



# Guía Salarial 2025

# Energéticas

Tendencias de mercado y salarios del sector



# Índice

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Situación actual del sector                 | 3  |
| Tendencias de recursos humanos en el sector | 4  |
| Retos a los que se enfrenta el sector       | 6  |
| Descripción de perfiles                     | 7  |
| Tablas salariales                           | 9  |
| Metodología                                 | 15 |
| Nuestras soluciones                         | 16 |



## Energéticas

# Situación actual del sector

El sector energético en España se encuentra en un proceso de transformación clave, alineado con los objetivos de descarbonización y la expansión de energías renovables establecidos por la Unión Europea para 2030 y 2050. A partir de 2025, el sector continuará enfrentando desafíos críticos, como la reducción de la dependencia energética, que actualmente ronda el 69% del total consumido, y la necesidad de equilibrar la producción entre las distintas comunidades autónomas.

Otro aspecto destacado es el papel del gas natural como fuente de transición, cuya demanda se mantiene a pesar del crecimiento de las energías renovables.

En 2025, se espera que el gas siga siendo una pieza central para garantizar la estabilidad y asequibilidad energética, especialmente en los meses de mayor demanda. Además, la apuesta por el hidrógeno verde y otros gases renovables se proyecta como un pilar para reducir las emisiones de carbono y satisfacer la demanda futura.

No obstante, a medida que avancen los proyectos de hidrógeno en Europa, España se posiciona como un potencial líder en su producción, respaldada por políticas de incentivo e inversiones en infraestructura tecnológica.

## Tendencias de recursos humanos en el sector

- 1. Especialización en energías renovables:** la transición hacia energías limpias está aumentando la demanda de perfiles especializados en solar, eólica e hidrógeno verde. Para ello, las empresas están buscando profesionales con formación técnica específica para operar y optimizar estas fuentes.
- 2. Atracción de talento joven mediante programas de sostenibilidad:** la sostenibilidad es clave para atraer a las nuevas generaciones, que valoran el compromiso ambiental en sus empleadores.
- 3. Movilidad permanente y flexibilidad laboral:** a medida que el sector se descentraliza con instalaciones renovables en diversas regiones, la movilidad laboral y la flexibilidad son prioritarias. Esto implica adoptar modelos de trabajo híbridos y flexibles, adaptados a las diferentes ubicaciones de los proyectos, para mejorar la conciliación y reducir la rotación.
- 4. Desarrollo de competencias en hidrógeno verde:** la apuesta por el hidrógeno verde como fuente de energía clave en la descarbonización impulsa la necesidad de profesionales capacitados en esta tecnología emergente. Las empresas siguen enfocadas en encontrar expertos en producción y gestión de hidrógeno, especialmente en la optimización de electrolizadores y almacenamiento seguro.
- 5. Capacitación en transición energética y sostenibilidad:** la transición energética exige un cambio profundo en la mentalidad y habilidades de los empleados. En este sentido, el sector está implementando programas de formación en sostenibilidad y transición energética, abarcando desde la eficiencia energética hasta la gestión de proyectos de energía limpia.

**6. Fomento de la eficiencia energética mediante prácticas operativas:** la eficiencia energética se está consolidando como un enfoque central en el sector, buscando reducir el consumo y los costos energéticos. En 2025, el personal va a continuar siendo entrenado en prácticas operativas eficientes para optimizar el uso de recursos y minimizar el desperdicio en todas las etapas de producción y distribución energética.

Ante esta situación, queda reflejado que el sector de la energía se ubica en plena adaptación, orientado a la innovación, la sostenibilidad y la atracción de talento joven y diverso, asegurando su capacidad de adaptación en el largo plazo.



## Retos a los que se enfrenta el sector

**Competencia por el talento especializado:** la demanda de profesionales altamente especializados en energías renovables y tecnologías limpias a menudo supera la oferta, lo que puede llevar a una competencia intensa por el talento.

**Retención de talento en un entorno competitivo:** la movilidad del talento hacia empresas con condiciones y oportunidades laborales más atractivas amenaza la estabilidad y el desarrollo de proyectos de larga duración en el sector energético.

**Integración de diversas fuentes de energía:** a medida que se avanza hacia una matriz más diversificada con fuentes como solar, eólica, hidrógeno verde y biomasa, integrar estas tecnologías de manera eficiente representa un desafío importante. Cada fuente tiene características operativas diferentes, por lo que lograr una combinación estable y optimizada es complejo y requiere coordinación en el almacenamiento y distribución de energía.

**Adaptación a cambios regulatorios y fiscales:** el sector enfrenta una normativa en constante evolución que requiere una rápida adaptación, especialmente en lo que respecta a incentivos fiscales y regulaciones ambientales.

Cabe mencionar que esta complejidad regulatoria exige profesionales especializados en cumplimiento normativo.

**Descentralización de operaciones:** el crecimiento de proyectos renovables en zonas rurales implica retos logísticos y de gestión de talento. Garantizar la presencia y continuidad de personal especializado en áreas remotas y con pocas infraestructuras es crucial para la operatividad de estos proyectos y su mantenimiento.

**Mantenimiento de una imagen de sostenibilidad creíble:** con el aumento de expectativas sobre la sostenibilidad, es necesario demostrar un compromiso genuino. Esto requiere una comunicación clara y consistente sobre sus avances en reducción de emisiones y eficiencia energética, evitando el riesgo de ser percibido como “greenwashing”.

Estos retos no hacen más que demostrar la complejidad del camino hacia la transición energética y la necesidad de gestionar recursos humanos con una estrategia integral que fomente la especialización, el cumplimiento normativo y la diversidad.



## Descripción de perfiles

### **Comercial de energías renovables**

Su labor es impulsar y vender fuentes de energía sostenible, como solar o eólica, promoviendo la transición hacia fuentes limpias. Se encargan de la instalación, mantenimiento de sistemas y educación sobre sus ventajas, facilitando su accesibilidad a diversos sectores.

### **Coordinador/a de seguridad y salud**

Se ocupa de implementar normas de seguridad, capacitar al personal y gestionar riesgos en el sector energético. Su objetivo es garantizar condiciones laborales seguras y cumplir con la normativa de salud y seguridad en el trabajo.

### **Coordinador/a de obra**

Supervisa proyectos energéticos, asegurando que se cumplan los plazos, presupuesto y normas de seguridad. Organiza recursos y coordina equipos para garantizar una ejecución efectiva y conforme a los estándares establecidos.

### **Desarrollador/a de mantenimiento**

Diseña y ejecuta planes de mantenimiento para equipos energéticos, garantizando su óptimo funcionamiento y reduciendo fallas. Su labor es esencial para minimizar el tiempo de inactividad y maximizar la eficiencia operativa.

**Desarrollador/a software**

Crea soluciones tecnológicas específicas para el sector energético, diseñando programas y aplicaciones que optimizan la gestión y eficiencia en la producción, distribución y monitoreo de energía.

**Ingeniero/a de desarrollo de negocio**

Identifica nuevas oportunidades comerciales dentro del sector energético, analiza el mercado y diseña estrategias de expansión. Establece relaciones con clientes y socios para promover el crecimiento y sostenibilidad del negocio.

**Ingeniero/a junior energías renovables**

Apoya en el desarrollo de proyectos de energía renovable, analizando datos y colaborando en el diseño y la implementación de sistemas. Ayuda en la evaluación técnica y económica de proyectos y en la supervisión de instalaciones.

**Jefe/a de estación de servicio**

Supervisa las operaciones de una estación de servicio, gestionando el personal, los inventarios y la calidad en el suministro de combustible. Se asegura de la seguridad de las operaciones y de una experiencia satisfactoria para los usuarios.

**Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica**

Se encarga del cuidado y la operación de sistemas de energía solar. También inspecciona paneles y equipos asociados, solucionando fallas para garantizar un rendimiento óptimo en la generación de energía fotovoltaica.

**Técnico/a instalador/a de fuentes renovables**

Se encarga de la instalación y puesta en marcha de sistemas energéticos renovables, como paneles solares o aerogeneradores. Además, verifica que las instalaciones cumplan con los estándares de seguridad y funcionamiento.



## Tablas salariales

# Energéticas

\*Salarios hasta 40.000€

### Comercial energías renovables

|                      | <3 años           | <5 años            | <10 años          |
|----------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Madrid               | 20.600 - 25.750 € | 33.990 - 40.1700 € | 40.170 €          |
| Barcelona            | 22.000 - 25.000 € | 33.000 - 39.000 €  | 40.000 €          |
| Galicia              | 18.000 - 24.000 € | 24.000 - 30.000 €  | 30.000 - 35.000 € |
| Asturias             | 18.000 - 24.000 € | 24.000 - 30.000 €  | 30.000 - 35.000 € |
| País Vasco           | 18.000 - 25.000 € | 25.000 - 30.000 €  | 30.000 - 40.000 € |
| Comunidad Valenciana | 18.000 - 24.000 € | 24.000 - 30.000 €  | 30.000 - 40.000 € |
| Andalucía            | 18.000 - 24.000 € | 24.000 - 30.000 €  | 30.000 - 40.000 € |
| Murcia               | 18.000 - 23.000 € | 23.000 - 30.000 €  | 30.000 - 40.000 € |
| Aragón               | 18.000 €          | 23.000 €           | 28.000 €          |
| Castilla y León      | 18.500 - 24.700 € | 24.700 - 31.000 €  | 31.000 €          |
| Castilla-La Mancha   | 18.540 - 24.720 € | 25.750 - 30.900 €  | 41.200 - 46.350 € |
| Lleida               | 20.000 €          | 25.000 €           | 30.000 €          |
| Girona               | 21.000 €          | 25.000 €           | 30.000 €          |
| Tarragona            | 21.000 - 23.000 € | 32.000 - 35.000 €  | 35.000 - 40.000 € |

## Coordinador/a de seguridad y salud\*

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 26.780 - 30.900 € | 33.910 - 41.200 € | 46.350 - 51.500 € |
| Barcelona            | 27.760 - 30.700 € | 33.700 - 40.000 € | 42.000 - 48.000 € |
| Galicia              | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 36.000 € | 36.000 €          |
| Asturias             | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 36.000 € | 36.000 €          |
| País Vasco           | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 35000 €  | 35.000 - 45000 €  |
| Comunidad Valenciana | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 38.000 € | 38.000 - 50.000 € |
| Andalucía            | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 36.000 € | 36.000 - 50.000 € |
| Murcia               | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 36.000 € | 36.000 - 48.000 € |
| Aragón               | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 36.000 €          |
| Castilla y León      | 24.700 - 31.000 € | 31.000 - 37.000 € | 37.000 €          |
| Castilla-La Mancha   | 25.750 - 30.900 € | 30.900 - 46.350 € | 46.350 €          |
| Lleida               | 24.000 €          | 28.000 €          | 32.000 €          |
| Girona               | 24.000 €          | 27.000 €          | 32.000 €          |
| Tarragona            | 25.000 - 28.000 € | 28.000 - 30.000 € | 32.000 - 35.000 € |

## Coordinador/a Obra\*

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 25.750 - 30.900 € | 36.050 - 43.260 € | 43.260 - 46.350 € |
| Barcelona            | 25.000 - 30.000 € | 32.000 - 42.000 € | 41.000 - 45.000 € |
| Galicia              | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 €          |
| Asturias             | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 €          |
| País Vasco           | 25.000 - 33.000 € | 33.000 - 40.000 € | 40.000 - 48.000 € |
| Comunidad Valenciana | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 41.000 - 45000 €  |
| Andalucía            | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | + 40.000 €        |
| Murcia               | 24.000 - 28.000 € | 28.000 - 35.000 € | 35.000 - 42.000 € |
| Aragón               | 30.000 €          | 35.000 €          | 38.000 €          |
| Castilla y León      | 24.700 - 33.000 € | 33.000 - 41.200 € | 41.200 €          |
| Castilla-La Mancha   | 27.810 - 33.990 € | 35.020 - 46.350 € | 41.200 - 51.500 € |
| Lleida               | 26.000 €          | 32.000 €          | 37.000 €          |
| Girona               | 27.000 €          | 31.000 €          | 35.000 €          |
| Tarragona            | 27.000 - 29.000 € | 30.000 - 33.000 € | 34.000 - 38.000 € |

\* Salarios para perfiles que no cuenten con ingeniería superior

## Desarrollador/a de mantenimiento\*

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 20.600 - 30.900 € | 30.900 - 41.200 € | 41.200 - 51.500 € |
| Barcelona            | 21.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 - 50.000 € |
| Galicia              | 22.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 €          |
| Asturias             | 22.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 €          |
| País Vasco           | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 37.000 € | 37.000 - 50.000 € |
| Comunidad Valenciana | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 - 45.000 € |
| Andalucía            | 21.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 - 50.000 € |
| Murcia               | 20.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 - 40.000 € |
| Aragón               | 25.000 €          | 27.000 €          | 32.000 €          |
| Castilla y León      | 20.600 - 31.000 € | 31.000 - 41.200 € | 41.200 €          |
| Castilla-La Mancha   | 20.600 - 30.900 € | 30.900 - 41.200 € | 41.200 €          |
| Lleida               | 24.000 €          | 27.000 €          | 35.000 €          |
| Girona               | 25.000 €          | 30.000 €          | 35.000 €          |
| Tarragona            | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 35.000 € | 36.000 - 38.000 € |

## Desarrollador/a de Software

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 23.690 - 30.900 € | 36.050 - 46.350 € | 46.350 - 56.650 € |
| Barcelona            | 24.000 - 30.000 € | 35.000 - 45.000 € | 45.000 - 55.000 € |
| Galicia              | 23.000 - 33.000 € | 33.000 - 45.000 € | 45.000 €          |
| Asturias             | 23.000 - 33.000 € | 33.000 - 45.000 € | 45.000 €          |
| País Vasco           | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € | 40.000 - 50.000 € |
| Comunidad Valenciana | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 45.000 € | 45.000 - 60.000 € |
| Andalucía            | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 45.000 € | 45.000 - 60.000 € |
| Murcia               | 22.000 - 30.000 € | 30.000 - 42.000 € | 42.000 - 55.000 € |
| Aragón               | 22.000 €          | 32.000 €          | 40.000 €          |
| Castilla y León      | 22.600 - 34.000 € | 34.000 - 46.300 € | 46.300 €          |
| Castilla-La Mancha   | 22.660 - 33.990 € | 35.020 - 46.350 € | 47.380 €          |
| Lleida               | 23.000 €          | 26.000 €          | 32.000 €          |
| Girona               | 25.000 €          | 28.000 €          | 35.000 €          |
| Tarragona            | 25.000 - 27.000 € | 28.000 - 32.000 € | 33.000 - 35.000 € |

\* Salarios para perfiles que no cuenten con ingeniería superior

## Ingeniero/a de desarrollo de negocio

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 32.960 - 33.990 € | NA                | NA                |
| Barcelona            | 32.900 - 35.000 € | NA                | NA                |
| Galicia              | 28.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| Asturias             | 28.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| País Vasco           | 28.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| Comunidad Valenciana | 28.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| Andalucía            | 28.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| Murcia               | 26.000 - 33.000 € | NA                | NA                |
| Aragón               | 27.000            | NA                | NA                |
| Castilla y León      | 28.800 - 34.000 € | NA                | NA                |
| Castilla-La Mancha   | 32.960 - 33.990 € | NA                | NA                |
| Lleida               | 26.000 €          | NA                | NA                |
| Girona               | 26.000 €          | 32.000 €          | 38.000 €          |
| Tarragona            | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 32.000 € | 33.000 - 38.000 € |

## Ingeniero/a Junior en Energías renovables

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 25.750 - 31.930 € | NA                | NA                |
| Barcelona            | 26.000 - 32.000 € | NA                | NA                |
| Galicia              | 24.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| Asturias             | 24.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| País Vasco           | 25.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| Comunidad Valenciana | 24.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| Andalucía            | 24.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| Murcia               | 24.000 - 30.000 € | NA                | NA                |
| Aragón               | 24.000 - 30.000 € | 33.000 €          | 40.000 €          |
| Castilla y León      | 24.700 - 32.000 € | NA                | NA                |
| Castilla-La Mancha   | 24.720 - 28.840 € | NA                | NA                |
| Lleida               | 26.000 €          | 32.000 €          | 38.000 €          |
| Girona               | 25.000 €          | 30.000 €          | 38.000 €          |
| Tarragona            | 26.000 - 28.000 € | 29.000 - 32.000 € | 33.000 - 38.000 € |

## Jefe/a de estación de servicio

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 23.690 - 28.840 € | 30.900 - 36.050 € | 36.050 - 41.200 € |
| Barcelona            | 23.000 - 27.000 € | 28.000 - 35.000 € | 36.000 - 40.000 € |
| Galicia              | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 38.000 € | 38.000 €          |
| Asturias             | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 38.000 € | 38.000 €          |
| País Vasco           | 20.000 - 27.000 € | 28.000 - 34.000 € | 35.000 - 40.000 € |
| Comunidad Valenciana | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 35.000 € | 35.000 - 40.000 € |
| Andalucía            | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 38.000 € | 38.000 - 45.000 € |
| Murcia               | 20.000 - 25.000 € | 25.000 - 35.000 € | 35.000 - 40.000 € |
| Aragón               | 22.000 - 28.000 € | 32.000 €          | 40.000 €          |
| Castilla y León      | 24.700 - 31.000 € | 31.000 - 39.100 € | 39.100 €          |
| Castilla-La Mancha   | 23.690 - 25.750 € | 30.900 - 36.050 € | 41.200 €          |
| Lleida               | 22.000 €          | 25.000 €          | 28.000 €          |
| Girona               | 21.000 €          | 25.000 €          | 29.000 €          |
| Tarragona            | 20.000 - 22.000 € | 25.000 - 27.000 € | 28.000 - 30.000 € |

## Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica\*

|                      | <3 años           | <5 años           | <10 años          |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Madrid               | 23.690 - 30.900 € | 30.900 - 33.990 € | 33.990 - 46.350 € |
| Barcelona            | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 33.000 € | 35.000 - 40.000 € |
| Galicia              | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 35.000 € | 35.000 €          |
| Asturias             | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 35.000 € | 35.000 €          |
| País Vasco           | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 37.000 € | 37.000 - 45.000 € |
| Comunidad Valenciana | 25.000 - 30.000 € | 30.000 - 33.000 € | 33.000 - 40.000 € |
| Andalucía            | 21.000 - 28.000 € | 28.000 - 33.000 € | 33.000 - 40.000 € |
| Murcia               | 21.000 - 26.000 € | 26.000 - 30.000 € | 30.000 - 40.000 € |
| Aragón               | 25.000 €          | 30.000 €          | 32.000 €          |
| Castilla y León      | 21.600 - 26.800 € | 26.800 - 36.000 € | 36.000 €          |
| Castilla-La Mancha   | 20.600 - 27.810 € | 25.750 - 33.990 € | 36.050 €          |
| Lleida               | 23.000 €          | 27.000 €          | 30.000 €          |
| Girona               | 24.000 €          | 30.000 €          | 35.000 €          |
| Tarragona            | 20.000 - 24.000 € | 25.000 - 28.000 € | 29.000 - 31.000 € |

\* Salarios para perfiles que no cuenten con ingeniería superior

## Técnico/a instalador de fuentes renovables

|                      | <3 años           | <5 años             | <10 años          |
|----------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| Madrid               | 23.690 - 30.900 € | 30.900 - 33.990 €   | 33.990 - 46.350 € |
| Barcelona            | 24.000 - 30.000 € | 30.000 - 33.000 €   | 35.000 - 40.000 € |
| Galicia              | 20.000 - 26.000 € | 26.000 - 35.000 €   | 35.000 €          |
| Asturias             | 20.000 - 26.000 € | 26.000 - 35.000 €   | 35.000 €          |
| País Vasco           | 23.000 - 28.000 € | 29.000 - 34.000 €   | 35.000 - 40.000 € |
| Comunidad Valenciana | 22.000 - 26.000 € | 26.000 - 35.000 €   | 35.000 - 40.000 € |
| Andalucía            | 21.000 - 28.000 € | 28.000 - 35.000 €   | 35.000 - 45.000 € |
| Murcia               | 20.000 - 26.000 € | 26.000 - 33.000 €   | 33.000 - 45.000 € |
| Aragón               | 22.000 €          | 26.000 €            | 32.000 €          |
| Castilla y León      | 20.600 - 26.800 € | 26.800 - 36.000 €   | 36.000 €          |
| Castilla-La Mancha   | 27.810 €          | 25.000 € - 33.990 € | 36.050 €          |
| Lleida               | 24.000 €          | 28.000 €            | 32.000 €          |
| Girona               | 21.000 €          | 25.000 €            | 30.000 €          |
| Tarragona            | 20.000 - 24.000 € | 25.000 - 28.000 €   | 29.000 - 31.000 € |



## Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.



## THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

### Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

### Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

### Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

### Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

### Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

### Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



**Adecco**

**AKKODIS**

**LHH**



FUNDACIÓN ADECCO

# Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH