



Guía Salarial 2025

Banca & Seguros

Tendencias de mercado y salarios del sector

Índice

Banca

Situación actual del sector	3
Tendencias de recursos humanos en el sector	4
Retos a los que se enfrenta el sector	6
Descripción de perfiles	7
Tablas salariales	9

Seguros

Situación actual del sector	13
Tendencias de recursos humanos en el sector	14
Retos a los que se enfrenta el sector	15
Descripción de perfiles	16
Tablas salariales	18

Metodología	22
Nuestras soluciones	23



Banca

Situación actual del sector

La banca en España se ha visto impulsada por el incremento de tipos de interés y su capacidad para gestionar riesgos de insolvencia con solidez. Durante 2024 las entidades bancarias han logrado márgenes de beneficio elevados al aumentar los ingresos derivados de préstamos y créditos, en particular en un entorno de alta demanda de hipotecas y productos de financiamiento al consumo. Esto, a su vez, ha fortalecido sus resultados operativos.

No obstante, el sector ha mostrado estabilidad en las tasas de mora, reflejando un control efectivo sobre los créditos dudosos y ajustando sus provisiones. Esta situación ha permitido a los bancos amortiguar el impacto de posibles riesgos crediticios, especialmente en un contexto de previsión económica incierta debido a la situación geopolítica. Por ello, las entidades se enfrentan al reto de mantener esta rentabilidad en un entorno de posible ralentización económica y aumento en los costes de financiamiento.

Por otro lado, la creciente competencia con *fintechs* y neobancos sigue presionando a los bancos tradicionales a fortalecer sus estrategias digitales. Las inversiones en tecnología y servicios digitales son claves para retener clientes y mejorar la eficiencia, aunque esto también representa un desafío en cuanto a costes. En los últimos tiempos los bancos han priorizado la digitalización para optimizar la experiencia de usuario y responder a la demanda de soluciones rápidas y accesibles, una tendencia que continuará siendo central próximamente.

En último lugar, cabe destacar que los cambios regulatorios y fiscales han sido determinantes. Las entidades se han adaptado al impuesto extraordinario que impacta a las grandes corporaciones financieras en España, así como a las directrices del Banco Central Europeo que mantienen las restricciones para evitar una inflación elevada en el área euro. Este contexto hace que el sector bancario español se encuentre en una posición sólida, aunque con un enfoque cauteloso hacia 2025.

Tendencias de recursos humanos en el sector

- 1. Adopción de IA y tecnología en procesos de RRHH:** la automatización y la inteligencia artificial están transformando el reclutamiento y la gestión del talento, facilitando la toma de decisiones en tiempo real y permitiendo a los equipos de RRHH enfocarse en actividades estratégicas más allá de las tareas administrativas repetitivas.
- 2. Modelos de trabajo híbrido y remoto:** los bancos buscan flexibilizar sus políticas laborales para atraer talento y mejorar la retención, adaptándose a las demandas de los empleados por un mayor equilibrio entre vida laboral y personal. Sin embargo, esto requiere inversiones en tecnología y una gestión cultural que apoye la productividad a distancia.
- 3. Desarrollo de liderazgo digital:** se busca formar líderes capaces de guiar equipos en entornos virtuales y de adaptarse a la rápida evolución tecnológica, algo especialmente relevante en un sector donde el liderazgo tradicional se enfrenta a desafíos propios de la digitalización.
- 4. Planificación estratégica de la fuerza laboral:** con el envejecimiento de la fuerza laboral y la necesidad de nuevas habilidades, los bancos trabajan en planes a largo plazo para garantizar que dispondrán de talento en las áreas clave en los próximos años, abordando la escasez de perfiles especializados en tecnología.
- 5. Cultura organizacional reforzada:** fomentar una cultura que refleje valores de inclusión y sostenibilidad es clave en la banca, donde la mayor parte de los líderes de RRHH consideran esencial mejorar la cultura organizacional para aumentar el compromiso y la retención del talento.

6. Bienestar y salud mental de los empleados: problemas como la incertidumbre económica pueden traer consigo emociones negativas como el estrés y hace que los bancos prioricen la salud mental y el bienestar, desarrollando programas de apoyo y promoviendo un entorno saludable para mantener la motivación y reducir la rotación.

Estas tendencias muestran que el sector se encuentra en plena transformación digital y con un enfoque en la experiencia del empleado. En un contexto de alta competitividad, los bancos están invirtiendo en IA y en modelos híbridos para retener talento y mejorar la productividad. Este cambio se acompaña de una creciente preocupación por la cultura organizacional y el bienestar laboral, lo que permite responder a las demandas actuales del mercado de trabajo.





Retos a los que se enfrenta el sector

Retener talento en un mercado competitivo: la competencia con *fintechs* y otros sectores por profesionales en tecnología y análisis de datos desafía a los bancos a mejorar sus condiciones laborales y su propuesta de valor para mantener a su equipo especializado.

Implementar y regular la IA de manera ética: la creciente adopción de IA plantea retos éticos y regulatorios, ya que los bancos deben garantizar un uso responsable, evitar sesgos y proteger la privacidad con medidas de ciberseguridad en sus procesos de selección y gestión del talento.

Adaptarse a cambios regulatorios: la normativa sobre resiliencia digital y privacidad de datos obliga a las entidades bancarias a invertir en seguridad y ciberprotección, lo cual requiere una formación constante del personal y mayores recursos en cumplimiento normativo.

Gestionar la transición generacional: con un equipo de trabajo diverso en términos generacionales, los bancos deben facilitar el intercambio de conocimientos y adaptar sus estrategias para integrar a jóvenes nativos digitales y empleados de mayor experiencia.

Promover la diversidad e inclusión: a medida que la sociedad demanda mayor diversidad en las organizaciones, los bancos deben trabajar en políticas inclusivas que no solo cumplan con la normativa, sino que también fomenten una cultura de igualdad y respeto.

A este respecto, las empresas del sector bancario deben fortalecer sus estrategias de formación y adoptar tecnologías éticas. La adaptación a los nuevos marcos regulatorios y la capacitación en ciberseguridad son esenciales para evitar riesgos en entornos híbridos. Además, mejorar la diversidad y la inclusión fortalecerá su atractivo laboral y permitirá responder de manera efectiva a la transformación del sector.



Descripción de perfiles Banca

Atención al cliente online

Responsable de ofrecer soporte al cliente mediante canales digitales, como chat y correo electrónico; responder preguntas, gestionar servicios y solicitudes, incluyendo la apertura y cierre de cuentas; proporcionar detalles sobre productos y promociones; registrar información de manera precisa y trabajar en equipo para resolver casos específicos.

Gestor/a banca

Profesional encargado de administrar y desarrollar relaciones con clientes en sucursales bancarias, orientando sobre productos y servicios financieros. Sus tareas incluyen la gestión de cuentas, préstamos y servicios de inversión; ayudar a optimizar la situación financiera del cliente; alcanzar objetivos de satisfacción y crecimiento en el área asignada.

Asesor/a financiero/a

Experto en proporcionar recomendaciones y asesoría en temas financieros para personas y empresas. Entre sus tareas se encuentran aconsejar en inversión, seguros, planificación para la jubilación y gestión patrimonial; desarrollar estrategias personalizadas para alcanzar metas financieras; y analizar riesgos y beneficios para mejorar la situación económica de los clientes.

Asesor/a banca privada

Profesional especializado en la gestión y maximización del patrimonio de clientes con alto capital. Entre sus funciones están la de ofrecer asesoría personalizada en inversiones, administrar portafolios financieros adaptados a las necesidades del cliente, facilitar el acceso a productos exclusivos y planificar estrategias de legado y sucesión patrimonial.



Gestor/a comercial

Responsable de la interacción directa con clientes para promover productos y servicios financieros. Las funciones incluyen captar nuevos clientes, ofrecer asesoría en productos bancarios, gestionar la cartera existente, cumplir con metas de ventas y contribuir al crecimiento y la fidelización de la clientela.

Especialista en cumplimiento normativo

Encargado/a de asegurar que la institución financiera se ajuste a las leyes y regulaciones vigentes, mediante auditorías internas y asesoramiento sobre normativas. También desarrolla políticas de cumplimiento y asegura que el banco opere conforme a los estándares éticos y legales del sector.

Especialista en banca digital

Con el desarrollo de la banca digital, estos profesionales se enfocan en crear, implementar y mantener plataformas y servicios en línea. Incluye roles como analistas de Big Data, especialistas en experiencia de usuario (UX) y expertos en ciberseguridad, todos orientados a mejorar la oferta digital del banco y garantizar la seguridad de los usuarios.

Tablas salariales

Banca

*Salarios hasta 40.000€

Atención al Cliente On Line

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	20.600 €	22.660 €	24.720 €
Barcelona	20.000 €	22.000 €	25.000 €
Galicia	21.000 €	23.000 €	26.000 €
Asturias	21.000 €	23.000 €	26.000 €
País Vasco	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Comunidad Valenciana	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Andalucía	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Murcia	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Aragón	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Castilla y León	21.000 €	23.000 €	24.700 €
Castilla-La Mancha	21.630 €	23.690 €	25.441 €
Lleida	18.000 €	20.000 €	22.000 €
Girona	18.000 €	21.000 €	23.000 €
Tarragona	18.000 €	22.000 €	23.000 €

Gestor/a Banca

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	20.600 - 24.720 €	25.750 - 28.840 €	30.900 €
Barcelona	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	35.000 €
Galicia	21.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	32.000 €
Asturias	21.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	32.000 €
País Vasco	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	30.000 €
Comunidad Valenciana	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	30.000 €
Andalucía	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	30.000 €
Murcia	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	30.000 €
Aragón	24.000 €	28.000 €	30.000 €
Castilla y León	21.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	31.000 €
Castilla-La Mancha	20.600 - 24.720 €	25.750-28.840 €	31.930 €
Lleida	20.000 €	22.000 €	24.000 €
Girona	21.000 €	22.000 €	24.000 €
Tarragona	22.000 €	25.000 €	28.000 €

Asesor/a Financiero/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	24.720 - 26.780 €	28.840 - 30.900 €	32.960 - 39.140 €
Barcelona	24.000-26.000 €	28.000-30.000 €	32.000-39.000 €
Galicia	25.000-27.000 €	29.000-32.000 €	32.000-40.000 €
Asturias	25.000-27.000 €	29.000-32.000 €	32.000-40.000 €
País Vasco	24.000-26.000 €	28.000-30.000 €	32.000-38.000 €
Comunidad Valenciana	24.000-26.000 €	28.000-30.000 €	32.000-38.000 €
Andalucía	24.000-26.000 €	28.000-30.000 €	32.000-38.000 €
Murcia	24.000-26.000 €	28.000-30.000 €	32.000-38.000 €
Aragón	24.000 €	28.000 €	35.000 €
Castilla y León	25.000-26.000 €	29.000-30.000 €	32.000-38.000 €
Castilla-La Mancha	24.720-26.780 €	28.840-30.900 €	32.960-39.140 €
Lleida	22.000 €	24.000 €	26.000 €
Girona	21.000 €	25.000 €	27.000 €
Tarragona	25.000 €	27.000 €	30.000 €

Asesor/a Banca Privada

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	26.780 - 30.900 €	32.960 - 36.050 €	36.050 - 41.200 €
Barcelona	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Galicia	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
País Vasco	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Andalucía	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	25.000 €	32.000 €	40.000 €
Castilla y León	26.000 - 30.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	26.780 - 30.900 €	32.960 - 36.050 €	36.050 - 41.200 €
Lleida	24.000 €	26.000 €	28.000 €
Girona	24.000 €	26.000 €	28.000 €
Tarragona	25.000 €	30.000 €	35.000 €

Gestor/a Comercial

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	23.690 - 25.750 €	27.810 - 33.990 €	26.050 - 41.200 €
Barcelona	23.000 - 25.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Galicia	23.000 - 26.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	23.000 - 26.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
País Vasco	23.000 - 25.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	23.000 - 25.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Andalucía	23.000 - 25.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	23.000 - 25.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	23.000 €	27.000 €	35.000 €
Castilla y León	23.000 - 26.000 €	27.000 - 33.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	23.690 - 25.750 €	27.810 - 33.990 €	26.050 - 41.200 €
Lleida	22.000 €	26.000 €	30.000 €
Girona	21.000 €	25.000 €	29.000 €
Tarragona	22.000 €	30.000 €	40.000 €

Especialista en Banca Digital

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Barcelona	35.000 €	40.000 €	>40.000 €
Galicia	32.000 €	36.000 €	40.000 €
Asturias	32.000 €	36.000 €	40.000 €
País Vasco	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Andalucía	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Murcia	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Aragón	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla y León	31.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla-La Mancha	31.930 €	36.050 €	41.200 €
Lleida	25.000 €	27.000 €	32.000 €
Girona	25.000 €	27.000 €	32.000 €
Tarragona	26.000 €	28.000 €	33.000 €

Especialista en Cumplimiento Normativo

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Barcelona	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Galicia	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Asturias	30.000 €	35.000 €	40.000 €
País Vasco	28.000 €	35.000 €	37.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Andalucía	22.000 €	27.000 €	30.000 €
Murcia	22.000 €	25.000 €	30.000 €
Aragón	24.000 €	26.000 €	34.000 €
Castilla y León	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla-La Mancha	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Lleida	25.000 €	30.000 €	33.000 €
Girona	25.000 €	30.000 €	33.000 €
Tarragona	25.000 €	35.000 €	45.000 €



Seguros

Situación actual del sector

El sector de los seguros en España se sitúa en un entorno marcado por una recuperación moderada y varios desafíos económicos, incluyendo las tensiones geopolíticas y una desaceleración económica global. A pesar de estos factores, el sector ha mostrado un crecimiento en ciertas áreas como los seguros de vida y salud, los cuales han mantenido una tendencia positiva en la captación de primas. Esta resiliencia se debe, en parte, a la adopción de innovaciones tecnológicas como la inteligencia artificial y la analítica transaccional, que permiten una gestión más eficiente y en tiempo real del fraude, así como una mejor personalización y adaptación de los productos a las necesidades cambiantes del cliente.

Asimismo, las aseguradoras están adoptando criterios de sostenibilidad (ESG), lo cual es importante para mejorar la per-

cepción de la marca y atraer clientes que valoran la responsabilidad social. Estos criterios, respaldados por IA, ayudan a evaluar riesgos de una forma más integral, no solo desde una perspectiva financiera sino también social y medioambiental.

En términos de talento y gestión de recursos humanos, esta industria se alinea con prácticas similares a las del sector bancario. Se enfoca en la flexibilidad laboral, la promoción de una cultura organizativa positiva y el bienestar del empleado, elementos esenciales para atraer y retener talento en un mercado cada vez más competitivo.

Tendencias de recursos humanos en el sector

- 1. Capacitación en gestión de riesgos digitales:** debido al aumento de la digitalización en el sector, las aseguradoras están invirtiendo en programas específicos para formar a sus empleados en ciberseguridad y riesgos digitales. Esto responde a la necesidad de prever amenazas cibernéticas en los productos aseguradores, lo cual requiere que los equipos de atención y desarrollo tengan conocimiento sobre seguridad informática y protección de datos.
- 2. Modelos híbridos con enfoque en atención al cliente:** a diferencia de otros sectores, el modelo de trabajo híbrido en seguros se está adaptando a funciones específicas, como la atención a siniestros o la consultoría, donde es vital combinar trabajo presencial y remoto.
- 3. Desarrollo de habilidades en IA para el análisis de datos:** los equipos de suscripción y evaluación de riesgos están siendo capacitados en IA para mejorar los modelos predictivos. Esto está permitiendo a las aseguradoras evaluar con mayor precisión los ries-

gos y diseñar productos personalizados, desde seguros de salud hasta pólizas de vida, basados en los patrones de comportamiento del cliente.

- 4. Énfasis en la ética y la transparencia:** la complejidad de los productos aseguradores, sumada a nuevas normativas de transparencia, exige que los empleados reciban formación en comunicación ética.
- 5. Inteligencia emocional en la atención de siniestros:** el trato con clientes en situaciones de siniestro o pérdidas humanas requiere de habilidades específicas. Las aseguradoras están formando a sus equipos en inteligencia emocional para mejorar el soporte y la empatía en estos momentos, un valor añadido que contribuye a la fidelización del cliente.

Ante esta situación, la industria aseguradora parece estar priorizando la especialización técnica y la sensibilidad humana, adaptándose tanto a cambios tecnológicos como a nuevas exigencias de transparencia y sostenibilidad en sus productos.



Retos a los que se enfrenta el sector

Implementación de estándares en ciberseguridad: la intensidad de los ciberataques plantea el desafío de dotar al personal de los conocimientos y herramientas necesarios para prevenirlos. En este punto, las aseguradoras deben invertir en formación constante en ciberseguridad, incluso para roles no técnicos que manejan datos sensibles de los clientes.

Escasez de perfiles especializados en seguros climáticos: con el incremento de desastres naturales, el sector asegurador ha incrementado la oferta de seguros ambientales y climáticos. Sin embargo, encontrar talento que entienda tanto de aseguramiento como de ciencias ambientales es difícil, lo cual limita la capacidad de innovación en estos productos específicos y la adecuada respuesta ante fenómenos climáticos extremos.

Adaptación a la regulación de sostenibilidad: cumplir con la normativa ESG es esencial, pero su aplicación práctica en seguros requiere la creación de nue-

vos procedimientos internos y de recursos especializados. Esto se traduce en un reto para los departamentos de recursos humanos, que deben contratar y formar a personal que entienda las regulaciones medioambientales.

Preparación ante nuevas normativas de transparencia: las regulaciones para la protección del consumidor cada vez son más frecuentes, por lo que las aseguradoras deben garantizar que sus equipos de ventas y atención al cliente comprendan completamente los productos y sus riesgos.

Reducción de la rotación en áreas críticas: esto dificulta la continuidad de la experiencia y conocimiento en estas áreas claves. Recursos Humanos enfrenta el reto de diseñar estrategias efectivas de retención para evitar la pérdida de empleados en roles altamente especializados que requieren formación específica.



Descripción de perfiles Seguros

Agente

Profesional acreditado para comercializar pólizas y guiar a los clientes en la elección de coberturas adecuadas. Sus responsabilidades incluyen la venta de seguros, la orientación sobre distintas opciones de cobertura, la gestión de documentación y trámites, la construcción de relaciones con clientes y aseguradoras, y el cumplimiento de las regulaciones del sector.

Gestor/a de siniestros

Persona encargada de tramitar y gestionar las solicitudes de seguros, evaluar los daños y coordinar el proceso de indemnización. Esto implica investigar y analizar las reclamaciones, coordinar peritajes y el manejo de documentación, procesar pagos relacionados con siniestros, comunicarse con los clientes y peritos, y asegurar la adherencia a políticas y procedimientos.

Analista de riesgos

Profesional dedicado a calcular y analizar los riesgos asociados a las pólizas de seguros. Emplea datos financieros y estadísticos para definir tarifas y primas, además de crear estrategias para reducir estos riesgos. También proporciona sugerencias para optimizar las políticas de seguros de la empresa.

Especialista en seguros de vida o salud

Se centra en ofrecer y personalizar pólizas de vida o salud según las necesidades del cliente. Asiste en reclamaciones, renueva y actualiza pólizas y evalúa riesgos para proponer coberturas adecuadas. Su trabajo se enfoca en la comercialización y administración de seguros de vida o de salud.



Analista de datos

Responsable de examinar la información para identificar patrones y riesgos, desarrollar modelos predictivos, presentar resultados y proponer mejoras para optimizar procesos y decisiones dentro de la industria aseguradora.

Gerente de sucursal

Responsable de supervisar las actividades diarias en una sucursal. Gestiona el equipo de trabajo, impulsa las ventas, mantiene la relación con clientes y aseguradoras, y garantiza que se cumplan las metas y los estándares de calidad en el servicio ofrecido.

Especialista en cumplimiento normativo

Profesional encargado de verificar que la compañía cumpla con la legislación vigente. Revisa políticas internas, supervisa los procesos y asegura que todas las operaciones se ajusten a las normativas aplicables, minimizando así riesgos legales y financieros.

Tablas salariales

Seguros

*Salarios hasta 40.000€

Agente

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	25.750 €	30.900 €	36.050 €
Barcelona	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Galicia	26.000 €	32.000 €	36.000 €
Asturias	26.000 €	32.000 €	36.000 €
País Vasco	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Andalucía	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Murcia	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Aragón	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	26.000 €	31.000 €	35.000 €
Castilla-La Mancha	26.780 €	31.930 €	36.050 €
Lleida	23.000 €	25.000 €	28.000 €
Girona	22.000 €	24.000 €	28.000 €
Tarragona	18.000 €	25.000 €	30.000 €

Gestor/a de Siniestros

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	25.750 €	30.900 €	36.050 €
Barcelona	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Galicia	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Asturias	25.000 €	30.000 €	35.000 €
País Vasco	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Andalucía	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Murcia	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Aragón	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla-La Mancha	25.750 €	30.900 €	36.050 €
Lleida	23.000 €	25.000 €	28.000 €
Girona	22.000 €	25.000 €	28.000 €
Tarragona	22.000 €	26.000 €	32.000 €

Analista de Riesgos

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	30.900 €	32.960 €	36.050 €
Barcelona	30.000 €	35.000 €	37.000 €
Galicia	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Asturias	30.000 €	32.000 €	35.000 €
País Vasco	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Andalucía	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Murcia	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Aragón	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Castilla y León	30.000 €	32.000 €	35.000 €
Castilla-La Mancha	30.900 €	32.960 €	36.050 €
Lleida	25.000 €	30.000 €	35.000 €
Girona	25.000 €	28.000 €	32.000 €
Tarragona	25.000 €	30.000 €	38.000 €

Especialistas en Seguros de vida y salud

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Barcelona	31.000 €	36.000 €	40.000 €
Galicia	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Asturias	30.000 €	35.000 €	40.000 €
País Vasco	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Andalucía	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Murcia	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Aragón	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla y León	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla-La Mancha	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Lleida	28.000 €	32.000 €	35.000 €
Girona	26.000 €	30.000 €	33.000 €
Tarragona	24.000 €	30.000 €	35.000 €

Analista de Datos

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	26.780 €	30.900 €	36.050 €
Barcelona	27.000 €	31.000 €	36.000 €
Galicia	28.000 €	32.000 €	37.000 €
Asturias	28.000 €	32.000 €	37.000 €
País Vasco	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Andalucía	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Murcia	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Aragón	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla-La Mancha	26.780 €	30.900 €	36.050 €
Lleida	28.000 €	32.000 €	35.000 €
Girona	26.000 €	28.000 €	30.000 €
Tarragona	28.000 €	30.000 €	38.000 €

Especialista en Cumplimiento Normativo

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Barcelona	31.000 €	35.000 €	40.000 €
Galicia	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Asturias	30.000 €	35.000 €	40.000 €
País Vasco	28.000 €	35.000 €	37.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Andalucía	22.000 €	27.000 €	30.000 €
Murcia	22.000 €	25.000 €	30.000 €
Aragón	24.000 €	26.000 €	34.000 €
Castilla y León	30.000 €	35.000 €	40.000 €
Castilla-La Mancha	30.900 €	36.050 €	41.200 €
Lleida	26.000 €	28.000 €	32.000 €
Girona	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Tarragona	26.000 €	28.000 €	33.000 €

Gerente de sucursal

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	35.020 €	41.200 €	> 41.200 €
Barcelona	35.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Galicia	36.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Asturias	36.000 €	40.000 €	> 40.000 €
País Vasco	34.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Comunidad Valenciana	34.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Andalucía	34.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Murcia	34.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Aragón	34.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Castilla y León	35.000 €	40.000 €	> 40.000 €
Castilla-La Mancha	36.050 €	41.200 €	> 41.200 €
Lleida	28.000 €	32.000 €	35.000 €
Girona	27.000 €	30.000 €	35.000 €
Tarragona	30.000 €	35.000 €	40.000 €



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco

AKKODIS

LHH



FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH