



FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS ET CADRES

FO Adecco
LA FORCE DU COLLECTIF

SALARIÉS D'ADECCO

DES CHOIX STRATÉGIQUES, DES CONSÉQUENCES RÉELLES !



**VOTRE AVENIR,
NOTRE COMBAT !**

Force Ouvrière vous informe, vous alerte et défend vos droits.

1 450 MILLIONS D'EUROS... MAIS POUR QUI ?

La levée de 450 millions d'euros via un emprunt hybride peut répondre à des objectifs financiers légitimes.

Mais pour Force Ouvrière, une question essentielle se pose :

QUELLES SONT LES PRIORITÉS DU GROUPE ?

Alors que de nombreux salariés, permanents comme intérimaires, restent confrontés à la précarité :

- Aucun engagement concret sur l'emploi ou les conditions de travail
- Un endettement jusqu'en 2056, qui risque de peser durablement
- Des marges de manœuvre futures réduites
- Et surtout : aucune participation ni intéressement d'ici 2056.

La stratégie financière (cotation à la London Stock Exchange, stabilité financière...) ne doit pas se faire au détriment des salariés.

FO EXIGE :

- ✓ Transparence totale
- ✓ Un véritable dialogue social
- ✓ Une redistribution équitable de la valeur créée



**LES SALARIÉS CRÉENT LA RICHESSE,
ILS DOIVENT EN PARTAGER LES BÉNÉFICES !**

2 INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : MENACE SUR L'EMPLOI

C'est désormais officiel : le poste de gestionnaire de comptes est classé « emploi sensible ».

Ce que cela signifie concrètement :

- Automatisation croissante via l'IA
- Transformation des métiers
- Externalisation (notamment vers le Maroc via Akkodis)
- Réduction progressive des effectifs



Les missions évoluent déjà :

- Moins de gestion, plus de contrôle
- Vérification de la facturation et supervision des systèmes automatisés
- Perte de sens et de compétences

PENDANT CE TEMPS :

- ✗ Aucune transparence sur les investissements en IA
- ✗ Aucune augmentation générale
- ✗ Aucune redistribution des résultats

FO ALERTE :

L'innovation ne doit pas se faire contre les salariés !



NOUS DEMANDONS :

- ✓ Des garanties sur l'emploi
- ✓ Des formations réelles et ouvertes
- ✓ Une reconnaissance des compétences
- ✓ Un dialogue social sérieux et responsable

NE NOUS TROMPONS PAS : D'AUTRES MÉTIERS EN AGENCE SERONT CONCERNÉS À COURT OU MOYEN TERME. C'EST L'ENSEMBLE DES ORGANISATIONS DE TRAVAIL QUI EST EN TRAIN D'ÊTRE PROFONDEMENT REDÉFINI.

3 PAS DE PARTICIPATION ENCORE UNE FOIS ! EN 2026

Comme chaque année :

**AUCUNE PARTICIPATION
AUX BÉNÉFICES EN 2026.**

Une situation devenue habituelle et inacceptable.



- ! Les salariés créent la richesse
- ! Mais sont exclus de son partage

**QUI PEUT ENCORE CROIRE
À UNE VÉRITABLE PARTICIPATION
CHEZ ADECCO ?**

NOS REVENDICATIONS

- Un partage équitable des richesses
- La protection des emplois face à l'IA
- Des engagements concrets sur les conditions de travail
- Une transparence totale sur les choix stratégiques



**SALARIÉS,
MOBILISEZ-VOUS !**

GESTIONNAIRES DE COMPTES,
SALARIÉS EN AGENCE :

- ✓ VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?
- ✓ VOUS ÊTES CONCERNÉS ?

CONTACTEZ FORCE OUVRIÈRE

Nous porterons vos voix
et vos revendications !



Mr Thierry Hageaux - DSC FO -
Thierry.hageaux@orange.fr -
06.77.28.48.90

Md Marie Chastang - DSCA FO -
Chastang.marie@gmail.com -
06.86.97.62.25



RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE BLOG : <https://foadeccofr.wordpress.com>