Adecco



Guía Salarial 2025

Automoción

Tendencias de mercado y salarios del sector

adecco.es



Índice

Situación actual del sector 3

Tendencias de recursos humanos en el sector 4

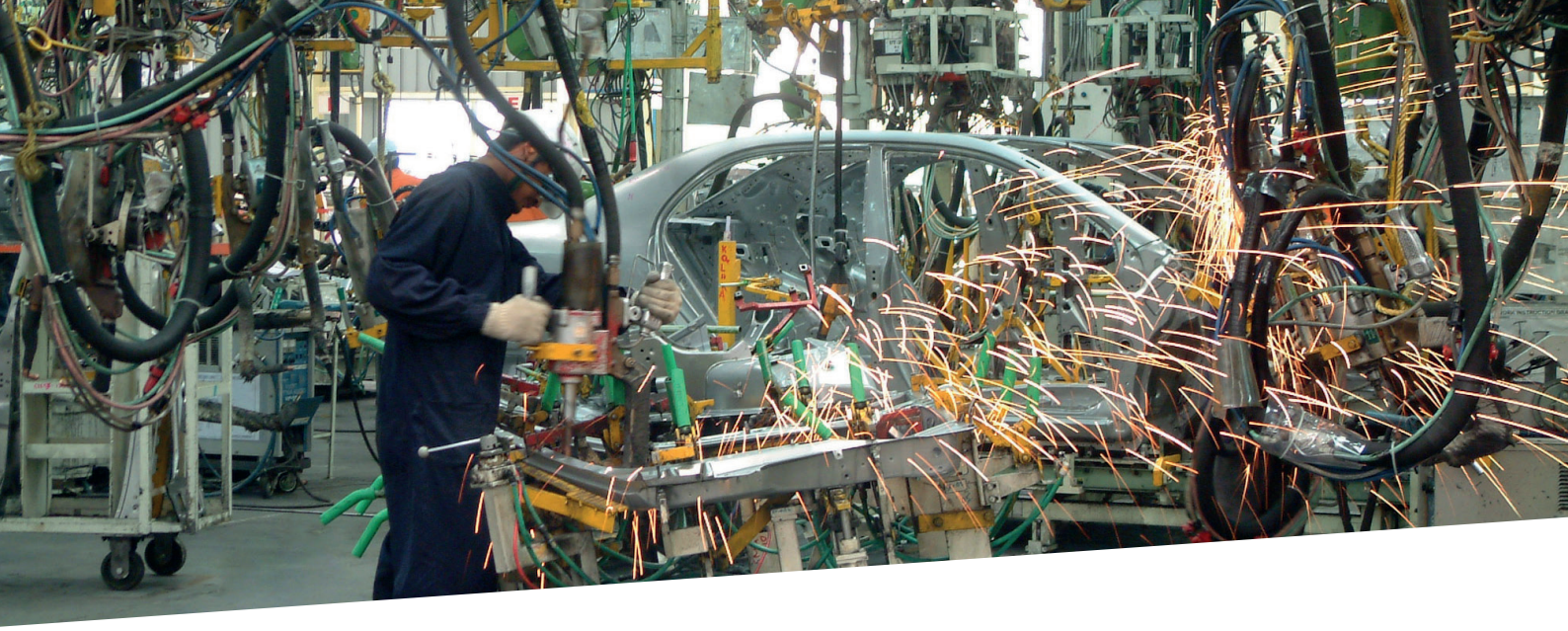
Retos a los que se enfrenta el sector 6

Descripción de perfiles 8

Tablas salariales 11

Metodología 17

Nuestras soluciones 18



Automoción

Situación actual del sector

La industria del automóvil en España afronta 2025 consolidada como una de las más productivas y competitivas de Europa. En el ámbito de la producción de vehículos, España ocupa actualmente el segundo lugar en Europa, solo por detrás de Alemania, y el octavo a nivel mundial. Este posicionamiento refleja un avance notable en eficiencia productiva: en las fábricas españolas, los empleados ensamblan un promedio de 15,5 vehículos al año, frente a la media europea de 5,4. A este respecto, el nivel de productividad, impulsado por la adopción de tecnologías de digitalización y automatización, refuerza la competitividad del país en el mercado global.

Además de su capacidad de producción, cabe destacar que en la fabricación de componentes para vehículos, España ocupa el cuarto lugar en Europa. La industria de componentes cuenta con una sólida red de más de 1.000 plantas distribuidas por el territorio nacional y alrededor de 720 grupos empresariales, lo cual sustenta su posición de liderazgo en proyectos de fabricación avanzada impulsados por la Comisión Europea. En este contexto, la capacidad innovadora y la participación en iniciativas de digitalización y sostenibilidad han sido claves para atraer nuevas inversiones al sector de componentes y fortalecer la cadena de suministro española.

En términos económicos el sector de la automoción representa cerca del 10% del PIB nacional, con una facturación estimada de 94.000 millones de euros. Esta industria es también uno de los mayores generadores de empleo en el país ocupando a más de dos millones de personas, incluyendo tanto el ámbito de producción como servicios relacionados, tales como ventas, alquiler de vehículos, seguros y formación en conducción.

De cara a 2025, se espera que el sector continúe su crecimiento, impulsado por la transición hacia una movilidad más sostenible y el fortalecimiento de la demanda en el mercado europeo.

Tendencias de recursos humanos en el sector

1. **Transición hacia vehículos eléctricos:** la reducción de emisiones sigue siendo fundamental, con un enfoque claro en la sostenibilidad y descarbonización, especialmente en Europa. Este cambio continúa impulsando la necesidad de expertos en tecnologías relacionadas con la electrificación, baterías y automatización de vehículos.

2. **Digitalización, conectividad y carsharing:** los vehículos no solo sirven como medios de transporte, sino como plataformas conectadas que recopilan, emiten y proporcionan datos para optimizar la experiencia del usuario. Además, los nuevos modelos de consumo, como el carsharing, ganan fuerza, ya que muchos usuarios prefieren acceder a diferentes vehículos según sus necesidades sin preocuparse por la propiedad.

3. **Desarrollo de sistemas autónomos:** la innovación en conducción autónoma sigue avanzando, lo que requiere un aumento de la demanda de especialistas en inteligencia artificial, sensores, procesamiento de datos y sistemas autónomos. Las inversiones continúan en investigación y desarrollo, generando nuevas oportunidades de empleo en el campo de la automatización.

4. **Cambio en los modelos de negocio:** movilidad como servicio (MaaS): la tendencia de "movilidad como servicio" continúa su expansión. Este modelo favorece la creación de plataformas digitales avanzadas y la gestión de servicios de movilidad, lo que impulsa la necesidad de expertos en gestión de servicios y marketing enfocado en la experiencia del usuario.

5. **Capacitación y desarrollo de habilidades:** dada la rápida evolución tecnológica y las regulaciones europeas, la formación continua es esencial. Las empresas continúan invirtiendo

en programas de capacitación para equipar a su plantilla con habilidades técnicas actualizadas en áreas como automatización, robótica y vehículos eléctricos, asegurando que la fuerza laboral esté preparada para enfrentar los desafíos del futuro.

6. **Optimización y eficiencia en la cadena de suministro:** sigue siendo crucial para garantizar la producción fluida y la entrega eficiente de componentes, especialmente en un contexto de globalización y fluctuaciones económicas.

Bajo esta perspectiva, estas tendencias reflejan un sector en plena transformación hacia una movilidad más sostenible, digitalizada y conectada, donde la innovación y la adaptabilidad son primordiales para mantener la competitividad.





Retos a los que se enfrenta el sector

La situación económica: la combinación de factores como el conflicto entre Rusia y Ucrania, la guerra en Oriente Próximo y la crisis de materias primas ha generado un panorama económico incierto en Europa. Este escenario afecta directamente las decisiones de compra de vehículos, ya que las familias priorizan el ahorro y posponen la realización de nuevas inversiones.

El auge tecnológico: la introducción de la norma Euro 7 en 2027 y la futura prohibición de venta de vehículos de combustión interna en 2035, junto con la amplia variedad de tecnologías de propulsión disponibles, genera un ambiente de inseguridad en el sector. Asimismo, el desajuste entre el alto coste de los vehículos eléctricos y el poder adquisitivo de la clase media en España contribuye a esta incertidumbre.

Los cambios en las preferencias de compra: los consumidores muestran un creciente interés por alternativas de movilidad más flexibles, como el alquiler o el uso compartido, en lugar de optar por la propiedad de vehículos. Además, los coches importados y de segunda mano han ganado relevancia en el mercado español, debido a su valor agregado y a los largos plazos de entrega de vehículos nuevos.

La escasez de semiconductores y otros materiales clave: debido a la dependencia de Asia, el aumento de la demanda, la cancelación de pedidos, los problemas logísticos y los precios elevados han provocado una interrupción de los stocks, lo que ha llevado a paradas puntuales en las líneas de producción.

La inflación y el aumento de los costes energéticos y logísticos: factores como el bloqueo del canal de Suez, el alza en los precios de los contenedores y las interrupciones en el transporte en

Europa a causa del incremento de los costes de combustible han provocado una escalada de los costes tanto operativos como logísticos.

Para superar los retos actuales y aprovechar las tendencias emergentes, las empresas del sector automotriz deben acelerar su transición hacia vehículos eléctricos, invirtiendo en tecnologías de electrificación y baterías. A su vez, deben adaptarse a las nuevas formas de consumo, como el carsharing y la conectividad avanzada, para ofrecer experiencias más personalizadas y alineadas con las expectativas de los usuarios. Por último, invertir en sistemas autónomos, a través de la investigación en inteligencia artificial y sensores, es crucial para generar nuevas oportunidades y atraer talento especializado.

Por otra parte, la creación de plataformas de movilidad como servicio (MaaS) debe ser una prioridad para gestionar los recursos de manera más eficiente y adaptarse a las demandas del mercado. La formación continua también se vuelve esencial para que los empleados se mantengan al tanto de las innovaciones tecnológicas. Finalmente, optimizar la cadena de suministro es fundamental para garantizar la producción y distribución sin interrupciones, maximizando la eficiencia en un entorno global incierto.





Descripción de perfiles

Ingeniero/a de automatización

Su función es diseñar, implementar y mantener sistemas automáticos y robóticos en la producción. Colabora con equipos como los de ingeniería de producción y mantenimiento, a fin de asegurar que los procesos sean eficientes y mantengan altos estándares de calidad en la fabricación de vehículos.

Ingeniero/a de desarrollo software

Es responsable de la creación y desarrollo de software para los sistemas embebidos en los vehículos. Abarca desde sistemas de control hasta entretenimiento y seguridad. Este profesional debe contar con sólidos conocimientos en programación para desarrollar soluciones tecnológicas avanzadas.

Jefe/a de ventas

Su labor consiste en planificar, coordinar y supervisar todas las actividades comerciales y de ventas de la empresa. Establece metas de ventas, gestiona relaciones con clientes clave, negocia acuerdos comerciales y realiza estudios de mercado para identificar nuevas oportunidades de negocio.

Conductor/a de licencia C

Persona cualificada que transporta mercancías de un lugar a otro utilizando camiones u otros vehículos de gran tamaño. Además de conducir, realiza tareas auxiliares como carga y descarga, asegurándose de que los productos estén bien sujetos y protegidos durante el trayecto. También es responsable de revisar el vehículo y reportar cualquier anomalía.



Mecatrónico/a

Este perfil especializado fusiona conocimientos en mecánica, electrónica e informática para mantener y reparar sistemas automatizados en los vehículos. También contribuye en el diseño e implementación de nuevas tecnologías dentro del sector automotriz.

Especialista mecanizado

Su función es la fabricación de piezas y componentes metálicos para vehículos mediante maquinaria avanzada. Realiza trabajos como fresado, torneado y rectificado, siguiendo planos y especificaciones técnicas para garantizar que cada pieza cumpla con los requisitos de precisión y calidad.

Asesor/a comercial

Su tarea principal es asesorar a los clientes en la elección de vehículos y opciones de financiamiento. Ofrece un servicio especializado que responde a las necesidades de los clientes y se mantiene actualizado sobre las últimas tendencias del mercado para proporcionar las mejores soluciones posibles.

Jefe/a de taller

Es el encargado de gestionar y coordinar las operaciones diarias del taller, asegurando que el equipo de técnicos y mecánicos trabajen de manera eficiente. Supervisa la reparación y mantenimiento de los vehículos, controla la calidad de los trabajos realizados y organiza los recursos necesarios para que las operaciones del taller se lleven a cabo sin contratiempos.



Mecánico/a

Especialista en la reparación y mantenimiento de vehículos. Diagnostica averías y repara sistemas como el motor, transmisión, frenos y suspensión, utilizando herramientas especializadas para realizar su trabajo de manera precisa y segura.

Operario/a recambista

Se encarga de gestionar el inventario de repuestos y accesorios para vehículos. Su trabajo incluye la recepción, almacenamiento y distribución de las piezas, así como el control de las existencias mediante el sistema de gestión de inventarios de la empresa.

Tablas salariales
Automoción

*Salarios hasta 40.000€

Ingeniero/a de automatización

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	28.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Barcelona	32.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
Galicia	25.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 43.000 €
Asturias	26.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 43.000 €
País Vasco	25.000 - 32.000 €	32.000 - 40.000 €	40.000 - 50.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €	38.000 - 40.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 40.000 €	40.000 - 41.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	26.000 - 30.000 €	33.000 - 38.000 €	40.000 - 46.000 €
Lleida	26.000 €	30.000 €	34.000 €
Girona	26.000 €	29.000 €	33.000 €
Tarragona	28.000 €	32.000 €	36.000 €

Ingeniero/a de desarrollo software

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	29.000 - 35.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Barcelona	35.000 - 37.000 €	37.000 - 41.000 €	41.000 - 42.000 €
Galicia	26.000 - 31.000 €	31.000 - 36.000 €	36.000 - 43.000 €
Asturias	26.000 - 31.000 €	31.000 - 36.000 €	36.000 - 45.000 €
País Vasco	24.000 - 32.000 €	32.000 - 40.000 €	41.000- 50.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Murcia	24.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Aragón	29.000 €	32.000 €	37.000 €
Castilla y León	28.000 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Lleida	26.000 €	30.000 €	34.000 €
Girona	25.000 €	28.000 €	32.000 €
Tarragona	27.000 €	32.000 €	34.000 €

Jefe/a de Ventas

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	28.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Barcelona	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Galicia	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Asturias	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
País Vasco	26.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	27.000 - 32.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Andalucía	26.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	25.000 - 28.000 €	28.000- 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	26.000 €	30.000 €	35.000 €
Castilla y León	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 41.000 €
Lleida	24.000 €	27.000 €	31.000 €
Girona	23.000 €	26.000 €	30.000 €
Tarragona	25.000 €	28.000 €	32.000 €

Conductor/a Licencia C

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	34.000 - 38.000 €	38.000 - 40.000 €	40.000 - 41.000 €
Barcelona	34.000 - 38.000 €	38.000 - 40.000 €	40.000 - 41.000 €
Galicia	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €
Asturias	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €
País Vasco	26.000 - 28.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 38.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 40.000 €
Andalucía	26.000 - 30.000 €	30.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Murcia	20.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €
Aragón	24.000 €	28.000 €	32.000 €
Castilla y León	20.000 - 22.000 €	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Lleida	27.000 €	33.000 €	36.000 €
Girona	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Tarragona	27.000 €	33.000 €	36.000 €

Mecatrónico/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	28.000 - 31.000 €	31.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Barcelona	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Galicia	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €
Asturias	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €
País Vasco	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	37.000 - 45.000€
Comunidad Valenciana	25.000 - 30.000 €	28.000- 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €
Aragón	25.000 €	29.000 €	32.000 €
Castilla y León	22.000 - 28.000€	28.000 - 31.000 €	31.000 - 40.000 €
Lleida	260.00 €	30.000 €	34.000 €
Girona	26.000 €	30.000 €	34.000 €
Tarragona	26.000 €	30.000 €	34.000 €

Especialista mecanizado

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	23000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €
Barcelona	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28000 €	28.000 - 33.000 €
Galicia	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €
Asturias	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €
País Vasco	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 41.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 28.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 41.000 €
Murcia	20.000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €
Aragón	21.000 €	24.000 €	27.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €
Lleida	24.000 €	27.000 €	32.000 €
Girona	25.000 €	28.000 €	34.000 €
Tarragona	24.000 €	27.000 €	32.000 €

Asesor/a comercial

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Barcelona	24.000 - 27.000 €	27.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
Galicia	24.000 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	24.000 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
País Vasco	22.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €
Comunidad Valenciana	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	28.000 - 35.000 €
Andalucía	24.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 41.000 €
Murcia	22.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Aragón	20.000 €	24.000 €	28.000 €
Castilla y León	24.000 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 40.000 €
Lleida	22.000 €	25.000 €	28.000 €
Girona	21.000 €	25.000 €	29.000 €
Tarragona	22.000 €	25.000 €	28.000 €

Jefe/a de Taller

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Barcelona	28.000 - 32.000 €	33.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €
Galicia	23.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €	31.000 - 36.000 €
Asturias	24.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €	31.000 - 36.000 €
País Vasco	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 28.000 €	26.000 - 32.000 €	30.000 - 38.000 €
Andalucía	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Aragón	24.000 €	27.000 €	31.000 €
Castilla y León	28.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Lleida	24.000 €	28.000 €	32.000 €
Girona	24.000 €	26.000 €	29.000 €
Tarragona	27.000 €	29.000 €	33.000 €

Mecánico/a

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	22.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €
Barcelona	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Galicia	20.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €
Asturias	20.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €
País Vasco	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 41.000 €
Comunidad Valenciana	23.000 - 27.000 €	25.000 - 30.000 €	28.000 - 34.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 42.000 €
Murcia	20.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 32.000 €
Aragón	22.000 €	26.000 €	30.000 €
Castilla y León	20.000 - 24.000 €	24.000 - 30.000 €	30.000 - 40.000 €
Lleida	20.000 €	25.000 €	30.000 €
Girona	23.000 €	26.000 €	30.000 €
Tarragona	22.000 €	25.000 €	30.000 €

Operario/a Recambista

	<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	21-000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	25.000 € - 28.000 €
Barcelona	20.000 - 23.000 €	23.000 - 24.000 €	24.000 € - 28.000 €
Galicia	18.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
Asturias	18.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
País Vasco	22.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Comunidad Valenciana	21.000 - 25.000 €	24.000 - 26.000 €	25.000 - 30.000 €
Andalucía	22.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Murcia	18.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Aragón	21.000 €	25.000 €	28.000 €
Castilla y León	21.000 - 23.000 €	21.000 - 25.000 €	25.000 - 32.000 €
Lleida	20.000 €	24.000 €	27.000 €
Girona	22.000 €	25.000 €	29.000 €
Tarragona	23.000 €	25.000 €	28.000 €



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.

THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque "always on", encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco AKKODIS LHH FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH