

【受入れ検討企業様向け】

Career Bridge

事業成長に寄与する外部人材の活用のご提案

ご挨拶

大手企業の選抜人材の受入れを通じて、 事業の加速と組織の進化を実現しませんか。

越境学習プログラム「キャリアブリッジ」は、
企業間で人材を受け入れ、実務を通じて価値創出と
人材育成を同時に実現する取り組みです。



外部人材の参画により、即戦力としての事業推進に加え、組織の活性化や新たな気づきが生まれます。
また、他社とのネットワーク構築を通じて、中長期的な価値創出にもつながります。

受入れ企業様のメリット

Value

1

即戦力による事業加速

大企業人材の知見やノウハウを得ることで新規事業開発の推進や事業間シナジーの創出が期待できる。



Value

2

組織基盤の強化

外部人材受入によって、自社にない知見・技術などが得られ、組織を活性化し基盤を強化できる。



Value

3

ネットワーク構築

受入人材を起点に、大企業ネットワークの構築や、将来的な資本/業務提携等の可能性が広がる。



越境のタイプ

	特徴	業務量	期間	形態
複業型	社外を知る/ チャレンジしてみる	現行業務の 10～20%を割当てる	3ヶ月	研修
専業型	タフアサイメント/ 武者修行	越境先100%従事	1年～3年	出向

お問い合わせ

アデコ株式会社 コンサルティング事業本部 人財開発ソリューション部



ホームページ

<https://www.adecco.com/ja-jp/client/service/hr-solution/careerbridge>



メールアドレス

ade.jp.careerbridge@jp.adecco.com