



Adecco

Guías Salariales 2026

Tendencias del mercado y salarios del sector

adecco.com/es



Índice

Alimentación & bebidas	3
Automoción	15
Banca & Seguros	27
Business Support	40
Contact Center	49
Energéticas	61
Hostelería & Turismo	72
Industria	83
Life Sciences & Healthcare	93
Logística & Transporte	104
Retail	119
TIC	129
Metodología	151
Nuestras soluciones	152



Guía Salarial 2026

Alimentación & bebidas



Alimentación & Bebidas

Situación actual del sector

El sector de Alimentación y Bebidas llega a 2026 con un nivel de actividad elevado, impulsado por un consumo estable y por la ampliación del surtido. A esto se suma la presión por mantener estándares más exigentes en seguridad alimentaria y trazabilidad. El dinamismo exterior también refuerza esta actividad: entre enero y agosto de 2025 las exportaciones alcanzaron 35.176 millones de euros, un 3,5% más que en el mismo periodo del año anterior, según FIAB, lo que mantiene al sector en una posición de expansión sostenida. Este entorno obliga a las empresas a contar con equipos capaces de adaptarse a ritmos cambiantes, atender picos de producción y cumplir procedimientos con precisión en plantas, almacenes y puntos de venta. La flexibilidad se ha convertido en un elemento clave para asegurar la continuidad operativa.

Bajo esta perspectiva, la modernización de las instalaciones avanza con rapidez. Las líneas de producción incorporan sistemas de control, automatización y monitorización que permiten aumentar la eficiencia y reducir tiempos de parada. Esto sitúa en primera línea a profesionales con conocimientos técnicos que aseguran el correcto funcionamiento de la maquinaria, mantienen la estabilidad del proceso y garantizan que cada fase de la producción cumple los requisitos de los principales marcos de seguridad alimentaria del sector, entre ellos los sistemas APPCC, la norma ISO 22000 o el estándar BRCGS Food Safety.

APPCC (HACCP): sistema obligatorio en la industria alimentaria que identifica los puntos del proceso donde puede aparecer un riesgo y establece controles específicos para prevenirlo. Garantiza una producción segura y coherente en todas las etapas.

ISO 22000: norma internacional que define cómo debe gestionarse la seguridad alimentaria dentro de una organización. Establece procedimientos, responsabilidades y controles que aseguran la inocuidad del producto desde el origen hasta el consumidor.

BRCGS Food Safety: estándar de certificación ampliamente utilizado por fabricantes y distribuidores que verifica el cumplimiento de buenas prácticas, controles operativos y requisitos de calidad. Es clave en auditorías y en acuerdos con grandes cadenas de retail.

El refuerzo de la trazabilidad también ocupa un papel central. La presión regulatoria y las auditorías frecuentes exigen que ingredientes, lotes y productos terminados se registren de forma precisa y en tiempo real. Esta obligación incrementa la necesidad de perfiles de planificación, calidad y procesos, cuya labor es fundamental para asegurar que los datos se recogen sin errores y que las incidencias se resuelven con rapidez. Su aporte resulta decisivo para sostener la confianza del consumidor y evitar desviaciones que afectan a la producción o a los plazos de entrega.

Por su parte, la logística interna y externa adquiere un peso creciente. El movimiento continuo de mercancía y la preparación de pedidos en tiempos ajustados requieren profesionales capaces de trabajar con inventarios dinámicos y coordinar flujos de entrada y salida con precisión. La gestión de caducidades añade una complejidad adicional que convierte la organización de la cadena en un punto crítico. La expansión del canal retail refuerza, además, la demanda de perfiles que aseguran la correcta ejecución en tienda, desde la reposición hasta la visibilidad del producto.

La evolución de los hábitos de consumo influye tanto en la forma de producir como en el tipo de productos que llegan al mercado. El interés por alternativas más saludables impulsa la coordinación entre marketing y calidad, mientras que los envases responsables llevan a ajustar procesos y formatos. Las compañías necesitan profesionales capaces de interpretar tendencias, anticipar cambios y trasladar esa información a la producción y al punto de venta de forma eficaz.

En este punto, el sector afronta varios retos que condicionan la organización del trabajo y la gestión del talento:

- **Asegurar la continuidad productiva:** necesidad de ajustar turnos y recursos para responder a incrementos imprevistos de volumen.

- **Cumplir normas de seguridad alimentaria cada vez más estrictas:** demanda de perfiles que conocen los sistemas de autocontrol y aplican los procedimientos sin desviaciones.
- **Gestionar una logística condicionada por caducidades y conservación:** coordinación de inventarios y preparación de pedidos en tiempos ajustados.
- **Adaptarse a la demanda de productos más saludables y sostenibles:** ajustes en procesos, envases y presentaciones para responder a nuevas expectativas del consumidor.

En conjunto, Alimentación y Bebidas es un sector dinámico y exigente, donde la empleabilidad depende de la capacidad para mantener precisión en la ejecución, adaptarse a distintos ritmos productivos y manejar procesos tecnificados. La combinación de habilidades técnicas y conocimiento operativo, junto con la flexibilidad necesaria para responder a la demanda, convierte a estos profesionales en elementos esenciales para sostener la actividad del sector.





Descripción de perfiles

Digital Marketing Manager

Desarrolla la estrategia digital de la marca y coordina campañas y contenidos en distintos canales. Interpreta datos de comportamiento del consumidor y ajusta las acciones para reforzar el posicionamiento y estimular la demanda.

Brand Manager

Construye y mantiene la identidad de marca. Analiza tendencias y coordina iniciativas de marketing y comunicación para asegurar coherencia y relevancia comercial.

Product Manager

Gestiona el ciclo de vida del producto: analiza el mercado, define la propuesta y supervisa el desarrollo hasta su lanzamiento. Evalúa el rendimiento y adapta la estrategia según la evolución del consumo.

Comercial de Distribución

Gestiona relaciones con distribuidores y cadenas. Negocia acuerdos, asegura presencia del producto y coordina el flujo comercial entre fabricación y punto de venta.

Gestor/a de Punto de Venta

Organiza la presentación del producto en tienda. Controla stock, gestiona la reposición y activa promociones para asegurar una visibilidad adecuada.

Jefe/a de Turno

Lidera la actividad durante un turno. Coordina equipos, asigna tareas y supervisa el cumplimiento de normas para garantizar una ejecución correcta.

Ingeniero/a de Procesos

Optimiza los procesos de fabricación. Revisa flujos de trabajo, introduce mejoras y estandariza procedimientos para aumentar eficiencia y estabilidad operativa.

Ingeniero/a de Calidad

Supervisa la seguridad y calidad del producto. Realiza controles, coordina auditorías internas y gestiona acciones correctivas para evitar desviaciones.

Planificador/a

Coordina la programación de producción. Gestiona inventarios y recursos para ajustar la actividad a la demanda y asegurar los plazos de entrega.

Ingeniero/a de Mantenimiento

Gestiona el mantenimiento técnico de la maquinaria. Analiza fallos, coordina reparaciones y aplica mejoras que aumentan la fiabilidad de los equipos.

Supervisor/a de Mantenimiento

Organiza el mantenimiento de las instalaciones. Asegura la continuidad de la maquinaria y coordina intervenciones que reducen tiempos de parada.





Tablas salariales

Alimentación & Bebidas

*Salarios hasta 40.000€

Digital Marketing Manager

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	25.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Cataluña	31.560 €	39.700 €	45.800 €
Galicia	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
Asturias	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
País Vasco	26.500 - 34.680 €	34.680 - 41.000 €	41.000 - 43.500 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Andalucía	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Murcia	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Aragón	26.000 - 35.600 €	35.600 - 40.000 €	40.000 - 42.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Navarra	26.200 - 35.100 €	35.100 - 40.500 €	40.500 - 42.800 €

Brand Manager

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	26.265 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Cataluña	36.600 €	43.720 €	49.840 €
Galicia	23.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Asturias	23.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
País Vasco	25.500 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €	38.760 - 45.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Andalucía	26.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Murcia	26.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Aragón	26.000 - 33.000 €	33.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €
Navarra	25.800 - 32.800 €	32.800 - 37.400 €	37.400 - 42.500 €

Product Manager

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	29.416 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Cataluña	38.560 €	45.700 €	52.900 €
Galicia	22.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Asturias	22.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
País Vasco	25.500 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 42.000 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 32.000 €	32.000 - 39.000 €	39.000 - 44.000 €
Andalucía	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.800 €	38.800 - 40.800 €
Murcia	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.800 €	38.800 - 40.800 €
Aragón	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.800 €	38.800 - 40.800 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €
Navarra	27.000 - 35.700 €	35.700 - 39.800 €	39.800 - 41.400 €

Comercial Distribución

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	24.500 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Cataluña	27.500 €	32.640 €	38.700 €
Galicia	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
Asturias	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
País Vasco	25.500 - 28.900 €	28.900 - 30.000 €	30.000 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Andalucía	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Murcia	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Aragón	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Navarra	25.200 - 29.400 €	29.400 - 32.500 €	32.500 - 40.000 €

Gestor/a de Punto de Venta

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Cataluña	26.480 €	32.580 €	38.700 €
Galicia	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Asturias	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
País Vasco	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
Comunidad Valenciana	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Andalucía	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Murcia	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Aragón	21.420 - 24.500 €	24.500 - 26.500 €	26.500 - 30.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Castilla-La Mancha	21.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 31.000 €
Navarra	21.900 - 25.000 €	25.000 - 27.500 €	27.500 - 30.500 €

Ingeniero/a procesos

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	27.000 - 35.000 €	35.000 - 43.000 €	43.000 - 50.000 €
Cataluña	28.560 €	40.720 €	46.900 €
Galicia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Asturias	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
País Vasco	28.000 - 32.640 €	32.640 - 35.000 €	35.000 - 46.000 €
Comunidad Valenciana	27.000 - 35.000 €	35.000 - 43.000 €	43.000 - 50.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Aragón	26.520 - 32.000 €	32.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Navarra	27.300 - 32.300 €	32.300 - 37.500 €	37.500 - 45.500 €

Planificador/a

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 40.000 €
Cataluña	28.560 €	31.700 €	40.840 €
Galicia	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 36.000 €
Asturias	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 36.000 €
País Vasco	25.000 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	36.720 - 42.500 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 41.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 41.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 41.000 €
Aragón	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 41.000 €
Castilla y León	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	34.000 - 36.000 €
Castilla-La Mancha	21.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 31.000 €
Navarra	25.000 - 30.300 €	30.300 - 36.400 €	36.400 - 41.800 €

Supervisor/a Mantenimiento

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	31.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Cataluña	36.700 €	40.800 €	45.900 €
Galicia	25.000 - 29.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Asturias	25.000 - 29.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
País Vasco	34.500 - 37.500 €	37.500 - 42.500 €	42.500 - 50.000 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Andalucía	29.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Murcia	29.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Aragón	35.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €	42.000 - 46.000 €
Castilla y León	25.000 - 29.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	30.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Navarra	34.800 - 37.800 €	37.800 - 42.200 €	42.200 - 48.000 €

Jefe/a de turno

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Cataluña	33.600 €	39.720 €	43.860 €
Galicia	25.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Asturias	25.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
País Vasco	29.500 - 31.000 €	31.000 - 33.000 €	33.000 - 40.500 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Andalucía	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Murcia	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Aragón	26.520 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.000 €
Castilla y León	22.000 - 26.000 €	27.000 - 32.000 €	33.000 - 36.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Navarra	28.000 - 29.800 €	29.800 - 32.800 €	32.800 - 37.800 €

Ingeniero/a de Calidad

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Cataluña	30.500 €	35.660 €	42.800 €
Galicia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €	33.000 - 39.000 €
Asturias	25.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €	33.000 - 39.000 €
País Vasco	31.000 - 34.500 €	34.500 - 38.760 €	38.760 - 43.500 €
Comunidad Valenciana	28.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €	37.000 - 43.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Aragón	26.520 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €	37.000 - 43.000 €
Castilla y León	23.000 - 27.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	37.000 - 38.000 €
Navarra	28.800 - 33.800 €	33.800 - 37.900 €	37.900 - 43.200 €

Ingeniero/a de Mantenimiento

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Cataluña	33.680 €	39.800 €	45.900 €
Galicia	26.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	34.000 - 38.000 €
Asturias	26.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	34.000 - 38.000 €
País Vasco	32.500 - 35.000 €	35.000 - 38.750 €	38.750 - 46.000 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Aragón	33.680 - 37.000 €	37.000 - 40.800 €	40.800 - 45.000 €
Castilla y León	27.000 - 29.000 €	30.000 - 33.000 €	34.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Navarra	33.100 - 36.000 €	36.000 - 39.800 €	39.800 - 45.500 €



Guía Salarial 2026

Automoción



Automoción

Situación actual del sector

El sector de Automoción llega a 2026 con un peso decisivo en la economía española, en torno al 9-10 % del PIB al sumar fabricación de vehículos, componentes y actividades relacionadas. Hasta octubre de 2025 se han producido 1.913.122 vehículos, un 5,4 % menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que anticipa un cierre por debajo de los 2,3 millones de unidades. Aun así, España se mantiene entre los principales productores europeos y el sector sigue considerándose estratégico por su aportación al empleo industrial y a las exportaciones. Las patronales advierten, sin embargo, de un riesgo creciente de pérdida de competitividad si no se acelera la transición hacia el vehículo electrificado.

La industria avanza hacia procesos más complejos. Las plantas incorporan automa-

tización y sistemas de control digital y conviven líneas adaptadas a versiones térmicas y eléctricas. Este cambio exige técnicos que manejan equipos avanzados, ajustan procesos y aseguran estabilidad en cada fase de producción.

Para 2026, las necesidades se concentran en cuatro áreas operativas:

- **Automatización de líneas:** incorporación de robots colaborativos, sistemas de inspección y herramientas de control digital que requieren personal técnico más especializado.
- **Plataformas de producción mixtas:** líneas preparadas para fabricar versiones térmicas y electrificadas que exigen mayor capacidad de adaptación.

- **Mantenimiento avanzado:** intervención sobre equipos complejos donde la electrónica y la mecatrónica ya forman parte del proceso diario.
- **Procesos con más software:** mayor presencia de calibración, verificación y diagnóstico digital en la fabricación.

Esta transformación técnica tiene un impacto directo en la gestión del talento. La demanda de perfiles especializados en mecatrónica, electrónica y software crece con rapidez, mientras que la oferta disponible avanza más despacio. Esto incrementa la dificultad para cubrir puestos críticos en mantenimiento, robotización o sistemas de alta tensión y obliga a reforzar la formación interna para adaptar a los equipos a procesos que cambian con frecuencia. La polivalencia operativa adquiere un valor central: se buscan profesionales capaces de aprender nuevas tareas, rotar entre puestos y trabajar con maquinaria digitalizada.

El desarrollo del vehículo electrificado amplía las necesidades en baterías, electrónica de potencia y sistemas de alta tensión. Las compañías buscan especialistas que interpretan parámetros críticos, aplican protocolos de seguridad y resuelven incidencias eléctricas con rapidez. La presencia creciente de software embarcado obliga a reforzar perfiles orientados a programación, calibración y verificación digital. El mantenimiento exige personal capaz de diagnosticar fallos eléctricos, trabajar con esquemas electrónicos y coordinar intervenciones en sistemas mecatrónicos.

La cadena de suministro mantiene un papel crítico. La disponibilidad de componentes condiciona turnos, entregas y planificación. Las plantas necesitan profesionales formados en logística industrial, recepción de piezas y gestión de inventarios en entornos variables. La presión sobre costes refuerza la importancia de una organización precisa y de una coordinación estrecha con proveedores.

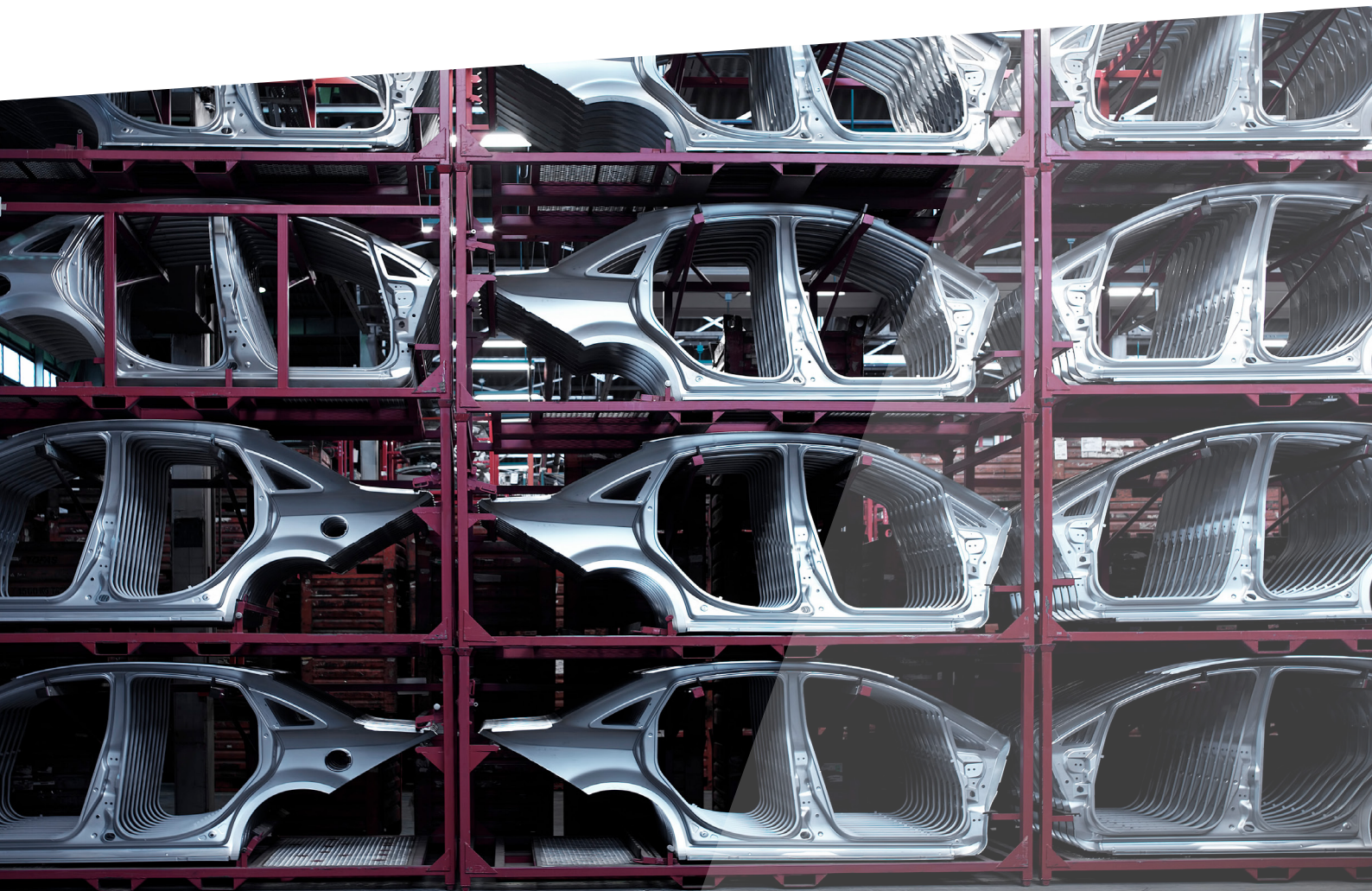
La variabilidad de la demanda influye también en la estructura laboral. La planificación depende cada vez más de turnos variables, ajustes en línea y refuerzos puntuales para absorber picos de producción. Esto aumenta la necesidad de contratación flexible —tanto en planta como en logística— y eleva la importancia de perfiles capaces de incorporarse con rapidez y trabajar en procesos que evolucionan con frecuencia. La coordinación entre producción, calidad y logística requiere profesionales con capacidad de adaptación y aprendizaje continuo.

Las preferencias de movilidad también evolucionan. El interés por vehículos electrificados, el crecimiento del renting y la relevancia del vehículo seminuevo modifican la forma de vender, mantener y gestionar flotas. Marcas, concesionarios y talleres buscan perfiles que explican tecnologías nuevas al cliente, gestionan contratos de uso flexible y adaptan los servicios a distintas necesidades de movilidad.

En este escenario, el sector afronta retos que influyen de forma directa en el tipo de talento que se demanda:

- **Adaptar la producción a un entorno de transición tecnológica:** operarios y técnicos capaces de trabajar en líneas mixtas y asumir cambios frecuentes en producto y proceso.
- **Asegurar componentes críticos para evitar paradas:** inventarios bien gestionados y coordinación constante con proveedores.
- **Reforzar competencias en electrificación y software:** perfiles especializados en electrónica, mecatrónica y sistemas digitales embarcados.
- **Responder a una demanda comercial en transformación:** profesionales preparados para asesorar sobre vehículos electrificados y servicios asociados.

Automoción entra en 2026 en plena transformación industrial. La empleabilidad dependerá de la capacidad para manejar procesos complejos, adaptarse a ritmos cambiantes y trabajar con tecnologías que evolucionan con rapidez. La combinación de conocimiento técnico, precisión operativa y flexibilidad se convierte en un factor clave para mantener la competitividad del sector.



Descripción de perfiles

Ingeniero/a de Automatización

Diseña e implementa sistemas automáticos en las líneas de producción e introduce mejoras que aumentan estabilidad y eficiencia. Colabora con ingeniería y mantenimiento para asegurar procesos seguros y bien ajustados.

Jefe/a de Ventas

Planifica y coordina la actividad comercial. Gestiona relaciones con clientes clave, analiza oportunidades y ajusta la estrategia para impulsar resultados en un mercado competitivo.

Ingeniero/a de Desarrollo Software

Desarrolla software para sistemas embarcados del vehículo. Trabaja en control, conectividad o seguridad funcional y adapta las soluciones a las necesidades de cada plataforma.

Conductor/a Licencia C

Transporta mercancía con camiones o vehículos de gran capacidad. Comprueba el estado del vehículo, asegura la carga y atiende incidencias básicas durante el trayecto.

Mecatrónico/a

Mantiene y repara sistemas que combinan mecánica y electrónica. Diagnostica averías y aplica soluciones que integran componentes mecánicos y eléctricos.

Especialista mecanizado

Fabrica componentes mediante máquinas de fresado o torneado y verifica medidas con instrumentos de precisión. Asegura que cada pieza cumple las especificaciones técnicas del diseño.

Asesor/a Comercial

Acompaña al cliente en la elección del vehículo y explica las características técnicas de forma clara. Identifica necesidades y propone opciones de financiación o servicios complementarios.

Jefe/a de Taller

Organiza la actividad diaria del taller. Supervisa reparaciones, asigna recursos y revisa la calidad de los trabajos para que la entrega se realice sin incidencias.

Mecánico/a

Realiza mantenimiento y reparación de sistemas principales del vehículo. Diagnostica fallos, sustituye componentes y ajusta elementos mecánicos o eléctricos según los procedimientos establecidos.

Operario/a Recambista

Gestiona el inventario de repuestos. Controla entradas y salidas, organiza la ubicación del material y prepara pedidos internos para taller o línea de producción.

Operario/a de Producción

Opera maquinaria, realiza tareas de ensamblaje o manipulación de piezas, controla parámetros básicos del proceso y verifica el correcto acabado del producto, reportando incidencias para asegurar la continuidad de la producción.



Tablas salariales

Automoción

*Salarios hasta 40.000€

Ingeniero/a de Automatización

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.560 - 34.680 €	34.680 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Cataluña	33.640 - 35.700 €	35.700 - 39.760 €	39.760 - 44.840 €
Galicia	25.500 - 32.640 €	32.640 - 36.720 €	36.720 - 43.860 €
Asturias	26.520 - 32.640 €	32.640 - 36.720 €	36.720 - 43.860 €
País Vasco	25.500 - 32.640 €	32.640 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
Comunidad Valenciana	31.000 - 34.000 €	34.000 - 37.000 €	37.000 - 44.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 41.820 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	26.250 - 30.600 €	30.600 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
Castilla y León	26.520 - 30.600 €	33.660 - 38.760 €	40.800 - 46.920 €
Navarra	26.000 - 31.600 €	31.600 - 39.400 €	39.400 - 46.500 €

Ingeniero/a de Desarrollo Software

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	29.580 - 35.700 €	33.660 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Cataluña	33.700 - 38.740 €	38.740 - 44.820 €	44.820 - 49.840 €
Galicia	26.520 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 43.860 €
Asturias	26.520 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 45.900 €
País Vasco	24.480 - 32.640 €	32.640 - 40.800 €	41.820 - 51.000 €
Comunidad Valenciana	31.000 - 34.000 €	34.000 - 37.000 €	37.000 - 44.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Murcia	24.480 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €	38.760 - 41.820 €
Aragón	25.000 - 30.600 €	30.600 - 37.500 €	37.500 - 40.000 €
Castilla y León	28.560 - 34.000 €	34.680 - 40.800 €	40.800 - 45.900 €
Navarra	24.700 - 31.600 €	31.600 - 39.200 €	39.700 - 45.500 €

Jefe/a de Ventas

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.560 - 35.700 €	34.680 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Cataluña	33.560 - 36.600 €	36.600 - 40.660 €	40.660 - 45.760 €
Galicia	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Asturias	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
País Vasco	26.520 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Andalucía	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Murcia	28.560 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Aragón	26.520 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla y León	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Navarra	26.500 - 32.300 €	32.300 - 35.400 €	35.400 - 40.400 €

Conductor/a Licencia C

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	34.680 - 38.760 €	38.760 - 40.800 €	40.800 - 41.820 €
Cataluña	32.680 - 36.760 €	36.760 - 39.800 €	39.800 - 43.820 €
Galicia	20.400 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 32.640 €
Asturias	20.400 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 32.640 €
País Vasco	26.520 - 28.560 €	29.580 - 32.600 €	32.640 - 36.720 €
Comunidad Valenciana	31.500 - 35.000 €	35.000 - 39.000 €	39.000 - 43.000 €
Andalucía	26.520 - 30.600 €	30.600 - 32.640 €	32.640 - 36.720 €
Murcia	26.520 - 30.600 €	30.600 - 32.640 €	32.640 - 36.720 €
Aragón	24.480 - 27.000 €	27.000 - 32.640 €	32.640 - 42.000 €
Castilla y León	20.400 - 22.440 €	22.440 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €
Navarra	25.500 - 27.800 €	28.300 - 32.600 €	32.600 - 39.400 €

Mecatrónico/a

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.560 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 42.840 €
Cataluña	29.560 - 33.640 €	33.640 - 36.700 €	36.700 - 42.800 €
Galicia	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €
Asturias	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	37.740 - 45.900 €
Comunidad Valenciana	28.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	28.560 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 42.840 €
Castilla y León	22.440 - 28.560 €	28.560 - 31.620 €	31.620 - 40.800 €
Navarra	27.000 - 31.100 €	31.100 - 36.700 €	37.200 - 44.400 €

Especialista Mecanizado

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	25.000 - 27.000 €	27.000 - 29.580 €	29.580 - 35.700 €
Cataluña	24.480 - 28.520 €	28.520 - 30.560 €	30.560 - 33.660 €
Galicia	20.400 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 32.620 €
Asturias	20.400 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 31.620 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Comunidad Valenciana	24.480 - 28.520 €	28.520 - 30.560 €	30.560 - 33.660 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Murcia	24.480 - 28.560 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
Aragón	23.500 - 25.500 €	25.500 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €
Castilla y León	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €
Navarra	24.500 - 28.000 €	28.000 - 32.800 €	32.800 - 39.900 €

Asesor/a Comercial

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	23.460 - 25.500 €	25.500 - 32.000 €	32.500 - 38.900 €
Cataluña	27.480 - 30.540 €	30.540 - 36.560 €	36.560 - 40.600 €
Galicia	24.480 - 29.580 €	29.580 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Asturias	24.480 - 29.580 €	29.580 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
País Vasco	22.440 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €
Comunidad Valenciana	24.500 - 27.500 €	27.500 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Andalucía	24.480 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Murcia	24.480 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Aragón	23.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 40.000 €
Castilla y León	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Navarra	22.700 - 27.300 €	27.300 - 30.300 €	30.300 - 37.800 €

Jefe/a de Taller

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	26.520 - 28.560 €	28.560 - 36.800 €	36.800 - 42.000 €
Cataluña	29.560 - 34.640 €	34.660 - 37.720 €	38.740 - 42.800 €
Galicia	23.460 - 26.520 €	26.520 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €
Asturias	24.480 - 26.520 €	26.520 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €
País Vasco	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Comunidad Valenciana	24.480 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	30.600 - 38.760 €
Andalucía	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Murcia	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
Aragón	27.000 - 30.000 €	30.000 - 32.640 €	32.640 - 37.740 €
Castilla y León	28.560 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	36.720 - 42.840 €
Navarra	27.800 - 31.300 €	31.300 - 34.200 €	34.200 - 41.800 €

Mecánico/a

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	24.400 - 26.480 €	26.480 - 29.540 €	29.540 - 35.640 €
Cataluña	26.520 - 28.560 €	28.560 - 33.640 €	33.640 - 36.740 €
Galicia	20.400 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €
Asturias	20.400 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.820 €
Comunidad Valenciana	23.460 - 27.540 €	25.500 - 30.600 €	28.560 - 34.680 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 42.840 €
Murcia	20.400 - 22.440 €	22.440 - 25.500 €	25.500 - 32.640 €
Aragón	22.440 - 25.000 €	25.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Castilla y León	20.400 - 24.480 €	24.480 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Navarra	24.000 - 27.800 €	27.800 - 33.800 €	33.800 - 39.400 €

Operario/a Recambista

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	21.000 - 23.000 €	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €
Cataluña	21.400 - 23.460 €	23.460 - 26.480 €	26.480 - 28.560 €
Galicia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.580 €
Asturias	18.360 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.580 €
País Vasco	22.440 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €
Comunidad Valenciana	21.420 - 25.500 €	24.480 - 26.520 €	25.500 - 30.600 €
Andalucía	22.440 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €
Murcia	18.360 - 22.440 €	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €
Aragón	21.420 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
Castilla y León	21.420 - 23.460 €	21.420 - 25.500 €	25.500 - 32.640 €
Navarra	21.900 - 26.000 €	26.000 - 28.600 €	28.600 - 31.800 €

Operario/a de Producción

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	21.000 - 23.000 €	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €
Cataluña	21.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €
Galicia	21.000 - 23.000 €	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Asturias	21.000 - 23.000 €	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
País Vasco	24.000 - 27.500 €	27.500 - 31.500 €	31.500 - 33.000 €
Comunidad Valenciana	19.000 - 21.000 €	21.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Andalucía	19.000 - 21.000 €	21.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Murcia	19.000 - 21.000 €	21.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Aragón	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Castilla y León	19.000 - 22.000 €	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €
Navarra	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €



Guía Salarial 2026

Banca & Seguros

Banca & Seguros

Situación actual del sector

El sector de Banca y Seguros entra en 2026 con resultados sólidos y una actividad elevada. La gran banca española alcanza cerca de 25.500 millones de euros de beneficio hasta septiembre de 2025 y mantiene una cartera saneada con una morosidad del 2,87%, el nivel más bajo desde 2008 según el Banco de España. Esta situación refleja estabilidad, aunque con un margen de intereses menos expansivo y con más competencia de fintech e insurtech, que operan con modelos digitales ágiles.

En seguros, la evolución también es positiva. Las primas han sumado 45.400 millones de euros durante el primer semestre de 2025, un 12,2% más que un año antes según ICEA, con un crecimiento notable en Vida ahorro y un comportamiento firme en No Vida. Este dinamismo se acompaña de

una exposición mayor a riesgos tecnológicos, operativos y climáticos, que obliga a reforzar la precisión técnica y el control regulatorio en todas las áreas del negocio.

Sin embargo, la presión regulatoria marcará 2026. La entrada en vigor de DORA exige más control sobre la resiliencia digital, la continuidad operativa y los proveedores tecnológicos. El marco europeo de IA introduce obligaciones para sistemas automatizados de decisión y para el uso de modelos de scoring que requieren más supervisión humana y mayor trazabilidad. En seguros, IFRS 17 sigue en fase de madurez y obliga a trabajar con información más precisa en el cálculo del coste y del beneficio de cada póliza. Estos elementos incrementan la necesidad de profesionales con base regulatoria, analítica y tecnológica.

Por todo ello, existen cuatro dinámicas claras que condicionan la demanda de talento en 2026:

- **Entorno financiero estable pero menos expansivo:** beneficios elevados y morosidad baja, aunque con margen de intereses más contenido.
- **Competencia creciente de fintech e insurtech:** modelos digitales más ágiles que exigen perfiles comerciales y tecnológicos con más preparación.
- **Regulación más estricta:** DORA, IFRS 17 y el nuevo marco europeo de IA requieren procesos más vigilados y profesionales especializados en cumplimiento y control interno.
- **Auge de modelos omnicanal:** oficinas, atención remota y canales digitales conviven, lo que impulsa perfiles adaptables y con dominio de herramientas digitales.

Estas transformaciones tienen un impacto directo en RRHH. Las entidades buscan talento híbrido con conocimientos financieros y capacidad para trabajar con datos, regulaciones y herramientas digitales. La escasez de especialistas en ciberseguridad, riesgo, cumplimiento y analítica compite con la demanda de otros sectores, lo que dificulta cubrir posiciones técnicas. Al mismo tiempo, las redes comerciales necesitan profesionales que combinen atención al cliente, habilidades digitales y capacidad para explicar productos complejos de forma clara.

La organización del trabajo también evoluciona. Los centros de servicio, oficinas y

áreas de atención remota combinan formatos presenciales y modelos híbridos. Esto exige perfiles capaces de seguir protocolos detallados, mantener la calidad en distintos canales y adaptarse a herramientas que cambian en ciclos cortos. En operaciones, formalización, back office y siniestros, los picos de actividad asociados a campañas comerciales, migraciones tecnológicas o cambios regulatorios refuerzan la necesidad de contratación flexible para cumplir plazos exigentes.

Así, Banca y Seguros afrontan 2026 con retos claros que condicionan la gestión del talento:

- **Mantener ingresos con tipos de intereses más moderados:** refuerzo de perfiles comerciales y de atención que sostienen comisiones y servicios.
- **Cumplir obligaciones regulatorias más exigentes:** mayor demanda de especialistas en riesgo, cumplimiento y ciberseguridad.
- **Cubrir puestos críticos en datos y analítica:** talento capaz de interpretar información y apoyar decisiones de negocio y riesgo.
- **Gestionar picos operativos y proyectos tecnológicos:** necesidad continua de soluciones de staffing en oficinas, atención remota, tramitación y siniestros.

La capacidad para atraer y desarrollar talento técnico, regulatorio y comercial será decisiva para sostener la competitividad de la banca y de las aseguradoras.



Descripción de perfiles

Atención al cliente online

Atiende consultas por canales digitales. Resuelve dudas sobre cuentas, tarjetas o seguros, registra cada gestión y deriva los casos que necesitan revisión técnica. Su labor sostiene la calidad del servicio en atención remota.

Gestor/a banca

Gestiona una cartera de clientes. Detecta necesidades de financiación, ahorro o medios de pago, propone soluciones ajustadas y controla la operativa diaria. Contribuye a la vinculación y a la satisfacción del cliente.

Asesor/a financiero/a

Analiza la situación económica del cliente y diseña estrategias de ahorro e inversión. Explica productos de forma clara y revisa carteras de forma periódica para ajustarlas a objetivos y riesgo.

Asesor/a banca privada

Atiende a clientes con patrimonios elevados. Propone soluciones avanzadas, coordina especialistas y mantiene una relación de confianza basada en seguimiento continuo y confidencialidad.

Gestor/a comercial

Capta y desarrolla clientes para productos financieros o aseguradores. Presenta alternativas de ahorro, crédito o protección, gestiona visitas presenciales o remotas y asegura un seguimiento adecuado tras la contratación.

Especialista en banca digital

Colabora en el desarrollo y la mejora de los canales online. Analiza datos de uso, revisa la experiencia de usuario o participa en proyectos de seguridad digital. Asegura que la operativa online sea sencilla y segura.

Especialista en cumplimiento normativo

Supervisa que la entidad cumpla la normativa financiera y aseguradora. Revisa procedimientos, identifica riesgos de incumplimiento y forma a los equipos en nuevas obligaciones legales.

Agente de seguros

Asesora al cliente en la elección de pólizas de vida, salud, autos u otros ramos. Explica coberturas, tramita altas o modificaciones y mantiene el vínculo con la cartera de asegurados.

Gestor/a de siniestros

Recibe, analiza y tramita partes. Verifica coberturas, coordina proveedores y calcula indemnizaciones. Mantiene informado al asegurado y cuida la eficiencia del proceso.

Analista de riesgos

Evalúa el riesgo financiero o asegurador de cada operación. Utiliza modelos y políticas internas para tomar decisiones y proteger la solvencia de la entidad.

Especialista en seguros de vida o salud

Gestiona productos de vida o salud. Analiza necesidades del cliente, propone coberturas y revisa condiciones cuando cambian sus circunstancias.

Analista de datos

Trabaja con información de clientes, operaciones y mercados. Construye informes y modelos que apoyan decisiones en negocio, riesgo, marketing o siniestros.

Gerente de sucursal

Dirige la actividad de una oficina. Organiza el equipo, supervisa la atención al cliente, controla objetivos y asegura que los procedimientos se cumplen.



Tablas salariales

Banca

*Salarios hasta 40.000€

Atención al cliente online

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	21.500 - 22.500 €	23.500 - 25.000 €	25.500 - 27.000 €
Cataluña	20.000 - 23.000 €	24.000 - 27.000 €	28.000 - 32.000 €
Galicia	21.000 - 23.500 €	23.500 - 26.500 €	26.500 - 30.000 €
Asturias	21.000 - 23.500 €	23.500 - 26.500 €	26.500 - 30.000 €
País Vasco	20.400 - 22.440 €	22.440 - 24.480 €	24.480 - 29.000 €
Comunidad Valenciana	20.000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Andalucía	20.400 - 22.440 €	22.440 - 24.480 €	24.480 - 29.000 €
Murcia	20.400 - 22.440 €	22.440 - 24.480 €	24.480 - 29.000 €
Aragón	20.400 - 22.400 €	22.400 - 24.480 €	24.480 - 28.000 €
Castilla y León	20.000 - 22.000 €	23.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €
Castilla-La Mancha	20.000 - 22.000 €	22.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €

Gestor/a Banca

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	22.000 - 26.000 €	27.000 - 30.000 €	31.600 - 33.100 €
Cataluña	24.000 - 28.000 €	30.000 - 34.000 €	36.000 - 40.000 €
Galicia	21.500 - 25.500 €	25.500 - 32.600 €	32.600 - 38.000 €
Asturias	21.500 - 25.500 €	25.500 - 32.600 €	32.600 - 38.000 €
País Vasco	20.400 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	30.600 - 36.000 €
Comunidad Valenciana	22.000 - 25.500 €	25.500 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €
Andalucía	20.400 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	30.600 - 36.000 €
Murcia	20.400 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	30.600 - 36.000 €
Aragón	24.480 - 28.500 €	28.500 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	24.000 - 28.000 €	29.000 - 31.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	25.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €

Asesor/a Financiero

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	25.500 - 28.000 €	29.500 - 32.000 €	34.300 - 40.500 €
Cataluña	25.000 - 30.000 €	32.000 - 34.000 €	35.000 - 40.000 €
Galicia	25.500 - 28.600 €	29.600 - 33.600 €	33.600 - 40.800 €
Asturias	25.500 - 28.600 €	29.600 - 33.600 €	33.600 - 40.800 €
País Vasco	24.480 - 26.520 €	28.560 - 30.600 €	32.640 - 38.760 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Andalucía	24.480 - 26.520 €	28.560 - 30.600 €	32.640 - 38.760 €
Murcia	24.480 - 26.520 €	28.560 - 30.600 €	32.640 - 38.760 €
Aragón	24.480 - 28.500 €	28.500 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Castilla y León	26.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €

Asesor/a Banca Privada

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.000 - 32.150 €	34.000 - 37.190 €	37.000 - 42.500 €
Cataluña	28.000 - 32.000 €	33.500 - 36.000 €	37.000 - 42.000 €
Galicia	28.000 - 32.000 €	33.000 - 37.000 €	38.000 - 45.000 €
Asturias	28.000 - 32.000 €	33.000 - 37.000 €	38.000 - 45.000 €
País Vasco	26.520 - 30.600 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €
Andalucía	26.520 - 30.600 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Murcia	26.520 - 30.600 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	25.500 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.800 €
Castilla y León	28.000 - 32.000 €	33.000 - 37.000 €	38.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 42.000 €

Gestor/a Comercial

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	25.900 - 27.100 €	29.000 - 31.000 €	27.000 - 42.500 €
Cataluña	24.000 - 28.000 €	30.000 - 34.000 €	36.000 - 40.000 €
Galicia	23.000 - 26.500 €	27.000 - 34.660 €	34.700 - 40.800 €
Asturias	23.000 - 26.500 €	27.000 - 34.660 €	34.700 - 40.800 €
País Vasco	23.460 - 25.500 €	27.540 - 33.660 €	35.700 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Andalucía	23.460 - 25.500 €	27.540 - 33.660 €	35.700 - 40.800 €
Murcia	23.460 - 25.500 €	27.540 - 33.660 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	24.480 - 28.500 €	28.500 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Castilla y León	22.000 - 27.000 €	28.000 - 33.000 €	35.000 - 41.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €

Especialista en Banca Digital

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	32.000 - 34.500 €	37.000 - 39.120 €	42.500 - 44.000 €
Cataluña	40.000 - 42.000 €	42.000 - 45.000 €	> 45.000 €
Galicia	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Asturias	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
País Vasco	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 46.000 €
Comunidad Valenciana	30.000 - 35.000 €	35.000 - 39.000 €	39.000 - 43.000 €
Andalucía	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 46.000 €
Murcia	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 46.000 €
Aragón	30.000 - 35.500 €	35.500 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla y León	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	41.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €

Especialista en Cumplimiento Normativo

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	32.000 - 34.600 €	37.000 - 38.500 €	42.300 - 44.000 €
Cataluña	32.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	42.000 - 45.000 €
Galicia	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Asturias	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
País Vasco	28.560 - 35.700 €	35.700 - 37.740 €	37.740 - 43.400 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €	37.000 - 42.000 €
Andalucía	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Murcia	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Aragón	24.480 - 26.520 €	26.520 - 34.680 €	34.680 - 42.000 €
Castilla y León	28.000 - 32.000 €	33.000 - 38.000 €	39.000 - 42.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 42.000 €



Tablas salariales

Seguros

*Salarios hasta 40.000€

Agente

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	26.800 - 29.000 €	32.000 - 34.700 €	37.000 - 39.200 €
Cataluña	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	35.000 - 40.000 €
Galicia	22.000 - 26.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €
Asturias	22.000 - 26.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Aragón	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Castilla y León	23.000 - 26.000 €	27.000 - 31.000 €	32.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	23.000 - 26.000 €	27.000 - 31.000 €	32.000 - 35.000 €

Gestor/a de Siniestros

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	27.000 - 28.300 €	32.000 - 34.000 €	36.900 - 38.000 €
Cataluña	24.000 - 28.000 €	30.000 - 34.000 €	36.000 - 40.000 €
Galicia	22.000 - 26.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Asturias	22.000 - 26.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Aragón	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	26.000 - 31.000 €	32.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	26.000 - 31.000 €	32.000 - 35.000 €

Analista de Riesgos

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	32.000 - 34.000 €	34.000 - 35.900 €	36.900 - 37.850 €
Cataluña	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €	40.000 - 45.000 €
Galicia	28.000 - 30.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 37.000 €
Asturias	28.000 - 30.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 37.000 €
País Vasco	30.600 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 39.000 €
Comunidad Valenciana	28.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Andalucía	30.600 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 39.000 €
Murcia	30.600 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 39.000 €
Aragón	30.600 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 38.000 €
Castilla y León	28.000 - 30.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 37.000 €
Castilla-La Mancha	28.000 - 30.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 37.000 €

Especialistas en Seguros de vida y salud

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	32.000 - 34.000 €	36.950 - 37.800 €	42.500 - 44.000 €
Cataluña	30.000 - 35.000 €	38.000 - 42.000 €	45.000 - 50.000 €
Galicia	28.000 - 30.000 €	35.000 - 38.000 €	39.000 - 41.000 €
Asturias	28.000 - 30.000 €	35.000 - 38.000 €	39.000 - 41.000 €
País Vasco	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 43.000 €
Comunidad Valenciana	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 41.000 €
Andalucía	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 43.000 €
Murcia	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 43.000 €
Aragón	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 43.000 €
Castilla y León	28.000 - 30.000 €	35.000 - 38.000 €	39.000 - 41.000 €
Castilla-La Mancha	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €

Analista de Datos

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	28.000 - 29.550 €	32.000 - 34.900 €	37.100 - 38.900 €
Cataluña	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €	40.000 - 45.000 €
Galicia	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	35.000 - 40.000 €
País Vasco	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Comunidad Valenciana	28.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €	37.000 - 41.000 €
Andalucía	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Murcia	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Aragón	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Castilla y León	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Especialista en Cumplimiento Normativo

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	32.000 - 37.000 €	37.000 - 39.000 €	43.000 - 45.000 €
Cataluña	32.000 - 34.000 €	35.000 - 38.000 €	40.000 - 45.000 €
Galicia	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €
Asturias	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €
País Vasco	28.560 - 35.700 €	35.700 - 37.740 €	37.740 - 41.000 €
Comunidad Valenciana	28.500 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €	37.000 - 42.000 €
Andalucía	28.560 - 35.700 €	35.700 - 37.740 €	37.740 - 41.000 €
Murcia	28.560 - 35.700 €	35.700 - 37.740 €	37.740 - 41.000 €
Aragón	24.480 - 26.520 €	26.520 - 34.680 €	34.680 - 40.000 €
Castilla y León	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €

Gerente de sucursal

	>3 años	>5 años	>10 años
Madrid	36.000 - 37.890 €	42.000 - 43.590 €	43.000 - 45.000 €
Cataluña	36.000 - 38.000 €	42.000 - 45.000 €	45.000 - 50.000 €
Galicia	34.000 - 37.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Asturias	34.000 - 37.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
País Vasco	34.680 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €	42.500 - 45.000 €
Comunidad Valenciana	33.000 - 37.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Andalucía	34.680 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €	42.500 - 45.000 €
Murcia	34.680 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €	42.500 - 45.000 €
Aragón	34.680 - 40.800 €	40.800 - 42.000 €	> 42.000 €
Castilla y León	32.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	32.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €



Guía Salarial 2026

Business Support



Business Support

Situación actual del sector

El área de Business Support entra en 2026 con más carga administrativa y más presión por eficiencia. El coste laboral medio en España creció un 3,9% en 2024 hasta 37.525 euros brutos por trabajador al año, según la Encuesta Anual de Coste Laboral del INE. Este aumento obliga a muchas empresas de servicios a buscar más productividad en sus equipos de soporte administrativo, back office y atención interna.

Ante esta situación, la digitalización gana peso en estas funciones. El último boletín TIC del INE indica que el 21,1% de las empresas de 10 o más empleados utiliza Inteligencia Artificial en el primer trimestre de 2025 y el 44,3% servicios de Cloud Computing de pago. En este sentido, La IA generativa empieza a aplicarse a redacción de co-

reos, creación de documentos y preparación de informes, lo que cambia el contenido de los puestos administrativos.

Por su parte, el modelo de trabajo también se transforma. Según datos recientes basados en el INE, 3,3 millones de personas teletrabajan de forma regular u ocasional en España. Muchas funciones de Business Support se sitúan en este grupo, porque pueden alternar trabajo presencial y remoto en tareas de agenda, documentación, soporte a equipos y atención por canales digitales.

Así, el sector muestra varias dinámicas que condicionan la gestión del talento en 2026:

- **Más automatización en tareas rutinarias:** la IA y los flujos digitales sustituyen parte de la mecanización tradicional y exigen perfiles capaces de usar estas herramientas.
- **Mayor uso de datos en la gestión interna:** las empresas miden tiempos de respuesta, calidad del servicio y carga administrativa con más indicadores ligados a herramientas de cloud y analítica.
- **Teletrabajo e hibridación del puesto:** una parte relevante de roles de soporte se reparte entre oficina y remoto, lo que exige disciplina, autonomía y buena coordinación digital.
- **Refuerzo de la seguridad y la protección de datos:** más del 90 % de las empresas tiene medidas de seguridad TIC, según el INE, lo que aumenta la responsabilidad de los equipos administrativos en el manejo de información sensible.

Estas tendencias tienen consecuencias directas para RRHH. Los perfiles de Business Support necesitan más competencias digitales en ofimática avanzada, gestores documentales, ERPs, CRMs y herramientas de

colaboración. Las tareas administrativas son de las más afectadas por la automatización porque incluyen mucho trabajo repetitivo. En este sentido, los últimos informes de la OCDE y el Banco de España advierten que estos puestos pueden ser vulnerables a la IA si no se refuerza la formación y la actualización de habilidades. Esto incrementa la importancia del upskilling hacia tareas de coordinación, servicio al cliente interno y soporte a procesos más complejos.

La rotación en posiciones administrativas y de soporte sigue siendo un reto. La naturaleza repetitiva de algunas tareas, las expectativas de carrera y la presión por tiempos de respuesta generan riesgo de salida, lo que impulsa la necesidad de políticas de fidelización y de itinerarios de desarrollo hacia funciones de mayor responsabilidad. Al mismo tiempo, la estacionalidad de proyectos, campañas y cierres contables o fiscales provoca picos de trabajo donde la contratación flexible resulta clave para mantener el servicio sin aumentar estructura fija.

Por consiguiente, la capacidad para combinar automatización, talento administrativo y modelos de trabajo flexibles definirá el grado de eficiencia de los equipos de dicho sector en 2026.



Descripción de perfiles

Assistant de presidencia

Da soporte directo a la presidencia de la empresa. Organiza agenda, reuniones y viajes, prepara documentación clave para la toma de decisiones y actúa como filtro de comunicaciones. Su rol exige discreción, criterio y capacidad para anticipar necesidades.

Personal assistant

Optimiza el tiempo de un directivo concreto. Gestiona llamadas, reuniones y tareas diarias y puede coordinar también aspectos personales como viajes o citas privadas, según el caso. Centraliza información relevante y ayuda a que el día a día sea más ordenado.

Executive assistant

Acompaña a la alta dirección o a responsables de área. Planifica la agenda, coordina reuniones y desplazamientos y gestiona la información que llega al directivo. Colabora en la preparación de presentaciones y reportes y asegura que cada compromiso esté bien documentado.

Assistant de departamento

Apoya a un área específica, como finanzas, marketing o recursos humanos. Se ocupa de tareas de archivo, gestión de correos, preparación de documentación, coordinación de citas y atención a visitas. Facilita que el equipo técnico se concentre en sus funciones principales.

Assistant

Realiza labores administrativas generales en una unidad o sección. Gestiona las agendas, organiza viajes, controla documentación y atiende llamadas y correos. En algunos casos colabora con tareas básicas de facturación, seguimiento de cobros o soporte interno.

Office assistant

Da soporte transversal a distintas áreas de la oficina. Colabora en tareas administrativas sencillas, ayuda en contabilidad o recursos humanos, gestiona suministros y coordina pedidos. Su trabajo contribuye a que el entorno de oficina funcione de manera ordenada.

Office manager

Se responsabiliza del buen funcionamiento global de la oficina. Gestiona proveedores, controla gastos asociados a instalaciones y servicios, organiza mudanzas o cambios de espacio y coordina tareas de recepción y logística interna. Es un punto de referencia para empleados y dirección en todo lo relacionado con la operativa del centro de trabajo.



Tablas salariales

Business Support

*Salarios hasta 40.000€

Assistant de presidencia

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	25.000 - 31.518 €	31.518 - 36.510 €	35.751 - 42.024 €
Cataluña	28.400 - 33.600 €	33.600 - 36.000 €	36.700 - 40.800 €
Galicia	20.400 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
Asturias	20.400 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
País Vasco	20.400 - 25.500 €	26.520 - 32.640 €	33.660 - 35.700 €
C. Valenciana	24.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Andalucía	20.400 - 25.500 €	26.520 - 32.640 €	33.660 - 35.700 €
Murcia	20.400 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 40.800 €
Aragón	21.400 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
Castilla y León	28.000 - 33.000 €	33.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Executive assistant

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	23.000 - 26.265 €	26.265 - 34.669 €	34.669 - 42.024 €
Cataluña	25.400 - 31.000 €	31.000 - 36.700 €	36.700 - 40.800 €
Galicia	20.400 - 25.500 €	25.500 - 31.620 €	31.620 - 40.800 €
Asturias	20.400 - 25.500 €	25.500 - 31.620 €	31.620 - 40.800 €
País Vasco	20.400 - 22.440 €	23.460 - 27.540 €	28.560 - 35.700 €
C. Valenciana	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €
Andalucía	20.400 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Murcia	20.400 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Aragón	20.400 - 25.500 €	25.500 - 31.620 €	31.620 - 40.800 €
Castilla y León	26.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 39.000 €
Castilla La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €

Personal assistant

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	21.300 - 24.163 €	24.163 - 28.366 €	28.366 - 36.771 €
Cataluña	23.440 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	33.700 - 40.800 €
Galicia	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Asturias	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
País Vasco	18.360 - 22.440 €	23.460 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
C. Valenciana	21.000 - 25.500 €	25.500 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €
Andalucía	18.360 - 22.440 €	23.460 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €
Aragón	20.400 - 25.500 €	25.500 - 31.620 €	31.620 - 40.800 €
Castilla y León	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Assistant departamento

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	21.012 - 25.214 €	26.265 - 29.416 €	29.416 - 36.771 €
Cataluña	22.400 - 24.440 €	24.440 - 26.500 €	26.500 - 31.700 €
Galicia	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Asturias	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
País Vasco	18.360 - 22.440 €	23.460 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
C. Valenciana	21.000 - 25.500 €	25.500 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €
Andalucía	18.360 - 22.440 €	23.460 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €
Aragón	19.800 - 23.000 €	23.000 - 25.500 €	25.500 - 32.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Assistant

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	20.500 - 25.214 €	25.214 - 30.467 €	30.467 - 36.771 €
Cataluña	21.400 - 23.480 €	23.480 - 28.580 €	28.580 - 32.700 €
Galicia	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Asturias	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
País Vasco	18.360 - 22.440 €	23.460 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
C. Valenciana	21.000 - 25.500 €	25.500 - 29.000 €	29.000 - 35.000 €
Andalucía	18.360 - 22.440 €	23.460 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
Murcia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €
Aragón	19.800 - 23.000 €	23.000 - 25.500 €	25.500 - 32.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Office assistant

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	19.961 - 25.214 €	22.062 - 25.214 €	25.214 - 36.771 €
Cataluña	22.400 - 24.480 €	24.480 - 28.580 €	28.580 - 33.700 €
Galicia	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Asturias	19.380 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
País Vasco	18.360 - 22.440 €	23.460 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
C. Valenciana	19.500 - 23.500 €	23.500 - 27.600 €	27.600 - 32.500 €
Andalucía	18.360 - 22.440 €	23.460 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
Murcia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €
Aragón	19.800 - 23.000 €	23.000 - 25.500 €	25.500 - 32.000 €
Castilla y León	20.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Office manager

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	29.416 - 36.771 €	36.771 - 39.922 €	<42.024 €
Cataluña	28.480 - 34.560 €	34.600 - 39.700 €	39.800 - 42.000 €
Galicia	25.500 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 40.800 €
Asturias	25.500 - 31.620 €	31.620 - 36.720 €	36.720 - 40.800 €
País Vasco	25.500 - 27.540 €	28.560 - 35.700 €	36.720 - 40.800 €
C. Valenciana	26.500 - 32.500 €	32.500 - 36.500 €	36.500 - 41.000 €
Andalucía	25.500 - 28.560 €	29.580 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
Murcia	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	25.500 - 29.580 €	29.580 - 32.640 €	32.640 - 40.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Castilla La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €



Guía Salarial 2026

Contact Center



Contact Center

Situación actual del sector

El sector del Contact Center entra en 2026 con un nivel de actividad elevado y una presencia creciente en banca, telecomunicaciones, comercio electrónico, servicios públicos y sector seguros; aunque algunos informes señalaron **descensos recientes de facturación y empleo en España** previos a 2026, ligados a digitalización y salida a mercados exteriores.

Según determinan diversos informes, la ocupación de “agente telefónico” alcanzó los 160.000 empleados en el segundo trimestre de 2025, lo que representa un incremento interanual del 10,7% respecto al año anterior. Esto confirma que la externalización de estos servicios continuará ganando peso durante el próximo año.

Este crecimiento se combina con una transformación operativa acelerada por la digitalización. Las herramientas conversacionales

basadas en inteligencia artificial clasifican mensajes, reconocen intenciones y ayudan a preparar respuestas. Aunque estas soluciones no sustituyen la labor del agente, reorganizan el flujo de trabajo. Las tareas de bajo valor quedan automatizadas y los profesionales se centran en interacciones que requieren escucha activa, empatía y criterio. Esto incrementa la importancia de personas capaces de expresarse con claridad, mantener un ritmo estable en distintos canales y sostener la calidad del servicio incluso bajo presión.

El modelo omnicanal refuerza esta evolución. Las plataformas integran llamadas, chat, correo y mensajería digital, lo que reduce cambios de sistema y ayuda a unificar procesos. Aun así, exige más flexibilidad mental y técnica. El personal debe alternar formatos de comunicación en segundos, comprender el contexto de cada consulta y registrar infor-

mación sin errores. La exigencia operativa aumenta porque el volumen de interacción de empresas y administraciones continúa creciendo, y porque cada canal tiene un tipo de respuesta distinto, un nivel de formalidad concreto y un ritmo de atención específico.

Al mismo tiempo, el trabajo en remoto se mantiene como una opción habitual en parte de la operativa. Las soluciones en la nube permiten supervisión en tiempo real y un control preciso de los indicadores, incluso cuando el trabajo se realiza fuera de la oficina. Esta modalidad requiere perfiles con autonomía, organización y capacidad para seguir protocolos con disciplina. La combinación entre asistencia desde casa y presencia en oficina debe sostenerse con procedimientos claros, ya que la calidad de la atención depende de una ejecución estable y homogénea, independientemente del lugar donde esté el agente.

Bajo esta perspectiva, las empresas afrontan varios retos que influyen en la gestión del talento y en la estabilidad del servicio:

- **Rotación elevada:** la dificultad para retener perfiles en puestos de atención obliga a reforzar la formación inicial, el acompañamiento y las oportunidades internas.
- **Interacciones complejas:** la automatización resuelve consultas básicas y desplaza a los agentes aquellas que requieren más criterio y habilidades comunicativas.
- **Picos de servicio:** las campañas comerciales y las incidencias masivas generan aumentos bruscos de volumen que exigen equipos preparados para adaptarse con rapidez.
- **Demanda de idiomas:** el crecimiento del turismo, de las plataformas digitales y de la actividad internacional incrementa la necesidad de perfiles multilingües.

En definitiva, la empleabilidad de este sector dependerá de la soltura para trabajar con herramientas digitales y de la capacidad para expresarse con claridad en cada interacción. El rendimiento también estará condicionado por la rapidez para cambiar de canal y por la estabilidad operativa en turnos que combinen oficina y remoto.



Descripción de perfiles

Coordinador/a

Organiza la actividad del equipo, ajusta turnos, supervisa indicadores de calidad y garantiza que los procesos se mantienen estables tanto en oficina como en remoto.

Director/a de atención al cliente

Define la estrategia del área, establece objetivos operativos, coordina equipos de calidad y lidera la implantación de nuevas herramientas y procesos.

Customer service representative

Atiende consultas por teléfono, chat, correo o mensajería, gestiona incidencias, registra información con precisión y asegura una atención clara y resolutiva.

Gerente de plataforma

Supervisa las herramientas tecnológicas del Contact Center, gestiona incidencias, coordina integraciones y mantiene un funcionamiento estable y seguro del sistema.

Jefe/a de departamento o área

Dirige un equipo especializado, analiza resultados, ajusta procesos y coordina acciones con otras áreas para asegurar un flujo operativo coherente.

Jefe/a de proyecto

Planifica y coordina proyectos del centro de contacto, controla plazos, gestiona recursos y asegura la correcta implantación de mejoras operativas.

Account manager

Gestiona la relación con clientes estratégicos, supervisa indicadores de servicio, analiza resultados y detecta oportunidades de mejora o ampliación.

Supervisor/a

Acompaña a los agentes, resuelve dudas, revisa interacciones, ofrece formación interna y vela por el cumplimiento de los estándares de calidad.

Teleoperador/a multilingüe

Atiende consultas en distintos idiomas y adapta la comunicación al canal utilizado, ya sea teléfono, chat o correo electrónico.

Help Desk

Ofrece soporte técnico de primer nivel, registra y clasifica incidencias, resuelve problemas básicos y deriva los casos complejos, garantizando una atención ágil y bien documentada.



Tablas salariales

Contact Center

*Salarios hasta 40.000€

Coordinador/a

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	22.000 - 26.890 €	27.900 - 29.100 €	30.400 - 32.000 €
Cataluña	18.000 - 20.000 €	20.000 - 22.500 €	23.000 - 24.000 €
Galicia	19.380 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	27.540 - 33.660 €
Asturias	19.380 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	27.540 - 33.660 €
País Vasco	19.380 - 23.460 €	25.500 - 27.540 €	27.540 - 29.580 €
Comunidad Valenciana	21.400 - 24.460 €	24.460 - 28.520 €	28.520 - 32.580 €
Andalucía	19.380 - 23.460 €	24.480 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
Murcia	18.360 - 22.440 €	24.480 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
Aragón	19.380 - 23.460 €	24.480 - 26.520 €	27.540 - 29.580 €
Castilla y León	18.000 - 22.000 €	23.000 - 26.000 €	27.000 - 30.000 €
Castilla-La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Customer Service Representative

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	26.800 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €	32.000 - 34.140 €
Cataluña	22.000 - 23.000 €	24.000 - 26.000 €	27.000 - 30.000 €
Galicia	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
Asturias	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
País Vasco	23.460 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Comunidad Valenciana	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Andalucía	23.460 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	23.460 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Aragón	23.460 - 24.480 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 31.000 €
Castilla-La Mancha	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €

Director/a Att Cliente

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	40.000 - 43.000 €	39.690 - 41.350 €	43.000 - 44.900 €
Cataluña	38.000 - 39.000 €	40.000 - 42.000 €	42.000 - 44.000 €
Galicia	36.720 - 38.760 €	38.760 - 40.800 €	40.800 - 48.000 €
Asturias	36.720 - 38.760 €	38.760 - 40.800 €	40.800 - 48.000 €
País Vasco	33.000 - 36.720 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 43.000 €
Comunidad Valenciana	38.000 - 40.000 €	40.000 - 42.000 €	42.000 - 44.000 €
Andalucía	36.720 - 38.760 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 43.000 €
Murcia	36.720 - 38.760 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 43.000 €
Aragón	32.000 - 36.720 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 42.000 €
Castilla y León	30.000 - 37.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	32.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €

Gerente Plataforma

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	41.000 - 43.000 €	41.000 - 44.900 €	42.800 - 44.900 €
Cataluña	38.000 - 40.000 €	41.000 - 45.000 €	45.000 - 48.000 €
Galicia	35.000 - 39.740 €	40.800 - 42.840 €	42.800 - 48.000 €
Asturias	35.000 - 39.740 €	40.800 - 42.840 €	42.800 - 48.000 €
País Vasco	35.000 - 39.780 €	39.780 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Comunidad Valenciana	38.000 - 41.000 €	41.000 - 45.000 €	45.000 - 48.000 €
Andalucía	35.000 - 39.780 €	39.780 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Murcia	35.000 - 39.780 €	39.780 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Aragón	39.780 €	39.780 - 40.800 €	>40.800 €
Castilla y León	35.000 - 37.000 €	39.000 - 40.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	35.000 - 39.000 €	39.000 - 42.000 €	42.000 - 45.000 €

Jefe/a Dpto/Área

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	39.000 - 41.900 €	39.000 - 43.000 €	43.000 - 46.000 €
Cataluña	34.000 - 37.000 €	38.000 - 42.000 €	42.000 - 45.000 €
Galicia	36.720 - 38.760 €	38.760 - 40.800 €	40.800 - 48.000 €
Asturias	36.720 - 38.760 €	38.760 - 40.800 €	40.800 - 48.000 €
País Vasco	33.000 - 36.720 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	36.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €	42.000 - 44.800 €
Andalucía	36.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €	42.000 - 44.800 €
Murcia	36.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €	42.000 - 44.800 €
Aragón	32.000 - 36.720 €	36.720 - 39.780 €	39.780 - 40.800 €
Castilla y León	26.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
Castilla-La Mancha	24.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Jefe/a Proyecto

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	33.900 - 37.900 €	35.900 - 38.190 €	38.000 - 43.000 €
Cataluña	35.000 - 38.000 €	39.000 - 44.000 €	44.000 - 46.000 €
Galicia	31.620 - 33.660 €	33.660 - 37.740 €	37.740 - 39.780 €
Asturias	31.620 - 33.660 €	33.660 - 37.740 €	37.740 - 39.780 €
País Vasco	30.600 - 31.620 €	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €
Comunidad Valenciana	31.500 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €	37.000 - 41.000 €
Andalucía	30.600 - 31.620 €	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €
Murcia	30.600 - 31.620 €	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €
Aragón	30.600 - 31.620 €	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €
Castilla y León	25.000 - 28.000 €	29.000 - 32.000 €	33.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	24.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Account Manager

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	33.000 - 35.600 €	35.000 - 38.900 €	37.900 - 40.000 €
Cataluña	32.000 - 34.000 €	35.000 - 38.000 €	39.000 - 42.000 €
Galicia	31.620 - 33.660 €	33.660 - 37.740 €	37.740 - 39.780 €
Asturias	31.620 - 33.660 €	33.660 - 37.740 €	37.740 - 39.780 €
País Vasco	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
Comunidad Valenciana	32.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
Andalucía	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
Murcia	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
Aragón	31.620 - 33.660 €	33.660 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
Castilla y León	23.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	24.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Supervisor/a

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.000 - 28.900 €	27.900 - 29.450 €	29.800 - 33.100 €
Cataluña	23.000 - 24.000 €	26.000 - 28.000 €	30.000 - 32.000 €
Galicia	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €
Asturias	23.460 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €
País Vasco	20.400 - 24.480 €	25.500 - 26.520 €	27.540 - 28.560 €
Comunidad Valenciana	23.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Andalucía	20.400 - 24.480 €	25.500 - 26.520 €	27.540 - 28.560 €
Murcia	20.400 - 24.480 €	25.500 - 26.520 €	27.540 - 28.560 €
Aragón	21.400 - 25.000 €	25.000 - 275.400 €	27.540 - 30.000 €
Castilla y León	19.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Teleoperador/a Italiano*

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	19.050 - 21.000 €	21.000 - 23.000 €	24.000 - 26.000 €
Cataluña	18.000 - 19.000 €	19.500 - 21.000 €	20.000 - 22.000 €
Galicia	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
Asturias	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
País Vasco	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €	20.400 - 22.440 €
Comunidad Valenciana	19.500 - 21.500 €	21.500 - 23.000 €	23.000 - 24.500 €
Andalucía	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €	23.460 - 24.480 €
Murcia	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €	23.460 - 24.480 €
Aragón	19.380 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 24.480 €
Castilla y León	19.000 - 21.000 €	22.000 - 24.000 €	25.000 - 27.000 €
Castilla-La Mancha	19.000 - 21.500 €	21.500 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €

Teleoperador/a español

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	19.500 - 21.600 €	19.900 - 22.000 €	21.000 - 23.000 €
Cataluña	17.000 - 18.000 €	18.500 - 19.500 €	20.000 - 21.500 €
Galicia	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
Asturias	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
País Vasco	17.340 - 18.360 €	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €
Comunidad Valenciana	17.500 - 18.500 €	18.600 - 19.600 €	19.600 - 20.400 €
Andalucía	17.340 - 18.360 €	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €
Murcia	17.340 - 18.360 €	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €
Aragón	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
Castilla y León	17.000 - 19.000 €	19.000 - 22.000 €	22.000 - 24.000 €
Castilla-La Mancha	18.000 - 19.500 €	19.500 - 21.000 €	21.000 - 23.000 €

Teleoperador/a Alemán*

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	27.900 - 28.900 €	28.900 - 29.900 €	30.900 - 31.900 €
Cataluña	19.000 - 23.000 €	24.000 - 28.000 €	29.000 - 32.000 €
Galicia	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
Asturias	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
País Vasco	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 26.520 €	26.520 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Andalucía	25.500 - 26.520 €	26.520 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	25.500 - 26.520 €	26.520 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Aragón	25.500 - 26.520 €	26.520 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Castilla y León	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €

Teleoperador/a Francés

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	20.500 - 23.900 €	22.300 - 24.000 €	23.000 - 26.000 €
Cataluña	17.500 - 19.000 €	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €
Galicia	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
Asturias	18.360 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 23.460 €
País Vasco	18.360 - 19.380 €	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €
Comunidad Valenciana	19.500 - 21.500 €	21.500 - 23.000 €	23.000 - 24.500 €
Andalucía	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €	23.460 - 24.480 €
Murcia	19.380 - 20.400 €	21.420 - 22.440 €	23.460 - 24.480 €
Aragón	19.380 - 20.400 €	20.400 - 21.420 €	21.420 - 24.480 €
Castilla y León	19.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Castilla-La Mancha	19.000 - 21.500 €	21.500 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €

Help Desk

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	20.000 - 23.000€	24.000 - 26.000€	26.000 - 28.000€
Cataluña	20.000 - 23.000€	24.000 - 26.000€	26.000 - 28.000€
Galicia	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Asturias	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
País Vasco	20.000 - 23.000€	24.000 - 26.000€	26.000 - 28.000€
Comunidad Valenciana	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Andalucía	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Murcia	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Aragón	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Castilla y León	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€
Castilla-La Mancha	19.000 - 21.000€	21.000 - 23.000€	23.000 - 25.000€



Guía Salarial 2026

Energéticas

Energéticas

Situación actual del sector

El sector energético encara 2026 con una actividad marcada por el avance de las renovables y por la urgencia de reforzar la red eléctrica. El apagón general en abril de 2025 evidenció la vulnerabilidad del sistema ante fallos de tensión y puso de relieve la necesidad de invertir en infraestructuras más robustas y en mecanismos de control que aseguren la continuidad del suministro.

A esta situación se suma el incremento sostenido de la generación limpia. Acorde a Red Eléctrica, España cerró 2024 con un 56,8% de electricidad renovable, el nivel más alto registrado, impulsado por la expansión de la solar y la eólica. Este avance responde al PNIEC 2023-2030 y a las prioridades de REPowerEU, que aceleran la instalación de nueva potencia, el refuerzo de redes y la modernización de activos.

Resumen visual:

- **PNIEC 2023-2030:** Plan Nacional Integrado de Energía y Clima que establece los objetivos y medidas de España en materia de transición energética, impulso de las energías renovables, eficiencia energética y reducción de emisiones. Marca el ritmo de inversión en nueva capacidad de generación, redes eléctricas y modernización del sistema energético.
- **REPowerEU:** iniciativa de la Unión Europea orientada a reforzar la seguridad energética, reducir la dependencia de combustibles fósiles importados y acelerar el despliegue de energías renovables, el almacenamiento y la electrificación, con impacto directo en infraestructuras, redes y operación del sistema.

Ante esta situación, el aumento de capacidad renovable implica más actividad en campo. Las plantas fotovoltaicas requieren revisiones constantes, intervenciones preventivas y control de rendimiento. Los parques eólicos integran sistemas de monitorización cada vez más avanzados que permiten detectar fallos con más antelación, pero también exigen personal preparado para intervenir en altura y manipular equipos sensibles. La combinación de sensores, telecontrol y software de diagnóstico eleva la importancia de perfiles con capacidad para interpretar datos operativos y trasladar esa información a acciones concretas sobre el terreno.

Por otra parte, las redes eléctricas están viviendo un proceso de transformación con más demanda, más puntos de conexión renovable y más exigencia regulatoria. Los trabajos en alta y media tensión requieren personal con cualificación específica, conocimiento de normativa de seguridad y capacidad para colaborar con equipos distribuidos en distintas zonas. La coordinación entre operación, mantenimiento y control es clave para evitar incidentes y asegurar continuidad del suministro, especialmente en un contexto donde los fenómenos meteorológicos extremos afectan a la estabilidad de la red.

La transición también genera desafíos relacionados con la organización del trabajo. Las empresas gestionan proyectos simultáneos de construcción, repotenciación y puesta en marcha, lo que exige equipos flexibles que puedan adaptarse a calendarios intensos y a cambios de prioridad. La actividad no se distribuye de manera lineal durante el año, lo que refuerza la importancia de contar con personal capaz de asumir picos puntuales sin necesidad de ampliar de forma estable la estructura fija.

Con esta evolución, las empresas enfrentan varios desafíos que influyen directamente en la organización del trabajo y en la demanda de talento. Las energéticas necesitan reforzar equipos de instalación y mantenimiento, incorporar profesionales preparados para operar con tecnologías más complejas y contar con personal que se adapte a calendarios intensos de proyecto.

Bajo esta perspectiva, destacan varios focos clave:

- **Operación renovable:** necesidad de técnicos de campo, supervisores y mantenimiento para plantas solares, parques eólicos y sistemas de almacenamiento.
- **Redes eléctricas:** demanda de perfiles especializados en alta y media tensión, maniobras, telecontrol y vigilancia de infraestructuras.
- **Flexibilidad operativa:** importancia de equipos capaces de absorber picos asociados a nuevas instalaciones, repotenciaciones o paradas programadas sin ampliar estructura de forma estable.
- **Actualización profesional:** recualificación de perfiles de generación tradicional hacia tecnologías renovables y entornos más digitalizados.

Por lo tanto, 2026 es un año donde la capacidad para movilizar talento técnico y operativo va a marcar la competitividad del sector. La transición energética requiere profesionales que dominen procedimientos, trabajen con precisión y mantengan la continuidad del servicio en un sistema cada vez más electrificado.



Descripción de perfiles

Comercial de energías renovables

Impulsa la venta de soluciones de energía sostenible como solar o eólica. Identifica clientes, presenta propuestas y acompaña el proceso hasta la instalación, además de explicar de forma clara las ventajas y el funcionamiento para facilitar la adopción en distintos tipos de empresa.

Coordinador/a de seguridad y salud

Implanta las normas de seguridad en entornos energéticos, forma al personal y evalúa riesgos en obra, planta y red. Su objetivo es mantener condiciones de trabajo seguras y asegurar el cumplimiento de la normativa de prevención.

Coordinador/a de obra

Supervisa proyectos energéticos en campo. Organiza recursos, coordina equipos y controla plazos y costes para que la ejecución se ajuste al plan previsto y a los estándares de seguridad y calidad.

Desarrollador/a de mantenimiento

Diseña y actualiza planes de mantenimiento de equipos energéticos. Define tareas preventivas y correctivas, prioriza intervenciones y busca reducir fallos y tiempos de parada para proteger la continuidad del servicio.

Desarrollador/a software

Crea y adapta soluciones tecnológicas específicas para el sector energético. Programa aplicaciones y herramientas que mejoran la gestión, el control y la eficiencia de la producción, la distribución o el seguimiento de consumos.

Ingeniero/a de desarrollo de negocio

Analiza el mercado energético, identifica oportunidades comerciales y diseña estrategias de crecimiento. Elabora propuestas de valor, mantiene relación con clientes y socios y ayuda a posicionar la compañía en nuevas líneas de negocio.

Ingeniero/a junior de energías renovables

Da soporte en el desarrollo de proyectos renovables. Colabora en análisis técnicos y económicos, en diseños básicos y en el seguimiento de la ejecución y la puesta en marcha de instalaciones solares, eólicas u otras tecnologías limpias.

Jefe/a de estación de servicio

Dirige la operativa diaria de una estación de servicio. Gestiona el equipo, controla inventarios, cuida la calidad del suministro y vela por el cumplimiento de las normas de seguridad y por una atención correcta a los usuarios.

Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica

Se encarga del mantenimiento de instalaciones solares. Revisa paneles, inversores y equipos asociados, detecta incidencias y ejecuta ajustes o reparaciones para asegurar un rendimiento estable de la planta.

Técnico/a instalador/a de fuentes renovables

Realiza la instalación y puesta en marcha de sistemas renovables como paneles solares o aerogeneradores. Monta equipos, realiza conexiones y comprueba que la instalación funciona de forma segura y conforme a la normativa.





Tablas salariales

Energéticas

*Salarios hasta 40.000€

Comercial energías renovables

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	21.012 - 26.265 €	34.669 - 409.734 €	40.973,00 €
Cataluña	22.440 - 25.500 €	33.660 - 39.780 €	39.780 - 42.800 €
Galicia	18.360 - 24.480 €	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
Asturias	18.360 - 24.480 €	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
País Vasco	22.000 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	19.500 - 24.500 €	24.500 - 30.600 €	30.600 - 34.500 €
Andalucía	18.360 - 24.480 €	24.480 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Murcia	18.360 - 23.460 €	23.460 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Aragón	19.000 - 23.460 €	23.460 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	20.000 - 25.000 €	25.000 - 31.000 €
Castilla-La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Coordinador/a de Seguridad y Salud

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	27.315 - 31.518 €	34.588 - 42.024 €	47.277 - 52.530 €
Cataluña	28.315 - 31.314 €	34.374 - 40.800 €	42.840 - 48.960 €
Galicia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	36.700 - 45.900 €
Asturias	25.500 - 30.600 €	30.600 - 36.720 €	36.700 - 45.900 €
País Vasco	27.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 30.600 €	30.600 - 38.000 €	38.000 - 48.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 38.760 €	38.760 - 51.000 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 38.760 €	38.760 - 51.000 €
Aragón	25.000 - 31.600 €	31.600 - 37.700 €	37.700 - 48.000 €
Castilla y León	25.000 - 31.000 €	32.000 - 37.000 €	38.000 - 42.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Coordinador/a Obra

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	26.265 - 31.518 €	36.771 - 44.125 €	44.125 - 47.277 €
Cataluña	25.500 - 30.600 €	32.640 - 42.840 €	41.820 - 45.900 €
Galicia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
Asturias	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
País Vasco	29.500 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €	40.800 - 48.960 €
Comunidad Valenciana	26.500 - 30.500 €	30.500 - 38.800 €	38.800 - 46.000 €
Andalucía	29.500 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €	40.800 - 48.960 €
Murcia	28.000 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Aragón	28.000 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 41.000 €
Castilla y León	28.000 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €	38.000 - 41.000 €
Castilla-La Mancha	28.000 - 33.000 €	33.000 - 37.000 €	38.000 - 41.000 €

Desarrollador/a de mantenimiento

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	21.012 - 31.518 €	31.518 - 42.024 €	42.024 - 52.530 €
Cataluña	21.420 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
Galicia	22.440 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
Asturias	22.440 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 51.000 €
País Vasco	28.000 - 30.600 €	37.740 - 51.000 €	37.740 - 51.000 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 31.500 €	31.500 - 36.500 €	36.500 - 42.500 €
Andalucía	22.440 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Murcia	22.440 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Aragón	25.500 - 27.540 €	27.540 - 35.000 €	35.000 - 42.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 42.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €

Desarrollador/a de Software

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.163 - 31.518 €	36.771 - 47.277 €	47.277 - 57.783 €
Cataluña	24.480 - 30.600 €	35.700 - 45.900 €	45.900 - 56.100 €
Galicia	23.460 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 56.100 €
Asturias	23.460 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 56.100 €
País Vasco	27.500 - 30.600 €	30.600 - 45.800 €	45.800 - 59.340 €
Comunidad Valenciana	26.500 - 30.500 €	30.500 - 40.000 €	40.000 - 51.500 €
Andalucía	24.480 - 30.600 €	30.600 - 45.900 €	45.900 - 61.200 €
Murcia	22.440 - 30.600 €	30.600 - 42.840 €	42.840 - 56.100 €
Aragón	23.460 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 56.100 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €

Ingeniero/a de desarrollo de negocio

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	33.619 - 34.669 €	36.771 - 44.125 €	44.125 - 68.289 €
Cataluña	33.558 - 35.700 €	35.700 - 42.840 €	40.800 - 51.000 €
Galicia	28.560 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 61.200 €
Asturias	28.560 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 61.200 €
País Vasco	28.560 - 33.660 €	33.660 - 42.840 €	42.840 - 61.200 €
Comunidad Valenciana	30.500 - 33.500 €	33.500 - 40.900 €	40.900 - 52.000 €
Andalucía	28.560 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €	45.900 - 61.200 €
Murcia	26.520 - 33.660 €	33.660 - 42.840 €	42.840 - 56.100 €
Aragón	27.540 - 32.640 €	32.640 - 40.800 €	40.800 - 47.000 €
Castilla y León	28.000 - 33.000 €	33.000 - 40.000 €	40.000 - 47.000 €
Castilla-La Mancha	32.000 - 35.000 €	35.000 - 39.000 €	39.000 - 44.000 €

Ingeniero/a Junior en Energías renovables

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	26.265 - 32.568 €		N/A
Cataluña	26.520 - 32.640 €	32.640 - 35.500 €	N/A
Galicia	24.480 - 30.600 €	30.000 - 35.000 €	N/A
Asturias	24.480 - 30.600 €	30.000 - 35.000 €	N/A
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €	N/A
Comunidad Valenciana	26.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €	N/A
Andalucía	24.480 - 30.600 €		N/A
Murcia	24.480 - 30.600 €		N/A
Aragón	25.000 - 30.000 €	30.600 - 35.000 €	N/A
Castilla y León	25.000 - 29.000 €	30.000 - 34.000 €	N/A
Castilla-La Mancha	26.000 - 30.000 €		N/A

Jefe/a de estacion de servicio

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.163 - 29.416 €	31.518 - 36.771 €	36.771 - 42.024 €
Cataluña	23.460 - 27.540 €	28.560 - 35.700 €	36.720 - 40.800 €
Galicia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 38.760 €	38.720 - 40.800 €
Asturias	25.500 - 30.600 €	30.600 - 38.760 €	38.720 - 40.800 €
País Vasco	20.400 - 27.540 €	28.560 - 34.680 €	35.700 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	24.500 - 30.000 €	30.000 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Andalucía	24.480 - 30.600 €	30.600 - 38.760 €	38.760 - 45.900 €
Murcia	20.400 - 25.500 €	25.500 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Aragón	23.440 - 28.560 €	28.560 - 34.640 €	34.640 - 40.800 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	31.000 - 39.000 €	40.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €

Técnico/a de mantenimiento de fotovoltaica

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.163 - 31.518 €	31.518 - 34.669 €	34.669 - 47.277 €
Cataluña	25.500 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	35.700 - 40.800 €
Galicia	22.440 - 26.520 €	26.520 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Asturias	22.440 - 26.520 €	26.520 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 37.740 €	37.740 - 45.900 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
Andalucía	21.420 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.800 €
Murcia	21.420 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €
Aragón	25.500 - 30.600 €	30.600 - 33.000 €	33.000 - 40.000 €
Castilla y León	24.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
Castilla-La Mancha	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €

Técnico/a instaladora de fuentes renovables

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.163 - 31.518 €	31.518 - 34.669 €	34.669 - 47.277 €
Cataluña	24.480 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	35.700 - 40.800 €
Galicia	20.400 - 26.520 €	26.520 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
Asturias	20.400 - 26.520 €	26.520 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €
País Vasco	23.460 - 28.560 €	29.580 - 34.680 €	35.700 - 40.800 €
Comunidad Valenciana	23.000 - 26.500€	26.500 - 35.500 €	35.500 - 40.800 €
Andalucía	21.420 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 45.900 €
Murcia	20.400 - 26.520 €	26.520 - 33.660 €	33.660 - 45.900 €
Aragón	22.440 - 26.500 €	26.500 - 32.500 €	32.500 - 42.000 €
Castilla y León	23.000 - 27.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 29.000 €	29.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €





Guía Salarial 2026

Hostelería & Turismo



Hostelería y Turismo

Situación actual del sector

El sector de Hostelería y Turismo afronta 2026 en un ciclo de actividad muy alto, impulsado por un volumen de viajeros que continúa creciendo y por un gasto turístico que supera los registros previos a la pandemia. Según los datos del INE, España recibió 76,5 millones de turistas internacionales entre enero y septiembre de 2025, lo que supone un aumento del 3,5% respecto al mismo periodo de 2024.

Este incremento sostiene tanto la ocupación hotelera como el dinamismo de la restauración, con cifras especialmente destacadas en destinos urbanos y en zonas de costa con fuerte tirón internacional. La combinación de estacionalidad, ampliación de oferta y rotación alta crea un entorno donde la disponibilidad de personal formado y flexible condiciona el funcionamiento diario de los establecimientos.

Asimismo, la modernización operativa continúa avanzando. Muchos negocios trabajan ya con sistemas digitales para gestionar reservas, compras o inventarios. Estas herramientas permiten ajustar turnos con más precisión, prever ocupación y actuar con rapidez en momentos de mayor afluencia. La digitalización no sustituye el papel del profesional, pero sí exige perfiles capaces de utilizar software operativo sin perder la cercanía y la atención directa al cliente, que sigue siendo el eje del sector.

Por su parte, la experiencia del cliente adquiere más peso en 2026. Los establecimientos necesitan equipos con autonomía para abordar picos de trabajo y resolver incidencias con rapidez. El aumento de viaje-

ros procedentes de mercados diversos eleva la importancia de disponer de personal con idiomas, capacidad de anticipación y una comunicación clara. Estas habilidades se vuelven esenciales para mantener la reputación del negocio en un entorno donde las valoraciones online influyen en la decisión de compra.

La estacionalidad continúa marcando la organización de plantillas. La llegada de visitantes en periodos muy concretos obliga a reforzar equipos con contratos ajustados al ritmo del negocio y con incorporación inmediata. La celebración de eventos, congresos y actividades corporativas añade un nivel adicional de coordinación que requiere perfiles capaces de integrarse en equipos ya formados y sostener la calidad del servicio desde el primer día.

En este sentido, ambos sectores enfrentan varios desafíos que afectan directamente a la gestión del talento. Las empresas buscan reforzar equipos estables para asegurar continuidad y, a la vez, necesitan soluciones flexibles que permitan cubrir puntas de demanda sin elevar en exceso la estructura fija. Este equilibrio se convierte en un factor decisivo para mantener la calidad del servicio, lo que lleva a fijar la atención en cuatro focos:

- **Planificación de personal:** los establecimientos necesitan ajustar turnos con rapidez según reservas, ocupación y actividad real en cocina, sala y alojamiento. Una previsión más fina reduce esperas y mejora los tiempos de servicio, por lo que se valoran perfiles con capacidad para adaptarse a cambios diarios en la programación.

- **Dominio de herramientas digitales:** el uso de sistemas de reservas, control de stock o gestión interna se ha extendido de forma notable. Estos entornos requieren profesionales que manejen software operativo sin que esto afecte a la atención presencial, lo que incrementa la demanda de perfiles con soltura digital.

- **Atención al cliente especializada:** la diversidad cultural de los viajeros y la competencia entre establecimientos exige personal que gestione incidencias con seguridad y mantenga un trato cercano. Las empresas buscan perfiles capaces de representar la identidad del negocio en cada interacción.

- **Refuerzos estacionales:** los picos de ocupación obligan a incorporar equipos temporales que entiendan rápido el flujo operativo. La capacidad para integrarse sin interrupciones y mantener la calidad del servicio es clave en estos periodos.

Ante este panorama, la agilidad para movilizar talento operativo y adaptar plantillas a la demanda real se convierte en un elemento determinante para Hostelería y Turismo en 2026. Las compañías que combinan personal formado, flexibilidad y una organización clara de tareas obtendrán mejores resultados en un mercado turístico que sigue creciendo y exige un servicio sólido en cada interacción.



Descripción de perfiles

Chef

Organiza y dirige la cocina, planifica menús y supervisa el trabajo del equipo para asegurar calidad, seguridad alimentaria y tiempos de servicio adecuados. Controla compras, inventarios y optimiza procesos en función de la demanda diaria.

Sommelier

Selecciona vinos, asesora a los clientes y coordina el maridaje con los platos de la carta. Mantiene la bodega, negocia con proveedores y forma al personal para asegurar una experiencia coherente en sala.

Coordinador/a de eventos

Gestiona la planificación de celebraciones, congresos o actos corporativos. Se encarga del contacto con clientes, la organización de espacios, la coordinación con cocina y sala y el seguimiento del servicio el día del evento.

Director/a de alimentos y bebidas

Supervisa las áreas de cocina, sala y barras. Controla costes, calidad y aprovisionamiento, diseña ofertas gastronómicas y garantiza que cada punto de venta funcione conforme a los estándares del establecimiento.

Ejecutivo/a de ventas

Impulsa la comercialización del hotel o restaurante. Capta cuentas, negocia tarifas y diseña propuestas para agencias, empresas o grupos, contribuyendo al aumento de la ocupación y de la facturación.

Gobernante/a

Dirige el área de pisos y zonas comunes. Organiza turnos, supervisa limpieza y mantenimiento, revisa habitaciones y coordina tareas para asegurar que todo el establecimiento se presenta en condiciones óptimas.

Guest Relations

Atiende al cliente de forma personalizada. Gestiona solicitudes especiales, resuelve incidencias y se asegura de que cada huésped reciba una atención que refuerce la imagen del establecimiento.

Maitre / Jefe/a de sala

Coordina el servicio en sala, supervisa al personal y se asegura de que los protocolos se cumplan. Gestiona reservas, controla tiempos del servicio y mantiene un trato directo con los comensales.

Responsable de recepción

Dirige el área de recepción y coordina entradas, salidas y atención general al huésped. Supervisa al equipo, gestiona reservas y mantiene la comunicación con otros departamentos.

Gerente de restaurante

Organiza el funcionamiento completo del establecimiento. Controla la operativa, gestiona al personal, supervisa compras y asegura que la experiencia del cliente sea coherente con la propuesta del negocio.

Chef repostero/a

Diseña y elabora la oferta de pastelería. Controla producción, tiempos y conservación, prueba nuevas recetas y coordina el trabajo con cocina y sala.

Barista profesional

Prepara cafés y bebidas especiales, cuida el molino, la máquina y los métodos de extracción. Ofrece recomendaciones y mantiene la barra en condiciones óptimas durante el servicio.





Tablas salariales

Hostelería y Turismo

*Salarios hasta 40.000€

Sommelier

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	32.000 - 34.900 €	37.000 - 38.000 €	43.000 - 45.000 €
Cataluña	32.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	42.000 - 45.000 €
Galicia	26.000 - 29.580 €	29.580 - 34.600 €	34.600 - 39.000 €
Asturias	26.000 - 29.580 €	29.580 - 34.600 €	34.600 - 39.000 €
País Vasco	27.540 - 32.640 €	32.640 - 37.740 €	37.740 - 42.500 €
Comunidad Valenciana	27.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €	35.000 - 39.000 €
Andalucía	27.540 - 32.640 €	32.640 - 37.740 €	37.740 - 42.500 €
Murcia	27.540 - 32.640 €	32.640 - 37.740 €	37.740 - 42.500 €
Aragón	26.000 - 29.580 €	29.580 - 34.600 €	34.600 - 39.000 €
Castilla y León	21.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Canarias	27.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 39.000 €

Coordinador/a de eventos

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	32.000 - 34.900 €	37.890 - 41.000 €	43.900 - 45.000 €
Cataluña	32.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €	42.000 - 45.000 €
Galicia	24.480 - 29.580 €	29.580 - 34.680 €	34.680 - 40.000 €
Asturias	24.480 - 29.580 €	29.580 - 34.680 €	34.680 - 40.000 €
País Vasco	25.500 - 32.640 €	32.640 - 37.740 €	37.740 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	26.500 - 29.500 €	29.500 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Andalucía	26.500 - 29.500 €	29.500 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Murcia	26.500 - 29.500 €	29.500 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Aragón	24.480 - 29.580 €	29.580 - 34.680 €	34.680 - 40.000 €
Castilla y León	20.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Canarias	24.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Director/a Alimentos y Bebidas

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.000 - 28.950 €	32.000 - 34.580 €	37.900 - 39.000 €
Cataluña	27.000 - 29.000 €	32.000 - 35.000 €	36.000 - 40.000 €
Galicia	24.480 - 26.520 €	26.520 - 29.580 €	29.580 - 35.000 €
Asturias	24.480 - 26.520 €	26.520 - 29.580 €	29.580 - 35.000 €
País Vasco	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 37.500 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 28.500 €	28.500 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Andalucía	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 37.500 €
Murcia	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 37.500 €
Aragón	24.480 - 26.520 €	26.520 - 29.580 €	29.580 - 35.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Canarias	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €

Ejecutivo/ de ventas

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	21.980 - 24.900 €	27.900 - 29.100 €	37.000 - 38.900 €
Cataluña	23.000 - 25.000 €	27.000 - 30.000 €	33.000 - 35.000 €
Galicia	23.000 - 25.000 €	27.000 - 30.000 €	33.000 - 35.000 €
Asturias	23.000 - 25.000 €	27.000 - 30.000 €	33.000 - 35.000 €
País Vasco	23.000 - 26.500 €	26.500 - 32.500 €	32.500 - 37.000 €
Comunidad Valenciana	21.500 - 24.500 €	24.500 - 28.500 €	28.500 - 33.000 €
Andalucía	23.000 - 26.500 €	26.500 - 32.500 €	32.500 - 37.000 €
Murcia	23.000 - 26.500 €	26.500 - 32.500 €	32.500 - 37.000 €
Aragón	22.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Castilla y León	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €
Canarias	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 36.000 €

Gobernante/a

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.800 - 29.120 €	33.900 - 35.000 €	37.000 - 39.100 €
Cataluña	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €
Galicia	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €
Asturias	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €
País Vasco	25.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.600 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €
Andalucía	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €
Murcia	25.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.600 €
Aragón	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €
Castilla y León	21.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €	27.000 - 32.000 €
Canarias	25.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €

Guest Relations

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	22.900 - 24.900 €	27.890 - 29.000 €	37.980 - 39.000 €
Cataluña	24.000 - 27.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
Galicia	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €
Asturias	23.460 - 26.520 €	26.520 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €
País Vasco	20.400 - 24.480 €	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Comunidad Valenciana	22.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €
Andalucía	22.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €
Murcia	22.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €
Aragón	21.000 - 24.480 €	24.480 - 29.580 €	29.580 - 34.000 €
Castilla y León	21.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €
Canarias	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Maitre/Jefe/a de sala

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.900 - 29.000 €	32.000 - 34.000 €	37.800 - 39.900 €
Cataluña	27.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
Galicia	26.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Asturias	26.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
País Vasco	27.500 - 33.000 €	33.000 - 35.500 €	35.500 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Andalucía	27.500 - 33.000 €	33.000 - 35.500 €	35.500 - 40.000 €
Murcia	26.265 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	26.265 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €
Canarias	27.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €

Responsable recepción

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.900 - 29.480 €	32.450 - 35.000 €	37.000 - 38.900 €
Cataluña	24.000 - 26.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
Galicia	24.000 - 26.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
Asturias	24.000 - 26.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
País Vasco	24.480 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.500 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 27.000 €	27.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Andalucía	24.000 - 26.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
Murcia	24.000 - 26.000 €	28.000 - 32.000 €	34.000 - 38.000 €
Aragón	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Castilla y León	22.000 - 24.000 €	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Canarias	22.000 - 24.000 €	24.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €

Gerente de Restaurante

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.890 - 29.800 €	33.890 - 35.000 €	37.800 - 39.000 €
Cataluña	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
Galicia	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
Asturias	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
País Vasco	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 43.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 38.000 €
Andalucía	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
Murcia	26.000 - 30.000 €	32.000 - 36.000 €	38.000 - 42.000 €
Aragón	26.265 - 32.000 €	32.000 - 36.500 €	36.500 - 41.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Canarias	28.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €

Chef repostero/a

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	32.890 - 34.000 €	37.800 - 39.000 €	43.900 - 45.000 €
Cataluña	33.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €	40.000 - 42.000 €
Galicia	27.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
Asturias	27.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
País Vasco	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 43.500 €
Comunidad Valenciana	27.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
Andalucía	27.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
Murcia	27.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 39.000 €
Aragón	30.600 - 35.700 €	35.700 - 37.700 €	37.000 - 42.000 €
Castilla y León	22.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €
Canarias	25.000 - 27.000 €	27.000 - 29.000 €	29.000 - 36.000 €

Barista especializado/a

	<3 AÑOS	<5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.800 - 29.800 €	32.460 - 34.000 €	38.000 - 41.000 €
Cataluña	26.265 €	31.620 €	35.700 €
Galicia	22.440 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €	32.640 - 39.500 €
Asturias	22.440 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €	32.640 - 39.500 €
País Vasco	22.440 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €	32.640 - 39.500 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 26.500 €	26.500 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Andalucía	22.440 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €	32.640 - 39.500 €
Murcia	22.440 - 27.540 €	27.540 - 32.640 €	32.640 - 39.500 €
Aragón	21.420 - 24.480 €	24.480 - 29.580 €	29.580 - 34.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Canarias	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €



Guía Salarial 2026

Industria



Industria

Situación actual del sector

El sector industrial entra en 2026 en un entorno marcado por una actividad moderada y por una presión creciente para mejorar eficiencia, digitalizar procesos y reforzar las capacidades técnicas de los equipos. Los datos del INE para 2025 muestran que, mes a mes, la tasa interanual del IPI se ha movido en un rango de ligera caída a crecimientos moderados, con registros como un 1,0% en marzo o un 1,7% en mayo, lo que apunta a un año de crecimiento industrial modesto, pero en positivo en promedio, no a una contracción fuerte.

El PMI manufacturero cayó a 51.5 en noviembre de 2025, desde 52.1 en octubre y por debajo de las expectativas del mercado de 52.5, señalando un ritmo más suave de expansión en el sector. A pesar de la desaceleración, la lectura marca siete meses consecutivos de crecimiento

A esta situación se suma el impacto de la desaceleración industrial en Alemania, una hecho que pesa sobre el crecimiento del conjunto de la zona euro. En ese contexto, la debilidad industrial alemana afecta a las cadenas de valor europeas en las que España participa como proveedor de bienes intermedios y componentes.

Pese a este escenario, la industria española avanza en digitalización y en modernización de procesos. Muchas plantas han incorporado sistemas de monitorización, sensores y herramientas digitales que permiten ajustar líneas, anticipar fallos y reducir tiempos de parada. Este cambio exige personal con capacidad para interpretar datos operativos y aplicar esa información en intervenciones concretas sobre equipos y maquinarias.

La automatización también continúa creciendo. Robots de manipulación, cobots de asistencia y estaciones con más software amplían la complejidad técnica de los entornos productivos. Esto obliga a contar con profesionales preparados para trabajar con equipos electrónicos, hidráulicos y mecánicos en una misma jornada, y para colaborar con departamentos de calidad, mantenimiento y producción.

El desarrollo de nuevas líneas relacionadas con eficiencia energética y descarbonización marca otra tendencia relevante. Las plantas revisan consumos, sustituyen equipos antiguos y adaptan procesos a normativas de sostenibilidad. Esta transición incrementa la demanda de personal capaz de aplicar protocolos de seguridad, mantener equipos de climatización industrial, gestionar averías en sistemas más eficientes y colaborar en revisiones ambientales.

En paralelo, las empresas afrontan un reto constante: garantizar equipos estables en entornos donde la rotación afecta de forma recurrente a puestos operativos y técnicos. La combinación entre exigencia física, turnos y necesidad de respuesta inmediata ante incidencias puede acelerar la salida del personal. Esto obliga a reforzar la formación de entrada, la tutorización en planta y la definición de itinerarios de crecimiento hacia posiciones de más responsabilidad.

El sector entra en 2026 con varios focos que condicionan la organización del talento. La presión por mejorar productividad se refleja en el día a día del personal operativo, que debe adaptarse a procesos más digitalizados, manejar herramientas nuevas y mantener la concentración durante tareas muy repetitivas. Al mismo tiempo, la coordinación

entre equipos de mantenimiento, calidad y producción gana importancia, ya que cualquier incidencia afecta al ritmo general de la planta.

Dentro de este entorno destacan cuatro elementos que influyen de manera directa en la planificación de los equipos industriales.

- **Actualización técnica continua:** las plantas incorporan maquinaria con más software y más sensores, lo que exige perfiles con conocimientos en electrónica, diagnóstico y resolución de incidencias.
- **Mantenimiento preventivo reforzado:** las empresas priorizan la anticipación para evitar paradas. Se necesitan profesionales capaces de seguir protocolos y documentar cada intervención.
- **Organización de turnos ajustada al ritmo real de producción:** la variación en pedidos obliga a adaptar horarios y a contar con personal flexible.
- **Mayor énfasis en seguridad operativa:** el uso de equipos complejos incrementa la importancia de los protocolos de prevención, lo que exige rigor en cada fase del proceso.

En este escenario, la capacidad para movilizar talento técnico, asegurar una integración rápida en planta y sostener la continuidad operativa será determinante para el sector industrial en 2026. Para Adecco Staffing, este entorno refuerza el valor de soluciones que permitan cubrir picos de actividad, atender incidencias y mantener la estabilidad de las líneas sin ampliar estructura fija.



Descripción de perfiles

Técnico o técnica de mantenimiento

Realiza intervenciones preventivas y correctivas sobre maquinaria industrial. Diagnostica fallos, ajusta parámetros y documenta cada actuación para garantizar la continuidad de la producción.

Soldador o soldadora

Ejecuta uniones metálicas mediante distintos métodos según el tipo de pieza. Interpreta planos, prepara superficies y trabaja con precisión para asegurar la resistencia final del conjunto.

Frigorista

Instala, revisa y repara sistemas de climatización y refrigeración industrial. Controla presiones, sustituye componentes y asegura que los equipos funcionen dentro de los parámetros establecidos.

Ingeniero o ingeniera electrónico

Desarrolla y mantiene sistemas electrónicos utilizados en planta. Supervisa sensores, cuadros eléctricos y equipos de control, colaborando con mantenimiento y producción.

Montador o montadora mecánica

Ensambla piezas y estructuras siguiendo planos técnicos. Ajusta componentes, verifica tolerancias y realiza pruebas para asegurar el funcionamiento correcto de cada elemento.

Demand planner

Analiza datos de ventas y producción para prever necesidades de materiales y coordinar inventarios. Su labor reduce roturas de stock y optimiza el flujo de suministros.

Matricero o matricera

Fabrica y repara moldes y matrices utilizados en los procesos industriales. Ajusta medidas, pule superficies y realiza pruebas hasta asegurar la precisión requerida.

Supervisor o supervisora de línea

Controla el funcionamiento de la línea de producción. Organiza al equipo, verifica el cumplimiento de los estándares y actúa ante incidencias para mantener el ritmo de la planta.

Técnico o técnica de moldes.

Revisa, ajusta y mantiene los moldes utilizados en procesos de inyección o estampación. Su trabajo asegura que las piezas cumplan las especificaciones y evita defectos durante la fabricación.





Tablas salariales

Industria

*Salarios hasta 40.000€

Técnico Mantenimiento

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	27.540 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Cataluña	26.000 - 28.560 €	28.500 - 35.000 €	35.000 - 38.500 €
Galicia	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Asturias	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
País Vasco	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €	38.760 - 48.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Andalucía	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Murcia	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Aragón	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €
Castilla y León	25.000 - 28.000 €	28.000 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €

Soldador/a

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	25.500 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.000 €
Cataluña	25.520 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Galicia	22.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Asturias	22.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
País Vasco	25.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 37.000 €
Comunidad Valenciana	25.520 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Andalucía	25.520 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Murcia	25.520 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 36.000 €
Aragón	23.460 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla y León	22.000 - 26.000 €	26.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €

Frigorista

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	26.520 - 29.580 €	29.580 - 35.700 €	35.700 - 38.000 €
Cataluña	27.000 - 29.580 €	29.580 - 34.680 €	34.680 - 38.000 €
Galicia	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Asturias	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
País Vasco	27.540 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Andalucía	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Murcia	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Aragón	24.480 - 27.000 €	27.000 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Castilla y León	24.000 - 28.000 €	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 33.000 €

Ingeniero/a electronico

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	29.580 - 36.720 €	36.720 - 42.840 €	42.840 - 45.000 €
Cataluña	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Galicia	27.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
Asturias	27.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
País Vasco	32.500 - 35.700 €	35.700 - 42.500 €	42.500 - 48.500 €
Comunidad Valenciana	30.600 - 33.000€	33-000 - 37.000€	37.000 - 43.000 €
Andalucía	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Murcia	26.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €
Aragón	32.640 - 35.700 €	35.700 - 40.800 €	40.800 - 48.000 €
Castilla y León	27.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 42.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Montador Mecánico

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	26.520 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 36.000 €
Cataluña	26.000 - 27.540 €	27.540 - 32.600 €	32.600 - 35.680 €
Galicia	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Asturias	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
País Vasco	24.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €
Comunidad Valenciana	26.000 - 28.500 €	28.500 - 32.600 €	32.500 - 36.000 €
Andalucía	24.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €
Murcia	24.500 - 28.560 €	28.560 - 32.640 €	32.640 - 38.760 €
Aragón	21.420 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 35.000 €

Demand Planner

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	29.580 - 33.000 €	33.000 - 38.740 €	38.740 - 43.500 €
Cataluña	29.580 - 33.000 €	33.000 - 38.740 €	38.740 - 43.500 €
Galicia	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Asturias	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 42.800 €
Comunidad Valenciana	30.600 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Andalucía	29.580 - 33.000 €	33.000 - 38.740 €	38.740 - 43.500 €
Murcia	29.580 - 33.000 €	33.000 - 38.740 €	38.740 - 43.500 €
Aragón	28.520 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 42.000 €
Castilla y León	28.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 43.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Matricero/a

	> 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.000 €	35.700 - 40.000 €
Cataluña	28.560 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 39.720 €
Galicia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
País Vasco	27.000 - 30.600 €	30.600 - 34.680 €	34.680 - 38.760 €
Comunidad Valenciana	28.500 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 40.000 €
Andalucía	27.000 - 30.600 €	30.600 - 34.680 €	34.680 - 38.760 €
Murcia	27.000 - 30.600 €	30.600 - 34.680 €	34.680 - 38.760 €
Aragón	26.000 - 30.000 €	30.000 - 34.000 €	34.000 - 45.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Supervisor/a línea

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	29.580 - 36.000 €	36.000 - 38.900 €	38.900 - 42.840 €
Cataluña	29.580 - 34.000 €	34.000 - 37.720 €	37.720 - 42.820 €
Galicia	24.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 41.000 €
Asturias	24.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 41.000 €
País Vasco	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 42.000 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 34.000 €	34.000 - 37.000 €	37.000 - 42.000 €
Andalucía	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 42.000 €
Murcia	25.500 - 28.560 €	28.560 - 34.680 €	34.680 - 42.000 €
Aragón	25.000 - 28.000 €	28.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla y León	24.000 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 41.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Técnico/a de moldes

	< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	26.000 - 28.500 €	28.500 - 33.000 €	35.700 - 38.000 €
Cataluña	26.000 - 28.560 €	28.560 - 32.560 €	32.560 - 37.700 €
Galicia	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Asturias	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
País Vasco	25.500 - 30.600 €	30.600 - 34.680 €	34.680 - 38.760 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Andalucía	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Murcia	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Aragón	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.700 €
Castilla y León	25.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Castilla-La Mancha	27.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €



Guía Salarial 2026

Life Sciences & Healthcare



Life Sciences & Healthcare

Situación actual del sector

El sector de Life Sciences & Healthcare llega a 2026 con alta actividad y una presión creciente sobre los equipos asistenciales y las plantillas de la industria sanitaria. El envejecimiento de la población sigue avanzando. Las proyecciones del INE sitúan ya a las personas de 65 años o más en torno al 20,4 % del total y anticipan un peso aún mayor en las próximas décadas, lo que incrementa la demanda de atención crónica y de cuidados de larga duración.

Las actividades sanitarias y de servicios sociales representan cerca del 9 % del empleo en España y generan un peso relevante en el valor añadido bruto de la economía, según los datos sectoriales recientes sobre sanidad y servicios sociales. El gasto sanitario público se sitúa en torno al 6,5 % del PIB, con un crecimiento del gasto en 2023 pero con presión para contener costes y reorganizar recursos.

Este contexto obliga a los centros sanitarios y a las compañías de salud a gestionar plantillas más ajustadas, con turnos exigentes y una demanda asistencial al alza.

La industria farmacéutica y biotecnológica mantiene un rol clave en innovación. En 2024 la inversión en I+D de las compañías farmacéuticas innovadoras en España superó los 1.500 millones de euros y el 80 % de las empresas del sector declara invertir en investigación, según un informe reciente de Farmaindustria. Este impulso sostiene la creación de empleo en I+D, calidad, ensayos clínicos y áreas regulatorias, y refuerza la necesidad de perfiles capaces de trabajar con metodologías avanzadas, normativa estricta y colaboración con autoridades sanitarias.

La digitalización y la medicina basada en datos avanzan con fuerza. Se extiende el uso de historia clínica electrónica, teleasistencia, herramientas de apoyo al diagnóstico y soluciones de análisis de datos en investigación y en gestión de resultados en salud. Esto exige profesionales capaces de combinar competencias clínicas o técnicas con manejo de sistemas, criterios de seguridad del dato y comprensión básica de modelos de inteligencia artificial. Los equipos necesitan formación continua para incorporar estas tecnologías sin perder calidad asistencial ni seguridad del paciente.

Los retos psicosociales se mantienen en primer plano. El desgaste emocional, la carga de trabajo prolongada y la exposición a situaciones complejas aumentan el riesgo de burnout, especialmente en urgencias, cuidados intensivos, geriatría y salud mental. Las organizaciones refuerzan programas de apoyo, planes de prevención de riesgos psicosociales y medidas de conciliación que intentan compatibilizar turnos, guardias y atención continuada con expectativas de bienestar y desarrollo profesional.

En este escenario, la gestión de personas en Life Sciences & Healthcare en 2026 se articula en torno a varios retos de talento que impactan de forma directa en la planificación de plantillas y en la necesidad de soluciones flexibles.

- **Cobertura asistencial continua:** necesidad de profesionales que garanticen la atención en turnos rotatorios y en servicios que no pueden interrumpirse, desde hospitalización hasta residencias y emergencias.
- **Atracción y retención de perfiles críticos:** dificultad para cubrir puestos de enfermería, auxiliares, técnicos de laboratorio y especialistas en I+D, con competencia entre sectores público y privado y con salidas al exterior.
- **Capacitación digital y científica:** demanda creciente de formación en tecnología sanitaria, manejo de datos, uso de plataformas clínicas y participación en proyectos de investigación y ensayos.
- **Bienestar y estabilidad profesional:** importancia de itinerarios de carrera, medidas de conciliación y entornos que reduzcan el riesgo de desgaste en funciones asistenciales y en puestos altamente exigentes.



Descripción de perfiles

Técnico o técnica de I+D

Participa en el diseño y mejora de nuevos productos, procesos o servicios en la industria farmacéutica o biotecnológica. Colabora en ensayos, analiza resultados y documenta procedimientos para cumplir los requisitos de calidad y de las autoridades regulatorias.

Técnico o técnica de laboratorio

Realiza análisis y pruebas en entornos de laboratorio clínico, farmacéutico o de investigación. Maneja equipos especializados, sigue protocolos de seguridad y registra resultados con precisión para apoyar diagnósticos, controles de calidad o proyectos científicos.

Operario u operaria de acondicionamiento primario y secundario

Trabaja en líneas de envasado, etiquetado y presentación de productos farmacéuticos o sanitarios. Vigila el correcto funcionamiento de la maquinaria, controla incidencias y verifica que cada lote cumple los estándares de calidad y trazabilidad.

Operario u operaria de granulado, mezclado y compresión

Maneja equipos industriales para preparar, mezclar y comprimir formulaciones, especialmente en la fabricación de medicamentos sólidos. Ajusta parámetros básicos, supervisa el proceso y realiza controles sencillos para garantizar la uniformidad del producto.

Customer Service

Atiende consultas y gestiona incidencias de clientes de compañías farmacéuticas, de tecnología sanitaria o de servicios de salud. Utiliza herramientas digitales para registrar casos, coordinar respuestas con otros departamentos y mantener un nivel de servicio alineado con los compromisos de la empresa.

Visitador o visitadora farmacéutica

Informa a profesionales sanitarios sobre medicamentos o productos de la compañía. Organiza visitas a consultas, hospitales y farmacias, explica evidencias disponibles y recoge información del entorno asistencial siguiendo la normativa ética y regulatoria vigente.

Enfermero o enfermera

Proporciona cuidados directos a pacientes en centros de salud, hospitales o recursos sociosanitarios. Administra tratamientos, vigila la evolución clínica y coordina su actuación con el resto del equipo asistencial para asegurar una atención segura y continuada.

Psicólogo o psicóloga

Evalúa y acompaña a personas con necesidades emocionales, conductuales o de salud mental en consultas, centros sanitarios u otros dispositivos. Diseña intervenciones, ofrece terapia y colabora con otros profesionales para mejorar el bienestar de pacientes y familias.

Auxiliar de geriatría

Da apoyo diario a personas mayores en residencias, centros de día o entornos domiciliarios. Ayuda en la higiene, la movilidad y la alimentación, observa cambios relevantes y comunica incidencias al equipo sanitario y a las familias.

Nutricionista

Valora el estado nutricional de personas o grupos y propone pautas de alimentación adaptadas a su situación de salud. Trabaja en consulta, en centros sanitarios o en proyectos de prevención, y colabora con otros profesionales para promover hábitos saludables y mejorar resultados clínicos.





Tablas salariales Life Sciences & Healthcare

*Salarios hasta 40.000€

Técnico de I+D

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	25.214 - 27.315 €	27.315 - 31.500 €	31.518 - 38.000 €
Cataluña	24.500 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Galicia	22.440 - 25.500 €	25.500 - 29.580 €	30.600 - 37.000 €
Asturias	22.440 - 25.500 €	25.500 - 29.580 €	30.600 - 37.000 €
País Vasco	25.500 - 27.500 €	27.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €
Com Valenciana	25.000 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Andalucía	25.000 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Murcia	25.000 - 29.500 €	29.500 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €
Aragón	22.500 - 25.500 €	25.500 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 27.000 €	27.000 - 30.000 €
Castilla-La Mancha	16.320 €	19.380 €	26.520 €

Técnico de laboratorio

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	23.113 €	26.265 - 32.000 €	32.000 - 34.500 €
Cataluña	23.460 - 26.500 €	26.500 - 31.580 €	31.580 - 33.640 €
Galicia	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 33.000 €
Asturias	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 33.000 €
País Vasco	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	28.560 - 30.600 €
Com Valenciana	22.500 - 25.500 €	25.500 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Andalucía	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	28.560 - 30.600 €
Aragón	20.400 - 22.500 €	22.500 - 27.000 €	27.000 - 30.500 €
Castilla y León	20.000 - 22.000 €	23.000 - 26.000 €	27.000 - 29.000 €
Castilla-La Mancha	16.320 €	19.380 €	25.500 €

Operario/a de acondicionamiento primario y secundario

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	23.113 - 25.000 €	24.000 - 26.000 €	26.265 - 27.500 €
Cataluña	23.500 - 24.700 €	24.700 - 25.500 €	25.500 - 27.520 €
Galicia	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
Asturias	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
País Vasco	26.000 - 28.500 €	28.500 - 30.000 €	30.000 - 33.500 €
Com Valenciana	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Andalucía	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
Murcia	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
Aragón	19.000 - 20.400 €	20.400 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €
Castilla y León	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Castilla-La Mancha	19.380 €	20.400 €	22.440 €

Operario de granulado mezclado y compresión

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	23.113 - 25.500 €	25.000 - 27.200 €	27.000 - 29.000 €
Cataluña	23.460 - 25.500 €	25.500 - 27.560 €	27.560 - 31.600 €
Galicia	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Asturias	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
País Vasco	26.000 - 28.500 €	28.500 - 30.000 €	30.000 - 33.500 €
Com Valenciana	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
Andalucía	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Murcia	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	28.560 - 30.600 €
Aragón	19.380 - 21.420 €	21.420 - 23.500 €	23.500 - 26.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €
Castilla-La Mancha	19.380 €	20.400 €	22.440 €

Customer Service

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.500 - 26.265 €	27.315 - 29.000 €	28.400 - 32.500 €
Cataluña	24.500 - 26.000 €	26.000 - 28.520 €	28.520 - 32.000 €
Galicia	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
Asturias	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €
País Vasco	22.440 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €
Com Valenciana	22.000 - 24.500 €	24.500 - 27.500 €	27.500 - 31.000 €
Andalucía	22.440 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €
Murcia	20.400 - 22.440 €	22.440 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €
Aragón	21.420 - 25.500 €	25.500 - 29.580 €	29.580 - 32.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Castilla-La Mancha	22.440 €	23.460 €	24.480 €

Visitador/a farmacéutico/a

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	34.669 - 46.226 €	46.226 - 52.530 €	52.530 - 63.036 €
Cataluña	28.000 - 33.500 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 50.000 €
Galicia	28.560 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 39.780 €
Asturias	28.560 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 39.780 €
País Vasco	30.600 - 34.680 €	34.680 - 40.800 €	40.800 - 45.000 €
Com Valenciana	27.000 - 30.000 €	30.000 - 37.000 €	37.000 - 42.000 €
Andalucía	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 45.000 €
Murcia	25.500 - 30.600 €	30.600 - 40.800 €	40.800 - 45.000 €
Aragón	28.560 - 31.620 €	31.620 - 35.700 €	35.700 - 39.000 €
Castilla y León	28.000 - 32.000 €	32.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €
Castilla-La Mancha	27.540 - 37.740 €	37.740 - 42.840 €	42.840 - 52.020 €

Enfermero/a

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	26.265 - 31.518 €	31.518 - 33.619 €	34.669 - 38.872 €
Cataluña	26.500 - 29.500 €	29.500 - 34.500 €	34.500 - 36.000 €
Galicia	26.520 - 28.560 €	29.580 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
Asturias	26.520 - 28.560 €	29.580 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €
País Vasco	24.480 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 37.500 €
Com Valenciana	26.500 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €	34.000 - 36.000 €
Andalucía	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Murcia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Aragón	22.440 - 28.560 €	28.560 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	21.420 - 25.500 €	25.500 - 27.000 €	28.560 - 31.620 €

