



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og organisering

Adecco Group har som visjon «Making the future work for everyone». For å oppfylle dette, tilbyr vi arbeid og opplæring for millioner av mennesker over hele verden, og sikrer at våre kunder har talentene og tjenestene de trenger for å være vellykket og konkurransedyktig. Vårt arbeid har en direkte, positiv effekt på disse menneskenes liv.

Adecco Group Norways hovedaktivitet i Norge er utleie av medarbeidere innen alle fagområder og kompetansenivå, fra ufaglært arbeidskraft til spesialister og ledere. I tillegg foretar vi også fastrekruttering for våre kunder til alle stillingstyper, samt bistår med omstilling og opplæring. Virksomheten drives fra mer enn 30 lokasjoner av ca 300 administrativt ansatte. Vår leverandørkjede er lite kompleks og vi er i svært begrenset grad avhengig av leverandører og forretningspartnere for å yte våre tjenester. Vårt viktigste bidrag for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dermed hvordan vi driver vår egen virksomhet.

Adecco Group Norway AS er konsernspiss og driftsselskapet i Norge som bistår tilhørende datterselskap, herunder blant annet Adecco Norge AS, Adecco Solutions AS, Adecco Industri AS og Akkodis Norway AS med alle administrative funksjoner. Adecco Group Norway AS har majoriteten av avtaler med leverandører til konsernet hvorav de fleste er norske, leverer kjente merkevarer og flere av disse også selv underlagt åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen beskriver Adecco Group Norways retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og de tiltak vi har iverksatt.

Ansvar og retningslinjer

Ansvar etter åpenhetsloven er forankret i styrene i respektive selskap og konsernledelse, med konsernsjef som øverste ansvarlig for at kravene i åpenhetsloven etterleveres. Konsernsjefen har delegert ansvar for gjennomføring av det praktiske arbeidet til Legal & Compliance som støttes av HR, finans og innkjøp.

Som et ansvarlig selskap arbeider Adecco Group Norway og tilhørende datterselskapet aktivt og systematisk med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere. Dette gjøres blant annet gjennom et kontinuerlig arbeid for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer, øvrige Group Policies og utarbeidede interne rutiner. FNs bærekraftsmål er retningsgivende for vårt samlede arbeid med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere gjennomfører grunnleggende internkontroll for å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller uforsvarlige arbeidsforhold. Dette kommuniseres i vår 3rd Party Code of Conduct som må aksepteres ved avtaleinngåelse. Når vår risikobaserte gjennomgang tilsier behov for nærmere undersøkelser, forventer vi at våre leverandører og forretningspartnere kan dokumentere slik internkontroll. Vi forutsetter også at våre leverandører og forretningspartnere informerer om aktuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår de er kjent med i sin virksomhet. Videre må alle kunder ved leie av medarbeidere forplikte seg til å overholde våre HMS-krav til innleier.

Adecco Group har etablert en kanal for å rapportering av uregelmessigheter eller bekymringer. Adecco Compliance & Ethics linjen (ACE-linjen) er tilgjengelig 24/7 for våre ansatte, kunder, samarbeidspartnere og andre som ønsker å varsle.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kartlegges og vurderes fortløpende for å forebygge og avdekke risiko knyttet til både vår egen og våre leverandørers virksomhet. Aktsomhetsvurdering gjennomføres med utgangspunkt i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



Risikovurdering

Vurderingen av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår hensyntar følgende risikoindikatorer:

- Bransje
- Omfang av leveranse
- Geografisk tilhørighet; Norge, Norden, EU, risikoland mv.
- Type risiko: Knyttet til HMS, arbeidstid, lønn, organisering, tvangsarbeid, likestilling, barnarbeid, diskriminering mv.
- Hvorvidt selskapet er vurdert av en mellomliggende leverandør eller sertifisert av en tredjepart

Det gjennomføres normalt ikke nærmere undersøkelser av leverandører og forretningspartnere som det ikke er inngått skriftlig leveranseavtale med eller som det kun er inngått avtaler av mindre verdi med.

Der hvor aktsomhetsvurderingen viser at leverandører eller samarbeidspartnere medfører høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, vil vi som første tiltak gå i dialog med samarbeidspartneren og avklare nærmere hvilke tiltak som kan bidra til å avhjelpe risikoen. Om dialog viser at det er vanskelig å få ned risikoen gjennom tiltak, vil vi vurdere å avvikle samarbeidet om nødvendig. Denne vurderingen må skje i tråd med OECDs retningslinjer, slik at både konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved å fortsette samarbeidet så vel som ved å avslutte samarbeidet blir vurdert.

Resultater

I arbeidet med åpenhetsloven har vi identifisert følgende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vår virksomhet kan ha særlig påvirkning:

- Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold som rett til hvile, fritid og ferie
- Forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse
- Bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett
- HMS på arbeidsplassen
- Forebygge barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri

Vi har i 2024 ikke avdekket hendelser med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken i egen virksomhet eller hos våre leverandører. Prioritet i 2025 er videre utvikling av interne rutiner og metodikk for økt kontroll med og tidlig deteksjon av potensielle brudd grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Informasjonsforespørsler knyttet til Adecco Group i Norge sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger rettes til:
transparency@adecco.no.

Oslo, 18. juni 2025

Torben Sneve (*sign.*)
daglig leder/styrets leder

Mona Berget Heimerback (*Sign.*)
ansattvalgt styremedlem

Runar Brende (*sign.*)
ansattvalgt styremedlem

Bente Hvistendahl (*sign.*)
styremedlem

Anders Stensrud Larsen (*sign.*)
styremedlem

Trude Wåge-Lorentzen (*sign.*)
styremedlem