



GUÍA SALARIAL 2024

IT&DIGITAL

Tendencias de mercado
y salarios del sector





Hasta mediados de 2023, la facturación de las empresas de **servicios digitales en España** aumentó en 16,3% en comparación con el año anterior. No obstante, hasta el mes de agosto de ese año, se ha apreciado una caída significativa en el número de vacantes con una cifra consolidada del año del 1%, teniendo en cuenta que veníamos de años anteriores con crecimientos de hasta el 10%, este dato no es preocupante pero si muestra una **ralentización de la demanda**.

El enfriamiento de la economía europea junto a la situación política de nuestro país, responde a este escenario de cierta ralentización. No obstante, el déficit de perfiles tecnológicos en nuestro país sigue siendo muy alto y alrededor de un 20-30% de las vacantes se quedan sin cubrir.

Pese a ello, el **sector TIC en España** sigue su tendencia positiva, experimenta un crecimiento sólido en nuestro país y continua siendo una fuente inagotable de empleo. El número de afiliados a la seguridad social en el sector ha alcanzado un nuevo máximo de 453.678 personas en junio de 2023, con un aumento de 33.559 efectivos en los últimos 12 meses.

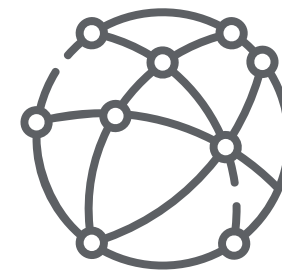
Además, la innovación de este sector va a seguir generando nuevas oportunidades de crecimiento. La explosión de la **IA (Inteligencia Artificial Generativa)** con herramientas como ChatGPT entre muchas otras, va a ser un dinamizador del sector y provocará que las empresas sean más productivas.

Esta tecnología se va a ir incorporando cada vez más en diferentes áreas de una compañía como en Atención al cliente, operaciones, **RRHH, Legal o Marketing** y esto aumentará las inversiones en tecnología y la demanda de profesionales capacitados.



W IT y Digital

La atracción de talento en el sector de Tecnología de la Información (IT) y Digital presenta desafíos específicos debido a la alta demanda de profesionales altamente calificados y a la competitividad del mercado laboral.



Uno de los principales desafíos en el sector IT y Digital para atraer talento en estos sectores es la **escasez de profesionales cualificados**. La falta de profesionales con habilidades técnicas específicas, como desarrollo de software, análisis de datos, ciberseguridad y experiencia en la nube sigue

siendo un gran reto. La demanda supera la oferta, lo que hace que sea difícil encontrar talento calificado.

Asistimos a un **combate feroz entre** las empresas de tecnología y digital por conseguir los mismos candidatos/as, convertido, en ocasiones en una guerra por

el talento. Esto a menudo lleva a salarios más altos y beneficios para atraer y retener a los profesionales más codiciados que pone sobre la mesa la existencia de una **competencia fuerte**.

Además, la rápida evolución de la tecnología y las tendencias en el sector

IT y Digital significa que los profesionales deben mantenerse actualizados constantemente. Esto plantea de nuevo más retos para la formación y el desarrollo continuo de habilidades.



También la retención de talento se convierte en un dolor de cabeza para las empresas. Una vez que se atrae a profesionales talentosos, retenerlos puede ser un desafío. Los empleados pueden ser tentados por oportunidades más lucrativas o **proyectos más emocionantes** en otras empresas.

La falta de diversidad en el **sector IT y Digital** es otro problema común. Las empresas se esfuerzan por atraer y retener talento diverso y promover un ambiente inclusivo. Además, algunos candidatos/as pueden ser reacios a reubicarse en ciertas áreas geográficas donde se concentra la **demande de talento IT y Digital**, como ciudades con un alto costo de vida.

La experiencia del la candidato/a durante el proceso de contratación es esencial. Las empresas deben garantizar que el proceso sea eficiente y ofrezca una visión positiva de la empresa.

Por otro lado, la construcción y promoción de una marca empleadora fuerte es crucial para atraer talento en el **sector IT y Digital**. Esto incluye destacar la cultura de la empresa, los proyectos emocionantes y las oportunidades de crecimiento profesional.

Las empresas pueden enfrentar un desafío al colaborar con instituciones educativas para asegurar que los graduados/as estén preparados/as con las habilidades necesarias para el mercado laboral en constante cambio.

A medida que la tecnología permite equipos distribuidos y multiculturales, las empresas deben desarrollar habilidades de gestión y comunicación efectivas.



Para abordar estos retos, las empresas pueden adoptar estrategias como invertir en programas de formación y desarrollo, promover la diversidad e inclusión, ofrecer beneficios y cultura laboral atractivos. También colaborar con instituciones educativas para preparar a los futuros profesionales de IT y Digital.

Además, es esencial mantenerse al tanto de las tendencias emergentes en tecnología y adaptarse a las necesidades cambiantes del mercado laboral.

Para hacer frente a todos estos retos, los profesionales de los sectores IT y Digital tienen que convivir con una **actualización continua de habilidades**: La tecnología avanza rápidamente, por lo que los profesionales de IT y Digital deben mantenerse actualizados constantemente para seguir siendo relevantes en el mercado laboral. Esto puede requerir la adquisición de nuevas habilidades y la certificación en tecnologías emergentes.



Los puestos y especializaciones más demandadas ahora mismo en el sector tecnológico son, dentro del área de Software, perfiles como Back/Front Developers, JAVA, Python o C++. También especialistas en infraestructura, cloud y DevOps. Además, Data sigue siendo un área con mucha demanda, perfiles como Data Scientist, arquitectos de datos y gobierno del dato. En el área Digital destacarían: Product Owner, Performance, Transformación Digital, Adobe Campaign. En cuanto a Ciberseguridad encontramos analistas, pentesting y arquitectos/as de seguridad.





La demanda de profesionales **en IT y Digital** supera con creces la oferta en muchas áreas. Esto puede llevar a una mayor competencia por los pocos talentos disponibles y, a menudo, a salarios más altos. También compiten no solo con talento local, sino también con profesionales de todo el mundo que buscan oportunidades en el país. Esto puede aumentar la presión para mantenerse competitivo.

Por otro lado, la falta de diversidad en el **sector IT y Digital** es un desafío común. Los profesionales y las empresas trabajan para promover la diversidad de género y la inclusión en la industria.

Otra punto al que hacer frente es el aumento de las **amenazas cibernéticas y los ataques de seguridad informática** requiere que los profesionales de IT y Digital se mantengan actualizados sobre las mejores prácticas de ciberseguridad y protección de datos. Todo ello en un ámbito donde el trabajo remoto y la colaboración virtual toma cada vez más presencia después de que la pandemia del COVID-19 haya acelerado la adopción del trabajo remoto y la colaboración virtual. Los profesionales deben adaptarse a esta **nueva forma de trabajo y ser efectivos en entornos virtuales**.

En este contexto, las empresas buscan constantemente innovar y adoptar nuevas tecnologías para mantenerse competitivas. Los profesionales deben estar dispuestos a asumir el desafío de impulsar la innovación en sus organizaciones. Sin olvidar, al mismo tiempo, la regulación de datos y privacidad está en constante cambio, con regulaciones como el **Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la Unión Europea**.





Los profesionales deben cumplir con estas regulaciones y adaptarse a los cambios, así como con la gestión efectiva de proyectos **en IT y Digital** que puede ser compleja debido a la interconexión de sistemas y la necesidad de coordinar equipos multidisciplinares.

Sin olvidar, al mismo tiempo, la presión por encontrar la clave de la eficacia para optimizar sus operaciones y reducir costos. Constantemente los profesionales deben encontrar formas de hacer más con **menos recursos**.

Los profesionales de IT y Digital también se enfrentan al desafío de garantizar la ética y la responsabilidad social en sus proyectos, especialmente en áreas como la **inteligencia artificial y la automatización**.

Para abordar estos retos, los profesionales de IT y Digital en España deben invertir en su desarrollo profesional, mantenerse actualizados con las últimas tendencias tecnológicas y ser proactivos en la búsqueda de oportunidades de aprendizaje y crecimiento. Todo ello, sin olvidar que tanto la colaboración y la comunicación efectiva son esenciales en un entorno laboral cada vez más **virtual y colaborativo**.

Descripción de perfiles Digital

Community Manager

También denominado Social Media Manager es el responsable de la gestión y el desarrollo de la comunidad online de una marca o empresa en el ámbito digital. Entre sus funciones se encuentra crear, definir y gestionar la estrategia de la empresa en redes sociales acorde con los objetivos de la marca.

Diseñador/a Web

Es el profesional que se encarga de crear y diseñar sitios web alojados en Internet. Entre sus tareas se encuentran la de crear la estructura del sitio web según las premisas del cliente/jefe y generar el mapa de contenidos, dando un equilibrio entre el diseño, la usabilidad de la página.

Especialista Inbound

Su misión es captar nuevos clientes a través del medio digital y fidelizarlos. Su función pasa por diseñar la estrategia de inbound de la empresa, consiguiendo que el usuario/a se vea atraído por los productos/servicios de la empresa, cubriendo sus necesidades e intereses y finalmente realice la compra. Además de analizar el mercado y la competencia, debe tener un conocimiento total del comportamiento del consumidor/a.

Especialista experiencia cliente

Su misión principal es incrementar la satisfacción de los usuarios/as de la empresa, asegurándose de que todas las interacciones entre el cliente y el producto/servicio cubren sus necesidades. Para ello, debe conocer al detalle el ciclo de vida de un usuario, tanto a nivel tradicional como digital, para así poder identificar al cliente ideal y diseñar las mejores experiencias con el producto/servicio.

UX/UI Designer

Es el responsable directo de que el usuario/a interactúe correctamente con el producto digital. Su tarea principal consiste en obtener la mejor experiencia posible, generando un vínculo sólido entre producto y usuario/a.

Experto/a SEM

Genera estrategias para promover a las marcas a través de diversas plataformas de publicidad online de pago. Para ello, diseña, elabora y lleva a cabo las campañas de marketing para los diferentes motores de búsqueda, definiendo las keywords o palabras claves con las que pueda atraer el máximo de usuarios a su página web.





Experto/a SEO

Tienen como misión principal mejorar el posicionamiento de los contenidos de las webs de su compañía en los diferentes motores de búsqueda online.

Entre sus funciones están desarrollar técnicas para aumentar la visibilidad de las webs de la compañía en los buscadores. También trabaja sobre una estructura de contenidos que facilite que los buscadores puedan localizar la información más relevante de forma rápida.

Social CRM Manager

Es el/la principal responsable de crear una buena relación con los clientes, poniendo en marcha las diferentes estrategias centradas en la interacción con el cliente, tanto online como offline. Sus tareas se centran en analizar los comportamientos y conductas digitales de los/las clientes, y diseñar acciones para mejorar esa relación de los/las usuarios/as con la empresa.

Técnico/a E-commerce

Se encarga de analizar datos para implementar las estrategias necesarias con las que poder cumplir con los objetivos comerciales que se ha planteado la compañía en sus canales y plataformas de venta online. También es el encargado de vigilar la calidad del servicio de atención al cliente. Para ello, debe de tener un total conocimiento de la página web.

Trafficker

Se encarga de planificar y gestionar las campañas publicitarias de una empresa en Internet, con el objetivo de optimizar la inversión en publicidad online, y de conseguir la mayor cantidad de tráfico web posible. Diseña los anuncios y define las palabras claves o keywords que se van a utilizar para mostrar la publicidad, siempre orientado a conseguir aumentar el tráfico.

Tabla salarial Digital

Salarios hasta 40.000€

		Madrid		Barcelona		Galicia		Asturias		País Vasco		Comunidad Valenciana		Andalucía		Murcia		Aragón		Castilla y León	
		Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.
Community Manager	> 3 años	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	17.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€
	> 5 años	26.000€	30.000€	26.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	26.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	18.000€	20.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€
	> 10 años	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	30.000€	35.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	19.000€	25.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€
Diseñador/a Web	> 3 años	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	16.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€
	> 5 años	24.000€	25.000€	24.000€	25.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€	24.000€	25.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€	17.000€	19.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€
	> 10 años	26.000€	30.000€	26.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	26.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	18.000€	20.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€
Especialista Inbound Mkt	> 3 años	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	17.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€
	> 5 años	20.000€	25.000€	20.000€	25.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€	20.000€	25.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€	18.000€	19.000€	19.000€	20.000€	19.000€	20.000€
	> 10 años	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	22.000€	30.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	19.000€	20.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€
Especialista experiencia cliente	> 3 años	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	17.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€	18.000€
	> 5 años	25.000€	28.000€	25.000€	28.000€	20.000€	23.000€	20.000€	23.000€	25.000€	28.000€	20.000€	23.000€	20.000€	23.000€	19.000€	20.000€	20.000€	23.000€	20.000€	23.000€
	> 10 años	36.000€	40.000€	36.000€	40.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	36.000€	40.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	20.000€	25.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€
UX/UI Designer	> 3 años	25.000€	22.000€	25.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	25.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	35.000€	25.000€	35.000€	25.000€	21.000€	23.000€	21.000€	23.000€	35.000€	25.000€	21.000€	23.000€	21.000€	23.000€	19.000€	20.000€	21.000€	23.000€	21.000€	23.000€
	> 10 años	40.000€	35.000€	40.000€	35.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	40.000€	35.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	20.000€	25.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€

Salarios hasta 40.000€

		Madrid		Barcelona		Galicia		Asturias		País Vasco		Comunidad Valenciana		Andalucía		Murcia		Aragón		Castilla y León	
		Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.	Pyme	Multin.
Experto/a SEM	> 3 años	20.000€	25.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	24.000€	35.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	19.000€	25.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€
	> 10 años	33.000€	40.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	25.000€	30.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€

Experto/a SEO	> 3 años	20.000€	25.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	24.000€	35.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	19.000€	25.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€
	> 10 años	33.000€	40.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	25.000€	30.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€

Social CRM Manager	> 3 años	20.000€	25.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	20.000€	25.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	24.000€	35.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	24.000€	35.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€	19.000€	25.000€	22.000€	30.000€	22.000€	30.000€
	> 10 años	33.000€	40.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	33.000€	40.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€	25.000€	30.000€	30.000€	35.000€	30.000€	35.000€

Técnico/a e-commerce	> 3 años	22.000€	22.000€	22.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	22.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	30.000€	24.000€	30.000€	24.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€	30.000€	24.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€	18.000€	19.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€
	> 10 años	35.000€	28.000€	35.000€	28.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	35.000€	28.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€	19.000€	20.000€	22.000€	25.000€	22.000€	25.000€

Trafficker	> 3 años	22.000€	22.000€	22.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	22.000€	22.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€	17.000€	18.000€	18.000€	20.000€	18.000€	20.000€
	> 5 años	30.000€	24.000€	30.000€	24.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€	30.000€	24.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€	18.000€	20.000€	20.000€	22.000€	20.000€	22.000€
	> 10 años	35.000€	28.000€	35.000€	28.000€	30.000€	25.000€	30.000€	25.000€	35.000€	28.000€	30.000€	25.000€	30.000€	25.000€	25.000€	21.000€	30.000€	25.000€	30.000€	25.000€



Descripción de perfiles IT

Desarrollador/a Backend

Juega un papel crucial en la creación y mantenimiento de la estructura subyacente de las aplicaciones web y sistemas. Desempeña un papel esencial en el mundo de la tecnología al ser responsable de la funcionalidad y el rendimiento de las aplicaciones y sistemas. Su conocimiento y experiencia en diversas tecnologías de programación y bases de datos son fundamentales para el desarrollo exitoso de proyectos de IT.

Desarrollador/a Fronted

Es un elemento fundamental en la creación de aplicaciones y sitios web, ya que se encarga de dar vida a las interfaces de usuario/a y mejorar la experiencia de los usuarios/as. Su labor consiste en crear interfaces de usuario/a atractivas, interactivas y funcionales para aplicaciones web y sitios web. Su enfoque principal está en la implementación de diseños y la experiencia del usuario/a, asegurando que la parte visible de las aplicaciones sea agradable y accesible.

Fullstack

Este profesional es el responsable de la creación y el mantenimiento de una aplicación web. Trabaja en el lado del cliente y en el servidor a la hora de confeccionar una aplicación. Su labor abarca todas las capas de desarrollo. Es una figura clave en la programación, por ello debe tener una visión global del proyecto y la capacidad suficiente para tomar decisiones informadas en todas las etapas del desarrollo.

Desarrollador/a de aplicaciones móviles

Los desarrolladores de aplicaciones móviles son profesionales altamente especializados en el desarrollo de aplicaciones para dispositivos móviles, como smartphones y tabletas. Su principal objetivo es crear experiencias digitales interactivas y funcionales que satisfagan las necesidades de los usuarios/as y se adapten a las diferentes plataformas móviles, como Android e iOS.

Ciberseguridad

Su principal objetivo es identificar cualquier amenaza en el sistema informático de una compañía. Diseña e implementa las medidas necesarias para evitar cualquier ataque informático, realizando además evaluaciones periódicas de los sistemas. Su papel también pasa por diseñar protocolos de defensa que se van a utilizar para poder detectar posibles amenazas.

Devops

Su misión es la unificación y automatización de los procesos de las aplicaciones durante todo su ciclo de vida. Trabaja al lado de configuraciones o instalaciones de aplicaciones. Implementa herramientas y metodologías para cubrir todas las necesidades durante el desarrollo del software, desde su programación e implementación y hasta la actualización.

Ingeniero/a de datos

Su principal objetivo es diseñar, construir y mantener la infraestructura necesaria para el procesamiento y almacenamiento de grandes volúmenes de datos. Trabaja con datos eficientes y escalables que permiten la extracción, transformación y carga de datos desde diferentes fuentes hacia sistemas de almacenamiento.

Científico/a de Datos

Es el responsable de recopilar y explotar datos de diversas fuentes. Es un profesional altamente capacitado en el análisis de datos y la extracción de conocimientos significativos a partir de grandes conjuntos de información. Tiene una gran habilidad para combinar la experiencia en estadística, programación y conocimientos del negocio.

Administrador/a de Sistemas

Responsables directos de la instalación, configuración y administración de servidores físicos o virtuales. Realizan el mantenimiento y actualización de los sistemas operativos utilizados en los servidores de trabajo. Son un pilar fundamental en el mantenimiento, configuración y optimización de la infraestructura tecnológica de una empresa, ya que aseguran el correcto funcionamiento de los sistemas, redes y servidores de la misma.



Tabla salarial IT

		Madrid		Barcelona		Galicia		Asturias		País Vasco		Comunidad Valenciana		Andalucía		Murcia		Aragón		Castilla y León	
		Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.
Desarrollador/a Back	> 3 años	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€
	> 5 años	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€
	> 10 años	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€

Desarrollador/a Front end	> 3 años	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€
	> 5 años	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€
	> 10 años	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€

Fullstack	> 3 años	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€
	> 5 años	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€
	> 10 años	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€

Desarrollador/a aplicaciones móviles	> 3 años	31.000€	37.200€	31.000€	37.200€	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€	31.000€	37.200€	31.000€	37.200€	31.000€	37.200€	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€
	> 5 años	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€
	> 10 años	42.000€	60.060€	42.000€	60.060€	37.000€	52.910€	37.000€	52.910€	42.000€	60.060€	42.000€	60.060€	42.000€	60.060€	37.000€	52.910€	37.000€	52.910€	37.000€	52.910€

QA & Testing	> 3 años	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€	22.000€	31.460€	22.000€	31.460€	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€	22.000€	31.460€	22.000€	31.460€	22.000€	31.460€
	> 5 años	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€	27.000€	32.400€
	> 10 años	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	30.000€	42.900€	30.000€	42.900€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	30.000€	42.900€	30.000€	42.900€	30.000€	42.900€

		Madrid		Barcelona		Galicia		Asturias		País Vasco		Comunidad Valenciana		Andalucía		Murcia		Aragón		Castilla y León	
		Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.	Pyme	Multi.
Ciberseguridad	> 3 años	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€
	> 5 años	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	39.000€	46.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€	34.000€	40.800€
	> 10 años	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	40.000€	57.200€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€	35.000€	50.050€
Devops	> 3 años	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	37.000€	44.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€	32.000€	38.400€
	> 5 años	46.000€	65.780€	46.000€	65.780€	41.000€	49.200€	41.000€	49.200€	46.000€	55.200€	46.000€	55.200€	46.000€	55.200€	41.000€	49.200€	41.000€	49.200€	41.000€	49.200€
	> 10 años	49.000€	70.070€	49.000€	70.070€	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€	49.000€	70.070€	49.000€	70.070€	49.000€	70.070€	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€	45.000€	64.350€
Ingeniero/a datos	> 3 años	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€	25.000€	30.000€
	> 5 años	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	40.000€	48.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€
	> 10 años	48.000€	68.640€	48.000€	68.640€	43.000€	61.490€	43.000€	61.490€	48.000€	68.640€	48.000€	68.640€	48.000€	68.640€	43.000€	61.490€	43.000€	61.490€	43.000€	61.490€
Científico/a datos	> 3 años	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	35.000€	42.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€	30.000€	36.000€
	> 5 años	43.000€	51.600€	43.000€	51.600€	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€	43.000€	51.600€	43.000€	51.600€	43.000€	51.600€	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€	38.000€	45.600€
	> 10 años	49.000€	70.070€	49.000€	70.070€	44.000€	62.920€	44.000€	62.920€	49.000€	58.800€	49.000€	58.800€	49.000€	58.800€	44.000€	62.920€	44.000€	62.960€	44.000€	62.960€
Administrador/a sistemas	> 3 años	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€	21.000€	25.200€	21.000€	25.200€	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€	26.000€	31.200€	21.000€	25.200€	21.000€	25.200€	21.000€	25.200€
	> 5 años	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€	28.000€	33.600€	28.000€	33.600€	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€	33.000€	39.600€	28.000€	33.600€	28.000€	33.600€	28.000€	33.600€
	> 10 años	36.000€	51.480€	36.000€	51.480€	31.000€	44.330€	31.000€	44.330€	36.000€	51.480€	36.000€	51.480€	36.000€	51.480€	31.000€	44.330€	31.000€	44.330€	31.000€	44.330€



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **Adecco Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.





THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Adecco