

Adecco
Life Sciences

Guía Salarial 2021

Sector:
Healthcare



Adecco

Life Sciences

El gran impacto que está teniendo la COVID-19 en la atención sanitaria ha dejado al descubierto las fortalezas y debilidades de este sector y también ha acelerado el desarrollo de algunas tendencias que ya existían de forma minoritaria, como son la telemedicina, los modelos basados en datos o los diagnósticos de enfermedades a través del estudio del genoma humano.

El empleo en el ámbito sanitario ha sufrido importantes cambios en los últimos años en nuestro país. Los retos a los que se enfrenta (envejecimiento de la población, introducción de nuevas tecnologías, aumento del gasto sanitario...), combinado con el proceso de privatización impulsaron la demanda de profesionales hasta la crisis de 2008. Los recortes que se produjeron, sobre todo en la sanidad pública, unido a una plantilla envejecida han provocado que el sector se haya enfrentado a la pandemia con importantes carencias de personal.

La crisis sanitaria ha puesto de relieve la necesidad de reforzar las infraestructuras sanitarias y la colaboración público-privada, así como la de incrementar los recursos en atención primaria, en diagnóstico y prevención de enfermedades y en teleasistencia. También ha demostrado que la innovación y la tecnología, así como la analítica e intercambio de datos

serán herramientas fundamentales en la medicina en los próximos años.

Las titulaciones relacionadas con el ámbito de la salud han sido las que mejor comportamiento han registrado en términos de oferta de empleo durante el último año en España. Han pasado de representar el 13% de la demanda total al 15,1% actual. Se ha disparado sobre todo la demanda de perfiles asistenciales, especialmente de médicos/as y enfermeros/as, tanto para trabajar de forma presencial como para teleasistencia. Otras especialidades sanitarias que están siendo muy requeridas son psicología y psicopedagogía, farmacia, fisioterapia, nutrición y veterinaria.

Con respecto a las titulaciones de Formación Profesional, las que están teniendo una mayor demanda son las de Técnico/a en Cuidados Auxiliares de Enfermería, Técnico/a en Emergencias Sanitarias y Técnico/a Superior en Higiene Bucodental, así como los Auxiliares de Geriátrica que prestan atención en residencias de mayores, centros de atención a dependientes y empresas de asistencia a domicilio.

A pesar de este fuerte incremento de la demanda de personal sanitario, no se espera que los salarios se incrementen significativamente en este sector durante los próximos meses. La tendencia es hacia la estabilidad.

Previsiones Post-Covid en el sector de Healthcare

El sector camina hacia una profunda transformación, que le llevará a cambiar la forma en la que las instituciones interactúan con los pacientes. La gestión sanitaria durante la pandemia ha mostrado que tenemos un modelo sanitario que no funciona bien en condiciones extremas, que necesita más recursos humanos e inversión en tecnología, que está muy atomizado, con muchas diferencias entre comunidades autónomas y escasa conexión entre el sector público y privado.

En el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Economía elaborado por el Gobierno para los próximos años figura un pacto por la ciencia y la innovación y el refuerzo de las capacidades del Sistema Nacional de Salud. De cumplirse, en los próximos tres años se destinará el 16,5 % del total de los fondos del

programa a este ámbito, lo que equivale a casi 12.000 millones de euros para impulsar esta transformación del sector.

Una transformación que estará marcada por tres factores que influirán en la demanda de profesionales especializados. En primer lugar, la utilización masiva de tecnología en los modelos sanitarios (Big Data, inteligencia artificial, realidad virtual, 5G, nanotecnología, impresoras 3D). En segundo lugar, la explosión de la medicina personalizada centrada en la secuenciación genómica. Y en tercer lugar, nuevas formas de atención sanitaria que surgirán fruto de alianzas público-privadas entre los diferentes agentes del ecosistema sanitario y que se basarán en la prevención, la atención temprana y el bienestar, donde los ciudadanos tendrán la posibilidad de gestionar su sintomatología a través de dispositivos basados en el Internet de las cosas (wearables, sensores biométricos, asistentes virtuales,...) y de la telemedicina.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE HEALTHCARE

Enfermero/a

19 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE HEALTHCARE

Visitador/a Médico/a

Retribución media: 26.290 euros

* posiciones hasta 30K

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector Healthcare durante el último año:



L

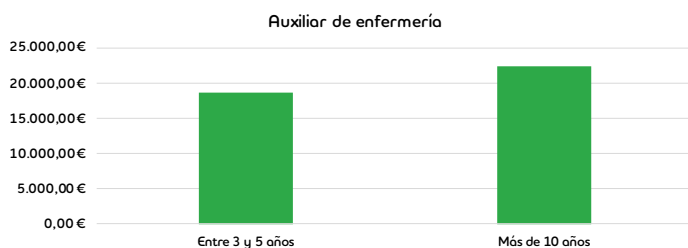
7

Auxiliar de Enfermería

Los Auxiliares de Enfermería trabajan bajo la supervisión de médicos y enfermeros. Proporcionan atención básica de salud a los pacientes. Entre las labores del auxiliar de enfermería se encuentran las de hacer las camas de los enfermos, asear y dar de comer a aquellos que no puedan hacerlo por sí mismos, administrar a los pacientes la medicación indicada, recoger datos de pequeñas pruebas de seguimiento, ayudar a los enfermeros a hacer curas y mantener, conservar y limpiar el material sanitario. También realizan algunos trabajos administrativos como la citación, registro y recepción de pacientes. Y registran variables como, por ejemplo, el pulso, la temperatura y el peso de los enfermos. Suelen trabajar en el ámbito sanitario en hospitales, clínicas, centros de salud y residencias y también en asistencia domiciliaria a enfermos.

Un 60% de las empresas que solicitan perfiles de Auxiliar de Enfermería requieren que los candidatos hayan realizado un Grado Universitario en Enfermería. Mientras que el 40% de las compañías que buscan cubrir este perfil demandan Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería, el Ciclo Formativo de Formación Profesional de la familia de Sanidad que capacita para llevar a cabo esta actividad.

La retribución media para los/as Auxiliares de Enfermería se sitúa en torno a los 20.000 euros anuales. La demanda se concentra alrededor de candidatos con una experiencia de entre tres y cinco años. Si estos profesionales cuentan con más de diez años de experiencia desarrollando este trabajo su salario puede alcanzar los 22.333 euros anuales.



	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
Auxiliar de enfermería	18.600,00 €	22.333,33 €

Auxiliar de enfermería	
Retribución media	20.000,00 €

Distribución Geográfica

La Comunidad de Madrid genera un tercio del total de las ofertas de empleo para Auxiliares de Enfermería. En segundo lugar, se sitúa Andalucía, que publica el 21% de estas ofertas, y en tercer lugar está Cataluña, con un 17%. Aunque en menor medida, las comunidades de Aragón (13%),

País Vasco (13%), Comunidad Valenciana (8%) y la Región de Murcia (4%) también publican ofertas para estos perfiles.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Auxiliares de Enfermería.



Auxiliar de enfermería	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	100%	0%	0%
Aragón	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	100%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	100%	0%	0%
Región de Murcia	0%	100%	0%	0%	0%

Auxiliar de Geriatría



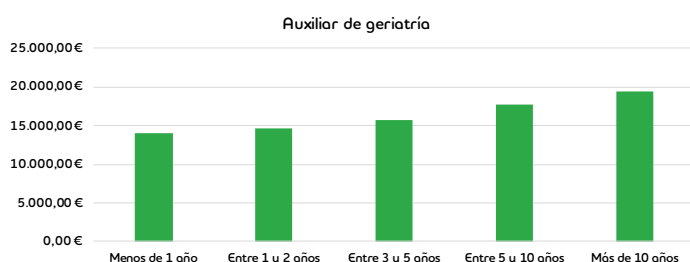
El Auxiliar de Geriatría proporciona una atención social básica a los ancianos que necesitan ayuda para desempeñar sus funciones rutinarias más básicas (comer, asearse...). Su labor fundamental es la de permitir que las personas mayores puedan ser independientes dentro de sus posibilidades. Para ello, el profesional debe intentar que las personas mayores a su cargo sigan hábitos sanos en su alimentación y cuidados personales, además de supervisar sus actividades sociales para cubrir sus necesidades psicológicas. También realizan algunas tareas sanitarias como la administración de medicamentos, la aplicación de cremas o el cambio de apósitos. Estos profesionales suelen trabajar en hospitales, residencias geriátricas o centros de día.

Un 92% de las empresas que ofrecen ofertas de empleo para Auxiliares de Geriatría piden

candidatos con Formación Profesional. Los ciclos formativos de Grado Medio de la familia de Sanidad son los más demandados. Un 6% de las compañías buscan titulados universitarios para ocupar estos puestos, principalmente en el Grado de Enfermería.

La retribución media para un Auxiliar de Geriatría se sitúa en 17.670 euros anuales y suele alcanzarse cuando se llevan unos cinco años de trabajo en el sector. Si el profesional tiene menos de un año de experiencia, su salario ronda los 14.000 euros. Si lleva entre uno y cinco años, su salario se sitúa entre los 14.625 y los 15.760 euros, aproximadamente. Es a partir de los cinco años de experiencia cuando el salario aumenta. Entre los cinco y diez años de trabajo puede llegar a percibir 17.756 euros anuales y con más de diez años, 19.441 euros.

Auxiliar de geriatría	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	14.000,00 €	14.625,00 €	15.758,62 €	17.756,10 €	19.441,03 €



Distribución Geográfica

Si nos centramos en el reparto del empleo para este perfil por comunidades autónomas, vemos que la gran mayoría de las ofertas que se publican para cubrir puestos de Auxiliar de geriatría están en la Comunidad de Madrid (40%). País Vasco (17%), Cataluña (14%) y Aragón (10%) son las otras comunidades que más demandan

este perfil, aunque muy por debajo de la comunidad madrileña.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Auxiliar de Geriatría.

Auxiliar de geriatría	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	47%	34%	17%	2%	0%
Aragón	50%	33%	17%	0%	0%
Asturias	25%	60%	15%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	40%	60%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	58%	12%	27%	4%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	42%	48%	10%	1%	0%
Galicia	94%	3%	3%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	33%	67%	0%

Auxiliar de geriatría

Retribución media 17.670,27 €

Dietista/Nutricionista

Un/una experto/a en Dietética y Nutrición conoce el mundo de la alimentación en todas sus facetas, desde la composición de los alimentos hasta la influencia que tienen en la salud de las personas. Se encarga de elaborar dietas adecuadas a las necesidades fisiológicas o patológicas de cada persona, tanto para prevenir y tratar enfermedades y trastornos alimentarios como para regular su peso. La principal responsabilidad de este/a profesional es asesorar a pacientes para que mejoren su salud, mediante la adopción de hábitos alimenticios saludables y evaluar sus necesidades nutricionales. El/La profesional de la Nutrición, puede enfocar su trabajo hacia áreas concretas, por ejemplo, el ámbito deportivo, la educación, la investigación o la salud de los niños.

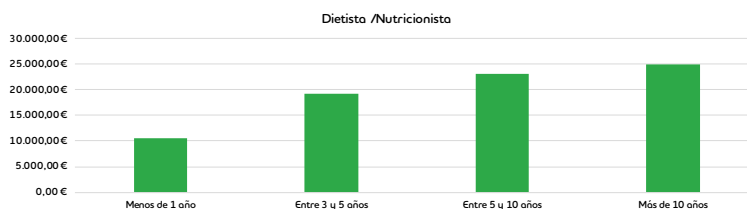
Un 95% de las empresas que buscan contratar a un/una Dietista/Nutricionista requieren

candidatos titulados en el Grado Universitario en Nutrición Humana y Dietética. Mientras, el 5% de las compañías buscan a personas que hayan realizado una formación profesional, en concreto, el título de Técnico Superior en Dietética.

La retribución media que suele percibir un Dietista/Nutricionista se encuentra en torno a los 22.789 euros. Aquellos perfiles que cuentan con una experiencia de entre tres y cinco años perciben un salario medio superior a los 19.000 euros. Si llevan entre cinco y diez años desarrollando esta actividad su sueldo medio asciende hasta los 23.000 euros. Y los profesionales con más de diez años de experiencia pueden llegar a alcanzar los 25.000 euros de media anual.

	Menos de 1 año	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Dietista /Nutricionista	10.500,00 €* 10.500,00 €	19.111,11 €	23.000,00 €	24.975,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Dietista /Nutricionista

Retribución media 22.789, 47 €



Distribución Geográfica

La comunidad autónoma que más ofertas genera para estos profesionales es Andalucía, con un 26% del empleo total. En segundo lugar, estaría la Comunidad de Madrid, donde se publican el 19% de las ofertas dirigidas a este perfil, seguida de Cataluña, con un 17%. Otras comunidades que también buscan contratar a estos perfiles son

Comunidad Valenciana (12%), Galicia (8%), País Vasco (8%), Asturias (4%), la Región de Murcia (4%), y Aragón (2%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Dietistas/ Nutricionistas.

Dietista /Nutricionista	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	27%	29%	18%	25%	2%
Aragón	30%	70%	0%	0%	0%
Asturias	20%	0%	20%	53%	7%
Cataluña / Catalunya	0%	67%	33%	0%	0%
Comunidad de Madrid	20%	30%	30%	20%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	54%	23%	8%	15%	0%
Galicia	0%	83%	17%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	25%	25%	0%	50%	0%
Región de Murcia	33%	67%	0%	0%	0%



Enfermero/a

El perfil de Enfermero/a es el más demandado en estos momentos en el sector sanitario. Estos profesionales asisten a los médicos en el diagnóstico y tratamiento de pacientes, realizando exámenes, administrando medicamentos y llevando a cabo seguimientos de la condición física y mental de los pacientes. El/La Enfermero/a realiza un examen previo con el objetivo de identificar las necesidades, enfermedades y condición general de la persona: registran la temperatura, ritmo respiratorio y salud general del paciente, elaboran cuestionarios médicos y completan listas de chequeo, realizan electrocardiogramas y toman muestras de orina y sangre. También asisten a los médicos en la realización de evaluaciones, cirugías y demás procedimientos, con el objetivo de garantizar un entorno seguro

y de cooperación. Finalmente, se encargan de suministrar los cuidados sanitarios (medicación y aparatología) adecuados para cada paciente.

El total de las compañías que buscan Enfermeros/as solicitan titulados universitarios en el Grado de Enfermería. Dependiendo de la mayor o menor especialización del puesto a cubrir también suelen requerir contar con formación de postgrado relacionada.

Los años de experiencia que el/la Enfermero/a lleve trabajando en el sector determinan la banda salarial para este perfil. Aquellos profesionales que llevan trabajando menos de dos años suelen percibir un salario anual por debajo de los 20.000 euros. Si llevan más de cinco años en el sector, su sueldo se suele situar entre los 23.000 y 25.000 euros anuales de media.

Distribución Geográfica

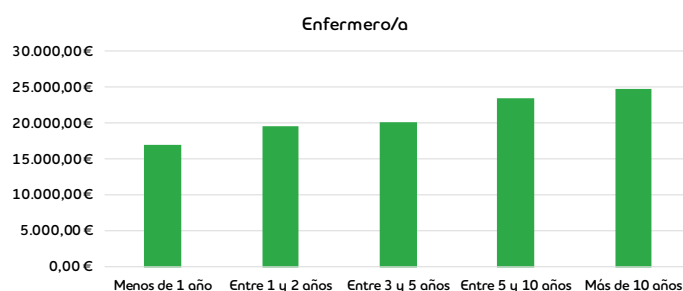
La Comunidad de Madrid publica un 30% del total de las ofertas de empleo para Enfermeros/as en España. Andalucía sigue a Madrid aglutinando el 23% de la oferta, y en tercer lugar se sitúa la Comunidad Valenciana, con el 12%. Otras comunidades que también ofrecen puestos de trabajo para Enfermeros son Cataluña (11%), el País Vasco (10%), Galicia (6%), Aragón (5%), Asturias (1%) y la Región de Murcia (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Enfermeros/as.

Enfermero/a

Retrribución media	22.525,34 €
--------------------	-------------

Enfermero/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.000,00 €	19.613,33 €	20.138,92 €	23.571,43 €	24.775,65 €



Enfermero/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	8%	46%	26%	19%	1%
Aragón	7%	39%	35%	19%	1%
Asturias	0%	49%	25%	25%	0%
Cataluña / Catalunya	25%	40%	10%	25%	0%
Comunidad de Madrid	2%	42%	27%	27%	2%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	17%	46%	24%	11%	2%
Galicia	3%	70%	15%	12%	0%
País Vasco / Euskadi	1%	52%	23%	23%	1%
Región de Murcia	6%	33%	22%	37%	2%

Enfermero/a de Empresa

La finalidad de los profesionales de la especialidad de Enfermería de Empresa es promover y restaurar la salud en los centros de trabajo, prevenir enfermedades y proteger a los trabajadores de los riesgos derivados de su actividad laboral. Se trata de una especialización de Enfermería que se ocupa del estado de salud de los trabajadores en relación a su puesto de trabajo. El/la Enfermero/a de Empresa, además de tener conocimiento sobre la salud humana, también conoce el funcionamiento de las empresas y las funciones y riesgos inherentes a los puestos de trabajo, así como al entorno en que este se localiza. Estos profesionales también ofrecen asistencia sanitaria en casos de urgencias que ocurran en el entorno laboral hasta el momento en el que llega el equipo de asistencia. Además, promueven conductas saludables entre los trabajadores en relación a su actividad laboral

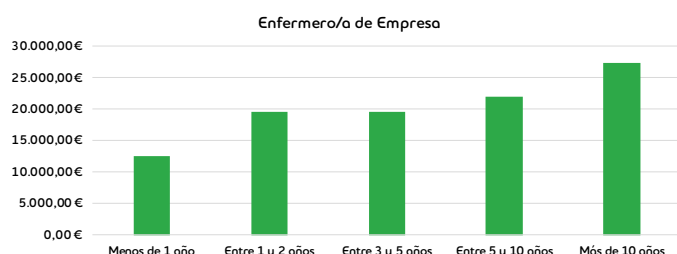
y de prevención ante posibles daños a la salud relacionados con la actividad laboral.

El 99% de las empresas que solicitan profesionales para este perfil requieren candidatos con titulación universitaria en Enfermería. Únicamente el 1% de estas entidades buscan profesionales con Formación Profesional como Auxiliares de Enfermería.

La retribución media para Enfermeros/as de Empresa se sitúa en torno a los 20.653 euros anuales. Los profesionales que cuentan con menos de tres años de experiencia suelen cobrar por debajo de los 20.000 euros. Aquellos que llevan más de tres años en esta actividad llegan a percibir en torno a los 22.035,71 euros de media. Y si su experiencia es superior a cinco años, el salario puede ascender hasta más de 27.375 euros.

Enfermero/a de Empresa	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	12.600,00 €* [*]	19.515,15 €	19.629,79 €	22.035,71 €	27.375,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Distribución Geográfica

El 22% de las ofertas de empleo dirigidas a Enfermeros/as de Empresa son publicadas en Andalucía. Le sigue de cerca el País Vasco, con un 21%, y Cataluña, que publica el 17% de estas ofertas. La Comunidad de Madrid genera un 16% del empleo para estos profesionales y Galicia un 12%. Otras Comunidades Autónomas que también buscan contratar a profesionales que tengan este perfil son Aragón (5%), Asturias (4%), la Comunidad Valenciana (3%) y la Región de Murcia (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Enfermeros/as de Empresa.



Enfermero/a de Empresa

Retribución media	20.653,33 €
--------------------------	--------------------

Enfermero/a de Empresa	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	6%	8%	63%	22%	2%
Aragón	6%	8%	63%	20%	2%
Asturias	0%	0%	60%	40%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	50%	50%	0%	0%
Comunidad de Madrid	9%	9%	50%	32%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	8%	4%	75%	13%	0%
Galicia	0%	0%	86%	14%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	20%	50%	30%	0%
Región de Murcia	8%	0%	58%	25%	8%



Fisioterapeuta

El Fisioterapeuta se encarga del cuidado físico de las personas que padecen una lesión en los músculos o el sistema motor, bien por accidente, enfermedad o vejez. Dicho cuidado se realiza mediante ejercicios que faciliten al paciente la movilización de las extremidades y articulaciones doloridas o incapacitadas con la ayuda del material y equipamiento específico. Su objetivo es preservar, mejorar o recuperar el movimiento y las funciones físicas que se han visto reducidas. Entre sus principales tareas destacan la rehabilitación y el tratamiento del paciente, así como la promoción y asesoramiento de unos buenos hábitos para prevenir futuros problemas de salud.

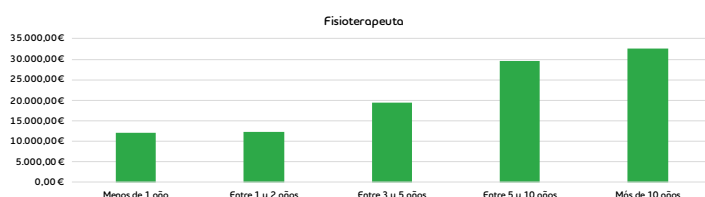
Todas las empresas que publican ofertas de empleo dirigidas a este perfil exigen al trabajador un Grado Universitario en Fisioterapia. En algunos casos, y dependiendo de la especialidad que se vaya a desarrollar (fisioterapia deportiva, geriátrica, pediátrica, fisioterapia en salud, ocupaciones y del trabajo...), también pueden solicitar que los candidatos hayan cursado formación de postgrado relacionada.



Los Fisioterapeutas con una experiencia inferior a tres años suelen tener un salario inicial que se sitúa en 12.000 euros anuales. En cambio, si ya cuentan con una experiencia de tres a cinco años desarrollando esta actividad, su salario puede ascender hasta los 19.500 euros anuales, aproximadamente. No obstante, el mayor incremento salarial se produce cuando el Fisioterapeuta alcanza una experiencia de entre cinco y diez años, momento en el que su salario puede llegar a incrementarse hasta los 29.666 euros anuales de media. Si su experiencia es superior, puede incluso alcanzar una cifra superior a los 30.000 euros.

Fisioterapeuta	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	12.000,00 €* 12.000,00 €	12.291,67 €* 12.291,67 €	19.509,80 € 19.509,80 €	29.666,67 € 29.666,67 €	32.524,57 € 32.524,57 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Fisioterapeuta

Retribución media 24.583,77 €

Distribución Geográfica

Si nos centramos en el reparto del empleo para este perfil por comunidades autónomas, se puede apreciar que la gran mayoría de las ofertas publicadas para cubrir puestos de Fisioterapeuta se publican en la Comunidad de Madrid, que aglutina un 43% del total. Andalucía, con el 21%, es la otra región con

dobles dígitos, aunque muy por debajo de la demanda madrileña. País Vasco y Cataluña, con un 7% cada una, se sitúan en tercera posición.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Fisioterapeuta.



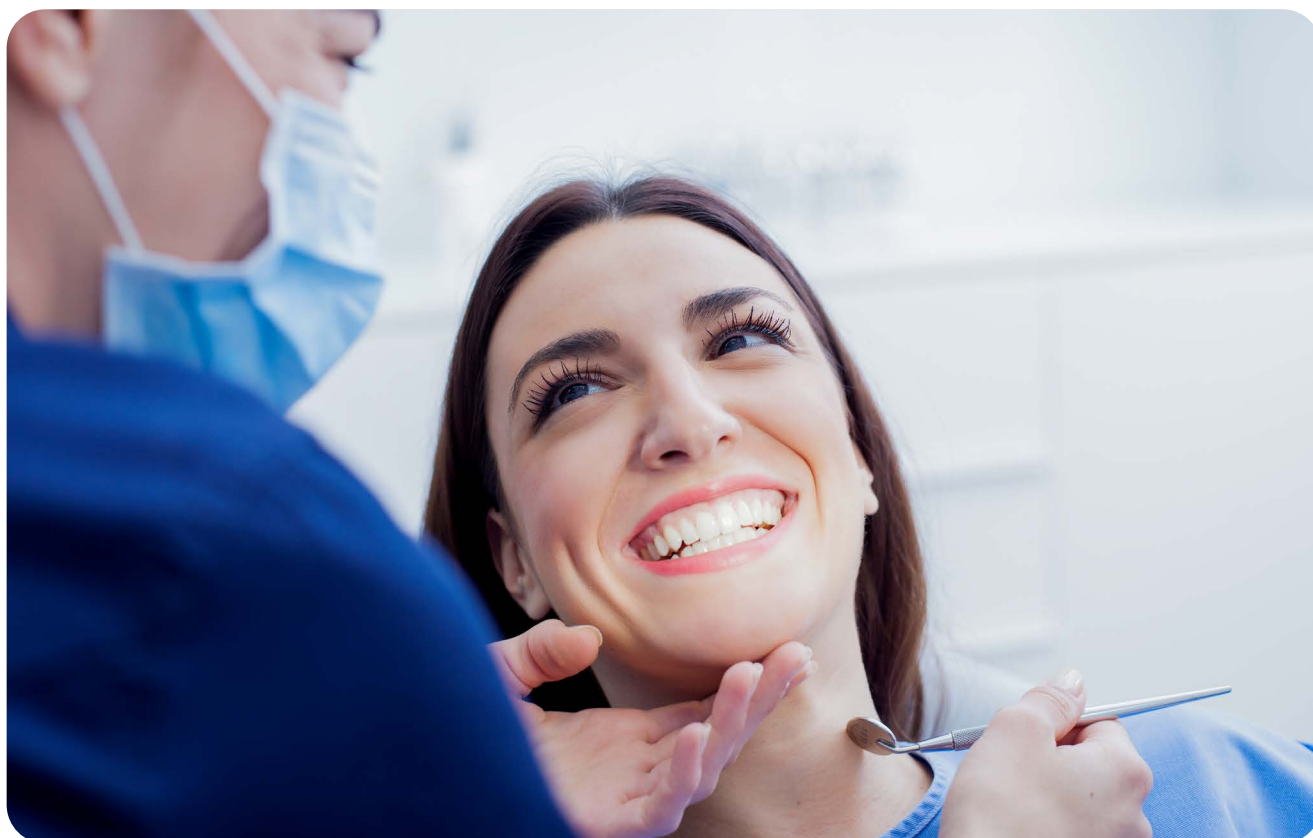
Fisioterapeuta	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	26%	42%	23%	7%	1%
Aragón	25%	43%	25%	7%	0%
Asturias	44%	33%	22%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	75%	25%	0%	0%
Comunidad de Madrid	25%	58%	8%	8%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	24%	42%	26%	8%	1%
Galicia	31%	38%	25%	0%	6%
País Vasco / Euskadi	30%	45%	20%	5%	0%
Región de Murcia	33%	25%	17%	17%	8%

Higienista Bucodental

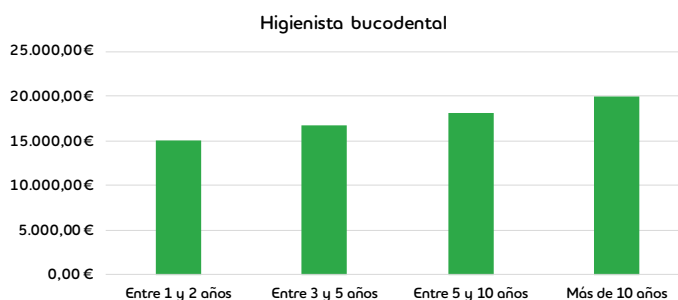
El Higienista Bucodental se encarga de asistir al Odontólogo/a en sus tareas de cuidado bucodental hacia el paciente, desde la prevención directa hasta la promoción de unos buenos hábitos de salud. La función principal del Higienista bucodental es la de ayudar al Odontólogo/a cuando está realizando tratamientos bucales. Además, se coordina con ellos para la realización de los exámenes radiológicos y la recogida de los datos clínicos necesarios en el ordenador del gabinete. Cabe destacar que el profesional también puede realizar funciones de cuidado bucal sin la intervención del dentista. Estas labores son conocidas como odontología preventiva. Entre ellas destacan las limpiezas bucales o el sellado de fisuras en los molares para evitar las caries.

El 88% de las empresas que buscan Higienistas Bucodentales requieren candidatos con Formación Profesional. Concretamente que hayan cursado el ciclo formativo de Técnico Superior en Higiene Bucodental.

Si el Higienista bucodental cuenta con uno o dos años de experiencia, las empresas ofrecen salarios de 15.000 euros de media. Cuando el profesional lleva entre tres y cinco años, su salario se sitúa en unos 16.725 euros anuales, aproximadamente. A partir de los cinco años de experiencia, el salario de un Higienista bucodental aumenta hasta los 18.142 euros. Finalmente, si el profesional lleva más de una década en el sector, puede llegar a sobrepasar los 20.000 euros.



Higienista bucodental	
Retribución media	17.464,41 €



Higienista bucodental	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	15.000,00 €	16.724,14 €	18.142,86 €	20.026,67 €

Distribución Geográfica

En el reparto de la oferta de empleo por comunidades autónomas para el perfil de Higienista Bucodental varias comunidades destacan. En primer lugar, la Comunidad de Madrid, que reúne un 26% de la oferta total. Andalucía, con un 18% de las ofertas publicadas, es la segunda región que más demanda este perfil. Cataluña (13%), País Vasco

(12%) y Comunidad Valenciana (11%) son otras comunidades con gran interés por estos profesionales.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Higienista Bucodental.

Higienista bucodental	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	57%	19%	24%	0%	0%
Aragón	40%	20%	40%	0%	0%
Asturias	100%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	33%	33%	33%	0%	0%
Comunidad de Madrid	67%	0%	33%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	33%	56%	11%	0%	0%
Galicia	67%	0%	33%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	50%	25%	25%	0%	0%
Región de Murcia	83%	0%	17%	0%	0%

Psicólogo/a

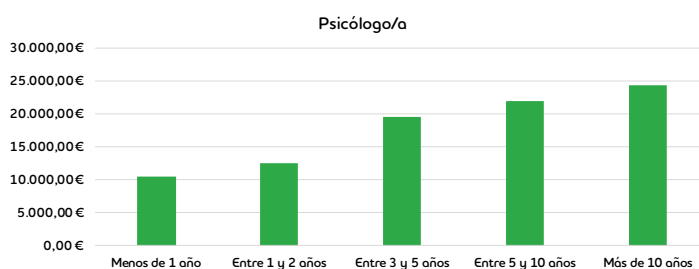
El Psicólogo/a se dedica al cuidado de la salud mental de las personas. Es decir, ayuda a sus pacientes a enfrentar de forma efectiva los problemas psicológicos o situaciones complicadas que surgen a lo largo de la vida. El cuidado del paciente se lleva a cabo mediante consejos, tratamientos, pruebas y evaluaciones y todo ello está sustentado en investigaciones científicas y destrezas clínicas que se han adquirido gracias al estudio de la salud mental y la psique humana. El Psicólogo/a es capaz de mejorar las adicciones del paciente, su estrés, su depresión o su enfado, fomentando así su bienestar.

Además del 80% de las ofertas que solicitan a los Psicólogos/as haber terminado una titulación universitaria como principal herramienta de formación, otro 18%, además,

exigen un Máster y/o Postgrado. El grado universitario de Psicología y Pedagogía es indudablemente el más demandado, con un 71%.

Todas las empresas que publican ofertas de empleo dirigidas a este perfil requieren que los candidatos cuenten con un Grado en Psicología. En algunos casos, y dependiendo de la especialidad que se vaya a desarrollar (psicólogo clínico o sanitario, psicólogo escolar, psicólogo laboral, intervención social, neuropsicología...), también pueden solicitar profesionales que hayan cursado formación de postgrado especializadas.

La retribución media de un Psicólogo/a se sitúa alrededor de los 23.434 euros anuales. Este sueldo suele ser superior conforme va ganando experiencia como profesional. De esta forma, cuando lleva uno o dos años trabajando, su salario anual medio es de 12.500 euros. Si el profesional alcanza los tres años en el sector, su retribución aumenta hasta los 19.611 euros. Y vuelve a aumentar cuando supera los cinco años de experiencia, hasta alcanzar los 22.000 euros. Por último, los profesionales que llevan más de diez años ejerciendo pueden llegar a percibir más de 24.500 euros al año..



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Psicólogo/a	10.500,00 €* [*]	12.500,00 €* [*]	19.611,11 €	22.000,00 €	24.513,33 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Psicólogo/a	
Retribución media	23.434,92 €

Distribución Geográfica

Si nos centramos en el reparto del empleo para este perfil por comunidades autónomas, se puede apreciar que la gran mayoría de las ofertas publicadas para cubrir puestos de Psicología se publican en la Comunidad de Madrid (35%). La Comunidad Valenciana sigue de cerca a la región madrileña, con un 22% de la demanda total. Ya más lejos, en tercera y cuarta posición, están Andalucía (15%) y Cataluña (12%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Psicólogos/as.



Psicólogo/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	29%	18%	39%	12%	2%
Cataluña / Catalunya	29%	29%	14%	29%	0%
Comunidad de Madrid	67%	33%	0%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	24%	19%	33%	19%	5%
Galicia	0%	11%	89%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	80%	0%	20%	0%	0%

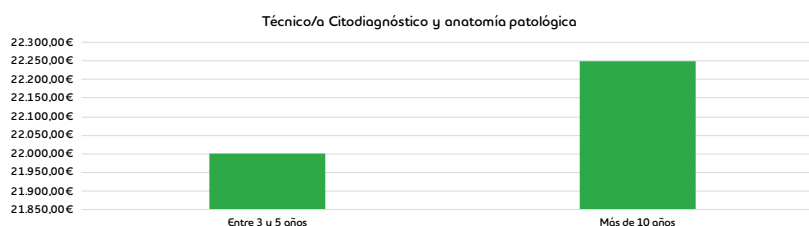


Técnico/a Citodiagnóstico y Anatomía Patológica

Este perfil se encarga de llevar a cabo necropsias y de procesar biopsias y estudios citológicos. Además, es responsable de interpretar y validar los resultados técnicos con el objetivo de que sirvan de apoyo al diagnóstico clínico o medicolegal. Su trabajo se centra en procesar muestras histológicas y citológicas, realizar y seleccionar la aproximación diagnóstica de citologías ginecológicas y generales y colaborar en la realización de necropsias clínicas y forenses. También organizan y programan el trabajo, cumpliendo criterios de calidad del servicio y de optimización de recursos, bajo la supervisión correspondiente.

Las compañías que buscan candidatos para cubrir este perfil solicitan Técnicos Superior en Anatomía Patológica y Citología, un ciclo superior de Formación Profesional que forma específicamente para realizar esta actividad.

La retribución media de estos profesionales es superior a la que se suele ofrecer a Técnicos Superiores y alcanza los 22.166 euros anuales. La demanda se concentra, sobre todo, en perfiles con entre tres años y cinco años de experiencia y en profesionales con más de diez años ejerciendo esta actividad.



Técnico/a Citodiagnóstico y anatomía patológica	Entre 3 y 5 años	Más de 10 años
	22.000,00 €	22.250,00 €

Técnico/a Citodiagnóstico y anatomía patológica	
Retribución media	22.166,67 €



Distribución Geográfica

Tres cuartas partes de las ofertas dirigidas a Técnicos/as en Citodiagnóstico y Anatomía Patológica se concentran en Cataluña y el 25% restante se genera en la Comunidad de Madrid.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para estos profesionales.

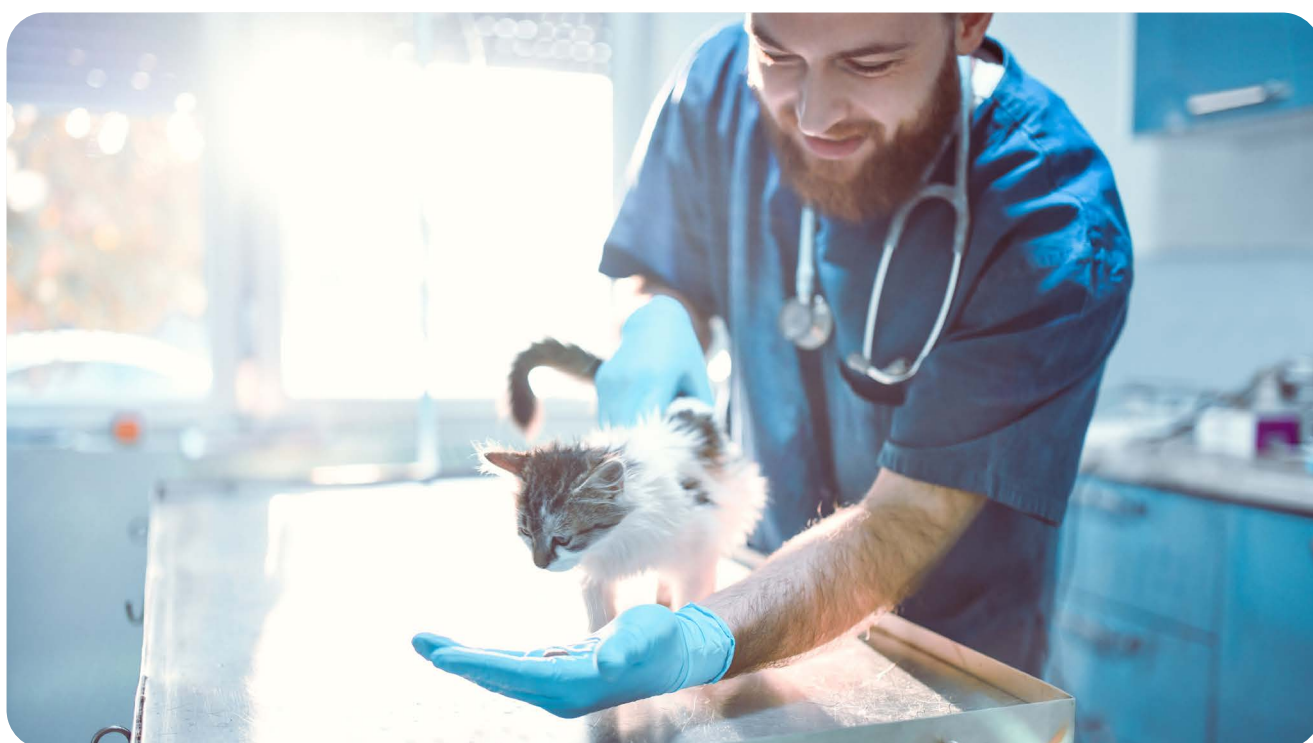
Técnico /a Citodiagnóstico y anatomía patológica	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	100%	0%	0%

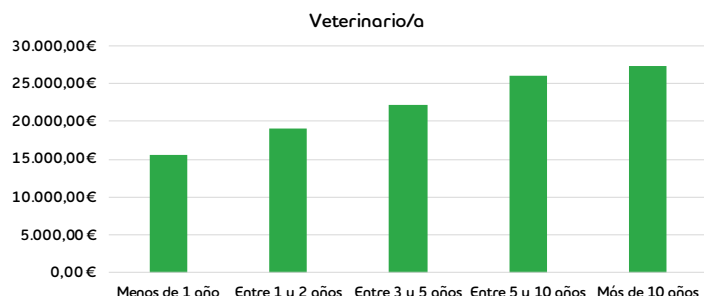
Veterinario/a

Los Veterinarios/as son profesionales que diagnostican y tratan los animales enfermos y heridos. También se encargan de prevenir las enfermedades mediante vacunaciones y prestando asesoramiento a los propietarios. Lo más importante para el/la Veterinario/a es el bienestar de los animales y la salud pública, especialmente donde puedan transmitirse enfermedades de animales a personas. En ocasiones, estos profesionales se ven en la obligación de sacrificar animales que están demasiado enfermos o heridos para ser tratados. También realizan exámenes post mortem para investigar las causas de la muerte. Además de trabajar en clínicas veterinarias, algunos ejercen en centros de investigación, gobiernos u organismos gubernamentales, ayudando a investigar y tratar brotes epidémicos. Y otros se encargan de inspeccionar los productos de origen animal destinados al consumo humano.

Las empresas que ofrecen empleo para Veterinarios/as solicitan profesionales que hayan realizado un Grado Universitario en Veterinaria. Cabe destacar, que un 2% de estas entidades, buscan a profesionales que también hayan cursado un máster o postgrado en áreas específicas de la profesión (odontología veterinaria, cardiología, oncología, cirugía en animales...).

Como en otras áreas sanitarias, la experiencia es un factor determinante para estos profesionales. Con menos de tres años de experiencia su sueldo suele situarse por debajo de los 22.000 euros de media. Si llevan más de cinco años trabajando, asciende hasta los 26.070 euros anuales. Y si cuentan con más de diez años de experiencia ejerciendo pueden alcanzar una media de 27.367 euros.





Veterinario/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	15.600,00 €	19.000,00 €	22.117,65 €	26.070,67 €	27.367,50 €

Veterinario/a

Retribución media 23.846,62 €

Distribución Geográfica

Cataluña es la comunidad autónoma que publica un mayor número de ofertas de empleo para Veterinarios en España, un 27%. En segundo lugar, se sitúan la Comunidad de Madrid y Andalucía, que reúnen el 21% de estas ofertas. Aragón genera el 12% de las oportunidades de empleo para Veterinarios/as, Asturias un 7%, Galicia un

5%, la Comunidad Valenciana un 4%, la Región de Murcia un 3% y, finalmente, el País Vasco un 1%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para estos profesionales.

Veterinario/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	23%	8%	38%	26%	5%
Aragón	20%	0%	60%	20%	0%
Asturias	25%	25%	0%	25%	25%
Cataluña / Catalunya	0%	50%	0%	50%	0%
Comunidad de Madrid	25%	0%	58%	8%	8%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	20%	0%	40%	40%	0%
Galicia	0%	50%	50%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	100%	0%
Región de Murcia	0%	0%	0%	100%	0%

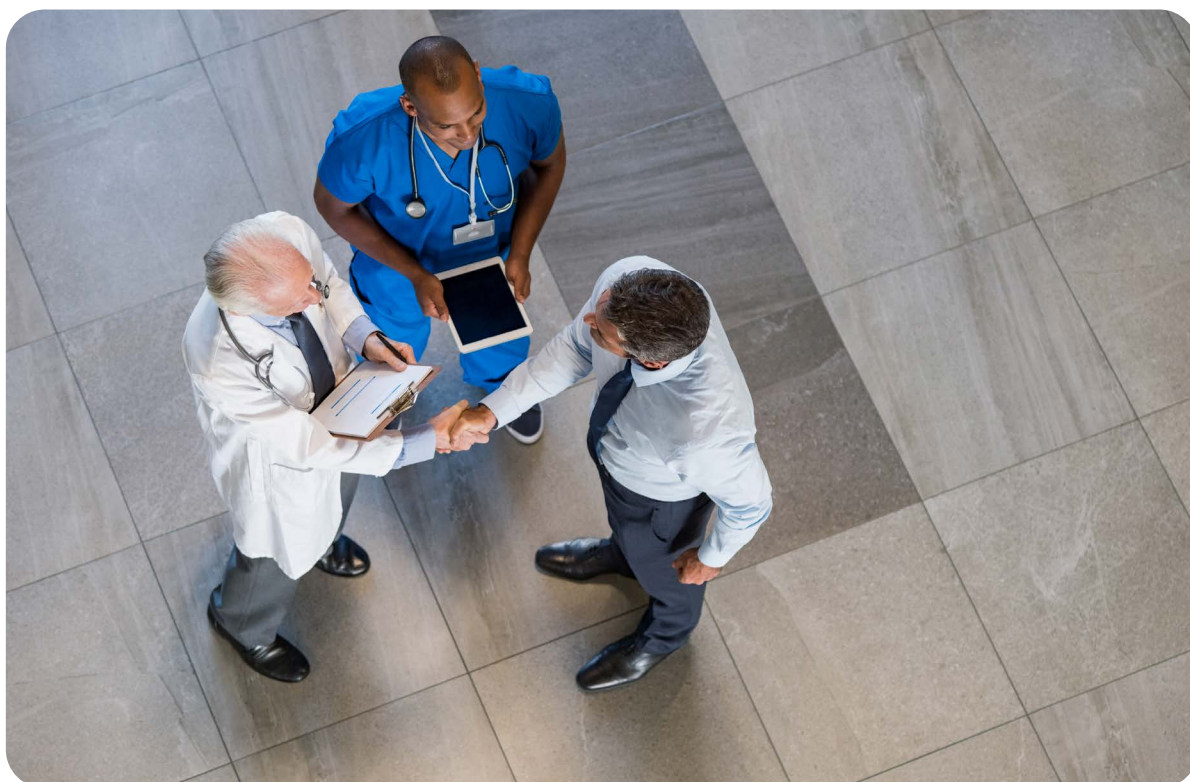
Visitador/a Médico/a

Este perfil es el mejor pagado del sector sanitario, en la franja de puestos con salarios por debajo de los 30.000 euros. La principal función de un Visitador/a Médico/a es hacer de enlace entre la empresa y los profesionales del sector, a través de la promoción y venta del portfolio de todos los productos de la compañía médica. Por un lado, su objetivo es el de atraer a nuevos clientes, así como fidelizar a los clientes que ya son habituales. Por otro lado, se encarga de la venta de los productos de la empresa que están dirigidos a mercados más pequeños y específicos: comercio al por menor, farmacias, parafarmacias, hospitales, etc. Informa a los profesionales sanitarios sobre las últimas novedades del sector, pero también recoge sus opiniones y las transmite a la empresa para que continúen innovando y desarrollando mejoras.

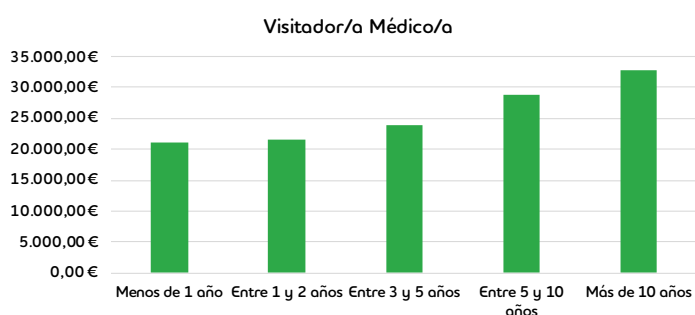
Alrededor de un 95% de las ofertas para Visitadores/as Médicos piden titulados

universitarios entre sus requisitos. Sobre todo, en carreras del área de Ciencias de la Salud como Enfermería, Farmacia, Medicina y Biomedicina, Nutrición, Dietética y Alimentación. Y también en titulaciones del área de Ciencias, como Biología, Bioquímica, Biotecnología y Química.

La retribución media de estos profesionales, la más alta entre los perfiles del sector sanitario analizados, es de 26.290 euros anuales. Suelen alcanzar esta cifra cuando llevan más de cinco años trabajando en el sector. Un Visitador/a Médico/a con hasta dos años de experiencia percibe de media entre 21.000 y 21.538 euros. Cuando lleva entre tres y cinco años, su salario se sitúa en torno a los 24.000 euros. Es a partir de los cinco años de experiencia cuando el salario se incrementa considerablemente, llegando a superar los 30.000 euros anuales si el profesional lleva más de 10 años desarrollando esta actividad.



Visitador/a Médico/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	21.000,00 €	21.538,46 €	23.827,53 €	28.837,47 €	32.858,64 €



Visitador/a Médico/a
Retribución media
26.290,92 €

Distribución Geográfica

Cataluña es la comunidad más interesada en este perfil, ya que concentra un 25% de la demanda total. La Comunidad de Madrid, con un 19%, es la segunda región con mayor volumen de ofertas para este puesto. Le siguen País Vasco, con un 15%; Andalucía, con un 14%, y la Comunidad Valenciana, con un 12%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Visitador/a Médico/a.

Visitador/a Médico/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	4%	26%	25%	31%	14%
Aragón	6%	44%	11%	33%	6%
Asturias	0%	33%	33%	0%	33%
Cataluña / Catalunya	0%	100%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	5%	10%	37%	39%	10%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	6%	6%	24%	47%	18%
Galicia	7%	29%	21%	21%	21%
País Vasco / Euskadi	0%	67%	17%	17%	0%
Región de Murcia	0%	44%	19%	13%	25%

The Adecco logo is centered on a solid red background. It consists of the word "Adecco" in a white, sans-serif typeface. The letter "A" is stylized with a horizontal bar that extends to the left and then curves upwards and to the right, forming a partial circle around the top of the letter. The background is a uniform red color, and there are white geometric shapes in the corners: a large "L" shape in the top right and a large "7" shape in the bottom left.

Adecco