Adecco



# Guía Salarial 2025

# Life Sciences & Healthcare

Tendencias de mercado y salarios del sector

adecco.es



# Índice


Situación actual del sector 3

Tendencias de recursos humanos en el sector 4

Aumento demanda de perfiles 6

Retos a los que se enfrenta el sector 7

Descripción de perfiles 9

Tablas salariales 12

Metodología 18

Nuestras soluciones 19



## Life Sciences & Healthcare

# Situación actual del sector

El sector sanitario en España, especialmente la industria farmacéutica, continúa evolucionando rápidamente en 2025, impulsado por factores como el envejecimiento de la población, la creciente demanda de tecnología en salud y la necesidad de perfiles más especializados.

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), la población mayor de 65 años representa cerca del 20% del total en 2024, lo que está incrementando notablemente la demanda de estos servicios con tratamientos crónicos y atención a largo plazo. En este sentido, la contribución combinada de los sectores sanitario, farmacéutico y biotecnológico al PIB español se sitúa en torno al 10-11%, siendo un componente crucial de la economía española.

Por otro lado, la innovación en tecnologías sanitarias en España ofrece un gran potencial de desarrollo debido sobre todo al elevado tamaño del mercado. Así, el sector farmacéutico representa más del 20% del total de la inversión en I+D privada.

Además, se observa un cambio de paradigma hacia la prevención de enfermedades y la promoción de la salud y de hábitos de vida saludables en lugar de simplemente la curación. Esto ha generado un aumento de demanda de profesionales que se especializan en medicina preventiva, nutrición, ejercicio y bienestar emocional.

# Tendencias de recursos humanos en el sector

Todo ello está impulsando nuevas exigencias en la gestión de recursos humanos, obligando a las empresas a redefinir sus estrategias de atracción, desarrollo y retención de talento para 2025:

1. **Capacitación en habilidades digitales avanzada:** la tecnología sigue avanzando a gran velocidad en este sector y, con ello, la necesidad de formar a los profesionales en nuevas áreas como la inteligencia artificial aplicada al diagnóstico, el análisis de datos masivos (big data) y la medicina personalizada. Esto seguirá impulsando aún más la inversión en formación tecnológica para los empleados/as del sector. Las empresas están apostando por programas de aprendizaje continuo que preparen a su personal para manejar estas tecnologías de forma efectiva y segura.

2. **Modelos laborales adaptados a un entorno digitalizado:** el teletrabajo y los modelos híbridos ya no son una tendencia pasajera, sino que están completamente consolidados. Este cambio responde a la demanda de flexibilidad por parte de los empleados/as y a la necesidad de atraer talento joven y retener perfiles especializados que buscan equilibrar mejor su vida personal y laboral.

3. **Bienestar integral del empleado como prioridad:** el bienestar de los empleados/as ha cobrado especial relevancia y las empresas farmacéuticas están implementando programas que no solo abordan la salud física, sino también el apoyo psicológico y emocional. Esto es crucial en un contexto en el que el burnout y el estrés laboral siguen

siendo problemas importantes, especialmente tras la pandemia de COVID-19, que ha dejado secuelas en muchos profesionales sanitarios.

4. **Diversidad y equidad como motores de innovación:** tras la pandemia, muchas empresas tecnológicas consolidaron el trabajo híbrido o completamente remoto como una modalidad estándar, lo que mejora la retención y la atracción de talento en el sector.

5. **Sostenibilidad y responsabilidad social en la estrategia corporativa:** el sector farmacéutico está asumiendo una mayor responsabilidad en cuanto a sostenibilidad y reducción del impacto ambiental. En 2025, esta tendencia se consolidará con nuevas regulaciones europeas y nacionales que buscan minimizar el impacto ambiental de la industria.

6. **Colaboración intersectorial para impulsar la innovación.** Una tendencia emergente para 2025 es la intensificación de la colaboración entre grandes empresas farmacéuticas, startups tecnológicas y organismos reguladores. Este tipo de sinergias, respaldadas por el marco normativo de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS), están acelerando la introducción de innovaciones, desde nuevos tratamientos hasta soluciones tecnológicas para mejorar la atención al paciente.





# Aumento demanda de perfiles en 2025

Se prevé un aumento en la demanda de perfiles en el sector sanitario y farmacéutico para 2025 y los próximos años. Algunos factores clave que impulsan esta tendencia son:

- **Envejecimiento de la población:** esto aumenta la necesidad de servicios médicos y cuidados a largo plazo, así como de tratamientos para enfermedades crónicas.

- **Mayor énfasis en salud preventiva y mental:** existe una creciente demanda de profesionales especializados en medicina preventiva, nutrición, salud pública y salud mental.

- **Avances tecnológicos:** se requieren más profesionales con habilidades en tecnología sanitaria, telemedicina, análisis de datos y biotecnología.

- **Investigación y desarrollo:** continúa la inversión en I+D de nuevas terapias y medicamentos, generando demanda de científicos e investigadores.

- **Preparación para crisis sanitarias:** la pandemia de COVID-19 ha aumentado la demanda en áreas como epidemiología y gestión de emergencias médicas.

- **Escasez de personal médico:** persiste la falta de médicos y enfermeros en varias especialidades.

Entre las áreas que más perfiles demandan se encuentran enfermería, profesionales de geriatría, especialistas en medicina laboral, biomedicina, especialistas en IA aplicada a la salud y seguridad de datos médicos y perfiles regulatorios en la Industria farmacéutica.

# Retos a los que se enfrenta el sector

Los profesionales del sector sanitario se enfrentan una serie de retos en el desempeño de sus funciones que pueden variar según su especialidad, ubicación y entorno de trabajo. Algunos de los retos comunes que enfrentan incluyen:

**1. Ciberseguridad y protección de datos:** el aumento de las amenazas cibernéticas ha convertido la protección de datos en una prioridad para el sector sanitario, donde la información de los pacientes es extremadamente sensible. Los ataques informáticos no solo pueden comprometer la privacidad de los pacientes, sino también afectar la operatividad de los servicios sanitarios. Es fundamental implementar medidas de ciberseguridad avanzadas para prevenir accesos no autorizados y garantizar la integridad de los sistemas, especialmente en un contexto cada vez más digitalizado.

**2. Formación continua:** el rápido avance de la tecnología y la aparición de nuevos modelos de atención exigen que los profesionales de la salud mantengan un aprendizaje constante. La formación continua es crucial para asegurar que los trabajadores/as sanitarios/as estén al día con las últimas herramientas digitales, tratamientos y procedimientos, lo que a su vez mejora la calidad del servicio y la seguridad del paciente. Sin esta actualización constante, existe el riesgo de que el personal quede rezagado y el sistema pierda eficiencia.

**3. Escasez de profesionales:** el sector de la salud enfrenta una escasez de talento cualificado en varias áreas críticas, lo que afecta la calidad y rapidez de la atención. Atraer y retener profesionales sanitarios es cada vez más difícil, en parte debido a la alta carga de trabajo, las condiciones laborales exigentes y la competencia por personal cualificado en otros sectores. Este reto requiere estrategias

para hacer el empleo más atractivo, desde mejores salarios hasta condiciones laborales más flexibles que fomenten la estabilidad en el personal.

**4. Conciliación y nuevas demandas laborales:** la conciliación entre la vida laboral y personal es un reto creciente en este sector, donde las largas jornadas y los turnos nocturnos son comunes. Adaptar los horarios y las condiciones laborales para satisfacer tanto las necesidades de los profesionales como las del sistema es esencial para mejorar la satisfacción del personal.

**5. Continuidad del servicio:** garantizar que los servicios sanitarios y farmacias funcionen de manera continua las 24 horas del día, los 7 días de la semana, es un desafío clave para los sistemas de salud. Esto se complica por las preferencias de los empleados por horarios más flexibles y conciliación laboral. Además, deben evitarse interrupciones en los suministros médicos y en el funcionamiento de los equipos críticos, ya que cualquier tiempo de inactividad puede tener consecuencias graves para los pacientes.





# Descripción de perfiles

**Técnico/a de I+D**

Con foco en la innovación y mejora de productos, procesos o servicios. Requiere habilidades en investigación, análisis de datos, resolución de problemas y conocimientos técnicos especializados. Los profesionales en este campo son expertos en experimentación, diseño de prototipos y uso de metodologías ágiles. Trabajo en equipo, comunicación efectiva y actualización constante son clave para el éxito en esta área.

**Técnico/a de laboratorio**

Este perfil implica habilidades específicas para trabajar en entornos de laboratorio. Incluye destrezas en técnicas de análisis químico, biológico o físico, manejo de instrumentos y equipos especializados, interpretación de resultados, mantenimiento de registros precisos y cumplimiento de normativas de seguridad y calidad. Además, se requiere capacidad para seguir protocolos, realizar experimentos, resolver problemas y trabajar en equipo de manera efectiva.

**Operario/a de acondicionamiento primario y secundario**

El perfil de Operario/a de acondicionamiento implica empaquetar, etiquetar y asegurar la calidad de los productos. Requiere habilidades en manejo de maquinaria, seguimiento de procedimientos, control de calidad y trabajo en equipo.

**Operario/a de Granulado, Mezclado y Compresión**

El perfil de Operario/a en Granulado, Mezclado y Compresión implica la responsabilidad de manejar equipos para



la preparación de materiales, mezclar y comprimir productos farmacéuticos u otros. Requiere habilidades técnicas en el uso de maquinaria especializada, seguimiento de procedimientos, control de calidad y capacidad para trabajar en equipo.

**Customer Service**

El perfil de Customer Service implica atender las necesidades y consultas de los clientes. Requiere habilidades en comunicación efectiva, empatía, resolución de problemas y manejo de herramientas tecnológicas. Además, implica la capacidad para trabajar en equipo y mantener un alto estándar de satisfacción del cliente.

**Visitador/a Farmacéutico/a**

Responsable de promover productos farmacéuticos en consultorios médicos, hospitales y farmacias. Requiere habilidades en comunicación, conocimiento detallado de productos, capacidad para establecer relaciones y adaptarse a regulaciones sanitarias. El rol implica también el seguimiento ético y legal en la promoción de productos.

**Enfermero/a**

Responsable de proveer cuidados de salud, administrar tratamientos, colaborar con el equipo médico y educar a pacientes y familias. Requiere habilidades técnicas, empatía y compromiso con el bienestar del paciente.

**Psicólogo/a**

Centrado en comprender y ayudar a las personas a superar desafíos emocionales, mentales y conductuales. Implica evaluar, diagnosticar y tratar problemas psicológicos, así como proporcionar terapia y

apoyo emocional. Requiere habilidades en escucha activa, empatía, análisis, ética profesional y capacidad para establecer relaciones de confianza con los pacientes.

**Auxiliar de Geriatría**

Responsable de brindar cuidados y asistencia a personas mayores. Incluye ayudar con actividades cotidianas como higiene personal, movilidad, alimentación y administración de medicamentos. Requiere empatía, paciencia, habilidades de comunicación y capacidad para trabajar con personas mayores de manera comprensiva y respetuosa.

**Nutricionista**

Encargado de promover la salud a través de la alimentación. Implica evaluar, diseñar y supervisar planes nutricionales personalizados para individuos o grupos. Requiere conocimientos en nutrición, habilidades de comunicación, empatía, capacidad para trabajar con diferentes grupos de personas y promover cambios en los hábitos alimenticios para mejorar la salud y el bienestar.



# Tablas salariales
# Life Sciences & Healthcare

*Salarios hasta 40.000€

## Técnico/a de I+D

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 24.720 - 26.780 € | 26.780 - 28.840 € | 30.900 € |
| Barcelona | 24.000 - 28.000 € | 28.000 - 30.000 € | 30.000 - 36.000 € |
| Galicia | 22.000 - 25.000 € | 25.000 - 29.000 € | 30.000 € |
| Asturias | 22.000 - 25.000 € | 25.000 - 29.000 € | 30.000 € |
| País Vasco | 25.000 € | 26.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Comunidad Valenciana | 25.000 € | 25.000 - 32.000 € | 35.000 € |
| Andalucía | 23.000 - 24.000 € | 25.000 - 30.000 € | 30.000 € |
| Murcia | 23.000 - 25.000 € | 25.000 - 28.000 € | 28.000 € |
| Aragón | 21.000 € | 25.000 € | 28.000 € |
| Castilla y León | 22.000 - 25.000 € | 25.000 - 30.000 € | 31.000 € |
| Castilla-La Mancha | 16.480 € | 19.570 € | 26.780 € |
| Lleida | 23.000 € | 27.000 € | 32.000 € |
| Girona | 23.000 € | 26.000 € | 31.000 € |
| Tarragona | 24.000 € | 28.000 € | 33.000 € |

## Técnico/a de laboratorio

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 22.660 € | 25.750 - 28.840 € | 28.840 - 30.900 € |
| Barcelona | 23.000 - 25.000 € | 25.000 - 29.000 € | 29.000 - 32.000 € |
| Galicia | 22.000 - 25.000 € | 25.000 - 28.000 € | 28.000 € |
| Asturias | 22.000 - 25.000 € | 25.000 - 28.000 € | 28.000 € |
| País Vasco | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Comunidad Valenciana | 20.000 - 23.000 € | 24.000 - 28.000 € | 28.000 € |
| Andalucía | 20.000 - 22.000 € | 24.000 - 28.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Murcia | 20.000 - 22.000 € | 24.000 - 28.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Aragón | 19.000 € | 21.000 € | 23.000 € |
| Castilla y León | 21.000-25.000 € | 27.000 € | 28.000 € |
| Castilla-La Mancha | 16.480 € | 19.570 € | 25.750 € |
| Lleida | 22.000 € | 25.000 € | 28.000 € |
| Girona | 22.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Tarragona | 27.000 € | 29.000 € | 30.000 € |

## Operario/a de acondicionamiento primario y secundario

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 22.660 € | 22.660 - 24.720 € | 25.750 - 26.780 € |
| Barcelona | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 25.000 € | 25.000 - 26.000 € |
| Galicia | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € |
| Asturias | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € |
| País Vasco | 19.000 € | 20.000 € | 22.000 - 24.000 € |
| Comunidad Valenciana | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Andalucía | 19.000 - 22.000 € | 21.000 - 23.000 € | 22.000 - 24.000 € |
| Murcia | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Aragón | 18.000 € | 20000 € | 22.000 € |
| Castilla y León | 20.000 - 23.000 € | 24.000 - 26.000 € | 27.000 € |
| Castilla-La Mancha | 19.750 € | 20.600 € | 22.660 € |
| Lleida | 19.000 € | 23.000 € | 25.000 € |
| Girona | 21.000 € | 23.000 € | 25.000 € |
| Tarragona | 21.000 € | 23.000 € | 24.000 € |

## Operario de granulado mezclado y compresión

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 22.660 € | 22.660 - 24.720 € | 25.750 -26.780 € |
| Barcelona | 23.000 - 25.000 € | 25.000 - 28.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Galicia | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 27.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| Asturias | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 27.000 € | 28.000 - 30.000 € |
| País Vasco | 20.000 - 22.000 € | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € |
| Comunidad Valenciana | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Andalucía | 20.000 - 22.000 € | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € |
| Murcia | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Aragón | 19.000 € | 21.000 € | 23.000 € |
| Castilla y León | 20.000 - 23.000 € | 24.000 - 26.000 € | 27.000 € |
| Castilla-La Mancha | 19.570 € | 20.600 € | 22.660 € |
| Lleida | 21.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Girona | 22.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Tarragona | 25.000 € | 29.000 € | 36.000 € |

## Customer Service

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 25.750 € | 26.780 € | |
| Barcelona | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € |
| Galicia | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € |
| Asturias | 21.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € |
| País Vasco | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € |
| Comunidad Valenciana | 20.000 - 22.000 € | 22.000 - 25.000 € | 26.000 € |
| Andalucía | 22.000 - 24.000 € | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € |
| Murcia | 20.000 - 22.000 € | 22.000 - 25.000 € | 25.000 € |
| Aragón | 21.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Castilla y León | 21.000 - 24.000 € | 25.000 - 27.000 € | 29.000 € |
| Castilla-La Mancha | 22.660 € | 23.690 € | 24.720 € |
| Lleida | 21.000 € | 24.000 € | 27.000 € |
| Girona | 21.000 € | 24.000 € | 27.000 € |
| Tarragona | 22.000 € | 25.000 € | 28.000 € |

## Visitador/a farmaceútico/a

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 33.990 - 45.320 € | 45.320 - 51.500 € | 51.500 - 61.800 € |
| Barcelona | 24.000 - 26.000 € | 26.000 - 33.000 € | 33.000 € |
| Galicia | 28.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 - 39000 € |
| Asturias | 28.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 - 39000 € |
| País Vasco | 30.000 - 34.000 € | 34.000 - 40.000 € | 40.000 € |
| Comunidad Valenciana | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 € |
| Andalucía | 24.000 - 28.000 € | 28.000 - 32.000 € | 32.000 € |
| Murcia | 23.000 - 25.000 € | 25.000 - 28.000 € | 30.000 € |
| Aragón | 28.000 € | 31.000 € | 35.000 € |
| Castilla y León | 28.000 - 30.000 € | 30.000 - 34.000 € | 35.000 - 38000 € |
| Castilla-La Mancha | 27.810 - 38.110 € | 38.110 - 43.260 € | 43.260 - 52.530 € |
| Lleida | 24.000 € | 28.000 € | 33.000 € |
| Girona | 24.000 € | 28.000 € | 33.000 € |
| Tarragona | 24.000 € | 28.000 € | 33.000 € |

## Enfermero/a

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 25.750 - 30.900 € | 30.900 - 32.960 € | 33.990 - 38.110 € |
| Barcelona | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € | 30.000 € |
| Galicia | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 35.000 € | 35.000 - 38.000 € |
| Asturias | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 35.000 € | 35.000 - 38.000 € |
| País Vasco | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 € |
| Comunidad Valenciana | 28.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 € |
| Andalucía | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € | 30.000 € |
| Murcia | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € | 30.000 € |
| Aragón | 22.000 € | 28000 € | 35.000 € |
| Castilla y León | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 34.000 € | 35.000 € |
| Castilla-La Mancha | 21.630 - 25.750 € | 25.750 - 27.810 € | 28.840 - 31.930 € |
| Lleida | 22.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Girona | 22.000 € | 25.000 € | 29.000 € |
| Tarragona | 22.000 € | 25.000 € | 29.000 € |

## Psicólogo/a

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 20.600 € | 23.690 € | 35.020 € |
| Barcelona | 22.000 - 28.000 € | 28.000 - 33.000 € | 33.000 € |
| Galicia | 23.000 - 29.000 € | 29.000 - 33.000 € | 34.000 € |
| Asturias | 23.000 - 29.000 € | 29.000 - 33.000 € | 34.000 € |
| País Vasco | 22.000 - 28.000 € | 28.000 - 33.000 € | 33.000 € |
| Comunidad Valenciana | 20.000 - 24.000 € | 25.000 € | 27.000 € |
| Andalucía | 22.000 - 28.000 € | 28.000 - 33.000 € | 33.000 € |
| Murcia | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 28.000 € | 28.000 € |
| Aragón | 21.000 € | 25.000 € | 30.000 € |
| Castilla y León | 23.000 - 29.000 € | 29.000 - 33.000 € | 34.000 € |
| Castilla-La Mancha | 17.510 € | 20.600 € | 29.870 € |
| Lleida | 20.000 € | 25.000 € | 30.000 € |
| Girona | 21.000 € | 25.000 € | 30.000 € |
| Tarragona | 20.000 € | 25.000 € | 30.000 € |

## Auxiliar de geriatría

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | 16.480 € | 17.510 € | 19.570 € |
| Barcelona | 16.500 - 18.000 € | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 22.000 € |
| Galicia | 18.000 - 21.000 € | 22.000 - 25.000 € | 26.000 € |
| Asturias | 18.000 - 21.000 € | 22.000 - 25.000 € | 26.000 € |
| País Vasco | 15.000 - 18.000 € | 18.000 - 22.000 € | 22.000 € |
| Comunidad Valenciana | 18.000 - 20.000 € | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Andalucía | 16.000 - 18.000 € | 18.000 - 22.000 € | 20.000 - 24.000 € |
| Murcia | 15.000 - 18.000 € | 18.000 - 22.000 € | 22.000 € |
| Aragón | 16.000 € | 18.000 € | 21.000 € |
| Castilla y León | 18.000 - 21.000 € | 22.000 - 25.000 € | 26.000 € |
| Castilla-La Mancha | 15.450 € | 16.480 € | 18.540 € |
| Lleida | 16.000 € | 18.000 € | 21.000 € |
| Girona | 17.000 € | 19.000 € | 21.000 € |
| Tarragona | 17.000 € | 18.000 € | 21.000 € |

## Nutricionista

| | <3 años | <5 años | <10 años |
|---|---|---|---|
| Madrid | | 25.750 € | 30.900 € |
| Barcelona | 18.000 - 24.000 € | 24.000 - 29.000 € | 29.000 € |
| Galicia | 18.000 - 21.000 € | 20.000 - 26.000 € | 27.000 € |
| Asturias | 18.000 - 21.000 € | 20.000 - 26.000 € | 27.000 € |
| País Vasco | 18.000 - 20.000 € | 24.000 € | 26.000 € |
| Comunidad Valenciana | 18.000 - 20.000€ | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Andalucía | 18.000 - 20.000€ | 20.000 - 23.000 € | 23.000 € |
| Murcia | 15.000 - 18.000 € | 18.000 - 22.000 € | 22.000 € |
| Aragón | 22.000 € | 24.000 € | 27.000 € |
| Castilla y León | 18.000 - 21.000 € | 20.000 - 26.000 € | 27.000 € |
| Castilla-La Mancha | 16.480 € | 21.630 € | 26.780 € |
| Lleida | 20.000 € | 24.000 € | 26.000 € |
| Girona | 20.000 € | 23.000 € | 26.000 € |
| Tarragona | 20.000 € | 24.000 € | 26.000 € |



# Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.

THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque "always on", encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

## Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

## Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

## Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

## Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

## Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

## Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco AKKODIS LHH FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH