prepaga elegida por el colaborador.





Almuerzo y refrigerios

El **37%** cuenta con este beneficio para sus colaboradores. En general se ofrece vianda. El valor promedio mensual por empleado es de \$129.000 con ajuste por IPC.



Seguro de vida adicional

En general oscilan entre 20 y 24 sueldos.



Política de regalos

- El **40%** tiene una política de regalos.
- El más frecuente es el que se otorga a fin de año con una inversión promedio de \$50.000, y es similar para todos los empleados.
- Algunas empresas, están reemplazando este regalo por dinero en billeteras virtuales.
- Le sigue en importancia el regalo por nacimiento. El promedio es de \$200.000.
- En cuanto al cumpleaños, ahora es más frecuente tomarse el día en vez de entregar dinero.

Política de capacitación

Esta es otra herramienta muy valorada por los trabajadores.

Un **38%** tiene una política de capacitación definida.

Desde el 2024 detectamos una tendencia ascendente de la demanda de capacitaciones en habilidades blandas.

Hoy también, van cobrando protagonismo, las capacitaciones en IA.



Capacitaciones más frecuentes

Liderazgo y gestión de equipos

- ⦿ Fortalecimiento de habilidades de liderazgo.
- ⦿ Comunicación efectiva y resolución de conflictos.

Transformación digital

- ⦿ Capacitación en herramientas digitales.
- ⦿ Automatización de procesos y adaptación a nuevas tecnologías.

Bienestar y salud mental

- ⦿ Manejo del estrés.
- ⦿ Equilibrio entre vida laboral y personal.
- ⦿ Estrategias para mejorar el bienestar emocional.

Soft skills y trabajo colaborativo

Capacitación técnica y certificaciones

Capacitaciones en IA

Algunas capacitaciones en IA demandadas por las empresas se enfocan en los siguientes temas:

Automatización de procesos

- ⦿ Cursos sobre herramientas como RPA.
- ⦿ Optimización de tareas repetitivas.

Análisis de datos e IA aplicada

- ⦿ Formación en *Machine Learning* y *Big Data*.
- ⦿ Mejora en la toma de decisiones empresariales.

IA en negocios

- ⦿ Capacitaciones ejecutivas en universidades.
- ⦿ Aplicación de IA en estrategias comerciales.

Capacitaciones gratuitas para PyMEs

- ⦿ Plataforma Capacitar.
- ⦿ Desarrollo de modelos de IA.



El creciente protagonismo de la Inteligencia Artificial en las empresas

Consultamos a **Daniel Aisemberg, experto en Inteligencia Artificial** (1), sobre el impacto de la IA en mundo laboral actual. Para él hoy, la inteligencia artificial (IA) está transformando el mundo del trabajo. Si bien promete mejorar la productividad y crear nuevas oportunidades, también genera preocupación por la posible pérdida de empleos, incluso en tareas complejas y no rutinarias.

Aunque algunas empresas creen que la IA no eliminará empleos, sino que los trasladará entre sectores, persiste el riesgo de que aumente la desigualdad entre quienes se benefician y quienes queden relegados.

En América Latina, y especialmente en Argentina, aún no hay cifras claras sobre la creación o destrucción neta de empleo por IA. Sin embargo, sí se observa una creciente demanda de habilidades digitales avanzadas, como programación e inteligencia artificial, según datos de LinkedIn.

(1) Especialista en transformación digital de las organizaciones e Inteligencia Artificial. Diplomatura en AI, Universidad de Ciencias Empresariales. Docente en la Universidad de la República (Uruguay). Posgrado en Sistemas de Información de las Organizaciones y gestión de empresas Maestría en Sistemas de Información de las Organizaciones y gestión de empresas. Maestría en Gerencia y Administración Docente en la Universidad de Buenos Aires Maestría en Gestión estratégica de sistemas y tecnologías de información Director del Programa Gestión de Proyectos ERP. Universidad de Palermo. Docente en la Confederación Argentina de la Mediana Empresa (CAME). Docente de Inteligencia Artificial en la Universidad de la República (Uruguay)

En Argentina, también se identificó un alto nivel de sesgos de género en los anuncios de empleo (8% tienen requisitos explícitos por género). Esto refleja una preocupación adicional: que la IA reproduzca desigualdades ya existentes, especialmente para las mujeres. Por eso, organismos como el BID y universidades argentinas están impulsando investigaciones y políticas para asegurar que la IA se implemente con criterios de equidad y ética.

La IA presenta desafíos y oportunidades para el empleo en Argentina. Si bien no hay evidencia de una pérdida masiva de empleos, el impacto dependerá de cómo se preparen las personas —y en especial las mujeres— para desarrollar nuevas habilidades y adaptarse a los cambios del mercado laboral.





Datos clave sobre IA

La inteligencia artificial está transformando el mercado laboral argentino, generando tanto oportunidades como desafíos.

- ⊙ **Empleos en riesgo:** Un informe del Ministerio de Trabajo de Argentina estima que el 54% del empleo formal en el sector privado, equivalente a aproximadamente 3,01 millones de empleos, se encuentra en riesgo de automatización debido a la IA.
- ⊙ **Adopción de IA en el trabajo:** Solo el 13% de los trabajadores argentinos utiliza la IA de forma regular en sus tareas laborales, una cifra inferior al promedio global del 29%.
- ⊙ **Demanda de habilidades digitales:** La demanda de habilidades en programación, análisis de datos e inteligencia artificial está en aumento. Se espera que las empresas en Argentina planeen incrementar sus equipos en áreas tecnológicas durante 2025.
- ⊙ **Impacto en mujeres:** Un informe del BID señala que en Bolivia el 30% de las mujeres enfrentan un alto riesgo de automatización, frente al 10% de los varones, mientras que en El Salvador los riesgos son prácticamente iguales. Aunque no se proporcionan cifras específicas para Argentina, se destaca la importancia de brindar a las mujeres oportunidades para desarrollar habilidades digitales y competencias no automatizables.

Estos datos reflejan que, si bien la IA presenta riesgos de automatización en ciertos sectores, también ofrece oportunidades significativas para quienes desarrollen habilidades digitales y se adapten a las nuevas demandas del mercado laboral.





Beneficios más valorados

Alta valoración de beneficios de salud y bienestar, lo que demuestra la importancia de la seguridad médica como incentivo laboral.

La flexibilidad laboral sigue siendo clave, con home office y trabajo híbrido como beneficios recurrentes.

Premios por desempeño y ajuste de costos de almuerzo por inflación destacan como estrategias de retención financiera.

Los días libres adicionales y vacaciones flexibles reflejan una tendencia hacia el balance vida-trabajo.

	Salud y Bienestar	Medicina prepaga, bienestar
	Flexibilidad laboral	Home office, trabajo híbrido, días libres adicionales
	Incentivos Económicos	Premios por producción y presentismo, monto para almuerzo ajustable a inflación
	Tiempo Personal	Día de cumpleaños libre, vacaciones flexibles
	Beneficios Corporativos	Venta de productos propios, prepaga a cargo de la empresa





Inclusión & diversidad

Lic. Soledad Gonzalez Alemán, Especialista en Género, diversidad y coach empresarial, afirma que no solo impulsa la innovación y la creatividad, sino que impacta directamente en los resultados del negocio.

Estudios de consultoras de prestigio demuestran que las empresas con mayor diversidad en sus equipos logran hasta un 30% más de crecimiento que sus competidores, además de mejorar su productividad y su capacidad de retener talento.

Pero ¿qué habilita realmente que esa diversidad florezca y se traduzca en valor? La clave está en la calidad de las conversaciones entre las personas.

La comunicación es la trama invisible que une, o separa, a los equipos. Promover una cultura de diálogo inclusivo implica revisar nuestras formas de hablar y escuchar: evitar etiquetas, estigmas y comentarios que, aunque naturalizados, excluyen. Y al mismo tiempo, entrenar habilidades conversacionales que fomenten la empatía, la escucha activa y la expresión auténtica de distintos puntos de vista. Invertir en programas de comunicación con enfoque en diversidad no es solo una acción ética: es una decisión estratégica para construir organizaciones más humanas, creativas y sostenibles.



Perspectivas de ajustes salariales fuera de convenio 2026

Contexto macroeconómico

- ⦿ Según el Relevamiento de Expectativas de Mercado (REM) del Banco Central, publicado el 4 de septiembre, se proyecta una inflación del 20,9% entre agosto 2025 y julio 2026.
- ⦿ El gobierno anticipa una inflación del 10,1% para 2026, aunque las consultoras privadas manejan estimaciones superiores.

Tendencias en ajustes fuera de convenio

- ⦿ Las empresas están considerando ajustes salariales entre el 16% y el 20% para 2026.
- ⦿ Se observa una preferencia por esquemas de revisión trimestral.
- ⦿ La definición de presupuestos está condicionada a la evolución de la macroeconomía.

Factores de incertidumbre

- ⦿ La evolución del tipo de cambio y la inflación son variables clave.
- ⦿ Las bandas de flotación del dólar se consideran indicadores centrales de previsibilidad para definir presupuestos salariales.

Contratación de personal

El 60% de las empresas que participaron en la guía Salarial hablaron de contratación de personal para lo que queda del 2025 y para el 2026, en especial de perfiles de operarios, producción, operarios y técnicos.





Desafíos de Recursos Humanos 2026

A partir de este relevamiento, sumado al expertise de Adecco, podemos decir que los desafíos actuales para RR. HH. atraviesan los siguientes temas:

Retención de talento

La competencia por profesionales calificados sigue en aumento, y las empresas deben ofrecer beneficios atractivos y oportunidades de desarrollo para evitar la fuga de talento.

Transformación digital

La integración de inteligencia artificial y automatización en RR. HH. requiere capacitación y adaptación cultural para maximizar su impacto.

Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Las empresas están priorizando estrategias para fomentar ambientes laborales inclusivos y equitativos.

Reclutamiento global y remoto

La digitalización ha ampliado el acceso a talento internacional, pero también plantea desafíos en gestión y cultura organizacional.

People Analytics

La toma de decisiones basada en datos se ha convertido en una herramienta clave para mejorar la gestión del talento y la productividad.

Crecimiento del costo laboral

La inflación y los costos de beneficios siguen siendo un reto para las empresas, que buscan estrategias para optimizar recursos sin afectar la satisfacción de los empleados.

Upskilling y reskilling

La capacitación continua es esencial para que los empleados se adapten a los cambios tecnológicos y mantengan su competitividad. Algunas empresas están incorporando capacitaciones con realidad virtual, buena recepción por parte de los colaboradores.

Incidencia de la economía

Se requieren estrategias para una política salarial y de beneficios que sea innovadora e interesante.



Descripción de puestos y tabulación





HR &

Administration





Descripción de puestos

Gerente Administrativo/a

Responsabilidades:

- ◉ Dirigir y coordinar las actividades administrativas de la empresa.
- ◉ Gestionar la implementación de políticas y procedimientos administrativos.
- ◉ Supervisar el equipo administrativo y fomentar un entorno de trabajo eficiente.
- ◉ Controlar el presupuesto y los gastos operativos del área administrativa.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de las normativas fiscales y legales de la empresa.

Formación:

Lic. en Administración, Contabilidad, Economía o afines.

Experiencia:

+5 años en gestión administrativa, preferentemente en posiciones de liderazgo.

Competencias:

Liderazgo, planificación estratégica, manejo de presupuestos, organización.

Jefe Administrativo/a

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar las actividades administrativas diarias y garantizar la eficiencia operativa.
- ◉ Coordinar la ejecución de procesos administrativos, como facturación, compras y control de inventarios.
- ◉ Gestionar el cumplimiento de políticas y procedimientos internos.
- ◉ Supervisar el equipo administrativo y asegurar la capacitación continua.
- ◉ Controlar y reportar el estado de los recursos y materiales.

Formación:

Lic. en Administración, Contabilidad, Economía o afines.

Experiencia:

+3 años en puestos administrativos, con experiencia en supervisión de equipos.

Competencias:

Organización, liderazgo, gestión de equipos, habilidades comunicativas.

Administrativo/a

Responsabilidades:

- ◉ Realizar tareas de apoyo administrativo, como la gestión de documentos, correspondencia y registros.
- ◉ Atender llamadas telefónicas, coordinar agendas y hacer trámites en general.
- ◉ Apoyar en la preparación de informes y reportes de gestión.
- ◉ Gestionar el archivo de documentación y mantener el orden de los archivos digitales y físicos.
- ◉ Colaborar con otros departamentos en tareas operativas.

Formación:

Secundaria completa, o estudiantes universitarios en carreras afines.

Experiencia:

+2 año en tareas administrativas o afines.

Competencias:

Organización, capacidad de trabajo en equipo, atención al detalle.



Jefe de Organización y Métodos

Responsabilidades:

- ⦿ Analizar y mejorar los procesos operativos y administrativos de la empresa.
- ⦿ Implementar procedimientos y metodologías para optimizar la productividad.
- ⦿ Coordinar con distintos departamentos para asegurar la alineación de procesos.
- ⦿ Desarrollar e implementar herramientas para la gestión y control de procesos.
- ⦿ Evaluar el rendimiento de los procesos y proponer mejoras continuas.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, o afines.

Experiencia:

+4 años en análisis de procesos y mejora continua.

Competencias:

Análisis de procesos, mejora continua, trabajo en equipo, capacidad de planificación.

Analista de Organización y Métodos Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Liderar proyectos de optimización de procesos, con foco en la mejora continua y reducción de costos.
- ⦿ Desarrollar estrategias y metodologías para mejorar la productividad y eficiencia operativa de la empresa.
- ⦿ Coordinar equipos interdisciplinarios para la implementación de mejoras en la organización.
- ⦿ Elaborar informes detallados para la alta dirección, incluyendo recomendaciones de mejoras a largo plazo.
- ⦿ Supervisar y entrenar a los analistas junior y semi senior en metodologías de organización y mejora de procesos.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, actuario o afines.

Experiencia:

4 o más años en optimización de procesos y análisis organizacionales.

Competencias:

Liderazgo, capacidad analítica avanzada, pensamiento estratégico, gestión de proyectos, habilidad para influir en la toma de decisiones.





Analista de Organización y Métodos Semi Senior

Responsabilidades:

- Participar en el análisis y la mejora de los procesos internos de la organización.
- Asistir en la implementación de proyectos de optimización de métodos y tiempos.
- Analizar flujos de trabajo y proponer soluciones para aumentar la eficiencia.
- Colaborar con equipos interdepartamentales para la implementación de nuevas estrategias.
- Generar informes de desempeño y propuesta de medidas correctivas.

Formación:

Estudiante avanzado/a Lic. en Administración de Empresas, actuario, Ingeniería Industrial, o afines.

Experiencia:

+2 años en análisis de procesos y mejoras operativas.

Competencias:

Pensamiento analítico, atención al detalle, trabajo en equipo, capacidad de mejora continua.

Analista de Organización y Métodos Junior

Responsabilidades:

- Asistir en la recopilación y análisis de procesos internos para identificar áreas de mejora.
- Apoyar en la implementación de mejoras en los métodos de trabajo y optimización de procesos.
- Realizar informes y presentaciones sobre el análisis de eficiencia operativa.
- Colaborar en la actualización de manuales de procedimientos y documentación interna.
- Participar en proyectos de mejora continua bajo la supervisión de un superior.

Formación:

Estudiante Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, o afines.

Experiencia:

0 a 2 años en áreas de organización, métodos o procesos.

Competencias:

Capacidad analítica, organización, atención al detalle, trabajo en equipo, proactividad.

Gerente de Recursos Humanos

Responsabilidades:

- Desarrollar estrategias de Recursos Humanos alineadas con los objetivos empresariales.
- Gestionar la planificación y ejecución de procesos de selección, capacitación, evaluación y compensación.
- Supervisar la implementación de políticas y procedimientos de Recursos Humanos.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y promover un buen clima organizacional.
- Gestionar la relación con sindicatos y otras entidades laborales.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

+5 años en gestión de Recursos Humanos, con experiencia en liderazgo.

Competencias:

Liderazgo, comunicación efectiva, manejo de equipos, conocimientos en legislación laboral.



Jefe de Recursos Humanos

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar las actividades del departamento de Recursos Humanos, gestionando todo el ciclo de vida del empleado.
- ◉ Supervisar procesos de selección, incorporación, capacitación y evaluación de personal.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de las normativas laborales y promover políticas de bienestar.
- ◉ Gestionar conflictos laborales y velar por el cumplimiento de la política de desarrollo de empleados.
- ◉ Proponer e implementar mejoras en las políticas de Recursos Humanos.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

+4 años en Recursos Humanos, con experiencia en supervisión de equipos.

Competencias:

Organización, comunicación, toma de decisiones, gestión del talento.

Gerente de Administración de Personal

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar las políticas y procedimientos relacionados con la administración de personal.
- ◉ Asegurar la correcta liquidación de sueldos y beneficios, cumpliendo con la normativa vigente.
- ◉ Supervisar la gestión de la documentación laboral y los registros del personal.
- ◉ Desarrollar estrategias para optimizar los procesos administrativos del área de personal.
- ◉ Coordinar con otros departamentos para la integración de la gestión de personal en los procesos organizacionales.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Administración de Empresas, Contabilidad o afines.

Experiencia:

+5 años en administración de personal.

Competencias:

Liderazgo, conocimientos en legislación laboral, organización, capacidad analítica.

Jefe de Administración de Personal

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar los procesos de administración de personal, incluyendo liquidación de sueldos, contratos y beneficios.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de la legislación laboral y la correcta gestión de la documentación.
- ◉ Supervisar la gestión de nómina y otros aspectos relacionados con el personal.
- ◉ Colaborar con otros departamentos para optimizar procesos relacionados con el personal.
- ◉ Gestionar las auditorías internas relacionadas con la administración de personal.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Contador/a Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

+4 años en administración de personal.

Competencias:

Organización, gestión de personal, liderazgo, conocimientos en legislación laboral.



Jefe de Liquidación de Sueldos

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar el proceso de liquidación de sueldos, incluyendo las deducciones y aportes correspondientes.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de la legislación laboral y las normativas fiscales.
- ◉ Gestionar la relación con entidades fiscales y de seguridad social.
- ◉ Elaborar reportes y auditorías de sueldos e impuestos.
- ◉ Resolver consultas relacionadas con pagos y ajustes de sueldos.

Formación:

Contador/a, Recursos Humanos, Administración o afines.

Experiencia:

+4 años en liquidación de sueldos o nómina.

Competencias:

Conocimiento de legislación laboral y fiscal, atención al detalle, organización.

Analista de RRHH Soft

Responsabilidades:

- ◉ Reclutamiento y Selección.
- ◉ Capacitación y Desarrollo: Identificar necesidades de capacitación dentro de la organización, coordinar programas de formación y desarrollo, y medir la efectividad.
- ◉ Clima Organizacional: Colaborar en la medición y mejora del clima laboral mediante encuestas de satisfacción y actividades de integración.
- ◉ Gestión de Desempeño: Apoyar en el diseño e implementación de evaluaciones de desempeño, estableciendo métricas para medir y retroalimentar el rendimiento de los empleados.
- ◉ Bienestar y Beneficios: Administrar programas de bienestar para los empleados y gestionar los beneficios sociales (seguro médico, bonos, entre otros).
- ◉ Proyectos de RRHH: Colaborar en la creación e implementación de nuevas políticas de Recursos Humanos y proyectos relacionados con la cultura organizacional.

Formación:

Lic. en Psicología, Recursos Humanos, Relaciones Laborales o afines.

Experiencia:

2 a 3 años en gestión de procesos de Recursos Humanos, especialmente en áreas blandas.

Competencias:

Habilidades de comunicación y escucha activa, Capacidad de análisis y toma de decisiones, enfoque en el trabajo en equipo y relaciones interpersonales.

Analista de RRHH Hard

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar la administración de sistemas de RRHH y bases de datos de empleados.
- ◉ Mantener actualizados los registros de personal, movimientos y cambios de nómina.
- ◉ Asegurar la correcta implementación de procedimientos y políticas laborales.
- ◉ Brindar soporte en la gestión de beneficios, contrataciones y renuncias.
- ◉ Generar reportes e informes de Recursos Humanos basados en datos del sistema.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Administración de Empresas, Sistemas o afines.

Experiencia:

+2 años en gestión de sistemas de RRHH o administración de personal.

Competencias:

Conocimiento de software de RRHH, organización, atención al detalle, capacidad analítica, legislación laboral.



Gerente de Remuneraciones

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar y coordinar todo lo relacionado con la política de remuneraciones de la empresa.
- ◉ Desarrollar estrategias de compensación para asegurar la competitividad en el mercado.
- ◉ Gestionar el sistema de beneficios y seguros para los empleados.
- ◉ Coordinar la liquidación de sueldos y pagos, garantizando el cumplimiento de la legislación laboral.
- ◉ Liderar un equipo encargado de las funciones relacionadas con la remuneración del personal.

Formación

Lic. en Recursos Humanos, Administración de Empresas, Contabilidad o afines.

Experiencia

+5 años en gestión de remuneraciones, con experiencia en liderazgo de equipos.

Competencias

Conocimiento de legislación laboral, análisis salarial, liderazgo, negociación.

Analista de Remuneraciones Senior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar de forma autónoma todo el proceso de liquidación de sueldos, beneficios y deducciones, asegurando el cumplimiento de la legislación vigente.
- ◉ Realizar análisis salariales, con el fin de proporcionar información y recomendaciones sobre estrategias de compensación.
- ◉ Supervisar y capacitar al equipo junior en las tareas relacionadas con remuneraciones.
- ◉ Elaborar y presentar informes detallados de remuneración, incluyendo compensación fija y variable.
- ◉ Gestionar la relación con entidades externas, como la seguridad social y organismos fiscales.
- ◉ Coordinar y supervisar auditorías internas y externas de nómina.
- ◉ Colaborar con los departamentos de Finanzas y Recursos Humanos para alinear los procesos de remuneración con las políticas y objetivos organizacionales.

Formación

Lic. en Recursos Humanos, Contabilidad, Administración de Empresas o afines.

Experiencia

4 o más años en áreas de remuneraciones, compensación o administración de personal.

Competencias

Conocimiento avanzado de legislación laboral y fiscal, capacidad analítica y experiencia con sistemas de payroll.

Analista de Remuneraciones Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar la liquidación de sueldos, beneficios y deducciones.
- ◉ Mantener actualizada la información salarial y de beneficios de los empleados.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de las normativas fiscales y laborales.
- ◉ Apoyar en la elaboración de informes salariales y reportes para la alta dirección.
- ◉ Colaborar en la implementación de mejoras en los procesos de compensación y remuneraciones.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Contabilidad, Administración o afines.

Experiencia:

+3 años en áreas de remuneraciones o compensación.

Competencias:

Conocimiento en cálculo de sueldos, normativas fiscales, atención al detalle, trabajo en equipo.



Analista de Remuneraciones Junior

Responsabilidades:

- ◉ Asistir en la liquidación de sueldos y beneficios, asegurando el cumplimiento de normativas fiscales y laborales.
- ◉ Colaborar en la preparación de informes salariales y reportes para los equipos de RRHH y Finanzas.
- ◉ Gestionar la carga de datos en el sistema de payroll y mantener actualizada la base de datos de empleados.
- ◉ Apoyar en la revisión de las deducciones y compensaciones para asegurar que estén correctamente aplicadas.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Contabilidad, Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

0 a 2 años en procesos de remuneraciones o en áreas de contabilidad/administración.

Competencias:

Conocimiento básico de legislación laboral y fiscal, habilidades en el manejo de herramientas informáticas y sistemas de payroll.

Jefe de Relaciones Laborales

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar las relaciones laborales con empleados y sindicatos.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de las normativas laborales y prevenir conflictos.
- ◉ Desarrollar estrategias para mantener un buen clima organizacional.
- ◉ Resolver conflictos laborales y mediar en negociaciones con sindicatos.
- ◉ Asesorar a la dirección sobre cuestiones legales laborales y cambios en la legislación.

Formación:

Derecho, Relaciones Laborales, Recursos Humanos o afines.

Experiencia:

+5 años en relaciones laborales, con experiencia en mediación y negociación.

Competencias:

Conocimiento en legislación laboral, habilidades de negociación, comunicación efectiva, liderazgo.

Analista de Relaciones Laborales

Responsabilidades:

- ◉ Asistir en la gestión de relaciones laborales con empleados y sindicatos.
- ◉ Apoyar en la resolución de conflictos laborales y mediación entre las partes involucradas.
- ◉ Elaborar informes sobre el clima laboral y proponer estrategias para mejorarlo.
- ◉ Colaborar en la implementación de políticas y procedimientos laborales.
- ◉ Mantenerse actualizado sobre cambios en la legislación laboral.

Formación:

Estudiante avanzado/a en Derecho, Relaciones Laborales, Recursos Humanos o afines.

Experiencia:

+2 años en el área de relaciones laborales.

Competencias:

Conocimiento en legislación laboral, habilidades de comunicación, resolución de conflictos, trabajo en equipo.



HR Business Partner (HRBP)

Responsabilidades:

- Actuar como socio estratégico de las distintas áreas de la empresa en materia de Recursos Humanos.
- Desarrollar e implementar estrategias de talento alineadas con los objetivos empresariales.
- Coordinar y gestionar procesos de selección, capacitación y desarrollo de personal.
- Colaborar en la creación de un ambiente laboral positivo y productivo.
- Asesorar a líderes de la empresa en temas relacionados con gestión de talento y clima organizacional.

Formación

Lic. en Recursos Humanos, Psicología, Administración de Empresas o afines.

Experiencia

+5 años en Recursos Humanos, con experiencia en roles estratégicos y de liderazgo.

Competencias

Enfoque estratégico, habilidades de comunicación, gestión de talento, liderazgo, orientación a resultados.

Talent Acquisition Manager

Responsabilidades:

- Desarrollar y ejecutar estrategias de adquisición de talento para cubrir las vacantes de la empresa.
- Coordinar procesos de selección, entrevistas y evaluaciones de candidatos.
- Trabajar estrechamente con los líderes de las diferentes áreas para comprender sus necesidades de personal.
- Implementar estrategias de employer branding para atraer talento.
- Gestionar la relación con agencias de reclutamiento y otros proveedores de talento.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Psicología, Administración o afines.

Experiencia:

+5 años en adquisición de talento, preferentemente en un rol de liderazgo.

Competencias:

Habilidades de selección, comunicación, negociación, conocimiento de técnicas de reclutamiento, orientación a resultados.

Especialista en Employer Branding

Responsabilidades:

- Desarrollar e implementar estrategias de marca empleadora para atraer a candidatos altamente calificados.
- Gestionar la presencia de la empresa en redes sociales y plataformas de empleo.
- Colaborar con el equipo de Marketing para crear campañas que promuevan la cultura y valores de la empresa.
- Realizar investigaciones sobre tendencias en atracción de talento y aplicar mejores prácticas.
- Medir el impacto de las campañas de employer branding y ajustar estrategias según resultados.

Formación:

Lic. en Recursos Humanos, Comunicación, Psicología o afines.

Experiencia:

+3 años en Marketing de Recursos Humanos o atracción de talento.

Competencias:

Creatividad, conocimientos de Marketing digital, comunicación efectiva, trabajo en equipo.



Coordinador de Payroll

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar y supervisar el proceso de liquidación de sueldos y beneficios del personal.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normativas laborales y fiscales relacionadas con la nómina.
- ◉ Gestionar la relación con entidades fiscales y de seguridad social.
- ◉ Resolver problemas o dudas de los empleados respecto a su salario y beneficios.
- ◉ Preparar informes y reportes salariales para la dirección de Recursos Humanos.

Formación

Contador/a, Recursos Humanos o afines.

Experiencia

+3 años en procesos de payroll o liquidación de sueldos.

Competencias

Conocimiento en legislación laboral, atención al detalle, capacidad de análisis, organización.

Office Manager

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar y supervisar las operaciones diarias de la oficina, asegurando su eficiencia.
- ◉ Gestionar el inventario de suministros de oficina y realizar pedidos según sea necesario.
- ◉ Coordinar las actividades administrativas y logísticas de la oficina.
- ◉ Organizar reuniones, viajes y agendas del equipo directivo.
- ◉ Supervisar el personal de soporte administrativo y asistir en tareas generales de la oficina.

Formación:

Estudios terciarios en Administración o afines. Estudiante de carreras universitarias,

Experiencia:

+2 años en gestión de oficinas o administración general.

Competencias:

Organización, comunicación, atención al detalle, trabajo en equipo, habilidades multitarea.

Pasante

Responsabilidades:

- ◉ Apoyar en tareas administrativas y operativas según el área asignada.
- ◉ Colaborar con los equipos en la ejecución de proyectos o procesos.
- ◉ Realizar investigaciones, recopilación de datos y preparación de informes.
- ◉ Participar en reuniones y actividades de formación.
- ◉ Asistir en tareas específicas para facilitar las operaciones diarias del área.

Formación:

Estudiante universitario en curso (preferentemente en áreas afines).

Experiencia:

No requerida, pero se valoran prácticas previas o conocimientos básicos relacionados.

Competencias:

Proactividad, organización, capacidad de aprendizaje, trabajo en equipo.



Tabulación HR / Administration

PASANTE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 519.948	\$ 1.500.000	\$ 783.215	\$ 1.949.400
CENTRO	\$ 411.540	\$ 1.284.830	\$ 629.797	\$ 1.689.480
CUYO	\$ 541.635	\$ 836.452	\$ 624.992	\$ 970.211
NEA/NOA	\$ 481.791	\$ 880.643	\$ 656.640	\$ 956.003
PATAGONIA	\$ 569.088	\$ 1.435.536	\$ 724.105	\$ 1.996.285

GERENTE ADMINISTRATIVO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 7.000.200	\$ 9.952.680	\$ 8.756.100	\$ 10.486.940
CENTRO	\$ 6.478.627	\$ 8.779.000	\$ 7.008.000	\$ 9.602.700
CUYO	\$ 5.906.485	\$ 8.665.082	\$ 6.773.428	\$ 9.111.584
NEA/NOA	\$ 5.500.366	\$ 9.037.930	\$ 6.451.354	\$ 8.893.470
PATAGONIA	\$ 7.991.909	\$ 10.483.925	\$ 9.313.634	\$ 12.649.740

JEFE ADMINISTRATIVO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.625.000	\$ 5.377.987	\$ 5.003.500	\$ 5.689.855
CENTRO	\$ 4.203.200	\$ 4.885.884	\$ 4.611.000	\$ 5.040.553
CUYO	\$ 4.085.706	\$ 4.628.607	\$ 4.461.600	\$ 4.916.817
NEA/NOA	\$ 3.810.494	\$ 4.596.834	\$ 4.196.400	\$ 4.784.176
PATAGONIA	\$ 5.000.200	\$ 6.145.993	\$ 5.705.800	\$ 6.918.518

ADMINISTRATIVO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.300.000	\$ 2.861.709	\$ 1.624.500	\$ 3.205.457
CENTRO	\$ 1.025.472	\$ 2.818.127	\$ 1.810.819	\$ 3.584.117
CUYO	\$ 1.553.460	\$ 1.776.191	\$ 2.210.752	\$ 2.600.915
NEA/NOA	\$ 1.456.560	\$ 1.797.000	\$ 1.728.000	\$ 2.512.248
PATAGONIA	\$ 1.916.731	\$ 2.843.374	\$ 1.946.824	\$ 3.594.482



GERENTE DE UNIDAD DE NEGOCIOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 10.098.400	\$ 11.832.000	\$ 11.098.400	\$ 14.295.026
CENTRO	\$ 9.824.537	\$ 11.174.758	\$ 10.624.537	\$ 12.442.570
CUYO	\$ 9.624.176	\$ 10.559.205	\$ 10.024.176	\$ 11.529.949
NEA/NOA	\$ 9.318.943	\$ 10.184.000	\$ 9.789.543	\$ 10.963.200
PATAGONIA	\$ 10.956.100	\$ 14.797.578	\$ 12.256.100	\$ 15.962.979

GERENTE DE OPERACIONES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 10.900.000	\$ 12.606.000	\$ 11.924.100	\$ 14.200.912
CENTRO	\$ 9.811.609	\$ 11.709.650	\$ 10.732.565	\$ 12.220.744
CUYO	\$ 9.258.446	\$ 10.927.213	\$ 10.026.285	\$ 11.838.060
NEA/NOA	\$ 8.275.051	\$ 9.803.558	\$ 9.627.977	\$ 10.264.036
PATAGONIA	\$ 12.096.775	\$ 14.652.291	\$ 13.355.151	\$ 16.517.700

OFFICE MANAGER / ASISTENTE EJECUTIVA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.643.268	\$ 4.543.012	\$ 1.849.260	\$ 6.160.773
CENTRO	\$ 1.640.503	\$ 4.003.940	\$ 2.265.453	\$ 5.203.650
CUYO	\$ 1.554.132	\$ 2.954.801	\$ 2.220.362	\$ 4.495.552
NEA/NOA	\$ 1.571.055	\$ 2.986.475	\$ 2.710.768	\$ 4.320.671
PATAGONIA	\$ 2.000.547	\$ 4.974.554	\$ 3.189.531	\$ 6.652.274

JEFE DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.706.955	\$ 5.668.034	\$ 4.224.848	\$ 7.284.265
CENTRO	\$ 2.400.144	\$ 5.708.756	\$ 4.356.127	\$ 5.968.245
CUYO	\$ 2.572.866	\$ 5.111.359	\$ 4.528.882	\$ 5.625.273
NEA/NOA	\$ 2.474.724	\$ 4.798.209	\$ 3.626.492	\$ 7.592.651
PATAGONIA	\$ 2.850.070	\$ 6.617.095	\$ 4.764.911	\$ 8.140.299



ANALISTA DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.104.331	\$ 3.635.477	\$ 2.758.713	\$ 4.190.971
CENTRO	\$ 1.790.193	\$ 3.123.469	\$ 2.522.036	\$ 3.569.324
CUYO	\$ 1.728.814	\$ 2.806.387	\$ 2.261.429	\$ 2.990.332
NEA/NOA	\$ 1.764.344	\$ 2.646.101	\$ 2.354.407	\$ 2.983.906
PATAGONIA	\$ 2.153.120	\$ 4.460.935	\$ 2.689.716	\$ 4.908.008

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.224.100	\$ 9.032.000	\$ 8.037.806	\$ 9.642.327
CENTRO	\$ 5.700.000	\$ 8.248.800	\$ 7.572.036	\$ 8.871.100
CUYO	\$ 5.266.442	\$ 7.888.567	\$ 7.216.392	\$ 7.871.581
NEA/NOA	\$ 5.063.917	\$ 7.088.190	\$ 6.536.103	\$ 7.071.292
PATAGONIA	\$ 7.807.100	\$ 10.650.362	\$ 9.981.498	\$ 11.996.000

JEFE DE RECURSOS HUMANOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.672.397	\$ 4.804.534	\$ 4.025.525	\$ 5.403.093
CENTRO	\$ 3.200.271	\$ 4.239.501	\$ 3.772.036	\$ 5.035.550
CUYO	\$ 2.987.172	\$ 3.862.537	\$ 3.588.879	\$ 4.768.303
NEA/NOA	\$ 2.768.597	\$ 3.558.132	\$ 3.139.449	\$ 3.735.550
PATAGONIA	\$ 4.556.665	\$ 5.721.049	\$ 5.016.581	\$ 6.830.154

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.349.315	\$ 6.512.981	\$ 6.007.955	\$ 12.000.000
CENTRO	\$ 3.567.698	\$ 4.603.660	\$ 5.573.855	\$ 8.443.598
CUYO	\$ 3.544.561	\$ 3.968.862	\$ 5.538.115	\$ 8.104.622
NEA/NOA	\$ 3.341.295	\$ 4.088.944	\$ 5.379.567	\$ 7.439.784
PATAGONIA	\$ 4.518.226	\$ 5.972.308	\$ 7.060.947	\$ 10.974.986



JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.216.069	\$ 4.962.848	\$ 3.274.300	\$ 6.362.778
CENTRO	\$ 2.054.688	\$ 3.279.678	\$ 2.898.072	\$ 5.631.600
CUYO	\$ 2.060.432	\$ 3.083.965	\$ 2.667.586	\$ 4.268.944
NEA/NOA	\$ 1.977.393	\$ 2.560.947	\$ 2.393.060	\$ 4.013.180
PATAGONIA	\$ 3.038.645	\$ 4.646.116	\$ 4.218.288	\$ 5.443.754

JEFE DE LIQUIDACIÓN DE SUELDOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.300.000	\$ 4.540.478	\$ 3.779.555	\$ 5.110.995
CENTRO	\$ 1.929.153	\$ 3.768.765	\$ 2.864.096	\$ 4.464.853
CUYO	\$ 2.081.107	\$ 2.771.956	\$ 2.630.667	\$ 4.347.901
NEA/NOA	\$ 1.955.395	\$ 2.256.595	\$ 2.510.868	\$ 4.067.932
PATAGONIA	\$ 2.422.735	\$ 3.631.070	\$ 3.947.578	\$ 6.840.104

ANALISTA DE RRHH SOFT	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.300.000	\$ 3.132.000	\$ 2.949.530	\$ 3.290.566
CENTRO	\$ 2.072.439	\$ 2.585.623	\$ 2.732.800	\$ 2.933.727
CUYO	\$ 1.859.631	\$ 2.361.791	\$ 2.000.594	\$ 2.588.300
NEA/NOA	\$ 1.606.849	\$ 2.056.590	\$ 1.843.248	\$ 2.316.856
PATAGONIA	\$ 2.667.014	\$ 3.508.466	\$ 3.069.460	\$ 4.098.786

ANALISTA DE RRHH HARD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.949.530	\$ 3.254.000	\$ 2.749.634	\$ 4.283.966
CENTRO	\$ 1.788.069	\$ 3.319.750	\$ 2.585.272	\$ 3.681.676
CUYO	\$ 1.694.835	\$ 2.890.573	\$ 2.385.576	\$ 3.083.342
NEA/NOA	\$ 1.670.151	\$ 2.508.272	\$ 2.135.366	\$ 2.850.150
PATAGONIA	\$ 2.034.484	\$ 3.734.707	\$ 3.067.845	\$ 4.963.633



GERENTE DE REMUNERACIONES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.786.357	\$ 7.830.651	\$ 7.982.200	\$ 10.527.512
CENTRO	\$ 6.287.749	\$ 7.481.032	\$ 6.954.439	\$ 9.899.474
CUYO	\$ 5.908.905	\$ 6.516.460	\$ 6.415.670	\$ 9.013.705
NEA/NOA	\$ 5.056.869	\$ 6.257.111	\$ 5.977.713	\$ 8.754.988
PATAGONIA	\$ 6.740.130	\$ 8.769.816	\$ 8.298.400	\$ 11.177.867

ANALISTA DE REMUNERACIONES SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.619.882	\$ 3.519.750	\$ 1.780.800	\$ 4.354.771
CENTRO	\$ 1.466.212	\$ 1.829.364	\$ 1.624.500	\$ 2.700.000
CUYO	\$ 1.481.735	\$ 1.775.924	\$ 1.640.203	\$ 2.094.461
NEA/NOA	\$ 1.499.895	\$ 2.726.356	\$ 1.715.483	\$ 3.125.538
PATAGONIA	\$ 1.679.558	\$ 2.230.228	\$ 1.883.423	\$ 3.403.983

JEFE DE RELACIONES LABORALES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.966.745	\$ 4.534.023	\$ 2.881.328	\$ 7.491.267
CENTRO	\$ 2.428.715	\$ 3.917.415	\$ 2.748.408	\$ 5.913.180
CUYO	\$ 2.543.706	\$ 2.996.414	\$ 2.821.044	\$ 4.206.137
NEA/NOA	\$ 2.650.106	\$ 3.939.720	\$ 2.731.695	\$ 5.500.000
PATAGONIA	\$ 3.076.922	\$ 4.981.800	\$ 3.167.335	\$ 6.004.106

ANALISTA DE RELACIONES LABORALES SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.574.860	\$ 3.009.927	\$ 1.580.703	\$ 3.938.848
CENTRO	\$ 1.311.005	\$ 2.598.525	\$ 1.782.692	\$ 3.614.991
CUYO	\$ 1.214.777	\$ 2.556.821	\$ 1.928.162	\$ 3.121.397
NEA/NOA	\$ 1.135.646	\$ 2.158.011	\$ 1.751.911	\$ 3.286.872
PATAGONIA	\$ 1.583.877	\$ 2.801.236	\$ 2.338.677	\$ 3.810.893



ANALISTA DE COBRANZAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.900.000	\$ 2.678.960	\$ 2.066.687	\$ 3.323.700
CENTRO	\$ 1.735.529	\$ 2.487.526	\$ 1.952.782	\$ 2.850.720
CUYO	\$ 1.547.209	\$ 2.182.245	\$ 2.079.800	\$ 2.693.678
NEA/NOA	\$ 1.437.600	\$ 2.203.801	\$ 1.949.813	\$ 2.416.511
PATAGONIA	\$ 2.074.930	\$ 2.994.892	\$ 2.497.016	\$ 3.662.853

ANALISTA DE FACTURACIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.499.414	\$ 3.378.960	\$ 1.624.500	\$ 4.223.700
CENTRO	\$ 1.653.736	\$ 2.382.600	\$ 1.668.048	\$ 2.224.906
CUYO	\$ 1.527.199	\$ 2.304.962	\$ 1.722.265	\$ 2.585.418
NEA/NOA	\$ 1.457.833	\$ 2.140.338	\$ 1.822.200	\$ 2.283.187
PATAGONIA	\$ 2.024.930	\$ 3.878.895	\$ 2.751.617	\$ 4.272.835

HR BUSINESS PARTNER (HRBP)	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.149.400	\$ 4.336.332	\$ 3.705.075	\$ 5.091.450
CENTRO	\$ 2.950.755	\$ 3.649.537	\$ 3.331.414	\$ 4.603.115
CUYO	\$ 2.603.746	\$ 3.490.861	\$ 3.185.753	\$ 4.211.675
NEA/NOA	\$ 2.481.695	\$ 3.769.557	\$ 2.866.402	\$ 3.927.650
PATAGONIA	\$ 3.677.690	\$ 4.854.280	\$ 4.032.400	\$ 5.610.000

TALENT ACQUISITION MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.849.142	\$ 7.924.447	\$ 7.090.500	\$ 10.081.391
CENTRO	\$ 5.609.462	\$ 7.616.574	\$ 6.704.086	\$ 9.323.739
CUYO	\$ 5.378.368	\$ 7.181.333	\$ 6.399.357	\$ 8.540.578
NEA/NOA	\$ 5.156.400	\$ 6.970.565	\$ 6.071.089	\$ 7.520.114
PATAGONIA	\$ 6.251.523	\$ 8.586.095	\$ 7.873.500	\$ 10.903.937



ESPECIALISTA EN EMPLOYER BRANDING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.152.950	\$ 3.101.718	\$ 2.798.835	\$ 3.566.975
CENTRO	\$ 1.799.946	\$ 2.569.190	\$ 2.380.428	\$ 3.017.927
CUYO	\$ 1.782.616	\$ 2.433.769	\$ 2.357.510	\$ 2.954.568
NEA/NOA	\$ 1.643.015	\$ 3.143.480	\$ 2.172.887	\$ 2.956.400
PATAGONIA	\$ 2.281.986	\$ 3.538.223	\$ 3.288.070	\$ 3.895.631

COORDINADOR DE PAYROLL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.659.348	\$ 4.244.240	\$ 2.955.572	\$ 5.575.284
CENTRO	\$ 2.489.336	\$ 4.013.873	\$ 2.158.653	\$ 4.734.962
CUYO	\$ 2.298.863	\$ 3.885.638	\$ 3.136.915	\$ 4.414.545
NEA/NOA	\$ 2.194.446	\$ 4.358.610	\$ 3.318.934	\$ 5.382.648
PATAGONIA	\$ 3.048.086	\$ 4.654.674	\$ 3.823.517	\$ 5.640.142





Finance & Legal





Descripción de puestos

CFO (Chief Financial Officer)

Responsabilidades:

- Definir la estrategia financiera y supervisar la gestión económica de la empresa.
- Coordinar áreas clave como contabilidad, tesorería, costos, impuestos y auditoría.
- Analizar inversiones, evaluar riesgos y presentar reportes a la alta dirección.
- Garantizar el cumplimiento de normativas contables, fiscales y regulatorias.
- Liderar la relación con bancos, inversores y organismos financieros.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración, Economía o afines. MBA (Muy deseable).

Experiencia:

+10 años en gestión financiera de alto nivel.

Competencias:

Visión estratégica, liderazgo, negociación, toma de decisiones.

Gerente Administrativo - Financiero

Responsabilidades:

- Supervisar la gestión administrativa y financiera de la empresa.
- Definir y ejecutar estrategias para optimizar recursos.
- Coordinar equipos de contabilidad, costos, tesorería e impuestos.

Formación:

Contador, Lic. en Administración o Economía.

Experiencia:

+7 años en administración financiera.

Competencias:

Liderazgo, gestión de equipos, visión estratégica.

Jefe Contable

Responsabilidades:

- Coordinar el área contable y liderar los cierres financieros.
- Supervisar el cumplimiento de normas contables.
- Gestionar auditorías internas y externas.

Formación:

Contador Público.

Experiencia:

+5 años en contabilidad.

Competencias:

Organización, liderazgo, atención al detalle.

Controller

Responsabilidades:

- Controlar la gestión financiera, presupuestaria y de costos.
- Asegurar la correcta aplicación de normas contables y fiscales.
- Presentar informes financieros y asesorar en toma de decisiones.

Formación:

Contador Público o afín. Posgrado (Deseable).

Experiencia:

+5 años en control de gestión o auditoría.

Competencias:

Análisis financiero, gestión de riesgos, resolución de problemas.

Analista Contable Senior

Responsabilidades:

- Supervisar procesos contables y liderar cierres financieros.
- Coordinar con auditores y organismos reguladores.

Formación:

Contador Público.

Experiencia:

+5 años.

Competencias:

Gestión de equipos, toma de decisiones, pensamiento crítico.



Analista Contable Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Elaborar balances y reportes contables.
- ⦿ Analizar datos financieros y realizar proyecciones.

Formación:

Contador Público.

Experiencia:

2-5 años.

Competencias:

Análisis financiero, autonomía, resolución de problemas.

Analista Contable Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Registrar operaciones contables y realizar conciliaciones bancarias.
- ⦿ Apoyar en la preparación de balances y reportes financieros.

Formación:

Estudiante avanzado o recién recibido de Contador.

Experiencia:

0-2 años.

Competencias:

Precisión, capacidad de aprendizaje, trabajo en equipo.

Jefe de Costos

Responsabilidades:

- ⦿ Liderar el análisis y control de costos.
- ⦿ Desarrollar estrategias de optimización y reducción de costos.
- ⦿ Elaborar reportes y proyecciones para la toma de decisiones financieras.
- ⦿ Coordinar auditorías de costos y cumplimiento de políticas contables.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración o Economía.

Experiencia:

+5 años en costos y control de gestión.

Competencias:

Análisis financiero, liderazgo, orientación a resultados.

Analista de Costos Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Diseñar estrategias para la optimización de costos.
- ⦿ Participar en la planificación financiera y presupuestaria.
- ⦿ Coordinar auditorías y supervisar procesos contables de costos.

Formación:

Contador Público o afín.

Experiencia:

+5 años.

Competencias:

Liderazgo, resolución de problemas, gestión de riesgos.

Analista de Costos Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Analizar variaciones de costos y desviaciones presupuestarias.
- ⦿ Elaborar reportes financieros y proyecciones de costos.
- ⦿ Identificar oportunidades de mejora en la gestión de costos.
- ⦿ Negociación con proveedores

Formación:

Contador Público o afín.

Experiencia:

2-5 años.

Competencias:

Pensamiento analítico, autonomía, precisión.

Analista de Costos Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Apoyar en el registro y análisis de costos operativos.
- ⦿ Realizar conciliaciones y reportes básicos sobre costos.
- ⦿ Colaborar en auditorías y controles internos.

Formación:

Estudiante avanzado o recién recibido en Contabilidad, Administración o Economía.

Experiencia:

0-2 años.

Competencias:

Capacidad analítica, atención al detalle, aprendizaje rápido.



Jefe de Tesorería

Responsabilidades:

- ⦿ Administrar el flujo de caja y proyecciones financieras.
- ⦿ Coordinar pagos, cobranzas e inversiones financieras.
- ⦿ Relacionarse con bancos e instituciones financieras.
- ⦿ Supervisar políticas de gestión de liquidez y riesgos financieros.

Formación:

Contador Público, Lic. en Finanzas o Administración.

Experiencia:

+5 años en tesorería y gestión financiera.

Competencias:

Planificación financiera, toma de decisiones, negociación.

Analista de Tesorería Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisar la administración de fondos y políticas de crédito.
- ⦿ Diseñar estrategias para optimización del capital de trabajo.
- ⦿ Elaborar informes financieros para la dirección.

Formación:

Contador Público o afín.

Experiencia:

+5 años.

Competencias:

Liderazgo, planificación estratégica, toma de decisiones.

Analista de Tesorería Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Gestionar pagos, cobranzas y previsiones de tesorería.
- ⦿ Realizar análisis de liquidez y flujo de caja.
- ⦿ Coordinar con bancos y entidades financieras.

Formación:

Contador Público o afín.

Experiencia:

2-5 años.

Competencias:

Autonomía, análisis financiero, resolución de problemas.

Analista de Tesorería Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Registrar y controlar operaciones de pagos y cobranzas.
- ⦿ Realizar conciliaciones bancarias y reportes de flujo de caja.
- ⦿ Apoyar en la gestión de fondos y transferencias.

Formación:

Estudiante avanzado o recién recibido en Contabilidad o Finanzas.

Experiencia:

0-2 años.

Competencias:

Precisión, organización, capacidad de aprendizaje.

Jefe de Créditos y Cobranzas

Responsabilidades:

- ⦿ Definir y supervisar las políticas de crédito y cobranzas.
- ⦿ Evaluar la solvencia de clientes y gestionar líneas de crédito.
- ⦿ Implementar estrategias para reducir la morosidad.
- ⦿ Coordinar con el área legal en casos de deuda incobrable.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración o Economía.

Experiencia:

+5 años en el área.

Competencias:

Negociación, análisis de riesgos, liderazgo.

Analista de Créditos y Cobranzas

Responsabilidades:

- ⦿ Evaluar solicitudes de crédito y verificar documentación.
- ⦿ Gestionar cobranzas y negociar plazos de pago.
- ⦿ Elaborar reportes de morosidad y análisis de cartera de clientes.

Formación:

Contador, Lic. en Administración o afín.

Experiencia:

+2 años.

Competencias:

Comunicación, análisis financiero, atención al detalle.



Supervisor/a de Cuentas por Pagar

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar pagos a proveedores y optimizar flujos de pago.
- ◉ Controlar vencimientos y conciliaciones de cuentas.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de procedimientos contables.
- ◉ Liderar al equipo.

Formación:

Contador Público o afín.

Experiencia:

+3 años en cuentas a pagar.

Competencias:

Organización, trabajo en equipo, análisis financiero.

Analista de Cuentas por Pagar Senior

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar y gestionar pagos a proveedores de manera autónoma.
- ◉ Realizar conciliaciones complejas y análisis de cuentas.
- ◉ Gestionar relaciones con proveedores y resolver discrepancias.
- ◉ Elaborar y presentar informes financieros de cuentas por pagar.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración o afín.

Experiencia:

+4 años en cuentas por pagar, con experiencia en manejo de equipos o procesos más complejos.

Competencias:

Liderazgo, organización, análisis financiero avanzado, capacidad para tomar decisiones.

Analista de Cuentas por Pagar Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Verificar y registrar facturas de proveedores.
- ◉ Gestionar pagos y mantener control de vencimientos.
- ◉ Realizar conciliaciones de cuentas por pagar.
- ◉ Apoyar en la preparación de informes financieros y reportes de gestión.

Formación:

Contador Público, Licenciado en Administración o afín.

Experiencia:

+2 años en cuentas por pagar, preferentemente en empresas de mediano tamaño.

Competencias:

Organización, atención al detalle, habilidades de comunicación, manejo de herramientas contables (ERP).

Analista de Cuentas por Pagar Junior

Responsabilidades:

- ◉ Verificar y registrar facturas de proveedores.
- ◉ Apoyar en la gestión de pagos y control de vencimientos.
- ◉ Realizar conciliaciones de cuentas por pagar bajo supervisión.

Formación:

Estudiante avanzado o graduado en Contador Público, Licenciado en Administración o afín.

Experiencia:

0-1 años en cuentas por pagar.

Competencias:

Atención al detalle, organización, capacidad de aprendizaje, trabajo en equipo.

Jefe de Finanzas

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar la gestión financiera de la empresa.
- ◉ Analizar inversiones y estrategias de financiamiento.
- ◉ Coordinar con bancos, inversores y organismos reguladores.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración o Economía. Preferentemente con especialización o MBA.

Experiencia:

+7 años en finanzas corporativas.

Competencias:

Toma de decisiones, análisis financiero, liderazgo.



Analista Financiero Senior

Responsabilidades:

- Realizar análisis financieros avanzados, incluyendo la valoración de proyectos de inversión y la planificación financiera estratégica.
- Preparar informes financieros detallados para la alta dirección, recomendando acciones basadas en el análisis.
- Coordinar el proceso de elaboración de presupuestos anuales y análisis de desviaciones.
- Liderar la planificación y ejecución de auditorías internas relacionadas con el área financiera.
- Colaborar en la toma de decisiones estratégicas mediante la provisión de análisis de escenarios financieros.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas, Economía o afín.

Experiencia:

+5 años en el área financiera, con experiencia en análisis de inversiones, presupuestación y reporting financiero.

Competencias:

Liderazgo, pensamiento estratégico, análisis avanzado, manejo de herramientas de BI (Business Intelligence), comunicación asertiva, toma de decisiones.

Analista Financiero Semi Senior

Responsabilidades:

- Realizar análisis financieros intermedios, como la evaluación de rentabilidad y liquidez.
- Elaborar informes y presentaciones sobre el desempeño financiero de la empresa.
- Colaborar en la elaboración de presupuestos y pronósticos a corto y mediano plazo.
- Analizar las variaciones entre presupuestos y resultados reales, proponiendo medidas correctivas.
- Coordinar con otros departamentos para recolectar datos relevantes para los análisis.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas, Economía o afín.

Experiencia:

2-4 años en análisis financiero, contabilidad o áreas relacionadas.

Competencias:

Análisis de datos, manejo avanzado de Excel y herramientas financieras, capacidad para trabajar bajo presión, comunicación efectiva y proactividad.

Analista Financiero Junior

Responsabilidades:

- Realizar análisis financieros básicos, como la revisión de estados de resultados y balance general.
- Apoyar en la elaboración de presupuestos y proyecciones financieras.
- Recopilar y organizar datos financieros para su análisis.
- Asistir en la preparación de reportes financieros mensuales.

Formación:

Estudiantes o Contador/a, Lic. en Administración de Empresas, Economía o afín.

Experiencia:

0-2 años en el área financiera o en roles similares.

Competencias:

Atención al detalle, habilidades analíticas, manejo básico de herramientas financieras (Excel, sistemas ERP), capacidad de aprendizaje y trabajo en equipo.



Jefe de Auditoría Interna

Responsabilidades:

- Dirigir auditorías internas para evaluar procesos y controles.
- Diseñar estrategias para mitigar riesgos financieros y operativos.
- Coordinar la implementación de mejoras en cumplimiento normativo.

Formación:

Contador Público, actuario o afín.

Experiencia:

+5 años en auditoría.

Competencias:

Pensamiento analítico, liderazgo, atención al detalle.

Auditor Interno Senior

Responsabilidades:

- Planificar y coordinar auditorías internas completas, incluyendo la evaluación de riesgos financieros, operativos y de cumplimiento.
- Gestionar el equipo de auditoría y supervisar el trabajo de los auditores más juniors.
- Presentar informes finales de auditoría a la alta dirección con recomendaciones estratégicas.
- Realizar el seguimiento de las recomendaciones de auditoría y evaluar la implementación de las mejoras.
- Proponer mejoras en los controles internos y procesos operativos a nivel organizacional.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas o afín. Certificación en Auditoría es un plus.

Experiencia:

+5 años en auditoría interna, con experiencia en gestión de equipos y auditorías de gran complejidad.

Competencias:

Liderazgo, análisis crítico, enfoque estratégico, conocimiento avanzado de normativas contables y fiscales, habilidades de comunicación avanzada y capacidad de presentar informes a la alta dirección.

Auditor Interno Semi Senior

Responsabilidades:

- Realizar auditorías internas de forma autónoma, evaluando la eficacia de los controles internos.
- Identificar riesgos en los procesos financieros, operativos y de cumplimiento.
- Elaborar informes detallados con hallazgos y recomendaciones para mejorar los procesos.
- Realizar el seguimiento de las acciones correctivas implementadas por las áreas auditadas.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas o afín.

Experiencia:

2-4 años en auditoría interna o externa, preferentemente en empresas de mediano o gran tamaño.

Competencias:

Habilidades analíticas, conocimiento de normativas contables y fiscales, capacidad para trabajar de manera autónoma, habilidades de comunicación escrita y verbal.

Auditor Interno Junior

Responsabilidades:

- Colaborar en la ejecución de auditorías internas, bajo supervisión.
- Realizar pruebas de control en los procesos y procedimientos operativos.
- Analizar y revisar documentos y registros financieros para asegurar su integridad.
- Apoyar en la preparación de informes preliminares de auditoría.

Formación:

Estudiante de Contador/a, Administración de Empresas o afín

Experiencia:

0-2 años en auditoría o áreas relacionadas.

Competencias:

Atención al detalle, capacidad analítica, conocimiento básico de normativas contables y fiscales, manejo de Excel, habilidades de comunicación.



Gerente de Impuestos

Responsabilidades:

- Definir la estrategia fiscal de la empresa.
- Asegurar el cumplimiento de normativas impositivas.
- Coordinar auditorías y planificación tributaria.

Formación:

Contador Público o afín.
MBA (Deseable).

Experiencia:

+7 años en impuestos.

Competencias:

Análisis fiscal, liderazgo, negociación.

Jefe de Impuestos

Responsabilidades:

- Supervisar y gestionar el cumplimiento de las obligaciones fiscales de la empresa, asegurando que se cumplan con todas las normativas locales e internacionales.
- Dirigir el equipo de impuestos, asignando tareas y supervisando los procesos de liquidación y declaración de impuestos.
- Gestionar auditorías fiscales y dar soporte a las inspecciones de los entes tributarios.
- Proponer estrategias fiscales para optimizar la carga tributaria de la empresa.
- Mantenerse actualizado sobre cambios en la legislación tributaria y asesorar a la dirección sobre posibles impactos fiscales.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas, Derecho o afines.
Especialización en Impuestos o tributación es un plus.

Experiencia:

+5 años en el área de impuestos, con al menos 2 años de experiencia liderando equipos o departamentos fiscales.

Competencias:

Liderazgo, conocimiento profundo de la legislación fiscal argentina, capacidad para gestionar equipos, enfoque estratégico, habilidades de comunicación efectiva.

Analista de Impuestos Senior

Responsabilidades:

- Supervisar y coordinar la preparación y presentación de todas las declaraciones fiscales de la empresa.
- Gestionar y optimizar la estrategia fiscal de la empresa, buscando minimizar riesgos y costos fiscales.
- Coordinar las auditorías fiscales y resolver las discrepancias con los entes tributarios.
- Proponer y liderar proyectos de planificación tributaria, incluyendo reestructuraciones fiscales y optimización de la carga tributaria.
- Asesorar a la alta dirección en decisiones estratégicas con impacto fiscal.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas, Economía o afín. Especialización en Tributación o Finanzas es un plus.

Experiencia:

+5 años en el área de impuestos, con experiencia en planificación tributaria y auditoría fiscal.

Competencias:

Liderazgo, conocimientos profundos de la legislación fiscal argentina e internacional, capacidad de gestión, análisis estratégico, habilidades de comunicación avanzada y toma de decisiones.



Analista de Impuestos Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Gestionar la preparación y presentación de las declaraciones fiscales de la empresa de manera autónoma.
- ⦿ Realizar la liquidación de impuestos nacionales, provinciales y municipales.
- ⦿ Coordinar la respuesta ante consultas o requerimientos de la ARCA u otros organismos fiscales.
- ⦿ Asesorar a las distintas áreas de la empresa sobre la incidencia fiscal de sus operaciones.
- ⦿ Colaborar en la planificación tributaria para optimizar los costos fiscales de la empresa.

Formación:

Contador/a, Administración de Empresas, Economía o afín.

Experiencia:

2-4 años en el área de impuestos o en auditoría fiscal.

Competencias:

Conocimiento avanzado de la legislación fiscal argentina, habilidades analíticas, proactividad, capacidad para tomar decisiones, manejo de sistemas tributarios.

Analista de Impuestos Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Colaborar en la preparación y presentación de las declaraciones fiscales de la empresa.
- ⦿ Realizar la liquidación de impuestos nacionales y provinciales bajo supervisión.
- ⦿ Asistir en la elaboración de informes y reportes relacionados con los impuestos.
- ⦿ Mantener registros actualizados de las obligaciones fiscales y realizar seguimiento a los vencimientos.

Formación:

Estudiante avanzado o graduado/a en Contador/a, Administración de Empresas, Economía o afín.

Experiencia:

0-2 años en el área de impuestos o en funciones contables relacionadas.

Competencias:

Conocimiento básico de legislación tributaria argentina, habilidades analíticas, atención al detalle, manejo de herramientas de contabilidad e impuestos (Excel, sistemas ERP).

Gerente de Asuntos Legales

Responsabilidades:

- ⦿ Dirigir la estrategia legal de la empresa y garantizar el cumplimiento normativo.
- ⦿ Representar a la empresa en negociaciones, litigios y ante organismos reguladores.
- ⦿ Asesorar en contratos, fusiones, adquisiciones y temas de propiedad intelectual.
- ⦿ Gestionar el equipo legal y coordinar con otras áreas de la empresa.

Formación:

Abogado con matrícula habilitante.

Experiencia:

+7 años en derecho corporativo o empresarial.

Competencias:

Liderazgo, pensamiento analítico, negociación.

Jefe de Asuntos Legales

Responsabilidades:

- ⦿ Coordinar el área legal y asegurar el cumplimiento de normativas.
- ⦿ Redactar, revisar y negociar contratos y acuerdos comerciales.
- ⦿ Gestionar litigios y asesorar en temas regulatorios y laborales.

Formación:

Abogado con matrícula habilitante.

Experiencia:

+5 años en derecho corporativo.

Competencias:

Resolución de conflictos, atención al detalle, gestión de equipos.



Abogado/a Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Liderar negociaciones legales complejas y diseñar estrategias jurídicas.
- ⦿ Representar a la empresa en litigios y auditorías legales.
- ⦿ Supervisar y capacitar a abogados/as junior y semi senior.

Formación:

Abogado/a con matrícula habilitante.

Experiencia:

+5 años.

Competencias:

Liderazgo, toma de decisiones, manejo de conflictos.

Abogado/a Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Manejar casos legales con autonomía y preparar informes jurídicos.
- ⦿ Coordinar procesos administrativos y asesorar en normativas.
- ⦿ Representar a la empresa en gestiones legales menores.

Formación:

Abogado/a con matrícula habilitante.

Experiencia:

2-5 años.

Competencias:

Pensamiento analítico, resolución de problemas, negociación.

Abogado/a Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Apoyar en la redacción de contratos y documentos legales.
- ⦿ Asistir en procesos administrativos y de cumplimiento normativo.
- ⦿ Brindar asesoramiento legal básico bajo supervisión.

Formación:

Estudiante o Abogado/a recién recibido o con hasta 2 años de experiencia.

Experiencia:

0-2 años.

Competencias:

Capacidad de aprendizaje, atención al detalle, trabajo en equipo.

Abogado Corporativo

Responsabilidades:

- ⦿ Asesorar a la empresa en asuntos legales y normativos.
- ⦿ Redactar, revisar y negociar contratos comerciales.
- ⦿ Gestionar litigios y representar a la empresa en procesos judiciales o administrativos.
- ⦿ Garantizar el cumplimiento normativo en todas las operaciones corporativas.
- ⦿ Coordinar con estudios jurídicos externos en casos complejos.

Formación:

Abogado con especialización en derecho corporativo o empresarial.

Experiencia:

+5 años en asesoramiento legal corporativo.

Competencias:

Negociación, análisis jurídico, gestión de riesgos, comunicación efectiva.

Especialista en Compliance y Normativas

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisar el cumplimiento de regulaciones internas y externas.
- ⦿ Implementar programas de compliance y gestión de riesgos.
- ⦿ Capacitar a equipos sobre normativas y ética empresarial.

Formación:

Abogado, Contador o afín.

Experiencia:

+5 años en compliance.

Competencias:

Análisis legal, atención al detalle, gestión de riesgos.



Gerente de Auditoría Externa

Responsabilidades:

- ◉ Dirigir y coordinar auditorías externas en la empresa.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normativas contables y regulatorias.
- ◉ Evaluar y mitigar riesgos financieros, operativos y de cumplimiento.
- ◉ Supervisar el equipo de auditoría externa y coordinar con auditores independientes.
- ◉ Presentar informes de auditoría y recomendaciones a la dirección.

Formación:

Contador Público, Lic. en Administración o afín, con certificaciones en auditoría.

Experiencia:

+7 años en auditoría externa.

Competencias:

Pensamiento analítico, liderazgo, resolución de problemas, gestión de riesgos.

Analista de Auditoría Externa

Responsabilidades:

- ◉ Apoyar en la ejecución de auditorías externas en distintas áreas de la empresa.
- ◉ Analizar estados financieros y procesos contables para identificar riesgos.
- ◉ Verificar el cumplimiento de normativas contables y regulatorias.
- ◉ Preparar informes y recomendaciones basadas en hallazgos de auditoría.

Formación:

Contador Público o estudiante avanzado.

Experiencia:

0-3 años en auditoría externa o contabilidad.

Competencias:

Atención al detalle, capacidad analítica, trabajo en equipo, manejo de normativas contables.





Tabulación Finance & Legal

CFO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 15.980.093	\$ 18.069.943	\$ 16.210.212	\$ 19.049.930
CENTRO	\$ 14.003.349	\$ 16.540.035	\$ 15.123.229	\$ 17.900.373
CUYO	\$ 12.005.865	\$ 14.900.456	\$ 13.929.488	\$ 16.609.434
NEA/NOA	\$ 10.504.930	\$ 13.005.961	\$ 12.488.711	\$ 15.004.901
PATAGONIA	\$ 16.007.409	\$ 19.980.032	\$ 18.365.751	\$ 23.095.944

GERENTE ADMINISTRATIVO - FINANCIERO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.032.400	\$ 9.199.356	\$ 7.032.000	\$ 12.214.797
CENTRO	\$ 5.928.033	\$ 7.972.496	\$ 6.755.072	\$ 10.041.425
CUYO	\$ 5.326.626	\$ 7.550.239	\$ 6.415.379	\$ 9.093.312
NEA/NOA	\$ 5.055.247	\$ 8.093.188	\$ 6.097.031	\$ 8.589.412
PATAGONIA	\$ 6.548.600	\$ 12.468.390	\$ 8.364.400	\$ 15.927.020

CONTROLLER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.391.300	\$ 8.000.869	\$ 7.682.200	\$ 8.979.000
CENTRO	\$ 4.836.077	\$ 6.706.532	\$ 5.526.227	\$ 8.043.069
CUYO	\$ 4.376.130	\$ 6.041.204	\$ 5.062.999	\$ 7.857.924
NEA/NOA	\$ 4.102.930	\$ 5.884.691	\$ 4.810.159	\$ 7.021.055
PATAGONIA	\$ 6.271.967	\$ 9.852.378	\$ 5.892.167	\$ 11.203.000

JEFE CONTABLE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.149.400	\$ 5.039.814	\$ 4.738.000	\$ 5.582.167
CENTRO	\$ 3.886.754	\$ 5.059.830	\$ 4.438.516	\$ 4.826.349
CUYO	\$ 3.525.474	\$ 4.102.482	\$ 3.896.672	\$ 4.546.778
NEA/NOA	\$ 3.439.397	\$ 4.066.035	\$ 3.898.362	\$ 4.385.883
PATAGONIA	\$ 5.190.900	\$ 6.685.344	\$ 5.650.158	\$ 6.950.582



ANALISTA CONTABLE SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.918.730	\$ 3.240.230	\$ 2.299.600	\$ 3.915.000
CENTRO	\$ 1.899.600	\$ 2.804.932	\$ 2.271.287	\$ 3.232.438
CUYO	\$ 1.725.404	\$ 2.196.234	\$ 2.172.536	\$ 3.106.956
NEA/NOA	\$ 1.623.816	\$ 1.831.590	\$ 2.036.752	\$ 2.518.083
PATAGONIA	\$ 2.308.812	\$ 3.800.345	\$ 3.085.989	\$ 4.067.303

JEFE DE COSTOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.370.444	\$ 6.454.287	\$ 3.632.782	\$ 6.893.203
CENTRO	\$ 2.208.871	\$ 4.052.894	\$ 3.327.734	\$ 6.522.352
CUYO	\$ 2.144.690	\$ 3.876.193	\$ 3.228.040	\$ 5.504.349
NEA/NOA	\$ 2.051.356	\$ 3.573.076	\$ 2.967.585	\$ 5.286.004
PATAGONIA	\$ 2.918.572	\$ 7.088.169	\$ 5.862.541	\$ 7.549.079

ANALISTA DE COSTOS SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.733.233	\$ 2.359.601	\$ 1.841.100	\$ 2.939.879
CENTRO	\$ 1.605.986	\$ 2.119.537	\$ 1.724.500	\$ 2.576.598
CUYO	\$ 1.728.449	\$ 2.017.523	\$ 1.931.886	\$ 2.415.708
NEA/NOA	\$ 1.664.559	\$ 1.873.842	\$ 1.748.061	\$ 2.067.967
PATAGONIA	\$ 1.764.585	\$ 2.549.180	\$ 2.440.218	\$ 3.182.266

JEFE DE TESORERÍA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.581.467	\$ 4.863.467	\$ 3.259.966	\$ 5.239.500
CENTRO	\$ 3.437.098	\$ 4.294.760	\$ 2.499.456	\$ 4.894.548
CUYO	\$ 3.367.918	\$ 4.005.444	\$ 3.447.084	\$ 4.677.513
NEA/NOA	\$ 3.166.417	\$ 3.517.725	\$ 3.098.096	\$ 4.329.728
PATAGONIA	\$ 4.748.391	\$ 6.030.446	\$ 4.803.698	\$ 6.631.176



ANALISTA TESORERIA SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.193.466	\$ 2.601.687	\$ 2.382.500	\$ 3.155.559
CENTRO	\$ 1.771.740	\$ 2.407.990	\$ 2.080.671	\$ 2.896.611
CUYO	\$ 1.661.070	\$ 2.225.484	\$ 1.910.752	\$ 2.600.892
NEA/NOA	\$ 1.534.366	\$ 2.056.434	\$ 1.772.580	\$ 2.512.225
PATAGONIA	\$ 2.516.850	\$ 2.877.109	\$ 3.140.273	\$ 3.894.449

JEFE DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.266.000	\$ 4.547.841	\$ 3.832.400	\$ 5.754.734
CENTRO	\$ 2.995.595	\$ 4.124.790	\$ 3.281.998	\$ 5.245.533
CUYO	\$ 2.735.851	\$ 3.637.577	\$ 3.001.268	\$ 5.098.728
NEA/NOA	\$ 2.557.118	\$ 3.714.243	\$ 2.853.992	\$ 4.814.400
PATAGONIA	\$ 3.800.688	\$ 6.296.200	\$ 5.048.600	\$ 7.145.017

ANALISTA DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.075.666	\$ 2.517.179	\$ 2.267.910	\$ 2.823.700
CENTRO	\$ 1.859.987	\$ 2.250.728	\$ 2.024.387	\$ 2.502.560
CUYO	\$ 1.771.317	\$ 2.174.095	\$ 1.971.655	\$ 2.487.913
NEA/NOA	\$ 1.593.236	\$ 1.942.304	\$ 1.744.730	\$ 2.276.328
PATAGONIA	\$ 2.604.168	\$ 3.016.021	\$ 2.807.335	\$ 3.532.817

SUPERVISOR DE CUENTAS POR PAGAR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.393.883	\$ 4.668.289	\$ 3.147.826	\$ 5.290.483
CENTRO	\$ 2.252.069	\$ 4.018.856	\$ 2.895.973	\$ 4.698.733
CUYO	\$ 2.084.635	\$ 3.511.147	\$ 2.544.511	\$ 4.770.978
NEA/NOA	\$ 1.997.332	\$ 3.054.664	\$ 2.221.301	\$ 4.430.535
PATAGONIA	\$ 2.626.886	\$ 5.031.001	\$ 4.115.617	\$ 6.055.089



ANALISTA DE CUENTAS POR PAGAR SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.683.546	\$ 2.639.408	\$ 2.599.200	\$ 3.330.858
CENTRO	\$ 1.502.527	\$ 2.350.368	\$ 2.228.768	\$ 2.819.279
CUYO	\$ 1.435.699	\$ 2.106.717	\$ 2.162.997	\$ 2.862.627
NEA/NOA	\$ 1.542.826	\$ 2.016.106	\$ 2.117.738	\$ 2.658.358
PATAGONIA	\$ 1.733.392	\$ 3.065.737	\$ 2.987.980	\$ 3.633.104

JEFE DE FINANZAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.766.000	\$ 5.116.161	\$ 4.924.100	\$ 5.575.233
CENTRO	\$ 3.735.014	\$ 4.474.268	\$ 4.011.000	\$ 4.721.028
CUYO	\$ 3.537.353	\$ 4.265.194	\$ 3.992.597	\$ 4.511.115
NEA/NOA	\$ 3.347.052	\$ 4.092.127	\$ 3.784.169	\$ 4.247.145
PATAGONIA	\$ 5.032.400	\$ 6.061.182	\$ 5.698.800	\$ 6.960.302

ANALISTA FINANCIERO SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.033.608	\$ 2.824.334	\$ 2.397.546	\$ 3.190.810
CENTRO	\$ 1.886.135	\$ 2.599.200	\$ 2.296.916	\$ 2.878.960
CUYO	\$ 1.643.047	\$ 2.302.550	\$ 2.075.291	\$ 2.523.978
NEA/NOA	\$ 1.503.817	\$ 2.168.503	\$ 1.938.301	\$ 2.354.647
PATAGONIA	\$ 2.310.719	\$ 3.365.905	\$ 2.986.570	\$ 3.805.413

JEFE DE AUDITORÍA INTERNA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.210.940	\$ 5.834.181	\$ 3.306.243	\$ 5.570.601
CENTRO	\$ 3.874.995	\$ 5.106.545	\$ 3.728.293	\$ 5.124.629
CUYO	\$ 3.510.855	\$ 3.680.020	\$ 3.053.389	\$ 4.773.260
NEA/NOA	\$ 3.220.992	\$ 3.468.628	\$ 2.910.431	\$ 4.263.996
PATAGONIA	\$ 4.677.659	\$ 6.767.438	\$ 4.161.598	\$ 7.189.123



AUDITOR INTERNO SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.099.060	\$ 2.681.591	\$ 2.719.944	\$ 3.169.325
CENTRO	\$ 1.919.218	\$ 2.599.420	\$ 2.617.089	\$ 2.867.062
CUYO	\$ 1.873.212	\$ 2.318.830	\$ 2.517.710	\$ 2.450.239
NEA/NOA	\$ 1.769.819	\$ 2.221.320	\$ 2.446.006	\$ 2.403.184
PATAGONIA	\$ 2.134.375	\$ 2.957.561	\$ 2.910.121	\$ 3.641.009

GERENTE DE IMPUESTOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.120.575	\$ 6.718.000	\$ 6.465.600	\$ 7.563.459
CENTRO	\$ 5.672.289	\$ 6.415.243	\$ 6.138.965	\$ 6.954.650
CUYO	\$ 5.250.780	\$ 6.224.467	\$ 5.841.025	\$ 6.656.817
NEA/NOA	\$ 5.095.208	\$ 5.839.592	\$ 5.434.211	\$ 6.012.035
PATAGONIA	\$ 6.971.080	\$ 8.270.944	\$ 7.398.400	\$ 9.550.166

JEFE DE IMPUESTOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.724.970	\$ 5.232.000	\$ 5.031.342	\$ 5.802.660
CENTRO	\$ 3.932.144	\$ 5.090.036	\$ 4.228.933	\$ 5.337.197
CUYO	\$ 3.681.485	\$ 4.795.414	\$ 4.010.145	\$ 5.119.512
NEA/NOA	\$ 3.359.707	\$ 4.539.310	\$ 3.773.571	\$ 4.898.934
PATAGONIA	\$ 5.561.970	\$ 6.664.565	\$ 6.068.051	\$ 8.705.980

ANALISTA DE IMPUESTOS SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.065.780	\$ 2.604.615	\$ 2.403.550	\$ 3.580.231
CENTRO	\$ 1.854.761	\$ 2.087.512	\$ 2.226.727	\$ 3.059.593
CUYO	\$ 1.621.282	\$ 1.899.353	\$ 2.295.119	\$ 2.878.044
NEA/NOA	\$ 1.587.366	\$ 1.819.513	\$ 2.100.330	\$ 2.651.802
PATAGONIA	\$ 2.594.642	\$ 3.290.310	\$ 2.793.655	\$ 3.847.767



GERENTE DE ASUNTOS LEGALES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.822.106	\$ 7.032.000	\$ 6.240.700	\$ 8.819.142
CENTRO	\$ 5.386.729	\$ 6.631.996	\$ 6.022.823	\$ 7.438.743
CUYO	\$ 5.075.710	\$ 6.888.791	\$ 5.708.643	\$ 7.124.776
NEA/NOA	\$ 4.681.614	\$ 5.807.736	\$ 5.189.379	\$ 6.971.658
PATAGONIA	\$ 6.732.000	\$ 8.859.669	\$ 7.098.800	\$ 10.846.996

JEFE DE ASUNTOS LEGALES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.024.500	\$ 5.716.800	\$ 4.180.000	\$ 5.463.878
CENTRO	\$ 3.778.792	\$ 4.536.888	\$ 4.033.271	\$ 4.907.764
CUYO	\$ 3.589.273	\$ 3.962.451	\$ 3.717.082	\$ 4.553.839
NEA/NOA	\$ 3.141.585	\$ 3.888.687	\$ 3.435.593	\$ 4.398.595
PATAGONIA	\$ 4.728.044	\$ 6.171.599	\$ 5.570.814	\$ 6.646.052

ABOGADO SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.108.215	\$ 2.785.836	\$ 2.436.165	\$ 3.299.211
CENTRO	\$ 1.921.373	\$ 2.463.669	\$ 2.266.000	\$ 3.703.237
CUYO	\$ 1.814.167	\$ 2.196.349	\$ 2.103.691	\$ 2.878.270
NEA/NOA	\$ 1.693.181	\$ 2.049.874	\$ 2.002.490	\$ 2.973.440
PATAGONIA	\$ 2.379.972	\$ 3.036.287	\$ 3.041.373	\$ 3.980.266

ESPECIALISTA EN COMPLIANCE Y NORMATIVAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.312.849	\$ 3.040.492	\$ 2.662.849	\$ 5.304.633
CENTRO	\$ 2.036.474	\$ 2.764.083	\$ 2.317.235	\$ 4.522.062
CUYO	\$ 1.911.446	\$ 2.512.803	\$ 2.484.115	\$ 3.864.596
NEA/NOA	\$ 1.737.678	\$ 2.284.367	\$ 2.258.286	\$ 3.598.415
PATAGONIA	\$ 2.590.391	\$ 3.405.351	\$ 3.366.473	\$ 5.882.100



ABOGADO CORPORATIVO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.839.973	\$ 3.767.472	\$ 3.033.858	\$ 3.862.611
CENTRO	\$ 2.316.375	\$ 3.002.502	\$ 2.791.149	\$ 3.395.070
CUYO	\$ 2.453.575	\$ 2.900.368	\$ 2.669.795	\$ 3.062.400
NEA/NOA	\$ 2.214.728	\$ 2.646.081	\$ 2.502.933	\$ 2.921.822
PATAGONIA	\$ 3.065.466	\$ 4.156.510	\$ 3.792.322	\$ 4.737.337

GERENTE AUDITORIA INTERNA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.810.906	\$ 8.711.903	\$ 8.153.496	\$ 9.266.318
CENTRO	\$ 4.691.732	\$ 8.283.548	\$ 6.669.155	\$ 8.513.373
CUYO	\$ 4.301.575	\$ 7.530.498	\$ 6.344.409	\$ 8.103.067
NEA/NOA	\$ 4.137.795	\$ 6.845.907	\$ 5.997.883	\$ 7.911.879
PATAGONIA	\$ 6.032.214	\$ 10.205.331	\$ 8.548.308	\$ 11.687.310

ANALISTA DE AUDITORIA EXTERNA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.682.741	\$ 3.561.752	\$ 3.317.493	\$ 3.943.327
CENTRO	\$ 2.457.581	\$ 3.201.593	\$ 2.936.600	\$ 3.655.861
CUYO	\$ 2.211.446	\$ 3.074.175	\$ 2.525.400	\$ 3.462.128
NEA/NOA	\$ 2.037.678	\$ 2.703.932	\$ 2.452.000	\$ 3.116.828
PATAGONIA	\$ 3.190.391	\$ 4.437.162	\$ 4.039.200	\$ 5.054.159





Supply Chain & Logistics





Descripción de puestos

Gerente de Supply Chain

Responsabilidades:

- ⦿ Diseñar y liderar la estrategia de la cadena de suministro para optimizar costos y eficiencia.
- ⦿ Coordinar los procesos de abastecimiento, almacenamiento, distribución y logística.
- ⦿ Implementar herramientas de mejora continua y digitalización de la cadena de suministro.
- ⦿ Gestionar relaciones con proveedores estratégicos y optimizar la planificación de la demanda.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas aduaneras, de comercio exterior y de calidad.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Lic. en Administración, Licenciatura en logística, Comercio Internacional o afines.

Experiencia:

+8 años en supply chain, con experiencia en liderazgo de equipos.

Competencias:

Pensamiento estratégico, negociación, liderazgo, análisis de datos, gestión de costos.

Jefe/a de Supply Chain

Responsabilidades:

- ⦿ Planificar y supervisar la gestión de logística, almacenamiento y distribución.
- ⦿ Coordinar el abastecimiento de materias primas y la gestión de inventarios.
- ⦿ Implementar mejoras en la gestión de proveedores.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Lic. en Logística, Comercio Internacional o afines.

Experiencia:

+5 años en logística, supply chain o distribución, con experiencia en gestión de equipos.

Competencias:

Organización, liderazgo, negociación, análisis de procesos, gestión de costos.

Gerente de Comercio Exterior

Responsabilidades:

- ⦿ Diseñar e implementar estrategias para la importación y exportación de productos.
- ⦿ Supervisar el cumplimiento de las normativas aduaneras y comerciales internacionales.
- ⦿ Gestionar relaciones con agentes aduanales, transportistas y proveedores internacionales.
- ⦿ Coordinar la logística internacional para asegurar la llegada oportuna de mercancías.
- ⦿ Analizar oportunidades de expansión de mercados internacionales y optimización de costos.

Formación:

Lic. en Comercio Internacional, Administración, Ingeniería Industrial o afines. Especialización es un plus.

Experiencia:

+8 años en comercio exterior, con experiencia en liderazgo de equipos.

Competencias:

Estrategia global, negociación, liderazgo, análisis de mercado internacional.



Supervisor/a de Importación / Exportación

Responsabilidades:

- ⊙ Coordinar y supervisar las operaciones de comercio exterior.
- ⊙ Gestionar documentación aduanera, permisos y certificaciones para importación/exportación.
- ⊙ Optimizar costos logísticos y tiempos de entrega de mercancías.
- ⊙ Coordinar con despachantes de aduana, proveedores y clientes internacionales.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de normativas de comercio exterior y acuerdos internacionales.

Formación:

Lic. en Comercio Internacional, Administración o afines.

Experiencia:

+3 años en comercio exterior, con conocimientos en gestión aduanera.

Competencias:

Atención al detalle, negociación, conocimientos en normativa aduanera y gestión documental.

Analista de Importación / Exportación

Responsabilidades:

- ⊙ Gestionar la documentación y trámites aduaneros para importaciones y exportaciones.
- ⊙ Coordinar la logística internacional con proveedores y operadores de transporte.
- ⊙ Controlar costos, impuestos y tiempos de entrega en operaciones de comercio exterior.
- ⊙ Realizar reportes de gestión y analizar oportunidades de optimización en los procesos.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de normativas de comercio exterior.

Formación:

Lic. en Comercio Internacional, Administración o afines.

Experiencia:

+2 años en comercio exterior, logística o gestión aduanera.

Competencias:

Organización, atención al detalle, gestión documental, análisis de costos.

Especialista en Aduanas y Regulaciones

Responsabilidades:

- ⊙ Asegurar el cumplimiento de las regulaciones aduaneras y normas internacionales.
- ⊙ Gestionar la documentación aduanera para importaciones y exportaciones.
- ⊙ Colaborar con los equipos de importación y exportación para resolver problemas aduaneros.
- ⊙ Mantenerse actualizado sobre cambios en las leyes y regulaciones aduaneras.
- ⊙ Gestionar auditorías internas y externas relacionadas con el cumplimiento aduanero.

Formación:

Estudiante avanzado/a graduado/a Lic. en Comercio Internacional, Derecho, Aduanas o afines.

Experiencia:

+5 años en aduanas o comercio exterior.

Competencias:

Conocimiento normativo, análisis de regulaciones, atención al detalle, gestión documental.



Coordinador/a de Importaciones

Responsabilidades:

- ⊙ Coordinar las operaciones de importación, desde la negociación con proveedores hasta la llegada de mercancías.
- ⊙ Gestionar la documentación aduanera y el cumplimiento de las normativas legales.
- ⊙ Optimizar procesos logísticos de importación y coordinar con transportistas y despachantes de aduana.
- ⊙ Monitorear costos de importación y proponer medidas para optimizar el proceso.
- ⊙ Asegurar la correcta clasificación arancelaria y manejo de permisos de importación.

Formación:

Estudiante avanzad/a o Graduad/a Lic. en Comercio Internacional, Administración, Logística o afines.

Experiencia:

+3 años en importaciones y comercio exterior.

Competencias:

Negociación, gestión de proveedores, conocimiento aduanero, organización.

Coordinador/a de Exportaciones

Responsabilidades:

- ⊙ Coordinar las operaciones de exportación, asegurando el cumplimiento de plazos y costos.
- ⊙ Gestionar la documentación necesaria para las exportaciones, cumpliendo con regulaciones internacionales.
- ⊙ Colaborar con el departamento comercial para planificar estrategias de exportación.
- ⊙ Realizar seguimiento de las entregas y coordinar la logística con transportistas internacionales.
- ⊙ Monitorear los costos de exportación y proponer mejoras.

Formación:

Estudiante avanzado/a o Graduado/a Lic. en Comercio Internacional, Administración, Logística o afines.

Experiencia:

+3 años en exportaciones y comercio exterior.

Competencias:

Gestión de logística internacional, negociación, atención al detalle, análisis de mercado.

Gerente de Logística y Distribución

Responsabilidades:

- ⊙ Diseñar y ejecutar la estrategia logística y de distribución para garantizar la entrega oportuna de productos.
- ⊙ Supervisar las operaciones de transporte, almacenamiento y distribución.
- ⊙ Optimizar costos logísticos y mejorar la eficiencia de la cadena de suministro.
- ⊙ Coordinar con proveedores y empresas de transporte para asegurar el cumplimiento de plazos.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de normativas legales y de seguridad en las operaciones logísticas.

Formación:

Lic. en Logística, Ingeniería Industrial, Administración o afines. Especialización es un plus.

Experiencia:

+5 años en aduanas o comercio exterior.

Competencias:

Liderazgo, gestión de equipos, negociación, optimización de procesos, toma de decisiones estratégicas.



Coordinador/a de Transporte y Distribución

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar las actividades de transporte y distribución de productos a clientes o puntos de venta.
- ◉ Optimizar rutas y tiempos de entrega para maximizar la eficiencia y reducir costos.
- ◉ Monitorear el desempeño de transportistas y distribuidores.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de los plazos de entrega y la calidad del servicio.
- ◉ Gestionar la documentación y seguimiento de envíos y entregas.

Formación:

Estudiante o graduado/a Lic. en Logística, Administración, Transporte o afines.

Experiencia:

+3 años en transporte y distribución.

Competencias:

Organización, resolución de problemas, optimización de rutas, gestión de proveedores.

Jefe/a de Operaciones Logísticas

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar las operaciones logísticas diarias para garantizar la eficiencia en el proceso de distribución.
- ◉ Gestionar el flujo de materiales e información entre proveedores, almacenes y clientes.
- ◉ Implementar procesos de mejora continua en la cadena de suministro.
- ◉ Coordinar con equipos de transporte, almacenaje y compras para asegurar el cumplimiento de las metas operativas.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de políticas de seguridad, calidad y normativas vigentes.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Lic. en Logística, Administración o afines.

Experiencia:

+5 años en operaciones logísticas, con experiencia en gestión de equipos.

Competencias:

Planificación, gestión de equipos, optimización de procesos, análisis de datos.

Analista de Ruteo

Responsabilidades:

- ◉ Planificar y optimizar las rutas de distribución de productos, garantizando la eficiencia y reducción de costos.
- ◉ Analizar el rendimiento de las rutas y proponer mejoras.
- ◉ Coordinar con el equipo de transporte para asegurar la disponibilidad de vehículos.
- ◉ Monitorear el cumplimiento de los tiempos de entrega y ajustar rutas cuando sea necesario.
- ◉ Gestionar la documentación relacionada con el transporte de mercancías.

Formación:

Técnico/a, Estudiante de Lic en logística, Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

+2 años en logística o planificación de ruteo.

Competencias:

Organización, análisis de rutas, optimización de costos, comunicación efectiva.



Chofer de Camión

Responsabilidades:

- ⊙ Transportar mercancías de acuerdo con las rutas planificadas y cumpliendo con los tiempos de entrega.
- ⊙ Verificar que las cargas estén adecuadamente aseguradas y cumplan con las normativas de seguridad.
- ⊙ Realizar inspecciones diarias del camión para garantizar su buen estado.
- ⊙ Mantener registros de viajes, horas de trabajo y consumo de combustible.
- ⊙ Cumplir con todas las normativas de tránsito y seguridad vial.

Formación:

Secundaria completa, licencia de conducir de camión.

Experiencia:

+2 años conduciendo camiones en un entorno logístico o de transporte.

Competencias:

Responsabilidad, puntualidad, cumplimiento de normativas de tránsito, atención al detalle.

Operario/a de Montacargas

Responsabilidades:

- ⊙ Operar montacargas para la carga y descarga de materiales en el área de producción o almacén.
- ⊙ Garantizar el manejo adecuado de la mercancía y evitar daños en productos y equipos.
- ⊙ Realizar inspecciones periódicas al equipo de montacargas para asegurar su buen funcionamiento.
- ⊙ Cumplir con las normativas de seguridad en el uso de equipos de carga.
- ⊙ Colaborar en la organización y orden en el almacén.

Formación:

Secundaria completa, curso de operador de montacargas.

Experiencia:

+1 año en operación de montacargas.

Competencias:

Seguridad, responsabilidad, trabajo en equipo, eficiencia en la carga y descarga.

Jefe/a de Pañol

Responsabilidades:

- ⊙ Gestionar el control de inventarios y suministros en el área de pañol.
- ⊙ Supervisar la recepción, almacenamiento y distribución de repuestos e insumos.
- ⊙ Realizar pedidos de reposición y mantener registros precisos de los inventarios.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de las normativas de seguridad en el manejo de materiales.
- ⊙ Coordinar con otros departamentos para garantizar el suministro oportuno de materiales.

Formación:

Lic. en Logística, Administración o afines.

Experiencia:

+3 años en gestión de pañoles o inventarios.

Competencias:

Organización, control de inventarios, gestión de proveedores, atención al detalle.



Jefe/a de Procurement / Compras

Responsabilidades:

- ⊙ Diseñar y liderar estrategias de adquisición de productos y servicios para la empresa.
- ⊙ Negociar con proveedores y gestionar contratos de compra.
- ⊙ Supervisar el proceso de compras, desde la selección de proveedores hasta la entrega de productos.
- ⊙ Controlar los presupuestos de compras y optimizar los costos de adquisición.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de las normativas internas y externas en el proceso de procurement.

Formación:

Lic. en Comercio Internacional, Administración, Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

+5 años en procurement o compras estratégicas.

Competencias:

Negociación, análisis de mercado, toma de decisiones estratégicas, liderazgo.

Comprador/a Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Diseñar y ejecutar estrategias de abastecimiento para optimizar costos y eficiencia.
- ⊙ Evaluar y seleccionar proveedores estratégicos a nivel local e internacional.
- ⊙ Gestionar contratos de compra y asegurar el cumplimiento de acuerdos comerciales.
- ⊙ Analizar tendencias del mercado y proponer mejoras en los procesos de compra.
- ⊙ Liderar proyectos de mejora en la cadena de suministro y abastecimiento.

Formación:

Contador/a, Lic. en Administración, Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

+5 años en compras estratégicas y abastecimiento.

Competencias:

Negociación avanzada, gestión estratégica de proveedores, liderazgo, optimización de costos.

Comprador/a Semi Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Gestionar el proceso de compras de insumos, materiales y servicios.
- ⊙ Negociar precios y condiciones con proveedores estratégicos.
- ⊙ Realizar análisis de costos y detectar oportunidades de optimización.
- ⊙ Supervisar el cumplimiento de contratos y acuerdos comerciales.
- ⊙ Coordinar con logística y producción para garantizar la disponibilidad de insumos.

Formación:

Estudiante avanzado o Contador/a, Lic. en Administración, Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

+3 años en compras o abastecimiento.

Competencias:

Negociación, gestión de proveedores, análisis financiero, planificación.



Comprador/a Junior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar pedidos de compra con proveedores.
- ◉ Cargar datos relacionados a compras
- ◉ Colaborar en la evaluación de proveedores y gestión de contratos.
- ◉ Controlar la documentación y seguimiento de órdenes de compra.

Formación:

Técnico/a o Estudiante de Lic. en Administración, Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

0-2 años en compras o abastecimiento.

Competencias:

Organización, negociación, análisis de datos, comunicación efectiva.

Demand Planner

Responsabilidades:

- ◉ Analizar y prever la demanda de productos, asegurando una planificación eficiente.
- ◉ Colaborar con ventas, Marketing y producción para alinearse con las proyecciones de demanda.
- ◉ Monitorear las tendencias del mercado y ajustar las previsiones en consecuencia.
- ◉ Generar reportes de rendimiento y proponer medidas correctivas para optimizar inventarios.
- ◉ Gestionar el ciclo de vida de los productos y la rotación de inventarios.

Formación:

Lic. en Administración, Ingeniería Industrial, Comercialización o afines.

Experiencia:

+3 años en planificación de la demanda o gestión de inventarios.

Competencias:

Análisis de datos, previsión de demanda, manejo de herramientas ERP, comunicación efectiva.

Supply Planner

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar y gestionar planes de abastecimiento de productos para garantizar la disponibilidad.
- ◉ Coordinar con el equipo de compras y proveedores para asegurar un flujo constante de materiales.
- ◉ Ajustar las compras y niveles de inventario según la demanda y cambios en el mercado.
- ◉ Monitorear la cadena de suministro y mejorar los procesos logísticos.
- ◉ Gestionar la rotación de inventarios y minimizar costos operativos.

Formación:

Lic. en Ingeniería Industrial, Administración, Logística o afines.

Experiencia:

+3 años en planificación de suministros o logística.

Competencias:

Planificación estratégica, negociación, análisis de inventarios, manejo de ERP.

**Category Buyer /
Category Manager****Responsabilidades:**

- ⦿ Desarrollar e implementar estrategias de compra para categorías específicas de productos.
- ⦿ Negociar con proveedores estratégicos para asegurar mejores precios, plazos y calidad.
- ⦿ Monitorear el desempeño de proveedores y coordinar la gestión de inventarios.
- ⦿ Analizar tendencias del mercado y ajustar estrategias de compra en función de las necesidades.
- ⦿ Colaborar con otros departamentos para asegurar la disponibilidad de productos y cumplimiento de objetivos.

Formación:

Lic. en Administración,
Comercio Internacional,
Ingeniería Industrial o afines.

Experiencia:

+4 años en compras o gestión
de categorías.

Competencias:

Negociación, análisis de mercado,
gestión de proveedores, toma
de decisiones estratégicas.





Tabulación Supply Chain & Logistics

GERENTE DE SUPPLY CHAIN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.335.436	\$ 10.064.000	\$ 10.506.455	\$ 17.320.000
CENTRO	\$ 5.556.936	\$ 10.100.000	\$ 10.429.666	\$ 15.205.320
CUYO	\$ 5.905.509	\$ 9.500.000	\$ 9.308.113	\$ 15.200.000
NEA/NOA	\$ 5.686.750	\$ 9.171.868	\$ 9.162.930	\$ 16.743.521
PATAGONIA	\$ 6.874.884	\$ 10.800.000	\$ 12.100.842	\$ 17.800.000

JEFE DE SUPPLY CHAIN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.960.200	\$ 6.933.570	\$ 4.591.808	\$ 10.136.880
CENTRO	\$ 3.459.654	\$ 6.425.529	\$ 3.649.607	\$ 8.656.746
CUYO	\$ 3.303.130	\$ 5.478.648	\$ 4.072.961	\$ 7.723.248
NEA/NOA	\$ 3.146.437	\$ 5.052.977	\$ 3.568.402	\$ 7.393.354
PATAGONIA	\$ 4.908.750	\$ 8.192.390	\$ 6.410.685	\$ 12.200.000

GERENTE DE COMERCIO EXTERIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.739.290	\$ 10.200.000	\$ 9.675.000	\$ 15.700.000
CENTRO	\$ 5.255.294	\$ 9.550.153	\$ 7.579.787	\$ 15.671.100
CUYO	\$ 4.876.466	\$ 7.650.000	\$ 7.200.890	\$ 14.241.819
NEA/NOA	\$ 4.650.749	\$ 7.450.000	\$ 6.969.295	\$ 13.952.934
PATAGONIA	\$ 6.588.315	\$ 10.600.000	\$ 10.218.383	\$ 15.900.000

SUPERVISOR DE EXPORTACIÓN / IMPORTACIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.530.362	\$ 5.111.829	\$ 4.433.667	\$ 7.339.080
CENTRO	\$ 2.424.952	\$ 4.181.072	\$ 3.606.498	\$ 6.345.374
CUYO	\$ 2.164.054	\$ 3.848.511	\$ 4.588.499	\$ 5.720.215
NEA/NOA	\$ 2.364.508	\$ 3.568.917	\$ 4.489.088	\$ 5.155.326
PATAGONIA	\$ 3.137.846	\$ 6.367.764	\$ 5.114.681	\$ 8.252.191



ANALISTA DE EXPORTACIÓN / IMPORTACIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.443.000	\$ 3.490.661	\$ 3.265.100	\$ 4.525.901
CENTRO	\$ 1.477.212	\$ 3.310.539	\$ 2.967.211	\$ 3.969.038
CUYO	\$ 1.599.523	\$ 3.488.117	\$ 2.678.733	\$ 3.814.036
NEA/NOA	\$ 1.499.553	\$ 3.265.738	\$ 2.421.669	\$ 3.765.827
PATAGONIA	\$ 2.272.050	\$ 3.643.670	\$ 3.417.248	\$ 4.962.067

ESPECIALISTA EN ADUANAS Y REGULACIONES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.116.187	\$ 3.534.885	\$ 3.539.810	\$ 4.753.742
CENTRO	\$ 1.634.633	\$ 3.480.581	\$ 2.989.961	\$ 4.237.309
CUYO	\$ 1.582.938	\$ 2.290.613	\$ 2.860.713	\$ 3.940.398
NEA/NOA	\$ 1.542.845	\$ 2.464.980	\$ 2.576.532	\$ 3.708.814
PATAGONIA	\$ 2.389.163	\$ 3.823.822	\$ 3.863.306	\$ 5.273.623

COORDINADOR DE IMPORTACIONES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.750.000	\$ 4.291.590	\$ 3.790.500	\$ 6.064.800
CENTRO	\$ 2.694.094	\$ 4.623.118	\$ 4.112.250	\$ 5.231.836
CUYO	\$ 3.545.699	\$ 4.501.327	\$ 3.469.834	\$ 5.045.713
NEA/NOA	\$ 3.477.619	\$ 4.358.435	\$ 3.591.126	\$ 4.391.673
PATAGONIA	\$ 3.904.545	\$ 5.494.315	\$ 4.216.506	\$ 6.884.996

COORDINADOR DE EXPORTACIONES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.013.176	\$ 3.885.932	\$ 3.953.188	\$ 6.611.009
CENTRO	\$ 2.933.517	\$ 3.291.179	\$ 3.845.220	\$ 5.274.302
CUYO	\$ 3.417.340	\$ 3.826.394	\$ 3.244.520	\$ 5.086.668
NEA/NOA	\$ 3.359.297	\$ 3.704.927	\$ 3.357.936	\$ 4.427.319
PATAGONIA	\$ 3.771.697	\$ 4.670.492	\$ 3.942.707	\$ 7.046.562



GERENTE DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.349.000	\$ 10.679.313	\$ 9.540.700	\$ 11.776.691
CENTRO	\$ 5.538.171	\$ 9.493.500	\$ 8.081.649	\$ 10.891.742
CUYO	\$ 4.984.393	\$ 8.705.381	\$ 6.328.295	\$ 10.019.431
NEA/NOA	\$ 4.688.123	\$ 7.942.697	\$ 5.932.777	\$ 9.942.272
PATAGONIA	\$ 7.570.289	\$ 12.381.200	\$ 9.498.400	\$ 14.572.240

COORDINADOR DE TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.484.344	\$ 4.842.302	\$ 3.226.000	\$ 6.468.143
CENTRO	\$ 2.398.045	\$ 4.283.052	\$ 3.132.244	\$ 5.329.270
CUYO	\$ 2.131.894	\$ 3.891.441	\$ 2.951.115	\$ 4.500.634
NEA/NOA	\$ 2.092.015	\$ 3.696.847	\$ 2.514.848	\$ 4.277.756
PATAGONIA	\$ 2.711.665	\$ 6.067.550	\$ 3.890.932	\$ 6.802.659

JEFE DE OPERACIONES LOGÍSTICAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.258.735	\$ 6.892.507	\$ 4.965.000	\$ 7.077.848
CENTRO	\$ 2.987.452	\$ 6.294.396	\$ 4.383.000	\$ 6.441.410
CUYO	\$ 2.700.000	\$ 6.004.636	\$ 4.080.691	\$ 5.797.070
NEA/NOA	\$ 2.526.520	\$ 5.776.411	\$ 3.944.398	\$ 5.538.071
PATAGONIA	\$ 4.032.400	\$ 7.055.059	\$ 5.573.900	\$ 8.567.372

ANALISTA DE RUTEO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.117.640	\$ 3.963.632	\$ 2.732.800	\$ 5.501.835
CENTRO	\$ 1.941.967	\$ 3.721.527	\$ 2.544.930	\$ 4.179.210
CUYO	\$ 1.599.523	\$ 2.908.807	\$ 2.394.438	\$ 4.018.157
NEA/NOA	\$ 1.499.553	\$ 2.542.808	\$ 2.244.785	\$ 3.668.742
PATAGONIA	\$ 2.532.102	\$ 4.520.852	\$ 2.984.320	\$ 5.845.478



CHOFER DE CAMIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.890.990	\$ 3.227.470	\$ 2.866.000	\$ 3.528.221
CENTRO	\$ 1.634.307	\$ 2.491.845	\$ 2.300.000	\$ 3.146.902
CUYO	\$ 1.613.169	\$ 2.276.708	\$ 2.428.208	\$ 2.746.958
NEA/NOA	\$ 1.540.796	\$ 2.357.159	\$ 2.170.171	\$ 2.706.495
PATAGONIA	\$ 2.189.871	\$ 3.144.995	\$ 3.172.059	\$ 3.910.968

OPERARIO DE MONTACARGAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.598.463	\$ 2.297.315	\$ 2.242.689	\$ 2.772.412
CENTRO	\$ 1.451.220	\$ 1.739.890	\$ 1.864.792	\$ 2.309.887
CUYO	\$ 1.469.010	\$ 1.947.772	\$ 1.693.015	\$ 2.106.569
NEA/NOA	\$ 1.450.827	\$ 1.807.233	\$ 1.647.457	\$ 2.025.810
PATAGONIA	\$ 1.741.250	\$ 2.477.145	\$ 2.105.694	\$ 2.939.195

JEFE DE PAÑOL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.896.157	\$ 5.669.599	\$ 4.979.310	\$ 7.182.738
CENTRO	\$ 2.664.103	\$ 4.052.176	\$ 3.853.916	\$ 6.443.959
CUYO	\$ 2.524.709	\$ 3.977.122	\$ 3.929.179	\$ 5.716.157
NEA/NOA	\$ 2.473.538	\$ 4.130.179	\$ 3.729.542	\$ 5.150.487
PATAGONIA	\$ 3.058.762	\$ 6.389.908	\$ 5.906.937	\$ 7.521.636

JEFE DE COMPRAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.266.000	\$ 10.721.557	\$ 6.418.839	\$ 10.300.000
CENTRO	\$ 3.545.001	\$ 7.795.696	\$ 5.051.644	\$ 9.016.312
CUYO	\$ 3.105.772	\$ 5.231.317	\$ 4.851.092	\$ 8.700.000
NEA/NOA	\$ 2.735.621	\$ 5.052.977	\$ 4.665.356	\$ 7.800.000
PATAGONIA	\$ 4.532.400	\$ 9.738.980	\$ 7.586.179	\$ 10.700.000



COMPRADOR SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.174.990	\$ 4.313.648	\$ 4.266.790	\$ 5.322.873
CENTRO	\$ 2.477.076	\$ 3.437.638	\$ 3.154.813	\$ 4.689.628
CUYO	\$ 2.100.857	\$ 2.991.751	\$ 2.953.440	\$ 4.350.674
NEA/NOA	\$ 1.977.839	\$ 3.142.964	\$ 2.765.368	\$ 3.715.224
PATAGONIA	\$ 3.464.564	\$ 4.745.442	\$ 4.878.561	\$ 6.102.202

COMPRADOR SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.655.958	\$ 3.056.603	\$ 2.538.503	\$ 4.124.547
CENTRO	\$ 1.583.788	\$ 2.788.066	\$ 2.248.305	\$ 3.968.241
CUYO	\$ 1.497.533	\$ 2.041.457	\$ 1.943.270	\$ 3.404.583
NEA/NOA	\$ 1.342.604	\$ 2.094.155	\$ 1.781.204	\$ 3.065.417
PATAGONIA	\$ 1.959.370	\$ 3.411.683	\$ 3.110.542	\$ 4.747.457

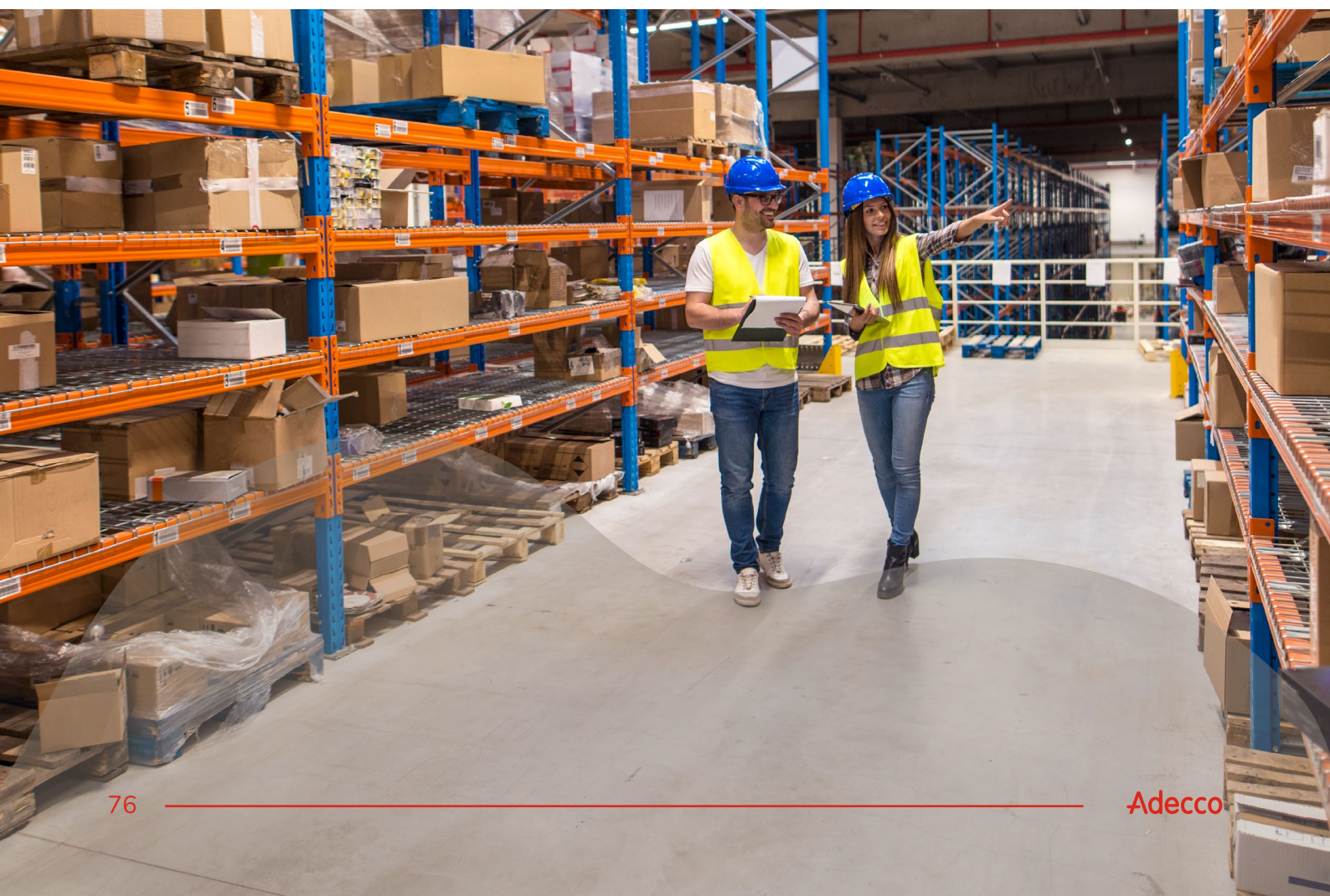
COMPRADOR JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.409.565	\$ 1.952.726	\$ 1.825.739	\$ 2.567.932
CENTRO	\$ 1.257.656	\$ 1.715.147	\$ 1.614.415	\$ 2.180.645
CUYO	\$ 1.130.435	\$ 1.530.875	\$ 1.423.124	\$ 1.942.200
NEA/NOA	\$ 1.030.803	\$ 1.387.605	\$ 1.297.075	\$ 1.691.249
PATAGONIA	\$ 1.637.511	\$ 2.440.907	\$ 2.228.896	\$ 2.794.036

DEMAND PLANNER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.044.674	\$ 7.370.801	\$ 6.028.432	\$ 9.439.121
CENTRO	\$ 4.442.708	\$ 6.377.136	\$ 5.622.573	\$ 8.627.991
CUYO	\$ 4.239.008	\$ 6.030.305	\$ 5.035.667	\$ 8.222.426
NEA/NOA	\$ 3.777.877	\$ 5.920.181	\$ 4.481.316	\$ 7.768.252
PATAGONIA	\$ 5.585.431	\$ 8.016.747	\$ 6.696.889	\$ 10.423.901



SUPPLY PLANNER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.999.496	\$ 3.975.318	\$ 2.614.665	\$ 4.128.501
CENTRO	\$ 1.757.468	\$ 3.037.856	\$ 2.438.381	\$ 3.798.222
CUYO	\$ 1.609.078	\$ 2.835.508	\$ 2.200.000	\$ 3.533.081
NEA/NOA	\$ 1.574.401	\$ 2.728.607	\$ 2.149.045	\$ 3.009.227
PATAGONIA	\$ 2.182.353	\$ 4.012.658	\$ 2.624.091	\$ 4.860.627

CATEGORY BUYER / CATEGORY MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.713.853	\$ 3.629.850	\$ 3.061.134	\$ 4.573.913
CENTRO	\$ 2.527.778	\$ 2.985.121	\$ 2.907.957	\$ 4.486.247
CUYO	\$ 2.479.217	\$ 2.885.340	\$ 2.813.712	\$ 3.679.009
NEA/NOA	\$ 2.147.878	\$ 2.785.267	\$ 2.336.014	\$ 2.731.205
PATAGONIA	\$ 2.547.719	\$ 5.054.725	\$ 3.266.936	\$ 5.313.044





Engineering & Production





Descripción de puestos

Gerente de Planta

Responsabilidades:

- ◉ Dirigir y supervisar todas las operaciones de la planta, asegurando la producción eficiente y el cumplimiento de estándares de calidad y seguridad.
- ◉ Desarrollar e implementar estrategias para mejorar la productividad, reducir costos y optimizar procesos.
- ◉ Coordinar con los departamentos de producción, mantenimiento, calidad, logística y seguridad para garantizar el funcionamiento óptimo de la planta.
- ◉ Gestionar el presupuesto operativo y asegurar el uso eficiente de los recursos.
- ◉ Liderar y desarrollar al equipo de trabajo, promoviendo una cultura de mejora continua y cumplimiento de objetivos.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normativas legales, ambientales y de seguridad laboral.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a, Electrónico/a o afines. Especialización es un plus.

Experiencia:

+7 años en gestión de plantas industriales, preferentemente en sectores de manufactura.

Competencias:

Liderazgo estratégico, planificación, capacidad analítica, gestión de equipos, toma de decisiones, orientación a resultados.

Gerente de Producción

Responsabilidades:

- ◉ Planificar, coordinar y supervisar la producción para garantizar el cumplimiento de los objetivos de volumen, calidad y costos.
- ◉ Optimizar los procesos productivos mediante la implementación de metodologías de mejora continua.
- ◉ Gestionar y controlar el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y normativas vigentes.
- ◉ Coordinar con los equipos de mantenimiento, calidad y logística para garantizar un flujo de trabajo eficiente.
- ◉ Analizar indicadores de producción y proponer estrategias para mejorar la eficiencia y rentabilidad del proceso productivo.
- ◉ Gestionar y desarrollar al equipo de producción, asegurando un ambiente de trabajo seguro y motivador.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a, Electrónico/a o afines. Especialización en Producción es un plus.

Experiencia:

+5 años en gestión de producción en industrias manufactureras.

Competencias:

Liderazgo, gestión de procesos, planificación estratégica, análisis de datos, resolución de problemas.

Jefe/a de Producción

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar y supervisar el proceso productivo, asegurando calidad y eficiencia.
- ◉ Gestionar equipos de trabajo, asegurando el cumplimiento de objetivos de producción.
- ◉ Controlar costos, tiempos y recursos para optimizar la operación.
- ◉ Implementar mejoras en procesos productivos y asegurar el cumplimiento de normativas.
- ◉ Coordinar con otras áreas (mantenimiento, calidad, logística) para garantizar la continuidad operativa.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

+5 años en producción, con experiencia en gestión de equipos.

Competencias:

Liderazgo, toma de decisiones, capacidad de organización, orientación a resultados.



Jefe/a de Planeamiento y Control de Producción

Responsabilidades:

- Definir y coordinar los planes de producción para garantizar el cumplimiento de la demanda.
- Supervisar la planificación de materiales, recursos y tiempos de producción.
- Analizar y optimizar la eficiencia de los procesos productivos.
- Coordinar con las áreas de logística, mantenimiento y calidad para asegurar la continuidad operativa.
- Implementar herramientas de control y mejora continua en la producción.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

+5 años en planeamiento y control de producción.

Competencias:

Análisis de datos, gestión de procesos, liderazgo, planificación estratégica.

Jefe/a de Turno

Responsabilidades:

- Supervisar y coordinar la producción durante el turno asignado.
- Gestionar equipos de trabajo y resolver problemas operativos.
- Garantizar el cumplimiento de los planes de producción y estándares de calidad.
- Coordinar con mantenimiento para asegurar el correcto funcionamiento de los equipos.
- Reportar incidencias y mejoras en los procesos productivos.

Formación:

Técnico/a o Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

+3 años en producción, con experiencia en supervisión de equipos.

Competencias:

Trabajo en equipo, toma de decisiones, resolución de problemas, gestión del tiempo.

Operario/a Especializado/a en Producción

Responsabilidades:

- Operar maquinaria y equipos de producción según procedimientos establecidos.
- Realizar controles de calidad en los productos fabricados.
- Seguir protocolos de seguridad e higiene en el área de trabajo.
- Realizar mantenimiento preventivo básico de los equipos.
- Colaborar con el equipo para cumplir los objetivos de producción.

Formación:

Secundario técnico o formación en áreas industriales.

Experiencia:

+2 años en operaciones de producción.

Competencias:

Atención al detalle, trabajo en equipo, manejo de maquinaria industrial, cumplimiento de normas de seguridad.



Programador/a de Producción

Responsabilidades:

- ◉ Elaborar y actualizar los planes de producción según la demanda y disponibilidad de recursos.
- ◉ Coordinar con distintas áreas la asignación de órdenes de trabajo y tiempos de fabricación.
- ◉ Analizar desvíos en la planificación y proponer soluciones para optimizar el proceso productivo.
- ◉ Gestionar reportes y KPIs para medir la eficiencia de la producción.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de tiempos y estándares de calidad en la producción.

Formación:

Técnico/a o Estudiante Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

+3 años en programación de producción o planificación de la demanda.

Competencias:

Organización, capacidad analítica, manejo de ERP, trabajo en equipo.

Jefe/a de Aseguramiento de Calidad

Responsabilidades:

- ◉ Definir y supervisar las políticas y procedimientos de calidad en la organización.
- ◉ Implementar y mantener sistemas de gestión de calidad (ISO, BPM, etc.).
- ◉ Coordinar auditorías internas y externas para garantizar el cumplimiento de normativas.
- ◉ Gestionar la capacitación del personal en buenas prácticas de calidad.
- ◉ Analizar datos de calidad y proponer planes de mejora continua.

Formación:

Ingeniero/a Químico/a, Industrial, en Alimentos o afines.

Experiencia:

+5 años en aseguramiento de calidad, preferentemente en industrias reguladas.

Competencias:

Liderazgo, gestión de normativas, análisis de datos, mejora continua.

Jefe/a de Control de Calidad

Responsabilidades:

- ◉ Liderar el área de control de calidad y supervisar la inspección de materias primas, procesos y productos terminados.
- ◉ Definir procedimientos y estándares de calidad según normativas vigentes.
- ◉ Coordinar auditorías internas y externas, asegurando el cumplimiento de certificaciones.
- ◉ Analizar datos de calidad y proponer acciones correctivas y de mejora continua.
- ◉ Capacitar al personal en buenas prácticas de calidad y normativas aplicables.

Formación:

Ingeniero/a Químico/a, Industrial, en Alimentos o afines.

Experiencia:

+5 años en control de calidad, con experiencia en gestión de equipos.

Competencias:

Análisis de datos, gestión de normativas, liderazgo, mejora continua.



Técnico/a de Control de Calidad

Responsabilidades:

- ⊕ Realizar inspecciones y controles de calidad en materias primas, procesos y productos terminados.
- ⊕ Documentar y reportar no conformidades, proponiendo acciones correctivas.
- ⊕ Colaborar en auditorías de calidad y cumplimiento de normativas.
- ⊕ Aplicar procedimientos de muestreo y pruebas de calidad en línea de producción.
- ⊕ Garantizar el cumplimiento de estándares y normativas vigentes.

Formación:

Técnico/a Químico/a, Industrial, en Alimentos o afines.

Experiencia:

+2 años en control de calidad en industrias.

Competencias:

Atención al detalle, análisis de datos, trabajo en equipo, conocimientos en normativas de calidad.

Jefe/a de Mantenimiento

Responsabilidades:

- ⊕ Planificar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e instalaciones.
- ⊕ Coordinar el equipo de técnicos para garantizar la operatividad de la planta.
- ⊕ Gestionar la compra de repuestos y el control de stock de insumos de mantenimiento.
- ⊕ Implementar mejoras en la eficiencia de los equipos y optimizar costos de mantenimiento.
- ⊕ Asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad y medioambiente.

Formación:

Ingeniero/a Mecánico/a, Electromecánico/a, Industrial o afines.

Experiencia:

+5 años en mantenimiento industrial, con experiencia en gestión de equipos.

Competencias:

Liderazgo, planificación estratégica, resolución de problemas, gestión de costos.



Técnico/a de Mantenimiento Semi Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Realizar mantenimiento preventivo y correctivo en equipos de producción para garantizar su operatividad.
- ⊙ Diagnosticar fallas complejas y ejecutar reparaciones mecánicas, eléctricas y electrónicas.
- ⊙ Coordinar con proveedores para la adquisición de repuestos y servicios de mantenimiento.
- ⊙ Implementar mejoras en los planes de mantenimiento y proponer soluciones técnicas.
- ⊙ Asegurar el cumplimiento de normas de seguridad y calidad en los procedimientos de mantenimiento.

Formación:

Técnico/a en Mantenimiento Industrial, Electromecánica, Mecánica o afines.

Experiencia:

3-5 años en mantenimiento industrial.

Competencias:

Capacidad de análisis, gestión del tiempo, autonomía, conocimientos en sistemas de mantenimiento predictivo.

Técnico/a de Mantenimiento Junior

Responsabilidades:

- ⊙ Ejecutar tareas de mantenimiento preventivo y correctivo en maquinaria y equipos industriales.
- ⊙ Diagnosticar y reparar fallas mecánicas, eléctricas o electrónicas bajo supervisión.
- ⊙ Colaborar en la instalación y puesta en marcha de nuevos equipos.
- ⊙ Cumplir con los procedimientos de seguridad y normativas vigentes.
- ⊙ Registrar intervenciones y reportar incidencias al equipo de mantenimiento.

Formación:

Técnico/a en Mantenimiento Industrial, Electromecánica, Mecánica o afines.

Experiencia:

0-2 años en mantenimiento industrial.

Competencias:

Proactividad, aprendizaje rápido, trabajo en equipo, resolución de problemas técnicos.

Jefe/a de Ingeniería de Procesos

Responsabilidades:

- ⊙ Liderar la optimización y mejora continua de los procesos productivos para maximizar eficiencia y reducir costos.
- ⊙ Diseñar y coordinar la implementación de metodologías como Lean Manufacturing, Six Sigma y Kaizen.
- ⊙ Gestionar proyectos de innovación tecnológica y automatización en la producción.
- ⊙ Colaborar con las áreas de producción, mantenimiento y calidad para asegurar el cumplimiento de estándares operativos.
- ⊙ Analizar indicadores clave de desempeño (KPIs) y proponer soluciones basadas en datos.
- ⊙ Supervisar al equipo de ingeniería de procesos, asegurando la correcta ejecución de estrategias de mejora.
- ⊙ Garantizar el cumplimiento de normativas de seguridad y medioambiente en los procesos industriales.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a o afines. Posgrado en Gestión de Procesos o Producción es un plus.

Experiencia:

+5 años en ingeniería de procesos en industrias manufactureras, automotrices, químicas o similares.

Competencias:

Liderazgo, análisis de datos, gestión de proyectos, pensamiento estratégico, conocimientos en automatización y transformación digital.



Ingeniero/a de Procesos Senior

Responsabilidades:

- ◉ Liderar el diseño e implementación de estrategias de optimización en los procesos industriales.
- ◉ Gestionar proyectos de automatización e innovación tecnológica para mejorar la eficiencia operativa.
- ◉ Analizar y optimizar el rendimiento de la producción mediante metodologías avanzadas (Lean, Six Sigma, TPM).
- ◉ Asegurar el cumplimiento de estándares de seguridad, calidad y regulaciones del sector industrial.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a o afines. Posgrado en Gestión de Procesos o Producción es un plus.

Experiencia:

+6 años en ingeniería de procesos, preferentemente con experiencia en liderazgo de proyectos.

Competencias:

Liderazgo, pensamiento estratégico, análisis avanzado de datos, gestión de equipos, manejo de herramientas de simulación y automatización de procesos.

Ingeniero/a de Procesos Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Diseñar y optimizar procesos productivos para mejorar la eficiencia y reducir costos.
- ◉ Implementar herramientas de mejora continua y control estadístico de procesos.
- ◉ Coordinar con mantenimiento y producción la integración de nuevas tecnologías y equipos.
- ◉ Desarrollar documentación técnica y procedimientos para la estandarización de procesos.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normas de seguridad, calidad y medioambiente.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

3-5 años en ingeniería de procesos en industrias manufactureras, automotrices, químicas o similares.

Competencias:

Pensamiento analítico, gestión de proyectos, trabajo en equipo, conocimientos en software de simulación de procesos.

Ingeniero/a de Procesos Junior

Responsabilidades:

- ◉ Analizar y documentar los procesos productivos para identificar oportunidades de mejora.
- ◉ Colaborar en la implementación de metodologías de mejora continua como Lean Manufacturing o Six Sigma.
- ◉ Apoyar en la recolección y análisis de datos de producción para optimizar tiempos y recursos.
- ◉ Participar en la automatización de procesos y en la integración de nuevas tecnologías.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad, calidad y medioambiente en los procesos productivos.

Formación:

Estudiante o Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

0-2 años en áreas de procesos, producción o mejora continua.

Competencias:

Capacidad analítica, proactividad, aprendizaje rápido, manejo de herramientas de análisis de datos.



Jefe/a de Desarrollo de Productos

Responsabilidades:

- ◉ Liderar el desarrollo y mejora de nuevos productos desde la conceptualización hasta la producción.
- ◉ Coordinar con las áreas de ingeniería, producción, calidad y Marketing para garantizar la viabilidad técnica y comercial de los productos.
- ◉ Gestionar el proceso de innovación, incorporando nuevas tecnologías y materiales.
- ◉ Supervisar pruebas, ensayos y validaciones de productos, asegurando el cumplimiento de normativas y estándares de calidad.
- ◉ Definir estrategias de optimización de costos y eficiencia en el desarrollo de productos.
- ◉ Gestionar equipos de ingenieros/as de desarrollo de producto y proveedores estratégicos.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a, en Diseño Industrial o afines.

Experiencia:

+5 años en desarrollo de productos en industrias manufactureras, automotrices, de consumo masivo, plásticos o similares.

Competencias:

Liderazgo, gestión de proyectos, innovación, conocimientos en materiales y procesos de manufactura, capacidad de análisis y resolución de problemas.

Ingeniero/a de Desarrollo de Producto Senior

Responsabilidades:

- ◉ Liderar el desarrollo de nuevos productos, garantizando innovación, calidad y rentabilidad.
- ◉ Gestionar proyectos de ingeniería de producto, optimizando materiales, costos y procesos.
- ◉ Coordinar con equipos multidisciplinares el diseño y validación de productos.
- ◉ Implementar mejoras en los procesos de desarrollo y producción de productos.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normativas técnicas y regulatorias.
- ◉ Asesorar a equipos de ingenieros/as en proyectos de desarrollo de productos.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a, en Diseño Industrial o afines.

Experiencia:

+6 años en desarrollo de productos, preferentemente con experiencia en liderazgo de proyectos.

Competencias:

Gestión de proyectos, innovación, análisis avanzado de datos, conocimientos en manufactura avanzada y automatización de procesos.

Ingeniero/a de Desarrollo de Producto Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Diseñar, desarrollar y mejorar productos desde la fase de concepto hasta la producción.
- ◉ Analizar y optimizar materiales, procesos y costos de producción.
- ◉ Realizar estudios de factibilidad técnica y validaciones de productos.
- ◉ Coordinar pruebas y ensayos en laboratorio y planta para garantizar la calidad y funcionalidad del producto.
- ◉ Trabajar en conjunto con proveedores para el desarrollo de componentes y selección de materiales.
- ◉ Documentar especificaciones técnicas y procedimientos de fabricación.

Formación:

Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a, en Diseño Industrial o afines.

Experiencia:

3-5 años en desarrollo de productos en industrias manufactureras, plásticas, automotrices o de consumo masivo.

Competencias:

Pensamiento analítico, gestión de proyectos, trabajo en equipo, conocimientos en materiales, procesos de manufactura y software de diseño (CAD, SolidWorks, AutoCAD).



Ingeniero/a de Desarrollo de Producto Junior

Responsabilidades:

- ⦿ Participar en el diseño y desarrollo de nuevos productos y en la mejora de productos existentes.
- ⦿ Realizar pruebas y ensayos para evaluar el rendimiento y la calidad de los productos.
- ⦿ Colaborar con el equipo de ingeniería en la documentación técnica y la estandarización de procesos.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas y estándares de calidad en el desarrollo de productos.

Formación:

Estudiante o Ingeniero/a Industrial, Mecánico/a, Químico/a, Electromecánico/a, en Diseño Industrial o afines.

Experiencia:

0-2 años en desarrollo de productos o ingeniería de diseño.

Competencias:

Proactividad, creatividad, aprendizaje rápido, capacidad analítica, manejo de software de diseño y simulación.

Dibujante Técnico / Cadista

Responsabilidades:

- ⦿ Elaborar planos técnicos y documentación gráfica de proyectos industriales, mecánicos o arquitectónicos.
- ⦿ Interpretar especificaciones técnicas y plasmarlas en planos detallados.
- ⦿ Colaborar con ingenieros/as y proyectistas en el desarrollo de diseños.
- ⦿ Asegurar la correcta actualización y almacenamiento de los planos.
- ⦿ Manejar software de diseño como AutoCAD, SolidWorks, Revit u otros según la especialidad.

Formación:

Técnico/a en Diseño Industrial, Construcción, Mecánica o afines. Estudiante de ingeniería o afines.

Experiencia:

+2 años en dibujo técnico en industrias, arquitectura o ingeniería.

Competencias:

Precisión, atención al detalle, dominio de software de diseño, capacidad de interpretación de planos y normativas.

Ingeniero/a en Seguridad e Higiene del Trabajo

Responsabilidades:

- ⦿ Diseñar e implementar políticas y programas de seguridad e higiene laboral.
- ⦿ Realizar auditorías y análisis de riesgos en el lugar de trabajo.
- ⦿ Supervisar el cumplimiento de normativas legales y estándares de seguridad.
- ⦿ Coordinar capacitaciones para el personal en prevención de riesgos.
- ⦿ Gestionar la implementación de medidas correctivas y preventivas.

Formación:

Ingeniero/a en Seguridad e Higiene del Trabajo o afines.

Experiencia:

+4 años en seguridad e higiene en entornos industriales.

Competencias:

Análisis de riesgos, gestión de normativas, liderazgo, habilidades de capacitación.



Técnico/a en Seguridad e Higiene

Responsabilidades:

- ◉ Implementar y supervisar normativas de seguridad e higiene en el ambiente de trabajo.
- ◉ Realizar inspecciones y auditorías para detectar riesgos laborales.
- ◉ Capacitar al personal en prácticas seguras y protocolos de emergencia.
- ◉ Controlar el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP).
- ◉ Elaborar informes sobre condiciones de seguridad y planes de mejora.

Formación:

Técnico/a en Seguridad e Higiene o afines.

Experiencia:

+2 años en seguridad e higiene en industrias.

Competencias:

Atención al detalle, capacidad de análisis, manejo de normativas legales, comunicación efectiva.

Técnico/a Electrónico/a

Responsabilidades:

- ◉ Diagnosticar y reparar fallas en sistemas electrónicos de equipos industriales.
- ◉ Realizar mantenimiento preventivo en sistemas de control y automatización.
- ◉ Colaborar en la instalación y puesta en marcha de equipos electrónicos.
- ◉ Documentar intervenciones y generar informes técnicos.
- ◉ Garantizar el cumplimiento de normativas de seguridad eléctrica.

Formación:

Técnico/a Electrónico/a o afines.

Experiencia:

+2 años en mantenimiento y reparación de sistemas electrónicos industriales.

Competencias:

Análisis de circuitos, lectura de planos eléctricos, manejo de instrumentos de medición.

Técnico/a Mecánico/a

Responsabilidades:

- ◉ Ejecutar mantenimiento y reparación de maquinarias y equipos mecánicos.
- ◉ Diagnosticar fallas y realizar ajustes en sistemas mecánicos e hidráulicos.
- ◉ Asistir en la instalación y puesta en marcha de nuevos equipos.
- ◉ Cumplir con procedimientos de seguridad y normativas de mantenimiento.
- ◉ Documentar intervenciones y reportar necesidades de repuestos.

Formación:

Técnico/a Mecánico/a, Electromecánico/a o afines.

Experiencia:

+2 años en mantenimiento mecánico en industrias.

Competencias:

Resolución de problemas, interpretación de planos mecánicos, manejo de herramientas y maquinarias.



Técnico/a en Mecatrónica

Responsabilidades:

- ◉ Diagnosticar y reparar sistemas electromecánicos y automatizados.
- ◉ Realizar mantenimiento en equipos con integración de mecánica, electrónica y software.
- ◉ Colaborar en la programación y ajuste de PLC y sistemas de control.
- ◉ Optimizar el rendimiento de equipos automatizados en la producción.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de normas de seguridad y calidad en los sistemas automatizados.

Formación:

Técnico/a estudiante de ingeniería en mecatrónica o afines.

Experiencia:

+2 años en mantenimiento y operación de sistemas mecatrónicos..

Competencias:

Programación de PLC, interpretación de planos eléctricos y mecánicos, diagnóstico de fallas.





Tabulación Engineering & Production

GERENTE DE PLANTA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.372.000	\$ 9.900.000	\$ 9.638.700	\$ 14.360.796
CENTRO	\$ 5.000.000	\$ 7.914.694	\$ 6.726.658	\$ 13.086.200
CUYO	\$ 5.856.016	\$ 8.566.627	\$ 5.994.990	\$ 16.932.696
NEA/NOA	\$ 4.965.555	\$ 7.147.800	\$ 5.421.482	\$ 13.301.796
PATAGONIA	\$ 6.898.000	\$ 10.830.000	\$ 9.951.750	\$ 22.607.449

GERENTE DE PRODUCCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.372.000	\$ 9.900.000	\$ 9.638.700	\$ 14.360.796
CENTRO	\$ 5.000.000	\$ 7.914.694	\$ 6.726.658	\$ 13.086.200
CUYO	\$ 5.856.016	\$ 8.566.627	\$ 5.994.990	\$ 16.932.696
NEA/NOA	\$ 4.965.555	\$ 7.147.800	\$ 5.421.482	\$ 13.301.796
PATAGONIA	\$ 6.898.000	\$ 10.830.000	\$ 9.951.750	\$ 22.607.449

JEFE DE PRODUCCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.636.714	\$ 5.016.970	\$ 5.523.300	\$ 7.898.319
CENTRO	\$ 3.158.392	\$ 4.574.591	\$ 4.253.900	\$ 7.271.665
CUYO	\$ 3.200.000	\$ 4.451.389	\$ 4.032.000	\$ 5.597.723
NEA/NOA	\$ 3.050.000	\$ 4.133.171	\$ 3.825.156	\$ 4.856.468
PATAGONIA	\$ 3.539.988	\$ 6.512.422	\$ 5.451.935	\$ 9.145.179

JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PRODUCCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.813.502	\$ 3.953.877	\$ 3.232.400	\$ 5.605.044
CENTRO	\$ 2.751.642	\$ 3.278.014	\$ 3.011.000	\$ 5.238.802
CUYO	\$ 2.611.000	\$ 3.160.467	\$ 2.906.468	\$ 4.622.864
NEA/NOA	\$ 2.437.975	\$ 2.925.697	\$ 2.787.018	\$ 4.282.469
PATAGONIA	\$ 2.964.783	\$ 4.968.760	\$ 4.297.808	\$ 6.530.147



JEFE DE TURNO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.556.522	\$ 3.039.226	\$ 3.232.400	\$ 4.646.070
CENTRO	\$ 2.324.650	\$ 3.333.992	\$ 3.006.232	\$ 3.907.948
CUYO	\$ 2.217.391	\$ 2.688.157	\$ 2.924.896	\$ 3.236.725
NEA/NOA	\$ 2.144.654	\$ 2.420.922	\$ 2.542.957	\$ 3.008.012
PATAGONIA	\$ 2.889.870	\$ 3.767.303	\$ 3.065.691	\$ 5.339.412

OPERARIO ESPECIALIZADO EN PRODUCCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.547.980	\$ 1.987.263	\$ 1.890.000	\$ 2.393.524
CENTRO	\$ 1.470.615	\$ 1.868.863	\$ 1.670.617	\$ 2.629.870
CUYO	\$ 1.462.798	\$ 2.577.735	\$ 2.048.659	\$ 2.513.026
NEA/NOA	\$ 1.431.273	\$ 2.066.307	\$ 1.953.677	\$ 2.332.408
PATAGONIA	\$ 1.802.139	\$ 2.581.076	\$ 2.385.538	\$ 2.926.220

PROGRAMADOR DE PRODUCCIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.500.000	\$ 3.108.812	\$ 3.016.200	\$ 4.405.554
CENTRO	\$ 2.090.187	\$ 3.555.573	\$ 2.507.134	\$ 4.202.032
CUYO	\$ 1.981.407	\$ 2.898.899	\$ 2.374.582	\$ 3.065.632
NEA/NOA	\$ 1.906.820	\$ 2.296.094	\$ 2.235.987	\$ 2.620.319
PATAGONIA	\$ 2.870.718	\$ 3.456.509	\$ 3.256.084	\$ 5.066.413

JEFE DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.760.324	\$ 4.592.216	\$ 2.826.630	\$ 6.028.096
CENTRO	\$ 2.395.130	\$ 3.144.059	\$ 3.580.183	\$ 5.372.021
CUYO	\$ 2.322.634	\$ 2.948.802	\$ 3.503.020	\$ 4.767.037
NEA/NOA	\$ 2.160.595	\$ 2.729.108	\$ 3.423.562	\$ 4.416.527
PATAGONIA	\$ 3.345.323	\$ 5.246.395	\$ 4.572.353	\$ 6.236.997



JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.668.800	\$ 3.482.053	\$ 2.884.437	\$ 4.576.047
CENTRO	\$ 2.293.838	\$ 3.137.775	\$ 2.566.380	\$ 3.946.607
CUYO	\$ 2.050.000	\$ 3.064.206	\$ 2.511.517	\$ 3.858.905
NEA/NOA	\$ 2.168.716	\$ 2.959.745	\$ 2.353.454	\$ 3.727.351
PATAGONIA	\$ 2.919.006	\$ 3.716.202	\$ 3.551.254	\$ 4.983.090

TÉCNICO DE CONTROL DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.112.709	\$ 1.752.758	\$ 1.806.993	\$ 2.681.624
CENTRO	\$ 1.403.420	\$ 1.700.694	\$ 1.596.414	\$ 2.238.681
CUYO	\$ 1.331.928	\$ 1.544.872	\$ 1.424.010	\$ 2.544.771
NEA/NOA	\$ 1.319.266	\$ 1.303.262	\$ 1.608.688	\$ 2.498.608
PATAGONIA	\$ 1.683.302	\$ 2.153.177	\$ 1.868.123	\$ 3.249.000

JEFE DE MANTENIMIENTO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.293.700	\$ 6.790.790	\$ 3.850.000	\$ 10.551.459
CENTRO	\$ 3.124.860	\$ 5.925.338	\$ 3.588.940	\$ 9.143.027
CUYO	\$ 2.876.089	\$ 5.186.986	\$ 3.339.176	\$ 7.574.523
NEA/NOA	\$ 2.755.537	\$ 4.821.119	\$ 3.049.450	\$ 6.678.932
PATAGONIA	\$ 3.407.651	\$ 7.215.271	\$ 4.483.590	\$ 12.229.113

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.983.103	\$ 3.558.809	\$ 2.798.182	\$ 4.125.327
CENTRO	\$ 1.957.906	\$ 3.261.700	\$ 2.611.818	\$ 3.808.084
CUYO	\$ 1.898.712	\$ 2.842.461	\$ 2.400.513	\$ 3.690.453
NEA/NOA	\$ 1.854.193	\$ 2.634.504	\$ 2.364.280	\$ 3.356.421
PATAGONIA	\$ 2.412.016	\$ 3.972.136	\$ 3.286.778	\$ 4.336.990



TÉCNICO DE MANTENIMIENTO SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.759.875	\$ 2.621.296	\$ 2.231.015	\$ 3.310.790
CENTRO	\$ 1.749.714	\$ 2.532.176	\$ 2.639.999	\$ 3.036.628
CUYO	\$ 1.558.665	\$ 2.339.023	\$ 2.159.242	\$ 2.848.175
NEA/NOA	\$ 1.631.725	\$ 2.184.258	\$ 2.002.189	\$ 2.210.693
PATAGONIA	\$ 1.853.315	\$ 3.121.435	\$ 2.775.535	\$ 3.411.852

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.340.662	\$ 1.784.731	\$ 1.654.000	\$ 2.467.964
CENTRO	\$ 1.020.873	\$ 1.597.594	\$ 1.300.954	\$ 2.051.326
CUYO	\$ 978.514	\$ 1.715.952	\$ 1.119.909	\$ 1.845.147
NEA/NOA	\$ 928.630	\$ 1.523.400	\$ 1.005.567	\$ 1.637.381
PATAGONIA	\$ 1.500.246	\$ 1.947.616	\$ 2.033.402	\$ 2.138.291

JEFE DE INGENIERÍA DE PROCESOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.578.821	\$ 4.905.430	\$ 3.573.900	\$ 6.957.785
CENTRO	\$ 2.324.989	\$ 4.737.989	\$ 3.111.000	\$ 6.482.573
CUYO	\$ 2.377.321	\$ 3.937.503	\$ 3.687.756	\$ 6.580.738
NEA/NOA	\$ 2.028.976	\$ 3.561.060	\$ 3.216.513	\$ 6.394.610
PATAGONIA	\$ 2.876.471	\$ 5.358.575	\$ 4.772.780	\$ 7.496.597

INGENIERO DE PROCESOS SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.003.246	\$ 4.539.981	\$ 3.100.000	\$ 5.160.590
CENTRO	\$ 1.792.000	\$ 3.641.183	\$ 2.802.332	\$ 4.638.288
CUYO	\$ 2.432.557	\$ 3.679.041	\$ 2.717.176	\$ 4.486.921
NEA/NOA	\$ 2.254.383	\$ 3.044.152	\$ 2.583.696	\$ 3.813.609
PATAGONIA	\$ 2.469.467	\$ 4.708.453	\$ 3.700.895	\$ 5.837.568



INGENIERO DE PROCESOS SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.877.254	\$ 3.746.626	\$ 2.366.000	\$ 4.548.290
CENTRO	\$ 1.636.783	\$ 3.630.014	\$ 2.210.495	\$ 4.273.539
CUYO	\$ 1.689.276	\$ 3.094.604	\$ 2.044.483	\$ 3.373.350
NEA/NOA	\$ 1.565.544	\$ 2.662.388	\$ 2.000.660	\$ 3.689.397
PATAGONIA	\$ 2.062.130	\$ 4.213.374	\$ 2.537.179	\$ 4.865.992

INGENIERO DE PROCESOS JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.779.000	\$ 3.154.759	\$ 2.087.900	\$ 3.968.352
CENTRO	\$ 1.539.985	\$ 2.792.007	\$ 1.870.000	\$ 3.585.311
CUYO	\$ 1.408.282	\$ 2.354.863	\$ 1.738.506	\$ 3.240.780
NEA/NOA	\$ 1.397.807	\$ 2.161.029	\$ 1.701.242	\$ 2.947.849
PATAGONIA	\$ 1.841.188	\$ 3.367.539	\$ 2.154.729	\$ 4.082.353

JEFE DE DESARROLLO DE PRODUCTOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.468.743	\$ 4.198.400	\$ 3.382.600	\$ 6.053.970
CENTRO	\$ 2.362.127	\$ 3.832.282	\$ 3.186.000	\$ 5.121.251
CUYO	\$ 2.120.804	\$ 3.450.283	\$ 3.072.954	\$ 4.635.547
NEA/NOA	\$ 1.928.682	\$ 3.266.342	\$ 2.868.923	\$ 4.019.219
PATAGONIA	\$ 3.164.009	\$ 5.281.400	\$ 3.682.200	\$ 7.039.500

INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.164.431	\$ 4.019.546	\$ 2.850.000	\$ 4.930.943
CENTRO	\$ 1.986.363	\$ 3.049.784	\$ 2.477.000	\$ 3.825.379
CUYO	\$ 1.835.206	\$ 2.635.664	\$ 2.308.137	\$ 3.477.734
NEA/NOA	\$ 1.772.249	\$ 2.190.288	\$ 2.421.256	\$ 3.166.544
PATAGONIA	\$ 2.896.769	\$ 4.200.318	\$ 3.242.065	\$ 5.237.075



INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.939.972	\$ 3.630.000	\$ 2.525.000	\$ 4.093.597
CENTRO	\$ 1.780.370	\$ 2.674.992	\$ 2.486.000	\$ 3.521.135
CUYO	\$ 1.644.888	\$ 2.362.336	\$ 2.385.812	\$ 3.201.139
NEA/NOA	\$ 1.588.460	\$ 1.963.147	\$ 2.107.941	\$ 2.914.699
PATAGONIA	\$ 2.358.685	\$ 2.788.688	\$ 3.078.683	\$ 4.273.062

INGENIERO DE DESARROLLO DE PRODUCTO JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.584.521	\$ 2.659.660	\$ 2.585.100	\$ 3.271.838
CENTRO	\$ 1.362.389	\$ 2.558.732	\$ 1.640.000	\$ 2.920.686
CUYO	\$ 1.258.715	\$ 2.345.097	\$ 2.131.781	\$ 2.818.907
NEA/NOA	\$ 1.215.534	\$ 2.115.025	\$ 2.072.192	\$ 2.748.773
PATAGONIA	\$ 1.804.932	\$ 3.004.434	\$ 2.748.219	\$ 3.731.304

DIBUJANTE TÉCNICO / CADISTA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.302.820	\$ 2.215.088	\$ 1.612.500	\$ 2.826.324
CENTRO	\$ 1.312.338	\$ 1.910.575	\$ 1.513.225	\$ 2.610.320
CUYO	\$ 1.238.682	\$ 1.858.020	\$ 1.541.711	\$ 2.447.761
NEA/NOA	\$ 1.164.390	\$ 1.649.085	\$ 1.627.984	\$ 2.155.684
PATAGONIA	\$ 1.495.499	\$ 2.471.330	\$ 1.851.309	\$ 3.056.283

INGENIERO EN SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.027.724	\$ 4.306.970	\$ 3.004.521	\$ 5.084.083
CENTRO	\$ 1.890.627	\$ 3.717.368	\$ 2.828.833	\$ 4.322.993
CUYO	\$ 1.857.747	\$ 3.450.312	\$ 2.731.605	\$ 3.996.889
NEA/NOA	\$ 1.738.628	\$ 3.253.309	\$ 2.610.578	\$ 3.928.111
PATAGONIA	\$ 2.168.685	\$ 5.499.513	\$ 3.278.605	\$ 5.308.888



TÉCNICO EN SEGURIDAD E HIGIENE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.800.000	\$ 2.552.813	\$ 2.484.000	\$ 3.403.758
CENTRO	\$ 1.733.081	\$ 2.297.532	\$ 1.870.000	\$ 3.063.382
CUYO	\$ 1.507.228	\$ 2.246.475	\$ 2.066.513	\$ 2.995.306
NEA/NOA	\$ 1.690.532	\$ 2.169.891	\$ 2.070.842	\$ 2.420.714
PATAGONIA	\$ 1.756.342	\$ 2.799.137	\$ 2.623.331	\$ 3.732.191

TÉCNICO ELECTRÓNICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.560.218	\$ 2.858.717	\$ 1.901.967	\$ 3.058.410
CENTRO	\$ 1.313.935	\$ 2.412.206	\$ 1.823.946	\$ 2.966.285
CUYO	\$ 1.269.490	\$ 2.624.646	\$ 1.569.428	\$ 2.796.678
NEA/NOA	\$ 1.269.201	\$ 2.123.514	\$ 1.626.456	\$ 3.215.296
PATAGONIA	\$ 1.771.696	\$ 2.951.123	\$ 2.370.009	\$ 3.451.231

TÉCNICO MECÁNICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.189.072	\$ 2.515.425	\$ 1.529.750	\$ 2.686.445
CENTRO	\$ 1.095.764	\$ 1.976.010	\$ 1.643.716	\$ 2.774.858
CUYO	\$ 1.034.574	\$ 1.872.132	\$ 1.506.820	\$ 2.007.980
NEA/NOA	\$ 1.021.707	\$ 1.920.980	\$ 1.399.661	\$ 2.107.392
PATAGONIA	\$ 1.251.568	\$ 2.153.161	\$ 1.825.366	\$ 3.262.112

TÉCNICO EN MECATRÓNICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.426.886	\$ 2.804.412	\$ 2.343.122	\$ 2.991.373
CENTRO	\$ 1.314.917	\$ 2.172.635	\$ 2.209.219	\$ 2.284.669
CUYO	\$ 1.241.489	\$ 2.427.046	\$ 1.787.744	\$ 2.588.850
NEA/NOA	\$ 1.226.048	\$ 2.892.713	\$ 1.765.510	\$ 3.085.561
PATAGONIA	\$ 1.501.881	\$ 2.764.852	\$ 2.562.709	\$ 3.271.380



Health & Pharma





Descripción de puestos

Director Técnico

Responsabilidades:

- ⦿ Garantizar el cumplimiento de normativas regulatorias (ANMAT, GMP, GLP).
- ⦿ Representar a la empresa ante organismos sanitarios y regulatorios.
- ⦿ Asegurar la correcta implementación del sistema de calidad.
- ⦿ Coordinar auditorías internas y externas.

Formación:

Farmacéutico con matrícula habilitante.

Experiencia:

+5 años en la industria farmacéutica en posiciones similares.

Competencias:

Liderazgo, toma de decisiones, gestión de equipos.

Gerente Médico

Responsabilidades:

- ⦿ Diseñar e implementar estrategias médicas alineadas con los objetivos de la empresa.
- ⦿ Brindar asesoramiento científico y médico a diferentes áreas.
- ⦿ Supervisar estudios clínicos y evaluar riesgos y beneficios de productos.
- ⦿ Mantener relaciones con la comunidad médica y científica.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas éticas y regulatorias.

Formación:

Médico con especialización en farmacología clínica, salud pública o áreas afines.

Experiencia:

+5 años en la industria farmacéutica, investigación clínica o gestión médica.

Competencias:

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, gestión de equipos.

Gerente de Investigación Clínica

Responsabilidades:

- ⦿ Liderar y coordinar estudios clínicos en distintas fases.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales (ANMAT, FDA, EMA).
- ⦿ Gestionar relaciones con CROs, investigadores y centros de salud.
- ⦿ Supervisar la correcta recolección y análisis de datos clínicos.
- ⦿ Implementar estrategias de mejora en los procesos de investigación.

Formación:

Médico, bioquímico, farmacéutico o carreras afines.

Experiencia:

+5 años en ensayos clínicos y gestión de investigación.

Competencias:

Planificación, resolución de problemas, capacidad analítica.



Jefe de Medicina Laboral

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisar la salud ocupacional en la empresa.
- ⦿ Diseñar y ejecutar programas de prevención de enfermedades laborales.
- ⦿ Gestionar exámenes médicos periódicos y preocupacionales.
- ⦿ Coordinar con ART y organismos de salud laboral.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad e higiene.

Formación:

Médico especialista en Medicina Laboral.

Experiencia:

+5 años en salud ocupacional y gestión de equipos.

Competencias:

Organización, liderazgo, enfoque preventivo.

Técnico Químico

Responsabilidades:

- ⦿ Realizar análisis físico-químicos de materias primas y productos terminados.
- ⦿ Asegurar el cumplimiento de normativas de calidad.
- ⦿ Documentar resultados y reportar desviaciones.
- ⦿ Colaborar con el área de control de calidad.

Formación:

Técnico químico o afín.

Experiencia:

2+ años en laboratorios farmacéuticos o industriales.

Competencias:

Precisión, capacidad analítica, trabajo bajo normas GMP.

Operario de Laboratorio

Responsabilidades:

- ⦿ Preparar materiales y equipos para ensayos y análisis.
- ⦿ Realizar muestreos y controles básicos.
- ⦿ Mantener el orden y limpieza del laboratorio.

Formación:

Secundario técnico o afín.

Experiencia:

+1 año en laboratorio.

Competencias:

Atención al detalle, trabajo en equipo, manejo de instrumental.

Médico Especialista en Medicina Laboral

Responsabilidades:

- ⦿ Realizar exámenes médicos periódicos.
- ⦿ Diagnosticar enfermedades laborales.
- ⦿ Brindar asesoramiento en prevención de riesgos y ergonomía.
- ⦿ Coordinar con ART y servicios médicos externos.

Formación:

Médico

Experiencia:

3+ años en medicina ocupacional.

Competencias:

Atención al detalle, capacidad de diagnóstico, trabajo en equipo.

Enfermero/a Laboral

Responsabilidades:

- ⦿ Brindar atención primaria en el ámbito laboral.
- ⦿ Coordinar campañas de vacunación y prevención.
- ⦿ Asistir en exámenes médicos ocupacionales.
- ⦿ Colaborar con el equipo de salud ocupacional.

Formación:

Enfermero/a profesional con especialización en salud ocupacional (preferente).

Experiencia:

+2 años en enfermería laboral o empresas.

Competencias:

Empatía, capacidad de respuesta rápida, trabajo en equipo.

Jefe de Certificación

Responsabilidades:

- ⦿ Liderar el proceso de certificación de productos.
- ⦿ Garantizar el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales.
- ⦿ Coordinar auditorías internas y externas.
- ⦿ Supervisar la emisión de documentación técnica.

Formación:

Ingeniero químico, farmacéutico o afín.

Experiencia:

+5 años en certificación y calidad.

Competencias:

Liderazgo, gestión documental, conocimiento normativo.



Ingeniero de Certificación Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Liderar y coordinar estrategias de certificación y cumplimiento normativo.
- ⊙ Desarrollar y actualizar procedimientos de certificación de productos.
- ⊙ Representar a la empresa ante organismos regulatorios y certificadores.
- ⊙ Coordinar auditorías de certificación y responder a requerimientos de entes reguladores.
- ⊙ Capacitar y asesorar a equipos internos sobre normativas aplicables.
- ⊙ Supervisar el cumplimiento de estándares internacionales y nuevas regulaciones.

Formación:

Ingeniero químico, industrial, mecánico o afín.

Experiencia:

+5 años en certificación, calidad o regulaciones técnicas.

Competencias:

Liderazgo, negociación, toma de decisiones, gestión de proyectos.

Ingeniero de Certificación Junior

Responsabilidades:

- ⊙ Asistir en la gestión de certificaciones de productos.
- ⊙ Apoyar en la recopilación y organización de documentación técnica.
- ⊙ Colaborar en la realización de informes técnicos y cumplimiento normativo.
- ⊙ Mantener actualizados los registros y normativas aplicables.
- ⊙ Coordinar con otras áreas para la obtención de datos técnicos.

Formación:

Estudiante o Ingeniero químico, industrial, mecánico o afín.

Experiencia:

0-2 años en certificación o calidad.

Competencias:

Atención al detalle, capacidad de aprendizaje, organización.

Ingeniero de Certificación Semi Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Participar en procesos de certificación de productos.
- ⊙ Realizar análisis técnicos y normativos.
- ⊙ Gestionar documentación regulatoria.

Formación:

Ingeniero químico, industrial o afín.

Experiencia:

2-4 años en certificación.

Competencias:

Análisis técnico, gestión documental, atención al detalle.

KAM (Key Account Manager) – Pharma & Healthcare

Responsabilidades:

- ⊙ Gestionar cuentas clave dentro de la industria farmacéutica y de salud.
- ⊙ Desarrollar estrategias comerciales enfocadas en laboratorios, hospitales y distribuidores.
- ⊙ Negociar acuerdos comerciales y asegurar la fidelización de clientes estratégicos.
- ⊙ Analizar tendencias del mercado, regulaciones y comportamiento de la competencia en el sector.
- ⊙ Coordinar con áreas de Marketing, medical affairs y supply chain para garantizar el cumplimiento de objetivos comerciales.
- ⊙ Identificar oportunidades de negocio en nuevos productos o mercados dentro del sector pharma & healthcare.

Formación:

Lic. en Administración, Comercialización, Marketing, Bioquímica o afines.

Experiencia:

+3 años en ventas B2B en el sector farmacéutico o de dispositivos médicos.

Competencias:

Negociación, comunicación efectiva, análisis de mercado, orientación a resultados, conocimiento del entorno regulado.



Responsable de Asuntos Regulatorios

Responsabilidades:

- ⊙ Asegurar el cumplimiento normativo de productos.
- ⊙ Gestionar registros y aprobaciones ante ANMAT y otros organismos.
- ⊙ Coordinar auditorías regulatorias.

Formación:

Farmacéutico, bioquímico o afín.

Experiencia:

+4 años en asuntos regulatorios.

Competencias:

Gestión documental, atención al detalle, trabajo con normativas.

Analista de Asuntos Regulatorios

Responsabilidades:

- ⊙ Apoyar la gestión de registros y aprobaciones regulatorias de productos farmacéuticos, cosméticos o dispositivos médicos.
- ⊙ Mantener actualizada la documentación técnica conforme a normativas locales e internacionales.
- ⊙ Coordinar con organismos regulatorios y responder a requerimientos técnicos.
- ⊙ Realizar el seguimiento de normativas y cambios regulatorios que impacten en la empresa.

Formación:

Farmacéutico, Bioquímico o carrera afín.

Experiencia:

+2 años en el área regulatoria.

Competencias:

Organización, atención al detalle, capacidad de análisis, gestión documental.

Responsable de Garantía de Calidad

Responsabilidades:

- ⊙ Coordinar el sistema de gestión de calidad.
- ⊙ Implementar y supervisar las BPM.
- ⊙ Gestionar auditorías de calidad.

Formación:

Farmacéutico o afín.

Experiencia:

+4 años en calidad.

Auditor de Aseguramiento de Calidad

Responsabilidades:

- ⊙ Realizar auditorías internas y externas.
- ⊙ Verificar el cumplimiento de normativas GMP.
- ⊙ No conformidades.
- ⊙ Contacto con clientes.

Formación:

Farmacéutico o afín.

Experiencia:

3+ años en aseguramiento de calidad.

Jefe de Producción Farmacéutica

Responsabilidades:

- ⊙ Supervisar y coordinar las operaciones de la planta de producción farmacéutica, garantizando el cumplimiento de los estándares de calidad y las regulaciones sanitarias.
- ⊙ Gestionar los Recursos Humanos, materiales y técnicos

necesarios para asegurar una producción eficiente, segura y dentro de los plazos establecidos.

- ⊙ Asegurar el cumplimiento de las normativas de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y regulaciones internacionales de la industria farmacéutica.
- ⊙ Elaborar y ejecutar los planes de producción, optimizando los procesos y recursos disponibles.
- ⊙ Coordinar con los distintos departamentos.
- ⊙ Realizar el seguimiento de indicadores clave de rendimiento (KPIs), como el rendimiento de la producción, el nivel de calidad y la eficiencia de los procesos.
- ⊙ Gestionar y capacitar al equipo de producción, asegurando el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud laboral.

Formación:

Ingeniero/a Químico/a, Industrial, Farmacéutico/a o afines. Formación adicional en Buenas Prácticas de Manufactura (deseable).

Experiencia:

5+ años en la industria farmacéutica, con experiencia en la gestión de producción y cumplimiento de regulaciones sanitarias.

Competencias:

Liderazgo, capacidad de toma de decisiones, enfoque en calidad, habilidades de comunicación, conocimiento profundo de la industria farmacéutica y regulaciones de BPM, capacidad de gestión de equipos.



Supervisor/a de Producción Farmacéutica

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisar las operaciones de producción, asegurando que se cumplan los estándares de calidad, tiempos de producción y metas establecidas.
- ⦿ Coordinar el equipo de trabajo en la planta de producción, asignando tareas y responsabilidades.
- ⦿ Monitorear el funcionamiento de las máquinas y equipos, asegurando el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene.
- ⦿ Gestionar los recursos necesarios para la producción (materiales, insumos, personal).
- ⦿ Generar informes sobre los resultados de producción y elaborar planes de mejora continua.

Formación:

Técnico/a o Ingeniero/a Electrónica, Mecánica o afines.

Experiencia:

3+ años en roles similares dentro de un entorno de producción.

Competencias:

Liderazgo, capacidad de organización, toma de decisiones, análisis de datos, habilidades de comunicación.

Visitador/a Médico/a APM (Industria Farmacéutica)

Responsabilidades:

- ⦿ Visitar a médicos, profesionales de la salud y otras instituciones relacionadas para promover y difundir los productos farmacéuticos de la empresa.
- ⦿ Desarrollar relaciones comerciales con los profesionales de la salud para impulsar la venta de productos y aumentar la cuota de mercado.
- ⦿ Brindar asesoramiento técnico sobre el uso y beneficios de los productos farmacéuticos que la empresa ofrece.
- ⦿ Mantenerse actualizado sobre la información científica y médica relevante para comunicar de manera efectiva los beneficios de los productos.
- ⦿ Recoger información del mercado y realizar informes sobre la competencia y las necesidades de los clientes.
- ⦿ Cumplir con los objetivos de ventas establecidos y entregar reportes periódicos sobre las visitas realizadas.

Formación:

APM.

Experiencia:

1-2 años en ventas o promoción de productos farmacéuticos o médicos, preferentemente en visita médica.

Competencias:

Comunicación efectiva, habilidades de negociación, orientación a resultados, capacidad para trabajar de manera autónoma, conocimiento de la industria farmacéutica.





Tabulación Health & Pharma

DIRECTOR TÉCNICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.725.359	\$ 11.441.430	\$ 10.657.780	\$ 18.251.455
CENTRO	\$ 6.073.968	\$ 10.044.072	\$ 7.864.689	\$ 17.285.799
CUYO	\$ 5.095.454	\$ 8.790.288	\$ 7.360.484	\$ 14.811.154
NEA/NOA	\$ 4.943.417	\$ 7.462.667	\$ 7.582.696	\$ 13.362.980
PATAGONIA	\$ 8.142.422	\$ 12.722.628	\$ 11.463.631	\$ 19.223.099

GERENTE MÉDICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.506.657	\$ 8.719.650	\$ 6.777.980	\$ 14.013.635
CENTRO	\$ 4.055.991	\$ 8.130.116	\$ 6.100.181	\$ 13.636.034
CUYO	\$ 3.830.658	\$ 7.115.254	\$ 5.761.282	\$ 12.391.436
NEA/NOA	\$ 3.605.326	\$ 6.040.617	\$ 5.422.383	\$ 10.272.954
PATAGONIA	\$ 5.407.987	\$ 9.015.948	\$ 8.133.576	\$ 14.834.686

GERENTE DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.077.466	\$ 13.867.865	\$ 6.042.541	\$ 12.999.232
CENTRO	\$ 4.500.000	\$ 11.521.653	\$ 5.273.157	\$ 9.878.738
CUYO	\$ 4.459.474	\$ 11.777.028	\$ 4.726.620	\$ 8.577.779
NEA/NOA	\$ 4.585.265	\$ 9.777.281	\$ 4.993.773	\$ 7.542.753
PATAGONIA	\$ 5.616.898	\$ 14.747.817	\$ 6.120.390	\$ 12.731.852

JEFE DE MEDICINA LABORAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.552.341	\$ 4.615.681	\$ 3.519.750	\$ 6.000.000
CENTRO	\$ 2.249.400	\$ 4.380.168	\$ 4.258.731	\$ 5.325.936
CUYO	\$ 2.065.269	\$ 3.722.208	\$ 4.022.134	\$ 5.242.640
NEA/NOA	\$ 2.082.152	\$ 3.569.084	\$ 3.785.538	\$ 5.355.240
PATAGONIA	\$ 2.829.329	\$ 5.026.264	\$ 5.678.307	\$ 6.800.000



MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA LABORAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.055.035	\$ 4.542.444	\$ 3.732.221	\$ 4.956.981
CENTRO	\$ 1.959.832	\$ 3.398.020	\$ 3.358.999	\$ 4.200.800
CUYO	\$ 1.889.524	\$ 3.149.928	\$ 3.172.388	\$ 4.411.593
NEA/NOA	\$ 1.864.178	\$ 3.176.870	\$ 2.985.777	\$ 3.927.400
PATAGONIA	\$ 2.156.657	\$ 5.526.364	\$ 4.478.665	\$ 5.007.676

TÉCNICO QUÍMICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.620.323	\$ 2.732.972	\$ 1.841.100	\$ 3.025.435
CENTRO	\$ 1.462.114	\$ 2.480.684	\$ 1.984.292	\$ 2.771.117
CUYO	\$ 1.406.328	\$ 2.090.391	\$ 1.944.607	\$ 2.611.999
NEA/NOA	\$ 1.456.985	\$ 2.126.503	\$ 2.062.926	\$ 2.780.665
PATAGONIA	\$ 2.052.174	\$ 3.078.852	\$ 2.423.296	\$ 3.636.913

ENFERMERO LABORAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.155.000	\$ 1.711.044	\$ 1.616.892	\$ 2.242.050
CENTRO	\$ 1.103.116	\$ 1.333.405	\$ 1.505.580	\$ 2.035.081
CUYO	\$ 1.041.832	\$ 1.217.735	\$ 1.452.802	\$ 1.714.895
NEA/NOA	\$ 980.548	\$ 1.509.004	\$ 1.402.666	\$ 1.744.521
PATAGONIA	\$ 1.470.821	\$ 2.047.387	\$ 1.993.613	\$ 2.588.476

OPERARIO DE LABORATORIO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.201.299	\$ 1.672.634	\$ 1.549.841	\$ 1.933.913
CENTRO	\$ 934.579	\$ 1.536.394	\$ 1.470.981	\$ 1.925.065
CUYO	\$ 1.154.173	\$ 1.464.605	\$ 1.371.007	\$ 1.650.543
NEA/NOA	\$ 1.086.281	\$ 1.371.820	\$ 1.237.859	\$ 1.889.916
PATAGONIA	\$ 1.442.505	\$ 1.882.604	\$ 1.610.107	\$ 2.170.685



JEFE DE CERTIFICACIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.742.706	\$ 3.548.003	\$ 3.000.155	\$ 4.804.112
CENTRO	\$ 2.057.149	\$ 3.231.060	\$ 2.644.881	\$ 4.148.541
CUYO	\$ 2.000.919	\$ 2.956.581	\$ 2.449.248	\$ 4.533.973
NEA/NOA	\$ 2.500.485	\$ 2.876.246	\$ 2.818.576	\$ 4.628.522
PATAGONIA	\$ 3.355.881	\$ 4.184.504	\$ 3.689.824	\$ 5.316.679

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.956.153	\$ 2.889.434	\$ 2.636.705	\$ 2.919.131
CENTRO	\$ 1.753.310	\$ 2.261.773	\$ 2.102.419	\$ 2.762.252
CUYO	\$ 1.682.426	\$ 2.170.330	\$ 1.878.596	\$ 2.506.395
NEA/NOA	\$ 1.647.021	\$ 2.124.659	\$ 1.962.824	\$ 2.234.422
PATAGONIA	\$ 2.251.863	\$ 2.900.000	\$ 2.773.464	\$ 2.767.857

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.343.996	\$ 3.213.353	\$ 3.213.353	\$ 3.711.527
CENTRO	\$ 2.066.362	\$ 2.835.774	\$ 2.403.774	\$ 3.094.506
CUYO	\$ 1.964.904	\$ 2.552.279	\$ 2.228.279	\$ 3.374.260
NEA/NOA	\$ 1.929.155	\$ 2.463.335	\$ 2.247.335	\$ 3.318.309
PATAGONIA	\$ 2.707.793	\$ 3.693.377	\$ 3.369.377	\$ 3.834.109

INGENIERO DE CERTIFICACIÓN SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.683.926	\$ 4.231.263	\$ 4.081.917	\$ 5.578.886
CENTRO	\$ 2.366.029	\$ 3.813.230	\$ 3.598.435	\$ 4.813.919
CUYO	\$ 2.249.857	\$ 3.474.142	\$ 3.421.752	\$ 4.462.463
NEA/NOA	\$ 2.208.925	\$ 3.283.234	\$ 3.359.498	\$ 4.738.290
PATAGONIA	\$ 3.100.481	\$ 4.607.770	\$ 4.715.444	\$ 5.845.591



KAM	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.683.304	\$ 5.238.302	\$ 4.309.466	\$ 6.522.688
CENTRO	\$ 3.327.840	\$ 4.331.153	\$ 3.052.435	\$ 5.340.221
CUYO	\$ 3.227.500	\$ 4.762.093	\$ 3.917.696	\$ 5.571.648
NEA/NOA	\$ 3.025.781	\$ 4.329.175	\$ 3.561.542	\$ 5.065.135
PATAGONIA	\$ 4.406.456	\$ 6.285.962	\$ 5.171.359	\$ 7.354.576

ANALISTA DE ASUNTOS REGULATORIOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.112.813	\$ 3.149.186	\$ 2.726.120	\$ 3.507.465
CENTRO	\$ 1.943.869	\$ 2.829.144	\$ 2.423.164	\$ 3.125.588
CUYO	\$ 1.941.314	\$ 2.744.046	\$ 2.377.200	\$ 3.043.247
NEA/NOA	\$ 1.857.181	\$ 2.092.797	\$ 2.148.450	\$ 2.946.641
PATAGONIA	\$ 2.581.861	\$ 3.255.602	\$ 2.959.862	\$ 3.914.723

RESPONSABLE DE ASUNTOS REGULATORIOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.239.582	\$ 3.805.476	\$ 2.889.687	\$ 4.164.063
CENTRO	\$ 2.060.501	\$ 3.418.738	\$ 2.568.554	\$ 3.710.698
CUYO	\$ 2.057.793	\$ 3.315.905	\$ 2.519.832	\$ 3.612.943
NEA/NOA	\$ 1.968.612	\$ 2.528.936	\$ 2.277.357	\$ 3.498.252
PATAGONIA	\$ 2.736.772	\$ 3.934.069	\$ 3.137.454	\$ 4.647.559

RESPONSABLE DE GARANTÍA DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.529.833	\$ 3.184.804	\$ 3.122.498	\$ 3.951.710
CENTRO	\$ 2.283.355	\$ 2.472.833	\$ 2.826.386	\$ 3.368.288
CUYO	\$ 2.105.057	\$ 2.631.687	\$ 2.565.002	\$ 3.099.898
NEA/NOA	\$ 2.479.353	\$ 2.435.616	\$ 2.506.820	\$ 2.991.137
PATAGONIA	\$ 2.945.965	\$ 3.365.582	\$ 3.663.339	\$ 4.482.588



ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.477.127	\$ 2.449.030	\$ 1.639.623	\$ 3.299.306
CENTRO	\$ 1.220.669	\$ 1.706.278	\$ 1.866.595	\$ 2.649.741
CUYO	\$ 1.183.721	\$ 1.815.889	\$ 1.723.104	\$ 2.951.333
NEA/NOA	\$ 1.162.296	\$ 1.575.599	\$ 1.586.164	\$ 2.278.444
PATAGONIA	\$ 1.790.176	\$ 2.443.446	\$ 2.325.236	\$ 3.721.842

AUDITOR DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.889.383	\$ 2.376.180	\$ 2.306.140	\$ 3.675.728
CENTRO	\$ 1.865.376	\$ 2.421.249	\$ 2.441.954	\$ 3.341.068
CUYO	\$ 1.573.027	\$ 2.262.552	\$ 2.369.893	\$ 3.233.097
NEA/NOA	\$ 1.536.145	\$ 2.158.143	\$ 2.120.303	\$ 3.053.297
PATAGONIA	\$ 1.899.195	\$ 2.653.891	\$ 3.273.786	\$ 3.845.631

JEFE DE PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.772.000	\$ 3.659.460	\$ 3.465.000	\$ 7.818.930
CENTRO	\$ 2.090.924	\$ 3.070.247	\$ 3.027.531	\$ 7.090.953
CUYO	\$ 1.873.451	\$ 2.942.005	\$ 2.857.984	\$ 5.260.166
NEA/NOA	\$ 1.842.228	\$ 2.718.587	\$ 2.522.780	\$ 4.563.610
PATAGONIA	\$ 3.053.904	\$ 3.460.827	\$ 3.872.669	\$ 8.593.701

SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.015.826	\$ 3.328.872	\$ 3.002.438	\$ 4.675.108
CENTRO	\$ 1.788.511	\$ 2.961.395	\$ 2.728.967	\$ 4.552.697
CUYO	\$ 1.899.940	\$ 2.827.730	\$ 2.326.525	\$ 4.521.238
NEA/NOA	\$ 1.868.306	\$ 2.703.491	\$ 2.134.082	\$ 3.922.531
PATAGONIA	\$ 2.628.895	\$ 3.862.849	\$ 3.568.623	\$ 4.987.282



APM	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.673.116	\$ 2.170.449	\$ 2.253.902	\$ 4.478.900
CENTRO	\$ 1.539.557	\$ 1.996.363	\$ 2.187.665	\$ 3.005.637
CUYO	\$ 1.371.611	\$ 1.828.811	\$ 1.914.415	\$ 3.357.988
NEA/NOA	\$ 1.265.473	\$ 1.519.801	\$ 1.634.564	\$ 2.834.331
PATAGONIA	\$ 1.776.874	\$ 2.458.672	\$ 2.388.574	\$ 4.876.400





Sales &

Marketing





Descripción de puestos

Commercial Manager

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar e implementar estrategias comerciales para impulsar el crecimiento de la empresa.
- ◉ Gestionar la relación con clientes clave y identificar nuevas oportunidades de negocio.
- ◉ Supervisar el rendimiento comercial y asegurar el cumplimiento de los objetivos de ventas.
- ◉ Colaborar con los equipos de Marketing y ventas para desarrollar propuestas comerciales efectivas.
- ◉ Analizar las tendencias del mercado y la competencia para ajustar las estrategias de comercialización.
- ◉ Elaborar presupuestos y previsiones de ventas.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Marketing, Ingeniería Comercial o afines.

Experiencia:

5 años o más en gestión comercial, ventas o áreas relacionadas.

Competencias:

Liderazgo, pensamiento estratégico, negociación, análisis de mercado.

Gerente de Marketing

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar y liderar la estrategia de Marketing de la empresa.
- ◉ Gestionar y coordinar los equipos de Marketing digital, comunicación y relaciones públicas.
- ◉ Realizar análisis de mercado y de la competencia para ajustar la estrategia de Marketing.
- ◉ Asegurar la correcta implementación de las campañas publicitarias y promocionales.
- ◉ Gestionar el presupuesto de Marketing y asegurar el retorno de inversión (ROI).
- ◉ Colaborar con otros departamentos para asegurar la alineación de estrategias comerciales y de Marketing.

Formación:

Lic. en Marketing, Comunicación, Publicidad, o afines.

Experiencia:

5 años o más en puestos de liderazgo en Marketing.

Competencias:

Liderazgo, creatividad, análisis de datos, gestión de equipos.

Jefe de Marketing

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar las campañas de Marketing y garantizar su alineación con los objetivos estratégicos.
- ◉ Gestionar el presupuesto de Marketing y coordinar los recursos del equipo.
- ◉ Análisis de resultados de campañas y generación de informes de desempeño.
- ◉ Desarrollar estrategias de Marketing digital y tradicional.
- ◉ Colaborar con el área comercial para maximizar el impacto de las campañas de Marketing.

Formación:

Lic. en Marketing, Publicidad, Comunicación, o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en posiciones de Marketing.

Competencias:

Habilidades organizativas, creatividad, liderazgo, comunicación efectiva.



Analista de Marketing

Responsabilidades:

- ⊙ Apoyar en el desarrollo y ejecución de las estrategias de Marketing.
- ⊙ Realizar estudios de mercado y análisis de la competencia.
- ⊙ Gestionar la ejecución de campañas publicitarias y de Marketing digital.
- ⊙ Medir y reportar el desempeño de las campañas de Marketing.
- ⊙ Colaborar en la creación de contenido promocional y la gestión de redes sociales.

Formación:

Lic. en Marketing, Comunicación, Publicidad, o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en Marketing.

Competencias:

Análisis de datos, creatividad, gestión de proyectos.

Brand Manager

Responsabilidades:

- ⊙ Desarrollar y ejecutar estrategias para el posicionamiento y crecimiento de la marca.
- ⊙ Gestionar el ciclo de vida de los productos y las campañas de comunicación.
- ⊙ Coordinar el desarrollo de nuevos productos y su lanzamiento al mercado.
- ⊙ Realizar análisis de mercado y estudios de posicionamiento.
- ⊙ Gestionar el presupuesto de Marketing de la marca.

Formación:

Lic. en Marketing, Publicidad, o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en gestión de marcas.

Competencias:

Liderazgo, creatividad, análisis de mercado, habilidades de comunicación.

Asistente de Producto

Responsabilidades:

- ⊙ Apoyar en el desarrollo de estrategias de producto.
- ⊙ Realizar estudios de mercado y análisis de consumidores.
- ⊙ Coordinar la logística y seguimiento de la producción de productos.
- ⊙ Elaborar informes de desempeño de productos y mercados.
- ⊙ Colaborar en el lanzamiento de nuevos productos al mercado.

Formación:

Lic. en Marketing, Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

1 a 2 años en Marketing o gestión de productos.

Competencias:

Proactividad, análisis de datos, habilidades organizativas.



Director Comercial

Responsabilidades:

- ◉ Liderar la estrategia comercial de la empresa.
- ◉ Gestionar equipos de ventas, Marketing y atención al cliente para alcanzar objetivos comerciales.
- ◉ Desarrollar relaciones con clientes clave y cerrar grandes negociaciones.
- ◉ Supervisar la planificación comercial y la ejecución de estrategias de ventas.
- ◉ Establecer objetivos de ventas y realizar análisis de rendimiento.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Ingeniería Comercial o afines.

Experiencia:

7 o más años en áreas comerciales.

Competencias:

Liderazgo, visión estratégica, negociación, gestión de equipos.

Jefe de Ventas

Responsabilidades:

- ◉ Coordinar y dirigir el equipo de ventas para cumplir con los objetivos de la empresa.
- ◉ Desarrollar e implementar estrategias comerciales para la captación de clientes.
- ◉ Supervisar el desempeño de los vendedores y realizar seguimiento a sus resultados.
- ◉ Generar informes de ventas y presentar resultados a la dirección.
- ◉ Gestionar la relación con clientes clave.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Marketing o afines.

Experiencia:

4 a 6 años en ventas, preferentemente en posiciones de liderazgo.

Competencias:

Liderazgo, comunicación efectiva, análisis de ventas.

Ingeniero/a de Ventas

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar el proceso de ventas de productos técnicos o industriales.
- ◉ Asesorar a los clientes sobre las características técnicas de los productos.
- ◉ Desarrollar propuestas comerciales y presentaciones técnicas.
- ◉ Realizar visitas a clientes y generar nuevas oportunidades de negocio.
- ◉ Realizar el seguimiento postventa y mantener relaciones a largo plazo con los clientes.

Formación:

Ingeniería Industrial, Electrónica, Mecánica o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en ventas técnicas.

Competencias:

Conocimiento técnico, habilidades comerciales, orientación al cliente.



Técnico/a de Ventas

Responsabilidades:

- ⊙ Apoyar en la venta de productos y servicios técnicos.
- ⊙ Realizar visitas a clientes y brindar asesoría técnica sobre los productos.
- ⊙ Gestionar cotizaciones y seguimientos postventa.
- ⊙ Colaborar en la resolución de problemas técnicos de los productos.

Formación:

Técnico en áreas relacionadas con la industria o el producto a vender.

Experiencia:

1 a 2 años en ventas técnicas.

Competencias:

Conocimiento técnico, habilidades de comunicación, trabajo en equipo.

Comercial

Responsabilidades:

- ⊙ Identificar y captar nuevos clientes para la empresa.
- ⊙ Realizar visitas a clientes y realizar presentaciones de productos o servicios.
- ⊙ Negociar precios y condiciones de venta.
- ⊙ Gestionar el ciclo completo de ventas, desde la prospección hasta el cierre de ventas.

Formación:

Secundario completo. Estudiante de Lic. en Administración de Empresas, Marketing o afines (Deseable).

Experiencia:

1 a 2 años en ventas.

Competencias:

Habilidades de negociación, comunicación efectiva, orientación al cliente.

Gerente de Cuentas Clave (KAM)

Responsabilidades:

- ⊙ Gestionar y mantener relaciones con cuentas clave, asegurando su satisfacción y fidelidad a largo plazo.
- ⊙ Desarrollar estrategias personalizadas para cada cuenta, identificando nuevas oportunidades de negocio.
- ⊙ Supervisar el cumplimiento de los objetivos comerciales de las cuentas asignadas.
- ⊙ Colaborar con equipos internos para asegurar la correcta entrega de productos/servicios a clientes clave.
- ⊙ Realizar negociaciones y acuerdos a largo plazo con clientes estratégicos.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Marketing, Ingeniería Comercial o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en gestión de cuentas clave (KAM) o ventas B2B.

Competencias:

Negociación avanzada, visión estratégica, gestión de relaciones, enfoque en resultados.



Supervisor de Call Center

Responsabilidades:

- ⊙ Supervisar las actividades diarias del equipo de call center, asegurando que se cumplan los estándares de calidad.
- ⊙ Gestionar el desempeño del equipo, estableciendo metas y realizando seguimiento de resultados.
- ⊙ Resolver problemas complejos y escalados por el equipo, asegurando la satisfacción del cliente.
- ⊙ Desarrollar e implementar procesos y procedimientos para mejorar la eficiencia y la calidad del servicio.
- ⊙ Analizar indicadores de rendimiento y presentar informes a la dirección.

Formación:

Estudiante o graduado/a Lic. en Administración de Empresas, Comunicación, o afines (Deseable).

Experiencia:

2 a 4 años en supervisión de equipos en call center.

Competencias:

Liderazgo, habilidades de comunicación, capacidad de resolución de problemas, manejo de métricas de desempeño.

Operador de Call Center

Responsabilidades:

- ⊙ Atender las llamadas de los clientes, proporcionar información sobre productos o servicios y resolver sus inquietudes.
- ⊙ Registrar interacciones de clientes en el sistema de gestión y asegurar el seguimiento adecuado.
- ⊙ Gestionar consultas y reclamos, buscando soluciones efectivas para garantizar la satisfacción del cliente.
- ⊙ Mantenerse actualizado sobre los productos y servicios para ofrecer información precisa.

Formación:

Secundario completo.

Experiencia:

1 a 2 años en atención al cliente o en call center.

Competencias:

Comunicación efectiva, empatía, resolución de problemas, manejo de herramientas tecnológicas.

Supervisor de Servicios al Cliente

Responsabilidades:

- ⊙ Supervisar el equipo de atención al cliente, garantizando que se brinde un servicio de alta calidad.
- ⊙ Gestionar la resolución de quejas y consultas complejas de los clientes, proporcionando soluciones efectivas.
- ⊙ Implementar y monitorear los indicadores clave de desempeño (KPIs) para asegurar un alto nivel de satisfacción.
- ⊙ Coordinar con otros departamentos para resolver problemas que involucren a los clientes.
- ⊙ Realizar entrenamientos y capacitaciones al personal sobre procesos de servicio al cliente.

Formación:

Estudiante o graduado/a Lic. en Administración, Comunicación o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en atención al cliente, preferentemente en posiciones de liderazgo.

Competencias:

Liderazgo, capacidad de resolución de conflictos, habilidades de comunicación, enfoque en el cliente.



Analista de Servicios al Cliente Senior

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar y gestionar los procesos y protocolos de atención al cliente.
- ◉ Diseñar e implementar mejoras en los procedimientos de atención, con el fin de optimizar la experiencia del cliente.
- ◉ Gestionar relaciones con clientes clave y resolver problemas de alto nivel.
- ◉ Analizar métricas y KPIs de servicio al cliente para identificar áreas de mejora.
- ◉ Liderar proyectos de servicio al cliente y formar parte de la estrategia de retención.

Formación:

Lic. en Administración, Marketing, Comunicación, o afines.

Experiencia:

Más de 4 años en atención al cliente, con experiencia en roles de liderazgo o gestión de equipos.

Competencias:

Liderazgo, gestión de equipos, toma de decisiones, orientación al cliente, capacidad analítica.

Analista de Servicios al Cliente Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar casos más complejos de clientes y asegurar una resolución eficaz.
- ◉ Coordinar con otros departamentos para solucionar incidencias y mejorar la experiencia del cliente.
- ◉ Elaborar informes periódicos sobre el desempeño del área de servicio al cliente.
- ◉ Realizar seguimiento de la satisfacción del cliente a través de encuestas y comentarios.
- ◉ Capacitar y asistir a los Analistas Junior en la resolución de casos.

Formación:

Estudiante avanzado/a Lic. en Administración, Marketing, Comunicación o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en atención al cliente o áreas relacionadas.

Competencias:

Habilidades de comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, gestión de conflictos, análisis de datos.

Analista de Servicios al Cliente Junior

Responsabilidades:

- ◉ Atender y dar seguimiento a las consultas, reclamos y solicitudes de los clientes.
- ◉ Proporcionar información sobre productos y servicios.
- ◉ Resolver problemas de manera eficiente y coordinar con otros departamentos cuando sea necesario.
- ◉ Mantener registros detallados de todas las interacciones con los clientes en el sistema de gestión.
- ◉ Contribuir a la mejora continua del servicio al cliente a través de retroalimentación.

Formación:

Técnico o Estudiante Lic. en Administración, Marketing, Comunicación o afines.

Experiencia:

0 a 2 años en atención al cliente o soporte.

Competencias:

Comunicación efectiva, resolución de problemas, empatía, orientación al cliente.



Jefe de Administración de Ventas

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar las actividades administrativas del área de ventas, asegurando que los procesos sean eficientes y precisos.
- ◉ Coordinar la preparación y seguimiento de pedidos, facturación y documentación asociada.
- ◉ Gestionar la implementación de sistemas y procesos de ventas internos, colaborando con otros departamentos como logística y finanzas.
- ◉ Supervisar el equipo administrativo de ventas y coordinar las actividades del día a día.

Formación:

Lic. en Administración de Empresas, Contabilidad o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en administración de ventas o en puestos administrativos relacionados con ventas.

Competencias:

Organización, atención al detalle, capacidad de trabajo en equipo, conocimiento de procesos administrativos.

Analista de Administración de Ventas Senior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar y optimizar todos los procesos administrativos vinculados a las ventas, garantizando eficiencia y efectividad.
- ◉ Supervisar y coordinar la relación entre los departamentos involucrados en el ciclo de ventas, asegurando una experiencia fluida para el cliente.
- ◉ Realizar análisis profundos de ventas, generar informes ejecutivos y presentar recomendaciones a la alta dirección.
- ◉ Proponer y ejecutar mejoras en los procesos administrativos para mejorar la rentabilidad y satisfacción del cliente.
- ◉ Gestionar la capacitación y apoyo a equipos más junior en la administración de ventas.

Formación:

Lic. en Administración, Comercialización, Marketing o afines.

Experiencia:

Más de 4 años en administración de ventas, con experiencia en la gestión de equipos o proyectos.

Competencias:

Liderazgo, habilidades analíticas avanzadas, enfoque en optimización de procesos, capacidad de toma de decisiones, orientación a resultados.

Analista de Administración de Ventas Semi Senior

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar y gestionar el proceso completo de las ventas, desde la entrada del pedido hasta la entrega.
- ◉ Coordinar con los equipos de ventas, logística y finanzas para asegurar la correcta ejecución de las órdenes.
- ◉ Realizar análisis y reportes sobre las métricas de ventas, clientes y tendencias del mercado.
- ◉ Proponer mejoras en los procesos administrativos de ventas para optimizar tiempos y costos.
- ◉ Colaborar en la preparación de presupuestos y proyecciones de ventas.

Formación:

Estudiante avanzad/a Lic. en Administración, Comercialización, Marketing o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en administración de ventas o soporte comercial.

Competencias:

Habilidades analíticas, comunicación efectiva, trabajo en equipo, enfoque en resultados.



Analista de Administración de Ventas Junior

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar la documentación y registros relacionados con las ventas.
- ◉ Realizar el seguimiento de las órdenes de venta y su cumplimiento.
- ◉ Coordinar con el equipo de ventas y otros departamentos para asegurar el procesamiento adecuado de las órdenes.
- ◉ Ayudar en la actualización de bases de datos y CRM con la información de clientes y ventas.
- ◉ Realizar informes básicos sobre el desempeño de las ventas y cumplimiento de objetivos.

Formación:

Estudiante de Lic. en Administración, Comercialización, Marketing o afines.

Experiencia:

0 a 2 años en administración de ventas, soporte comercial o áreas relacionadas.

Competencias:

Organización, habilidades de comunicación, atención al detalle, capacidad para trabajar bajo presión.

Community Manager

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar y crear contenido para las redes sociales de la empresa.
- ◉ Desarrollar y mantener la comunidad online, interactuando con seguidores, respondiendo preguntas y comentarios.
- ◉ Realizar análisis de tendencias en redes sociales y elaborar informes de desempeño.
- ◉ Implementar estrategias para aumentar la presencia y participación de la marca en plataformas digitales.
- ◉ Colaborar con otros departamentos para alinear la comunicación y Marketing digital.

Formación:

Estudiante o graduado/a Lic. en Comunicación, Marketing, Publicidad o afines.

Experiencia:

1 a 3 años en gestión de redes sociales y Marketing digital.

Competencias:

Creatividad, comunicación, capacidad de análisis, conocimiento de herramientas de gestión de redes.

E-commerce Manager

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar y ejecutar estrategias de venta online para maximizar los ingresos.
- ◉ Gestionar y optimizar la plataforma de e-commerce, mejorando la experiencia de usuario y las conversiones.
- ◉ Analizar datos de ventas y comportamiento del cliente para optimizar las ofertas y promociones.
- ◉ Coordinar con otros departamentos (Marketing, logística, atención al cliente) para garantizar la operatividad de la tienda online.
- ◉ Realizar seguimiento de las KPIs y preparar informes para la alta dirección.

Formación:

Estudiante o graduado/a Lic. en Marketing, Administración de Empresas, Comercio Electrónico o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en gestión de plataformas e-commerce.

Competencias:

Análisis de datos, gestión de proyectos, enfoque en resultados, conocimientos en plataformas de e-commerce y herramientas analíticas.



Inside Sales Representative

Responsabilidades:

- Identificar oportunidades de venta a través de llamadas, correos electrónicos y otras plataformas digitales.
- Mantener relaciones comerciales con clientes potenciales y actuales, asegurando una comunicación continua.
- Colaborar con el equipo de ventas externas y Marketing para maximizar los resultados.
- Actualizar y mantener el CRM con información relevante sobre clientes y oportunidades.
- Realizar seguimientos de cotizaciones y cerrar ventas de productos o servicios.

Formación:

Estudiantes de Lic. en Administración, Marketing o afines.

Experiencia:

1 a 3 años en ventas, preferentemente en ventas internas o telefónicas.

Competencias:

Comunicación efectiva, habilidades comerciales, negociación, trabajo en equipo.

Responsable de Trade Marketing

Responsabilidades:

- Desarrollar e implementar estrategias de Marketing en puntos de venta para impulsar las ventas.
- Coordinar con el equipo de ventas y los distribuidores para asegurar la correcta ejecución de las acciones de Trade Marketing.
- Crear y gestionar materiales de apoyo, promociones y eventos en el punto de venta.
- Realizar análisis de mercado y competidores para ajustar las estrategias comerciales.
- Preparar informes sobre el rendimiento de las acciones de Marketing en puntos de venta.

Formación:

Estudiante Lic. en Marketing, Administración de Empresas o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en Trade Marketing o ventas.

Competencias:

Creatividad, capacidad analítica, trabajo en equipo, conocimiento de canales de distribución.

Analista Comercial

Responsabilidades:

- Analizar datos de ventas y rendimiento comercial para identificar oportunidades de mejora.
- Preparar informes y presentaciones sobre tendencias de mercado y comportamiento de clientes.
- Apoyar en la planificación y ejecución de estrategias comerciales.
- Colaborar con los equipos de ventas y Marketing para implementar estrategias comerciales.
- Realizar estudios de mercado y competidores.

Formación:

Estudiante Lic. en Administración, Marketing, Economía o afines.

Experiencia:

1 a 3 años en análisis comercial.

Competencias:

Análisis de datos, capacidad de organización, atención al detalle, habilidades de comunicación.



Analista de Post Venta

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar la atención y resolución de consultas o problemas postventa de los clientes.
- ◉ Coordinar con los equipos internos para resolver incidencias de productos o servicios.
- ◉ Realizar seguimiento a los clientes para asegurar su satisfacción con los productos o servicios adquiridos.
- ◉ Analizar las causas de las incidencias y proponer soluciones para prevenir futuros problemas.
- ◉ Generar reportes sobre la experiencia postventa y los indicadores de satisfacción.

Formación:

Estudiante de Lic. en Administración, Marketing, o afines.

Experiencia:

1 a 3 años en atención al cliente o post venta.

Competencias:

Empatía, resolución de problemas, habilidades comunicativas, orientación al cliente.

Analista de Marketing Digital

Responsabilidades:

- ◉ Planificar, ejecutar y optimizar campañas de Marketing digital en diferentes plataformas (Google Ads, redes sociales, email Marketing, etc.).
- ◉ Realizar análisis de rendimiento de las campañas y generar informes con recomendaciones.
- ◉ Colaborar con el equipo de contenido y diseño para crear piezas creativas para las campañas.
- ◉ Monitorizar y analizar el tráfico web y las conversiones.
- ◉ Mantenerse actualizado sobre las tendencias y herramientas digitales.

Formación:

Estudiante de Lic. en Marketing, Publicidad, Comunicación o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en Marketing digital o gestión de campañas online.

Competencias:

Conocimiento en SEO, SEM, analítica web, herramientas de Marketing digital, creatividad.

Omnichannel Analyst

Responsabilidades:

- ◉ Gestionar y optimizar la experiencia del cliente a través de múltiples canales (online, tienda física, redes sociales, etc.).
- ◉ Analizar datos de comportamiento de clientes a través de diferentes puntos de contacto y recomendar mejoras.
- ◉ Colaborar con los equipos de ventas, Marketing y tecnología para crear estrategias omnicanal efectivas.
- ◉ Realizar informes sobre el rendimiento de las campañas y la satisfacción del cliente.
- ◉ Evaluar y mejorar los procesos de integración de canales online y offline.

Formación:

Estudiante graduado/a Lic. en Marketing, Administración, Comercio Electrónico o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en gestión omnicanal o Marketing digital.

Competencias:

Conocimiento en herramientas de análisis de datos, experiencia en integración de canales, enfoque al cliente, trabajo en equipo.



Category Manager

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar e implementar estrategias para gestionar y maximizar el rendimiento de una categoría de productos.
- ◉ Analizar las tendencias del mercado y la competencia para adaptar las estrategias comerciales.
- ◉ Coordinar con el equipo de ventas, Marketing y operaciones para garantizar la correcta implementación de la estrategia de producto.
- ◉ Realizar pronósticos de ventas y gestionar el inventario.
- ◉ Supervisar el rendimiento de los productos y ajustar las estrategias según sea necesario.

Formación:

Estudiante o graduado/a de Lic. en Administración, Marketing, Comercio o afines.

Experiencia:

3 a 5 años en gestión de categorías o productos.

Competencias:

Análisis de mercado, habilidades de negociación, gestión de inventarios, trabajo en equipo.

Head of Communications

Responsabilidades:

- ◉ Liderar y coordinar todas las estrategias de comunicación internas y externas de la empresa.
- ◉ Desarrollar y gestionar la imagen de la marca a través de campañas de comunicación y relaciones públicas.
- ◉ Coordinar la creación de contenido y materiales promocionales en diversos medios (online y offline).
- ◉ Gestionar las relaciones con medios de comunicación, agencias y otros socios clave.
- ◉ Supervisar la comunicación interna para garantizar un flujo adecuado de información dentro de la empresa.

Formación:

Lic. en Comunicación, Relaciones Públicas, Marketing o afines.

Experiencia:

5 años o más en comunicaciones, con experiencia en liderazgo de equipos.

Competencias:

Liderazgo, habilidades comunicacionales, creatividad, trabajo en equipo, gestión de crisis.

Growth Marketing Analyst

Responsabilidades:

- ◉ Desarrollar y ejecutar estrategias de Marketing centradas en el crecimiento de la empresa.
- ◉ Analizar el comportamiento del cliente para identificar nuevas oportunidades de adquisición y retención.
- ◉ Colaborar con los equipos de ventas y producto para optimizar la conversión y la experiencia del cliente.
- ◉ Implementar tácticas de Marketing basadas en datos para mejorar las métricas de rendimiento.
- ◉ Monitorear el rendimiento de las campañas y ajustarlas para maximizar el crecimiento.

Formación:

Estudiante avanzado/a de Lic. en Marketing, Economía, Comunicación o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en Marketing digital, con énfasis en crecimiento.

Competencias:

Análisis de datos, creatividad, orientación a resultados, conocimientos en estrategias de adquisición.



Business Intelligence (BI) Analyst

Responsabilidades:

- ⦿ Recopilar, analizar e interpretar grandes volúmenes de datos para generar insights comerciales.
- ⦿ Desarrollar y mantener dashboards e informes clave para la toma de decisiones estratégicas.
- ⦿ Identificar tendencias y patrones para mejorar la eficiencia operativa y comercial.
- ⦿ Trabajar en colaboración con otros departamentos para optimizar procesos mediante análisis de datos.
- ⦿ Presentar informes y recomendaciones a la alta dirección.

Formación:

Formación en Estadística, Economía, Ingeniería Industrial, o afines.

Experiencia:

2 a 4 años en análisis de datos, BI o áreas relacionadas.

Competencias:

Conocimientos en herramientas de BI (Power BI, Tableau), análisis de datos, capacidad para tomar decisiones basadas en datos, atención al detalle.





Tabulación Sales & Marketing

COMMERCIAL MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 6.572.597	\$ 9.054.303	\$ 8.387.453	\$ 14.503.095
CENTRO	\$ 5.803.202	\$ 8.749.231	\$ 6.216.689	\$ 12.946.278
CUYO	\$ 5.503.942	\$ 8.032.243	\$ 6.527.631	\$ 10.999.318
NEA/NOA	\$ 5.203.921	\$ 7.692.266	\$ 6.383.338	\$ 9.936.969
PATAGONIA	\$ 6.980.787	\$ 10.294.832	\$ 8.903.028	\$ 14.958.633

GERENTE DE MARKETING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 4.806.974	\$ 6.978.421	\$ 6.094.302	\$ 10.586.930
CENTRO	\$ 4.693.853	\$ 6.795.833	\$ 5.832.059	\$ 9.712.352
CUYO	\$ 4.306.945	\$ 6.503.953	\$ 5.203.940	\$ 9.895.256
NEA/NOA	\$ 4.082.492	\$ 6.079.675	\$ 5.028.585	\$ 9.225.569
PATAGONIA	\$ 4.967.495	\$ 7.209.430	\$ 6.392.846	\$ 10.847.596

JEFE DE MARKETING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.776.275	\$ 4.105.936	\$ 3.258.152	\$ 6.085.733
CENTRO	\$ 2.318.135	\$ 3.817.411	\$ 3.245.978	\$ 5.896.834
CUYO	\$ 2.533.155	\$ 3.648.836	\$ 3.412.918	\$ 5.617.141
NEA/NOA	\$ 2.275.310	\$ 3.257.594	\$ 3.122.975	\$ 5.490.566
PATAGONIA	\$ 3.027.279	\$ 4.593.255	\$ 3.819.958	\$ 6.895.483

ANALISTA DE MARKETING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.786.944	\$ 3.852.035	\$ 3.449.139	\$ 4.318.706
CENTRO	\$ 2.599.402	\$ 3.627.587	\$ 3.183.566	\$ 4.076.791
CUYO	\$ 2.304.952	\$ 3.535.235	\$ 3.004.450	\$ 3.883.174
NEA/NOA	\$ 2.034.945	\$ 3.278.185	\$ 2.814.419	\$ 3.731.337
PATAGONIA	\$ 2.958.040	\$ 4.117.031	\$ 3.547.586	\$ 4.843.038



BRAND MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.421.734	\$ 3.545.454	\$ 3.697.524	\$ 5.358.816
CENTRO	\$ 2.275.908	\$ 3.027.677	\$ 3.100.035	\$ 4.511.123
CUYO	\$ 2.052.048	\$ 2.860.162	\$ 2.954.502	\$ 4.241.789
NEA/NOA	\$ 2.176.557	\$ 2.706.463	\$ 2.751.128	\$ 3.789.797
PATAGONIA	\$ 2.717.862	\$ 3.676.987	\$ 4.042.901	\$ 6.189.767

ASISTENTE DE PRODUCTO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.506.781	\$ 1.713.754	\$ 1.553.806	\$ 2.451.110
CENTRO	\$ 1.484.612	\$ 1.816.114	\$ 1.546.800	\$ 1.944.973
CUYO	\$ 1.451.921	\$ 1.563.386	\$ 1.491.720	\$ 1.662.498
NEA/NOA	\$ 1.350.328	\$ 1.597.119	\$ 1.430.403	\$ 1.642.816
PATAGONIA	\$ 1.580.716	\$ 1.732.124	\$ 1.715.499	\$ 2.594.162

DIRECTOR COMERCIAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 12.585.833	\$ 16.459.023	\$ 14.223.302	\$ 22.103.787
CENTRO	\$ 9.400.593	\$ 15.887.054	\$ 13.222.909	\$ 20.818.304
CUYO	\$ 9.249.325	\$ 15.358.409	\$ 12.857.667	\$ 18.700.366
NEA/NOA	\$ 8.836.042	\$ 14.908.853	\$ 12.180.285	\$ 16.139.124
PATAGONIA	\$ 13.747.000	\$ 18.954.383	\$ 15.266.323	\$ 22.831.972

JEFE DE VENTAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.295.856	\$ 4.897.325	\$ 3.895.683	\$ 5.933.845
CENTRO	\$ 2.834.934	\$ 3.984.573	\$ 3.593.842	\$ 4.896.843
CUYO	\$ 2.617.402	\$ 3.378.542	\$ 3.395.985	\$ 4.509.355
NEA/NOA	\$ 2.453.814	\$ 3.082.595	\$ 3.008.965	\$ 4.029.384
PATAGONIA	\$ 4.185.754	\$ 5.603.952	\$ 4.094.582	\$ 6.753.492



INGENIERO DE VENTAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.857.945	\$ 4.095.850	\$ 3.657.343	\$ 5.093.746
CENTRO	\$ 2.675.943	\$ 3.586.551	\$ 3.204.954	\$ 3.957.663
CUYO	\$ 2.486.551	\$ 3.290.064	\$ 3.001.234	\$ 3.766.049
NEA/NOA	\$ 2.009.677	\$ 2.909.433	\$ 2.844.930	\$ 3.556.322
PATAGONIA	\$ 3.594.759	\$ 4.698.574	\$ 3.904.475	\$ 4.887.676

TÉCNICO DE VENTAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.573.513	\$ 2.547.856	\$ 1.891.300	\$ 2.972.527
CENTRO	\$ 1.317.075	\$ 2.284.142	\$ 1.549.123	\$ 2.712.557
CUYO	\$ 1.471.373	\$ 2.031.763	\$ 1.615.978	\$ 2.237.713
NEA/NOA	\$ 1.455.824	\$ 1.886.598	\$ 1.595.690	\$ 2.076.015
PATAGONIA	\$ 1.879.157	\$ 2.542.278	\$ 2.323.431	\$ 3.173.018

COMERCIAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.938.445	\$ 2.200.000	\$ 2.199.600	\$ 3.555.643
CENTRO	\$ 1.788.494	\$ 2.055.690	\$ 1.896.234	\$ 2.942.227
CUYO	\$ 1.501.709	\$ 1.977.064	\$ 1.630.144	\$ 2.688.577
NEA/NOA	\$ 1.238.236	\$ 1.692.509	\$ 1.472.812	\$ 2.061.489
PATAGONIA	\$ 2.044.755	\$ 2.452.486	\$ 2.203.178	\$ 3.886.733

GERENTE DE CUENTAS CLAVE (KAM)	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.911.405	\$ 3.634.942	\$ 3.386.281	\$ 4.848.202
CENTRO	\$ 2.461.321	\$ 3.839.639	\$ 3.317.044	\$ 4.058.150
CUYO	\$ 2.238.876	\$ 3.686.722	\$ 3.519.911	\$ 3.922.942
NEA/NOA	\$ 2.087.308	\$ 3.260.390	\$ 3.034.897	\$ 3.659.923
PATAGONIA	\$ 3.049.553	\$ 3.967.581	\$ 3.695.950	\$ 5.226.090



SUPERVISOR DE CALL CENTER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.177.024	\$ 2.558.707	\$ 2.323.822	\$ 2.836.927
CENTRO	\$ 1.745.877	\$ 2.263.166	\$ 2.569.264	\$ 2.735.494
CUYO	\$ 1.509.182	\$ 208.484	\$ 1.787.518	\$ 2.441.442
NEA/NOA	\$ 1.495.060	\$ 1.992.493	\$ 1.808.980	\$ 2.222.435
PATAGONIA	\$ 2.662.140	\$ 2.742.877	\$ 2.505.736	\$ 3.210.698

OPERADOR DE CALL CENTER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.403.801	\$ 1.852.679	\$ 1.705.220	\$ 1.930.656
CENTRO	\$ 1.376.863	\$ 1.539.674	\$ 1.681.550	\$ 1.824.552
CUYO	\$ 1.239.188	\$ 1.465.038	\$ 1.922.953	\$ 1.798.289
NEA/NOA	\$ 1.174.163	\$ 1.344.876	\$ 1.558.707	\$ 1.766.537
PATAGONIA	\$ 1.446.534	\$ 1.936.638	\$ 1.830.056	\$ 2.102.106

SUPERVISOR DE SERVICIOS AL CLIENTE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.022.849	\$ 2.786.779	\$ 2.163.792	\$ 3.286.023
CENTRO	\$ 1.874.725	\$ 2.583.360	\$ 2.095.364	\$ 3.076.453
CUYO	\$ 1.784.759	\$ 2.314.965	\$ 1.896.358	\$ 3.205.056
NEA/NOA	\$ 1.736.838	\$ 2.154.378	\$ 2.099.994	\$ 2.862.972
PATAGONIA	\$ 2.230.620	\$ 2.988.210	\$ 2.410.229	\$ 3.485.127

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.144.027	\$ 1.362.394	\$ 1.386.029	\$ 1.632.406
CENTRO	\$ 1.197.075	\$ 1.257.143	\$ 1.299.439	\$ 1.896.426
CUYO	\$ 1.154.456	\$ 1.360.845	\$ 1.127.165	\$ 1.691.872
NEA/NOA	\$ 1.110.030	\$ 1.429.986	\$ 1.369.643	\$ 1.594.104
PATAGONIA	\$ 1.417.546	\$ 1.764.652	\$ 1.504.176	\$ 1.865.795



ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.436.673	\$ 2.305.701	\$ 1.878.125	\$ 2.518.993
CENTRO	\$ 1.413.370	\$ 1.882.442	\$ 1.744.805	\$ 2.242.292
CUYO	\$ 1.306.374	\$ 1.851.697	\$ 1.593.836	\$ 2.403.470
NEA/NOA	\$ 1.270.083	\$ 1.731.435	\$ 1.562.183	\$ 2.064.581
PATAGONIA	\$ 1.747.562	\$ 2.560.274	\$ 1.966.334	\$ 2.814.947

ANALISTA DE SERVICIOS AL CLIENTE SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.874.280	\$ 2.685.092	\$ 2.439.894	\$ 2.913.642
CENTRO	\$ 1.646.758	\$ 2.544.939	\$ 2.130.870	\$ 2.759.092
CUYO	\$ 1.780.177	\$ 2.116.176	\$ 2.098.648	\$ 2.573.626
NEA/NOA	\$ 1.711.673	\$ 2.425.551	\$ 1.923.196	\$ 2.234.652
PATAGONIA	\$ 2.322.315	\$ 2.779.080	\$ 2.611.398	\$ 3.187.617

JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.252.985	\$ 3.441.856	\$ 3.199.659	\$ 5.562.222
CENTRO	\$ 2.189.573	\$ 3.281.846	\$ 2.977.139	\$ 4.919.157
CUYO	\$ 2.320.397	\$ 3.115.413	\$ 2.798.898	\$ 4.022.670
NEA/NOA	\$ 2.241.766	\$ 3.086.424	\$ 2.700.732	\$ 3.818.579
PATAGONIA	\$ 3.466.768	\$ 3.862.850	\$ 3.552.316	\$ 6.035.562

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS JUNIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.267.110	\$ 2.373.321	\$ 1.613.009	\$ 2.447.665
CENTRO	\$ 1.514.389	\$ 2.370.617	\$ 1.729.311	\$ 2.404.577
CUYO	\$ 1.417.162	\$ 2.338.601	\$ 1.645.632	\$ 2.393.527
NEA/NOA	\$ 1.242.064	\$ 2.370.857	\$ 1.535.776	\$ 2.485.871
PATAGONIA	\$ 1.558.333	\$ 2.516.978	\$ 1.587.804	\$ 2.510.063



ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SEMI SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.594.284	\$ 2.847.986	\$ 2.274.700	\$ 3.065.843
CENTRO	\$ 1.831.346	\$ 2.422.371	\$ 2.075.173	\$ 2.812.868
CUYO	\$ 1.717.489	\$ 2.975.269	\$ 1.974.758	\$ 2.715.111
NEA/NOA	\$ 1.490.477	\$ 2.345.370	\$ 1.842.932	\$ 2.476.202
PATAGONIA	\$ 1.907.825	\$ 3.020.374	\$ 2.586.945	\$ 3.239.026

ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE VENTAS SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.856.880	\$ 3.737.981	\$ 2.544.000	\$ 3.855.073
CENTRO	\$ 1.799.128	\$ 3.733.722	\$ 2.237.840	\$ 3.469.376
CUYO	\$ 1.639.519	\$ 3.461.552	\$ 2.591.870	\$ 3.563.583
NEA/NOA	\$ 1.580.267	\$ 3.438.440	\$ 2.418.848	\$ 3.293.503
PATAGONIA	\$ 2.218.073	\$ 3.816.411	\$ 2.837.241	\$ 4.249.009

COMMUNITY MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.123.557	\$ 3.087.762	\$ 2.722.968	\$ 4.005.600
CENTRO	\$ 1.854.906	\$ 2.933.500	\$ 2.586.528	\$ 3.877.600
CUYO	\$ 1.896.573	\$ 2.711.026	\$ 2.358.620	\$ 3.410.003
NEA/NOA	\$ 1.421.827	\$ 2.499.502	\$ 2.033.574	\$ 3.060.071
PATAGONIA	\$ 2.299.983	\$ 3.255.400	\$ 3.012.732	\$ 4.522.009

E-COMMERCE MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.045.000	\$ 3.453.695	\$ 3.223.492	\$ 5.700.433
CENTRO	\$ 2.990.635	\$ 3.302.636	\$ 3.099.810	\$ 5.090.635
CUYO	\$ 2.711.862	\$ 3.287.020	\$ 2.879.480	\$ 4.711.862
NEA/NOA	\$ 2.662.233	\$ 3.153.181	\$ 2.994.471	\$ 4.362.233
PATAGONIA	\$ 3.281.964	\$ 3.970.011	\$ 3.529.557	\$ 6.008.789



INSIDE SALES REPRESENTATIVE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.595.430	\$ 2.098.895	\$ 1.860.801	\$ 2.535.166
CENTRO	\$ 1.475.690	\$ 1.729.579	\$ 1.658.442	\$ 2.140.225
CUYO	\$ 1.487.946	\$ 1.826.648	\$ 1.540.071	\$ 1.908.128
NEA/NOA	\$ 1.556.437	\$ 1.650.486	\$ 1.549.102	\$ 2.216.487
PATAGONIA	\$ 1.634.072	\$ 2.128.575	\$ 2.167.954	\$ 2.732.454

RESPONSABLE DE TRADE MARKETING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.849.747	\$ 3.215.281	\$ 2.278.391	\$ 3.901.409
CENTRO	\$ 1.682.440	\$ 3.101.434	\$ 2.113.687	\$ 3.502.570
CUYO	\$ 1.650.732	\$ 2.512.684	\$ 1.958.585	\$ 2.948.448
NEA/NOA	\$ 1.544.520	\$ 2.277.587	\$ 1.802.805	\$ 2.511.204
PATAGONIA	\$ 2.038.910	\$ 3.597.629	\$ 2.563.851	\$ 4.227.803

ANALISTA COMERCIAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.267.868	\$ 2.600.985	\$ 2.429.499	\$ 4.010.870
CENTRO	\$ 2.105.278	\$ 2.503.346	\$ 2.319.440	\$ 3.791.304
CUYO	\$ 1.972.870	\$ 2.388.700	\$ 2.172.190	\$ 3.331.391
NEA/NOA	\$ 1.924.526	\$ 2.188.955	\$ 2.055.207	\$ 2.940.389
PATAGONIA	\$ 2.182.833	\$ 2.856.440	\$ 2.623.401	\$ 4.465.502

ANALISTA DE POSVENTA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.360.846	\$ 1.817.790	\$ 1.527.385	\$ 2.044.145
CENTRO	\$ 1.132.351	\$ 1.392.712	\$ 1.290.292	\$ 1.739.191
CUYO	\$ 1.095.014	\$ 1.346.766	\$ 1.249.119	\$ 1.686.319
NEA/NOA	\$ 1.052.609	\$ 1.294.628	\$ 1.163.057	\$ 1.708.908
PATAGONIA	\$ 1.597.026	\$ 2.042.845	\$ 1.785.253	\$ 2.278.297



ANALISTA DE MARKETING DIGITAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.210.378	\$ 2.949.735	\$ 2.577.340	\$ 4.033.290
CENTRO	\$ 1.962.325	\$ 2.541.377	\$ 2.200.788	\$ 3.803.220
CUYO	\$ 1.965.291	\$ 2.343.404	\$ 2.122.009	\$ 3.400.791
NEA/NOA	\$ 1.809.320	\$ 2.263.515	\$ 2.000.433	\$ 3.007.220
PATAGONIA	\$ 2.498.763	\$ 3.026.089	\$ 2.700.554	\$ 4.500.766

OMNICHANNEL ANALYST	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.645.077	\$ 2.486.223	\$ 2.034.422	\$ 2.660.398
CENTRO	\$ 1.464.772	\$ 1.992.625	\$ 2.139.450	\$ 2.512.922
CUYO	\$ 1.402.345	\$ 1.829.918	\$ 1.991.632	\$ 2.391.575
NEA/NOA	\$ 1.394.007	\$ 1.811.128	\$ 1.822.600	\$ 2.173.514
PATAGONIA	\$ 1.779.375	\$ 2.663.478	\$ 2.424.246	\$ 2.906.060

CATEGORY MANAGER	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.315.311	\$ 6.643.536	\$ 3.622.006	\$ 9.285.344
CENTRO	\$ 2.399.994	\$ 6.338.444	\$ 3.446.918	\$ 7.492.409
CUYO	\$ 2.383.504	\$ 5.746.246	\$ 3.753.860	\$ 7.633.507
NEA/NOA	\$ 2.098.680	\$ 5.652.022	\$ 3.644.011	\$ 7.116.889
PATAGONIA	\$ 3.100.623	\$ 8.319.056	\$ 4.649.602	\$ 8.559.649

HEAD OF COMMUNICATIONS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.888.320	\$ 5.641.473	\$ 4.516.645	\$ 7.603.000
CENTRO	\$ 3.475.125	\$ 5.405.338	\$ 4.173.316	\$ 6.400.677
CUYO	\$ 3.324.020	\$ 4.330.398	\$ 3.770.647	\$ 5.800.226
NEA/NOA	\$ 3.100.926	\$ 4.028.765	\$ 3.966.232	\$ 5.099.038
PATAGONIA	\$ 4.285.808	\$ 5.871.047	\$ 4.945.806	\$ 8.700.796



GROWTH MARKETING ANALYST	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.934.741	\$ 3.203.979	\$ 2.765.099	\$ 3.869.166
CENTRO	\$ 1.993.862	\$ 3.105.800	\$ 2.682.969	\$ 2.947.224
CUYO	\$ 1.948.433	\$ 2.770.551	\$ 2.486.094	\$ 2.905.852
NEA/NOA	\$ 1.846.339	\$ 2.654.045	\$ 2.415.290	\$ 2.566.004
PATAGONIA	\$ 2.107.573	\$ 3.533.708	\$ 2.873.577	\$ 4.192.862

BUSINESS INTELLIGENCE ANALYST	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.801.125	\$ 2.718.114	\$ 2.222.549	\$ 3.061.813
CENTRO	\$ 1.668.894	\$ 2.483.749	\$ 2.136.569	\$ 2.870.754
CUYO	\$ 1.517.867	\$ 2.283.749	\$ 2.025.808	\$ 2.692.840
NEA/NOA	\$ 1.457.510	\$ 1.848.487	\$ 1.928.714	\$ 2.575.760
PATAGONIA	\$ 2.128.084	\$ 2.926.999	\$ 2.460.556	\$ 3.328.666





Mining





Descripción de puestos

Ingeniero en Minas

Responsabilidades:

- Mediciones topográficas de Pit, pisos, taludes, botaderos, superficies aledañas, entre otras.
- Procesamiento de información y actualizaciones de status.
- Supervisión de operación bajo los estándares de seguridad.
- Actualización continua de documentación técnica.
- Planificación de mina de corto, mediano y largo plazo.

Requisitos:

- Graduados en ingeniería de minas o carreras afines.
- Experiencia en el manejo de equipos topográficos como GPS, diferencial, estación total y nivel óptico.
- Manejo avanzado de Maptek Vulcan, Minesight o Datamine.
- Conocimientos en el área de geomecánica, paquete office y Civil 3D.
- Capacidad para trabajar en equipo, proactividad y orientación al logro.
- Disponibilidad para trabajar en roster 14X14.

Superintendente de Equipos

Responsabilidades:

- Liderar las actividades operativas en las plantas de producción.
- Garantizar la eficiencia, seguridad y cumplimiento de los estándares de calidad y cantidad en todas las operaciones de las plantas, contribuyendo al éxito general de la empresa.
- Identificar y evaluar riesgos operativos u desarrollar planes de contingencias para mitigar impactos negativos en la producción y el cumplimiento de objetivos.

Requisitos:

- Ingeniero químico/ industrial o carreras afines.
- 5 u 8 años de experiencia en puestos similares.
- Personas proactivas, con buena comunicación, flexibilidad y trabajo en equipo.

Coordinador de Responsabilidad Social Corporativa

Responsabilidades:

- Llevar adelante los planes de trabajo asignados por el área en torno a las comunidades de las áreas de influencia y grupos de interés.
- Desarrollo de relaciones con comunidades locales y trabajo conjunto para el desarrollo de las mismas.
- Elaboración de reportes de RSC sobre el impacto de las acciones realizadas en alineación con estándares estipulados por el área.
- Coordinación y comunicación de acuerdos estratégicos logrados con grupos de interés.

Requisitos:

- Formación universitaria relacionada.
- Al menos 4 años en roles similares.
- Inglés intermedio/avanzado.
- Licencia de conducir.
- Disponibilidad para viajar a las comunidades seguido.



Supervisor/a de Seguridad Patrimonial

Responsabilidades:

- ◉ Responsable de la seguridad y vigilancia de manera física y por sistema de monitoreo, durante las operaciones en la Puna.
- ◉ Reemplazará al Gerente de Seguridad Patrimonial durante su ausencia, debiendo cumplir dicha función desde sitio.
- ◉ Analizará y prevendrá todos los posibles escenarios que puedan afectar las actividades normales en la planta en sitio (ciberseguridad, atentados, explosión, manifestaciones, ética, contaminación, accidentes aéreos, huelgas, etc.).
- ◉ Brindará apoyo a la brigada de emergencia.
- ◉ Fiscalización y dirección permanente de todas las actividades que ejecuten los vigiladores de la contratista de seguridad privada en sitio, con el fin de lograr un eficiente cumplimiento para el control en las actividades de vigilancia y seguridad (seguridad física, gestor de crisis, coordinación, etc.).
- ◉ Redacción de los documentos de seguridad requerido por la gerencia (estudios y/o planes de seguridad - gestión de crisis y evaluaciones - plan de protección del lugar, auditorías relacionadas con la seguridad patrimonial y personas, etc.).
- ◉ Realizará capacitaciones y ejercicios regulares para formar a los vigiladores de la contratista de seguridad privada.

Requisitos:

- ◉ Liderazgo, trabajo en equipo, relaciones interpersonales.
- ◉ Conocimiento en materia de Seguridad Privada (Patrimonial y Personas).
- ◉ Paquete Office nivel intermedio.
- ◉ Conocimientos de equipos de Brigada.
- ◉ Conocimientos en normas internacionales relacionado a los Derechos Humanos.
- ◉ Conocimientos en materia procesal penal (leyes y códigos nacionales y provinciales).
- ◉ Experiencia en el manejo de las situaciones de crisis y emergencias y en posiciones similares, de al menos 3 años.
- ◉ Disponibilidad para trabajar modalidad roster.

Geólogo/a

Responsabilidades:

- ◉ Inspeccionar lugares, crear registros y mapas.
- ◉ Garantizar el cumplimiento de la normativa minera, medioambiental y de otro tipo en los proyectos de construcción y producción.
- ◉ Gestionar temas aledaños como la disponibilidad de recursos, rutas y accesos.
- ◉ Preparación y evaluación de información de impacto ambiental para la presentación de reportes a partir de las normativas aplicables.
- ◉ Elaboración de procedimientos y reportes internos.
- ◉ Integración de información de proyectos, interactuando con compañías de consultoría.

Requisitos:

- ◉ Titulación en Geología.
- ◉ Mas de 3 años de experiencia en el sector.
- ◉ Licencia de conducir.
- ◉ Inglés intermedio.



Coordinador/a de Medio Ambiente

Responsabilidades:

- ◉ Inspección y auditoria de contratistas.
- ◉ Capacitaciones a personal en cuestiones ambientales.
- ◉ Monitoreo de componentes ambientales en proyecto.
- ◉ Auditorias de cumplimiento de procedimientos ambientales.
- ◉ Elaboración de procedimientos y reportes.
- ◉ Mantener y reforzar la relación con las comunidades de influencia.

Requisitos:

- ◉ Titulación en ingeniería ambiental / Lic. en gestión ambiental.
- ◉ Mas de 3 años de experiencia en el sector, en áreas de medio ambiente.
- ◉ Disponibilidad para trabajar en roster 14X14.

Operador de descomponedor y cristizador

Responsabilidades:

- ◉ Supervisar y operar equipos descomponedores y cristizadores.
- ◉ Asegurarse de que los parámetros de operación estén dentro de los rangos específicos.
- ◉ Realizar muestreos y análisis de los cristales producidos para verificar sus características.
- ◉ Limpiar y descontaminar el equipo regularmente para evitar acumulación de impurezas.

Requisitos:

- ◉ Técnico químico/mecánico/eléctrico/mecatrónico o afines.
- ◉ Lugar de trabajo en planta de procesamiento/yacimiento/sitio.
- ◉ Experiencia mínima de 3 años en puestos similares.
- ◉ Experiencia de trabajo en plantas industriales.

Supervisor de Ambiente

Responsabilidades:

- ◉ Formular, proponer, dirigir, coordinar, supervisar y evaluar los objetivos, políticas, lineamientos, planes, presupuestos y estrategias ambientales y sociales para hacer sostenibles las actividades de la compañía.
- ◉ Asegurar el cumplimiento de estándares de SSyA en las instalaciones de la empresa.
- ◉ Realizar el seguimiento de cumplimiento de compromisos del plan de manejo ambiental, programas e instrumentos de gestión ambiental y requerimientos legales ambientales de la empresa.
- ◉ Asistencia en la gestión ambiental de la empresa, elaboración de informes internos y procedimientos ambientales.

Requisitos:

- ◉ Titulación de grado: Ing. Ambiental, Ing. en Recursos Naturales y medio ambiente, o Lic. en gestión ambiental.
- ◉ Experiencia de 5 años o más en posiciones similares.
- ◉ Modalidad de trabajo: en oficinas con viajes eventuales a proyectos.
- ◉ Nivel avanzado de inglés.
- ◉ Conocimiento en normas ISO 9001 y 140001.
- ◉ Conocimiento de SAP.



Superintendente de Almacén

Responsabilidades:

- ⊙ Mejorar la gestión integral de almacenes de los proyectos.
- ⊙ Gestionar almacenaje de materiales para producción y exportación.
- ⊙ Ser responsable por la correcta correspondencia entre materiales en sistema SAP y materiales físicos.
- ⊙ Enviar avisos de arribo de materiales a tiempo a los solicitantes y gestión de MIGOs.
- ⊙ Ser responsable de la gestión de clasificación y distribución de materiales sin OC.
- ⊙ Realizar solicitudes de licitación de racks.
- ⊙ Establecer, actualizar y mejorar las regulaciones y procedimientos de almacén.

Requisitos:

- ⊙ Graduado en Ingeniería Industrial, Mecánica /Lic. en logística o carreras afines.
- ⊙ Experiencia de 8 años en posiciones similares.
- ⊙ Buen manejo de Ms Office, Project y otros softwares de almacén.
- ⊙ Dominio de SAP, módulo WM.
- ⊙ Conocimientos de COMEX.

Planner de Proyecto

Responsabilidades:

- ⊙ Responsable de la realización del breakdown structure ítems del proyecto.
- ⊙ Integral los programas de los sectores de Exploración, Perforación, Ingeniería y Abastecimiento junto con el programa de construcción.
- ⊙ Programar en MS Project / Primavera V4 y/o en libros de Excel las diferentes actividades del proyecto.
- ⊙ Realizar el seguimiento de avance y actualización del programa integral generando un informe de reporte mensual.
- ⊙ Participación de las reuniones periódicas de planificación semanal.

Requisitos:

- ⊙ Técnico químico/mecánico/eléctrico/mecatrónico o afines.
- ⊙ Lugar de trabajo en planta de procesamiento/yacimiento/sitio.
- ⊙ Experiencia mínima de 3 años en puestos similares.
- ⊙ Experiencia de trabajo en plantas industriales.

Brigodista

Responsabilidades:

- ⊙ Capacitación y formación de brigadas de emergencia.
- ⊙ Mantenimiento y operatividad de equipos de rescate.
- ⊙ Supervisión de atrás de trabajo para identificar riesgos.
- ⊙ Elaboración de reportes periódicos.
- ⊙ Cobertura de seguridad en aeródromos.

Requisitos:

- ⊙ 5 años de experiencia como bombero y certificaciones correspondientes.
- ⊙ Manejo intermedio – avanzado de Microsoft Office.
- ⊙ Licencia de conducir tipo B.
- ⊙ Competencias en liderazgo, resolución de problemas y trabajo en equipo.
- ⊙ Formación técnica en seguridad e higiene (deseable, no excluyente).



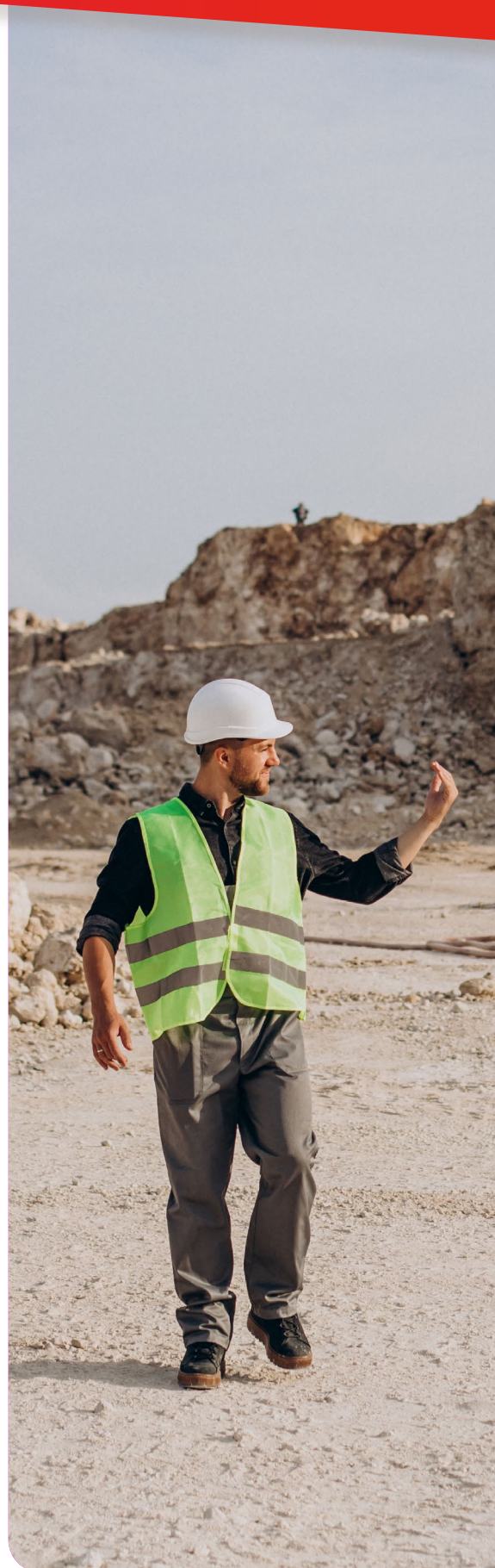
Superintendente/a de Hidrología

Responsabilidades:

- ◉ Compromiso con la seguridad y el medio ambiente.
- ◉ Realizar trabajos técnicos de hidrogeología sobre el terreno e informar del estado y avance del proyecto durante las operaciones.
- ◉ Supervisar el progreso del plan de perforación.
- ◉ Seleccionar los intervalos de prueba y controlar las pruebas de bombeo y su posterior calibración.
- ◉ Supervisar las operaciones de terceros, basándose en el control de calidad de los protocolos de muestreo y las intervenciones operativas en el activo.
- ◉ Recoger datos sobre las aguas superficiales y muestras de rocas de los afloramientos y realizar la cartografía geológica de los afloramientos.
- ◉ Proponer y aplicar planes de seguimiento hidrológico a corto y medio plazo.
- ◉ Garantizar la realización de las secuencias hidráulicas semanales en términos de volumen y calidad.
- ◉ Coordinarse diariamente con las operaciones de pozos, los equipos de control de calidad, los equipos de mantenimiento y los contratistas.
- ◉ Promover la mejora continua de la explotación de los pozos y la vigilancia de las cuencas hídricas.

Requisitos:

- ◉ Máster en Hidrogeología o disciplina afín.
- ◉ Nivel avanzado de inglés, escrito y hablado.
- ◉ Experiencia demostrada en exploración y desarrollo de salares.
- ◉ Capacidad para coordinar y ejecutar programas.
- ◉ Gran aptitud técnica. Conocimiento del software de modelización del flujo de aguas subterráneas y de la prueba de calibración de bombeo.
- ◉ Experiencia con métodos y análisis estadísticos.
- ◉ Conocimientos y compromiso con normas de seguridad.





Tabulación Mining

INGENIERO EN MINAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 4.254.013	\$ 7.786.364	\$ 5.912.465	\$ 8.543.636
NEA/NOA	\$ 4.320.427	\$ 6.102.961	\$ 5.035.994	\$ 7.723.553
PATAGONIA	\$ 4.752.327	\$ 7.966.566	\$ 6.340.013	\$ 9.494.225

SUPERINTENDENTE DE EQUIPOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	\$ 5.519.085	\$ 6.939.234
NEA/NOA	-	-	\$ 5.739.848	\$ 6.707.505
PATAGONIA	-	-	\$ 6.622.902	\$ 7.563.472

SUPERVISOR DE SEGURIDAD PATRIMONIAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.037.917	\$ 3.481.301	\$ 3.265.432	\$ 5.369.795
NEA/NOA	\$ 2.676.881	\$ 3.027.693	\$ 3.738.694	\$ 4.676.870
PATAGONIA	\$ 3.710.910	\$ 4.305.446	\$ 3.801.499	\$ 6.016.525

CORDINADOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	\$ 2.561.265	\$ 3.175.495	\$ 3.254.331	\$ 4.784.117
CUYO	\$ 2.412.764	\$ 3.485.445	\$ 3.088.568	\$ 4.388.857
NEA/NOA	\$ 2.173.001	\$ 3.263.048	\$ 2.907.601	\$ 3.559.688
PATAGONIA	\$ 2.753.244	\$ 4.023.119	\$ 3.513.665	\$ 5.097.747



GEÓLOGO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.677.206	\$ 4.579.595	\$ 5.735.663	\$ 6.010.697
NEA/NOA	\$ 3.221.000	\$ 4.437.999	\$ 5.262.941	\$ 5.555.706
PATAGONIA	\$ 4.422.358	\$ 5.236.111	\$ 6.014.119	\$ 6.264.143

COORDINADOR DE MEDIO AMBIENTE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.496.977	\$ 4.383.240	\$ 3.771.791	\$ 4.978.722
NEA/NOA	\$ 3.346.342	\$ 4.075.920	\$ 3.836.199	\$ 5.869.325
PATAGONIA	\$ 3.775.249	\$ 4.568.051	\$ 4.727.235	\$ 5.262.730

OPERADOR DE DESCOMPONEDOR Y CRISTALIZADOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	\$ 1.854.259	\$ 3.170.708
NEA/NOA	-	-	\$ 2.073.603	\$ 3.148.155
PATAGONIA	-	-	\$ 2.434.494	\$ 3.622.869

SUPERVISOR DE AMBIENTE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.732.827	\$ 3.473.627	\$ 2.901.211	\$ 3.907.898
CENTRO	\$ 2.402.868	\$ 3.255.179	\$ 2.724.273	\$ 3.764.623
CUYO	\$ 2.495.501	\$ 2.896.274	\$ 2.592.130	\$ 3.318.166
NEA/NOA	\$ 2.310.127	\$ 2.618.271	\$ 2.370.185	\$ 3.147.473
PATAGONIA	\$ 3.227.771	\$ 3.699.389	\$ 3.618.211	\$ 4.036.383



SUPERINTENDENTE DE ALMACÉN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	\$ 4.266.564	\$ 5.821.675	-	-
CUYO	\$ 3.750.820	\$ 4.595.386	\$ 4.813.085	\$ 6.190.616
NEA/NOA	\$ 3.323.695	\$ 4.566.417	\$ 4.794.888	\$ 5.503.270
PATAGONIA	\$ 4.712.838	\$ 5.302.986	\$ 5.595.847	\$ 6.325.988

PLANNER DE PROYECTO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 2.045.675	\$ 2.887.958	\$ 2.428.492	\$ 3.859.568
NEA/NOA	\$ 1.956.029	\$ 2.483.858	\$ 2.217.782	\$ 3.572.895
PATAGONIA	\$ 2.176.354	\$ 3.139.419	\$ 3.260.793	\$ 4.417.611

BRIGADISTA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 2.578.725	\$ 4.041.833	\$ 3.731.170	\$ 4.556.052
NEA/NOA	\$ 2.602.105	\$ 3.774.398	\$ 3.472.445	\$ 4.240.262
PATAGONIA	\$ 2.911.390	\$ 4.599.810	\$ 4.796.123	\$ 5.513.490

SUPERINTENDENTE DE HIDROLOGÍA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.695.309	\$ 4.567.415	\$ 4.936.568	\$ 6.325.552
NEA/NOA	\$ 3.099.456	\$ 5.561.165	\$ 4.626.417	\$ 5.859.783
PATAGONIA	\$ 4.847.205	\$ 5.960.106	\$ 6.400.840	\$ 7.298.044





Descripción de puestos

Gerente de Informática

Responsabilidades:

- Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos.
- Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software; la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas de acuerdo con las necesidades, y a su viabilidad técnica y económica.

Experiencia:
7 años.

Educación:
Estudios universitarios.

Jefe de Informática

Responsabilidades:

- Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos.
- Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Líder de Proyectos de Sistemas Semi Senior

Responsabilidades:

- Coordina el planeamiento, los planes, los presupuestos y la implementación de proyectos de informática de mediana complejidad de acuerdo con los plazos, presupuestos, especificaciones técnicas y estándares de calidad previstos.
- Coordina y supervisa al equipo de trabajo y la distribución de recursos afectados por éste.

Experiencia: 3 años.

Experiencia: Estudios universitarios.

Jefe de Operaciones de Sistemas

Responsabilidades:

- Controla la programación y operación de las actividades relacionadas con la emisión y el procesamiento computarizado de la información.
- Supervisa las operaciones de equipos de procesamiento de datos.
- Garantiza la calidad del trabajo de emisión y la seguridad de los materiales, equipos y archivos alojados en el Centro de Procesamiento de Datos.
- Establece estándares de seguridad y procedimientos para la integridad física de la instalación.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Operador de Computación Semi Senior

Responsabilidades:

- Opera equipos, inserta discos y/o cintas magnéticas, ajusta los formularios continuos y los coloca en posición de impresión.
- Realiza el seguimiento de las fases del programa mediante una consola.
- Posee suficientes conocimientos técnicos para resolver la mayor parte de los problemas del área y puede necesitar orientación en algunas de las fases de su trabajo.

Experiencia: 2 años.

Educación: Estudios universitarios completos/en curso.



Operario de Ingreso de Información (Data Entry)

Responsabilidades:

- ⊙ Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos.
- ⊙ Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento.

Experiencia:

1 año.

Educación:

Estudios secundarios.

Coordinador de Base de Datos

Responsabilidades:

- ⊙ Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos.
- ⊙ Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones en la estructura de la información.
- ⊙ Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación.
- ⊙ Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Coordinador de Tecnología Web

Responsabilidades:

- ⊙ Planifica soluciones para Intranet e Internet.
- ⊙ Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades.
- ⊙ Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Administrador de Red Semi Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo con los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso.
- ⊙ Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso.

Experiencia:

3 años.

Educación:

Estudios universitarios.

Analista de Base de Datos Semi Senior

Responsabilidades:

- ⊙ Realiza actividades relacionadas con la administración de base de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de la información de la compañía de acuerdo con los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos.
- ⊙ Realiza el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos.

Experiencia: 3 años.

Educación: Estudios universitarios.

Web Designer

Responsabilidades:

- ⊙ Crea y adapta la identidad visual de la compañía, y realiza el mantenimiento de la página.
- ⊙ Efectúa la digitalización y el tratamiento de imágenes, diagramación, animaciones y confección de banners.
- ⊙ Escribe los textos interactivos y las líneas editoriales establecidas en el portal de la organización.
- ⊙ Posee conocimientos técnicos en el uso de herramientas de diseño para Internet y para el mantenimiento del sitio web.

Experiencia:

3 años.

Educación:

Estudios universitarios.



Jefe de Desarrollo de Sistemas

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos.
- ⦿ Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos.

Experiencia: 5 años.

Educación:
Estudios secundarios.

Analista Programador Semi Senior (Especialidad: JAVA/.NET)

Responsabilidades:

- ⦿ Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático.
- ⦿ Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento.
- ⦿ Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad.

Experiencia: 3 años.

Educación: Estudios universitarios.

Analista de Help Desk Semi SR

Responsabilidades:

- ⦿ Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos, brinda soporte telefónico, recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos.

Experiencia: 4 años.

Educación: Estudios universitarios completos/en curso.

Analista de Sistemas Semi Senior

Responsabilidades:

- ⦿ Realiza estudios, análisis y desarrollo de sistemas, su implementación, modificación e instalación.
- ⦿ Prepara especificaciones para programadores y efectúa el mantenimiento de los sistemas implementados.
- ⦿ Posee conocimientos técnicos de las actividades del área, encargándose de sistemas de mediana complejidad.

Experiencia:
3 años.

Educación:
Estudios universitarios.

Jefe de Soporte Técnico

Responsabilidades:

- ⦿ Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Administración de Seguridad Informática

Responsabilidades:

- ⦿ Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.



Analista de Seguridad Informática Semi Senior

Responsabilidades:

- Realiza actividades de control de acceso de los sistemas, sitios de Internet y perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar a las operaciones de la compañía.

Experiencia: 3 años.

Educación:

Estudios secundarios.

Administrador de Base de Datos

Responsabilidades:

- Responsable de dirigir o realizar todas las actividades relacionadas con el mantenimiento de un entorno de base de datos.
- Realiza el manejo, mantenimiento, desempeño y confiabilidad de bases de datos.
- Está a cargo de la mejora y diseño de nuevos modelos de las mismas.

Experiencia:
3 años.

Educación:

Estudios universitarios.

Jefe de Seguridad Informática

Responsabilidades:

- Es el responsable de planear, coordinar y administrar los procesos de seguridad informática de la empresa.
- Debe asegurar el buen funcionamiento del proceso de seguridad informática, debe guiar a los usuarios sobre cómo desarrollar procedimientos para protección de los recursos de software y hardware.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

DEVOPS

Responsabilidades:

- Incorpora procesos, herramientas y metodologías para equilibrar las necesidades durante todo el ciclo de vida del desarrollo de software, desde la codificación y la implementación hasta el mantenimiento y las actualizaciones.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

FULLSTACK

Responsabilidades:

- Controla tanto el desarrollo front-end (cliente) como el back-end (servidor) de aplicaciones web, software y sitios web.

Experiencia: 5 años.

Educación: Estudios universitarios.

Administrador de Sistemas

Responsabilidades:

- Gestionar servidores (Windows Server, Linux, etc.).
- Administrar usuarios y permisos en Active Directory o equivalentes.
- Implementar y monitorear sistemas de backup y recuperación.
- Instalar y actualizar software crítico para la operación del negocio.
- Automatizar tareas con PowerShell, Bash, Ansible u otras herramientas.
- Supervisar el rendimiento y disponibilidad de los sistemas.

Tecnologías comunes:

- Windows Server, Linux
- Active Directory, LDAP
- Virtualización (VMware, Hyper-V)
- Herramientas de monitoreo (Nagios, Zabbix, Prometheus)



Administrador de Redes

Responsabilidades:

- ⊙ Configurar y administrar routers, switches y firewalls (Cisco, Fortinet, Palo Alto).
- ⊙ Gestionar redes LAN, WAN, VPN y WiFi.
- ⊙ Implementar y mantener políticas de seguridad en la red.
- ⊙ Monitorear el tráfico y rendimiento de la red.
- ⊙ Resolver problemas de conectividad.
- ⊙ Coordinar con proveedores de servicios de Internet (ISP).

Tecnologías comunes:

- ⊙ Cisco, Fortinet, Mikrotik, Ubiquiti
- ⊙ Protocolos: TCP/IP, VLAN, VPN, BGP, OSPF
- ⊙ Seguridad: Firewalls, IDS/IPS, NAC
- ⊙ Herramientas de monitoreo: PRTG, Wireshark, SolarWinds

Analista de Infraestructura

Responsabilidades:

- ⊙ Evaluar y optimizar servidores y almacenamiento en la empresa.
- ⊙ Coordinar implementaciones en cloud (Azure, AWS, Google Cloud).
- ⊙ Gestionar entornos híbridos (on-premise + cloud).
- ⊙ Definir estrategias de escalabilidad y redundancia.
- ⊙ Monitorear el rendimiento de la infraestructura.
- ⊙ Coordinar con otros equipos (redes, seguridad, soporte técnico).

Tecnologías comunes:

- ⊙ Virtualización (VMware, Hyper-V)
- ⊙ Cloud Computing (Azure, AWS, GCP)
- ⊙ Almacenamiento SAN/NAS
- ⊙ Kubernetes, Docker

Analista de Seguridad Informática

Responsabilidades:

- ⊙ Analizar vulnerabilidades y gestionar parches de seguridad.
- ⊙ Implementar y monitorear firewalls, IDS/IPS y SIEM.
- ⊙ Gestionar controles de acceso y autenticación (MFA, SSO).
- ⊙ Investigar incidentes de seguridad y responder a amenazas.
- ⊙ Implementar políticas de seguridad y concientización en la empresa.
- ⊙ Realizar auditorías y pruebas de penetración (pentesting).

Tecnologías comunes:

- ⊙ Firewalls (Cisco ASA, Fortinet, Palo Alto)
- ⊙ SIEM (Splunk, IBM QRadar)
- ⊙ Antivirus/EDR (Microsoft Defender ATP, CrowdStrike)
- ⊙ Ethical hacking: Kali Linux, Metasploit, Burp Suite



Analista de Soporte Técnico

Responsabilidades:

- ⊙ Diagnosticar y resolver problemas de PCs, impresoras, correo electrónico y redes.
- ⊙ Brindar soporte en aplicaciones empresariales (ERP, CRM, Office 365).
- ⊙ Gestionar incidencias en un Help Desk (ServiceNow, Jira, OTRS).
- ⊙ Configurar equipos y cuentas de usuario.
- ⊙ Realizar mantenimiento preventivo en equipos y sistemas.

Tecnologías comunes:

- ⊙ Sistemas operativos (Windows, macOS, Linux)
- ⊙ Office 365, G Suite
- ⊙ Herramientas de acceso remoto (AnyDesk, TeamViewer)
- ⊙ Gestión de incidencias (ServiceNow, Freshdesk)

Coordinador de Infraestructura

Responsabilidades:

- ⊙ Coordinar servidores, redes y almacenamiento.
- ⊙ Garantizar la disponibilidad y seguridad de la infraestructura.
- ⊙ Supervisar mantenimiento y actualizaciones de hardware/software.
- ⊙ Gestionar proveedores y equipos de soporte técnico.

Habilidades clave:

Administración de servidores, redes, seguridad informática, gestión de proyectos.

Especialista en Cloud Computing

Responsabilidades:

- ⊙ Migración de sistemas a la nube (AWS, Azure, Google Cloud).
- ⊙ Optimización de recursos en la nube.
- ⊙ Seguridad y cumplimiento en entornos cloud.
- ⊙ Automatización de despliegues y gestión de infraestructura como código.

Habilidades clave:

Kubernetes, Docker, Terraform, CI/CD, administración de cloud providers.

Especialista en Ciberseguridad

Responsabilidades:

- ⊙ Implementación de políticas de seguridad.
- ⊙ Análisis de vulnerabilidades y respuesta ante incidentes.
- ⊙ Monitoreo de redes y sistemas para detectar ataques.
- ⊙ Cumplimiento normativo en seguridad informática.

Habilidades clave:

Ethical hacking, SIEM, gestión de riesgos, normativas como ISO 27001, NIST, GDPR.

Especialista en Virtualización

Responsabilidades:

- ⊙ Implementación y administración de máquinas virtuales y contenedores.
- ⊙ Optimización del rendimiento y disponibilidad de sistemas virtualizados.
- ⊙ Mantenimiento de hipervisores (VMware, Hyper-V, Proxmox).
- ⊙ Gestión de almacenamiento y redes en entornos virtuales.

Habilidades clave:

VMware, Hyper-V, KVM, Docker, Kubernetes, VDI.

Arquitecto de Software

Responsabilidades:

- ⊙ Definir patrones y principios de arquitectura.
- ⊙ Seleccionar tecnologías y herramientas adecuadas.
- ⊙ Garantizar calidad, seguridad y escalabilidad del software.
- ⊙ Colaborar con equipos de desarrollo para implementar la arquitectura.

Habilidades clave:

Microservicios, patrones de diseño, arquitectura basada en eventos, APIs, Cloud.



Desarrollador Backend

Responsabilidades:

- ⦿ Desarrollo de APIs y servicios web.
- ⦿ Manejo de bases de datos y optimización de consultas.
- ⦿ Implementación de seguridad en la aplicación.
- ⦿ Integración con otros sistemas y servicios.

Habilidades clave:

Node.js, Python, Java, .NET, SQL/NoSQL, RESTful APIs, GraphQL.

Desarrollador Frontend

Responsabilidades:

- ⦿ Desarrollo de interfaces atractivas y funcionales.
- ⦿ Optimización de rendimiento en navegadores.
- ⦿ Integración con APIs y backend.
- ⦿ Asegurar accesibilidad y usabilidad.

Habilidades clave:

JavaScript, React, Angular, Vue.js, HTML, CSS, UX/UI, Webpack..

Desarrollador de Aplicaciones Móviles

Responsabilidades:

- ⦿ Crea apps para dispositivos móviles (iOS y Android).
- ⦿ Puede trabajar con tecnologías nativas (Swift para iOS, Kotlin/Java para Android) o multiplataforma (Flutter, React Native, Xamarin).

Desarrollador de Videojuegos

Responsabilidades:

- ⦿ Se enfoca en la creación de videojuegos para distintas plataformas.
- ⦿ Utiliza motores como Unity (C#), Unreal Engine (C++), Godot, y herramientas de diseño gráfico y modelado 3D.

Administrador de Base de Datos (DBA)

Responsabilidades:

- ⦿ Se encarga de la instalación, configuración, mantenimiento y seguridad de las bases de datos.
- ⦿ Administra motores como MySQL, PostgreSQL, SQL Server, Oracle o MongoDB.

Analista de Base de Datos

Responsabilidades:

- ⦿ Analiza datos almacenados en bases de datos para extraer información útil.
- ⦿ Trabaja con SQL, herramientas de visualización y reporting.
- ⦿ Puede colaborar con equipos de BI y Big Data.

Especialista en Big Data

Responsabilidades:

- ⦿ Maneja grandes volúmenes de datos en entornos distribuidos.
- ⦿ Usa tecnologías como Hadoop, Spark, NoSQL, Kafka y herramientas de procesamiento en la nube.

Especialista en Big Data

Responsabilidades:

- ⦿ Maneja grandes volúmenes de datos en entornos distribuidos.
- ⦿ Usa tecnologías como Hadoop, Spark, NoSQL, Kafka y herramientas de procesamiento en la nube.



Especialista en Business Intelligence (BI)

Responsabilidades:

- Se centra en la extracción y visualización de datos para la toma de decisiones.
- Utiliza herramientas como Power BI, Tableau, SQL y ETL para transformar datos en informes y dashboards.

Científico de Datos

Responsabilidades:

- Analiza grandes volúmenes de datos para extraer información valiosa y generar modelos predictivos.
- Utiliza machine learning, estadística avanzada, Python/R y herramientas como TensorFlow, Scikit-learn y Pandas.

QA Manual

Responsabilidades:

- Realiza pruebas funcionales, de regresión e integración de software sin automatización.
- Usa herramientas como JIRA, TestRail y Excel.

Especialista en Data Governance

Responsabilidades:

- Define políticas y estrategias para gestionar la calidad, privacidad y seguridad de los datos en una empresa.
- Usa herramientas de gobierno de datos como Collibra, Talend o Informatica.

Consultor en Bases de Datos

Responsabilidades:

- Asesora sobre la gestión, optimización y seguridad de bases de datos.
- Domina bases de datos SQL (MySQL, PostgreSQL, Oracle) y NoSQL (MongoDB, Cassandra).

QA Automation

Responsabilidades:

- Diseña y ejecuta pruebas automatizadas con herramientas como Selenium, Cypress o JUnit.
- Domina lenguajes como Python, Java o JavaScript.

Ingeniero de Datos

Responsabilidades:

- Diseña, desarrolla y mantiene la infraestructura para la recopilación, almacenamiento y procesamiento de datos.
- Trabaja con tecnologías como Hadoop, Spark, SQL, NoSQL, ETL y herramientas en la nube (AWS, Azure, GCP).

Analista de Datos

Responsabilidades:

- Interpreta y visualiza datos para la toma de decisiones empresariales.
- Usa herramientas como Power BI, Tableau, SQL y Python.

Coordinador de QA

Responsabilidades:

- Lidera equipos de testers y define estrategias de aseguramiento de calidad.
- Se enfoca en metodologías ágiles (Scrum, Kanban) y herramientas de gestión de pruebas.



Especialista en Inteligencia Artificial

Responsabilidades:

- ⦿ Desarrolla modelos de IA para visión por computadora, NLP, etc.
- ⦿ Usa frameworks como TensorFlow, PyTorch y OpenAI APIs.

Especialista en Blockchain

Responsabilidades:

- ⦿ Desarrolla soluciones basadas en blockchain, contratos inteligentes y criptomonedas.
- ⦿ Usa tecnologías como Ethereum, Hyperledger, Solidity y Web3.

Especialista en Automatización de Procesos (RPA)

Responsabilidades:

- ⦿ Crea bots que automatizan tareas repetitivas en empresas.
- ⦿ Usa herramientas como UiPath, Automation Anywhere o Blue Prism.

Especialista en Machine Learning

Responsabilidades:

- ⦿ Construye y optimiza modelos de aprendizaje automático para predicciones y análisis de datos.
- ⦿ Domina algoritmos supervisados y no supervisados, así como herramientas como Scikit-learn y XGBoost.

Especialista en Internet of Things (IoT)

Responsabilidades:

- ⦿ Diseña soluciones conectadas a la red para dispositivos inteligentes.
- ⦿ Trabaja con sensores, protocolos como MQTT y plataformas como AWS IoT o Google IoT.





Tabulación IT

MANAGER DE OPERACIONES DE SISTEMAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.829.955	\$ 6.566.016	\$ 8.360.850	\$ 11.800.000
CENTRO	\$ 3.697.696	\$ 5.247.290	\$ 6.006.650	\$ 5.840.670
CUYO	\$ 2.944.570	\$ 4.288.755	\$ 6.128.763	\$ 5.167.789
NEA/NOA	\$ 2.694.062	\$ 3.541.723	\$ 6.243.642	\$ 6.665.813
PATAGONIA	\$ 4.843.617	\$ 7.190.327	\$ 8.320.990	\$ 12.500.000

GERENTE DE INFORMÁTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 5.256.651	\$ 9.040.347	\$ 7.977.388	\$ 12.921.605
CENTRO	\$ 4.898.732	\$ 7.973.858	\$ 5.516.995	\$ 12.289.345
CUYO	\$ 5.848.030	\$ 7.569.439	\$ 6.863.658	\$ 9.371.111
NEA/NOA	\$ 4.301.031	\$ 5.619.985	\$ 5.593.483	\$ 8.797.056
PATAGONIA	\$ 5.544.946	\$ 8.573.998	\$ 7.986.419	\$ 16.283.248

MANAGER DE INFORMÁTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.445.468	\$ 7.038.350	\$ 4.062.060	\$ 11.500.000
CENTRO	\$ 3.333.086	\$ 5.577.073	\$ 3.985.983	\$ 8.747.000
CUYO	\$ 3.263.954	\$ 5.343.677	\$ 3.614.797	\$ 7.560.108
NEA/NOA	\$ 2.997.228	\$ 4.694.733	\$ 3.599.643	\$ 5.259.128
PATAGONIA	\$ 3.479.435	\$ 9.747.000	\$ 5.730.093	\$ 12.245.000

COORDINADOR BASE DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.036.836	\$ 4.478.724	\$ 2.569.996	\$ 4.055.361
CENTRO	\$ 1.678.305	\$ 3.870.855	\$ 2.204.951	\$ 4.210.737
CUYO	\$ 1.693.228	\$ 3.823.307	\$ 2.286.131	\$ 3.799.912
NEA/NOA	\$ 1.801.476	\$ 3.810.319	\$ 2.183.509	\$ 3.956.525
PATAGONIA	\$ 2.016.060	\$ 4.741.366	\$ 2.562.594	\$ 5.360.000



LÍDER DE PROYECTOS DE SISTEMAS SENIOR	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.095.517	\$ 3.886.018	\$ 3.014.000	\$ 4.383.188
CENTRO	\$ 1.967.573	\$ 2.702.091	\$ 3.126.360	\$ 4.610.934
CUYO	\$ 1.820.744	\$ 3.170.379	\$ 3.397.284	\$ 4.733.470
NEA/NOA	\$ 1.819.209	\$ 3.073.524	\$ 3.217.695	\$ 3.773.650
PATAGONIA	\$ 2.698.539	\$ 4.592.882	\$ 4.182.736	\$ 5.630.000

MANAGER DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.027.242	\$ 5.472.504	\$ 4.219.734	\$ 7.803.067
CENTRO	\$ 2.694.990	\$ 4.534.704	\$ 3.845.170	\$ 6.549.183
CUYO	\$ 2.609.786	\$ 4.234.704	\$ 3.512.722	\$ 6.041.644
NEA/NOA	\$ 2.477.720	\$ 4.015.803	\$ 3.725.787	\$ 6.018.598
PATAGONIA	\$ 3.528.939	\$ 5.520.376	\$ 4.446.520	\$ 8.253.547

MANAGER DE DESARROLLO DE SISTEMAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.397.531	\$ 5.371.267	\$ 4.440.232	\$ 8.178.567
CENTRO	\$ 3.083.435	\$ 4.244.266	\$ 4.663.336	\$ 6.370.592
CUYO	\$ 2.537.111	\$ 3.530.600	\$ 3.939.652	\$ 4.854.738
NEA/NOA	\$ 2.340.163	\$ 3.153.422	\$ 3.611.672	\$ 5.413.817
PATAGONIA	\$ 4.271.362	\$ 5.404.983	\$ 4.736.441	\$ 8.404.278

MANAGER DE SOPORTE TÉCNICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.883.788	\$ 5.223.729	\$ 3.301.451	\$ 5.974.763
CENTRO	\$ 2.879.897	\$ 4.404.117	\$ 3.186.000	\$ 4.878.156
CUYO	\$ 2.948.024	\$ 3.505.736	\$ 3.929.609	\$ 3.670.659
NEA/NOA	\$ 2.639.340	\$ 2.976.069	\$ 3.355.881	\$ 3.590.344
PATAGONIA	\$ 3.398.646	\$ 4.866.438	\$ 4.603.054	\$ 6.416.785



ADMINISTRADOR DE SISTEMAS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.757.958	\$ 2.557.928	\$ 2.159.407	\$ 3.532.217
CENTRO	\$ 1.590.272	\$ 2.872.652	\$ 2.362.964	\$ 2.823.952
CUYO	\$ 1.523.537	\$ 2.353.293	\$ 2.252.613	\$ 2.678.434
NEA/NOA	\$ 1.504.889	\$ 2.250.976	\$ 1.982.794	\$ 2.701.172
PATAGONIA	\$ 1.985.731	\$ 2.557.928	\$ 2.501.730	\$ 3.729.514

ADMINISTRADOR DE REDES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.971.328	\$ 3.071.544	\$ 2.391.506	\$ 4.052.749
CENTRO	\$ 1.730.583	\$ 2.904.379	\$ 2.200.809	\$ 4.025.231
CUYO	\$ 1.933.874	\$ 2.594.690	\$ 2.247.675	\$ 3.664.526
NEA/NOA	\$ 1.622.204	\$ 2.585.884	\$ 2.080.018	\$ 3.513.230
PATAGONIA	\$ 2.130.320	\$ 3.217.737	\$ 2.637.925	\$ 4.312.579

ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.539.167	\$ 2.591.418	\$ 1.716.927	\$ 4.223.700
CENTRO	\$ 1.519.611	\$ 2.713.344	\$ 1.989.313	\$ 2.768.019
CUYO	\$ 1.281.450	\$ 2.068.414	\$ 1.930.609	\$ 2.810.579
NEA/NOA	\$ 1.251.404	\$ 1.979.450	\$ 1.890.212	\$ 2.874.349
PATAGONIA	\$ 1.547.160	\$ 2.736.360	\$ 2.666.957	\$ 3.567.047

ANALISTA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.734.237	\$ 2.827.650	\$ 2.992.621	\$ 3.509.245
CENTRO	\$ 1.793.023	\$ 3.140.134	\$ 2.847.790	\$ 3.031.453
CUYO	\$ 1.787.439	\$ 2.372.646	\$ 2.178.324	\$ 2.847.883
NEA/NOA	\$ 1.623.832	\$ 2.103.131	\$ 2.182.203	\$ 3.004.821
PATAGONIA	\$ 1.889.892	\$ 3.240.425	\$ 2.909.780	\$ 3.997.949



ANALISTA DE SOPORTE TÉCNICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.363.636	\$ 2.623.453	\$ 1.565.740	\$ 2.616.282
CENTRO	\$ 1.281.455	\$ 2.291.122	\$ 1.574.382	\$ 2.754.337
CUYO	\$ 1.315.107	\$ 2.270.732	\$ 1.604.919	\$ 1.841.644
NEA/NOA	\$ 1.211.401	\$ 2.043.040	\$ 1.475.625	\$ 2.316.617
PATAGONIA	\$ 1.587.102	\$ 2.737.141	\$ 1.743.245	\$ 2.963.766

COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.265.501	\$ 3.407.223	\$ 2.738.991	\$ 3.612.000
CENTRO	\$ 1.988.161	\$ 2.772.738	\$ 2.224.379	\$ 3.381.532
CUYO	\$ 1.805.729	\$ 2.260.643	\$ 2.154.593	\$ 3.003.429
NEA/NOA	\$ 1.867.513	\$ 2.414.422	\$ 2.067.520	\$ 2.944.309
PATAGONIA	\$ 2.549.972	\$ 3.778.234	\$ 3.018.055	\$ 4.067.057

ESPECIALISTA EN CLOUD COMPUTING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.119.849	\$ 3.034.363	\$ 2.704.557	\$ 3.884.907
CENTRO	\$ 2.087.641	\$ 2.947.296	\$ 2.602.261	\$ 3.020.718
CUYO	\$ 2.077.838	\$ 2.750.981	\$ 2.404.981	\$ 3.224.402
NEA/NOA	\$ 1.851.241	\$ 2.624.667	\$ 2.293.478	\$ 3.186.694
PATAGONIA	\$ 2.559.856	\$ 3.382.180	\$ 3.080.498	\$ 4.130.018

ESPECIALISTA EN CIBERSEGURIDAD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.738.417	\$ 4.077.904	\$ 3.495.615	\$ 5.327.220
CENTRO	\$ 2.262.974	\$ 3.742.927	\$ 3.307.944	\$ 4.715.027
CUYO	\$ 2.194.478	\$ 3.510.479	\$ 3.002.025	\$ 4.958.796
NEA/NOA	\$ 2.154.758	\$ 3.248.939	\$ 2.933.930	\$ 4.250.685
PATAGONIA	\$ 3.318.772	\$ 4.436.185	\$ 3.957.316	\$ 5.798.020



ESPECIALISTA EN VIRTUALIZACIÓN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	\$ 3.005.949	\$ 4.474.901
CENTRO	-	-	\$ 2.883.666	\$ 4.214.680
CUYO	-	-	\$ 2.522.114	\$ 3.849.625
NEA/NOA	-	-	\$ 2.689.085	\$ 2.987.999
PATAGONIA	-	-	\$ 3.369.080	\$ 4.658.610

ARQUITECTO DE SOFTWARE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	\$ 5.341.090	\$ 6.145.879
CENTRO	-	-	\$ 5.155.646	\$ 6.976.080
CUYO	-	-	\$ 4.967.370	\$ 6.836.074
NEA/NOA	-	-	\$ 4.536.371	\$ 6.390.770
PATAGONIA	-	-	\$ 6.669.803	\$ 8.076.475

DESARROLLADOR BACKEND	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.857.701	\$ 3.290.966	\$ 3.425.426	\$ 5.100.000
CENTRO	\$ 2.823.073	\$ 3.203.192	\$ 3.278.403	\$ 4.266.253
CUYO	\$ 2.517.517	\$ 2.850.616	\$ 2.846.599	\$ 3.703.324
NEA/NOA	\$ 2.318.386	\$ 2.741.822	\$ 2.722.834	\$ 3.309.412
PATAGONIA	\$ 3.136.820	\$ 3.419.060	\$ 3.864.383	\$ 4.814.227

DESARROLLADOR FRONTEND	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.605.994	\$ 2.884.858	\$ 2.862.942	\$ 4.700.000
CENTRO	\$ 2.173.489	\$ 2.565.704	\$ 2.950.892	\$ 3.542.862
CUYO	\$ 1.956.626	\$ 2.499.133	\$ 2.632.210	\$ 3.031.588
NEA/NOA	\$ 1.845.953	\$ 2.108.281	\$ 2.929.546	\$ 3.200.000
PATAGONIA	\$ 2.658.214	\$ 3.100.046	\$ 3.431.717	\$ 4.100.000



DESARROLLADOR FULL STACK	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.996.893	\$ 3.317.586	\$ 3.292.384	\$ 4.367.746
CENTRO	\$ 2.499.512	\$ 2.950.560	\$ 3.393.526	\$ 4.074.291
CUYO	\$ 2.250.120	\$ 2.874.003	\$ 3.027.042	\$ 3.486.326
NEA/NOA	\$ 2.122.846	\$ 2.424.523	\$ 3.368.978	\$ 3.423.083
PATAGONIA	\$ 3.056.946	\$ 3.565.053	\$ 3.946.475	\$ 4.331.094

DESARROLLADOR DE APLICACIONES MÓVILES	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.611.719	\$ 3.371.372	\$ 3.200.000	\$ 4.917.922
CENTRO	\$ 2.412.454	\$ 2.936.657	\$ 3.120.000	\$ 4.587.502
CUYO	\$ 2.194.655	\$ 2.936.657	\$ 2.537.081	\$ 3.925.475
NEA/NOA	\$ 2.173.790	\$ 2.808.976	\$ 2.485.188	\$ 3.854.266
PATAGONIA	\$ 2.773.623	\$ 3.195.802	\$ 3.700.000	\$ 5.200.000

DESARROLLADOR DE VIDEOJUEGOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.271.595	\$ 2.996.451	\$ 2.684.424	\$ 3.592.384
CENTRO	\$ 2.103.632	\$ 2.859.919	\$ 2.596.954	\$ 3.493.526
CUYO	\$ 2.075.884	\$ 2.918.981	\$ 2.300.102	\$ 3.227.042
NEA/NOA	\$ 1.832.718	\$ 2.583.511	\$ 2.207.166	\$ 3.068.978
PATAGONIA	\$ 2.309.446	\$ 3.079.248	\$ 3.127.716	\$ 3.946.475

ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.219.557	\$ 3.689.613	\$ 2.613.665	\$ 5.230.000
CENTRO	\$ 1.879.358	\$ 3.094.237	\$ 2.565.292	\$ 4.389.474
CUYO	\$ 1.783.606	\$ 3.013.953	\$ 2.242.847	\$ 4.033.924
NEA/NOA	\$ 1.666.675	\$ 2.542.585	\$ 2.090.836	\$ 3.851.677
PATAGONIA	\$ 2.527.541	\$ 3.396.124	\$ 2.845.603	\$ 5.123.000



ANALISTA DE BASE DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.761.510	\$ 2.554.778	\$ 2.161.934	\$ 3.631.082
CENTRO	\$ 1.534.043	\$ 2.213.985	\$ 1.972.727	\$ 3.127.383
CUYO	\$ 1.427.769	\$ 2.083.683	\$ 2.248.437	\$ 3.073.964
NEA/NOA	\$ 1.407.103	\$ 2.060.097	\$ 2.091.367	\$ 2.900.826
PATAGONIA	\$ 2.275.869	\$ 3.093.911	\$ 3.165.094	\$ 3.995.472

ESPECIALISTA EN BIG DATA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.948.324	\$ 3.488.540	\$ 2.598.772	\$ 4.593.028
CENTRO	\$ 1.899.619	\$ 3.344.595	\$ 2.737.444	\$ 4.128.145
CUYO	\$ 1.817.965	\$ 3.160.865	\$ 2.648.724	\$ 4.057.632
NEA/NOA	\$ 1.734.391	\$ 3.019.426	\$ 2.552.203	\$ 3.829.091
PATAGONIA	\$ 2.857.580	\$ 3.679.855	\$ 3.955.616	\$ 4.874.863

ESPECIALISTA EN DATA GOVERNANCE	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.681.625	\$ 4.442.611	\$ 4.385.868	\$ 5.752.301
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-

INGENIERO DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.145.433	\$ 5.003.118	\$ 2.221.676	\$ 5.325.151
CENTRO	\$ 2.099.181	\$ 4.700.894	\$ 2.526.279	\$ 5.019.790
CUYO	\$ 1.930.601	\$ 3.536.690	\$ 2.119.321	\$ 3.710.685
NEA/NOA	\$ 1.789.193	\$ 3.042.728	\$ 2.073.894	\$ 4.058.337
PATAGONIA	\$ 2.356.720	\$ 5.956.500	\$ 2.504.813	\$ 6.498.000



CIENTÍFICO DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.778.504	\$ 5.714.113	\$ 4.223.519	\$ 7.679.787
CENTRO	\$ 3.697.325	\$ 5.497.275	\$ 4.974.480	\$ 7.134.285
CUYO	\$ 3.694.600	\$ 5.467.983	\$ 4.580.000	\$ 6.485.932
NEA/NOA	\$ 3.510.342	\$ 4.543.999	\$ 4.451.976	\$ 5.905.566
PATAGONIA	\$ 3.877.784	\$ 6.454.837	\$ 5.904.378	\$ 8.016.473

CONSULTOR EN BASES DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.841.276	\$ 3.105.650	\$ 2.618.312	\$ 4.119.813
CENTRO	\$ 1.661.493	\$ 2.818.959	\$ 2.254.879	\$ 3.148.997
CUYO	\$ 1.598.100	\$ 2.375.444	\$ 2.209.782	\$ 2.488.215
NEA/NOA	\$ 1.655.664	\$ 2.416.481	\$ 2.344.234	\$ 2.679.881
PATAGONIA	\$ 2.322.136	\$ 3.862.549	\$ 3.241.757	\$ 4.106.925

ANALISTA DE DATOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.726.250	\$ 2.407.556	\$ 1.921.676	\$ 3.849.549
CENTRO	\$ 1.849.373	\$ 2.075.638	\$ 2.605.409	\$ 3.687.318
CUYO	\$ 1.785.965	\$ 2.414.100	\$ 2.176.198	\$ 3.089.186
NEA/NOA	\$ 1.822.669	\$ 2.407.664	\$ 2.253.052	\$ 3.082.548
PATAGONIA	\$ 2.037.152	\$ 2.848.528	\$ 2.778.631	\$ 4.590.291

QA AUTOMATION	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.955.784	\$ 3.759.457	\$ 2.921.836	\$ 4.687.843
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-



QA MANUAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 1.755.784	\$ 2.981.895	\$ 2.254.864	\$ 3.265.461
CENTRO	\$ 1.509.945	\$ 2.443.590	\$ 2.054.812	\$ 2.854.921
CUYO	\$ 1.462.454	\$ 2.235.038	\$ 1.954.621	\$ 2.693.325
NEA/NOA	\$ 1.396.438	\$ 1.938.666	\$ 1.954.624	\$ 2.549.521
PATAGONIA	\$ 2.136.844	\$ 3.043.033	\$ 2.536.946	\$ 3.743.563

COORDINADOR DE QA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.220.215	\$ 3.029.236	\$ 2.936.234	\$ 3.483.622
CENTRO	\$ 1.835.515	\$ 2.308.420	\$ 2.427.469	\$ 2.947.403
CUYO	\$ 1.951.062	\$ 2.186.745	\$ 2.580.280	\$ 2.885.526
NEA/NOA	\$ 1.834.592	\$ 2.824.420	\$ 2.426.248	\$ 2.887.314
PATAGONIA	\$ 2.428.154	\$ 3.455.541	\$ 3.530.526	\$ 3.973.872

ESPECIALISTA EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.945.760	\$ 4.442.611	\$ 4.606.813	\$ 7.322.570
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-

ESPECIALISTA EN MACHINE LEARNING	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.335.792	\$ 3.881.625	\$ 3.612.611	\$ 4.442.611
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-



ESPECIALISTA EN BLOCKCHAIN	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.346.932	\$ 4.038.737	\$ 4.586.070	\$ 5.693.922
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-

ESPECIALISTA EN INTERNET OF THINGS (IOT)	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.656.000	\$ 3.209.569	\$ 3.110.456	\$ 3.934.312
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	-	-	-	-
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	-	-	-	-

ESPECIALISTA EN AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS (RPA)	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACION	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.201.078	\$ 2.687.402	\$ 2.529.765	\$ 3.236.307
CENTRO	\$ 1.929.154	\$ 2.447.837	\$ 2.248.512	\$ 2.871.189
CUYO	\$ 1.987.828	\$ 1.928.317	\$ 1.969.160	\$ 2.630.110
NEA/NOA	\$ 1.955.394	\$ 2.126.328	\$ 1.885.821	\$ 2.574.567
PATAGONIA	\$ 2.422.735	\$ 2.725.388	\$ 2.634.572	\$ 3.532.766





Oil &

Gas





Descripción de puestos

FIELD DD (Ingeniero de Campo)

Responsabilidades:

- ⊙ Planificación y armado de herramienta de perforación para pozos.
- ⊙ Implementación de Optimización de parámetros de perforación.
- ⊙ Planificación de tareas. Confección de reportes diarios y reportes finales.
- ⊙ Confección de reportes de calidad de servicio y eventos de fallas.
- ⊙ Manejo de programas de facturación de servicios, programa de perforación, manejo de paquetes Office.

Requisitos:

De 3 a 5 años de experiencia.
Estudios universitarios completos en Ingeniería en Petróleo o disciplinas afines.

FIELD MWD

Responsabilidades:

- ⊙ Responsable de todas las actividades de MWD en el sitio del pozo, incluidos todos los equipos y procedimientos de MWD relacionados, y la resolución de problemas y el análisis de fallas efectivos.
- ⊙ Bajo supervisión remota, prueba todas las herramientas y equipos antes, durante y después de cada trabajo.

Requisitos:

De 3 a 5 años de experiencia.
Estudios universitarios completos, preferentemente Ingeniería de Petróleo, Ingeniería Mecánica, Geología o cualquier campo relacionado.

Oficial Instrumentista/ Electricista

Responsabilidades:

- ⊙ Desarrollo de soluciones aplicadas a operaciones dependientes de instrumentación analógica y digital que requiere una formación técnica avanzada.
- ⊙ Sólido conocimiento teórico práctico de equipos e instrumentos de medición y comunicaciones.

Requisitos:

Más de 5 años de experiencia.
Estudios técnicos completos.

Maquinistas/ Hidrogrúa/ Manipulador Telescópico

Responsabilidades:

- ⊙ Opera la maquinaria especializada para la manipulación y mantenimiento en trabajos de manipulación de paletas y cargas en obra, levantamiento y elevación de elementos constructivos y tolvas, pequeños desplazamientos de tierras, levantamiento de personal mediante plataformas de trabajo móviles.
- ⊙ Debe tener conocimiento demostrable en conducción de vehículos, pilotaje y manipulación de la máquina, mecánica, electricidad, hidráulica y neumática aplicada al mantenimiento de máquinas.

Requisitos:

3 años de experiencia.

Instructor Well Control

Responsabilidades:

- ⊙ Instructor que capacita sobre la técnica utilizada en las operaciones de petróleo y gas en cuanto a Perforación, Workover y Servicio al pozo.

Requisitos:

De 3 a 5 años de experiencia.
Estudios universitarios completos en el área de perforación, hidrocarburos o petróleo, y certificaciones internacionales como Rig Pass y WellSharp de IADC.



Ingeniero de Proyectos

Responsabilidades:

- ⦿ Desarrolla los proyectos de obras de Ingeniería en su área.
- ⦿ Analiza e interpreta los planos de los proyectos, efectuando los cálculos y realizando cómputos métricos y memorias descriptivas, a fin de aportar la información necesaria para el desarrollo.
- ⦿ Coordina ocasionalmente grupos de trabajo para la ejecución de proyectos asignados.
- ⦿ Elabora y presenta informes técnicos de las actividades realizadas.
- ⦿ Cumple con las normas y procedimientos establecidos por la organización en materia de seguridad integral.
- ⦿ Mantiene en orden al equipo y el sitio de trabajo, reportando cualquier anomalía.
- ⦿ Elabora informes periódicos de las actividades realizadas.

Requisitos:

Más de 5 años de experiencia.
Estudios universitarios completos en Ingeniería, preferentemente en Petróleo.

Coordinador de Calidad de Servicios de Campo

Responsabilidades:

- ⦿ Es responsable de planificar, organizar, supervisar las actividades de campo del equipo de especialistas in situ.
- ⦿ Prepara y actualiza, los planes operativos anuales, conforme a los Recursos Humanos y financieros.

Requisitos:

3 a 5 años de experiencia.
Estudios universitarios completos en Ingeniería o Auditoría de Calidad.





Tabulación Oil & Gas

FIELD DD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 4.372.062	\$ 5.386.758	\$ 5.502.646	\$ 8.833.556
NEA/NOA	\$ 3.582.264	\$ 4.302.155	\$ 4.341.043	\$ 5.733.053
PATAGONIA	\$ 5.729.978	\$ 6.531.981	\$ 6.917.417	\$ 8.019.257

FIELD MWD	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.254.540	\$ 4.875.256	\$ 4.901.765	\$ 6.011.857
NEA/NOA	\$ 3.073.833	\$ 4.031.035	\$ 4.687.215	\$ 5.265.490
PATAGONIA	\$ 4.140.968	\$ 5.585.528	\$ 5.385.640	\$ 6.723.816

OFICIAL INSTRUMENTISTA / ELECTRICISTA	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.335.661	\$ 4.436.872	\$ 2.643.372	\$ 4.916.974
CENTRO	\$ 1.896.449	\$ 3.274.665	\$ 2.015.962	\$ 3.433.482
CUYO	\$ 2.160.436	\$ 3.816.405	\$ 3.118.234	\$ 5.308.741
NEA/NOA	\$ 2.062.632	\$ 3.298.961	\$ 3.142.259	\$ 4.087.950
PATAGONIA	\$ 2.536.684	\$ 4.373.268	\$ 3.363.758	\$ 5.772.593

MAQUINISTAS / HIDROGRÚA / MANIPULADOR TELESCÓPICO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.508.789	\$ 4.643.128	\$ 4.273.260	\$ 5.870.925
CENTRO	\$ 2.327.945	\$ 3.673.920	\$ 3.223.495	\$ 4.250.624
CUYO	\$ 2.381.356	\$ 4.047.713	\$ 3.547.662	\$ 4.925.284
NEA/NOA	\$ 2.350.958	\$ 4.636.823	\$ 4.247.159	\$ 5.600.487
PATAGONIA	\$ 2.965.037	\$ 5.434.453	\$ 4.835.086	\$ 6.800.052



INSTRUCTOR WELL CONTROL	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	-	-	-	-
CENTRO	-	-	-	-
CUYO	\$ 3.093.006	\$ 4.688.677	\$ 5.678.313	\$ 7.511.980
NEA/NOA	-	-	-	-
PATAGONIA	\$ 4.616.455	\$ 6.768.269	\$ 6.152.080	\$ 8.114.177

INGENIERO DE PROYECTOS	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 3.459.360	\$ 6.304.483	\$ 5.038.709	\$ 7.190.712
CENTRO	\$ 3.183.161	\$ 4.354.268	\$ 4.306.451	\$ 6.844.930
CUYO	\$ 2.950.111	\$ 4.851.707	\$ 4.607.784	\$ 6.337.099
NEA/NOA	\$ 2.589.578	\$ 3.994.086	\$ 3.504.915	\$ 4.050.658
PATAGONIA	\$ 4.027.150	\$ 6.834.556	\$ 5.952.662	\$ 9.206.061

COORDINADOR DE CALIDAD DE SERVICIOS DE CAMPO	CHICA/MEDIANA		GRANDE	
UBICACIÓN	MIN	MAX	MIN	MAX
CABA/AMBA	\$ 2.815.524	\$ 4.571.330	\$ 3.849.473	\$ 7.525.385
CENTRO	\$ 2.278.074	\$ 3.828.402	\$ 3.413.497	\$ 6.585.582
CUYO	\$ 2.424.790	\$ 3.551.562	\$ 3.052.219	\$ 5.836.310
NEA/NOA	\$ 2.237.824	\$ 3.067.881	\$ 2.692.309	\$ 4.520.108
PATAGONIA	\$ 3.576.863	\$ 4.809.723	\$ 4.178.992	\$ 8.811.435





Adecco

Guía Salarial Argentina

Diciembre 2025

