

Adecco
Energéticas

Guía Salarial 2021

Sector:
Energéticas



Adecco

Energéticas

El sector está hoy sumido en el cambio y los próximos diez años serán decisivos. Las empresas energéticas han mostrado una gran resiliencia durante la pandemia y ahora abogan por acelerar la descarbonización y la transición hacia energías renovables. Tanto las compañías eléctricas como los gestores de las redes, incluso las grandes empresas petroleras y las constructoras de infraestructuras, ya trabajan para ampliar el mercado de las energías verdes. La crisis sanitaria apenas ha repercutido en la explotación de estos activos, lo que ha fomentado la iniciativa privada en este tipo de energías con inversiones multimillonarias.

España está considerada como un país líder en energías renovables, tanto por su explotación como por el conocimiento que exporta a todo el mundo. Aunque en los últimos años los numerosos cambios regulatorios provocaron incertidumbre entre los inversores y eso nos hizo perder liderazgo en Europa, la pandemia ha relanzado este cambio a favor del fomento de las renovables. Nuestro país se ha comprometido con la UE a reducir drásticamente sus emisiones de gases de efecto invernadero antes de 2030, por lo que se espera que en esta década se acelere exponencialmente la transición energética hacia un mundo más verde.

Según datos de la Asociación de Empresas de Energías Renovables, España lidera junto con Alemania, Francia, Italia y Polonia, el ranking de los países de la Unión Europea que más trabajo ofrecen en la industria de las energías renovables. El sector emplea ya a más de 81.000 personas en nuestro territorio. La industria de la biomasa es la que más trabajo genera, seguida por la energía eólica y la solar fotovoltaica.

La oferta de trabajo en energías renovables ha ido creciendo a lo largo de los últimos años, sobre todo en lo que respecta a perfiles cualificados y técnicos: ingenieros industriales y especialistas en medioambiente para los estudios de impacto ambiental, especialistas en operación y mantenimiento, ingenieros de diseño, project managers y técnicos comerciales. El nivel de estudios más demandado es el de titulado universitario (87%) y de Formación Profesional Superior (66%).

En cuanto a los salarios, el sector de las energías renovables ha sido, junto al tecnológico, uno de los pocos que ha experimentado un crecimiento positivo en los últimos meses, debido al aumento en la demanda de personal con conocimientos técnicos en diversas tecnologías de proyectos (eólicos, fotovoltaicos, termosolares, hidrógeno verde...)

El sector de las renovables está compuesto principalmente por pequeñas empresas (un 75% cuenta con menos de 50 trabajadores y el 11% está dirigido por autónomos dedicados a instalación de equipos). Estas coexisten con un reducido número de empresas de gran tamaño dedicadas principalmente a la fabricación de equipos y componentes eólicos o solares, así como a la producción eléctrica con fuentes renovables. También forman parte de este colectivo un grupo de empresas pequeñas dedicadas al mantenimiento e instalación de equipos de potencia reducida en edificios residenciales e instalaciones industriales.

Previsiones Post-Covid en el Sector de Energéticas

La lucha contra los efectos del cambio climático está obligando a los países a adoptar acuerdos e impulsar medidas para cambiar el modelo energético actual y redirigirlo hacia un sistema más sostenible. La generación de energía a partir de fuentes renovables y la mejora de la eficiencia energética son dos elementos claves para poder afrontar este cambio. Por ello, el sector energético está llamado a jugar un papel clave en nuestro país para poder salir de la crisis.

Si se cumplen los objetivos fijados en la Ley de cambio climático y transición energética para 2030 (el 35% de energía primaria y el 70% de nuestra electricidad), en los próximos diez años se movilizarán unos 240.000 millones para poder llevar a cabo la transición energética a la que se ha comprometido España. Esta situación generará una demanda importante de expertos en energías renovables que sepan desarrollar nuevos proyectos energéticos a nivel global. Se prevé que en este proceso se crearán entre 250.000 y 300.000 nuevos puestos de trabajos relacionados directa o indirectamente con las energías renovables.

Los conocimientos técnicos en diversas tecnologías de proyectos (eólicos, fotovoltaicos, termosolares, hidrógeno verde...), así como en el software específico que más se utiliza en este sector (helios 3D, WindPro, PVsyst, etc.), continuarán siendo decisivos para la contratación en los próximos meses.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE ENERGÉTICAS*

Técnico/a de Mantenimiento Fotovoltaica

13% de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE ENERGÉTICAS*

Desarrollador/a de Software

Retribución media: 28.800 euros

* posiciones hasta 30K

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector de Energéticas durante el último año:

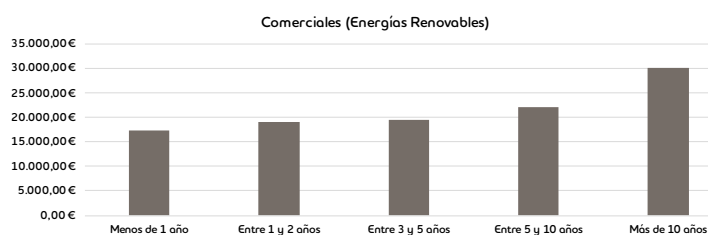


Comerciales (Energías Renovables)

Los comerciales especializados en el sector energético se encargan de ofrecer a los clientes la mejor solución para cubrir sus necesidades de energía, utilizando las nuevas fuentes renovables. Entre otras tareas, este perfil se encarga de vender instalaciones fotovoltaicas para industrias, viviendas y también para el sector primario, por ejemplo, para granjas. Asimismo, llevan a cabo funciones de captación de clientes, realizan visitas comerciales, asesoran de manera personal al cliente, promueven la venta de productos asignados y, a través de sus conocimientos comerciales, realizan análisis en profundidad del mercado energético y, específicamente, del mercado de las energías renovables.

Un 49% de las empresas que solicitan este perfil buscan a profesionales que hayan completado sus estudios de Bachillerato. Mientras que un 28% requiere que los candidatos cuenten con titulación universitaria. Se valoran especialmente los grados de Administración de Empresas y Finanzas y Comercio y Marketing dentro de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, y las titulaciones de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería de Energía y Minas e Ingeniería Electrónica Industrial y Automática dentro de la rama de Ingeniería y Arquitectura. Un 12% de las empresas solicitan profesionales de Formación Profesional.

La experiencia determina en buena medida la franja salarial para estos profesionales. Por debajo de los cinco años de experiencia su retribución está entre 17.000 y 22.000 euros de media. Para aquellos que cuentan con entre cinco y diez años de trabajo en el sector, el sueldo medio se eleva hasta los 22.000 euros, y si superan los diez años de experiencia en el sector, pueden alcanzar los 30.000 euros anuales.



Comerciales (Energías Renovables)	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.285,71 €	19.000,00 €	19.405,80 €	22.000,00 €	30.000,00 €

Comerciales (Energías Renovables)

Retribución media	22.284,77€
-------------------	------------

Distribución Geográfica

Un 28% de las ofertas de empleo dirigidas a este perfil son publicadas por la Comunidad de Madrid. En segundo lugar, se sitúa Andalucía, que genera el 21%; en tercera posición Cataluña, con el 19%, y en cuarto lugar la Comunidad Valenciana, que reúne el 17% de las ofertas. En el País Vasco se concentra un 5% de la oferta, mientras que Aragón, Galicia y la Región de Murcia reúnen un

3% cada uno de ellos, y Asturias alcanza el 2% del empleo para este perfil.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el/la Comercial de Energías Renovables.

Comerciales (Energías Renovables)	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	31%	20%	20%	20%	9%
Aragón	100%	0%	0%	0%	0%
Asturias	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	29%	10%	29%	29%	5%
Comunidad de Madrid	41%	17%	19%	17%	5%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	25%	50%	20%	5%	0%
Galicia	22%	11%	11%	56%	0%
País Vasco / Euskadi	13%	13%	38%	0%	38%
Región de Murcia	33%	42%	25%	0%	0%



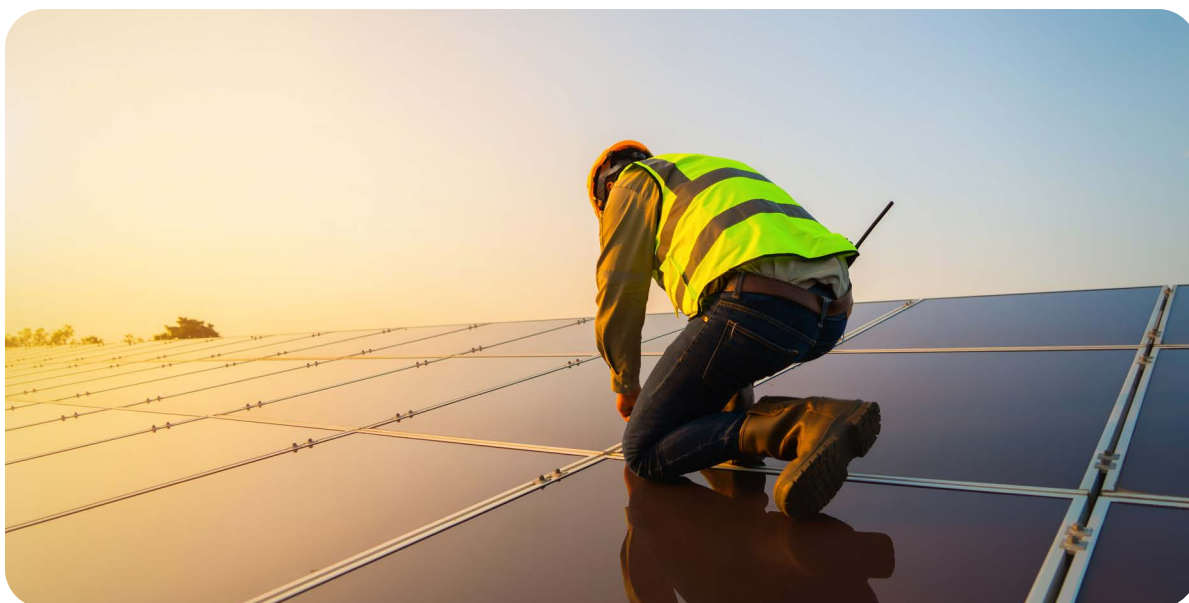
Desarrollador/a de Mantenimiento

Estos profesionales son los encargados de supervisar el mantenimiento de las instalaciones, y de realizar la reparación de maquinaria (válvulas, bombas, presiones, tanques de almacenamiento...), tanto de forma preventiva como para optimizar el rendimiento de la planta. Vela por el buen funcionamiento de los equipos e instrumentos que utiliza en el desarrollo de sus actividades, y realiza las reparaciones y ajustes necesarios para que los equipos estén en óptimas condiciones de trabajo. Entre otras funciones, controla los productos que traen los barcos a los tanques de almacenamiento, se encarga de la transferencia de líquidos de unos tanques a otros, realiza el control de temperatura, repara las fugas y supervisa toda el área para detectar y prevenir posibles accidentes.

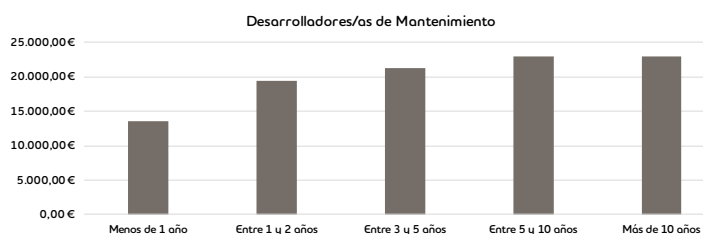
Un 86% de las empresas que ofrecen trabajo para Desarrolladores/as de Mantenimiento

solicitan candidatos con Formación Profesional, especialmente con Ciclos Formativos de Grado Medio o Ciclos Formativos de Grado Superior en las familias de Electricidad y Electrónica, Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento. Por otro lado, un 13% requieren candidatos con estudios universitarios, específicamente grados en Ingeniería Mecánica, Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecánica, que son los más valorados.

La retribución media para estos profesionales se sitúa en torno a los 21.079 euros anuales. Una cifra que suelen alcanzar cuando llevan tres años de trabajo en el sector. El sueldo de partida para aquellos que no tienen experiencia se sitúa en torno a los 15.500 euros. Si acumulan entre uno y dos años de trabajo pueden cobrar en torno a los 19.428 euros, y aquellos que cuentan con más de cinco años de experiencia pueden percibir más de 23.000 euros anuales.



Desarrollador/a de Mantenimiento	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	13.600,00 €	19.428,57 €	21.298,25 €	23.000,00 €	23.000,00 €



Desarrollador/a de Mantenimiento

Retribución media

21.079,55€

Distribución Geográfica

La oferta para este perfil está presente en muchas comunidades autónomas. Aragón es la comunidad que genera más ofertas de empleo en España para estos profesionales, alrededor del 26%. En segundo lugar, estaría Andalucía, con un 24%. Tras ella se sitúan Asturias, con un 15%; la Comunidad de Madrid, con el 10%; Cataluña, que reúne el 8% de las ofertas; el País Vasco y Galicia, con un 6% cada una; la Comunidad Valenciana, con un 4% y la Región de Murcia, con un 1%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Desarrolladores/as de Mantenimiento.

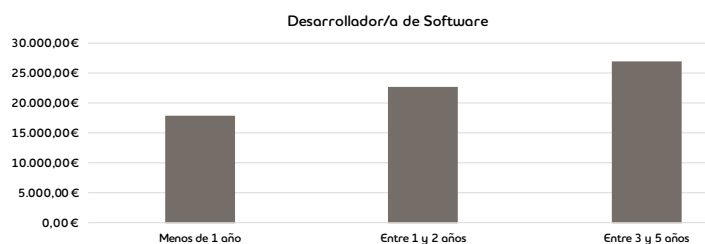
Desarrolladores/as de Mantenimiento	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	100%	0%	0%
Aragón	15%	0%	55%	30%	0%
Cataluña / Catalunya	33%	0%	67%	0%	0%
Comunidad de Madrid	31%	31%	15%	23%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	17%	0%	83%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	40%	20%	40%	0%	0%
Región de Murcia	0%	0%	100%	0%	0%

Desarrollador/a de Software

El/la Desarrollador/a de Software es el perfil mejor pagado dentro del sector energético, en la franja de sueldos por debajo de los 30.000 euros. Este profesional es un experto en el manejo y mantenimiento de los paquetes de software específicos (como Helios 3D, WindPro, PVsyst, etc.) que se utilizan para la planificación, el diseño y explotación de instalaciones de energía. Por un lado, puede participar en la definición del producto de software que se va a comercializar, incluyendo el análisis de los nichos de mercado al que va dirigido, especificaciones del software, análisis de requerimientos y la elaboración de la documentación para los usuarios. Y por otro, también puede encargarse de su implementación y mantenimiento en las propias instalaciones: en parques eólicos, estaciones fotovoltaicas, refinerías, centrales hidroeléctricas, instalaciones geotérmicas y aerotérmicas....

El 88% de las empresas que buscan Desarrolladores/as de Software para este ámbito solicitan personas con titulación universitaria, principalmente en Ingeniería Informática. Mientras, el 13% de las compañías buscan estudiantes que hayan realizado una Formación Profesional, específicamente, un Ciclo Formativo de Grado Medio en Informática y Comunicaciones.

La retribución media para estos profesionales se sitúa en torno a los 28.800 euros anuales. La experiencia es un factor determinante para el sueldo que llegan a percibir. Así, aquellos que se inician en el sector suelen cobrar entre 18.000 y 22.000 euros. Cuando cuentan con más de tres años de experiencia, su sueldo puede llegar a elevarse hasta los 27.000 euros, y si el/la Desarrollador/a de Software tiene más de diez años de experiencia, puede alcanzar un salario medio mayor a 30.000 euros.



Desarrollador/a de Software	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años
	18.000,00 €	22.666,67 €	27.000,00 €

Desarrollador/a de Software	
Retribución media	28.800,00€



Distribución Geográfica

La comunidad autónoma que más ofertas genera para el/la Desarrollador/a de Software es el País Vasco, que aglutina un 38% del empleo total. La Comunidad de Madrid publica el 23% de las mismas, la Comunidad Valenciana el 15% y, finalmente, tanto Andalucía como Aragón y Cataluña publican el 8%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el/la Desarrollador/a de Software.

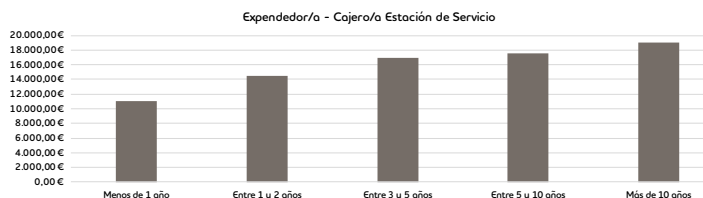
Desarrollador de Software	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	0%	100%	0%	0%
Aragón	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	0%	100%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	100%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	0%	100%

Expendedor/a – Cajero/a Estación de Servicio

El Cajero/a de la Estación de Servicio, también conocido como Expendedor/a, se dedica a la atención y cuidado de la Estación de Servicio. Su función principal es la de atender al cliente para resolver sus posibles dudas, realizar el servicio que se demande y cobrar los productos demandados. Otra de sus funciones es la del mantenimiento de la tienda de Servicio para que no haya falta de existencias ni problemas relacionados con el servicio.

La formación solicitada por las empresas para este perfil no requiere una titulación superior, por ello la formación mínima que se solicita es de ESO/Graduado Escolar o Bachillerato.

La retribución media para este perfil no es muy alta, se sitúa en torno a los 14.411 euros anuales. En su primer año de experiencia, el profesional percibe 11.000 euros al año. A partir de ahí, el salario aumenta de igual forma que aumenta la experiencia profesional: 14.500 euros cuando lleva entre uno y dos años; 17.000-17.500 euros cuando alcanza una experiencia de entre tres y diez años; y 19.000 euros cuando supera la década trabajando en este puesto.



Expendedor/a – Cajero/a Estación de Servicio	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	11.000,00 €* [*]	14.500,00 €	17.000,00 €	17.500,00 €	19.000,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Expendedor/a – Cajero/a Estación de Servicio

Retribución media 14.411,76€

Distribución Geográfica

Las empresas que se localizan en la Comunidad de Madrid son las más interesadas en contratar a estos profesionales, pues generan un 38% de las ofertas registradas en España. Aragón es otra región con un gran interés por este perfil, ya que supone un 24% de la demanda total. En tercer lugar, se sitúa el País Vasco, con un 13%.

A continuación, se muestra las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Expendedor/a – Cajero/a Estación de Servicio.

Expendedor/a - Cajero/a Estación de Servicio	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	100%	0%	0%	0%	0%
Aragón	0%	100%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	100%	0%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	60%	0%	40%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	100%	0%	0%	0%	0%
Galicia	0%	100%	0%	0%	0%



Ingenieros/as Junior en Energías Renovables

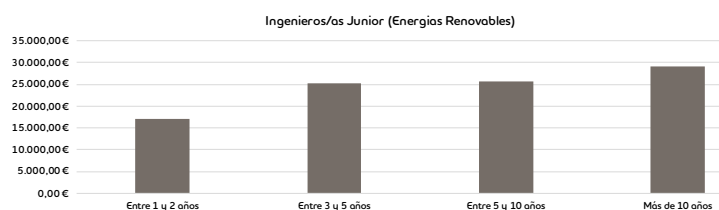
Su trabajo se centra en la gestión de la puesta en marcha y mantenimiento de todo tipo de instalaciones que se dedican a la obtención de energía renovable como parques eólicos, aerogeneradores y plantas solares fotovoltaicas. Para ello, gestiona con la administración pública la obtención de todas las autorizaciones y licencias necesarias para el proyecto, realiza la búsqueda de posibles emplazamientos para nuevas instalaciones, participa en la negociación con los propietarios de los terrenos y supervisa la fase de construcción de las instalaciones. En la fase de explotación su trabajo es garantizar que se cumplen las expectativas de producción de la planta, supervisar los trabajos de mantenimiento, negociar con los proveedores y participar en otros trabajos como el control de paradas programadas.

El 86% de las ofertas publicadas que buscan candidatos para el perfil de Ingenieros/as Junior requieren que hayan cursado una titulación universitaria en la rama de Ingeniería y Arquitectura, destacando grados como el de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería de Energía y Minas, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial e Ingeniería Mecánica.

Su salario dependerá en gran medida de la experiencia que pueda aportar en el sector. Los profesionales que solo cuentan con uno o dos años de experiencia suelen percibir en torno a los 17.000 euros de media al año. Cuando alcanzan una experiencia de entre tres y diez años, pueden llegar a percibir entre los 25.000 y 26.000 euros anuales, aproximadamente.



Ingenieros/as Junior en Energías Renovables	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.000,00 €	25.200,00 €	25.750,00 €	29.042,86 €



Ingenieros/as Junior en Energías Renovables

Retribución media **26.579,37€**

Distribución Geográfica

Casi todas las ofertas que demandan un puesto de Ingeniero/a Junior especializado en Energías Renovables se concentran en tres comunidades autónomas: la Comunidad de Madrid, que genera el 35% del empleo para este perfil, País Vasco (28%) y Aragón (20%). A mucha distancia les siguen Cataluña, que engloba el 9% de las ofertas, Comunidad Valenciana (2%), Andalucía (2%) y Asturias (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Ingenieros/as Junior (Energías Renovables):

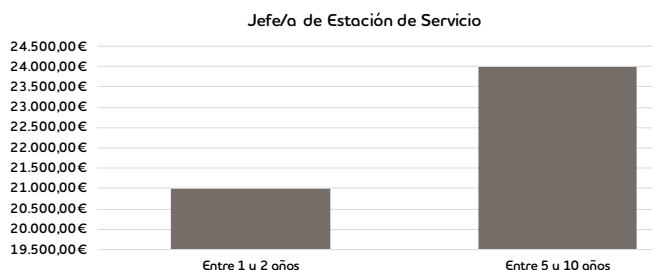
Ingenieros/as Junior (Energías Renovables)	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	50%	50%	0%	0%	0%
Aragón	0%	0%	50%	50%	0%
Asturias	0%	0%	100%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	0%	80%	20%
Comunidad de Madrid	8%	0%	33%	33%	25%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	50%	0%	50%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	4%	0%	0%	87%	9%

Jefe/a de Estación de Servicio

El/la Jefe/a de Estación de Servicio se encarga de dirigir las actividades de la Estación de Servicio para asegurar el cumplimiento de objetivos. Entre las principales funciones que desempeña este perfil destaca controlar el estado de las instalaciones, equipos y maquinaria de la Estación de Servicio. También se encarga de resolver y atender las sugerencias y las quejas de los clientes, así como de coordinar la captación de personal para los diversos puestos que se necesite cubrir. El control de stock y abastecimiento de combustibles y mercadería de tienda es otra de las funciones que realiza el/la Jefe/a de Estación de Servicio. Finalmente, este/a profesional también supervisa el control de los inventarios de productos, reembolsos de caja, depósitos bancarios y, en líneas generales, toda la documentación antes de ser enviada al departamento de administración.

El 67% de las empresas que buscan contratar a Jefes/as de Estación de Servicio solicitan profesionales que hayan realizado Bachillerato. Mientras, un 33% de las compañías requieren perfiles con Formación Profesional, especialmente Ciclos Formativos de Grado Superior en la familia de Administración y Gestión.

La retribución media para un Jefe/a de Estación de Servicio se sitúa en torno a los 21.000 euros anuales. La demanda de este perfil se concentra sobre todo en profesionales que tienen entre uno y dos años de experiencia, ofreciendo retribuciones de 21.000 euros. Cuando las empresas solicitan más de cinco años de experiencia, el salario asciende hasta los 24.000 euros.



Jefe/a de Estación de Servicio	Entre 1 y 2 años	Entre 5 y 10 años
	21.000,00 €	24.000,00 €

Jefe/a de Estación de Servicio	
Retribución media	21.000,00€



Distribución Geográfica

El 38% de las ofertas de empleo dirigidas a cubrir el puesto de Jefe/a de Estación de Servicio en nuestro país, se publican en Cataluña. Le sigue la Comunidad Valenciana, que aglutina el 30% de estas ofertas, y el País Vasco y Andalucía, comunidades que reúnen cada una el 10% de las ofertas de empleo para estos/as profesionales. Por su parte, la Comunidad de Madrid genera el 8% de las ofertas y Aragón el 5%.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el/la Jefe/a de Estación de Servicio.

Jefe/a de Estación de Servicio	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	0%	100%	0%	0%	0%
Aragón	0%	50%	50%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	100%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	50%	50%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	100%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	100%	0%	0%

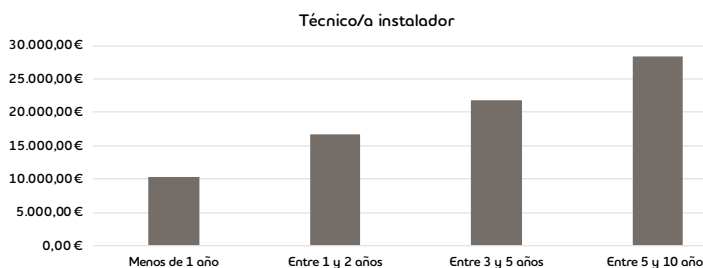
Técnico/a Instalador de Fuentes Renovables

El Técnico/a Instalador gestiona la puesta en servicio, operación y mantenimiento tanto de parques eólicos como de instalaciones solares fotovoltaicas, partiendo de la información técnica de cada proyecto. También se encarga del cuidado y conservación de las mismas. Asimismo, es el responsable del mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de seguridad, placas fotovoltaicas, etc., y de informar a la compañía sobre cualquier problema en las instalaciones.

Un 80% de las empresas buscan titulados en Formación Profesional para cubrir este perfil. Especialmente, candidatos que cuenten con el Ciclo Formativo Superior en Energías Renovables.

Mientras, un 7% requiere que haya cursado una titulación universitaria en la rama de Ingeniería y Arquitectura, destacando grados como el de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería de Energía y Minas, Ingeniería en Diseño Industrial, Ingeniería en Organización Industrial e Ingeniería Mecánica.

Como norma general, un Técnico/a instalador percibe un salario anual en torno a 10.000 euros si no tiene experiencia en el sector. Su salario puede ascender hasta los 16.636 euros cuando tiene de uno a dos años de experiencia. Si lleva entre tres y cinco años, la retribución media es de 21.857 euros al año. Finalmente, las compañías ofrecen una media de 28.333 euros cuando el profesional supera los cinco años de experiencia.



Ingenieros/as Junior en Energías Renovables	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	10.333,33 €* [*]	16.636,36 €	21.857,14 €	28.333,33 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Técnico/a Instalador de Fuentes Renovables

Retribución media	22.296,30€
-------------------	------------

Distribución Geográfica

Casi la mitad de las ofertas publicadas para este perfil provienen de la Comunidad de Madrid: el 41%. Cataluña es otra comunidad con un gran interés por el puesto de Técnico/a Instalador de Fuentes Renovables, con un 26% de la demanda total. Aunque en menor medida, Andalucía (13%) y Comunidad Valenciana (15%) también reúnen un volumen notable de ofertas para este perfil.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Técnico/a instalador.

Técnico/a instalador	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	67%	33%	0%	0%	0%
Asturias	0%	0%	50%	50%	0%
Cataluña / Catalunya	43%	0%	57%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	33%	67%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	50%	0%	25%	0%	25%



Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica

El Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica es el profesional más demandado en estos momentos en el área de Energéticas. Se encarga principalmente de la instalación y el mantenimiento de paneles o módulos solares fotovoltaicos y de los equipos auxiliares destinados a la producción y el consumo de energía eléctrica doméstica, industrial y de servicios, cuidando también su mantenimiento preventivo. Este profesional no solo se encarga de montar las placas fotovoltaicas, sino también del posterior cuidado de los sistemas fotovoltaicos. Dentro de la actividad de mantenimiento y cuidado de las instalaciones su trabajo consiste en localizar los posibles errores y averías y así poder repararlos.

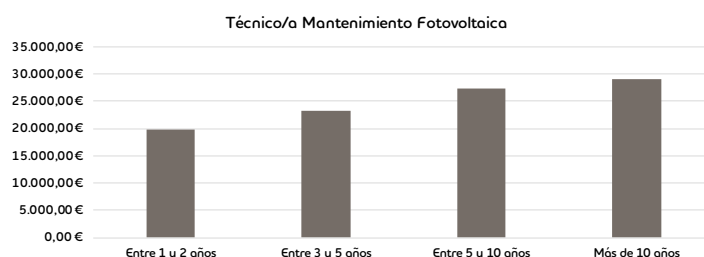
El 86% de las ofertas publicadas por las empresas solicitan que el profesional haya cursado una

Formación Profesional para poder ser Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica. Instalación y Mantenimiento es la familia más requerida, tanto para Ciclos de Grado Medio (42%) como de Grado Superior (45%).

La retribución media de un Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica puede variar en gran medida según su experiencia profesional. Si el trabajador lleva entre uno y dos años en el sector, puede llegar a percibir unos 20.000 euros al año, aproximadamente. Si alcanza los tres años de experiencia, su salario aumenta hasta los 23.153 euros. Es a partir de los cinco años trabajados cuando la retribución aumenta considerablemente, hasta los 27.272 euros. Si el profesional requerido por la empresa supera los diez años de experiencia, el salario medio es de 29.109 euros.

Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	19.800,00 €	23.153,85 €	27.272,73 €	29.109,76 €





Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica

Retribución media **27.912,79€**

Distribución Geográfica

Las ofertas que se han publicado en España para el perfil de Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica están muy distribuidas entre varias comunidades autónomas. Andalucía es la región con mayor volumen de oferta, con un 19% del total. Le siguen la Comunidad de Madrid (18%), la Comunidad Valenciana (17%), el País Vasco (16%) y Cataluña (11%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica.

Técnico/a Mantenimiento Fotovoltaica	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	3%	6%	11%	77%	3%
Aragón	0%	0%	12%	88%	0%
Asturias	0%	0%	0%	67%	33%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	5%	90%	5%
Ceuta	0%	0%	0%	100%	0%
Comunidad de Madrid	4%	4%	15%	65%	12%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	7%	0%	34%	59%	0%
Galicia	0%	0%	0%	100%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	6%	0%	94%	0%

The Adecco logo is centered on a solid red background. It consists of the word "Adecco" in a white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a horizontal bar that extends to the left and then curves upwards. The background features large, white, stylized geometric shapes in the corners: a large "L" shape in the top right and a large "7" shape in the bottom left.

Adecco