



LA DIRECTION NOUS PRÉSENTE SES MEILLEURS VŒUX D'AUSTÉRITÉ !

- **NAO : circulez, il n'y a pas grand-chose à voir**
Il convient pour la direction de favoriser certaines populations et d'en sacrifier d'autres 17 propositions portées par la CFE-CGC, et toujours pas d'augmentation générale, pas de participation, pas d'intéressement. Pendant ce temps : des centaines de millions d'euros de dividendes versés années après années.
- **Pouvoir d'achat en chute libre**
Inflation ignorée, salaires gelés pour le plus grand nombre, motivation sacrifiée. Et l'humain alors ?
- **Véhicules de fonction : promesses envolées**
Et voilà la création d'une règle de roulage. L'augmentation significative de l'avantage en nature s'accompagnait de garanties claires sur l'usage des véhicules. L'annonce d'une règle interne limitative constitue une remise en cause majeure de ces engagements.
- **Mutuelle santé : les salariés pénalisés, les conjoints sacrifiés**
Après plusieurs années de hausses continues pour les salariés, la mutuelle complémentaire des conjoints accusera une augmentation de 40 %. Inacceptable !
- **Transformation & IA : opacité totale**
Des postes qui se transforment.
Certains suivront, d'autres resteront sur le carreau.
- **Moins de moyens, plus d'exigences**
Moins de forces terrain, moins de comptes subventionnés, transferts silencieux vers TSC, QAPA et la sous-traitance étrangère, un service client dégradé Le réseau est inquiet !
- **Qualtrics : vitrine trompeuse**
Pilotage et indicateurs : fiabilité en question : Absence de débrief dans les petites structures, réponses contraintes dans les plus grandes.
Des indicateurs biaisés ne permettent pas un pilotage responsable.
- **2026 a démarré... dans le flou**
Budgets inconnus, objectifs absents.
Les équipes avancent à l'aveugle les 1^{ers} jours de l'année.

- **Risques psychosociaux : une réalité ignorée**
Les risques psychosociaux sont bien présents : surcharge de travail, pression sur les objectifs, manque de reconnaissance, incertitudes organisationnelles et perte de sens alimentent un climat de tension durable. L'article L.4121-1 du Code du travail impose à l'employeur de protéger la santé physique et mentale des salariés.

Malgré l'activation du Plan neige / verglas et les restrictions de circulation, aucune communication de prévention lors des épisodes de neige et verglas n'a été envoyée, la prise de risques parfois félicitée.



La CFE-CGC demande

- de garantir la sécurité, la reconnaissance du travail et des compétences !
- de préserver un modèle de performance durable !

Rejoignez-nous - Ensemble, faisons entendre notre voix !

<https://www.cfecgc-adecco.com/>

Fanny CARAYON 06 26 60 43 24 fanny.carayon@outlook.fr - Angélique DI PASQUALE 07 82 86 40 76 angeliquedipasquale@yahoo.com
NORD : Agnès LEROY 06 60 38 44 40 agnesleroy509@orange.fr - François VOLANT 07 86 35 50 22 francoisvolant8@gmail.com
PARIS ÎLE-DE-FRANCE : Sylvie BELDAME 06 46 59 79 79 plougouvensylvie@gmail.com - Lahcen AÏT IMIJJA 06 24 25 20 84 aitimijja@gmail.com
OUEST : Annaïck SORAYE 07 87 16 45 22 sorayeannaick@gmail.com - Jérôme PASQUIER 06 95 95 48 72 jpasquier49@free.fr
GRAND-EST : Marie Pierre ALLARD-LATOURE 06 70 48 28 83 allardlatourmp@hotmail.com - Philippe HALLIER 06 86 27 49 39 philippe.hallier445@orange.fr
SUD : Valérie SEMAINE 07 59 69 46 07 valerie.wigose@gmail.com - Vincent FAVIER 06 88 14 14 67 vincent.favier1968@gmail.com

Nous écrire : **cfe.cgc.adecco@gmail.com**

