

Adecco Banca & Seguros

GUÍA SALARIAL **2024** **BANCA & SEGUROS**

Tendencias de mercado
y salarios del sector





Sector **Banca**

La banca en España está experimentando una transformación notable en los últimos años en parte por la digitalización, que se ha convertido en un pilar fundamental para el sector, que busca adaptarse a las necesidades cambiantes de los clientes y la evolución del panorama financiero.

Las entidades financieras están cada vez más centradas en ofrecer servicios digitales, desde aplicaciones móviles hasta plataformas en línea más eficientes, con el objetivo de mejorar la experiencia del cliente y hacer que las transacciones sean más accesibles y convenientes.

Además, la competencia con las *fintechs* ha sido un factor importante. Estas empresas emergentes están desafiando el panorama tradicional bancario con enfoques innovadores, ágiles y centrados en la tecnología. Para mantener su posición, los bancos establecidos han estado trabajando

en colaboraciones o desarrollando sus propias soluciones tecnológicas para mantenerse relevantes.

Los **cambios regulatorios** también han influenciado la dinámica bancaria en España, con enfoques en la transparencia, la seguridad cibernética y la protección del consumidor/a. Los bancos han debido ajustarse a estas normativas y, al mismo tiempo, ofrecer productos financieros atractivos y competitivos.

En resumen, la banca en España está en un proceso de adaptación y transformación continua, con un fuerte énfasis en la digitalización, la innovación tecnológica y la competencia en un mercado que evoluciona rápidamente.



Tendencias actuales de recursos humanos en el sector Banca.

Las tendencias actuales giran en torno a varios aspectos fundamentales:

- 1 Habilidades y transformación digital:** Existe una alta demanda de profesionales con habilidades digitales. Los bancos buscan reclutar talento que comprenda la tecnología y esté dispuesto a liderar y adaptarse a la transformación digital en curso. Se valoran habilidades en análisis de datos, ciberseguridad, inteligencia artificial y experiencia de usuario (UX).
- 2 Flexibilidad y adaptabilidad:** La pandemia reconfiguró el trabajo bancario, valorando la capacidad de adaptación y eficiencia en entornos remotos. Los bancos buscan empleados colaborativos en equipos dispersos, hábiles en tecnología y capaces de adaptarse rápidamente a cambios. La flexibilidad se convirtió en una habilidad clave en un entorno bancario en constante cambio.
- 3 Cultura organizacional y bienestar:** Los bancos enfocan su atención en crear entornos laborales inclusivos y equilibrados. Promueven culturas corporativas sólidas que valoran la diversidad y el equilibrio entre vida laboral y personal. Además, ofrecen programas de bienestar para apoyar la salud mental y física de sus empleados/as.
- 4 Desarrollo de habilidades y aprendizaje continuo:** Los bancos priorizan la formación constante de sus empleados en un entorno financiero en evolución. Invierten en programas de desarrollo para actualizar habilidades técnicas y blandas, capacitando al personal para enfrentar desafíos emergentes y contribuir con soluciones innovadoras. Este enfoque no solo beneficia a los individuos, sino que también fortalece la competitividad y capacidad de adaptación de los bancos en un mundo cambiante.

5 Diversidad e inclusión: Los bancos se esfuerzan por crear entornos laborales inclusivos y diversos. Más allá de valorar las diferencias, buscan integrar una variedad de perspectivas, experiencias y habilidades. Esto no solo mejora el clima laboral y la productividad, sino que también impulsa la innovación y la toma de decisiones más sólidas. La inclusión efectiva es clave, no solo para tener una plantilla diversa, sino para cultivar un ambiente donde cada voz sea respetada y contribuya al dinamismo y fortaleza de la institución financiera.

En resumen, las tendencias actuales en recursos humanos en el sector bancario se centran en la adaptación a la transformación digital, la promoción de la cultura organizacional, el bienestar de los empleados, el desarrollo de habilidades continuo y la promoción de la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo.





Retos a los que se enfrenta el sector:

- **Atracción y retención de talento:** Competir por profesionales capacitados en un mercado competitivo exige estrategias de compensación atractivas y oportunidades de crecimiento.
- **Transformación digital:** Adaptación constante a herramientas digitales y liderazgo en programas de formación para el personal en habilidades tecnológicas.
- **Cultura organizacional y cambio:** Promoción de una cultura que valore la diversidad y la innovación, erradicando sesgos y promoviendo entornos inclusivos.
- **Desarrollo continuo de habilidades:** Liderazgo en programas de capacitación para garantizar que los empleados/as estén actualizados en habilidades relevantes.
- **Equilibrio entre vida laboral y personal:** Implementación de políticas que fomenten un balance saludable para mejorar el bienestar de los empleados/as.

Antes de llegar a la tabla salarial, es importante destacar la importancia del **salario emocional** en el sector, donde las organizaciones buscan no solo recompensar financieramente a sus empleados/as, sino también ofrecer beneficios y valores agregados que mejoren su satisfacción laboral y bienestar emocional. Algunas tendencias actuales en cuanto



al salario emocional en la banca incluyen flexibilidad laboral (horarios flexibles, opciones de trabajo remoto y políticas de conciliación vida laboral-personal para promover un mejor equilibrio y reducir el estrés); programas de bienestar (proporcionar programas de bienestar integral que incluyan atención médica, apoyo psicológico, programas de ejercicio físico, meditación o mindfulness, entre otros, para cuidar la salud mental y física de los empleados/as); oportunidades de desarrollo profesional (incentivar el crecimiento y la formación continua a través de programas de capacitación, oportunidades de aprendizaje y desarrollo de habilidades que fomenten la progresión profesional); **reconocimiento y feedback** (implementar sistemas efectivos de reconocimiento y retroalimentación que valoren el desempeño, logros y contribuciones individuales, generando un sentido de valoración y pertenencia); cultura organizacional positiva, fomentando la cultura inclusiva, de colaboración y apoyo entre colegas, promoviendo valores éticos, transparencia y oportunidades de participación; beneficios flexibles (opciones de seguro médico, planes de pensiones flexibles, descuentos

en productos financieros, entre otros, que se adapten a las necesidades individuales de los empleados); compromiso con la RSC (contribuyendo a causas sociales y comunitarias, generando un mayor sentido de propósito y conexión con la empresa)...

Estas tendencias reflejan un cambio en la percepción del salario emocional como parte integral de la compensación total, reconociendo la importancia de factores no monetarios para mejorar la satisfacción laboral, el compromiso y el bienestar general de los empleados/as en el sector bancario.



Descripción de perfiles Banca

Atención al cliente on line

Encargado/a de brindar soporte y atención al cliente a través de canales digitales, como chat en línea y/o correo electrónico; resolver consultas y ofrecer servicios; gestionar apertura y cierre de cuentas; brindar información sobre productos y promociones; mantener registros precisos y colaborar internamente para resolver requerimientos especiales.

Cajero/a bancario/a

Encargado/a de realizar transacciones financieras para los clientes, como depósitos, retiros, pagos y cambios de divisas. Además, maneja el efectivo y brinda atención directa a los clientes resolviendo consultas básicas sobre servicios bancarios.

Asesor/a financiero/a

Profesional especializado en ofrecer orientación y consejo sobre asuntos financieros a individuos o empresas. Entre sus funciones destacan: Brindar asesoramiento personalizado en inversiones, seguros, planificación de jubilación y gestión de activos; ayudar a clientes a alcanzar metas financieras mediante estrategias adaptadas a sus necesidades; analizar riesgos y oportunidades para optimizar la situación financiera del cliente.

Asesor/a banca privada

Profesional financiero especializado en gestionar y maximizar el patrimonio de clientes de alto valor neto. Entre sus funciones se encuentran la de proporcionar asesoramiento financiero





personalizado; administrar carteras de inversión adaptadas a cada cliente; facilitar acceso a productos financieros exclusivos y planificar estrategias de sucesión patrimonial.

Gestor/a comercial

Profesional responsable de la relación directa con los clientes, ofreciendo productos financieros y servicios. Entre sus responsabilidades se encuentran la de captar nuevos clientes; promocionar y vender productos financieros; asesorar sobre servicios bancarios; mantener y gestionar cartera de clientes y alcanzar objetivos de ventas establecidos.

Especialista en banca digital

Con el auge de la banca en línea, estos profesionales se enfocan en el desarrollo, la implementación y el mantenimiento de

plataformas y servicios bancarios digitales. Analista Big Data, especialista en experiencia de usuario (UX), especialista en ciberseguridad...

Especialista en cumplimiento normativo

Encargado/a de asegurar que la entidad bancaria cumpla con las regulaciones y leyes financieras así como de realizar auditorías internas; asesorar sobre regulaciones financieras; desarrollar estrategias para cumplir con normativas y/o garantizar que la entidad cumpla con estándares legales y éticos.

Tabla salarial | Banca

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Atención al Cliente On Line	> 3 años	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €	20.000 €
	> 5 años	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €	22.000 €
	> 10 años	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €	24.000 €
Gestor/a Banca	> 3 años	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €	20.000 € - 24.000 €
	> 5 años	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €	25.000 € - 28.000 €
	> 10 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
Asesor/a Financiero	> 3 años	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €	24.000 € - 26.000 €
	> 5 años	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €	28.000 € - 30.000 €
	> 10 años	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €	32.000 € - 38.000 €
Asesor/a Banca Privada	> 3 años	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €	26.000 € - 30.000 €
	> 5 años	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €	32.000 € - 35.000 €
	> 10 años	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €
Gestor/a Comercial	> 3 años	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €	23.000 € - 25.000 €
	> 5 años	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €	27.000 € - 33.000 €
	> 10 años	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €	35.000 € - 40.000 €

* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.

Tabla salarial | Banca

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Especialista en Banca Digital	> 3 años	30.000 €	35.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 5 años	35.000 €	40.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €
	> 10 años	40.000 €	45.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €
Especialista en Cumplimiento Normativo	> 3 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	28.000 €	30.000 €	22.000 €	22.000 €	24.000 €	30.000 €	22.000 €
	> 5 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	27.000 €	25.000 €	26.000 €	35.000 €	25.000 €
	> 10 años	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	37.000 €	40.000 €	30.000 €	30.000 €	34.000 €	40.000 €	30.000 €

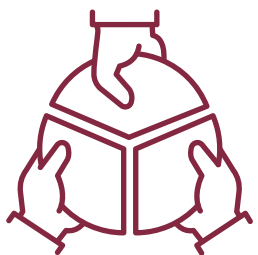
* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.



Sector Seguros

Tecnología, talento, orientación al cliente y alianzas para el éxito en un entorno incierto. Las aseguradoras se adaptan con gestión de riesgos más proactiva, modelos de negocio redefinidos y enfoque en talento. Adaptabilidad, innovación y compromiso con la sostenibilidad son claves en esta nueva etapa competitiva. Tendencias incluyen IA, personalización para clientes, nuevos productos, desarrollo de liderazgo, adaptación a regulaciones y anticipación de fusiones y adquisiciones.

En el sector de seguros, las tendencias de recursos humanos se alinean en gran medida con las del sector bancario, enfocándose en la flexibilidad laboral, programas de bienestar, desarrollo profesional, reconocimiento, cultura organizacional positiva, beneficios flexibles y compromiso con la responsabilidad social corporativa. Estas prácticas se han convertido en un estándar para atraer y retener talento en la industria aseguradora, promoviendo un ambiente laboral más satisfactorio y equilibrado para sus empleados/as.



Retos a los que se enfrenta el sector.

Entre los desafíos a los que enfrenta el área de recursos humanos en el sector de seguros incluyen la atracción y retención de talento especializado, la adaptación a la transformación digital, la gestión del cambio cultural, el desarrollo de habilidades continuo, la creación de un equilibrio entre la vida laboral y personal, y el cumplimiento de regulaciones en constante evolución. Estos desafíos requieren estrategias para atraer y mantener talento, adaptarse a cambios tecnológicos, promover una cultura laboral positiva y garantizar el cumplimiento normativo en un entorno cambiante.

El **salario emocional** en el sector de seguros abarca beneficios más allá de la remuneración financiera. Al igual que para el sector Banca, incluye flexibilidad laboral, programas de bienestar, oportunidades de desarrollo profesional, reconocimiento, cultura laboral positiva, beneficios flexibles y compromiso con responsabilidad social corporativa.

Descripción de perfiles Seguros

Agente

Profesional autorizado para vender pólizas de seguros y asesorar a clientes sobre opciones de cobertura. Entre sus funciones: Vender pólizas de seguros; asesorar a clientes sobre coberturas y opciones; gestionar trámites y documentación; mantener relaciones con clientes y aseguradoras y cumplir con regulaciones y normativas del sector.

Gestor/a de siniestros

Encargado/a de gestionar y tramitar reclamaciones de seguros, evaluar daños y coordinar el proceso de liquidación, investigando y evaluando reclamaciones; coordinando peritajes y documentación; procesando y gestionando pagos por siniestros; comunicando con clientes y ajustadores y asegurando el cumplimiento de políticas y procedimientos.

Analista de riesgos

Responsable de calcular y evaluar posibles riesgos asociados a las pólizas. Utiliza datos financieros y estadísticos para establecer tarifas y primas de seguros, además de desarrollar estrategias que minimicen estos riesgos. También proporciona recomendaciones para mejorar las políticas de seguros de la compañía.

Especialista en seguros de vida o salud

Con foco en ofrecer y adaptar pólizas a las necesidades individuales de los clientes. Ayuda en reclamaciones, renueva y actualiza pólizas, y evalúa riesgos para ofrecer la mejor cobertura posible. Se centra en la venta y gestión de seguros de vida o salud.





Analista de datos

Responsable de analizar la información para detectar patrones y riesgos, crea modelos predictivos, presenta hallazgos y sugiere mejoras para optimizar procesos y decisiones en la industria de seguros.

Especialista en Cumplimiento Normativo en Seguros

El especialista en cumplimiento normativo en seguros se encarga de asegurar que la empresa cumpla con las leyes y regulaciones. Revisa políticas, supervisa procedimientos y garantiza que la compañía opere conforme a las normativas establecidas para minimizar riesgos legales y financieros.

Gerente de Sucursal de Seguros

Supervisa las operaciones diarias de una sucursal. Se encarga de la gestión del equipo, impulsa las ventas, mantiene relaciones con clientes y aseguradoras, además de garantizar el cumplimiento de metas y estándares de calidad en el servicio.

Tabla salarial | Seguros

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Agente	> 3 años	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €
	> 5 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 10 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €
Gestor/a de Siniestros	> 3 años	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €	25.000 €
	> 5 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 10 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €
Analista de Riesgos	> 3 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 5 años	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €	32.000 €
	> 10 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €
Especialista en Seguros de vida y Salud	> 3 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 5 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €
	> 10 años	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €
Analista de Datos	> 3 años	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €	26.000 €
	> 5 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €
	> 10 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €

* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.

Tabla salarial | Seguros

		Madrid	Barcelona	Galicia	Asturias	País Vasco	Comunidad Valenciana	Andalucía	Murcia	Aragón	Castilla y León	Castilla-La Mancha
Especialista en Cumplimiento Normativo	> 3 años	30.000 €	30.000 €	30.000 €	30.000 €	28.000 €	30.000 €	22.000 €	22.000 €	24.000 €	30.000 €	22.000 €
	> 5 años	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	35.000 €	27.000 €	25.000 €	26.000 €	35.000 €	25.000 €
	> 10 años	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	37.000 €	40.000 €	30.000 €	30.000 €	34.000 €	40.000 €	30.000 €
Gerente de Sucursal	> 3 años	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €	34.000 €
	> 5 años	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €	40.000 €
	> 10 años	>40.000 €	>40. 000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000 €	>40.000€

* Teniendo en cuenta la actualización de convenio de industria química para 2024.



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **Adecco Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.





THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores/as.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Accede a todas las soluciones
que ofrecemos en el sector
Banca y Seguros



Sector Banca



Sector Seguros

Adecco