

Adecco
Office

Guía Salarial 2021

Sector:
Legal



Adecco

Office

La crisis sanitaria ha tenido un fuerte impacto en casi todos los sectores económicos y el sector legal no ha sido una excepción. La pandemia ha proporcionado a las firmas el empujón que necesitaban para acelerar su transformación digital. En un tiempo récord han tenido que demostrar a sus clientes que son capaces de asesorar en el entorno digital igual que de manera presencial. También, ha obligado a los bufetes y servicios legales de las consultoras a aumentar el nivel de automatización de sus procesos. Como resultado, la tecnología aplicada al entorno legal (Legaltech) se está afianzando y generando nuevos modelos y puestos de trabajo.

Algunas de las tecnologías que están llamadas a transformar este sector tienen que ver con la introducción del Big Data, el Blockchain y la Inteligencia Artificial en sus procesos. Estas nuevas herramientas les permitirán manejar mejor sus bases de datos, analizar de forma más rápida miles de documentos para extraer patrones, prestar asesoramiento a los clientes a través de chatbots o agilizar la gestión de contratos, entre otras muchas aplicaciones.

Los despachos de abogados han tenido que adaptarse rápidamente a un nuevo escenario, modificar sus sistemas y procesos, utilizar el

teletrabajo y gestionar los cientos de demandas laborales y concursales que se han generado a raíz de la situación creada por la Covid-19. Como resultado de esta situación, en la que se ha producido un excepcional aumento de los conflictos laborales derivados de los expedientes de regulación de empleo y de los despidos, se ha disparado la demanda de abogados laboristas. Este perfil ha sido el más requerido en el área legal en los últimos meses y se espera que lo siga siendo durante todo 2021.

Las numerosas situaciones de insolvencia en las empresas fruto de la crisis que estamos viviendo han potenciado también la demanda de otros perfiles jurídicos, como son los abogados concursales y los de recobro. Por otro lado, la gran carga de trabajo que están soportando las firmas las ha llevado a contratar un mayor número de asesores fiscales y jurídicos. Asimismo, se espera que el número de contrataciones siga aumentando también en los puestos especializados en mercados de capitales y finanzas, litigios y arbitrajes, fusiones y adquisiciones y bienes raíces.

A pesar de las buenas cifras que arrojan estos perfiles en la generación de empleo, no se espera que los salarios del sector aumenten de forma significativa en los próximos meses.

Previsiones Post-Covid en el Sector Legal

Las restricciones presupuestarias y las puntas de trabajo están empujando a muchas asesorías jurídicas a experimentar con otros proveedores legales de servicios alternativos (ALSP, por sus siglas en inglés) frente a los que, hasta ahora, se habían mostrado reticentes. Los ALSP son nuevos modelos legales con un alto componente tecnológico muy asentados en EEUU y Reino Unido, pero que hasta ahora no estaban muy desarrollados en España. Estas plataformas ofrecen servicios más baratos a clientes con departamentos legales externalizados gracias a la automatización de procesos.

El desarrollo de estos nuevos competidores de los despachos tradicionales impulsará la demanda de abogados con una mayor formación en tecnología e innovación.

También se espera que a lo largo de los próximos meses la tendencia hacia la introducción del Legaltech dentro del sector crezca todavía más, no solo para poder optimizar los procesos de negocio y la relación con los clientes, sino también para mejorar la toma de decisiones en un entorno en permanente cambio donde los riesgos son cada vez mayores. Por ello, uno de los principales retos para esta industria será acelerar esa transformación digital para ser más competitiva y para adaptarse a las nuevas demandas de los consumidores, que reclaman un trato más personalizado y una resolución de sus cuestiones más rápida y eficiente.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE SECTOR LEGAL*

Asesor/a Fiscal

14 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE SECTOR LEGAL*

Abogado/a Real State

Retribución media: 30.578 euros

* posiciones hasta 30K

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector Legal durante el último año:



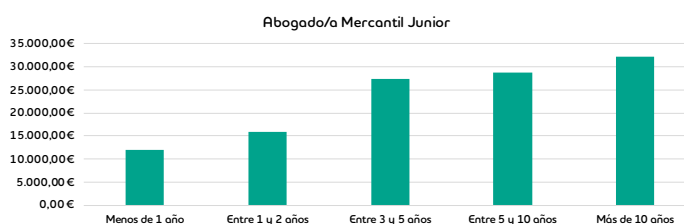
Abogado/a Mercantil Junior

Entre las principales funciones que realiza este perfil destaca la elaboración, revisión y redacción de contratos de compraventa, arrendamiento, financiación, confidencialidad, etc. para las compañías. Asesora y actúa como soporte jurídico en operaciones, tales como la creación y extinción de empresas, escisiones, fusiones y adquisiciones, así como en el seguimiento del cumplimiento de pactos contractuales y actas. Asimismo, se encarga de respaldar a los clientes en la entrega de documentos legales y revisa el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, revisión de declaraciones y autoliquidaciones tributarias, implantación de políticas de precios de transferencia y el cálculo de los mismos. También interviene en procesos de concursos de acreedores y refinanciaciones de deuda, pactos y acuerdos entre empresas, procedimientos de indemnizaciones y contrataciones.

Un 97% de las empresas solicitan Abogados/ as Mercantil Junior con titulación universitaria. Los grados universitarios mejor valorados son Derecho, Derecho y Criminología, y Administración de Empresas y Derecho. Un 3% de las compañías requieren además candidatos

que hayan realizado algún Máster y/o Postgrado específico en esta área de la abogacía.

El/la profesional con menos de un año de experiencia en esta actividad obtiene un salario medio de 12.000 euros. Si lleva entre uno y dos años trabajando en el sector puede llegar a percibir hasta 16.000 euros anuales. Cuando su experiencia alcanza entre tres y cinco años, la retribución media asciende bastante, hasta los 27.400 euros. Si el/la Abogado/a Mercantil ya cuenta con una trayectoria de entre cinco y diez años puede llegar a obtener unos 28.853 euros anuales. Y si cuenta con más de diez años de experiencia en el sector alcanza los 32.146 euros de media.



Abogado/a Mercantil Junior	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	12.000,00 €*	16.000,00 €	27.400,00 €	28.853,62 €	32.148,76 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Abogado/a Mercantil Junior

Retribución media 29.895,83€

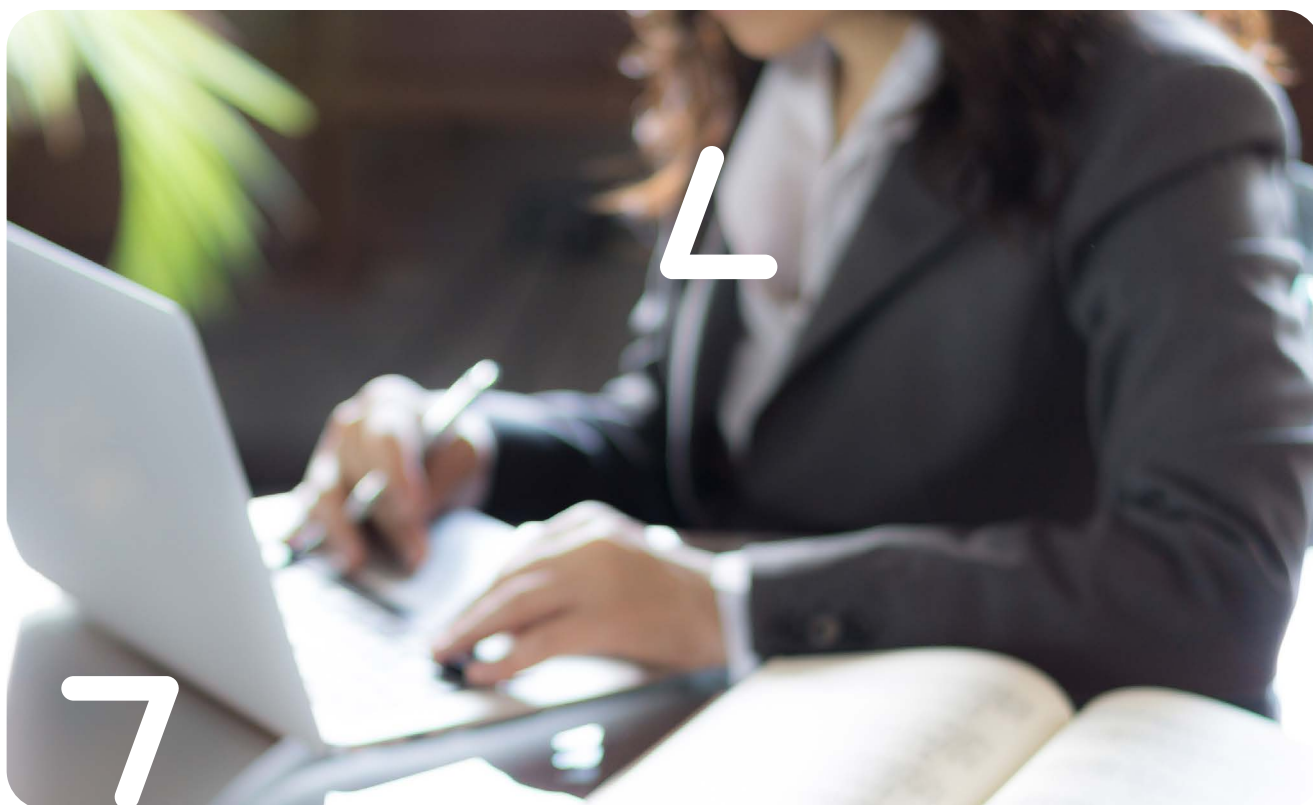
Distribución Geográfica

El 66% de las ofertas de empleo en España dirigidas a Abogado/a Mercantil Junior son publicadas en la Comunidad de Madrid, seguida de Cataluña que genera el 24% de las mismas. Por otro lado, tanto Andalucía como la Comunidad Valenciana reúnen el 4% de las ofertas.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Abogado/a Mercantil Junior.

Abogado/a Mercantil Junior	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	0%	100%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	14%	29%	57%
Comunidad de Madrid	8%	3%	21%	44%	26%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	0%	0%	100%





Abogado/a Procesal

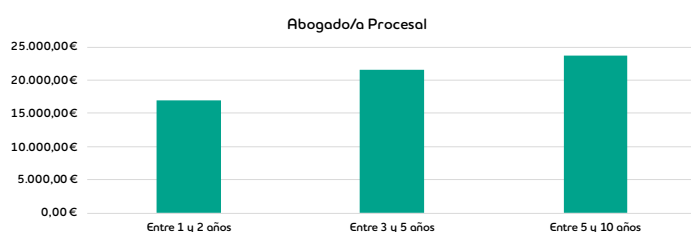
El Abogado/a Procesal se dedica al Derecho Público. Conoce las normas jurídicas que regulan los tribunales de justicia y los diversos procesos que en ellos se producen, al igual que la actuación de las personas que participan en ellos. La principal función que el/la Abogado/a Procesal desarrolla es la redacción de demandas, contestaciones y recursos. También se encarga de asistir a procesos judiciales y/o arbitrales, así como del desarrollo procesal de asuntos por todos sus trámites. El asesoramiento legal no contencioso a clientes, la resolución de consultas jurídicas y el contacto con los clientes son otras de las principales labores que este perfil debe llevar a cabo.

El 97% de las empresas que buscan contratar a un/a Abogado/a Procesalista requieren

profesionales con titulación universitaria. Dentro de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, destacan los grados universitarios de Derecho, Derecho y Criminología y Administración de Empresas y Derecho.

La retribución media que reciben estos profesionales se sitúa alrededor de los 27.304 euros anuales. El/la Abogado/a Procesal con una experiencia de entre uno y dos años recibe de media 17.000 euros. Si lleva de tres a cinco años desarrollando esta actividad, obtiene un salario medio de 21.571 euros. Y si ofrece una experiencia de entre cinco y diez años alcanza los 23.750 euros de media. Aquellos que ya cuentan con más de diez años en el sector pueden llegar a cobrar un salario medio superior a los 30.000 euros.

Abogado/a Procesal	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	17.000,00 €	21.571,43 €	23.750,00 €



Abogado/a Procesal

Retribución media 27.304,35€

Distribución Geográfica

El 63% de las ofertas de empleo en España dirigidas a Abogado/a Procesal son publicadas en la Comunidad de Madrid. En segundo lugar, se sitúa Cataluña, donde se genera el 27% del empleo para este perfil. Posteriormente, aunque en menor medida, se ubica el País Vasco, que concentra el 4% de las ofertas. Mientras, en Andalucía,

Aragón y la Comunidad Valenciana se publican un 2% de las mismas, respectivamente.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Abogado/a Procesal.

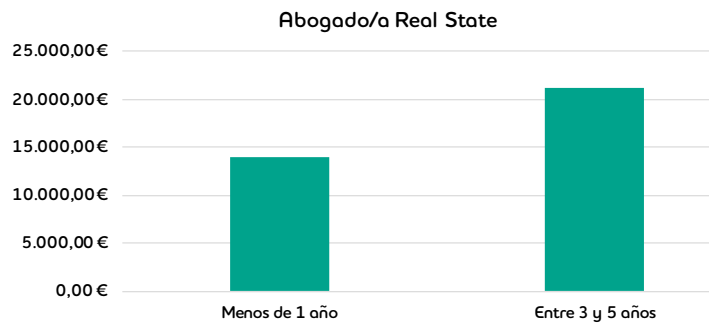
Abogado Procesal	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	100%	0%	0%	0%
Aragón	0%	0%	100%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	0%	100%	0%
Comunidad de Madrid	13%	13%	33%	13%	27%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	50%	50%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	20%	10%	60%	10%	0%

Abogado/a Real State

Este perfil profesional ha sido el mejor pagado durante el último año dentro del sector Legal. Es el/la Abogado/a especializado/a en derecho inmobiliario. Su función principal consiste en ofrecer asesoramiento integral en todo aquello relacionado con la propiedad inmobiliaria, esto es, promoción, construcción, inversión, financiación y arrendamiento de inmuebles. También, se encarga de la redacción y negociación de contratos y de realizar el análisis y la elaboración de informes. En definitiva, el/la Abogado/a Real State actúa de guía para el cliente, con el objetivo de que la operación de compraventa no vulnere la legalidad. De este modo, interviene en la resolución de disputas sobre urbanismo relativas al inmueble y asesora en los contratos, documentos, informes parciales, papeleo y reclamaciones.

Todas las empresas que requieren de este perfil solicitan que el/la profesional cuente con titulación universitaria. Dentro de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, los grados universitarios mejor valorados son Derecho, Derecho y Criminología, y Administración de Empresas y Derecho.

Los años de experiencia son determinantes en el salario medio que puede llegar a percibir este/a profesional. De esta manera, si cuenta con menos de un año de experiencia recibe de media 14.000 euros anuales. Aquellos profesionales que alcanzan entre los tres y cinco años de trabajo en el sector pueden llegar a percibir hasta 21.142 euros de media. Y si ya ofrecen más de cinco años de experiencia pueden llegar a alcanzar un salario medio superior a los 30.000 euros. Los profesionales con más de cinco años de experiencia son los más demandados por las empresas para este perfil, por ello la retribución media es de 30.578 euros.



Abogado/a Real State	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años
	14.000,00 €	21.142,86 €

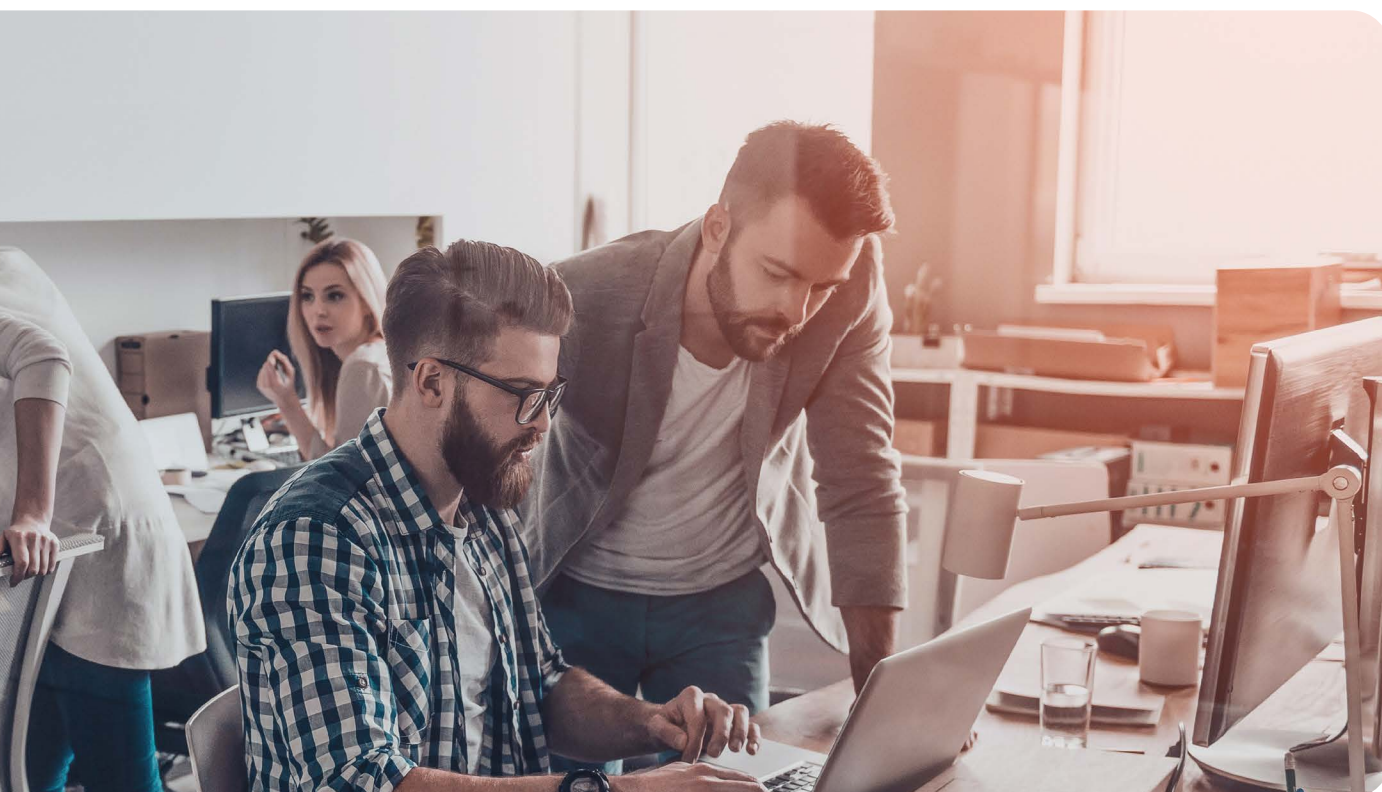
Abogado/a Real State	
Retribución media	30.578,30€

Distribución Geográfica

El 53% de las ofertas de empleo para Abogados/as Real State publicadas en nuestro país se generan en la Comunidad de Madrid. Mientras, un 20% procede de la Comunidad Valenciana y otro 20% de Cataluña. Finalmente, Andalucía reúne el 6% de la oferta restante.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Abogado/a Real State.

Abogado/a Real State	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	5%	5%	40%	40%	10%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	0%	20%	80%
Comunidad de Madrid	18%	36%	0%	36%	9%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	12%	26%	30%	30%	2%



Administrativo/a de Fincas

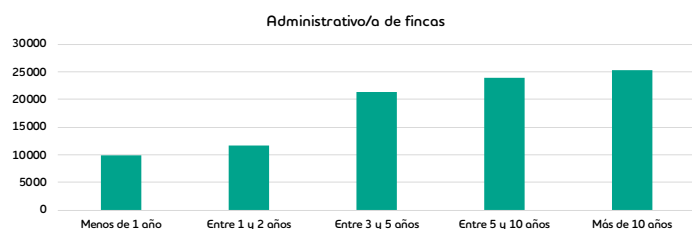
El/la Administrativo/a de Fincas es la persona encargada de trabajar en los asuntos financieros y reglamentarios imprescindibles para el sostenimiento y gestión de comunidades. Entre sus principales funciones destacan velar por el correcto funcionamiento de la propiedad, sus instalaciones y servicios; preparar y someter a la junta el plan de gastos previsibles, y atender a la conservación del inmueble o finca, disponiendo de las reparaciones y medidas que resulten urgentes. También se encargan de ejecutar los acuerdos adoptados en materia de obras, de efectuar los pagos y cobros que sean procedentes y de todas las atribuciones que sean conferidas por la junta.

Un 47% de las empresas que solicitan este perfil requieren titulados universitarios, principalmente en Derecho, Economía o Administración y Finanzas. También se solicitan profesionales con

Ciclos Formativos de Grado Superior y Grado Medio en la familia de Administración y Finanzas, o bien con Bachillerato y que posean formación específica en esta actividad.

Los/as Administrativos/as de Fincas con menos de un año de experiencia obtienen de salario medio unos 10.000 euros anuales. Seguidamente, el profesional con una experiencia de entre uno y dos años, puede percibir hasta 11.666 euros de media. Cuando su experiencia oscila entre los tres y cinco años reciben un salario que se sitúa en torno a los 21.433 euros y si llevan entre cinco y diez años trabajando pueden alcanzar un salario medio de 24.000 euros. Finalmente, el/la Administrativo/a de Fincas con más de diez años de experiencia en el sector recibe un salario medio de 25.250 euros.





Administrativo/a de fincas	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	10.000,00 €*	11.666,67 €*	21.433,33 €	24.000,00 €	25.250,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Administrativo/a de fincas	
Retribución media	22.278,79€

Distribución Geográfica

La comunidad de España donde más ofertas de empleo se publican para Administrativo/a de Fincas es Cataluña (55%). Le siguen la Comunidad de Madrid (23%), Andalucía (8%), País Vasco (8%) y, finalmente, la Comunidad Valenciana (5%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Administrativo/a de Fincas.

Administrativo/a de fincas	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	29%	14%	0%	43%	14%
Comunidad de Madrid	43%	14%	14%	29%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	40%	20%	40%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	33%	67%	0%

Administrativo/a Jurídico

Dentro de este sector, el/la Administrativo/a Jurídico desempeña diversas funciones administrativas que sirven de apoyo a la Secretaría Ejecutiva, tales como la redacción de documentos y la atención telefónica. Entre sus principales funciones se encuentran asesorar y proporcionar atención al público, organizar citas o entrevistas con los abogados, informar a los clientes sobre los requisitos que se necesitan para tener asesoría legal, hacer el seguimiento de las causas informando a los clientes sobre los avances o posibles contratiempos, tramitar las causas en tribunales y elaborar escritos jurídicos.

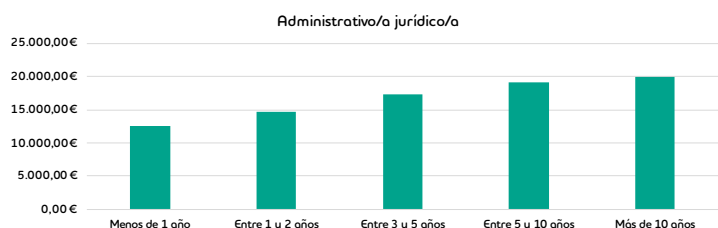
El 48% de las empresas que buscan candidatos para cubrir este puesto solicitan perfiles con titulación universitaria. La demanda se centra sobre todo en los grados de Derecho y Criminología y Administración de Empresas y Derecho. El 45% de estas entidades buscan a profesionales que cuentan con una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo

de Grado Medio o Ciclo Formativo de Grado Superior en la familia de Administración y Gestión. Mientras, 6% de las organizaciones buscan a personas que hayan completado los estudios de Bachillerato y el 1% a profesionales que hayan realizado algún máster o curso en esta área específica.

El salario medio que se ofrece a los/las Administrativos Jurídicos que cuentan con menos de un año de experiencia es de 12.500 euros. Cuando el profesional requerido tiene uno o dos años de trabajo en el sector, el sueldo asciende a los 14.666 euros anuales. Para perfiles de tres a cinco años de experiencia la retribución media es de 17.400 euros anuales. Mientras que aquellos que suman más de cinco años de trabajo alcanzan los 19.181 euros. En el caso de Administrativos/as Jurídicos con más de diez años de experiencia, el sueldo medio suele superar los 20.000 euros anuales.

Administrativo/a jurídico/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	12.500,00 €*	14.666,67 €	17.400,00 €	19.181,82 €	20.000,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Administrativo/a Jurídico

Retribución media 17.541,28€



Distribución Geográfica

El 59% de las ofertas de empleo en España dirigidas a reclutar Administrativos/as Jurídicos son publicadas en la Comunidad de Madrid, seguida de Cataluña, que lanza el 22% de las mismas. A continuación, la Comunidad Valenciana publica el 9%, el País Vasco y Andalucía reúnen un 3% de la oferta respectivamente y Aragón un 2%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Administrativos/as Jurídicos.



Administrativo/a jurídico/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	100%	0%	0%	0%	0%
Aragón	100%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	17%	11%	56%	11%	6%
Comunidad de Madrid	36%	40%	22%	0%	3%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	100%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	75%	25%	0%	0%	0%

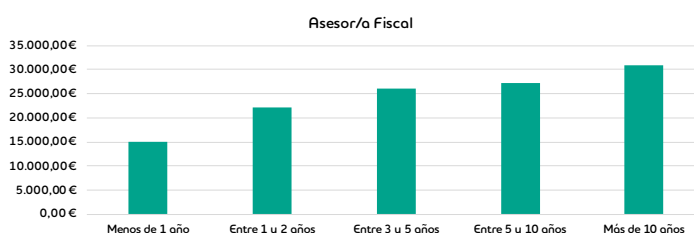
Asesor/a Fiscal

El/la Asesor/a Fiscal ha sido el perfil más demandado durante el último año en este sector. Es el/la profesional encargado/a de informar y aconsejar a los clientes (particulares o compañías) sobre sus obligaciones tributarias, bien sean impositivas (pago de impuestos) o formales (obligaciones de información de la Agencia Tributaria). Este/a profesional se dedica a asesorar al cliente con el fin de que pueda alcanzar el máximo ahorro fiscal posible dentro de los límites legales y la normativa vigente. Además de proporcionar información y asistencia sobre tributos, gestiona la información a presentar dentro de los plazos adecuados, investiga diversas soluciones a problemas determinados e identifica las responsabilidades tributarias que puede conllevar para su cliente el incumplimiento de sus obligaciones.

Hasta un 70% de las ofertas publicadas para Asesor/a Fiscal demandan candidatos con una titulación universitaria como principal formación académica. Dentro de estas ofertas, los grados

más requeridos son aquellos relacionados con la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas: Administración de Empresas y Derecho, Administración de Empresas y Finanzas y Derecho. Un 18% solicita titulados en Formación Profesional, principalmente en la familia de Administración y Gestión. El 11% de las ofertas piden también como requisito imprescindible haber cursado formación de postgrado específica en esta área.

Las ofertas que demandan Asesores/as Fiscales con menos de un año de experiencia suelen ofrecer 15.000 euros de salario anual de media. Si el/la candidato/a lleva entre uno y dos años en el sector, su salario aumenta hasta los 22.000 euros. Es a partir de los tres años de experiencia cuando el salario supera los 26.014 euros anuales. Y si acumula más de diez años de experiencia en el sector, su retribución puede alcanzar los 30.805 euros. Para profesionales con más de diez años de experiencia el salario asciende a 30.805 euros.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Asesor/a Fiscal	15.000,00 €	22.200,00 €	26.014,42 €	27.181,82 €	30.805,19 €

Asesor/a Fiscal

Retribución media 28.048,98€



Distribución Geográfica

Las empresas ubicadas en la región catalana son las más interesadas por el puesto de Asesor/a Fiscal, pues concentran un 43% de las ofertas. La Comunidad de Madrid es el segundo punto geográfico donde se generan más oportunidades para este perfil, con un 29% de las ofertas totales. Andalucía y la Comunidad Valenciana, con un 9% cada una, son otras regiones

destacadas. El resto de la oferta se reparte entre País Vasco (7%), Galicia (1%), Aragón (1%) y la Región de Murcia (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Asesor/a Fiscal:

Asesor/a Fiscal	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	26%	26%	26%	16%	5%
Aragón	33%	0%	0%	67%	0%
Cataluña / Catalunya	11%	0%	23%	44%	23%
Comunidad de Madrid	9%	11%	30%	36%	13%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	11%	11%	33%	11%	33%
Galicia	0%	0%	100%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	27%	9%	36%	9%	18%
Región de Murcia	0%	100%	0%	0%	0%

Asesor/a Jurídico/a

El Asesor/a Jurídico/a, también conocido como Asesor/a Legal, es un jurista, un profesional experto que se encarga de garantizar y aplicar de forma correcta y efectiva la normativa vigente en cada una de las actuaciones realizadas por la empresa para la que trabaja. La actuación de este/a profesional permite ajustar a la legislación vigente los planes de negocio de la compañía y la relación con los clientes y los empleados. El profesional debe estar capacitado para asumir la dirección de los procedimientos judiciales de la compañía, así como la dirección de los procesos de negociación y contratación con el resto de empresas. También, ha de asesorar en la relación entre los trabajadores de la compañía.

Más del 90% de las ofertas publicadas para el perfil de Asesor/a Jurídico/a requieren que el candidato haya cursado una titulación universitaria. Los grados universitarios más demandados por las empresas pertenecen a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, destacando los grados relacionados con Derecho, esto es, Administración de Empresas y Derecho (14%), Derecho (8%) y Derecho y Criminología (52%).

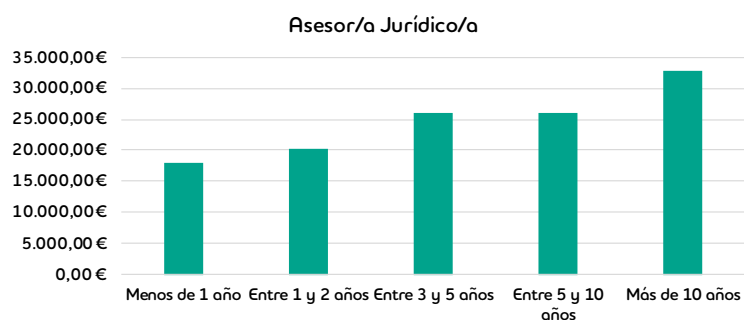
Las compañías interesadas en incorporar profesionales con menos de un año de experiencia ofrecen, como media, unos 18.000 euros anuales. Para los trabajadores que llevan entre uno y dos años en el sector, el salario medio es de 20.250 euros. Y para aquellos que llevan entre tres y cinco años el salario se sitúa en torno a los 26.040 euros. Los Asesores/as Jurídicos con más de cinco años de experiencia pueden cobrar una media de 26.125 euros anuales. Cuando la experiencia requerida supera los diez años de experiencia, la retribución puede llegar a ser superior a los 30.000 euros.



Distribución Geográfica

Además del gran volumen de oferta que se mueve para este perfil en la Comunidad de Madrid (37% de las ofertas totales en España) y Cataluña (29%), las empresas ubicadas en Andalucía también muestran un gran interés por el puesto de Asesor/a Jurídico/a, con un 13% de las ofertas totales. País Vasco y Comunidad Valenciana, con un 9% y 8% respectivamente, aunque no llegan a los dobles dígitos, se acercan a la oferta de la región andaluza. Aragón, Asturias, Galicia y la Región de Murcia se reparten el 4% restante.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Asesor/a Jurídico/a:



Asesor/a Jurídico/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	18.000,00 €	20.250,00 €	26.040,00 €	26.125,00 €	32.937,50 €

Asesor/a Jurídico/a	
Retribución media	26.723,40 €

Asesor/a Jurídico/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	10%	70%	10%	10%
Asturias	0%	0%	0%	0%	100%
Cataluña / Catalunya	9%	27%	27%	27%	9%
Comunidad de Madrid	6%	14%	37%	29%	14%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	20%	0%	60%	20%	0%
Galicia	0%	100%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	29%	29%	29%	14%
Región de Murcia	0%	100%	0%	0%	0%

Copista

El/la Copista, dentro del Sector Legal, es el encargado de la redacción de documentos que no requieren una especial preparación jurídica, de hacer las copias, segundas copias y envíos telemáticos, así como de la presentación de estos documentos en Registros de la Propiedad, Hacienda, Mercantil, SIGNO, etc. Este/a profesional, que suele trabajar en notarías, debe tener conocimiento en programas informáticos para la gestión de las copias y los envíos. Habitualmente también suelen ocuparse de otras actividades dentro de las oficinas notariales como son la gestión de expedientes y su archivo y, en ocasiones, también de tareas administrativas auxiliares.

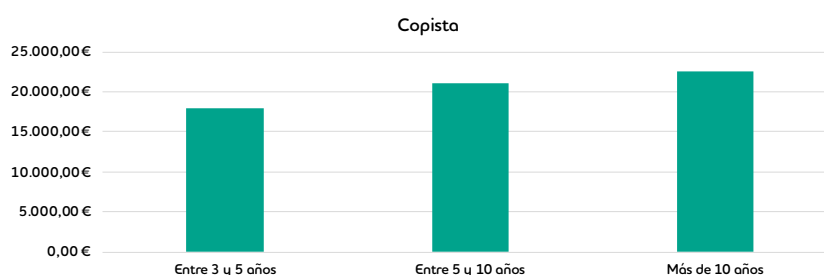
En general, la formación más demandada en la totalidad de las ofertas analizadas es la de Graduado en Derecho, aunque en algunos casos solo se pide la titulación de Bachillerato.

Por lo general, para ocupar este puesto se requiere alguna formación académica específica. Todas las ofertas interesadas en el puesto de Copista prefieren demandar experiencia previa. También se requiere conocimientos en aplicaciones de gestión procesal y se valoran especialmente los postgrados en el área financiera, inmobiliaria, derecho bancario y derecho societario, además del conocimiento específico en herencias, actas, poderes y testamentos.

Las ofertas que publican las empresas interesadas en el perfil de Copista buscan mayoritariamente profesionales con más de tres años de experiencia. Para aquellos candidatos con una experiencia de entre tres y cinco años, la retribución anual media ofrecida por las compañías es de 18.000 euros. Si el profesional supera el lustro en el sector, su salario puede alcanzar los 21.000 euros; y si supera la década, su salario supera los 22.500 euros al año.



Copista	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	18.000,00 €	21.000,00 €	22.500,00 €



Copista

Retribución media 21.000,00 €

Distribución Geográfica

Un 50% de las ofertas de empleo que se generan para este perfil se ubican en Cataluña. En segundo lugar, se sitúa Andalucía, donde se publica el 25% de la oferta para Especialistas SEO. Y en tercer lugar la Comunidad de Madrid, que concentra el 35% del empleo para este perfil. Otra comunidad donde este profesional despierta interés es el País Vasco (28%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para SEO:

Copista	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	100%	0%	0%	0%

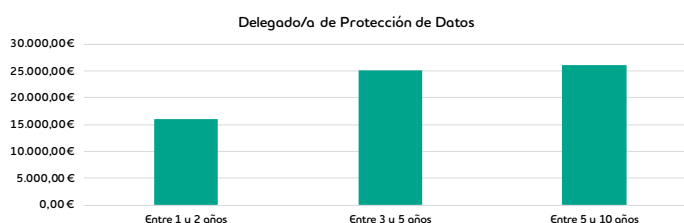


Delegado/a de Protección de Datos

El/La Delegado/a de Protección de Datos es la persona que se dedica a informar a las compañías sobre las obligaciones legales que deben cumplir para proteger los datos personales de sus clientes y usuarios. Otras tareas que le corresponden al Delegado/a de Protección de Datos son relativas a la supervisión del cumplimiento de la normativa vigente, además de la cooperación y la actuación, como punto de contacto con la autoridad, para el tratamiento de datos.

Un 93% de las ofertas publicadas por las empresas para cubrir este puesto demandan titulados universitarios. El grado universitario más requerido para este perfil es el de Administración de Empresas y Finanzas. El 7% restante solicita también como condición indispensable que los candidatos tengan formación de postgrado en esta materia.

La retribución media que perciben estos profesionales es de 22.333 euros anuales. Su nivel retributivo es diferente según la experiencia que ofrezcan. El salario medio anual para candidatos con experiencia de uno o dos años es de 16.000 euros. Aquellos que llevan entre tres y cinco años en el sector suelen percibir unos 25.000 euros anuales. Y si el/La Delegado/a de Protección de Datos lleva más de cinco años en el sector, las ofertas salariales rondan los 26.000 euros anuales.



Delegado/a de Protección de Datos	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	16.000,00 €	25.000,00 €	26.000,00 €

Delegado/a de Protección de Datos	
Retribución media	22.333,33 €

Distribución Geográfica

Más de la mitad de las ofertas publicadas en España para el puesto de Delegado/a de Protección de Datos provienen de la Comunidad de Madrid, concretamente un 54%. Las empresas situadas en Cataluña y las empresas situadas en Galicia también muestran un gran interés por este perfil, suponiendo un 16% y un 15% de la oferta total, respectivamente.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Delegado/a de Protección de Datos:

Delegado/a de Protección de Datos	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	20%	80%	0%	0%	0%
Aragón	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	50%	50%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	50%	0%	50%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	100%	0%	0%
Galicia	0%	100%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	100%	0%



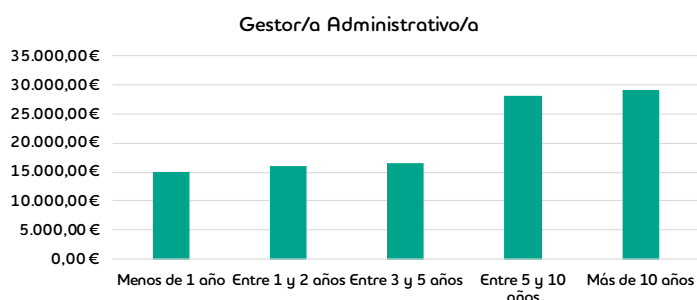
Gestor/a Administrativo/a

La principal función que realiza el/la Gestor/a Administrativo es solicitar y gestionar todo tipo de trámites (escrituras, cambio de titularidad, declaraciones de la Renta...) ante los diversos órganos de las administraciones públicas. Se encarga de comprobar que todos los trámites u operaciones se llevan a cabo de acuerdo con los procedimientos y en los plazos adecuados. La labor de estos/as profesionales se suele desarrollar en gestorías administrativas, con el objetivo de representar a clientes ante las oficinas de la Administración Pública. También asesoran a los ciudadanos y empresas en diversos ámbitos del Derecho.

El 60% de las empresas solicitan a perfiles con titulación universitaria para cubrir este puesto. Dentro de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, los grados mejor valorados son Administración de Empresas y Finanzas, Derecho y Criminología y Administración de Empresas y

Derecho. Por otro lado, el 21% de las entidades buscan a profesionales que hayan realizado una Formación Profesional, especialmente Ciclos Formativos de Grado Medio y de Grado Superior en la familia de Administración y Gestión. El 16% de las compañías solicitan candidatos con estudios secundarios y/o Bachillerato.

El/la Gestor/a Administrativo con menos de un año de experiencia obtiene de media un sueldo cercano a los 15.000 euros. Aquellos/as que cuentan con una experiencia de entre uno y dos años reciben 16.000 euros anuales. Y los/las Gestores cuya experiencia se encuentra entre los tres y cinco años suelen alcanzar un salario medio de 16.636 euros. Para los/as profesionales que acreditan más de cinco años de trabajo la banda salarial es muy superior y pueden llegar a cobrar en torno a los 28.000 euros anuales. Y si cuentan con más de diez años de experiencia llegan hasta los 29.226 euros de media.



Gestor/a Administrativo/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	15.000,00 €	16.000,00 €	16.636,36 €	28.000,00 €	29.226,17 €

Gestor/a Administrativo/a	
Retribución media	20.867,85 €



Distribución Geográfica

La comunidad española que mayor número de ofertas publica para el/la Gestor/a Administrativo/a es la Comunidad de Madrid (57%), seguida de Cataluña (24%) y de la Comunidad Valenciana (12%). Tras ellas se sitúan el País Vasco, que genera el 3% de las ofertas, y la Región de Murcia donde se publican el 4% de las mismas.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Gestor/a Administrativo/a.

Gestor/a Administrativo/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	25%	25%	0%	25%	25%
Comunidad de Madrid	25%	0%	75%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	50%	50%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	100%	0%	0%	0%
Región de Murcia	0%	0%	0%	100%	0%

Junior Compliance

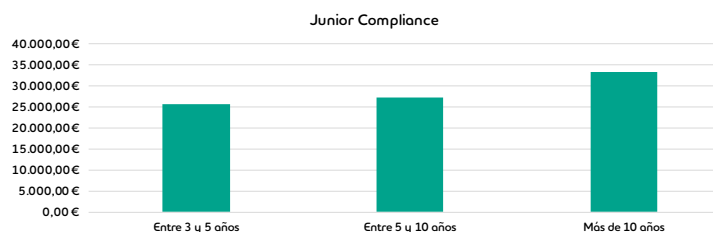
El/la Junior Compliance se dedica a gestionar y garantizar que la empresa cumple con todos los requisitos legales que se le exigen desde los diferentes organismos públicos, así como a la gestión de sus sistemas de control. Su labor se centra en supervisar, clasificar, auditar y garantizar que los procesos que se realizan dentro de una empresa no violan las normas oficiales aplicables a su actividad. También se encarga de crear las estrategias de cumplimiento pertinentes. Para ello debe tener un profundo conocimiento de la normativa a aplicar y capacidad para evaluar e interpretar los riesgos.

El 90% de las empresas que han publicado ofertas para el puesto de Junior Compliance prefieren que el candidato haya cursado una titulación universitaria como principal formación académica. El 10% restante prefiere que el profesional haya realizado una Formación Profesional.

Dentro de los grados universitarios, los más demandados pertenecen a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, destacando los grados de Administración de Empresa y Derecho, Derecho y Criminología, y Economía y Derecho.

La demanda de este perfil se centra en candidatos con una experiencia previa de entre tres y más de diez años en el sector. El salario anual medio ofrecido para los/las profesionales que llevan entre tres y cinco años trabajando en esta actividad es de 23.200 euros, y para aquellos con una experiencia de entre cinco y diez años es de 27.250 euros. La retribución media para este puesto se sitúa en torno a los 28.775 euros anuales. Para profesionales con más de diez años de experiencia, el salario medio es superior a los 30.000 euros anuales. Por ello la retribución media de este perfil es de 28.775 euros.





Junior Compliance	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	25.750,00 €	27.250,00 €	33.400,00 €



Distribución Geográfica

Las comunidades de Madrid y Cataluña aglutinan un 94% de las ofertas registradas para el puesto de Junior Compliance. Le siguen, por orden de importancia, Asturias, Comunidad Valenciana y País Vasco, cada una con un 2% de la oferta total.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Junior Compliance:

Junior Compliance	
Retribución media	28.775,86 €

Junior Compliance	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	0%	0%	100%
Asturias	0%	0%	0%	100%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	38%	59%	3%
Comunidad de Madrid	6%	0%	44%	25%	25%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	0%	100%	0%
Galicia	0%	0%	0%	100%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	100%	0%

The Adecco logo is centered on a solid red background. It consists of the word "Adecco" in a white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a horizontal bar that extends to the left and then curves upwards. The background is a solid red color. There are white geometric shapes in the corners: a large "L" shape in the top right and a large "7" shape in the bottom left.

Adecco