



EMBRACE CHANGE

RÉJOUISSEZ-VOUS : LE CHANGEMENT EST DE RETOUR

Pour nos collègues cadres, agents de maîtrise et employés, le changement n'a rien de nouveau. On fait, défait, refait.

Depuis des années, le changement ne s'arrête jamais. Les salariés subissent des réorganisations à répétition, une accumulation d'outils qui finissent par devenir complexes, des transferts de clients, l'externalisation de tâches, des mobilités, ...

Au quotidien, cela se traduit par des procédures toujours plus lourdes, en constante évolution, et sans compter les systèmes de rémunération qui se succèdent sans clarté. 2027 n'y échappera pas, selon les dernières annonces.

Et malgré tout, chacun continue d'absorber les attentes avec agilité et professionnalisme.

Alors, il faut constamment se réinventer et accueillir le changement (embrace change), on connaît !

Mais, quels changements la direction est-elle prête à accueillir ?

Voici une demande aux membres du CODIR : Et vous, vous engagez-vous à accueillir de vrais changements positifs en faveur des équipes ?

Embrace change => Mettre enfin en place un véritable système de partage de la valeur

Embrace change => Stabiliser un système de rémunération motivant, équilibré équitable et compréhensible - un concept audacieux, certes

Embrace change => Instaurer un véritable dialogue social, loyal et respectueux avec les représentants du personnel

Embrace change => Faire preuve de transparence dans la stratégie de l'entreprise y compris quand elle a des conséquences concrètes

Embrace change => Écouter les salariés, sans arrière-pensée et idée préconçue

Embrace change => Offrir de vraies perspectives d'évolution en considérant les salariés autrement que comme des lignes dans un tableau

Parce que oui : Le changement pertinent, on est preneur. La dégradation des moyens, beaucoup moins.

Avoir pour ambition de supprimer l'accès téléphonique au service informatique ?
Là, clairement, ce n'est pas le changement que nous voulons.

À l'heure où les outils se multiplient et se complexifient, supprimer un support direct et humain relève moins de l'innovation que du pari risqué. Quand ça bloque - et ça bloque - quand l'activité est impactée, ce dont nous avons besoin, c'est de réactivité. Pas d'un parcours d'obstacles supplémentaires, ni d'un ticket qui disparaît dans une file d'attente numérique sans fin.



Rejoignez-nous - Ensemble, faisons entendre notre voix !

<https://www.cfecgc-adecco.com/>

Fanny CARAYON 06 26 60 43 24 fanny.carayon@outlook.fr - **Angélique DI PASQUALE** 07 82 86 40 76 angeliquedipasquale@yahoo.com
NORD : Agnès LEROY 06 60 38 44 40 agnesleroy509@orange.fr - **François VOLANT** 07 86 35 50 22 francoisvolant8@gmail.com
PARIS ÎLE-DE-FRANCE : Sylvie BELDAME 06 46 59 79 79 plougonvensylvie@gmail.com - **Lahcen AÏT IMIJJA** 06 24 25 20 84 aitimijja@gmail.com
OUEST : Annaïck SORAYE 07 87 16 45 22 sorayeannaick@gmail.com - **Jérôme PASQUIER** 06 95 95 48 72 jpasquier49@free.fr
GRAND-EST : Marie Pierre ALLARD-LATOUP 06 70 48 28 83 allardlatoump@hotmail.com - **Yann NICOLAS** 06 48 80 34 33 ynnroma2017@gmail.com
SUD : Valérie SEMAINE 07 59 69 46 07 valerie.wigose@gmail.com - **Vincent FAVIER** 06 88 14 14 67 vincent.favier1968@gmail.com

Nous écrire : cfe.cgc.adecco@gmail.com

