



Guía Salarial 2025

Industrial

Tendencias de mercado y salarios del sector



Índice

Situación actual del sector	3
Tendencias de recursos humanos en el sector	4
Retos a los que se enfrenta el sector	6
Descripción de perfiles	8
Tablas salariales	11
Metodología	16
Nuestras soluciones	17



Industrial

Situación actual del sector

El sector industrial en España desempeña un papel fundamental en la economía del país, siendo una de las bases sobre las que se asienta su desarrollo económico y la creación de empleo. A pesar de que en las últimas décadas la economía española ha experimentado una progresiva terciarización, el sector industrial sigue siendo crucial tanto por su aporte al Producto Interno Bruto (PIB) como por su capacidad para generar valor añadido, empleo y contribuir a la innovación tecnológica.

En la actualidad, cerca de 177.865 empresas componen el tejido industrial de nuestro país, y representa el 15,2% del PIB nacional. Aunque sigue siendo un sector con un papel muy relevante en la economía española, ha sufrido descensos en el último año. De hecho, es el único sector que ha perdido peso en la

economía española en el último año y es la primera vez en cuatro años que ocurre.

En 2023 la industria generó 222.578 millones de euros a precios corrientes, según la Contabilidad Nacional del INE. Son 8.900 millones más que en 2022 por el efecto de la inflación.

Este sector se ha visto asimismo afectado por el aumento de los precios de la electricidad, que representa una parte muy importante de sus gastos. En algunos casos, el coste de la electricidad llegó a ser hasta la mitad del total de los costes de producción. Esto trajo consigo consecuencias serias para la competitividad de la industria en España, ya que muchas empresas no pudieron soportar el peso de esos altos costes energéticos.

Tendencias de recursos humanos en el sector

Este sector, al igual que otros enfrenta una serie de desafíos y experimenta tendencias específicas en lo que respecta a la atracción y retención de talento. Estas tendencias pueden variar según la su industria y el tamaño de la compañía:

- 1. Industria 4.0:** el sector industrial en España está experimentando una transformación digital, que va desde la automatización de procesos hasta la integración de tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial, la robótica y el Internet de las Cosas (IoT). Esto ha generado una alta demanda de profesionales con habilidades en ingeniería informática, programación, análisis de datos y ciberseguridad, entre otros.
- 2. Flexibilidad:** aunque el sector industrial es más tradicional en cuanto a la presencia física, se está produciendo una transición hacia modalidades de trabajo más flexibles, especialmente en áreas de soporte y gestión. Las políticas de teletrabajo, flexibilidad horaria

y conciliación laboral están cobrando relevancia como factor de atracción para nuevos talentos, especialmente en roles administrativos y de gestión.

- 3. Economía circular:** la transición hacia la sostenibilidad y la adopción de modelos de economía circular son tendencias cada vez más relevantes. Las empresas industriales españolas están contratando perfiles especializados en energías renovables, gestión ambiental y tecnologías sostenibles para cumplir con las normativas y reducir su huella de carbono.
- 4. Upskilling y reskilling:** la rápida evolución de la tecnología y la digitalización requiere una formación y desarrollo continuos de habilidades en la fuerza laboral. Las empresas están invirtiendo en programas de formación para capacitar a su personal en habilidades técnicas relevantes.

5. Robótica y automatización: la robótica y la automatización están desempeñando un papel importante en la industria, lo que impulsa la demanda de profesionales con experiencia en diseño, programación y mantenimiento de robots industriales y sistemas automatizados.

6. Gestión de la cadena de suministro: la gestión eficiente de la cadena de suministro es esencial en la industria. Los profesionales con experiencia en logística, gestión de inventarios y planificación de la cadena de suministro son cada vez más valorados.





Retos a los que se enfrenta el sector

La atracción y retención del mejor talento humano y la buena gestión del mismo será determinante para que el sector industrial pueda hacer frente a los desafíos actuales, entre los que encontramos:

1. Reto demográfico: muchos trabajadores en la industria tienen una edad avanzada, lo que plantea preocupaciones sobre la renovación de la fuerza laboral y la transmisión de conocimientos y experiencia.

2. Escasez talento cualificado: en España, el sector industrial enfrenta una notable escasez de técnicos cualificados, especialmente en áreas como mecánica, electromecánica, mantenimiento industrial y programación de maquinaria. Esta brecha de habilidades está relacionada con la falta de una formación técnica especializada en las universidades y centros educativos, lo que dificulta encontrar candidatos que cubran sus necesidades.

3. Talento joven: incorporar a profesionales jóvenes y altamente cualificados al sector es un reto, ya que la industria suele percibirse como menos dinámica e innovadora en comparación con sectores como el tecnológico, que ofrecen una mayor visibilidad y atractivo para las nuevas generaciones.

4. Competencia global: las empresas del sector industrial se enfrentan a la presión de competir a nivel internacional, tanto por clientes como por talento. La globalización ha facilitado la movilidad laboral, lo que hace más difícil atraer y retener a los mejores profesionales, que tienen múltiples opciones a nivel mundial.

