

Adecco
Logística & Transporte

Guía Salarial 2021

Sector:
Logística



Adecco

Logística & Transporte

El área de logística ha sido una de las pocas que ha tenido un comportamiento positivo durante el último año. Fue el sector que más creció durante los meses de confinamiento y ha seguido desarrollándose durante todo 2020 gracias a la eclosión del e-Commerce, que ha aumentado un 36% en nuestro país durante este último año.

España es el tercer mercado que más rápido ha crecido en todo el mundo en compras online. El tándem logística - eCommerce se ha afianzado y se ha convertido en un ámbito generador de empleo. El sector cerró 2020 con 1,25 millones de personas contratadas y representó el 7,8% de las contrataciones que se hicieron en España, generando 7.000 nuevos empleos.

La pandemia ha supuesto un antes y un después para esta actividad y ha obligado a las compañías de logística a acelerar su transformación digital con el objetivo de ser más rápidas y eficientes en sus entregas, uno de los principales retos para el desarrollo de su canal de e-Commerce. Para poder desarrollar esta estrategia de entrega rápida de productos, denominada "last mile" o última milla, las empresas de logística siguen automatizando sus procesos y diseñando mejores rutas con ayuda de la tecnología y el análisis de datos.

En el área de compras, los constantes bloqueos y confinamientos que se han producido en los diferentes países a medida que avanzaba

la pandemia han dado una relevancia sin precedentes a la cadena de suministro o supply chain. Es decir, al proceso que se genera desde que el cliente realiza un pedido hasta que el producto o servicio ha sido entregado y cobrado. Un proceso que comprende tanto la fase de aprovisionamiento de materias primas para la fabricación de los productos, como su producción y distribución hasta su destino final a través de distribuidores, almacenes, tiendas o plataformas online.

Mantener ese suministro o cadena de valor de los productos ha sido el objetivo principal de las compañías durante 2020. Como consecuencia de ello, se ha incrementado la demanda de perfiles de operaciones encargados del seguimiento constante de la carga y de todo el proceso logístico, como los Supply Planners, los Técnicos de Logística, los Jefes de Tráfico o los Jefes de Plataforma. Así como de profesionales con experiencia en negociaciones estratégicas para conseguir mayores márgenes.

En general, los salarios en el sector de la logística y del transporte son menores en comparación con otras actividades económicas. Si bien, existe una gran diferencia a nivel salarial entre puestos directivos, perfiles intermedios y perfiles básicos. Los sueldos se mantendrán estables con un ligero repunte en perfiles intermedios que son claves para mantener y optimizar la cadena de suministro.

Previsiones Post-Covid en el Sector Logística

El imparable crecimiento que está experimentando el e-Commerce en nuestro país condicionará sin duda la evolución del sector logístico en los próximos meses. Las compañías continuarán con su transición hacia la llamada logística 4.0, desarrollando nuevos procesos y sistemas digitales para agilizar su cadena de suministro. La sostenibilidad también tendrá un papel más relevante para las empresas del sector, que buscarán optimizar la gestión de sus almacenes y flotas y el seguimiento de entregas con ayuda de la tecnología para que sus procesos sean más respetuosos con el medio ambiente.

Estas nuevas necesidades harán que se mantenga la demanda de perfiles con conocimientos específicos en el canal de comercio online, así

como con formación técnica en inteligencia artificial (IA) y Big Data para reforzar la automatización de los procesos. También la de puestos como repartidor/a, mozo/a de almacén y transportista, que continúan estando entre las 20 profesiones más demandadas en nuestro país.

Durante esta pandemia, las compañías también han aprendido el valor que tiene contar con planes estratégicos que les permitan tener una cadena de suministro y transporte más fuerte, capaz de sortear todo tipo de imprevistos. Por lo que se espera que cada vez hagan un mayor uso de la Inteligencia Artificial para el diseño de modelos predictivos que les permitan gestionar horarios, rutas y vehículos para conseguir entregas más eficientes.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE LOGÍSTICA*

Técnico de Logística

5,3 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE LOGÍSTICA*

Jefe de Plataforma

Retribución media: 30.301 euros

* posiciones hasta 30K

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector de Logística durante el último año:



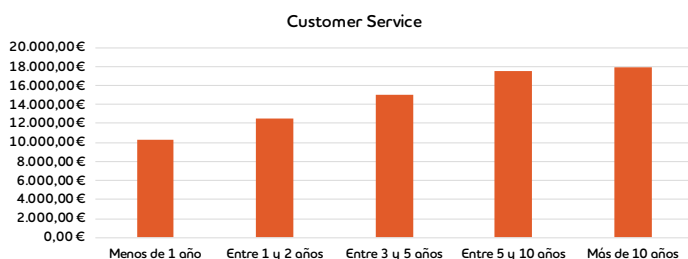
Customer Service

El Customer Service es el mediador entre el cliente y la empresa. Es decir, se encarga de la atención al cliente, resolviendo sus dudas, escuchando sus posibles reclamaciones, brindando información sobre los productos y servicios de interés, así como gestionando devoluciones, pedidos y reservas. La atención al cliente es indispensable en el sector logístico para que los clientes se puedan sentir satisfechos y así confíen en la empresa, pero también para conocer su opinión y así poder mejorar en la cadena de distribución.

Las empresas españolas demandan candidatos con tres niveles formativos distintos para el perfil de Customer Service. Un 35% de las compañías buscan titulados en Formación Profesional, en Ciclos Formativos de Grados Superior

de la familia de Administración y Gestión, principalmente. Otro 24% requiere candidatos con Bachillerato. Y por último, un 26% de las empresas que buscan personal para cubrir este perfil solo requiere tener un nivel mínimo de estudios (ESO).

La banda salarial para estos profesionales varía en función de los años de experiencia que lleven en el sector. Si el profesional carece de experiencia, su salario se sitúa en 10.333 euros anuales. Si lleva entre uno y cinco años trabajados, su salario alcanza una cifra cercana a los 15.000 euros. Si un Customer Service supera los cinco años de profesión, puede llegar a percibir entre 17.000 y 18.000 euros, aproximadamente.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Customer Service	10.333,33 €* [*]	12.500,00 €* [*]	15.000,00 €	17.484,85 €	17.944,44 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Customer Service

Retracción media	17.320,00 €
------------------	-------------



Distribución Geográfica

La Comunidad de Madrid es, con amplia diferencia sobre el resto, la comunidad autónoma que más solicita el perfil de Customer Service. Cataluña es la segunda región con mayor interés por este perfil, ya que supone un 25% de la demanda total; aunque lejos del 43% de la comunidad madrileña. Andalucía, con un 11%,

completa la lista de comunidades que generan un mayor número de ofertas de empleo para Customer Service.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Customer Service.

Customer Service	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	67%	22%	11%	0%	0%
Aragón	17%	67%	17%	0%	0%
Asturias	100%	0%	0%	0%	0%
Castilla y León	67%	33%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	26%	32%	37%	5%	0%
Comunidad de Madrid	74%	6%	16%	0%	3%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	45%	27%	27%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	14%	0%	57%	29%	0%



Inside Sales

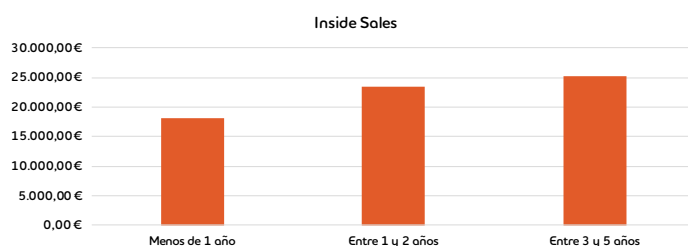
El Inside Sales es un perfil de apoyo a las ventas que se caracteriza porque no se desplaza de la oficina. Todas sus operaciones son por vías telemáticas como el teléfono o el mail. Este profesional forma parte de los equipos remotos de ventas y se relaciona con los clientes exclusivamente a través de aplicaciones u otros canales online. Atiende a aquellos contactos que han dejado sus datos a través de las landing pages u otros servicios de información que la compañía pone a disposición de los usuarios, bien para solicitar información o porque desean contactar por intereses comerciales. Este profesional también suele encargarse de organizar y coordinar las citas entre esos contactos (leads) y el equipo comercial. Responde a las preguntas de estos usuarios y hace un seguimiento de ellos. En algunas empresas este perfil es parte del departamento

de marketing y en otros casos del departamento de ventas.

Un 75% de las empresas que están reclutando Inside Sales requieren que los candidatos tengan una titulación universitaria. Especialmente, grados en Administración de Empresas y Finanzas y Comercio y Marketing. Mientras, el 25% restante solicita personas con un Ciclo Formativo de Grado Superior en Formación Profesional.

La experiencia profesional influye también en el salario que recibe este perfil. Si el profesional no tiene experiencia, su salario es de 18.000 euros al año. En cambio, si ya cuenta con una experiencia de entre uno y cinco años, el salario para estos profesionales puede alcanzar una media anual de entre 23.500 y 25.285 euros aproximadamente.

Inside Sales	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años
	18.000,00 €	23.500,00 €	25.285,71 €



Inside Sales	
Retribución media	27.441,00 €

Distribución Geográfica

Las ofertas dirigidas al perfil de Inside Sales están muy repartidas por nuestra geografía. La Comunidad de Madrid y el País Vasco son las dos regiones que más interés tienen en contratar a este perfil, cada una representan un 33% del total de la oferta publicada. Comunidad Valenciana, con un 20%, es la tercera comunidad con mayor demanda. El 13% restante corresponde a Cataluña.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Inside Sales.

Inside Sales	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	0%	100%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	22%	56%	22%	0%
Comunidad de Madrid	0%	33%	0%	67%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	100%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	100%	0%

Jefe/a de Área

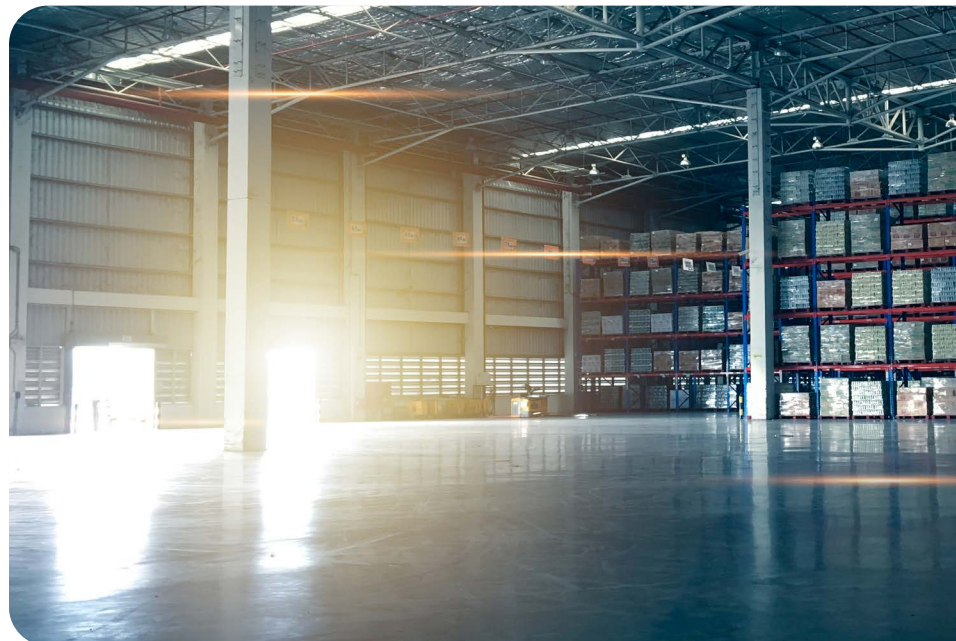
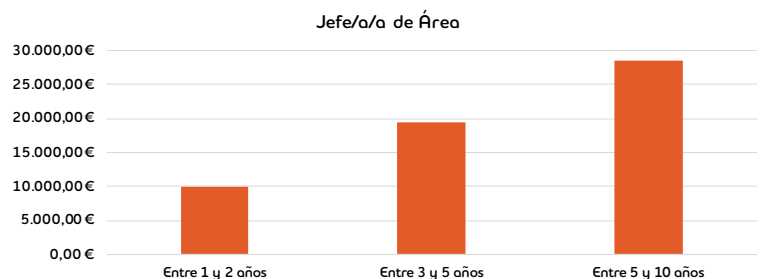
En el ámbito de la logística este profesional se encarga de gestionar las diferentes etapas que hay desde que un producto sale de producción hasta su entrega y distribución en los diferentes puntos de venta. Entre sus múltiples funciones está supervisar y monitorizar la actividad diaria de los equipos de trabajo para que cumplan con los criterios de calidad y plazos de entrega que se requieren. También forma parte de su trabajo la selección de proveedores, el control de stock, la supervisión de la preparación de pedidos, la coordinación de la distribución y el transporte y las relaciones con los clientes.

El 50% de las empresas que buscan contratar Jefe/a de Área en el sector de Logística exigen que los candidatos hayan realizado un Ciclo Formativo

de Grado Superior. Mientras, un 25% de estas entidades solicitan que los candidatos tengan una titulación universitaria.

La experiencia es un factor determinante en el salario medio que puede llegar a recibir este perfil. Si las empresas requieren menos de dos años de experiencia, el candidato percibe un salario medio de 10.000 euros. El/la Jefe/a de Área con una experiencia en el sector de Logística de entre tres y cinco años recibe un salario medio de 19.500 euros. Si la experiencia solicitada se encuentra entre los cinco y diez años, el salario anual es de 28.500 euros. Por su parte, los profesionales que llevan más de diez años trabajando en el sector pueden llegar a alcanzar los 30.000 euros de media.

Jefe/a/a de Área	
Retribución media	23.055,56 €



Jefe/a/a de Área	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	10.000,00 €* 10.000,00 €	19.500,00 €	28.500,00 €

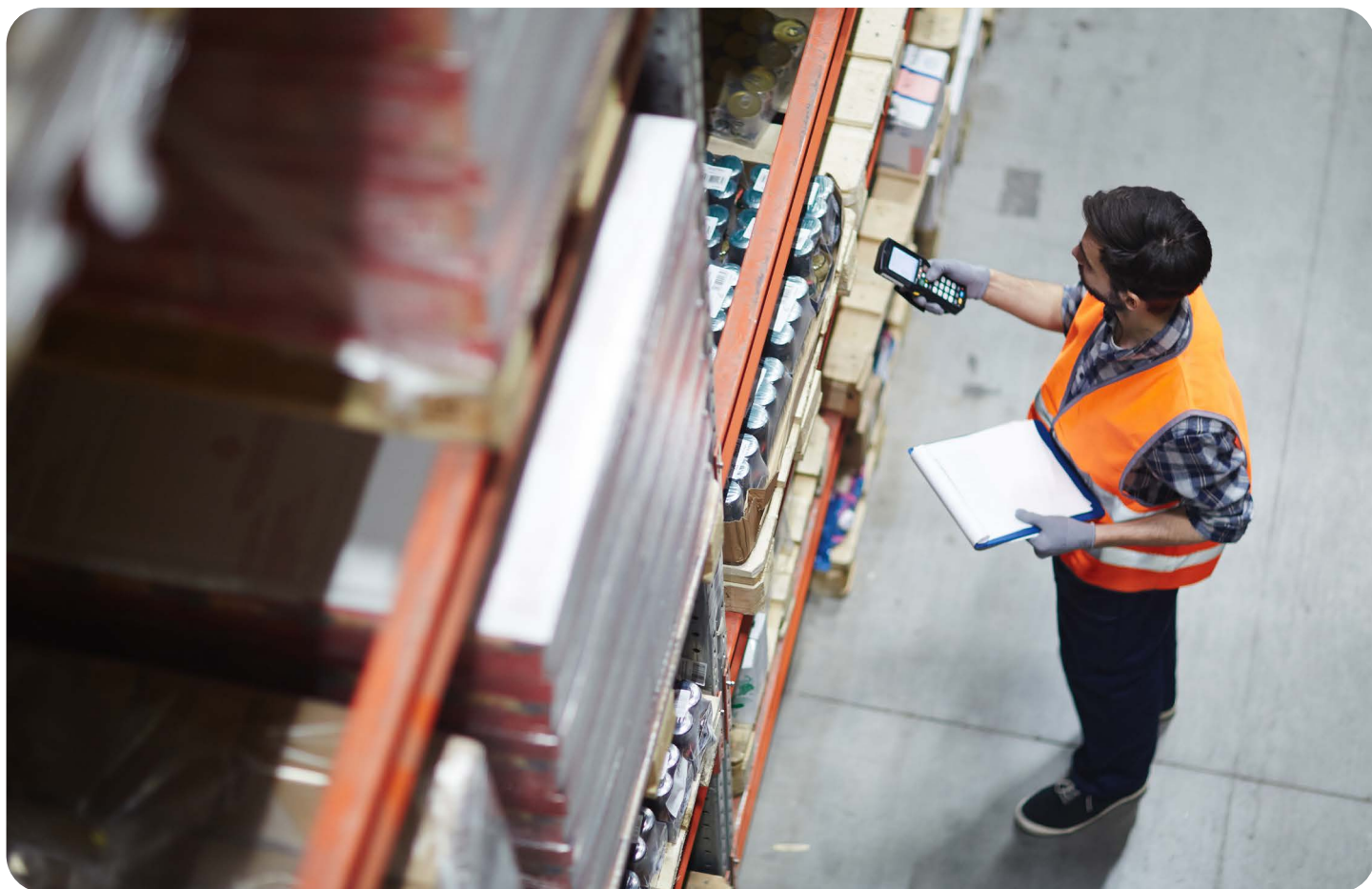
* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Distribución Geográfica

Un 43% de las ofertas de empleo dirigidas a Jefes de Área en el sector logístico se publican en Cataluña y otro 43% en la Comunidad Valenciana. Por su parte, la Comunidad de Madrid genera el 14% restante del total de la oferta de empleo para este perfil.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Jefe/a de Área.

Jefe/a de Área	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	33%	33%	0%	0%	33%
Comunidad de Madrid	0%	0%	0%	0%	100%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	0%	0%	100%



Jefe/a de Plataforma

Este perfil es responsable de optimizar los indicadores de la plataforma logística (centros de transporte, hubs, puertos secos y zonas de actividades logísticas) que coordina en términos de rentabilidad, productividad e imagen de la compañía. Este profesional es el mejor pagado del sector en estos momentos, con un sueldo medio que ronda los 30.000 euros. Entre sus responsabilidades destacan el velar por la imagen de la empresa en la plataforma, supervisar las secciones y controlar los aprovisionamientos y niveles de stock. También se encarga de hacer el seguimiento del cumplimiento de todos los procesos diarios, los objetivos de ventas, el control de gastos y los planes de mejora continua. Además, es responsable del mantenimiento de la calidad, la seguridad y el correcto uso de las instalaciones.

Gestiona el equipo de profesionales que conforman la plataforma. Entre sus principales funciones esta parametrizar y medir la productividad de los recursos humanos que trabajan a su cargo, así como coordinar y planificar todas las actividades diarias de la planta en el día a día de su funcionamiento.

El 51% de las empresas solicitan que los profesionales que buscan para este puesto tengan titulación universitaria. Los grados mejor valorados son Administración de Empresas, Finanzas, Derecho, Comercio y Marketing, Economía, Transporte y Logística e Ingeniería Industrial. Por otro lado, el 33% de las compañías valoran que los candidatos hayan realizado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Medio y Grado Superior en Administración y Gestión y en Comercio y

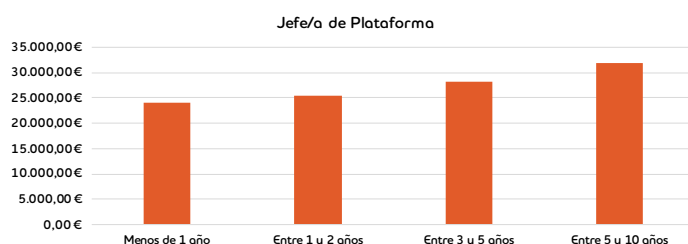
Marketing. Únicamente, el 4% de las instituciones buscan a personas que hayan realizado un Máster o Postgrado en esta área.

Los años de experiencia de estos profesionales en el sector son determinantes en el salario medio que reciben. Si bien el salario inicial se sitúa en torno a los 24.000 euros de media, los Jefes de Plataforma que cuentan con más de cinco años de experiencia en el sector pueden alcanzar un salario medio superior a los 30.000 euros.

Jefe/a de Plataforma

Retribución media	30.301,40 €
--------------------------	--------------------

Jefe/a de Plataforma	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	24.000,00 €	25.500,00 €	28.259,04 €	31.784,62 €



Distribución Geográfica

Cataluña publica el 27% de las ofertas de empleo dirigidas a Jefes de Plataforma para el sector logístico. En segundo lugar, se sitúan tanto la Comunidad de Madrid como el País Vasco, que reúnen el 21% del total de la oferta. La Comunidad Valenciana genera el 15% de estas

ofertas, Andalucía el 10%, la Región de Murcia un 3% y Aragón un 2%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Jefe/a de Plataforma.

Jefe/a de Plataforma	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	12%	7%	24%	37%	19%
Aragón	27%	0%	0%	55%	18%
Canarias	0%	0%	33%	67%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	4%	12%	36%	24%	24%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	12%	12%	31%	27%	19%
País Vasco / Euskadi	0%	7%	20%	47%	27%
Región de Murcia	14%	0%	18%	55%	14%

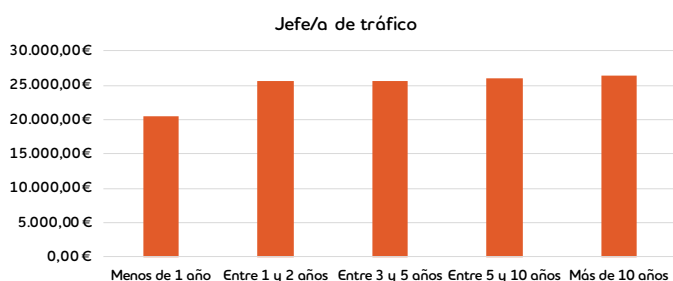
Jefe/a de Tráfico

Este perfil se encarga de planificar y supervisar las actividades que lleva a cabo la Unidad que está a su cargo. Controlar y aprobar la salida de los vehículos y asignar los vehículos para rutas nacionales e internacionales son algunas de las tareas fundamentales que desarrollan estos profesionales. El control de los descansos y permisos de los conductores, el control de la asistencia del personal y el control de los materiales, los repuestos o el combustible necesarios para el correcto desarrollo de la actividad son otras de las funciones principales que este/a profesional debe desarrollar. Otras de sus funciones laborales se centran en la elaboración del plan de rotación de los conductores, la presentación de informes de las actividades, solicitar la dotación de combustible, controlar el suministro de combustible, cumplir con las normas de seguridad, mantener en orden el equipo y el sitio de trabajo y elaborar informes periódicos de las actividades realizadas, entre otras actividades.

El 46% de las empresas que buscan candidatos para este perfil solicitan titulados en Formación Profesional, en Ciclos Formativos de Grado Superior, principalmente de las familias de Comercio y Marketing y Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Mientras, un 16% pide solamente tener un nivel de Bachillerato. Solo un 1% de estas entidades solicitan a profesionales con titulación universitaria. El Grado Universitario más demandado es Transporte y Logística.

La retribución media que suelen percibir estos profesionales se sitúa alrededor de los 25.576 euros anuales. Alcanzan esta cifra cuando llevan de dos a cinco años trabajando en este puesto en el sector. Los profesionales con más de cinco años de experiencia pueden llegar a superar los 26.000 euros anuales.

Jefe/a de tráfico	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	20.500,00 €	25.500,00 €	25.612,45 €	26.038,46 €	26.464,29 €



Jefe/a de tráfico

Retribución media 25.576,63 €

Distribución Geográfica

La mayoría de las ofertas de empleo dirigidas a este perfil profesional se generan en la Comunidad de Madrid (41%). En segundo lugar, y a mucha distancia, se encuentra la Comunidad Valenciana, que engloba el 18% de las ofertas para Jefe/a de Tráfico. Le siguen Cataluña, con el 16%; Andalucía, con el 12%, y el País Vasco, con el 9%. Finalmente, tanto Aragón como la Región de Murcia publican el 2% de las ofertas de empleo dirigidas a estos profesionales.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Jefe/a de Tráfico.



Jefe/a de tráfico	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	5%	7%	39%	38%	12%
Aragón	9%	18%	27%	27%	18%
Cataluña / Catalunya	0%	50%	0%	50%	0%
Comunidad de Madrid	17%	8%	58%	17%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	3%	46%	49%	3%
País Vasco / Euskadi	7%	7%	33%	20%	33%
Región de Murcia	0%	0%	13%	63%	25%

Supply Planner

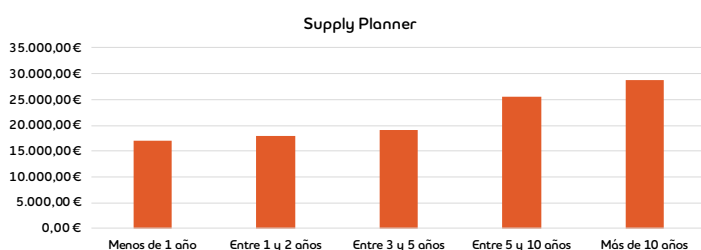
El Supply Planner se encarga de planificar y contabilizar el inventario de suministros de forma eficaz para que la empresa siga en funcionamiento. Para ello, debe cumplir una serie de obligaciones: llevar las cuentas del inventario con asiduidad, realizar un seguimiento del inventario por ubicación, así como de la cantidad total de suministro requerida por la empresa, revisar los recibos para calcular la cantidad de existencias disponibles, anticiparse a la demanda del inventario, decidir donde se almacenan los suministros y mejorar el proceso de la cadena de suministro para que la producción sea más eficiente.

Dos tercios de las empresas que publican ofertas para ocupar el puesto de Supply Planner están interesadas en candidatos que hayan estudiado una titulación universitaria, en especial con grados en Administración de Empresas, Derecho y Finanzas. El tercio restante opta por solicitar candidatos con Ciclos de Formación Superior de FP en Administración y Gestión o Bachillerato.

Como norma general, un Supply Planner percibe un salario anual de en torno a 18.000-19.000 euros en sus primeros cinco años como profesional. A partir de ahí, su salario aumenta notablemente. Cuando lleva entre cinco y diez años trabajados, el Supply Planner cobra una media de 25.500 euros anuales. Si supera la década de experiencia, su salario puede alcanzar los 29.000 euros.



Supply Planner	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.000,00 €	18.000,00 €	19.000,00 €	25.500,00 €	28.750,00 €



Supply Planner

Retrribución media	27.176,47 €
--------------------	-------------

Distribución Geográfica

Las ofertas de empleo para Supply Planner que se publican en nuestro país están repartidas principalmente entre cuatro comunidades autónomas. La Comunidad de Madrid y el País Vasco son las dos regiones que más interés tienen en contratar a este perfil y generan un 45% y 27% del total de la oferta, respectivamente. Comunidad Valenciana, con un 18%, es la tercera comunidad con mayor demanda para este perfil. El 9% restante lo completa Cataluña.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Supply Planner.

Supply Planner	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	0%	100%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	20%	40%	20%	20%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	50%	50%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	33%	67%	0%	0%	0%

Técnico/a de Aprovisionamiento

El Técnico/a de Aprovisionamiento es el encargado de la llegada de los suministros necesarios para que los procesos de producción de la empresa no se detengan y así se puedan distribuir en perfectas condiciones los productos finales. Para conseguir este objetivo el experto ha de contabilizar la cantidad de suministros que la empresa necesita, preparar la demanda de los mismos, seleccionar y contactar con los proveedores, coordinar las fechas de entrega, unidades de carga, especialidades del embalaje, etc. Su trabajo es fundamental para el sector porque en función del suministro demandado, la empresa contará con unos costes más o menos elevados. Lo mismo sucede con la calidad del producto final.

La mayoría de las empresas españolas que buscan este perfil prefieren que el Técnico/a de Aprovisionamiento haya realizado una titulación universitaria, concretamente relacionada con

la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas. Los grados universitarios más demandados son Administración de Empresas y Derecho (22%), Administración de Empresas y Finanzas (11%) y Economía (33%). Hay un 34% de las empresas, en cambio, que prefieren que el profesional haya realizado una Formación Profesional, destacando el grado en Administración y Gestión (40%).

La experiencia profesional marca la banda salarial para estos profesionales. En los primeros cinco años de experiencia, el profesional suele percibir un salario anual de entre 14.500 y 16.000 euros. En los cinco años siguientes su salario aumenta considerablemente hasta los 24.750 euros. Si lleva más de diez años trabajando en el sector, puede llegar a percibir 26.500 euros anuales de media, aproximadamente.



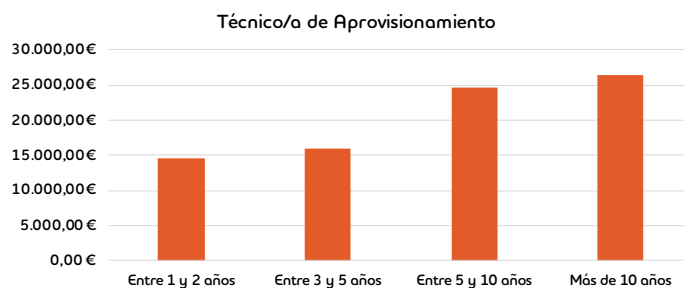


	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Técnico/a de Aprovisionamiento	14.500,00 €	16.000,00 €	24.750,00 €	26.428,57 €

Distribución Geográfica

Las empresas que se localizan en la Comunidad de Madrid son las más interesadas en contratar a Técnicos de Aprovisionamiento, pues suponen un 30% de las ofertas registradas para este perfil. Sin embargo, hay otras regiones en las que también es muy demandado: Comunidad Valenciana, con un 26%; País Vasco, con un 22%; y Cataluña, con un 19%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Técnico/a de Aprovisionamiento.



Técnico/a de Aprovisionamiento	
Retribución media	22.096,77 €

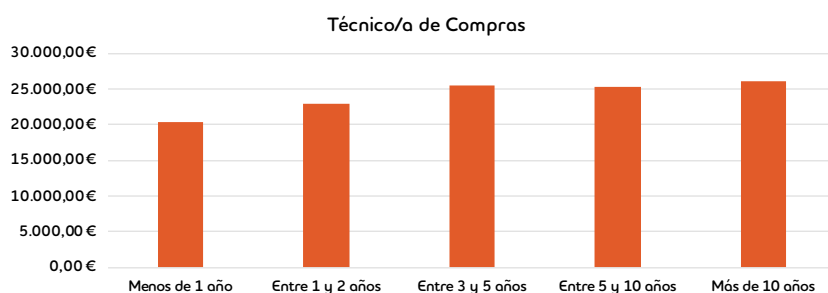
Técnico/a de Aprovisionamiento	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	0%	100%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	40%	40%	20%
Comunidad de Madrid	50%	38%	13%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	43%	0%	29%	29%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	17%	17%	17%	50%

Técnico/a de Compras

Esta persona es la encargada de adquirir bienes y/o mercancías para una empresa. En primer lugar, se encarga de conocer cuál es el estado en el mercado de los productos que se quieren comprar, de buscar nuevas fuentes de abastecimiento, y de gestionar la cartera antigua de proveedores, potenciando las relaciones con estos. De acuerdo con la dirección financiera, se encargan de minimizar el impacto de compras críticas para la organización. En el área productiva, estos profesionales evitan rupturas de stock de acuerdo al plan de producción, hacen cumplir plazos de entrega, ayudan a desarrollar estándares y especificaciones. Además, respecto al área de calidad, su función es lograr que se cumplan los criterios de calidad acordados en la compra.

El 60% de las empresas que buscan a un/una Técnico/a de Compras solicitan personas con titulación universitaria. La rama universitaria más demandada es Ciencias Sociales y Jurídicas, especialmente los grados de Administración de Empresas, Finanzas y Derecho. Por otro lado, el 37% de estas entidades valoran que los candidatos hayan realizado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración y Gestión.

La experiencia en este perfil en el sector no es un factor determinante en el salario medio que reciben estos profesionales. De esta manera, el/la Técnico/a de Compras con menos de un año de experiencia recibe un salario medio de 20.411 euros. Si cuenta con más de diez años de experiencia en el sector logístico puede llegar a alcanzar 26.072 euros de media.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Técnico/a de Compras	20.411,76 €	22.929,17 €	25.498,60 €	25.315,79 €	26.072,92 €

Distribución Geográfica

Madrid es la comunidad autónoma que más ofertas de empleo publica en España para este perfil (42%). La segunda comunidad española que más ofertas genera para Técnico/a de Compras es Cataluña (24%), seguida de El País Vasco (17%), y Comunidad Valenciana (9%). Aunque en menor medida, las demás ofertas de empleo para el/la Técnico/a de Compras se distribuyen entre Andalucía (5%), Galicia (1%), y Región de Murcia (1%).

Estas son las franjas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el perfil de Técnico/a de Compras.

Técnico/a de Compras

Retribución media 25.278,43 €



Técnico/a de Compras	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	11%	16%	31%	27%	14%
Aragón	21%	3%	33%	30%	12%
Asturias	8%	8%	54%	8%	23%
Canarias	100%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	67%	33%	0%
Comunidad de Madrid	11%	11%	37%	26%	15%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	13%	20%	31%	23%	13%
Galicia	10%	35%	29%	22%	5%
País Vasco / Euskadi	11%	22%	0%	67%	0%
Región de Murcia	5%	10%	26%	37%	22%

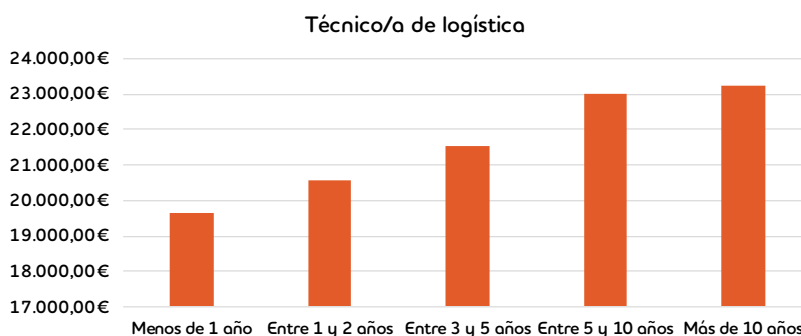
Técnico/a de Logística

El Técnico/a de Logística es el perfil más demandado en estos momentos en el sector. Se dedica a coordinar todos los puestos del área logística (transportistas, mozos de almacén, reponedores, etc.) para que la empresa funcione perfectamente. Su misión es la de supervisar todos los medios de la cadena de distribución para que la compañía pueda llevar el producto o servicio al destino marcado. De esta forma, un Técnico/a de Logística ha de dirigir tanto la logística externa (supervisión del transporte, materias primas y productos, planificación de las rutas comerciales y elección de los medios de transporte idóneos) como la interna (aprovisionamiento, recepción de mercancías y almacenamiento, salida de los productos finales, etc.).

Más de la mitad de las empresas, concretamente el 57%, demandan que el Técnico/a de Logística

haya realizado una Formación Profesional, solicitando especialmente Ciclos Formativos de Grado Superior en Administración y Gestión y en Comercio y Marketing. No obstante, cabe destacar también que el 34% de las compañías demandan candidatos con titulación universitaria, sobre todo relacionados con los Grados de Administración de Empresas y Finanzas y Transporte y Logística.

A diferencia de otros perfiles, la retribución anual media no varía mucho con el paso de los años para el Técnico/a de Logística. En sus dos primeros años, el profesional percibe un salario de en torno a los 19.500-20.500 euros, aproximadamente; mientras que, cuando ya han superado los cinco años de experiencia, su salario es de unos 23.000 euros al año.



Técnico/a de logística	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	19.625,81 €	20.549,34 €	21.546,51 €	23.013,64 €	23.230,77 €

Técnico/a de logística

Retribución media 21.607,59 €



Distribución Geográfica

Las empresas madrileñas son las más interesadas en contratar a un Técnico/a de Logística, ya que suponen un 42% de las ofertas de empleo para este perfil. Cataluña es la otra región destacada en cuanto a demanda del perfil se refiere, con un 28%. Mientras, el País Vasco y la Comunidad Valenciana reúnen cada una de ellas el 10% del total de las ofertas para estos profesionales en nuestro país.



A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Técnico/a de Logística.

Técnico/a de logística	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	16%	19%	40%	20%	5%
Aragón	32%	21%	24%	18%	6%
Canarias	0%	27%	33%	33%	7%
Cataluña / Catalunya	0%	40%	60%	0%	0%
Comunidad de Madrid	11%	12%	43%	32%	4%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	14%	22%	48%	13%	3%
Galicia	25%	22%	27%	19%	6%
País Vasco / Euskadi	20%	20%	20%	40%	0%
Región de Murcia	19%	16%	30%	22%	14%

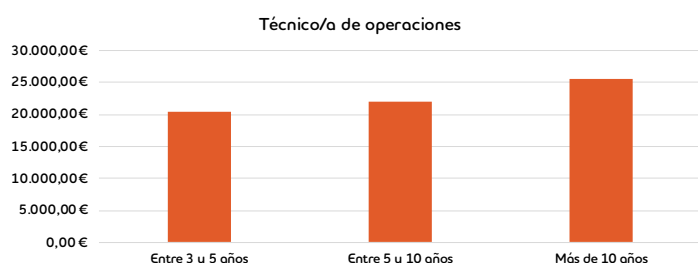
Técnico/a de Operaciones

El Técnico/a de Operaciones supervisa, coordina y ejecuta las diferentes operaciones logísticas que se llevan a cabo en las áreas de recepción, organización y despacho de productos. Se asegura de que estos procesos se realicen de acuerdo a los requerimientos y normativas vigentes. Entre sus funciones se encuentran supervisar los procesos de compra y abastecimiento de productos; las operaciones de preparación, almacenaje y manipulación de la mercancía; el transporte y la distribución; y el flujo de entrada y salida de productos.

El 63% de las empresas que solicitan este perfil requieren a los candidatos titulación universitaria, especialmente los grados universitarios de

Administración de Empresas y Finanzas y Transporte y Logística. El 38% restante busca a profesionales que hayan realizado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración y Gestión.

La retribución media para este perfil se sitúa en torno a los 22.434 euros. Una cantidad que suelen alcanzar los profesionales que llevan entre cinco y diez años trabajando en el sector. Por debajo de esos años de experiencia, el sueldo medio está en 20.444 euros. El/la Técnico/a de Operaciones con una experiencia mayor de diez años en el sector de Logística puede llegar a cobrar hasta 25.638 euros anuales.



	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Técnico/a de operaciones	20.444,44 €	22.000,00 €	25.638,92 €

Técnico/a de operaciones

Retribución media	22.434,85 €
-------------------	-------------

Distribución Geográfica

El 71% de las ofertas de empleo dirigidas a este perfil profesional se concentran en la Comunidad de Madrid. A continuación, la segunda comunidad autónoma que más ofertas genera para estos profesionales es Cataluña (8%). Las demás ofertas de empleo se distribuyen entre la Comunidad Valenciana (8%), Andalucía (4%), País Vasco/Euskadi (4%) y la Región de Murcia (4%).

A continuación, se muestra las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para el Técnico/a de Operaciones.

Técnico/a de operaciones	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	9%	13%	57%	22%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	33%	0%	33%	33%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	20%	60%	20%	0%
País Vasco / Euskadi	50%	0%	0%	50%	0%
Región de Murcia	0%	0%	100%	0%	0%



The Adecco logo is centered on a solid red background. It consists of the word "Adecco" in a white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a horizontal bar that extends to the left and then curves upwards. The background is a solid red color. There are white geometric shapes in the corners: a large "L" shape in the top right and a large "7" shape in the bottom left.

Adecco