

Adecco

Automotive

Guía Salarial 2022

Posiciones
esenciales

Automoción



Hablamos tu idioma,
conocemos tu Sector,
entendemos tu negocio.



Adecco

Automotive

Overview y Tendencias del sector

La industria del automóvil ha sido **una de las áreas económicas más perjudicadas** durante estos dos años de pandemia. A las dificultades vividas en 2020, con el cierre temporal de las fábricas, hay que sumarle la **falta de semiconductores** por el incremento de la demanda de productos tecnológicos, la **crisis de las materias primas**, los elevados precios de la energía, la **caída en el consumo** y los graves problemas logísticos a nivel mundial. Factores que han provocado una **reducción significativa en el ritmo de producción**, ralentizando la recuperación que se esperaba para el sector en 2021.

Esta situación de inestabilidad no solo ha afectado a las fábricas españolas. **En el resto de Europa tampoco se ha podido dar respuesta a la demanda de vehículos a causa del desabastecimiento.** A pesar de que la Unión Europea ya ha puesto en marcha una ley para incentivar la apertura de **centros de producción de componentes**, las previsiones apuntan que **hasta 2023 la situación no se normalizará completamente.**

España es actualmente el segundo productor de vehículos de Europa tras Alemania, y el **noveno a nivel mundial.** Su producción ha caído un 7% durante el último año, situándose en 2.098.133 vehículos, y hasta un 25,6% si los comparamos con las cifras de 2019.

El sector factura actualmente cerca de 94.000 millones de euros, si sumamos las cifras presentadas por fabricantes y proveedores. Esto **supone cerca de un 10% del Producto Interior Bruto de nuestro país.** La industria automovilística en España cuenta con 17 fábricas de automóviles, 15 centros tecnológicos y 10 clústeres de automoción, a lo que hay que sumar más de 1.000 plantas de producción de componentes de automoción pertenecientes a 720 grupos empresariales.

En términos de empleo, **la industria del automóvil aporta un 9% del trabajo en España, con más de dos millones de trabajadores** entre los segmentos de producción, venta y reparación y otros servicios relacionados (seguros, financieras, alquiler de vehículos, autoescuelas, etc.). Según datos de la Asociación Española de Proveedores de Automoción (SERNAUTO), solo en el área de fabricación de componentes de automoción se generan más de 326.000 puestos (directos e indirectos), y estiman un crecimiento del 2% para 2022.

La necesaria electrificación y conectividad de los nuevos vehículos, la creciente tendencia hacia coches más autónomos, el carsharing o la automatización y digitalización de las factorías son algunas de las tendencias que hacen prever que la demanda de profesionales en el sector automoción seguirá aumentando en los próximos años. **Se incrementará la necesidad de nuevos perfiles profesionales relacionados con el desarrollo y manejo de componentes como baterías, motores eléctricos y software**, así como una reorientación importante de los perfiles ya existentes para adaptarlos a una mayor automatización.

Por otro lado, tal y como sucede en otros sectores, las empresas se enfrentan a una **falta importante de mano de obra, tanto MOD como MOI, especialmente acuciante en algunas posiciones.** Es el caso de los perfiles de Mecánico/a y Asesor/a Comercial, los más demandados durante el último año.

En cuanto a los salarios, durante el último año se ha producido una tendencia positiva. **La subida ha sido más significativa en algunos perfiles difíciles de cubrir**, como el de Jefe/a de Ventas de Concesionarios, el puesto mejor retribuido entre los que se sitúan por debajo de los 40K euros. También ha aumentado en otras posiciones como: Especialista en Centro Mecanizado CNC, Montador/a – Ajustador/a, Ingeniero/a de Automatización, Jefe/a de Taller, Ingeniero/a de Mantenimiento y Técnico/a de Procesos.

Previsiones en el sector de Automoción

El sector se enfrenta en estos momentos a la que probablemente es la mayor transformación que ha vivido en su historia, motivada por importantes retos estratégicos como la lucha contra el cambio climático, la digitalización y los cambios en las preferencias de movilidad. Por un lado, se están produciendo procesos de concentración empresarial, al tiempo que surgen nuevos participantes que ven una oportunidad de negocio en la tecnología eléctrica.

Uno de los factores que condicionará su evolución es la necesaria adaptación del transporte a los exigentes objetivos de descarbonización fijados por la Unión Europea para 2030. Según los datos de ANFAC, patronal de los fabricantes de vehículos, durante el pasado año se produjeron en nuestro país 195.000 vehículos electrificados, multiplicando por 11 su producción respecto a 2019. También ha aumentado la fabricación de vehículos híbridos y de gas. Pero a pesar de estos avances, España se mantiene a la cola en materia de penetración del vehículo electrificado, y sobre todo en puntos de carga.

Para acelerar la transformación tecnológica del sector, el Gobierno ha puesto en marcha el PERTE VEC, con ayudas públicas procedentes principalmente de los fondos Next Generation EU que irán destinadas al desarrollo y fabricación de vehículos eléctricos y conectados.

Según las estimaciones realizadas por ANFAC, estas acciones impulsarán el valor de la industria de la movilidad en España hasta los 310.000 millones de euros de facturación. Supondrá también la creación de hasta 1,5 millones de puestos de trabajo, en un nuevo ecosistema en el que la fabricación de vehículos se acompañará por nuevos servicios de transporte público, coches compartidos y de alquiler, junto a servicios de venta y postventa más completos, que dejarán de centrarse exclusivamente en vender para ofrecer experiencias a los clientes.

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector de Automoción durante el último año:

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE AUTOMOCIÓN*

Mecánico/a

14,6 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE AUTOMOCIÓN*

Jefe/a de Ventas de Concesionarios

Retribución media: 36.623 euros

* Posiciones hasta 40k€





Asesor/a Comercial

Este/a profesional se encarga de la atención comercial en tienda. Ejerce de intermediario entre los clientes y la empresa, por lo que es una pieza imprescindible para las compañías. Suelen trabajar en los concesionarios donde las marcas exponen sus vehículos. Su función principal es asesorar y asistir a los clientes en la búsqueda del vehículo que mejor se adapta a sus necesidades. Para ello, se encargan de mostrar los modelos que ofrece las marcas, sus principales características y prestaciones.

Su trabajo abarca también la gestión de todos los trámites administrativos necesarios para la venta, desde la reserva hasta la entrega del vehículo. Esto incluye el asesoramiento a los clientes sobre las diferentes opciones de financiación que tiene a su disposición, el registro del vehículo, los impuestos y seguros necesarios, plazos de entrega, etc.

Asimismo se encarga de mantener la comunicación con los clientes, a través de llamadas y correos electrónicos, para su seguimiento postventa. Y de colaborar con el resto del equipo, para mantener la tienda y la exposición en impecable estado.

Un 40% de las compañías que buscan Asesores/as Comerciales para este sector requieren candidatos con Formación Profesional, especialmente en las familias de Comercio y Marketing y de Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Mientras que el 27% solicitan en sus ofertas titulados universitarios, principalmente con grados en Administración de Empresas y Finanzas, Comercio y Marketing. El 21% piden personas con Graduado Escolar o con la ESO, el 12% buscan trabajadores con Bachillerato, y sólo un 1% exigen tener formación de postgrado.

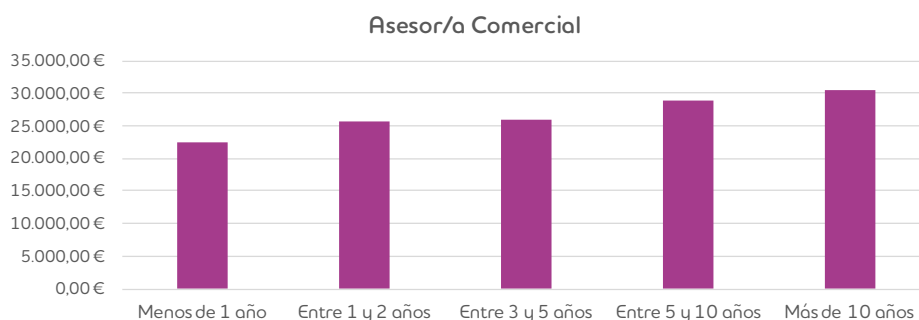
El salario medio que se ofrece a estos profesionales es de 26.905 euros brutos anuales.

La retribución que se ofrece a un/a Asesor/a Comercial varía sustancialmente en función de sus años de actividad en el área de ventas. Si cuenta con poca experiencia, su salario de partida anual medio se suele situar en torno a los 22.570 euros. Para aquellos que tienen hasta cinco años de experiencia, el sueldo que se ofrece alcanza los 26.000 euros. Cuando llevan más de cinco años en el sector, pueden llegar a percibir hasta 28.756 euros anuales, como media. Y si superan los diez años, esta cifra se eleva hasta superar los 30.000 euros.



Asesor/a Comercial

Retribución media 26.905,22 €



Asesor/a Comercial	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	22.570,45 €	25.769,23 €	26.060,48 €	28.756,76 €	30.518,73 €

Distribución Geográfica

La región que más demanda este perfil es la Comunidad de Madrid, con un 35% de la oferta de empleo total para Asesores/as Comerciales. La segunda es Cataluña, con un 16%. Otras comunidades que publican un volumen destacado de ofertas de empleo para este puesto son País Vasco y Andalucía, con un 14% y 13%, respectivamente. Así como Comunidad Valenciana (6%), Galicia (5%), Asturias (5%), Aragón (4%) y Región de Murcia (1%).

La Comunidad autónoma que retribuye mejor a los candidatos para el puesto de Asesor/a Comercial es Andalucía, llegando a ofrecer salarios por encima de los 40.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Asesores/as Comerciales:

Asesor/a Comercial	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	11 %	7 %	30 %	35 %	12 %	5 %
Aragón	16 %	16 %	32 %	24 %	0 %	12 %
Asturias	6 %	0 %	18 %	24 %	52 %	0 %
Cataluña / Catalunya	10 %	0 %	16 %	40 %	14 %	21 %
Comunidad de Madrid	9 %	13 %	33 %	22 %	9 %	13 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	35 %	10 %	13 %	33 %	5 %	5 %
Galicia	6 %	3 %	15 %	33 %	27 %	15 %
País Vasco / Euskadi	6 %	1 %	16 %	35 %	10 %	31 %
Región de Murcia	0 %	0 %	20 %	40 %	40 %	0 %

Electromecánico/a Mecatrónico/a

Estos/as profesionales son expertos/as en todos los elementos eléctricos y mecánicos que intervienen en la producción industrial de vehículos. Se encargan de revisar y arreglar las máquinas que se utilizan en su fabricación. Detectan los fallos mecánicos, eléctricos y de programación que puedan producirse en los equipos que forman parte de líneas de producción automatizadas y los reparan. También realizan el montaje e instalación y configuración de esta maquinaria.

Otras de sus funciones principales es realizar tareas específicas de mantenimiento preventivo y correctivo de todos los sistemas de la empresa (almacenes automatizados, líneas de producción, línea de sacrificio, autómatas,...) según lo previsto en el plan de mantenimiento, así como la realización de tareas complementarias de mantenimiento predictivo, adaptaciones y modificaciones en las instalaciones.

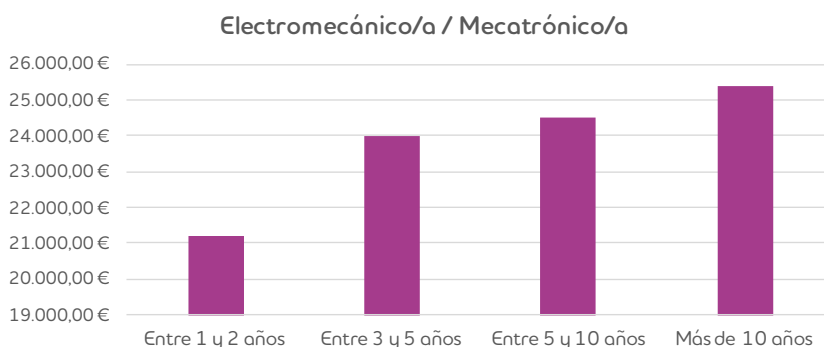
La mayoría de las empresas (un 94%) requieren candidatos con Formación Profesional en esta actividad. La formación más demandada es la del Ciclo Formativo de Técnico en Mantenimiento Electromecánico. También se requieren otras titulaciones de FP, principalmente de las familias de Electricidad y Electrónica y Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Sólo un 4% de las ofertas solicitan titulados universitarios en Ingeniería Electromecánica. Y el 2% restante buscan personal con Graduado Escolar y/o certificado de la ESO.

La retribución media anual de se ofrece para este puesto se sitúa en torno a los 24.000 euros.

Si se solicitan profesionales con una experiencia inferior a cinco años, el sueldo que se ofrece ronda los 21.200 euros anuales, como media. Si los candidatos acumulan más de cinco años de trabajo en el sector, esta cifra asciende hasta los 24.500 euros. Cuando superan los diez años de experiencia en esta actividad, su salario puede alcanzar lo 25.400 euros.

Electromecánico/a / Mecatrónico/a

Retribución media 24.000,00 €



Electromecánico/a / Mecatrónico/a	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	21.217,39 €	24.000,00 €	24.500,00 €	25.393,44 €



Distribución Geográfica

Un 29% de las ofertas para este perfil se concentran en Cataluña. Le sigue la Comunidad de Madrid, que reúne el 25%. En tercer lugar se sitúa la Comunidad Valenciana, donde se publican un 18% del total de ofertas para cubrir estos puestos. Por detrás se sitúan: País Vasco con el 14%, Aragón con el 6%, Andalucía con el 4%, Galicia con el 3% y la Región de Murcia con un 2%.

La Comunidad de Madrid es la región donde se ofrecen salarios más altos para candidatos que optan a este perfil. Las retribuciones pueden llegar a alcanzar los 38.000 euros anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Electromecánicos/as Mecatrónicos/as:

Electromecánico/a / Mecatrónico/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	17 %	33 %	50 %	0 %	0 %	0 %
Aragón	10 %	0 %	50 %	40 %	0 %	0 %
Cataluña / Catalunya	6 %	4 %	37 %	41 %	12 %	0 %
Comunidad de Madrid	7 %	24 %	40 %	26 %	0 %	2 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0 %	10 %	84 %	6 %	0 %	0 %
Galicia	20 %	60 %	20 %	0 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	0 %	33 %	17 %	25 %	17 %	8 %
Región de Murcia	50 %	25 %	25 %	0 %	0 %	0 %

Especialista Centro Mecanizado CNC/Moldista/Ajustador/a

Los centros de mecanizado CNC son máquinas de control numérico computarizado, que realizan diversos tipos de operaciones (torneado, fresado, perforado, mandrinado...) sobre una misma pieza metálica o de plástico. Este/a profesional se encarga de preparar esta maquinaria para producir la pieza, de acuerdo con los datos facilitados por el departamento de producción.

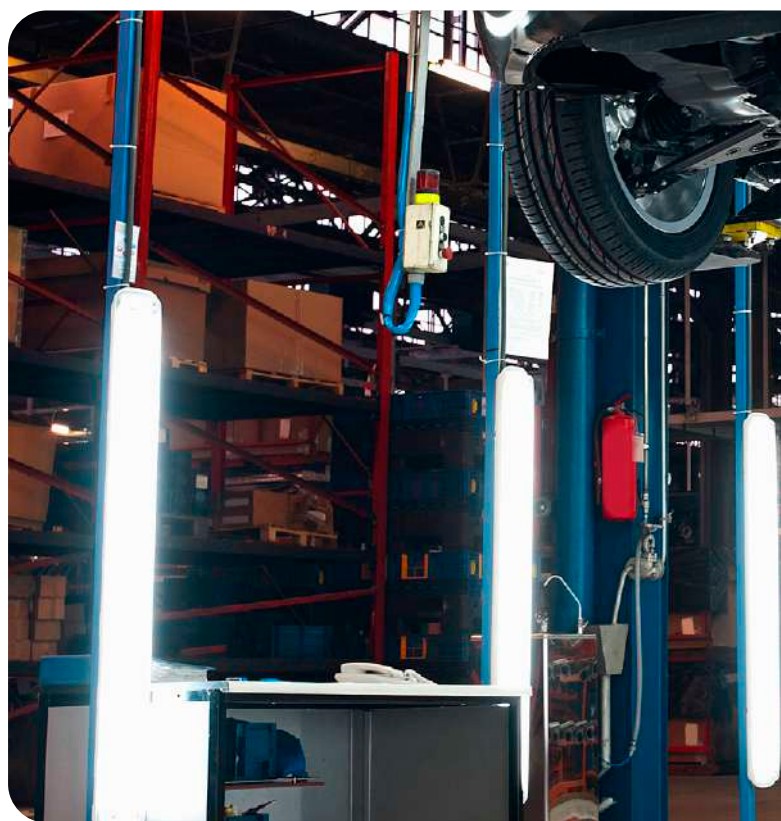
Lleva a cabo la regulación de la máquina, la programa para que realice las piezas que se desean, y vigila que todo este proceso automático transcurra de la manera correcta. También controla que las piezas o productos fabricados cumplan con los niveles de calidad indicados en las especificaciones técnicas de las órdenes de fabricación y que no haya defectos. Asimismo, es responsable del mantenimiento del centro de mecanizado, ajustando las máquinas cuando es necesario.

Todas las empresas que publican ofertas buscando este tipo de profesionales solicitan candidatos que hayan realizado Formación Profesional, especialmente titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior y de Grado Medio de la familia de Fabricación Mecánica.

El sueldo medio anual que se ofrece a Especialistas de Centro Mecanizado CNC/Moldista/Ajustador/a es de 28.000 euros.

La experiencia es un factor determinante en la progresión del salario medio que reciben estos profesionales. La diferencia empieza a notarse a partir de los dos años. Los especialistas con menos de un año de experiencia obtienen un salario medio de partida de unos 14.833

euros, pero si disponen de más de dos años de experiencia su banda salarial se dispara por encima de los 25.000 euros anuales. Con más de cinco años de experiencia pueden llegar a alcanzar los 30.000 euros. Y si llevan trabajando más de diez años en esta actividad, la retribución que se les ofrece supera los 33.800 euros de media.



Distribución Geográfica

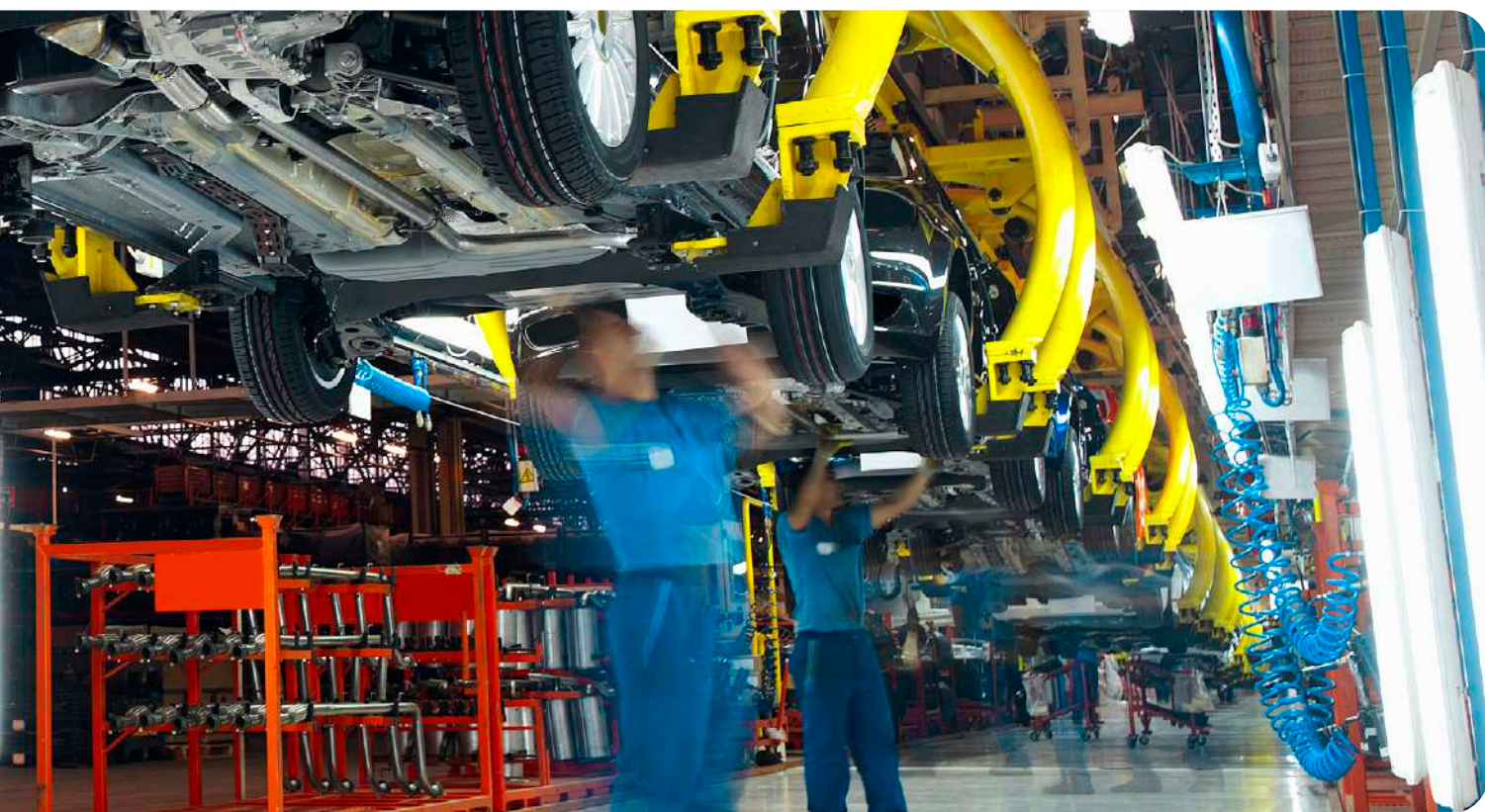
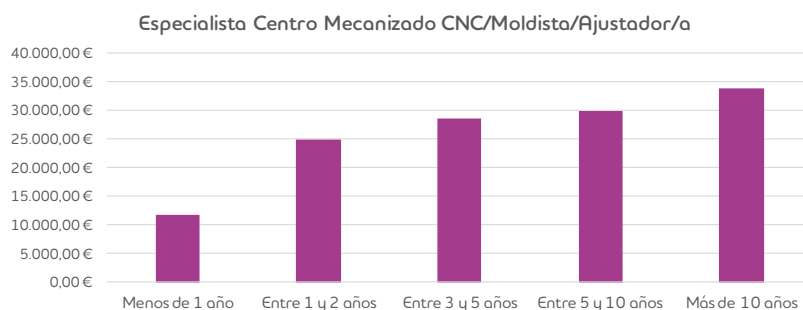
Cataluña concentra un 43% de las ofertas de empleo para Especialistas en Centro Mecanizado CNC/Moldista/Ajustador/a. Por su parte, en el País Vasco se generan un 29% del empleo para este perfil. Le sigue la Comunidad de Madrid con un 14% de la oferta, y a mucha distancia Aragón (7%), Comunidad Valenciana (4%) y Andalucía (4%).

Especialista Centro Mecanizado CNC/Moldista/Ajustador/a	
Retribución media	28.000,00 €

Especialista Centro Mecanizado CNC/Moldista/Ajustador/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	11.833,33 €	25.000,00 €	28.500,00 €	30.000,00 €	33.857,14 €

Las empresas que ofrecen mayor salario para cubrir esta posición se encuentran en el País Vasco, llegando a ofrecer salarios de 40.000 euros brutos anuales.

Estas son las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas que publicaron ofertas dirigidas a estos profesionales durante el último año:



Especialista Centro Mecanizado CNC/ Moldista/Ajustador/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Aragón	0 %	50 %	50 %	0 %	0 %	0 %
Cataluña / Catalunya	50 %	17 %	0 %	17 %	17 %	0 %
Comunidad de Madrid	0 %	50 %	0 %	50 %	0 %	0 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	25 %	0 %	25 %	0 %	13 %	38 %

Ingeniero/a de Automatización

El/la Ingeniero/a de Automatización es el/la profesional encargado/a de digitalizar procesos que hasta el momento se realizaban de forma manual. Diseña y gestiona toda la maquinaria que se emplea en el proceso de producción, utilizando la tecnología para mejorar y perfeccionar estos procesos automáticos.

Dentro del sector de automoción, este profesional se encarga del diseño, puesta en marcha y mantenimiento de los sistemas incorporados en los automóviles. Así como también de la mejora de productos y de la investigación de nuevos campos aplicados a esta industria, como la conducción híbrida o los coches autónomos. Dirige la organización y control de la producción en planta, el control de calidad en todos los procesos y aplicación de la normativa vigente. En ocasiones también es el encargado de la formación de equipos de trabajo de producción.

El 81% de las ofertas que se publican para este perfil requieren contar con una titulación universitaria del área de ingeniería, principalmente en los Grados de Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Industrial. Un 12% solicitan candidatos con títulos de Grado Medio y Grado Superior en Formación Profesional, en las familias de Electricidad y Electrónica y de Instalación y Mantenimiento. Y un 6% también requieren contar con formación específica de postgrado en ingeniería e industria.

El sueldo medio que se ha ofrecido durante el último año a Ingenieros/as de Automatización es de 35.000 euros brutos anuales.

Para aquellos profesionales que cuentan con poca experiencia, el sueldo medio que se ofrece se sitúa en torno a los 25.500 euros anuales. Cuando acumulan más de tres años de trabajo en el sector, se produce un salto importante, y la remuneración que pueden llegar a percibir sube hasta los 31.800 euros. Para aquellos que superan los cinco años, el sueldo medio puede llegar a alcanzar los 38.500 euros. Y si cuentan con más de diez años experiencia, pueden llegar a cobrar hasta 41.700 euros al año.

Distribución Geográfica

Cataluña y País Vasco se reparten casi en la misma proporción el 67% de las ofertas que se publican para Ingenieros/as de Automatización. Les sigue la Comunidad de Madrid, que concentra un 13% del empleo dirigido a este perfil. Tras ellos, el resto de comunidades tienen mucha menor participación. Andalucía reúne el 7% de las ofertas, Comunidad Valenciana el 4% y Galicia el 3%. Mientras que Aragón, Asturias y Región de Murcia alcanzan un 2% cada una de ellas.

Durante el último año, el País Vasco ha sido la comunidad que ha pagado una retribución más alta para este perfil, llegando a alcanzar los 45.000 euros brutos anuales.

Estas son las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas que publicaron ofertas dirigidas a Ingenieros/as de Automatización durante el último año:

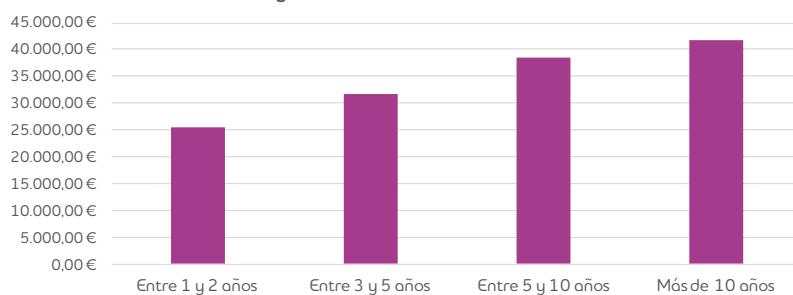
Ingeniero/a de Automatización

Retribución media 35.000,00 €

Ingeniero/a de Automatización	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	25.500,00 €	31.809,16 €	38.500,00 €	41.700,00 €



Ingeniero/a de Automatización



Ingeniero/a de Automatización	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	8 %	0 %	0 %	38 %	8 %	46 %
Aragón	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %
Asturias	33 %	0 %	0 %	33 %	33 %	0 %
Cataluña / Catalunya	2 %	0 %	2 %	26 %	33 %	38 %
Comunidad de Madrid	0 %	0 %	13 %	30 %	48 %	9 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	13 %	0 %	13 %	50 %	25 %	0 %
Galicia	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	2 %	0 %	0 %	46 %	19 %	34 %
Región de Murcia	0 %	0 %	33 %	67 %	0 %	0 %



Ingeniero/a de Mantenimiento

El objetivo final de cualquier Ingeniero/a de Mantenimiento es garantizar que la maquinaria y los equipos industriales que se utilizan en la fabricación de los vehículos funcionen sin problemas. Están capacitados para instalar y reparar diferentes tipos de equipos, así como para monitorear su funcionamiento y diagnosticar cualquier tipo de fallo.

También son responsables del mantenimiento de estos equipos, y de la adquisición, prueba y puesta en servicio de los componentes y accesorios que requieren dichos equipos. En algunas empresas, sus funciones incluyen supervisar el trabajo que realizan los técnicos de mantenimiento, garantizando el cumplimiento de la ley en materia de salud y seguridad.

El 63% de las empresas que están buscando candidatos para cubrir esta posición requieren que tengan titulación en Formación Profesional. Principalmente un Grado Medio o Grado Superior en las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento. Un 35% solicitan titulados universitarios en: Ingeniería Industrial, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica

Industrial y Automática, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Civil. Tan solo un 2% piden en sus ofertas candidatos con formación secundaria básica (ESO) o Graduado Escolar.

El sueldo medio que percibe un Ingeniero/a de Mantenimiento en nuestro país es de 27.930 euros brutos al año.

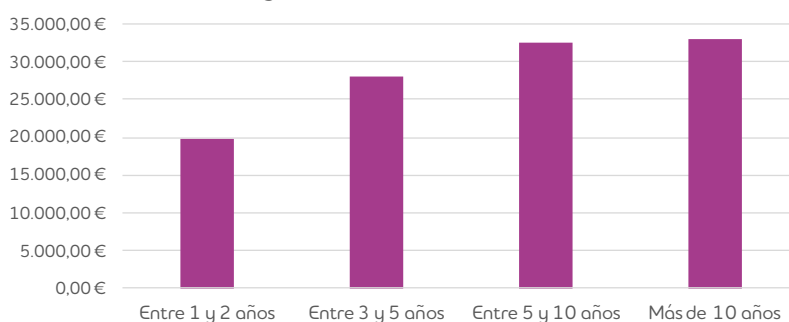
La experiencia marca de forma determinante el sueldo que pueden llegar a percibir. Para aquellos profesionales que tienen menos de tres años de trabajo en el sector, el salario medio que se ofrece alcanza casi los 20.000 euros. Si cuentan con más de tres años de experiencia, se produce un salto importante hasta los casi 28.000 euros de sueldo anual. Para los Ingenieros/as de Mantenimiento con más de cinco años de trabajo en automoción esta cifra asciende a 32.500 euros, e incluso puede llegar a ser más alta si superan los diez años de experiencia.



Ingeniero/a de mantenimiento

Retribución media 27.930,07 €

Ingeniero/a de mantenimiento



Ingeniero/a de mantenimiento	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	19.875,00 €	27.916,67 €	32.500,00 €	32.916,67 €

Distribución Geográfica

El País Vasco concentra más de la mitad (55%) de las ofertas que se publican para este perfil. A bastante distancia se sitúan la Comunidad de Madrid, donde se genera un 13% del empleo, y Cataluña, que reúne el 12%. La comunidad andaluza con el 8%, Aragón con un 5% y Asturias con el 3% son otras regiones donde también se demanda este perfil, aunque en menor medida. Cierran la lista Galicia y Murcia, cada una de ellas con un 2% de las ofertas.

País Vasco es la región que retribuye a estos profesionales con salarios más altos, por encima de los 45.000 euros.

A continuación, se muestra las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Ingenieros/as de Mantenimiento:

Ingeniero/a de mantenimiento	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	20 %	20 %	0 %	60 %	0 %	0 %
Aragón	0 %	0 %	67 %	33 %	0 %	0 %
Asturias	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cataluña / Catalunya	0 %	29 %	29 %	29 %	0 %	14 %
Comunidad de Madrid	0 %	38 %	0 %	25 %	25 %	13 %
Galicia	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	3 %	0 %	21 %	24 %	18 %	33 %
Región de Murcia	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %



Jefe/a de Taller

Este/a profesional es el encargado de hacer que todo funcione bien en el taller y que la productividad de los mecánicos no decaiga. Entre sus funciones está controlar los tiempos, planificar y organizar las diferentes áreas para que el trabajo no se acumule, y todos los vehículos sean reparados en un tiempo concreto. Para ello, debe coordinar el trabajo que realizan todos los mecánicos que están bajo su cargo. Comprobar que la peritación del vehículo dañado está hecha correctamente, y que se repara solo lo peritado. Asimismo, debe comprobar que la reparación se ha realizado de manera profesional.

También suele encargarse de pedir los materiales necesarios para el funcionamiento del taller para que no haya carencia de stock. Llevar el control de consumo de materiales, verificar que el mantenimiento de los equipos y herramientas se realiza correctamente, y que el lugar de trabajo esté limpio y ordenado.

Tres de cada cuatro ofertas de empleo que buscan cubrir el perfil de Jefe/a de Taller requieren titulados en Formación Profesional, principalmente en Grados Medios y Superiores de la familia de Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Un 15% solicitan titulados universitarios en el Grado de Ingeniería Mecánica. El 6% especifican candidatos con ESO y/o Graduado Escolar y el 3% demandan personas con Bachillerato.

El sueldo medio que se ofrece para la posición de Jefe/a de Taller es de 25.545 euros al año.

La diferencia salarial que puede percibir un Jefe/a de Taller varía en función de los años de experiencia en el sector. Si tiene menos de cinco años de experiencia, su salario anual se sitúa entre 24.000 y 24.500 euros de media. Si cuenta con más de cinco años de trabajo en esta actividad, aumenta hasta los 26.000 euros. Y si lleva más de diez años en el sector, puede llegar a sobrepasar los 27.000 euros anuales.

Jefe/a de taller	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	24.000,00 €	24.595,24 €	26.000,00 €	27.304,35 €



Distribución Geográfica

Un 36% de las ofertas para Jefes/as de Taller se publican en el País Vasco. En segunda posición se coloca Cataluña, donde se concentra el 21% de los empleos. La Comunidad de Madrid se sitúa en tercer lugar con el 15%, y Andalucía en la cuarta posición con un 14%. A más distancia se ubica ya la Comunidad Valenciana, donde se generan el 7% de las ofertas para este perfil. Así como Galicia y la Región de Murcia, con un 2% respectivamente, y Aragón con el 1%.

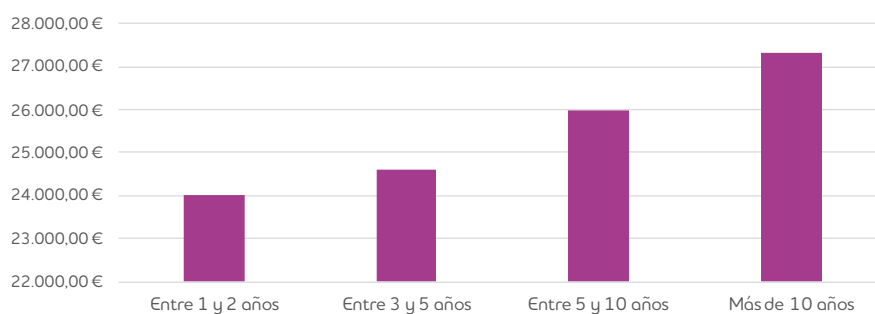
El País Vasco es la comunidad autónoma que mayor salario ofrece a estos profesionales, alcanzando una retribución anual de 45.000 euros.

Estas son las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas que publicaron ofertas dirigidas a Jefes/as de Taller durante el último año:

Jefe/a de taller

Retribución media	25.545,77 €
-------------------	-------------

Jefe/a de taller



Jefe/a de taller	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	42 %	8 %	0 %	33 %	17 %	0 %
Aragón	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cataluña / Catalunya	0 %	11 %	11 %	67 %	0 %	11 %
Comunidad de Madrid	0 %	8 %	31 %	62 %	0 %	0 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	17 %	0 %	33 %	17 %	33 %	0 %
Galicia	50 %	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %
País Vasco / Euskadi	13 %	3 %	23 %	29 %	16 %	16 %
Región de Murcia	0 %	0 %	50 %	50 %	0 %	0 %

Jefe/a de Ventas de Concesionarios

Este ha sido el perfil mejor remunerado en el sector de automoción entre las posiciones con salarios por debajo de 40K. Experimentando un importante aumento durante el último año.

El Jefe/a de Ventas de Concesionarios es una figura clave dentro del equipo comercial. Lidera y coordina el equipo comercial y técnico a su cargo. Responsabilizándose de que se cumplan los objetivos de ventas marcados por la dirección de la compañía. Para ello, debe conseguir que se lleven a cabo correctamente as diferentes estrategias comerciales de la compañía. También debe lograr que se cumplan los plazos de entrega de los vehículos, y que se ofrezca una buena atención al cliente en los concesionarios de la marca.

Otro de sus objetivos es gestionar correctamente el stock de vehículos para que no pierdan demasiado valor. Con este fin, debe conocer cuál es el tiempo promedio que han de permanecer los vehículos en almacén, determinar qué vehículos se venden peor, y desarrollar diferentes estrategias para agilizar las ventas: reducción de precios, promociones o reestructuración de showrooms, entre otras acciones.

Cerca de un 84% de las empresas que solicitan Jefe/as de Ventas de Concesionarios requieren poseer una titulación universitaria, principalmente en Administración de Empresas y Finanzas. Mientras que un 11% de las compañías que necesitan de este perfil solo requieren candidatos con Bachillerato, y el 5% piden tener un título de Formación Profesional.

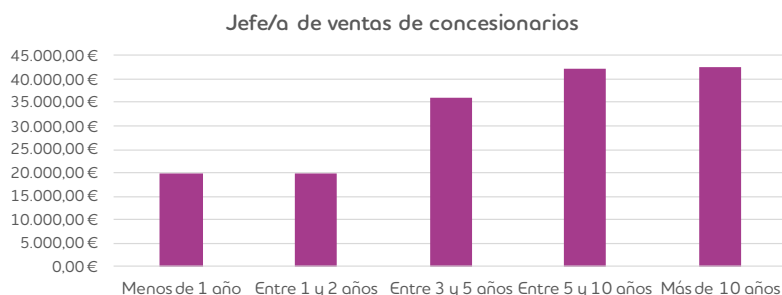
La retribución media que se ofrece a los perfiles de Jefe/a de Ventas de Concesionarios es de 36.623 euros brutos anuales.

La experiencia en el sector es un factor diferencial en la remuneración anual que perciben. Si el profesional lleva menos de tres años de trabajo en esta área, su salario



anual medio rondará los 20.000 euros, aproximadamente. En cambio, si su experiencia en este puesto es superior, puede llegar a cobrar hasta 36.000 euros de media, e incluso superar los 42.000 euros anuales si lleva más de diez años ejerciendo esta profesión.

Jefe/a de ventas de concesionarios	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	20.000,00 €	20.000,00 €	35.893,92 €	42.111,11 €	42.500,00 €



Jefe/a de ventas de concesionarios

Retrribución media	36.623,95 €
--------------------	-------------

Distribución Geográfica

La demanda de este perfil está bastante repartida en nuestro país. Hasta siete comunidades autónomas necesitan Jefe/as para liderar las Ventas de los Concesionarios. De ellas, cuatro alcanzan los dobles dígitos. En primer lugar, se encuentra el País Vasco, que reúne un 32% de la oferta total de empleo dirigida a estos profesionales. Le sigue Andalucía, con un 24%, la Comunidad de Madrid con un 19% y Cataluña con un 16%. Aragón, Asturias y Comunidad Valenciana, con un 3%, presentan un número de ofertas de empleo más reducido.

El País Vasco es la comunidad donde se retribuye a estos profesionales con salarios más altos, por encima de los 45.000 euros.

A continuación, se muestra las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Jefe/a de Ventas de Concesionarios:

Jefe/a de ventas de concesionarios	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	11 %	0 %	11 %	11 %	0 %	67 %
Aragón	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %
Asturias	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %
Cataluña / Catalunya	0 %	0 %	17 %	17 %	33 %	33 %
Comunidad de Madrid	0 %	14 %	29 %	0 %	0 %	57 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	0 %	0 %	0 %	0 %	17 %	83 %

Mecánico/a

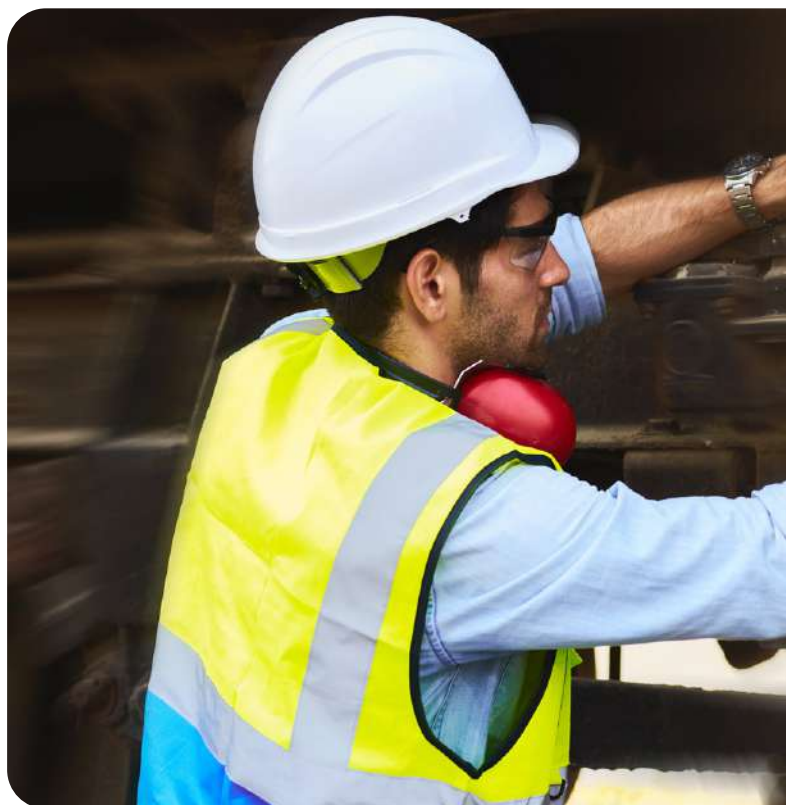
El perfil de Mecánico/a es en estos momentos el más demandado dentro del sector de automoción. Este/a profesional se encarga de ajustar, instalar, mantener y reparar motores y piezas de motores de turismos, motocicletas, furgonetas, camiones, maquinaria agrícola y otros vehículos a motor. También se ocupan de revisar los sistemas eléctricos y electrónicos de los vehículos.

Su trabajo incluye la realización de controles rutinarios para detectar averías o problemas, la sustitución de piezas desgastadas o defectuosas, y el uso de equipos de diagnóstico para realizar pruebas con las que asegurarse de que el vehículo funciona de forma correcta. Suele desarrollar esta labor en talleres, concesionarios y empresas de transporte.

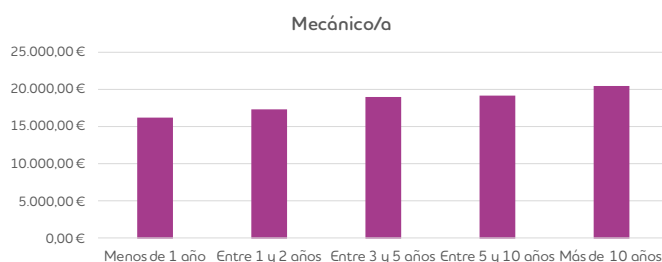
El 86% de las empresas que buscan contratar Mecánicos/as solicitan que hayan estudiado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Medio o un Ciclo Formativo de Grado Superior y Grado Medio en las familias de: Transporte y Mantenimiento de Vehículos, Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica e Instalación y Mantenimiento. Un 7% buscan a candidatos con titulación universitaria, especialmente Grados en Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Mecánica. Mientras que un 6% requiere personas con Graduado Escolar o la ESO y el 1% restante busca candidatos con Bachillerato.

El sueldo medio que ofrecieron las empresas durante el último año para la posición de Mecánico/a fue de 19.229 euros.

La experiencia también determina la retribución que se les ofrece. Aquellos profesionales que disponen de menos de dos años de experiencia suelen percibir un salario que se sitúa entre los 16.000 y 17.000 euros de media. Pero cuando sobrepasan los tres años pueden llegar a cobrar cerca de los 19.000 euros anuales. Los trabajadores con más de diez años de experiencia, pueden llegar incluso a superar los 20.400 euros de salario medio.



Mecánico/a	
Retribución media	19.229,11 €



Mecánico/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	16.166,67 €	17.195,65 €	18.841,81 €	19.178,57 €	20.437,22 €

Distribución Geográfica

El 33% de las ofertas de empleo para estos profesionales se publican en la Comunidad de Madrid. Mientras que en Cataluña se generan el 19% de estas ofertas, en la Comunidad Valenciana se concentra el 13%, en Andalucía el 11% y en el País Vasco el 10%. Finalmente, Galicia (6%), Aragón (4%), la Región de Murcia (3%) y Asturias (1%) también ofrecen empleo para Mecánicos/as, aunque en menor medida.

El salario más alto que se ofrece para cubrir el puesto de Técnico/a de operaciones se concentran en las comunidades de Aragón, Comunidad de Madrid y País Vasco, llegando a superar los 40.000 euros.

A continuación, se muestra las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Mecánicos/as:



Mecánico/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	53 %	13 %	30 %	3 %	0 %	0 %
Aragón	25 %	20 %	40 %	5 %	5 %	5 %
Asturias	67 %	0 %	0 %	0 %	33 %	0 %
Cataluña / Catalunya	30 %	2 %	47 %	19 %	1 %	1 %
Comunidad de Madrid	23 %	19 %	47 %	9 %	1 %	1 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	39 %	22 %	36 %	1 %	1 %	0 %
Galicia	55 %	6 %	27 %	12 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	25 %	11 %	40 %	22 %	0 %	2 %
Región de Murcia	47 %	29 %	18 %	6 %	0 %	0 %

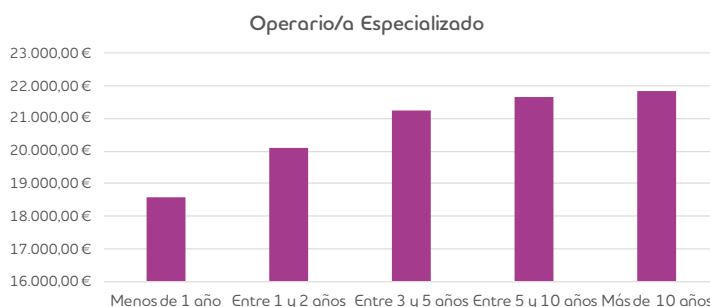
Operario/a Especializado/a

El/la Operario/a Especializado/a en el sector de Automoción, desarrolla su trabajo dentro de una línea de producción. Su función principal es llevar a cabo diversas tareas dentro del cadena de montaje, como por ejemplo, el ensamblaje de diferentes componentes del automóvil, cableado y atornillado, la puesta a punto de la carrocería, pintura y pulido de plásticos, inyección de piezas de plástico o manipulado de piezas de chapa. Para ello, se encarga de alimentar y manejar las máquinas y herramientas específicas necesarias para conseguir estas transformaciones del producto. También realiza pruebas y controles básicos de calidad y supervisa todo el proceso de producción.

Casi la totalidad de las empresas que buscan contratar estos perfiles (98%) solicitan que haya estudiado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Medio o de Grado Superior en las familias de Electricidad y Electrónica, Fabricación Mecánica, Diseño Industrial y Transporte y Mantenimiento de vehículos. Tan solo un 2% de las entidades solicitan candidatos con estudios de Secundaria.

El salario medio que se ofrece a Operarios/as Especializados/as dentro del sector de automoción se sitúa en torno a los 20.838 euros anuales.

La experiencia puede elevar un poco esta cifra, pero no determina de forma importante su franja salarial. Las ofertas dirigidas a Operarios/as que cuentan con menos de tres años de experiencia ofrecen salarios que oscilan entre los 18.571 y 21.233 euros anuales. Para aquellos que llevan más de cinco años trabajando, suben hasta los 21.666 euros de media. Y si cuentan con más de diez años de experiencia, puede elevarse hasta los 21.846 euros brutos anuales.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Operario/a Especializado	18.571,43 €	20.100,00 €	21.233,33 €	21.666,67 €	21.846,15 €



Distribución Geográfica

Cataluña y País Vasco son las comunidades donde más empleo se genera para estos profesionales. Juntas suman el 64% del total de ofertas para Operarios/as Especializados/as en el sector de automoción. Tras ellas se sitúa la Comunidad de Madrid, que es la tercera región donde se se ofrecen más oportunidades de empleo para estos/as profesionales (15%). Mientras que Aragón se sitúa en la cuarta posición con un 6% de las ofertas. Tanto Andalucía como la Comunidad Valenciana y Galicia publican un 5% de estas ofertas. Asturias es la comunidad con un porcentaje de ofertas más bajo, en torno al 2%.

Los salarios más altos que se ofrecen para cubrir el puesto de Operario/a Especializado/a se concentran en el País Vasco, llegando a superar los 30.000 euros.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Operarios/as Especializados/as:

Operario/a Especializado

Retribución media 20.838,65€

Operario/a Especializado	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	67 %	0 %	33 %	0 %	0 %	0 %
Aragón	25 %	25 %	50 %	0 %	0 %	0 %
Asturias	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cataluña / Catalunya	5 %	10 %	71 %	14 %	0 %	0 %
Comunidad de Madrid	0 %	60 %	20 %	20 %	0 %	0 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0 %	0 %	67 %	33 %	0 %	0 %
Galicia	0 %	33 %	67 %	0 %	0 %	0 %
País Vasco / Euskadi	5 %	0 %	33 %	57 %	5 %	0 %

Técnico/a de Procesos

El/la Técnico/a de Procesos o Ingeniero/a de Procesos se encarga de establecer y mejorar los diferentes procesos de fabricación de piezas, teniendo en cuenta los medios con los que cuenta la empresa y los tiempos de producción que debe alcanzar. Para ello debe tener amplios conocimientos sobre la maquinaria que se utiliza. Entre sus objetivos está coordinar todo el proceso de fabricación y ensamblaje de piezas, para alcanzar mejores niveles de calidad, costes y plazo de entrega. En ocasiones también colabora con el área de compras y aprovisionamiento, con el fin de contar con los mejores proveedores y productos para hacer más rentable el proceso de fabricación. También interviene en los procesos de innovación tecnológica que afecten a esos procesos de fabricación.

Un porcentaje muy alto de las compañías que buscan candidatos para este perfil, en torno al 92%, requieren titulados universitarios, sobre todo en Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica e Ingeniería Eléctrica.

No hay una gran homogeneidad en las ofertas registradas para este perfil a la hora de solicitar una formación académica específica a los candidatos, ya que un 53% de las ofertas solicitan preferiblemente que el profesional haya cursado una Formación Profesional, y el otro 47% restante demanda una Titulación Universitaria. Dentro de las FP, todas las ofertas requieren un Ciclo Formativo de Grado Superior, principalmente en Electricidad y Electrónica. En cuanto a las Titulaciones Universitarias, la mayoría de ofertas solicitan candidatos con Grados en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial e Ingeniería Mecánica.

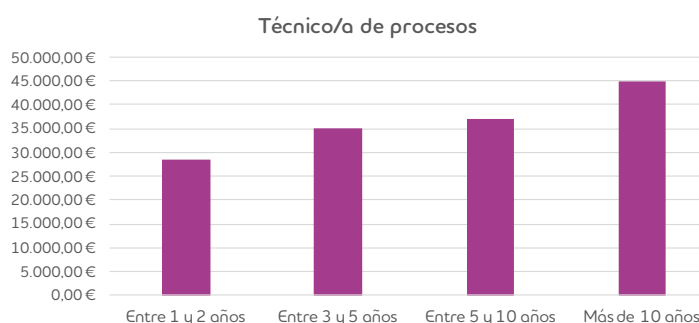
El perfil de Técnico/a de Procesos se mantiene entre los mejor pagados en el sector de Automoción. Sueldo medio

La experiencia repercute directamente en el salario que puede llegar a percibir un Técnico/a de Procesos. Mientras que un profesional sin



Técnico/a de procesos

Retribución media	35.085,31 €
--------------------------	--------------------





experiencia es retribuido con 10.000 euros al año, como media. Desde el primer año hasta los cinco años de trabajo en el sector, la franja salarial asciende hasta situarse entre los 18.000 y los 21.000 euros anuales. Un profesional con más de cinco años de experiencia puede alcanzar un salario superior a los 30.000 euros.

Distribución Geográfica

Dentro de las comunidades autónomas que demandan el puesto de Técnico/a de Procesos, las compañías que se encuentran en País Vasco son, con una amplia diferencia sobre el resto, las que más ofertas publican para este perfil (47%). Le sigue, a mucha distancia, Asturias y Castilla y León, de donde provienen un 14% de la oferta, respectivamente, mientras que Andalucía y genera un 9% del empleo dirigido a estos profesionales.

País Vasco es la comunidad donde se han ofrecido retribuciones más altas para candidatos con este perfil durante el último año, llegando a alcanzar los 42.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnicos/as de Procesos:

Técnico/a de procesos	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	28.631,58 €	35.000,00 €	37.080,12 €	45.000,00 €

Técnico/a de procesos	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Asturias	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %
Cataluña / Catalunya	0 %	0 %	0 %	32 %	21 %	47 %
Comunidad de Madrid	0 %	0 %	0 %	83 %	17 %	0 %
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %
Galicia	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %
País Vasco / Euskadi	0 %	0 %	4 %	20 %	12 %	64 %

Los 10 perfiles analizados en el sector Automoción

Perfil	Remuneración
Jefe/a de Ventas de concesionarios	36.623,95 €
Técnico/a de Procesos	35.085,31 €
Ingeniero/a de Automatización	35.000,00 €
Especialista Centro Mecanizado CNC / Moldista / Ajustador/a	28.000,00 €
Ingeniero/a de Mantenimiento	27.930,07 €
Asesor/a Comercial	26.905,22 €
Jefe/a de Taller	25.545,77 €
Electromecánico/a / Mecatrónico/a	24.000,00 €
Operario/a Especializado	20.838,65 €
Mecánico/a	19.229,11 €

*El estudio se fundamenta en posiciones hasta 40k€



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Adecco