

Adecco
Automotive

Guía Salarial 2021

Sector:
Automoción



Adecco

Automotive

La industria del automóvil ha sido una de las áreas económicas más perjudicadas por la pandemia. Tras la declaración del estado alarma, las 17 plantas de producción activas en España se vieron obligadas a cerrar tanto por las medidas sanitarias adoptadas como por la falta de suministros procedentes de China. Para evitar despidos masivos, tres de cada cuatro empresas de automoción (industria, concesionarios y talleres) se acogieron a la fórmula del Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) y las contrataciones cayeron un 85% respecto al mismo periodo del año anterior.

El automóvil es el primer sector industrial de España. En 2019 facturaba cerca de 70.000 millones de euros, un 10% del PIB, y empleaba a 1,9 millones de personas entre los segmentos de producción, venta y reparación. A pesar de ser el segundo productor europeo de vehículos, tras Alemania, en los últimos años, nuestro país ha tenido que enfrentarse a importantes cambios derivados de la transición hacia un transporte más sostenible (vehículos eléctricos) y a la competencia con otros países donde la producción resulta más barata.

A esta situación estructural se le ha sumado el grave impacto que ha tenido la Covid-19 en esta actividad. Según los datos de ANFAC, Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones, España dejó de fabricar el año pasado entre 600.000 y 700.000 vehículos por el parón que se produjo en la producción y por la lenta recuperación que ha tenido después en la demanda.

En julio de 2020, el Gobierno aprobó un plan de apoyo al sector de 3.750 millones a repartir en tres años. Estos fondos incluyen ayudas directas a la industria y facilidades financieras, así como también subvenciones para la compra de vehículos. Este impulso sirvió de palanca para cambiar la situación y en la segunda parte del año se reactivaron la demanda y las exportaciones, sobre todo de vehículos eléctricos, híbridos y de gas.

Como resultado, también volvió a activarse la generación de empleo en el sector. Algunas de las principales fábricas no solo han recuperado los turnos que cerraron, sino que han ampliado su plantilla para satisfacer esa creciente demanda internacional. Por otro lado, también han llegado a acuerdos con empresas locales para aumentar los stocks de materiales y reducir su alta dependencia de los países asiáticos para, de esta manera, hacer al sector menos vulnerable a futuros cierres de fronteras. Esto ha provocado una mayor actividad también en la industria de componentes y en la industria auxiliar.

Más de la mitad de las empresas del sector prevé estabilidad respecto a los salarios. Tan solo se esperan subidas en algunos perfiles difíciles de cubrir como el de Especialista en Centro Mecanizado CNC, Montador/a – Ajustador/a, Técnico/a de Procesos o Jefe/a de Ventas de Concesionarios.

Previsiones Post-Covid en el sector de Automoción

A pesar de las grandes dificultades por las que ha tenido que atravesar el sector en 2020 (dos meses de parón en su actividad, ERTes, un 32% de caída en ventas...), en estos momentos muestra indicios de recuperación. Una de las principales dificultades que tendrá que afrontar en los próximos años es su necesaria reconversión hacia nuevas tecnologías que permitan un transporte más sostenible. Las empresas tendrán que ir abandonando la producción de vehículos de gasolina y diésel para seguir avanzando en la fabricación de coches eléctricos, híbridos y vehículos impulsados por hidrógeno, que marcan el futuro de esta industria.

Aunque las ventas de vehículos eléctricos han crecido significativamente, nuestro país queda todavía lejos de la media europea. También

mantenemos un crecimiento muy lento en el desarrollo de infraestructuras de recarga. Estas nuevas tecnologías influirán de manera determinante en los perfiles que demandarán las empresas, más especializados en los últimos avances tecnológicos y regulatorios.

Los profesionales también tendrán que continuar adaptándose a una mayor automatización y robotización de la industria (el 60% de los robots que actualmente trabajan en la industria española lo hacen en el sector de la automoción), lo que provocará una importante reconversión a nivel de empleo. Esta transformación del sector no se limita únicamente a la fabricación, también se están realizando avances hacia la digitalización en otras áreas como la interacción con los clientes y el diseño de producto.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE AUTOMOCIÓN*

Comercial de Venta de Coches

9,5 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE AUTOMOCIÓN*

Técnico/a de Procesos

Retribución media: 29.000 euros

* posiciones hasta 30K

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector de Automoción durante el último año:



Calidad de Proceso, Producto y Proveedores

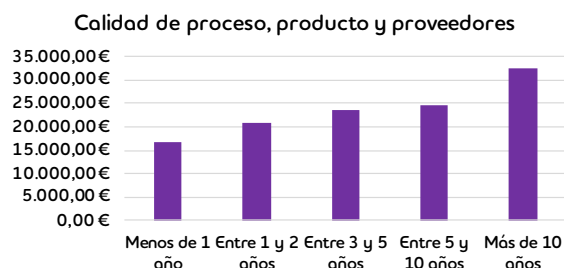
El Customer Service es el mediador entre el cliente y la empresa. Es decir, se encarga de la atención al cliente, resolviendo sus dudas, escuchando sus posibles reclamaciones, brindando información sobre los productos y servicios de interés, así como gestionando devoluciones, pedidos y reservas. La atención al cliente es indispensable en el sector logístico para que los clientes se puedan sentir satisfechos y así confíen en la empresa, pero también para conocer su opinión y así poder mejorar en la cadena de distribución.

Las empresas españolas demandan candidatos con tres niveles formativos distintos para el perfil de Customer Service. Un 35% de las compañías buscan titulados en Formación Profesional, en Ciclos Formativos de Grados Superior

de la familia de Administración y Gestión, principalmente. Otro 24% requiere candidatos con Bachillerato. Y por último, un 26% de las empresas que buscan personal para cubrir este perfil solo requiere tener un nivel mínimo de estudios (ESO).

La banda salarial para estos profesionales varía en función de los años de experiencia que lleven en el sector. Si el profesional carece de experiencia, su salario se sitúa en 10.333 euros anuales. Si lleva entre uno y cinco años trabajados, su salario alcanza una cifra cercana a los 15.000 euros. Si un Customer Service supera los cinco años de profesión, puede llegar a percibir entre 17.000 y 18.000 euros, aproximadamente.

Calidad de proceso, producto y proveedores	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	16.619,05 €	20.876,32 €	23.700,00 €	24.714,29 €	32.600,00 €



Calidad de proceso, producto y proveedores	
Retribución media	21.003,64 €



Distribución Geográfica

Castilla y León publica el 37% de la oferta de empleo total dirigida a estos profesionales en nuestro país. En segundo lugar se sitúa el País Vasco, que genera un 25% de las ofertas. Mientras, la Comunidad de Madrid y Cataluña concentran, cada una de ellas, un 13% de las ofertas. Otras comunidades que también publican

ofertas para este perfil, aunque en menor medida, son Asturias (3%), Aragón (3%), Comunidad Valenciana (3%), Galicia (2%) y Andalucía (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para responsables de Calidad de Proceso, Producto o Proveedores.

Calidad de proceso, producto y proveedores	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	100%	0%	0%	0%	0%
Aragón	100%	0%	0%	0%	0%
Asturias	0%	83%	17%	0%	0%
Castilla y León	11%	70%	11%	3%	5%
Cataluña / Catalunya	26%	11%	16%	21%	26%
Comunidad de Madrid	23%	32%	27%	14%	5%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	20%	20%	60%	0%	0%
Galicia	0%	67%	33%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	35%	10%	8%	18%	30%



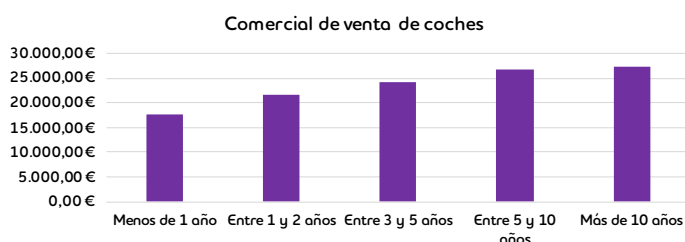
Comercial de Venta de Coches

Este es el perfil más demandado dentro del sector de automoción. El Comercial de Venta de Coches ejerce de intermediario entre los clientes y la empresa, por lo que es una pieza imprescindible en esta industria. Suelen trabajar para los concesionarios donde las marcas exponen sus vehículos. Entre sus funciones destaca la captación de nuevos clientes y la fidelización de los que ya tiene en cartera. Escucha a los clientes y les aconseja para averiguar qué tipo de coche es el que encaja mejor con lo que necesitan. Les muestra las características y prestaciones de cada modelo y gestiona todos los trámites administrativos necesarios para la venta (formas de financiación, registro del vehículo, impuestos, seguros, etc.). También sirve de enlace con otros departamentos del concesionario para asegurarse de que el coche está listo para la entrega en el momento adecuado.

Un 39% de las compañías que buscan comerciales para este sector requieren candidatos con Formación Profesional, especialmente en las familias de Comercio y Marketing y de Transporte y Mantenimiento de Vehículos. Asimismo, el 24% de las compañías solicitan tener el Graduado Escolar o la ESO, el 21% pide personas con Bachillerato y el 19% restante requiere titulados universitarios, principalmente con grados en Administración de Empresas y Finanzas, Comercio y Marketing.

La diferencia salarial que puede percibir un Comercial de Venta de Coches varía sustancialmente en función de los años de experiencia que lleve en el sector o la compañía. Si no tiene experiencia, su salario anual medio será de 17.667 euros. En cambio, con uno o dos años de experiencia ya aumenta hasta los 21.666 euros. Y cuando lleva más de cinco años en el sector puede llegar a percibir 27.000 euros anuales, aproximadamente.

Comercial de venta de coches	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.666,67 €	21.666,67 €	24.111,33 €	26.842,11 €	27.243,66 €



Distribución Geográfica

La región que más demanda este perfil es la Comunidad de Madrid, con un 30% de la oferta de empleo total para Comerciales de Venta de Coches. La segunda es Cataluña, con un 16%. Otras comunidades que publican un volumen destacado de ofertas de empleo para este puesto son Andalucía y País Vasco, con un 14% y 13%, respectivamente. También, Comunidad Valenciana (8%), Galicia (6%), Castilla y León (5%), Aragón (4%), Asturias (4%) y Región de Murcia (1%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Comercial de venta de coches.

Comercial de venta de coches	
Retribución media	24.768,27 €

Comercial de venta de coches	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	10%	4%	29%	46%	10%
Aragón	21%	7%	43%	29%	0%
Asturias	0%	0%	38%	31%	31%
Castilla y León	0%	5%	40%	50%	5%
Cataluña / Catalunya	15%	0%	22%	37%	26%
Comunidad de Madrid	15%	11%	37%	27%	11%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	37%	11%	15%	30%	7%
Galicia	0%	5%	19%	52%	24%
País Vasco / Euskadi	3%	3%	28%	51%	15%
Región de Murcia	0%	0%	25%	25%	50%

Electromecánico/a

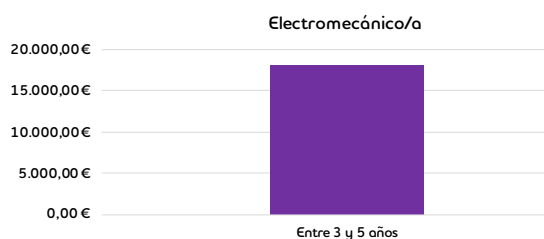
El/la Técnico/a Electromecánico/a se encarga de arreglar y de revisar las máquinas y los equipos industriales que intervienen en la producción de vehículos. También detecta los fallos que puedan producirse e interviene en su reparación. Entre las principales funciones de este/a profesional destacan el mantenimiento de los sistemas de carga y arranque de vehículos, el mantenimiento de los circuitos eléctricos auxiliares de vehículos y el mantenimiento de los sistemas de seguridad y confortabilidad de los mismos. En definitiva, este perfil es el responsable de realizar operaciones de mantenimiento y de montaje de accesorios y transformaciones en las áreas de mecánica, hidráulica, neumática y eléctrica.

La mayoría de las empresas requieren candidatos con Formación Profesional en esta actividad. La formación más demandada es la del Ciclo Formativo de Técnico en Mantenimiento Electromecánico, que se centra en el aprendizaje de operaciones mecánicas, eléctricas y técnicas de montaje para que las máquinas funcionen perfectamente y no existan problemas ni averías durante el proceso productivo.

Las empresas que han solicitado en el último año candidatos para cubrir el puesto de Electromecánico/a requieren profesionales con una experiencia de entre tres y cinco años. Su salario puede alcanzar 18.166 euros de media.

Electromecánico/a

Retribución media	18.166,67 €
-------------------	-------------



Entre 3 y 5 años

Electromecánico/a	18.166,67 €
-------------------	-------------



Distribución Geográfica

Las ofertas para este perfil se concentran en dos comunidades autónomas. El 80% de las ofertas que se generan para Electromecánico/a proceden de empresas en Cataluña, mientras que el 20% de las ofertas restantes son publicadas en la Comunidad de Madrid.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Electromecánico.

Electromecánico/a	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Cataluña / Catalunya	0%	25%	75%	0%	0%
Comunidad de Madrid	100%	0%	0%	0%	0%





Especialista Centro Mecanizado CNC

El/la Especialista de Centro Mecanizado CNC se encarga de preparar esta maquinaria para producir la pieza, de acuerdo con los datos facilitados por el departamento de producción. Este perfil supervisa también las operaciones de mecanizado (fresado, taladro y roscado) y es el responsable también de su mantenimiento. Además, controla que las piezas o productos fabricados cumplan con los niveles de calidad indicados en las especificaciones técnicas de las órdenes de fabricación. Asimismo, estos especialistas se encargan de llevar a cabo la regulación de la máquina y de vigilar la fabricación automática de las piezas, en base a los programas establecidos.

El 90% de las empresas que buscan este tipo de profesionales solicitan candidatos que hayan realizado Formación Profesional, especialmente titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior y de Grado Medio en Fabricación Mecánica.

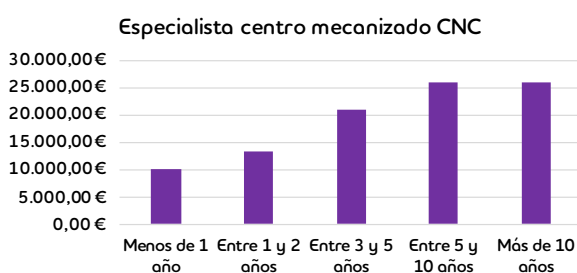
La experiencia es un factor determinante en el salario medio que reciben estos profesionales. La diferencia empieza a notarse a partir de los tres años. Los especialistas con menos de un año de experiencia obtienen de salario medio unos 10.000 euros, pero si disponen de entre tres y cinco años de experiencia su banda salarial se dispara hasta los 21.000 euros anuales. Con más de cinco años de experiencia pueden llegar a alcanzar los 26.000 euros de media

Especialista centro mecanizado CNC

Retribución media	17.538,46 €
-------------------	-------------

Especialista centro mecanizado CNC	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	10.000,00 €*	13.285,71 €*	21.000,00 €	26.000,00 €	26.000,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Distribución Geográfica

Cataluña y el País Vasco concentran un 66% de las ofertas de empleo para el Especialista de centro mecanizado CNC (33% cada una de ellas). Por su parte, la Comunidad de Madrid genera un tercio del empleo para este perfil (25% de la oferta). Le sigue, a mucha distancia, Andalucía con el 8% restante.

Estas son las franjas salariales para este perfil en las comunidades autónomas que publicaron ofertas dirigidas a estos profesionales durante el último año.

Especialista centro mecanizado CNC	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	100%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	50%	25%	0%	25%	0%
Comunidad de Madrid	0%	67%	0%	33%	0%
País Vasco / Euskadi	50%	0%	50%	0%	0%

Jefe/a de Taller

El Jefe/a de Taller es la persona responsable de que se cumpla el programa de producción de la empresa. Organiza cómo va a ser la cadena de producción en las diferentes máquinas y vigila su cumplimiento para que se fabrique con la calidad y los plazos de entrega estimados. Este profesional recibe e interpreta los programas de fabricación y organiza los equipos de trabajo y el equipo humano de acuerdo con las directrices establecidas. Además, colabora con el departamento de mantenimiento, con el objetivo de asegurar el correcto funcionamiento de los equipos de trabajo. También suele responsabilizarse de la formación del personal y colabora con los responsables de prevención de riesgos laborales y medio ambiente para el desempeño de la normativa vigente.

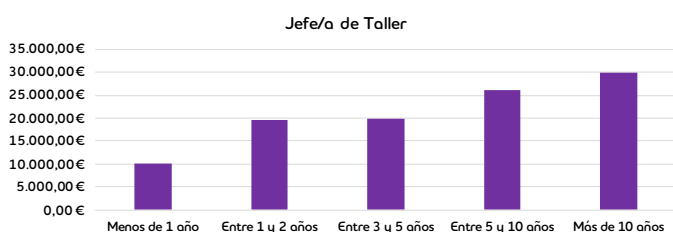
Un 86% de las empresas prefieren reclutar para este perfil a candidatos que hayan realizado una Formación Profesional y así lo especifican en

sus ofertas de empleo. Las compañías del sector muestran un mayor interés por profesionales que hayan cursado un Ciclo Formativo de Grado Superior (63%) frente a los que tienen un Grado Medio (38%), sobre todo de la familia de Transporte y Mantenimiento de Vehículos y Fabricación Mecánica.

Las ofertas relacionadas con el puesto de Jefe/a de Taller valoran en gran medida la experiencia profesional. De hecho, un Jefe/a de Taller sin experiencia puede llegar a cobrar tres veces menos que uno con más de 10 años trabajados (10.000 euros anuales frente a 30.000 euros, respectivamente). Por lo general, a partir del primer año de desempeño en el cargo, su sueldo suele alcanzar los 20.000 euros al año, aproximadamente. Y si el profesional lleva más de cinco años en el sector, la retribución media anual puede superar los 26.000 euros.

Jefe/a de Taller	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	10.000,00 €* [*]	19.666,67 €	19.925,93 €	26.000,00 €	30.000,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Jefe/a de Taller	
Retribución media	20.179,49 €

Distribución Geográfica

Las empresas situadas en la Comunidad de Madrid son las que mayor volumen de oferta publican para este perfil, aglutinando el 36% del total en España. Sin embargo, hay otras comunidades como País Vasco (27%) o Andalucía (18%) que también muestran un gran interés en contratar a profesionales para este puesto. La Comunidad Valenciana, con un 12%, es otra región destacada.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Jefe/a de Taller.

Jefe de Toller	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	100%	0%	0%	0%	0%
Aragón	100%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	100%	0%	0%
Comunidad de Madrid	0%	0%	92%	8%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	25%	0%	50%	25%	0%
País Vasco / Euskadi	44%	11%	22%	11%	11%



Jefe/a de Ventas de Concesionarios

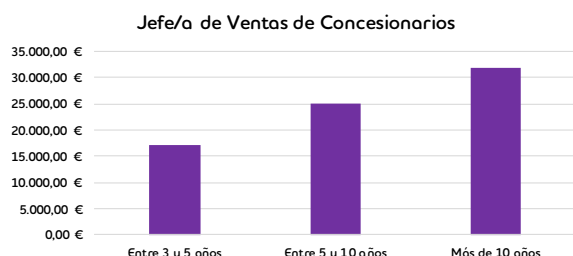
El Jefe/a de Ventas de Concesionarios es el encargado de supervisar y coordinar el funcionamiento del equipo de ventas. Para ello, ha de planificar los objetivos comerciales que el equipo debe cumplir y que ha acordado con la compañía. Por otro lado, debe marcar los procedimientos comerciales y estratégicos, como los plazos de entrega de los vehículos o las promociones temporales. Para que las ventas del concesionario alcancen un nivel óptimo, el Jefe/a de Ventas también debe ocuparse de establecer los presupuestos, incentivar al resto del equipo y conocer las estrategias de la competencia.

Cerca de un 55% de las empresas que solicitan Jefe/as de Ventas de Concesionarios requieren poseer una titulación universitaria para poder encajar en el perfil que buscan. No obstante, un 30% de las compañías que necesitan de este perfil no solicitan nada más aparte de Bachillerato. De entre los grados universitarios más demandados cabe destacar Administración de Empresas y Finanzas, con un 25%, e Ingeniería Mecánica, con un 17%.

La experiencia en el sector es un factor diferencial en la remuneración anual que perciben los Jefe/as de Ventas de Concesionarios. Si el profesional lleva menos de cinco años de trabajo en esta área, su salario anual medio rondará los 17.000 euros, aproximadamente. En cambio, si su



Jefe/a de Ventas de Concesionarios	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.080,65 €	25.000,00 €	31.856,69 €



Jefe/a de Ventas de Concesionarios

Retribución media	22.566,36 €
--------------------------	--------------------

experiencia en este puesto supera el lustro, puede llegar a cobrar hasta 25.000 euros de media e incluso alcanzar los 31.856 euros anuales si lleva más de diez años ejerciendo esta profesión.

Distribución Geográfica

La demanda de este perfil está bastante repartida en nuestro país. Hasta siete comunidades autónomas necesitan Jefe/as para liderar las Ventas de los Concesionarios. De ellas, cinco alcanzan los dobles dígitos. En primer lugar, se encuentra la Comunidad de Madrid, que reúne un 22% de la oferta total de empleo dirigida a estos profesionales. Le sigue Andalucía, con un 18%; Asturias y Cataluña, con un 16% cada una de ellas, y la Comunidad Valenciana, donde se publica un 13% de la oferta total. Galicia, con un 9%, y País Vasco, con un 7% presentan un número de ofertas de empleo más reducido.

A continuación, se muestra las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publica oferta de empleo para Jefe/a de Ventas de Concesionarios.

Jefe de Ventas de Concesionarios.	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	38%	13%	0%	50%	0%
Asturias	86%	0%	0%	14%	0%
Cataluña / Catalunya	43%	0%	14%	14%	29%
Comunidad de Madrid	40%	10%	20%	0%	30%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	83%	0%	17%	0%	0%
Galicia	75%	0%	0%	25%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	33%	67%	0%

Mecánico/a

Este profesional se encarga de realizar el ajuste, instalación, acondicionamiento, revisión y reparación de motores, maquinaria industrial y agrícola, y otros equipos mecánicos. También lleva a cabo las revisiones para localizar e identificar averías en el funcionamiento y la reparación y verificación para poner a punto la maquinaria. Es el responsable de realizar todas aquellas operaciones asociadas al montaje y mantenimiento de instalaciones, de fabricar y unir componentes mecánicos para el mantenimiento y montaje de instalaciones electromagnéticas. También se encarga de organizar y gestionar el mantenimiento de las instalaciones, optimizando los recursos humanos y materiales.

El 95% de las empresas que buscan contratar a Mecánicos/as, solicitan que hayan estudiado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Medio o un Ciclo Formativo de Grado Superior en las familias de Fabricación

Mecánica, Electricidad y Electrónica, Transporte y Mantenimiento de Vehículos e Instalación y Mantenimiento. La mayoría de estas entidades no especifican el tipo de Grado Medio. El sueldo medio que ofrecen a estos técnicos es de 17.256 euros. Un 2% busca a candidatos con titulación universitaria, especialmente Grados en Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Mecánica. El sueldo que se ofrece a estos titulados se sitúa, como media, en torno a los 21.500 euros.

La experiencia es un factor bastante influyente en la banda salarial de estos profesionales. Si disponen de menos de dos años de experiencia suelen percibir un salario que se sitúa en torno a los 13.000 euros. Pero cuando sobrepasan los tres años pueden llegar a cobrar más de 20.000 euros anuales. Los trabajadores con más de diez años de experiencia pueden llegar incluso a alcanzar los 23.731 euros de salario medio.





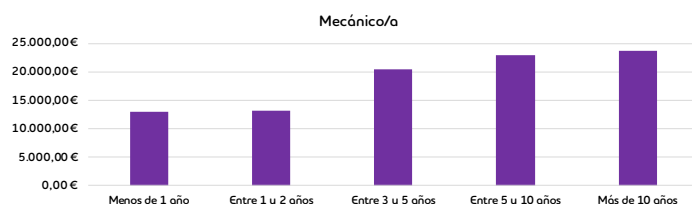
	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Mecánico/a	13.000,00 €*	13.201,26 €*	20.425,37 €	22.894,74 €	23.731,58 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Distribución Geográfica

El 32% de las ofertas de empleo para estos profesionales se publican en la Comunidad de Madrid. Mientras, en Cataluña se generan el 14% de estas ofertas, en Andalucía el 12%, en la Comunidad Valenciana se concentra el 12%, en el País Vasco el 10% y en Castilla y León el 9%. Finalmente, Aragón (5%), Galicia (3%), la Región de Murcia (2%) y Asturias (1%) también ofrecen empleo para Mecánicos/as, aunque en menor medida.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Mecánicos/as.



Mecánico/a

Retribución media	18.300,79 €
-------------------	-------------

Mecánico/a	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	56%	12%	31%	2%	0%
Aragón	25%	15%	45%	10%	5%
Asturias	100%	0%	0%	0%	0%
Castilla y León	16%	19%	59%	5%	0%
Cataluña / Catalunya	42%	2%	40%	16%	0%
Comunidad de Madrid	23%	13%	53%	12%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	56%	9%	35%	0%	0%
Galicia	45%	9%	18%	27%	0%
País Vasco / Euskadi	39%	9%	45%	5%	2%
Región de Murcia	67%	11%	11%	11%	0%

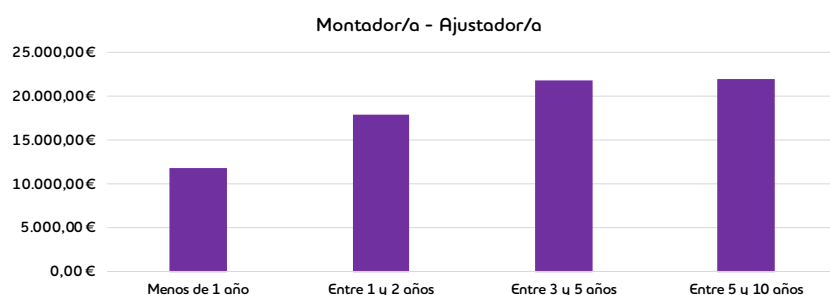
Montador/a – Ajustador/a

El Montador/a, también conocido como Ajustador/a, es el encargado del montaje y desmontaje de las distintas piezas de los vehículos para su posterior reparación dentro de la cadena de diseño y la fabricación de los sistemas de transporte del vehículo. De la misma forma, se encarga de ajustar las partes del vehículo que hayan quedado en mal estado. Para un correcto desempeño de sus tareas, el profesional debe tener conocimiento en mecánica y neumáticos; así como experiencia en maquinaria de corte, taladrado y roscado.

Una gran cantidad de empresas interesadas en este perfil (el 76%) solicitan que el Montador/a – Ajustador/a haya cursado una Formación Profesional. Un 57% de las empresas prefieren candidatos con Ciclos Formativos de Grado Superior y un 43% se decanta más por titulados

en Ciclos Formativos de Grado Medios, sobre todo en las familias de Transporte y Mantenimiento de Vehículos y Electricidad y Electrónica.

El sueldo anual que percibe un Montador/a – Ajustador/a varía en función de la experiencia que posea el profesional en el sector. De esta forma, si el Montador/a no cuenta con experiencia previa, su salario anual medio rondará los 11.894,74 euros. En cambio, si el profesional lleva apenas uno o dos años su salario aumenta notablemente hasta los 18.000 euros; y si lleva entre tres y cinco puede alcanzar los 21.833 euros. Cuando el profesional ha estado trabajando por más de cinco años, su salario se estabiliza en unos 22.000 euros anuales, aproximadamente.



Montador/a – Ajustador/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
	11.894,74 €*	18.000,00 €	21.833,33 €	22.000,00 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial



Montador/a - Ajustador/a

Retracción media	17.488,89 €
------------------	-------------

Distribución Geográfica

Dentro de las comunidades autónomas que demandan el puesto de Montador/a – Ajustador/a hay tres en particular que sobresalen con respecto al resto. Estas son Cataluña, en primer lugar, con un 24% del total de ofertas publicadas; la Comunidad de Madrid, en segunda posición, con un 20%, y la Comunidad Valenciana, que aglutina un 17% de las ofertas para estos profesionales. Más lejos se encuentran la comunidad andaluza, Castilla y León y País Vasco, cada una de ellas con un 10% del total. Cierran la tabla Aragón (5%), Galicia (2%) y la Región de Murcia (2%).

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Montador/a – Ajustador/a.

Montador/Ajustador	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	75%	0%	25%	0%	0%
Aragón	50%	50%	0%	0%	0%
Castilla y León	0%	75%	0%	25%	0%
Cataluña / Catalunya	60%	10%	20%	10%	0%
Comunidad de Madrid	13%	88%	0%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	29%	71%	0%	0%
Galicia	0%	0%	100%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	50%	0%	50%	0%
Región de Murcia	100%	0%	0%	0%	0%

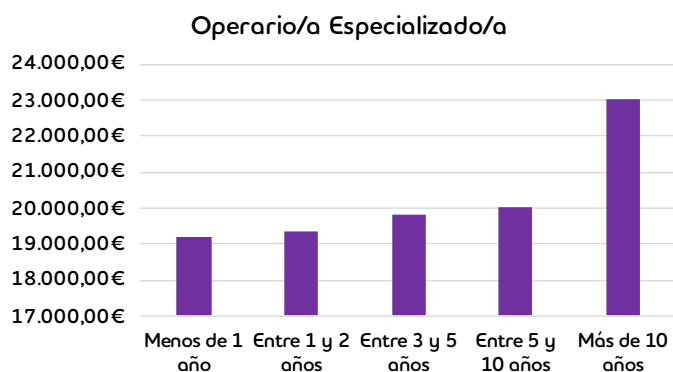
Operario/a Especializado/a

El/la Operario/a Especializado/a en el sector de Automoción desarrolla su trabajo dentro de una línea de producción o cadena de montaje. Las funciones de estos profesionales abarcan desde el atornillado, el ensamblaje y el cableado hasta la manipulación de piezas para la verificación y recuperación de éstas. Este perfil participa de manera directa en el proceso de producción y en el manejo de las maquinarias y herramientas específicas necesarias para conseguir la transformación del producto. También se encarga de interpretar y entender planos, gráficos de diseño y planes de producción.

El 80% de las empresas que buscan contratar estos perfiles solicitan que el/la Operario/a en

el sector de Automoción haya estudiado una Formación Profesional, especialmente un Ciclo Formativo de Grado Medio en Electricidad y Electrónica o un Ciclo Formativo de Grado Superior en Fabricación Mecánica. Aunque en menor medida, algunas entidades solicitan candidatos con estudios de Secundaria (12%) y Bachillerato (8%).

El salario medio para estos profesionales se sitúa en torno a los 20.375 euros anuales de media. La experiencia no determina de forma importante su franja salarial. Tan solo aquellos que llevan más de diez años trabajando en el sector perciben un sueldo por encima de esa media y pueden llegar a alcanzar los 23.000 euros.



Operario/a Especializado/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	19.200,00 €	19.333,33 €	19.833,33 €	20.000,00 €	23.000,00 €

Operario/a Especializado/a

Retribución media 20.375,00 €



Distribución Geográfica

Cataluña y Castilla y León son las comunidades que más empleo generan para estos profesionales. Alrededor de un 27% del total de ofertas para Operarios/as Especializados/as en el sector de automoción se publican en la comunidad catalana y un 25% en Castilla y León. Tras ellas se sitúa el País Vasco, que es la tercera comunidad que más oportunidades de empleo ofrece a estos/as profesionales (18%). La Comunidad de Madrid

reúne el 13% de las ofertas publicadas, mientras que tanto Andalucía como la Comunidad Valenciana publican un 5% de estas ofertas y Aragón el 3%. Galicia y Asturias son las comunidades con porcentajes de ofertas más bajos, en torno a un 2%.

Estas son las franjas salariales para este perfil en las comunidades autónomas que publican ofertas de empleo para Operarios/as Especializados/as.

Operario/a Especializado/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000
Andalucía	67%	0%	33%	0%	0%
Aragón	0%	0%	100%	0%	0%
Asturias	0%	100%	0%	0%	0%
Castilla y León	13%	7%	80%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	6%	6%	75%	13%	0%
Comunidad de Madrid	0%	63%	25%	13%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	67%	33%	0%
Galicia	0%	0%	100%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	9%	0%	55%	27%	9%

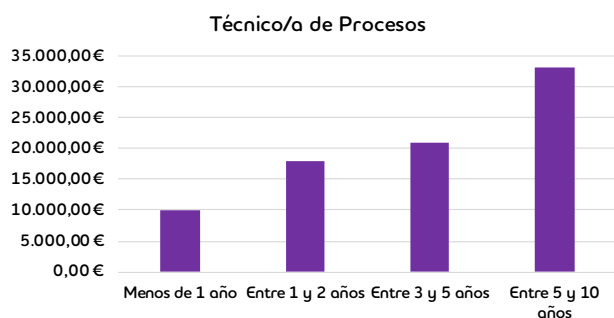
Técnico/a de Procesos

El/La Técnico/a de Procesos es el perfil mejor pagado en el sector de Automoción entre aquellos que perciben menos de 30.000 euros. Su sueldo medio se sitúa en 29.000 euros anuales. Este profesional se encarga de coordinar la implementación y del desarrollo de ensamblaje y secuenciado de las piezas. Entre sus principales funciones están asegurar el correcto funcionamiento de toda la maquinaria, así como rearmar las máquinas e intervenir en su cuidado y mantenimiento. También dirige la reposición de materiales en la máquina y rampas, realiza cambios de serie de acuerdo con la planificación de la producción y reajustes en la máquina para asegurar la calidad en los cambios de formato y de la producción.

No hay una gran homogeneidad en las ofertas registradas para este perfil a la hora de solicitar una formación académica específica a los candidatos, ya que un 53% de las ofertas solicitan

preferiblemente que el profesional haya cursado una Formación Profesional y el otro 47% restante demanda una titulación universitaria. Dentro de las FP, todas las ofertas requieren un Ciclo Formativo de Grado Superior, principalmente en Electricidad y Electrónica. En cuanto a las Titulaciones Universitarias, la mayoría de ofertas solicitan candidatos con Grados en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Ingeniería en Diseño Industrial e Ingeniería Mecánica.

La experiencia repercute directamente en el salario que puede llegar a percibir un Técnico/a de Procesos. Así, un profesional sin experiencia es retribuido con 10.000 euros al año, como media. Desde el primer año hasta los cinco años de trabajo en el sector, la franja salarial asciende hasta situarse entre los 18.000 y los 21.000 euros anuales. Por su parte, un profesional con más de cinco años de experiencia puede alcanzar un salario superior a los 30.000 euros.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años
Técnico/a de Procesos	10.000,00 €* [*]	18.000,00 €	21.000,00 €	33.142,86 €

* En este tramo de experiencia los contratos analizados son en su mayoría de jornada parcial

Técnico/a de Procesos	
Retribución media	29.000,00 €

Distribución Geográfica

Dentro de las comunidades autónomas que demandan el puesto de Técnico/a de Procesos, las compañías que se encuentran en País Vasco son, con una amplia diferencia sobre el resto, las que más ofertas publican para este perfil (47%). Le sigue a mucha distancia Asturias y Castilla y León, de donde provienen un 14% de la oferta,

respectivamente, mientras que Andalucía genera un 9% del empleo dirigido a estos profesionales.

A continuación, se muestran las retribuciones que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnico/a de Procesos.

Tecnico de Procesos	10.000 - 15.000	15.001-18.000	18.001-24.000	24.001-30.000	30.001-36.000
Andalucía	0%	100%	0%	0%	0%
Asturias	0%	0%	100%	0%	0%
Castilla y León	0%	67%	33%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	50%	0%	0%	50%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	14%	86%



The Adecco logo is centered on a solid red background. It consists of the word "Adecco" in a white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a horizontal bar that extends to the left and then curves upwards and to the right, forming a partial circle around the top of the letter. The background is a solid red color. There are white geometric shapes in the corners: a large "L" shape in the top right and a large "7" shape in the bottom left.

Adecco