

Adecco Energéticas

GUÍA SALARIAL 2024 ENERGÉTICAS

Tendencias de mercado
y salarios del sector





Sector Energéticas

El sector de la energía en España representa aproximadamente un 2,8% del PIB nacional a través de 16.800 empresas y da empleo directo a más de 68.500 trabajadores/as. Sin embargo, su importancia va más allá, ya que es un sector estratégico del que dependen todas las ramas de la actividad económica. Además, la transición energética está provocando una gran transformación que sitúa a la Energía como uno de los principales sectores con grandes oportunidades de desarrollo profesional y de creación de empleo.

El sector energético está en constante evolución debido a factores como la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles, la digitalización y la demanda de eficiencia energética. Esto ha dado lugar a una serie de tendencias y desafíos en términos de atracción y retención de talento.

A continuación, algunas de las **tendencias clave** en el sector energético en España:



- 1 Energías renovables:** el aumento de la inversión en estas energías, como la solar y eólica, ha impulsado la demanda de profesionales con experiencia en estas tecnologías y en la gestión de proyectos relacionados con energías limpias.
- 2 Eficiencia energética:** la creciente conciencia sobre la importancia de la eficiencia energética ha llevado a la búsqueda de expertos/as en optimización de consumo de energía y gestión de recursos energéticos.
- 3 Digitalización y tecnología:** la digitalización de la infraestructura energética, incluida la medición inteligente y la gestión de datos, ha aumentado la demanda de profesionales en tecnología de la información y comunicación (TIC) especializados en el sector energético.
- 4 Movilidad sostenible:** la transición hacia la movilidad sostenible, como vehículos eléctricos, ha generado oportunidades en el sector energético, especialmente en la implementación de infraestructura de carga.
- 5 Transición energética:** la transición hacia una matriz energética más sostenible y la reducción de las emisiones de carbono han llevado a la búsqueda de expertos/as en políticas energéticas y regulación medioambiental.
- 6 Hidrógeno verde:** el desarrollo del hidrógeno verde como una fuente de energía limpia ha generado oportunidades en investigación y desarrollo, así como en proyectos de producción y almacenamiento de hidrógeno.

Para abordar todos estos retos, las empresas del sector energético requieren del mejor talento humano y una gestión estratégica del mismo. Esto incluye **desafíos de talento** diversos como:

- 1 Competencia por el talento especializado:** la demanda de profesionales altamente especializados en energías renovables y tecnologías limpias a menudo supera la oferta, lo que puede llevar a una competencia intensa por el talento.
- 2 Inversión en formación:** la rápida evolución tecnológica en el sector energético requiere una inversión constante en la formación y actualización de habilidades de la fuerza laboral.
- 3 Diversidad de fuentes de energía:** la combinación de tecnologías de energía tradicionales y renovables exige una fuerza laboral versátil que pueda trabajar en diferentes áreas y adaptarse a cambios tecnológicos.
- 4 Impacto de la pandemia:** la pandemia de Covid-19 ha afectado a la industria energética en términos de demanda y producción, lo que puede tener un impacto en las oportunidades de empleo.
- 5 Aspectos regulatorios y políticos:** los cambios en la regulación energética y las políticas gubernamentales pueden influir en la demanda de talento y en la dirección de la industria.
- 6 Sostenibilidad y responsabilidad social:** las empresas del sector energético están bajo presión para adoptar prácticas sostenibles y responsables, lo que puede afectar la estrategia de contratación y retención de talento.





Para abordar estos desafíos y aprovechar las tendencias emergentes en el sector energético de España, las empresas pueden desarrollar estrategias de gestión de talento que incluyan la formación continua, la promoción de la diversidad, la inversión en tecnologías digitales y la adaptación a los cambios en la regulación y la política energética. Además, la colaboración con instituciones educativas y la promoción de programas de formación en energía y sostenibilidad son esenciales para preparar a la próxima generación de profesionales en el sector energético.

Descripción de perfiles Energéticas

Comercial de energías renovables

Responsables de promover, vender y mantener fuentes de energía como la solar, eólica, hidroeléctrica, entre otras, que son sostenibles y no agotan recursos. Su labor incluye generar electricidad limpia, desarrollar tecnología, instalar y mantener sistemas, educar sobre sus beneficios, y facilitar su acceso a hogares, empresas y comunidades. Son clave en la transición hacia un futuro energético más sostenible.

Coordinador/a de seguridad y salud

Encargado de establecer normas, entrenar al personal, identificar riesgos y garantizar medidas de protección en todas las áreas de la industria de la energía. Su objetivo principal es asegurar un entorno laboral seguro y cumplir con los estándares de seguridad y salud ocupacional.

Coordinador/a de obra

Responsable de supervisar la ejecución de proyectos, asegurar que se cumplan plazos, presupuestos y estándares de calidad y seguridad. Organiza recursos, garantiza el cumplimiento normativo y coordina equipos para una ejecución efectiva.

Desarrollador/a de mantenimiento

Diseña estrategias para cuidar equipos, asegurar su buen funcionamiento y prevenir fallas. Planifica y ejecuta programas de mantenimiento, optimizando la eficiencia operativa y minimizando tiempos de inactividad.





Desarrollador/a software

Encargado de crear aplicaciones, programas o sistemas informáticos específicos para el sector energético. Sus funciones incluyen el diseño, desarrollo e implementación de software especializado para mejorar la eficiencia, controlar procesos, analizar datos y facilitar la gestión en la producción, distribución o monitoreo de energía. Trabaja en la creación de soluciones tecnológicas innovadoras adaptadas a las necesidades y retos de la industria energética, contribuyendo así a optimizar sus procesos y operaciones.

Ingeniero/a de desarrollo de negocio

Se encarga de identificar oportunidades comerciales y de crecimiento. Sus funciones incluyen analizar el mercado, evaluar viabilidad de proyectos, desarrollar estrategias para la expansión y establecer relaciones con clientes y socios po-

tenciales. Trabaja en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio y en la implementación de estrategias para el crecimiento y la sostenibilidad en el ámbito energético.

Ingeniero/a junior energías renovables

Responsable de apoyar el desarrollo y ejecución de proyectos relacionados con fuentes de energía sostenible. Sus funciones incluyen realizar análisis de datos, apoyar en el diseño y la implementación de sistemas renovables, asistir en la evaluación de viabilidad técnica y económica de proyectos, así como colaborar en la supervisión de instalaciones y en la búsqueda de mejoras para optimizar el rendimiento de las energías renovables.

Jefe/a de estación de servicio

Supervisa las operaciones diarias de una estación de servicio: gestionar el personal, asegurar el cumplimiento de estándares de seguridad y calidad en el suministro de combustible, controlar inventarios, atender a clientes y resolver problemas operativos. Además, se encarga de mantener el funcionamiento eficiente y seguro de la estación, así como de garantizar una experiencia positiva para los usuarios.

Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica

Se encarga del cuidado y la operación de sistemas de energía solar. Sus funciones incluyen realizar inspecciones, mantenimiento preventivo y correctivo en paneles solares y equipos asociados.

También se encarga de identificar y solucionar fallas, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas fotovoltaicos para maximizar la generación de energía.

Técnico/a instalador/a de fuentes renovables

Responsable de la instalación y puesta en marcha de sistemas de energía renovable, como paneles solares o sistemas eólicos. Sus funciones incluyen la preparación del sitio, montaje de equipos, conexiones eléctricas y pruebas de funcionamiento. Además, realiza mantenimiento básico y verifica que las instalaciones cumplan con los estándares de seguridad y rendimiento.



Tabla salarial Energéticas

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Comercial energías renovables	> 3 años	20.000 € - 25.000 €	20.000 € - 25.000 €	18.000 € - 23.000 €	18.000 € - 23.000 €	18.000 € - 25.000 €	18.000 € - 24.000 €	18.000 € - 24.000 €	18.000 € - 23.000 €	18.000 €	18.000 € - 24.000 €	18.000 € - 24.000 €
	> 5 años	33.000 € - 39.000 €	33.000 € - 39.000 €	23.000 € - 30.000 €	23.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	23.000 € - 30.000 €	23.000 €	24.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €
	> 10 años	39.000 €	39.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - en adelante	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	28.000 €	30.000 €	40.000 € - 45.000 €
Coordinador/a de seguridad y salud	> 3 años	26.000 € - 30.000 €	27.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €
	> 5 años	33.000 € - 40.000 €	33.000 € - 40.000 €	30.000 € - 36.000 €	30.000 € - 36.000 €	30.000 € - 35.000 €	30.000 € - 38.000 €	30.000 € - 36.000 €	30.000 € - 36.000 €	30.000 € - 35.000 €	30.000 € - 36.000 €	30.000 € - 45.000 €
	> 10 años	45.000 € - 50.000 €	42.000 € - 48.000 €	36.000 €	36.000 €	35.000 € - 45.000 €	38.000 € - 50.000 €	36.000 € - 50.000 €	36.000 € - 48.000 €	36.000 €	36.000 €	45.000 €
Coordinado/a Obra	> 3 años	25.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	25.000 € - 33.000 €	24.000 € - 28.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 28.000 €	30.000 €	24.000 € - 32.000 €	27.000 € - 33.000 €
	> 5 años	35.000 € - 42.000 €	32.000 € - 42.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	33.000 € - 40.000 €	28.000 € - 35.000 €	30.000 € - 40.000 €	28.000 € - 35.000 €	35.000 €	32.000 € - 40.000 €	34.000 € - 45.000 €
	> 10 años	42.000 € - 45.000 €	41.000 € - 45.000 €	40.000 €	40.000 €	+40.000 €	35.000 € - 42.000 €	+ 40.000 €	35.000 € - 42.000 €	38.000 €	40.000 €	40.000 € - 50.000 €
Desarrollador/a de mantenimiento	> 3 años	20.000 € - 30.000 €	20.000 € - 30.000 €	20.000 € - 30.000 €	20.000 € - 30.000 €	25.000 € - 30.000 €	21.000 € - 30.000 €	21.000 € - 30.000 €	20.000 € - 30.000 €	25.000 €	20.000 € - 30.000 €	20.000 € - 30.000 €
	> 5 años	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 37.000 €	30.000 € - 35.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 35.000 €	27.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €
	> 10 años	40.000 € - 50.000 €	40.000 € - 50.000 €	40.000 €	40.000 €	37.000 € - 50.000 €	35.000 € - 45.000 €	40.000 € - 50.000 €	35.000 € - 40.000 €	32.000 €	40.000 €	40.000 €
Desarrollador/a de Software	> 3 años	22.000 € - 30.000 €	22.000 € - 30.000 €	22.000 € - 33.000 €	22.000 € - 33.000 €	25.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	22.000 € - 30.000 €	22.000 €	22.000 € - 33.000 €	22.000 € - 33.000 €
	> 5 años	35.000 € - 45.000 €	35.000 € - 45.000 €	33.000 € - 45.000 €	33.000 € - 45.000 €	30.000 € - 40.000 €	30.000 € - 45.000 €	30.000 € - 45.000 €	30.000 € - 42.000 €	32.000 €	33.000 € - 45.000 €	34.000 € - 45.000 €
	> 10 años	45.000 € - 55.000 €	45.000 € - 55.000 €	45.000 €	45.000 €	40.000 € - 50.000 €	45.000 € - 60.000 €	45.000 € - 60.000 €	42.000 € - 55.000 €	40.000 €	45.000 €	46.000 €

Tabla salarial Energéticas

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Ingeniero/a de desarrollo de negocio	> 3 años	32.000 € - 33.000 €	32.000 € - 35.000 €	28.000 € - 33.000 €	28.000 € - 33.000 €	28.000 € - 33.000 €	26.000 € - 35.000 €	28.000 € - 33.000 €	26.000 € - 33.000 €	27.000 €	28.000 € - 33.000 €	32.000 € - 33.000 €
	> 5 años	35.000 € - 42.000 €	35.000 € - 42.000 €	33.000 € - 45.000 €	33.000 € - 45.000 €	33.000 € - 42.000 €	35.000 € - 45.000 €	33.000 € - 45.000 €	33.000 € - 42.000 €	32.000 €	33.000 € - 45.000 €	35.000 € - 42.000 €
	> 10 años	42.000 € - 65.000 €	40.000 € - 50.000 €	45.000 €	45.000 €	42.000 € - 60.000 €	45.000 € - en adelante	45.000 € - 60.000 €	42.000 € - 55.000 €	40.000 €	45.000 €	50.000 €
Ingeniero/a Junior en Energías renovables	> 3 años	25.000 € - 31.000 €	25.000 € - 31.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 28.000 €
	> 5 años	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	33.000 €	NA	NA
	> 10 años	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	40.000 €	NA	NA
Jefe/a de estación de servicio	> 3 años	23.000 € - 28.000 €	20.000 € - 25.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	20.000 € - 27.000 €	24.000 € - 30.000 €	24.000 € - 30.000 €	20.000 € - 25.000 €	22.000 € - 28.000 €	24.000 € - 30.000 €	23.000 € - 25.000 €
	> 5 años	30.000 € - 35.000 €	28.000 € - 36.000 €	30.000 € - 38.000 €	30.000 € - 38.000 €	28.000 € - 34.000 €	30.000 € - 35.000 €	30.000 € - 38.000 €	25.000 € - 35.000 €	32.000 €	30.000 € - 38.000 €	30.000 € - 35.000 €
	> 10 años	35.000 € - 40.000 €	38.000 € - 40.000 €	38.000 €	38.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	38.000 € - 45.000 €	35.000 € - 40.000 €	40.000 €	38.000 €	40.000 €
Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica	> 3 años	23.000 € - 30.000 €	23.000 € - 30.000 €	21.000 € - 26.000 €	21.000 € - 26.000 €	25.000 € - 30.000 €	22.000 € - 26.000 €	21.000 € - 28.000 €	21.000 € - 26.000 €	25.000 €	21.000 € - 26.000 €	20.000 € - 27.000 €
	> 5 años	30.000 € - 33.000 €	30.000 € - 33.000 €	26.000 € - 35.000 €	26.000 € - 35.000 €	30.000 € - 37.000 €	26.000 € - 30.000 €	28.000 € - 33.000 €	26.000 € - 30.000 €	30.000 €	26.000 € - 35.000 €	25.000 € - 33.000 €
	> 10 años	33.000 € - 45.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 €	35.000 €	37.000 € - 50.000 €	30.000 € - 40.000 €	33.000 € - 40.000 €	30.000 € - 40.000 €	32.000 €	35.000 €	35.000 €
Técnico/a instalador/a de fuentes renovables	> 3 años	23.000 € - 30.000 €	23.000 € - 30.000 €	20.000 € - 26.000 €	20.000 € - 26.000 €	23.000 € - 28.000 €	21.000 € - 27.000 €	21.000 € - 28.000 €	20.000 € - 26.000 €	22.000 €	20.000 € - 26.000 €	21.000 € - 27.000 €
	> 5 años	30.000 € - 33.000 €	30.000 € - 33.000 €	26.000 € - 35.000 €	26.000 € - 35.000 €	30.000 € - 33.000 €	25.000 € - 32.000 €	28.000 € - 35.000 €	26.000 € - 33.000 €	26.000 €	26.000 € - 35.000 €	25.000 € - 33.000 €
	> 10 años	33.000 € - 45.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 € - 40.000 €		35.000 € - 45.000 €	33.000 € - 45.000 €	32.000 €	35.000 €	35.000 €



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **Adecco Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.





THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores/as.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Adecco