

**Adecco** Life Sciences & Healthcare

# GUÍA SALARIAL 2024 LIFE SCIENCES & HEALTHCARE

Tendencias de mercado  
y salarios del sector





## Sector Life Sciences & Healthcare

El dinamismo del sector farmacéutico ha generado una evolución constante en las estrategias de gestión de recursos humanos. En 2024, se vislumbran tendencias innovadoras que redefinen el enfoque en la gestión del talento:

- 1 Cultura organizacional centrada en la flexibilidad:** las empresas farmacéuticas y en general del sector salud reconocen la necesidad de adaptarse a las preferencias laborales cambiantes. La flexibilidad en los horarios, modelos de trabajo híbridos y opciones de ubicación se convierten en pilares para atraer y retener talento altamente calificado.
- 2 Inversión en desarrollo de habilidades de futuro:** la aceleración de la tecnología exige una fuerza laboral ágil y altamente capacitada. Las empresas farmacéuticas están intensificando la inversión en programas de capacitación en inteligencia artificial, análisis de datos, y habilidades interdisciplinarias para preparar a los empleados para los desafíos del mañana.



**3 Enfoque en salud integral de los empleados/as:** las compañías farmacéuticas están priorizando programas de bienestar que abarcan desde el apoyo mental hasta la promoción de estilos de vida saludables, fomentando una cultura de cuidado integral.

**4 Procesos de reclutamiento basados en la diversidad e innovación:** la búsqueda de habilidades complementarias, el reclutamiento en mercados emergentes y la colaboración con universidades se convierten en prácticas comunes para impulsar la innovación.

**5** Estas tendencias representan una nueva era en la gestión de recursos humanos dentro del sector farmacéutico, donde la adaptabilidad, la innovación y el bienestar se posicionan como elementos fundamentales para el éxito organizacional y el crecimiento sostenible en un entorno dinámico y desafiante.

El enfoque en la sostenibilidad se fortalece. La industria reconoce la importancia de reducir su impacto ambiental, impulsando iniciativas para minimizar residuos, mejorar la eficiencia energética y desarrollar productos más ecoamigables, estableciendo así un estándar ético y responsable.

La colaboración entre empresas establecidas, startups y organismos regulatorios se intensifica. Este impulso hacia la cooperación y la sinergia da lugar a una mayor innovación y agilidad en la introducción de nuevos productos y servicios, acelerando el ritmo de transformación en el sector.

En definitiva, el 2024 se vislumbra como un año emocionante y desafiante para Life Science & Healthcare, donde la integración de tecnología, la personalización, la sostenibilidad y la colaboración definen el panorama en constante evolución de este sector vital para la sociedad.

En cuanto a la **demanda de perfiles** se prevé un aumento por otros diversos factores:

- 1 Envejecimiento de la población:** la población está envejeciendo, lo que aumenta la demanda de servicios de atención médica. Las personas mayores tienden a requerir más atención médica y cuidados a largo plazo. Además esto implica una mayor necesidad de tratamientos para enfermedades crónicas y relacionadas con la edad, lo que aumenta la demanda de productos farmacéuticos.
- 2 Mayor énfasis en la salud preventiva y salud mental:** se ha observado un cambio hacia la prevención de enfermedades y la promoción de la salud en lugar de solo el tratamiento de enfermedades existentes. Esto ha llevado a un aumento en la deman-

da de profesionales de la salud que se especializan en medicina preventiva, nutrición, ejercicio y salud pública. Asimismo, hay una creciente conciencia sobre la importancia de la salud mental por lo que se prevé un aumento en la demanda de fármacos y tratamientos relacionados con este tema así como personal médico relacionado con esta área.

- 3 Avances tecnológicos:** la tecnología está desempeñando un papel cada vez más importante en la atención médica y en la innovación en la industria farmacéutica, lo que ha generado una mayor demanda de profesionales de la salud con habilidades en tecnología de la salud, telemedicina, análisis de datos y la biotecnología.





- 4 Investigación y desarrollo:** se espera un crecimiento continuo en la inversión en investigación y desarrollo de nuevas terapias, medicamentos y tecnologías médicas, lo que generará una demanda de científicos, investigadores y desarrolladores en el sector.
- 5 Crisis sanitarias y preparación para pandemias:** la pandemia de COVID-19 ha destacado la importancia de la preparación para crisis sanitarias y ha aumentado la demanda de profesionales de la salud en áreas como epidemiología, salud pública y gestión de emergencias médicas así como la importancia de la investigación médica, vacunas, tratamientos y preparación para emergencias de salud pública generando una mayor demanda de talento en el campo de la salud.
- 6 Escasez de personal médico:** la escasez de médicos/as y enfermeros/as es un problema persistente que contribuye a la alta demanda de profesionales de la salud. Esto incluye especialistas en áreas como oncología, cuidados intensivos y salud mental.
- 7 Atención centrada en el paciente:** existe una creciente atención en prestar una atención médica centrada en el paciente, lo que ha aumentado la demanda de profesionales de la salud que pueden ofrecer un enfoque más personalizado y compasivo en la atención.
- 8 Regulación y cumplimiento normativo:** el continuo aumento de regulaciones y estándares en la industria farmacéutica requiere profesionales especializados en cumplimiento normativo y aseguramiento de la calidad.



Estas tendencias sugieren que la demanda de profesionales de la salud seguirá siendo sólida en el futuro. Los profesionales de la salud que estén dispuestos a adaptarse a las nuevas tecnologías, abogar por la prevención y mantenerse actualizados con las últimas tendencias tendrán buenas perspectivas laborales en el sector sanitario.

Los profesionales del sector sanitario se enfrentan una serie de retos en el desempeño de sus funciones, que pueden variar según su especialidad, ubicación y entorno de trabajo. Algunos de los retos comunes que enfrentan incluyen:

- 1 Carga de trabajo y horarios demandantes:** los profesionales de la salud a menudo enfrentan largas jornadas laborales y una carga de trabajo intensa, lo que puede llevar a la fatiga y al agotamiento.
- 2 Escasez de personal:** la falta de personal en muchos entornos de atención médica puede aumentar la carga de trabajo y el estrés para los profesionales de la salud existentes.

- 3 Responsabilidad y toma de decisiones difíciles:** los médicos/as y enfermeros/as a menudo tienen que tomar decisiones cruciales y difíciles que pueden tener un impacto significativo en la vida de los pacientes. Esto puede ser emocionalmente desafiante.

- 4 Exposición a enfermedades contagiosas:** en particular, durante pandemias y brotes de enfermedades infecciosas, los profesionales de la salud enfrentan un mayor riesgo de exposición a patógenos y pueden experimentar preocupaciones por su propia salud y seguridad.

- 5 Papel en la comunicación con los pacientes:** la comunicación efectiva con los pacientes y sus familias es esencial.

- 6 Avances tecnológicos y actualización constante:** los avances tecnológicos en la atención médica requieren que los profesionales de la salud se mantengan al día con nuevas herramientas y sistemas, lo que puede ser un desafío en un campo que ya es exigente.



- 7 Regulaciones y carga administrativa:** Los profesionales de la salud a menudo deben cumplir con una serie de regulaciones y enfrentar una carga administrativa significativa, lo que puede consumir tiempo y recursos.
- 8 Estrés emocional y traumas:** Los profesionales de la salud pueden experimentar un alto nivel de estrés emocional debido a la naturaleza de su trabajo, especialmente en áreas como la medicina de emergencia, la oncología y la salud mental.
- 9 Desigualdades en la atención médica:** En algunas regiones, los profesionales de la salud pueden enfrentar desafíos relacionados con la atención médica desigual y las disparidades en la calidad de la atención.
- 10 Equilibrio entre vida laboral y personal:** Mantener un equilibrio entre la vida laboral y personal puede ser complicado en el sector sanitario debido a las demandas del trabajo y la necesidad de estar disponible en horarios irregulares.

A pesar de estos retos, los profesionales del sector sanitario a menudo encuentran su trabajo gratificante y significativo debido a la capacidad de hacer una diferencia en la salud y el bienestar de los pacientes. Sin embargo, es importante abordar estos desafíos y proporcionar apoyo y recursos adecuados para garantizar el bienestar y la salud mental de los profesionales de la salud.

## Descripción de perfiles Life Sciences & Healthcare

### **Técnico/a de I+D**

Con foco en la innovación y mejora de productos, procesos o servicios. Requiere habilidades en investigación, análisis de datos, resolución de problemas y conocimientos técnicos especializados. Los profesionales en este campo son expertos en experimentación, diseño de prototipos y uso de metodologías ágiles. Trabajo en equipo, comunicación efectiva y actualización constante son clave para el éxito en esta área.

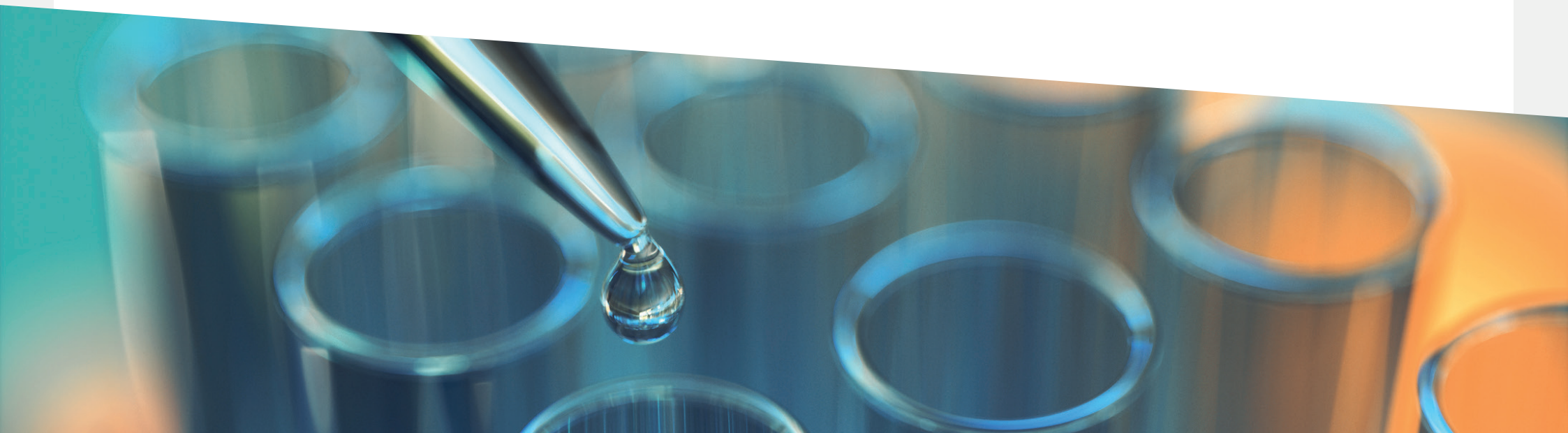
### **Técnico/a de laboratorio**

Este perfil implica habilidades específicas para trabajar en entornos de laboratorio. Incluye destrezas en técnicas de análisis químico, biológico o físico, manejo de instrumentos y

equipos especializados, interpretación de resultados, mantenimiento de registros precisos y cumplimiento de normativas de seguridad y calidad. Además, se requiere capacidad para seguir protocolos, realizar experimentos, resolver problemas y trabajar en equipo de manera efectiva.

### **Operario/a de acondicionamiento primario y secundario**

El perfil de Operario/a de acondicionamiento implica empaquetar, etiquetar y asegurar la calidad de los productos. Requiere habilidades en manejo de maquinaria, seguimiento de procedimientos, control de calidad y trabajo en equipo.





#### **Operario/a de Granulado, Mezclado y Compresión**

El perfil de Operario/a en Granulado, Mezclado y Compresión implica la responsabilidad de manejar equipos para la preparación de materiales, mezclar y comprimir productos farmacéuticos u otros. Requiere habilidades técnicas en el uso de maquinaria especializada, seguimiento de procedimientos, control de calidad y capacidad para trabajar en equipo.

#### **Customer Service**

El perfil de Customer Service implica atender las necesidades y consultas de los clientes. Requiere habilidades en comunicación efectiva, empatía, resolución de problemas y manejo de herramientas tecnológicas. Además, implica la capacidad para trabajar en equipo y mantener un alto estándar de satisfacción del cliente.

#### **Visitador/a Farmacéutico/a**

Responsable de promover productos farmacéuticos en consultorios médicos, hospitales y farmacias. Requiere habilidades en comunicación, conocimiento detallado de productos, capacidad para establecer relaciones y adaptarse a regulaciones sanitarias. El rol implica también el seguimiento ético y legal en la promoción de productos.

#### **Enfermero/a**

Responsable de proveer cuidados de salud, administrar tratamientos, colaborar con el equipo médico y educar a pacientes y familias. Requiere habilidades técnicas, empatía y compromiso con el bienestar del paciente.

### **Psicólogo/a**

Centrado en comprender y ayudar a las personas a superar desafíos emocionales, mentales y conductuales. Implica evaluar, diagnosticar y tratar problemas psicológicos, así como proporcionar terapia y apoyo emocional. Requiere habilidades en escucha activa, empatía, análisis, ética profesional y capacidad para establecer relaciones de confianza con los pacientes.

### **Nutricionista**

Encargado de promover la salud a través de la alimentación. Implica evaluar, diseñar y supervisar planes nutricionales personalizados para individuos o grupos. Requiere conocimientos en nutrición, habilidades de comunicación, empatía, capacidad para trabajar con diferentes grupos de personas y promover cambios en los hábitos alimenticios para mejorar la salud y el bienestar.

### **Auxiliar de Geriatría**

Responsable de brindar cuidados y asistencia a personas mayores. Incluye ayudar con actividades cotidianas como higiene personal, movilidad, alimentación y administración de medicamentos. Requiere empatía, paciencia, habilidades de comunicación y capacidad para trabajar con personas mayores de manera comprensiva y respetuosa.



## Tabla salarial | Life Sciences & Healthcare

|                                                       |           | Madrid            | Barcelona        | Galicia         | Asturias        | País Vasco      | Comunidad Valenciana | Andalucía       | Murcia          | Aragón   | Castilla y León | Castilla-La Mancha |
|-------------------------------------------------------|-----------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------|-----------------|----------|-----------------|--------------------|
| Técnico de I+D                                        | > 3 años  | 24.000-26.000 €   | 24.000-26.000 €  | 20.000-23.000 € | 20.000-23.000 € | 25.000 €        | 23.000-24.000 €      | 23.000-24.000 € | 23.000-25.000 € | 21.000 € | 22.000-25.000 € | 16.000 €           |
|                                                       | > 5 años  | 26.000-28.000 €   | 26.000-28.000 €  | 23.000-28.000 € | 23.000-28.000 € | 26.000 €        | 25.000-30.000 €      | 25.000-30.000 € | 25.000-28.000 € | 25.000 € | 25.000-30.000 € | 19.000 €           |
|                                                       | > 10 años | 30.000 €          | 28.000-30.000 €  | 28.000 €        | 28.000 €        | 28.000-30.000 € | 30.000 €             | 30.000 €        | 28.000 €        | 28.000 € | 30.000 €        | 26.000 €           |
| Técnico de laboratorio                                | > 3 años  | 22.000 €          | 20.000-22.000 €  | 18.000-22.000 € | 18.000-22.000 € | 24.000-26.000 € | 20.000-23.000 €      | 20.000-22.000 € | 20.000-22.000 € | 19.000 € | 21.000-25.000 € | 16.000 €           |
|                                                       | > 5 años  | 25.000-28.000 €   | 24.000-28.000 €  | 22.000-26.000 € | 22.000-26.000 € | 26.000-30.000 € | 24.000-28.000 €      | 24.000-28.000 € | 24.000-28.000 € | 21.000 € | 26.000 €        | 19.000 €           |
|                                                       | > 10 años | 28.000-30.000 €   | 28.000-30.000 €  | 26.000 €        | 26.000 €        | 28.000-30.000 € | 28.000 €             | 28.000-30.000 € | 28.000-30.000 € | 23.000 € | 26.000 €        | 25.000 €           |
| Operario/a de acondicionamiento primario y secundario | > 3 años  | 22.000 €*         | 19.000- 22.000 € | 19.000-21.000 € | 19.000-21.000 € | 19.000 €        | 18.000-20.000 €      | 19.000-22.000 € | 18.000-20.000 € | 18.000 € | 19.000-22.000 € | 19.000 €           |
|                                                       | > 5 años  | 22.000-24.000 €   | 21.000-23.000 €  | 21.000-23.000 € | 21.000-23.000 € | 20.000 €        | 20.000-23.000 €      | 21.000-23.000 € | 20.000-23.000 € | 20.000 € | 22.000-25.000 € | 20.000 €           |
|                                                       | > 10 años | 25.000-26.000 €   | 22.000-24.000 €  | 24.000 €        | 24.000 €        | 22.000-24.000 € | 23.000 €             | 22.000-24.000 € | 23.000 €        | 22.000 € | 25.000 €        | 22.000 €           |
| Operario/a de granulado mezclado y compresión         | > 3 años  | 22.000 €          | 20.000-22.000 €  | 19.000-21.000 € | 19.000-21.000 € | 20.000-22.000 € | 18.000-20.000 €      | 20.000-22.000 € | 18.000-20.000 € | 19.000 € | 19.000-22.000 € | 19.000 €           |
|                                                       | > 5 años  | 22.000-24.000 €   | 22.000-24.000 €  | 21.000-23.000 € | 21.000-23.000 € | 22.000-24.000 € | 20.000-23.000 €      | 22.000-24.000 € | 20.000-23.000 € | 21.000 € | 22.000-25.000 € | 20.000 €           |
|                                                       | > 10 años | 25.000-26.000 €   | 24.000-26.000 €  | 24.000 €        | 24.000 €        | 24.000-26.000 € | 23.000 €             | 24.000-26.000 € | 23.000 €        | 23.000 € | 25.000 €        | 22.000 €           |
| Customer Service                                      | > 3 años  | 25.000 €          | 22.000-24.000 €  | 21.000-23.000 € | 21.000-23.000 € | 22.000-24.000 € | 20.000-22.000 €      | 22.000-24.000 € | 20.000-22.000 € | 21.000 € | 20.000-24.000 € | 22.000 €           |
|                                                       | > 5 años  | 26.000 €          | 24.000-26.000 €  | 24.000-26.000 € | 24.000-26.000 € | 24.000-26.000 € | 22.000-25.000 €      | 24.000-26.000 € | 22.000-25.000 € | 25.000 € | 25.000-27.000 € | 23.000 €           |
|                                                       | > 10 años | 28.000 - 30.000 € | 26.000-30.000 €  | 26.000 €        | 26.000 €        | 26.000-30.000 € | 26.000 €             | 26.000-30.000 € | 25.000 €        | 29.000 € | 28.000 €        | 24.000 €           |

\* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.

# Tabla salarial | Life Sciences & Healthcare

|                            |           | Madrid            | Barcelona       | Galicia         | Asturias        | País Vasco      | Comunidad Valenciana | Andalucía       | Murcia          | Aragón   | Castilla y León | Castilla-La Mancha |
|----------------------------|-----------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|-----------------|-----------------|----------|-----------------|--------------------|
| Visitador/a farmacéutico/a | > 3 años  | 33.000-44.000 €*  | 24.000-28.000 € | 24.000-26.000 € | 24.000-26.000 € | 30.000-34.000 € | 25.000-30.000 €      | 24.000-28.000 € | 23.000-25.000 € | 28.000 € | 28.000-30.000 € | 27.000-37.000 €    |
|                            | > 5 años  | 44.000-50.000 €   | 28.000-32.000 € | 26.000-33.000 € | 26.000-33.000 € | 34.000-40.000 € | 30.000-35.000 €      | 28.000-32.000 € | 25.000-28.000 € | 31.000 € | 30.000-36.000 € | 37.000-42.000 €    |
|                            | > 10 años | 50.000-60.000 €   | 32.000 €        | 33.000 €        | 33.000 €        | 40.000 €        | 35.000 €             | 32.000 €        | 30.000 €        | 35.000 € | 37.000 €        | 42.000-51.000 €    |
| Enfermera/a                | > 3 años  | 25.000-30.000 €   | 22.000-26.000 € | 24.000-28.000 € | 24.000-28.000 € | 24.000-30.000 € | 28.000-30.000 € 30 k | 22.000-26.000 € | 22.000-26.000 € | 22.000 € | 24.000-27.000 € | 21.000-25.000 €    |
|                            | > 5 años  | 30.000-32.000 €   | 26.000-30.000 € | 28.000-35.000 € | 28.000-35.000 € | 30.000-35.000 € | 30.000-35.000 €      | 26.000-30.000 € | 26.000-30.000 € | 28.000 € | 28.000-32.000 € | 25.000-27.000 €    |
|                            | > 10 años | 33.000-37.000 €   | 30.000 €        | 35.000 €        | 35.000 €        | 35.000 €        | 35.000 €             | 30.000 €        | 30.000 €        | 35.000 € | 33.000 €        | 28.000-31.000 €    |
| Psicólogo/a                | > 3 años  | 20.000 €          | 22.000-28.000 € | 21.000-24.000 € | 21.000-24.000 € | 22.000-28.000 € | 20.000-24.000 €      | 22.000-28.000 € | 22.000-26.000 € | 21.000 € | 22.000-28.000 € | 17.000 €           |
|                            | > 5 años  | 23.000 €          | 28.000-33.000 € | 24.000-28.000 € | 24.000-28.000 € | 28.000-33.000 € | 24.000-27.000 € 27k  | 28.000-33.000 € | 26.000-28.000 € | 25.000 € | 28.000-32.000 € | 20.000 €           |
|                            | > 10 años | 34.000 €          | 33.000 €        | 28.000 €        | 28.000 €        | 33.000 €        | 27.000 €             | 33.000 €        | 28.000 €        | 30.000 € | 33.000 €        | 29.000 €           |
| Auxiliar de geriatría      | > 3 años  | 16.000 €          | 16.000-18.000 € | 18.000-20.000 € | 18.000-20.000 € | 15.000-18.000€  | 18.000-20.000€       | 16.000-18.000 € | 15.000-18.000 € | 16.000 € | 18.000-20.000 € | 15.000 €           |
|                            | > 5 años  | 17.000 €          | 18.000-20.000 € | 20.000-23.000 € | 20.000-23.000 € | 18.000-22.000€  | 20.000-23.000 €      | 18.000-22.000 € | 18.000-22.000 € | 18.000 € | 20.000-24.000 € | 16.000 €           |
|                            | > 10 años | 19.000 €          | 20.000-24.000 € | 23.000 €        | 23.000 €        | 22.000 €        | 23.000 €             | 20.000-24.000 € | 22.000 €        | 21.000 € | 24.000 €        | 18.000 €           |
| Nutricionista              | > 3 años  | 18.000 - 23.000 € | 18.000-23.000 € | 18.000-20.000 € | 18.000-20.000 € | 18.000-20.000 € | 18.000-20.000€       | 18.000-20.000€  | 15.000-18.000 € | 22.000 € | 18.000-20.000 € | 16.000 €           |
|                            | > 5 años  | 25.000 €          | 25.000-28.000 € | 20.000-24.000 € | 20.000-24.000 € | 24.000 €        | 20.000-23.000 €      | 20.000-23.000 € | 18.000-22.000 € | 24.000 € | 20.000-24.000 € | 21.000 €           |
|                            | > 10 años | 30.000 €          | 30.000 €        | 24.000 €        | 24.000 €        | 26.000 €        | 23.000 €             | 23.000 €        | 22.000 €        | 27.000 € | 24.000 €        | 26.000 €           |

\* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.



## Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **Adecco Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.





THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

### **Contratación temporal**

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

### **Outsourcing**

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

### **Formación, Upskilling y Reskilling**

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores/as.

### **Contratación permanente**

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

### **Desarrollo tecnológico**

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

### **Transición de carreras, movilidad y liderazgo**

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Descubre más capítulos  
de otros sectores en  
[www.adecco.es](http://www.adecco.es)



Adecco