5. Inflación y costes electricidad: estos factores ejercen una presión significativa sobre las empresas industriales, especialmente aquellas que operan con márgenes ajustados. Esto también

puede llevar a una desaceleración en las inversiones en nuevos proyectos o en la actualización de infraestructuras, ya que las empresas intentan optimizar sus operaciones para sobrevivir en un entorno económico incierto.

6. Garantía de seguridad laboral: la seguridad en el ámbito laboral es un pilar fundamental en la industria, pero mantener estándares elevados en este aspecto puede ser complicado, especialmente en entornos de trabajo complejos y con riesgos inherentes. Esto requiere inversiones constantes en formación y tecnología.

7. Fidelización de talento: una vez que se ha logrado atraer a profesionales con habilidades excepcionales, la verdadera dificultad radica en mantenerlos dentro de la organización. Las oportu-

nidades externas, especialmente en sectores con mejores perspectivas de crecimiento o mayores incentivos, pueden hacer que los empleados busquen nuevas opciones.

Para abordar estos desafíos y aprovechar las tendencias emergentes, las empresas en el sector industrial en España pueden desarrollar estrategias de gestión de talento que incluyan la formación y el desarrollo de habilidades, la promoción de la diversidad y la inclusión, la adopción de tecnologías emergentes, un aumento de la flexibilidad y la mejora de la cultura laboral y la seguridad en el trabajo.

Además, la colaboración con instituciones educativas y programas de aprendizaje puede ser clave para la atracción de talento joven y la formación de una nueva generación de profesionales en la industria.





Descripción de perfiles

Técnico/a de mantenimiento

Es el encargado/a de asegurar el funcionamiento óptimo de los equipos y la maquinaria de una planta industrial. Realizando inspecciones, diagnósticos y reparaciones preventivas y correctivas.

Soldador/a

Profesional especializado en unir materiales metálicos mediante la aplicación de calor, generalmente utilizando técnicas de soldadura como arco eléctrico, gas o láser, para fabricar o reparar estructuras mecánicas.

Frigorista

Especialista en sistemas de refrigeración y aire acondicionado, responsable del diseño, instalación, mantenimiento y reparación de equipos de refrigeración industrial, como cámaras frigoríficas, sistemas de aire acondicionado y sistemas de refrigeración comercial.

Ingeniero/a electrónico/a

Profesional capacitado en el diseño, desarrollo y mantenimiento de sistemas electrónicos desde dispositivos individuales hasta sistemas complejos, como circuitos integrados, sistemas de control y equipos de telecomunicaciones.



Montador/a mecánico/a

Responsable de ensamblar los componentes mecánicos y estructuras metálicas, según especificaciones técnicas. Utilizando herramientas manuales y eléctricas, en sectores como la industria automotriz, aeroespacial o de maquinaria pesada.

Demand planner

Su principal función consiste en analizar datos de ventas, tendencias del mercado y pronósticos de demanda para optimizar la planificación de la producción y la gestión de inventarios, garantizando el suministro adecuado de productos y minimizando costos.

Matricero/a

Especialista en la fabricación y mantenimiento de matrices y moldes utilizados en procesos de producción, como la inyección de plástico o la estampación de metales, garantizando la precisión y la calidad de las piezas producidas.

Supervisor/a de línea

Profesional encargado/a de supervisar y coordinar las actividades de producción de una línea de ensamblaje o producción. Asegura el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad y eficiencia y gestionando al personal a su cargo.



Técnico/a de moldes

Se encarga del mantenimiento, ajuste y reparación de moldes utilizados en procesos de fabricación, como la inyección de plástico o la fundición. Para asegurar la calidad y la precisión de las piezas producidas.

Tablas salariales

Industrial

*Salarios hasta 40.000€

Técnico/a mantenimiento

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	27.000 €	32.000 €	35.000 €
Barcelona	28.000 €	33.000 €	36.000 €
Galicia	25.000 €	29.000 €	33.000 €
Asturias	25.000 €	29.000 €	33.000 €
País Vasco	28.000 €	32.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	29.000 €	32.000 €
Andalucía	24.000 €	25.000 €	28.000 €
Murcia	23.000 €	25.000 €	28.000 €
Aragón	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Castilla y León	25.700 €	30.000 €	36.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 €	29.000 €	34.000 €
Lleida	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Girona	25.000 €	29.000 €	36.000 €
Tarragona	26.500 €	30.000 €	36.000 €

Soldador/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	25.000 €	28.000 €	33.000 €
Barcelona	26.000 €	29.000 €	32.000 €
Galicia	24.000 €	27.000 €	29.000 €
Asturias	23.000 €	26.000 €	28.000 €
País Vasco	25.000 €	28.000 €	32.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	26.000 €	30.000 €
Andalucía	22.000 €	25.000 €	30.000 €
Murcia	22.000 €	24.000 €	27.000 €
Aragón	23.000 €	26.000 €	29.000 €
Castilla y León	24.700 €	26.800 €	28.800 €
Castilla-La Mancha	23.000 €	26.000 €	29.000 €
Lleida	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Girona	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Tarragona	24.000 €	27.000 €	32.000 €

Frigorista

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	26.000 €	29.000 €	35.000 €
Barcelona	29.000 €	34.000 €	36.000 €
Galicia	26.000 €	30.000 €	33.000 €
Asturias	26.000 €	30.000 €	33.000 €
País Vasco	27.000 €	32.000 €	35.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Andalucía	22.000 €	25.000 €	30.000 €
Murcia	22.000 €	24.000 €	29.000 €
Aragón	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Castilla y León	24.700 €	26.800 €	31.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 €	28.000 €	33.000 €
Lleida	23.000 €	26.000 €	29.000 €
Girona	27.000 €	30.000 €	35.000 €
Tarragona	25.000 €	27.000 €	30.000 €

Ingeniero/a electrónico

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	29.000 €	36.000 €	42.000 €
Barcelona	31.000 €	38.000 €	44.000 €
Galicia	30.000 €	36.000 €	42.000 €
Asturias	30.000 €	36.000 €	42.000 €
País Vasco	30.000 €	35.000 €	45.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Andalucía	26.000 €	33.000 €	39.000 €
Murcia	25.000 €	30.000 €	33.000 €
Aragón	32.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla y León	27.800 €	34.000 €	40.000 €
Castilla-La Mancha	28.000 €	34.000 €	41.000 €
Lleida	26.000 €	32.000 €	38.000 €
Girona	26.000 €	30.000 €	40.000 €
Tarragona	27.000 €	34.000 €	40.000 €

Montador/a Mecánico/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	26.000 €	28.000 €	32.000 €
Barcelona	27.000 €	30.000 €	34.000 €
Galicia	24.000 €	27.000 €	31.000 €
Asturias	24.000 €	26.000 €	30.000 €
País Vasco	28.000 €	32.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Andalucía	25.000 €	26.000 €	28.000 €
Murcia	24.000 €	25.000 €	28.000 €
Aragón	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Castilla y León	25.700 €	28.800 €	33.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 €	28.000 €	32.000 €
Lleida	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Girona	26.000 €	29.000 €	33.000 €
Tarragona	24.000 €	27.000 €	32.000 €

Demand Planner

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	29.000 €	37.000 €	42.000 €
Barcelona	29.000 €	37.000 €	42.000 €
Galicia	28.000 €	35.000 €	40.000 €
Asturias	28.000 €	35.000 €	40.000 €
País Vasco	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	38.000 €
Andalucía	27.000 €	30.000 €	33.000 €
Murcia	26.000 €	28.000 €	30.000 €
Aragón	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	26.800 €	33.000 €	39.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 €	33.000 €	37.000 €
Lleida			
Girona	25.000 €	28.000 €	30.000 €
Tarragona	25.000 €	28.000 €	30.000 €

Matricero/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	28.000 €	32.000 €	35.000 €
Barcelona	28.000 €	31.000 €	36.000 €
Galicia	26.000 €	30.000 €	32.000 €
Asturias	26.000 €	30.000 €	33.000 €
País Vasco	30.000 €	34.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	28.000 €	30.000 €	35.000 €
Andalucía	27.000 €	28.000 €	30.000 €
Murcia	24.000 €	26.000 €	28.000 €
Aragón	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	26.800 €	30.000 €	35.000 €
Castilla-La Mancha	28.000 €	30.000 €	35.000 €
Lleida	26.000 €	30.000 €	34.000 €
Girona	27.000 €	30.000 €	35.000 €
Tarragona	26.000 €	30.000 €	34.000 €

Supervisor/a línea

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	29.000 €	37.000 €	42.000 €
Barcelona	29.000 €	36.000 €	41.000 €
Galicia	28.000 €	34.000 €	39.000 €
Asturias	28.000 €	34.000 €	39.000 €
País Vasco	28.000 €	34.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	28.000 €	33.000 €	37.000 €
Andalucía	26.000 €	28.000 €	35.000 €
Murcia	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Aragón	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	27.800 €	33.000 €	38.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 €	31.000 €	35.000 €
Lleida	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Girona	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Tarragona	26.000 €	27.000 €	32.000 €

Técnico/a de moldes

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	27.000 €	30.000 €	35.000 €
Barcelona	28.000 €	30.000 €	35.000 €
Galicia	26.000 €	28.000 €	32.000 €
Asturias	25.000 €	28.000 €	32.000 €
País Vasco	30.000 €	34.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 €	27.000 €	30.000 €
Andalucía	24.000 €	25.000 €	30.000 €
Murcia	24.000 €	25.000 €	28.000 €
Aragón	24.000 €	27.000 €	30.000 €
Castilla y León	25.700 €	27.800 €	33.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 €	29.000 €	31.000 €
Lleida	24.000 €	26.000 €	28.000 €
Girona	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Tarragona	25.000 €	27.000 €	30.000 €



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco

AKKODIS

LHH



FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH