

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

Managementverklaring VGM

Veiligheid, gezondheid en milieu

Belangrijke uitgangspunten bij de realisatie van de ondernemingsdoelstellingen zijn veiligheid en gezondheid van (flex) medewerkers en de zorg voor het milieu. Dit betekent concreet dat voor (flex) medewerkers tijd wordt ingeruimd om voorgelicht te worden over deze zaken, onder meer om letsel te voorkomen.

Hiervoor gebruiken we een checklist die samen met de opdrachtgever wordt ingevuld. In de Candidate portal krijgt de uitzend-/payrollmedewerker onze folder “Zo werkt het in de praktijk”. In de functieomschrijvingen, beoordelingen en overlegstructuren zijn veiligheid, gezondheid en milieu opgenomen voor onze eigen medewerkers.

Daarnaast zijn diverse Adecco branches VCU-gecertificeerd. Dit houdt in dat op deze branches medewerkers werken die het certificaat Veiligheids- Checklist Uitzend- en detachingsbureaus hebben behaald, na het volgen van de training VIL-VCU. Hiermee hebben zij de vereiste veiligheidskennis, waarmee zij de (flex) medewerkers op de juiste wijze kunnen selecteren en voorlichten in het kader van een veilige werkuitvoering. Ieder jaar wordt gekeken of de branches nog voldoen aan de eisen van de VCU norm. Hierna wordt bepaald of er branches van het certificaat gehaald moeten worden of worden toegevoegd na een VCU audit.

Akkodis is VCA* gecertificeerd (* is het niveau van de certificering). Dit betekent dat alle (gedetacheerde) medewerkers binnen drie maanden na start een VCA certificaat/diploma moeten hebben behaald en alle managers een VOL-VCA certificaat/diploma. Ook wordt er binnen Akkodis gewerkt met TRA-formulieren (taak risico analyse) en periodieke werkplekinspecties. Hiermee hebben zij de vereiste veiligheidskennis waarmee zij de werkzaamheden in een project op de juiste wijze kunnen uitvoeren.

Afdeling Akkodis Enter Energy & Clean Technology is gecertificeerd op trede 3 van de Safety Culture Ladder (SCL). Veiligheidsbewustzijn heeft hier betrekking op alle medewerkers werkend voor Akkodis in Enter dat terugkomt in cultuur, houding en gedrag.

Onze directie heeft de taak en bevoegdheid de noodzakelijke middelen ter beschikking te stellen en maatregelen te nemen om onze VGM standaard en managementsysteem in stand te houden en te kunnen verbeteren en hiermee de aan het beleid gerelateerde doelstellingen te realiseren. De afdeling Quality & CSR ondersteunt de directie hierbij en voert in hun opdracht coördinatie, taken, controle en inspecties uit en zet verbeteringen door.

Dit beleid is bekend bij alle medewerkers, wordt continu bewaakt op naleving en wordt op regelmatige basis geüpdatet. We motiveren onze medewerkers om zich actief te betrekken bij het beleid en om altijd te proberen hun resultaten te verbeteren.



Vidya Sagar Ganhamani
Country President

Getekend 6 mei 2025