Psicólogo/a

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	31.000 - 38.000 €
Cataluña	24.500 - 28.560 €	28.560 - 32.660 €	32.660 - 38.000 €
Galicia	23.460 - 29.580 €	29.580 - 33.660 €	34.680 - 40.000 €
Asturias	23.460 - 29.580 €	29.580 - 33.660 €	34.680 - 40.000 €
País Vasco	22.440 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 39.500 €
Com Valenciana	24.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €
Andalucía	22.440 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 39.500 €
Murcia	22.440 - 26.520 €	26.520 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €
Aragón	21.420 - 25.500 €	25.500 - 30.600 €	30.600 - 37.000 €
Castilla y León	24.000 - 26.000 €	26.000 - 31.000 €	31.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	17.340 €	20.400 €	29.580 €

Auxiliar de geriatría

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	16.809 - 18.500 €	17.860 - 20.500 €	20.500 - 22.500 €
Cataluña	16.830 - 18.360 €	18.360 - 20.400 €	20.400 - 22.440 €
Galicia	18.360 - 21.420 €	22.440 - 25.500 €	26.520 - 33.000 €
Asturias	18.360 - 21.420 €	22.440 - 25.500 €	26.520 - 33.000 €
País Vasco	22.000 - 25.500 €	25.500 - 28.850 €	28.850 - 33.500 €
Com Valenciana	18.360 - 20.400 €	20.400 - 23.460 €	23.460 €
Andalucía	16.320 - 18.360 €	18.360 - 22.440 €	20.400 - 24.480 €
Murcia	15.300 - 18.360 €	18.360 - 22.440 €	20.400 - 22.440 €
Aragón	17.000 - 18.360 €	18.360 - 21.420 €	20.400 - 22.440 €
Castilla y León	19.000 - 21.000 €	21.000 - 24.000 €	24.000 - 27.000 €
Castilla-La Mancha	15.300 €	16.320 €	18.360 €

Nutricionista

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	19.500 - 24.600 €	24.600 - 28.265 €	28.000 - 31.518 €
Cataluña	19.360 - 24.480 €	24.480 - 29.580 €	29.580 - 31.000 €
Galicia	18.360 - 21.420 €	20.400 - 26.520 €	27.540 - 31.000 €
Asturias	18.360 - 21.420 €	20.400 - 26.520 €	27.540 - 31.000 €
País Vasco	25.500 - 28.500 €	28.500 - 32.500 €	32.500 - 35.000 €
Com Valenciana	19.500 - 23.500 €	23.500 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Andalucía	18.360 - 20.400 €	20.400 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €
Murcia	18.360 - 20.400 €	20.400 - 23.460 €	23.460 - 27.540 €
Aragón	19.000 - 22.440 €	22.400 - 24.480 €	24.480 - 27.000 €
Castilla y León	19.000 - 21.000 €	22.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €
Castilla-La Mancha	16.320 €	21.420 €	26.520 €





Guía Salarial 2026

Logística & Transporte



Logística & Transporte

Situación actual del sector

El sector logístico consolida su peso como uno de los motores económicos del país. Su aportación ronda el 7% del PIB español y mantiene una posición estratégica dentro del tejido productivo. Según las estimaciones, cerca de 850.000 personas trabajan actualmente en actividades logísticas, una cifra que confirma su papel estructural en el mercado laboral y que ya supera los niveles de empleo previos a la pandemia.

La actividad se concentra en tres grandes áreas: transporte de mercancías, almacenamiento y servicios postales. El dinamismo del sector está estrechamente vinculado a la expansión del comercio electrónico, a la creciente globalización de las cadenas de valor y a la externalización de procesos en empresas que buscan mayor eficiencia operativa. Estos factores han sostenido un crecimiento continuado en la última década.

Este avance convive con retos profundos. La escasez de conductores continúa siendo uno de los principales cuellos de botella para la actividad. A ello se suman requisitos de cumplimiento normativo cada vez más exigentes y una cadena de suministro que necesita operar con más precisión y previsibilidad. La digitalización se ha convertido en un eje decisivo en la organización del trabajo: los sistemas de gestión de rutas, la trazabilidad, el software avanzado de almacén, los sensores y la automatización ligera obligan a fortalecer la capacidad técnica de los equipos y a acelerar los planes de formación continua.

Por otro lado, los centros logísticos trabajan con más pedidos por hora, más control de inventario y mayores exigencias en tiempos de preparación. Las tareas requieren coordinación, disciplina operativa y capacidad para sostener ritmos altos sin perder calidad. La

seguridad también gana peso en almacenes y transporte debido a normativas más estrictas y a la necesidad de reducir incidentes en operaciones con maquinaria y vehículos.

En este escenario, la gestión del talento se vuelve estratégica. La actividad sostenida provoca rotación en posiciones operativas y dificulta cubrir turnos completos en campañas. La contratación flexible se convierte en una herramienta clave para reforzar equipos en picos de demanda sin aumentar estructura fija. A su vez, la estabilidad mejora cuando las empresas combinan formación operativa, supervisión cercana y planes de progresión hacia roles de mayor responsabilidad.

Dentro de esta dinámica, el sector afronta varios retos que condicionan directamente la planificación de plantillas y las necesidades de RRHH en 2026.

- **Presión por eficiencia operativa:** necesidad de personal capaz de sostener ritmos altos en recepción, preparación y expedición sin aumentar costes.
- **Digitalización aplicada a operaciones:** mayor uso de herramientas de trazabilidad, gestión de rutas e inventario que exige familiaridad con sistemas digitales y capacidad para adaptarse a cambios de proceso.
- **Déficit de conductores y roles móviles:** dificultad para cubrir rutas interurbanas y última milla, lo que obliga a acelerar los procesos de selección y ofrecer formación específica desde el inicio.

• **Seguridad y cumplimiento normativo:** más controles en conducción, manipulación de carga y operaciones internas que requieren profesionales atentos al detalle y al cumplimiento de protocolos.

• **Gestión de picos de demanda cada vez más impredecibles:** la variabilidad del e-commerce, con campañas que se adelantan o se intensifican sin aviso, exige equipos capaces de adaptarse con rapidez y reforzar turnos en cuestión de horas.

• **Coordinación entre almacén, transporte y cliente final:** el aumento de incidencias por saturación o retrasos hace que los perfiles de logística necesiten más capacidad de comunicación y resolución para mantener la calidad del servicio.

• **Integración de automatización ligera en almacén:** presencia creciente de pick-to-light, radiofrecuencia, etiquetado inteligente o robots colaborativos que requieren habilidades técnicas básicas y una supervisión precisa.

Con este escenario, la capacidad para combinar velocidad operativa, dominio de herramientas internas y equipos flexibles condicionará el rendimiento logístico en 2026.



Descripción de perfiles

Agente de tráfico

Supervisa la actividad del transporte de mercancías en su zona. Organiza las rutas, coordina al equipo de conductores y controla que los vehículos estén en buen estado y tengan los suministros necesarios. Su función es asegurar que la operación diaria se cumpla sin incidencias.

Customer Service

Gestiona la relación con los clientes y se asegura de que reciban el servicio esperado. Atiende consultas, resuelve incidencias y detecta oportunidades para reforzar la fidelización, identificando a los clientes más comprometidos y cuidando su experiencia.

Jefe/a de área

Planifica y organiza las tareas dentro de un tramo del proceso logístico. Analiza operaciones, identifica mejoras y propone ajustes para reducir costes y tiempos de entrega. Su objetivo es asegurar que esa parte del flujo logístico funcione de forma ágil y eficiente.

Jefe/a de plataforma

Gestiona el funcionamiento global de una plataforma logística. Supervisa el stock, coordina el aprovisionamiento y vela por la productividad del centro. Controla gastos, sigue los objetivos marcados por la compañía y dirige al equipo que opera en la instalación.

Jefe/a de tráfico

Coordina todas las operaciones de transporte de la empresa. Gestiona rutas, recursos y personal, y controla los consumos, el mantenimiento y los recambios de la flota. También impulsa la formación del equipo para garantizar un servicio seguro y eficiente.

Técnico/a de compras

Busca y selecciona proveedores, negocia precios y condiciones y gestiona contratos. Se asegura de que los materiales, productos o servicios lleguen en plazo y cumplan los estándares de calidad, contribuyendo a la eficiencia y al control del gasto.

Técnico/a de operaciones

Supervisa tareas logísticas del día a día: controla inventarios, organiza entregas, ajusta rutas y resuelve incidencias operativas. Su trabajo asegura que los pedidos lleguen a tiempo y que el flujo logístico funcione sin interrupciones.

Técnico/a de aprovisionamiento

Gestiona el abastecimiento de materias primas o productos necesarios para la operación. Supervisa inventarios, coordina pedidos, negocia con proveedores y controla las entregas. Su prioridad es garantizar un suministro estable al menor coste posible.

Técnico/a de logística

Planifica y ejecuta operaciones logísticas de la empresa. Gestiona inventarios, sigue envíos, optimiza rutas y coordina recursos para que la mercancía se mueva sin retrasos. Su labor es clave para equilibrar costes y nivel de servicio.



Tablas salariales

Logística & Transporte

*Salarios hasta 40.000€

Agente de tráfico

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 27.000 €	28.000 - 29.900 €	30.000 - 32.500 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Galicia	PYME	20.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	26.000 - 31.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Asturias	PYME	20.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	26.000 - 31.000 €
	MULTI	23.460 €	25.500 €	27.540 €
País Vasco	PYME	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.000 €
Comunidad Valenciana	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €

Andalucía	PYME	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
	MULTI	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
Murcia	PYME	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
	MULTI	21.420 €	23.460 €	25.500 €
Aragón	PYME	21.420 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	23.460 - 27.000 €	27.000 - 29.000 €	29.000 - 31.000 €
Castilla y León	PYME	20.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	26.000 - 31.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €

Customer service

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 27.000 €	28.000 - 29.900 €	30.000 - 32.500 €
	MULTI	26.520 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €	31.000 - 33.500 €
Galicia	PYME	20.000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €
	MULTI	26.520 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €	31.000 - 33.500 €
Asturias	PYME	20.000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €
	MULTI	22.440 €	24.480 €	27.540 €
País Vasco	PYME	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
	MULTI	26.520 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €	31.000 - 33.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	23.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €

Andalucía	PYME	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
	MULTI	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
Murcia	PYME	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
	MULTI	20.400 €	22.440 €	26.520 €
Aragón	PYME	20.400 - 22.440 €	22.440 - 26.520 €	26.520 - 29.000 €
	MULTI	22.440 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €
Castilla y León	PYME	20.000 - 23.000 €	23.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	29.000 - 30.000 €

Jefe/a área

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
	MULTI	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €
Cataluña	PYME	26.000 - 29.500 €	30.000 - 33.000 €	36.000 - 38.500 €
	MULTI	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Galicia	PYME	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
	MULTI	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Asturias	PYME	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
	MULTI	23.460 €	27.540 €	32.640 €
País Vasco	PYME	23.460 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
	MULTI	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	PYME	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
	MULTI	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €

Andalucía	PYME	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
	MULTI	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Murcia	PYME	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
	MULTI	21.420 €	25.500 €	30.600 €
Aragón	PYME	23.000 - 27.000 €	27.000 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	24.480 - 28.560 €	28.560 - 31.000 €	31.000 - 34.000 €
Castilla y León	PYME	22.000 - 25.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
	MULTI	23.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €	32.000 - 35.000 €

Jefe/a plataforma

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	30.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
	MULTI	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €	41.000 - 45.000 €
Cataluña	PYME	33.000 - 36.000 €	37.000 - 39.000 €	40.000 - 42.500 €
	MULTI	31.620 - 37.740 €	37.740 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Galicia	PYME	27.000 - 30.000 €	31.000 - 34.000 €	35.000 - 39.000 €
	MULTI	31.620 - 37.740 €	37.740 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Asturias	PYME	27.000 - 30.000 €	31.000 - 34.000 €	35.000 - 39.000 €
	MULTI	28.560 €	33.660 €	36.720 €
País Vasco	PYME	29.580 - 35.700 €	35.700 - 38.760 €	38.760 - 40.000 €
	MULTI	31.620 - 37.740 €	37.740 - 40.800 €	40.800 - 42.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	30.000 - 33.000 €	33.000 - 38.000 €	38.000 - 41.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €

Andalucía	PYME	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
Murcia	PYME	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	27.540 €	32.640 €	34.680 €
Aragón	PYME	27.540 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 38.000 €
	MULTI	28.560 - 31.000 €	31.000 - 34.680 €	34.680 - 37.740 €
Castilla y León	PYME	27.000 - 30.000 €	31.000 - 34.000 €	35.000 - 39.000 €
	MULTI	29.000 - 33.000 €	34.000 - 36.000 €	37.000 - 40.000 €

Jefe/a tráfico

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 27.000 €	27.000 - 29.000 €	30.000 - 33.000 €
	MULTI	27.540 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
Galicia	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	27.540 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
Asturias	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	23.460 €	25.500 €	27.540 €
País Vasco	PYME	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	27.540 - 30.600 €	30.600 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €

Andalucía	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
Murcia	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	21.420 €	23.460 €	26.520 €
Aragón	PYME	23.000 - 27.000 €	27.000 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	24.460 - 28.560 €	28.560 - 31.600 €	31.600 - 33.000 €
Castilla y León	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €

Técnico/a aprovisionamiento

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 26.500 €	27.000 - 30.500 €	32.000 - 35.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Galicia	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Asturias	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €
	MULTI	23.460 €	25.500 €	28.560 €
País Vasco	PYME	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
	MULTI	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €

Andalucía	PYME	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
	MULTI	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
Murcia	PYME	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
	MULTI	21.420 €	23.460 €	25.500 €
Aragón	PYME	21.420 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 28.500 €
	MULTI	23.460 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.500 €
Castilla y León	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 31.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €

Técnico/a compras

		> 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.000 - 29.500 €	30.000 - 32.000 €	36.000 - 38.500 €
	MULTI	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Galicia	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Asturias	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	23.460 €	26.520 €	32.640 €
País Vasco	PYME	23.460 - 26.520 €	26.520 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
	MULTI	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	PYME	24.000 - 26.000 €	26.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	23.460 - 26.520 €	26.520 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €

Andalucía	PYME	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
	MULTI	23.460 - 26.520 €	26.520 - 33.660 €	33.660 - 38.500 €
Murcia	PYME	25.500 - 28.560 €	28.560 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
	MULTI	21.420 €	24.480 €	30.600 €
Aragón	PYME	23.440 - 27.480 €	27.480 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
	MULTI	23.460 - 27.520 €	27.520 - 31.000 €	31.000 - 32.640 €
Castilla y León	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 32.000 €
	MULTI	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 32.000 €

Técnico/a logística

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 26.900 €	27.000 - 29.800 €	32.000 - 33.500 €
	MULTI	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Galicia	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 27.000 €	28.000 - 32.000 €
	MULTI	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Asturias	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 27.000 €	28.000 - 32.000 €
	MULTI	22.440 €	25.500 €	27.540 €
País Vasco	PYME	22.440 - 25.500 €	25.500 - 28.560 €	28.560 - 31.500 €
	MULTI	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €

Andalucía	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	24.480 - 27.540 €	27.540 - 30.600 €	30.600 - 35.500 €
Murcia	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	20.400 €	23.460 €	25.500 €
Aragón	PYME	21.000 - 23.460 €	23.460 - 26.520 €	26.520 - 28.500 €
	MULTI	22.440 - 25.500 €	25.500 - 27.540 €	27.540 - 30.000 €
Castilla y León	PYME	20.000 - 23.000 €	24.000 - 27.000 €	28.000 - 32.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €

Técnico/a operaciones

		< 3 AÑOS	< 5 AÑOS	< 10 AÑOS
Madrid	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €	30.000 - 33.000 €
Cataluña	PYME	25.500 - 26.900 €	27.000 - 31.000 €	32.000 - 34.500 €
	MULTI	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.500 €	30.500 - 38.500 €
Galicia	PYME	22.000 - 24.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
	MULTI	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.500 €	30.500 - 38.500 €
Asturias	PYME	22.000 - 24.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
	MULTI	23.460 €	24.480 €	25.500 €
País Vasco	PYME	23.460 - 24.480 €	24.480 - 28.500 €	28.500 - 30.000 €
	MULTI	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.500 €	30.500 - 38.500 €
Comunidad Valenciana	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.500 €	30.500 - 38.500 €

Andalucía	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.500 €	30.500 - 38.500 €
Murcia	PYME	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €
	MULTI	21.420 €	22.440 €	23.460 €
Aragón	PYME	21.420 - 22.440 €	22.440 - 26.520 €	26.520 - 28.000 €
	MULTI	23.460 - 24.480 €	24.480 - 27.540 €	27.540 - 29.500 €
Castilla y León	PYME	22.000 - 24.000 €	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €
	MULTI	23.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.000 €





Guía Salarial 2026

Retail



Retail

Situación actual del sector

El Retail afronta 2026 con un nivel de actividad estable y un consumo que mantiene una tendencia positiva. Según los datos del INE, la tasa anual del Índice General del Comercio Minorista a precios constantes se situó en el 3,8% en la serie corregida de efectos estacionales y de calendario en septiembre de 2025, lo que confirma un crecimiento sostenido desde principios de año.

El canal digital continúa impulsando cambios en la operativa del sector. La facturación del comercio electrónico en España aumentó en el primer trimestre de 2025 un 18,2 % interanual hasta alcanzar los 25.752 millones de euros, según datos de la CNMC. Esta cifra confirma la integración creciente entre tienda física y venta online. Esta combinación genera más pedidos, devoluciones y necesidades de reposición rápida, lo que incrementa la presión sobre almacén y sala de ventas.

La actividad diaria en tienda exige un ritmo alto y una coordinación constante. La llegada continua de mercancía, la organización del stock, la exposición del producto y los cambios derivados de promociones requieren profesionales capaces de mantener orden, anticiparse a roturas y seguir procedimientos internos con precisión. La experiencia del cliente depende en gran medida de esta ejecución. La claridad en la información, la rapidez en caja y la resolución de incidencias influyen directamente en la decisión de compra.

Por otro lado, la digitalización sigue ganando terreno en todo tipo de formatos. En este sentido, las empresas utilizan herramientas que ayudan a planificar turnos, registrar ventas y ajustar pedidos. Aunque estas aplicaciones facilitan la gestión, también exigen familiaridad con entornos digitales y capacidad para alternar tareas manuales y procesos en sistema sin perder la atención al cliente.

La estacionalidad marca otro aspecto determinante. Picos como rebajas, Black Friday o Navidad requieren refuerzos inmediatos. La capacidad para integrar personal en plazos cortos sin afectar la calidad del servicio resulta esencial para mantener el ritmo de la tienda sin ampliar estructura fija durante todo el año.

Dentro de esta evolución destacan varios aspectos que condicionan la gestión del talento en 2026.

- **Control de inventario:** importancia de perfiles que organicen entradas, mantengan orden en almacén y aseguren lineales actualizados para reducir roturas.
- **Atención al cliente orientada a la venta:** necesidad de profesionales capaces de explicar producto, resolver dudas y mantener un trato claro y ágil en momentos de afluencia.
- **Uso de herramientas digitales internas:** creciente incorporación de sistemas de reposición, análisis de ventas y aplicaciones de tienda que requieren soltura digital.
- **Refuerzos estacionales:** relevancia de profesionales que puedan incorporarse con rapidez y adaptarse a cambios de ritmo durante campañas intensas.

Este sector entra en 2026 con un entorno operativo exigente donde la capacidad para movilizar talento polivalente, reforzar equipos en momentos clave y mantener la calidad del servicio será determinante para la competitividad de las tiendas.



Descripción de perfiles

Gestor o gestora de punto de venta

Organiza la exposición del producto, actualiza lineales, controla el stock y coordina la reposición. Su labor reduce roturas y mejora la experiencia del cliente.

Gestor o gestora de stock

Gestiona entradas de mercancía, registra movimientos en sistemas internos y mantiene el orden del almacén para facilitar reposiciones rápidas y precisas.

Jefe o jefa de sector

Coordina un área completa de producto. Supervisa al equipo, revisa objetivos y garantiza que los estándares de imagen y organización se cumplan en todo momento.

Responsable de atención al cliente

Atiende consultas, resuelve incidencias y mantiene un trato cercano que favorece la satisfacción y la fidelización del cliente.

Responsable de caja

Gestiona el flujo de cobros, controla arqueos y supervisa al equipo de cajas para asegurar un servicio ágil durante los momentos de mayor afluencia.

Store manager

Dirige la tienda en su conjunto. Organiza turnos, analiza ventas, coordina equipos y toma decisiones operativas que influyen directamente en el rendimiento del establecimiento.

Segundo o segunda responsable de tienda

Apoya la gestión diaria del establecimiento. Supervisa tareas, gestiona incidencias y actúa como referencia para el equipo cuando la dirección no está presente.

Responsable de RRHH en tienda

Coordina la planificación del personal, gestiona horarios e incidencias y asegura que los equipos cumplan los procedimientos internos.



Tablas salariales

Retail

*Salarios hasta 40.000€

Gestor de punto de venta GPV

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	25.214 €	29.417 €	33.619 €
Cataluña	24.500 - 25.500 €	26.000 - 32.000 €	33.000 - 36.000 €
Galicia	20.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Asturias	20.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Cantabria	19.380 €	25.500 €	30.600 €
País Vasco	22.440 - 28.560 €	28.560 - 33.660 €	33.660 - 40.000 €
Comunidad Valenciana	24.500 - 25.500 €	25.500 - 29.000 €	29.000 - 34.000 €
Andalucía	21.420 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
Murcia	21.420 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
Aragón	21.420 - 26.520 €	26.520 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
Castilla y León	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €

Gestor/stock

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	18.911 €	22.063 €	25.214 €
Cataluña	21.000 - 23.000 €	24.000 - 26.000 €	27.000 - 29.000 €
Galicia	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Asturias	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Cantabria	17.340 €	19.380 €	22.440 €
País Vasco	22.500 - 25.500 €	25.500 - 28.500 €	28.500 - 30.000 €
Comunidad Valenciana	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Andalucía	18.360 - 21.420 €	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.000 €
Murcia	18.360 - 21.420 €	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.000 €
Aragón	18.360 - 21.420 €	21.420 - 24.480 €	24.480 - 27.000 €
Castilla y León	20.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €
Castilla-La Mancha	19.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €

Jefe/ sector

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	26.265 €	31.518 €	34.670 €
Cataluña	27.000 - 29.000 €	31.000 - 33.000 €	35.000 - 38.000 €
Galicia	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Asturias	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Cantabria	20.400 €	25.500 €	28.560 €
País Vasco	26.500 - 29.500 €	29.500 - 31.500 €	31.500 - 34.500 €
Comunidad Valenciana	25.500 - 28.500 €	28.500 - 32.000 €	32.000 - 35.500 €
Andalucía	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Murcia	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Aragón	25.500 - 28.560 €	28.560 - 30.600 €	30.600 - 32.000 €
Castilla y León	20.000 - 24.000 €	25.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €
Castilla-La Mancha	20.000 - 24.000 €	24.000 - 28.000 €	28.000 - 32.000 €

Rble Att Cliente

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.164 €	28.366 €	33.619 €
Cataluña	24.500 - 25.500 €	26.000 - 32.000 €	33.000 - 34.000 €
Galicia	18.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Asturias	18.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Cantabria	20.400 €	22.440 €	27.540 €
País Vasco	21.420 - 25.500 €	25.500 - 28.500 €	28.500 - 31.500 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 26.000 €	26.000 - 29.500 €	29.500 - 34.000 €
Andalucía	21.420 - 25.500 €	25.500 - 28.500 €	28.500 - 31.500 €
Murcia	21.420 - 25.500 €	25.500 - 28.500 €	28.500 - 31.500 €
Aragón	20.400 - 24.480 €	24.480 - 28.360 €	28.560 - 30.000 €
Castilla y León	18.000 - 22.000 €	22.000 - 25.000 €	25.000 - 28.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €

Responsable caja

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	24.164 €	27.316 €	29.417 €
Cataluña	24.500 - 25.500 €	26.000 - 32.000 €	33.000 - 34.000 €
Galicia	17.000 - 20.000 €	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €
Asturias	17.000 - 20.000 €	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €
Cantabria	19.380 €	22.440 €	24.480 €
País Vasco	23.500 - 26.500 €	26.500 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €
Comunidad Valenciana	23.500 - 25.500 €	25.000 - 28.500 €	28.500 - 32.000 €
Andalucía	23.500 - 26.500 €	26.500 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €
Murcia	23.500 - 26.500 €	26.500 - 28.500 €	28.500 - 31.000 €
Aragón	22.440 €	24.480 €	26.520 €
Castilla y León	17.000 - 20.000 €	20.000 - 22.000 €	23.000 - 25.000 €
Castilla-La Mancha	19.000 - 23.000 €	23.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €

Store Manager

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	31.518 €	36.771 €	42.024 €
Cataluña	27.000 - 30.000 €	33.000 - 37.000 €	45.000 - 50.000 €
Galicia	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Asturias	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Cantabria	25.500 €	30.600 €	35.700 €
País Vasco	25.000 - 28.000 €	28.000 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €
Comunidad Valenciana	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 40.000 €
Andalucía	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 38.760 €
Murcia	29.000 - 32.000 €	32.000 - 36.000 €	36.000 - 38.760 €
Aragón	25.500 - 30.600 €	30.600 - 35.700 €	35.700 - 40.000 €
Castilla y León	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 40.000 €

Segundo responsable de tienda

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	22.063 €	25.214 €	29.417 €
Cataluña	27.000 - 29.000 €	31.000 - 33.000 €	35.000 - 38.000 €
Galicia	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Asturias	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Cantabria	19.380 €	22.440 €	24.480 €
País Vasco	20.400 - 24.480 €	24.480 - 28.560 €	28.560 - 30.000 €
Comunidad Valenciana	24.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Andalucía	24.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Murcia	24.000 - 26.000 €	26.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €
Aragón	21.420 - 24.480 €	24.480 - 26.520 €	26.520 - 30.000 €
Castilla y León	22.000 - 26.000 €	26.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €
Castilla-La Mancha	22.000 - 25.000 €	25.000 - 30.000 €	30.000 - 35.000 €

Responsable RRHH

	> 3 AÑOS	> 5 AÑOS	> 10 AÑOS
Madrid	25.214 €	31.518 €	36.771 €
Cataluña	33.000 - 35.000 €	35.000 - 37.000 €	39.000 - 42.000 €
Galicia	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Asturias	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Cantabria	21.420 €	25.500 €	30.600 €
País Vasco	24.950 - 28.500 €	28.500 - 36.660 €	36.660 - 45.000 €
Comunidad Valenciana	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Andalucía	24.950 - 28.500 €	28.500 - 36.660 €	36.660 - 45.000 €
Murcia	24.950 - 28.500 €	28.500 - 36.660 €	36.660 - 45.000 €
Aragón	28.560 - 32.640 €	32.640 - 35.700 €	35.700 - 38.000 €
Castilla y León	25.000 - 29.000 €	30.000 - 35.000 €	35.000 - 38.000 €
Castilla-La Mancha	25.000 - 29.000 €	29.000 - 32.000 €	32.000 - 37.000 €





Guía Salarial 2026

TIC



TIC

Situación actual del sector

En un contexto marcado por la aceleración tecnológica, la inteligencia artificial y la transformación de los modelos de trabajo, el sector TIC se consolida como uno de los ejes estratégicos del desarrollo económico y empresarial en España. La tecnología se ha convertido en un factor determinante para la competitividad, la productividad y la capacidad de adaptación de las organizaciones en un entorno cada vez más complejo y global.

La Guía Salarial y de Tendencias del sector TIC 2026 nace con el objetivo de ofrecer una visión rigurosa y actualizada del mercado laboral tecnológico en España, poniendo el foco en la evolución de las retribuciones, la demanda de perfiles especializados y los

factores que condicionan la toma de decisiones en materia de talento. En un escenario donde la tecnología avanza más rápido que nunca, disponer de información fiable se convierte en una ventaja competitiva clave para empresas y profesionales.

La inteligencia artificial, la cloud, la ciberseguridad, la automatización y la gestión del dato están redefiniendo la forma en la que

las organizaciones diseñan sus estructuras, priorizan inversiones y desarrollan capacidades internas. Este proceso impacta directamente en los roles profesionales, las competencias requeridas y los modelos de trabajo, incrementando la complejidad en la gestión del talento tecnológico.

Los siguientes apartados de esta guía profundizan en el análisis del mercado laboral TIC en 2025 y en las tendencias clave que marcarán el sector en 2026, ofreciendo una base sólida para la toma de decisiones estratégicas en un entorno tecnológico en constante evolución.



Oscar Rodríguez,
Head IT Industry
The Adecco Group



Patricia Zamacola,
Directora TIC, LHH



Santiago Lozano,
IT Hub Manager,
Adecco



Análisis del mercado laboral TIC y tendencias clave para 2026

El mercado tecnológico en España cerró 2025 en una fase de normalización tras varios años de crecimiento muy acelerado, sin que ello haya supuesto una pérdida de dinamismo estructural. El empleo TIC continúa creciendo, pero lo hace de forma selectiva y estratégica, priorizando la ejecución real de las contrataciones frente al volumen de vacantes publicadas.

Las contrataciones efectivas medidas a través de la afiliación a la Seguridad Social en los principales CNAEs TIC (61,62 y 63) registraron en 2025 un incremento neto

de 28.850 nuevas afiliaciones, pasando de 612.427 afiliados a finales de diciembre de 2024 a 641.277 en diciembre de 2025, lo que supone un crecimiento interanual cercano al 4,5%. Este comportamiento sitúa al sector TIC como uno de los principales generadores de empleo cualificado en España. En paralelo, las publicaciones de ofertas laborales para perfiles tecnológicos crecieron en torno al 1,8%, llegando a alcanzar un total en 2025 de casi 222.000. Estos datos reflejan un mercado más enfocado en cerrar incorporaciones reales que en publicar vacantes genéricas.

Desde una perspectiva territorial, la demanda sigue fuertemente concentrada. Madrid y Barcelona acumulan más del 62% de las ofertas publicadas. Otros territorios como Málaga (2,7%), Sevilla (2,3%) y Bizkaia (1,4%) actúan como hubs especializados con peso aún limitado.

Sobre esta base, el sector TIC afronta 2026 desde una posición de mayor madurez. En un contexto marcado por la incertidumbre económica, la presión regulatoria y la necesidad de justificar cada inversión. La tecnología deja de concebirse como un fin en sí mismo y pasa a ser un habilitador directo del negocio. Las organizaciones priorizan proyectos con impacto medible en productividad, eficiencia y resiliencia, avanzando en la modernización de aplicaciones, la optimización de arquitecturas y el uso del cloud híbrido.

La inteligencia artificial, y en particular la IA generativa, se consolida en 2026 como el principal motor de transformación. Se acelera el paso de los pilotos a la integración en procesos críticos, con impacto directo en la automatización de tareas cognitivas, el rediseño de roles y la mejora de la productividad.

Este avance viene acompañado de una mayor exigencia en gobierno del dato, ciberseguridad y cumplimiento normativo, que dejan de ser áreas de soporte para convertirse en condiciones imprescindibles para escalar la tecnología de forma sostenible y segura.

En el mercado laboral, estas tendencias se traducen en un entorno aún más selectivo. Disminuye la demanda de perfiles generalistas y de entrada, mientras aumenta la presión sobre perfiles senior, especialistas y roles híbridos con visión de negocio. El reskilling, la movilidad interna y los modelos flexibles de talento se consolidan como palancas clave para sostener la competitividad. En este escenario, el sector TIC seguirá siendo uno de los pilares de la economía española, pero su crecimiento en 2026 estará marcado por una lógica clara: menos volumen y más impacto, menos experimentación y más ejecución.





Upskilling y Reskilling: El nuevo motor de rentabilidad en la era de la IA

En 2026, el éxito de las compañías tecnológicas no depende solo de la adquisición de herramientas, sino de la agilidad para transformar el conocimiento de sus equipos y expandir las capacidades a través de:

- **Estrategias de Upskilling y Reskilling dirigidas:** Más allá de aprender a usar herramientas, las empresas están implementando planes para que el talento técnico evolucione hacia roles de mayor valor añadido. Este flujo continuo de conocimiento es lo que garantiza que el talento no quede obsoleto ante la velocidad de la IA, permitiendo una transición fluida entre el Upskilling (mejorar

en lo que haces) y el Reskilling (cambiar a lo que el mercado demanda).

- **La IA como copiloto, no como sustituto:** Se fomenta una cultura donde la IA actúa como un potenciador de la productividad. El foco está en la “Ingeniería de Valor”, donde el profesional valida y refina lo que la tecnología genera.

- **Visión de negocio como Soft Skill crítica:** Ya no basta con escribir código eficiente. El mercado demanda profesionales que entien-

dan el modelo de negocio, identifiquen oportunidades de rentabilidad y puedan traducir necesidades técnicas en soluciones con un impacto directo.

La formación ya no es un evento puntual, sino un flujo continuo donde las habilidades híbridas marcan la diferencia salarial. Las organizaciones más competitivas están priorizando:

- **Pensamiento crítico**
- **Comunicación empática y liderazgo**
- **Adaptabilidad y aprendizaje autónomo**





Inteligencia Artificial

En 2026, la agenda del CEO ya no consiste en gestionar el presente, sino en construir el mañana y liderar la transformación. La Dirección General se convierte en el motor del cambio, impulsando una visión que inspire, movilice y genere impacto en toda la organización.

En paralelo, y pensando en los perfiles tecnológicos la agenda del CIO evoluciona: de lo táctico a lo estratégico, con la IA como palanca que acelera procesos y redefine modelos de negocio. Y hay un dato clave: los perfiles que sumen IA en sus competencias tendrán un valor salarial en el mercado al menos un 30% superior. Pero no podemos pensar en IA como algo puramente técnico. Su verdadero valor está en democratizar

la tecnología para los perfiles de negocio, convirtiéndola en un acelerador de impacto. Este cambio trae un nuevo paradigma: las soft skills superan en relevancia a las hard skills. Ya no importa solo lo que sabemos, sino lo que podemos aprender. Según el WEF: “las cuatro competencias que marcarán la diferencia son: pensamiento analítico, creatividad, resiliencia y liderazgo social”.

Habilidades que permiten interpretar datos, innovar, adaptarse y guiar equipos en entornos inciertos.

¿Sabemos hablar con la máquina? Esa será la competencia esencial del nuevo empleado, porque la IA no sustituye el valor humano: lo amplifica. Automatizar tareas no

significa prescindir del talento, sino liberarlo para aportar más impacto estratégico. En este contexto, los equipos de People juegan un papel clave para acompañar el cambio, y la formación será la gran palanca para que nadie se quede atrás: Upskilling y Reskilling para todos los niveles. Entender que los perfiles serán cada vez más híbridos y que los mandos intermedios tienen que estar preparados para liderar con elasticidad. Porque el 39% de las competencias actuales se transformarán antes de 2030, y más del 59% de los profesionales necesitarán formación para seguir siendo relevantes. La automatización no elimina el valor humano: lo convierte en una oportunidad para crecer y reinventarse.

En España, la demanda de perfiles tecnológicos relacionados con la inteligencia artificial está creciendo rápidamente, impulsada por sectores como la banca, la salud, el comercio electrónico, la logística y las iniciativas de transformación digital, tanto públicas como privadas. Los roles tradicionales, como desarrolladores de software,

analistas y científicos de datos han evolucionado hacia especializaciones más avanzadas, como desarrolladores de IA, ingenieros de machine learning, arquitectos de IA y especialistas en modelos generativos. Estos perfiles no solo analizan datos, sino que diseñan, entrenan e implementan modelos de IA avanzados, fundamentales para la innovación tecnológica. Paralelamente, la gestión y gobernanza de datos han cobrado mayor importancia. La creciente adopción de la IA ha generado una alta demanda de expertos en privacidad, seguridad y ética, encargados de garantizar el cumplimiento de normativas como el GDPR y de reducir los sesgos en los algoritmos. Por otro lado, las empresas están destinando presupuestos cada vez mayores a tecnologías de datos e IA. Sectores como Banca y Seguros, sector financiero, salud, retail y logística lideran esta inversión, aprovechando la analítica predictiva y la IA como herramientas clave para obtener ventajas competitivas y mejorar su eficiencia operativa.





CRM Y ERP

El mundo de los ERP y CRM está experimentando una verdadera revolución gracias a la Inteligencia Artificial, que está generando un impacto muy positivo tanto en la tecnología como en las personas. Empresas líderes como Microsoft (con Copilot) y Salesforce (con Einstein) están apostando por herramientas de IA diseñadas para facilitar el trabajo diario de los empleados. Estas soluciones automatizan tareas repetitivas, optimizan la gestión de recursos, mejoran las previsiones de demanda, potencian la interacción con los clientes, aumentan la identificación de leads y prospectos, y perfeccionan la experiencia del cliente (CX), entre otras ventajas.

Gracias a herramientas como Copilot y Einstein, los empleados se liberan cada vez más de tareas operativas, lo que les permite concentrar sus esfuerzos en aspectos estratégicos y aportar valor en los puntos clave de su trabajo.

La banca, el retail e ecommerce, así como las telecomunicaciones lideran la demanda de estos perfiles:

	Junior	Mid	Senior
Consultor Funcional Salesforce	30.000 - 40.000 €	40.000 - 55.000 €	55.000 - 75.000 €
Salesforce Developer	35.000 - 40.000 € + bonus	40.000 - 60.000 € + bonus	65.000 - 85.000 € + bonus
Salesforce Architect	N.A.	65.000 - 80.000 € + bonus	80.000 - 120.000 € + bonus
Consultor Funcional Dynamics 365	25.000 - 35.000 € + bonus	35.000 - 55.000 € + bonus	55.000 - 70.000 € + bonus
Programador Dynamics 365 / Business Central	25.000 - 35.000 € + bonus	35.000 - 45.000 € + bonus	45.000 - 65.000 € + bonus
Jefe de Proyecto Dynamics 365 / Business Central	N.A.	35.000 - 55.000 € + bonus	55.000 - 75.000 € + bonus
Consultor IA (Copilot / Eintein)	40.000 - 50.000 € + bonus	55.000 - 65.000 € + bonus	70.000 - 90.000 € + bonus
Consultor (CX) con IA	30.000 - 45.000 € + bonus	45.000 - 60.000 € + bonus	65.000 - 80.000 € + bonus





Ciberseguridad y continuidad de Negocio

Uno de los principales focos de inversión de las empresas españolas es la incorporación de equipos especializados en ciberseguridad. En los últimos años, hemos observado cómo las compañías están internalizando y ampliando cada vez más sus equipos de expertos en seguridad informática.

En este sector, la inteligencia artificial (IA) está transformando significativamente tanto los perfiles profesionales más demandados como las habilidades requeridas.

La IA se ha convertido en una herramienta clave para los especialistas, ya que permite automatizar tareas, mejorar la detección de amenazas y responder de forma más ágil a ciberataques.

Sin embargo, no se puede ignorar que también plantea desafíos, ya que los ciberdelincuentes la emplean para desarrollar ataques más sofisticados y difíciles de detectar.

Entre los perfiles más demandados en el ámbito de la ciberseguridad se encuentran:

	Junior	Mid	Senior
Arquitecto Cyber (Técnico)	N.A.	55.000 - 70.000 € + variable	70.000 - 100.000 € + variable
Consultor Normativa (GRC)	30.000 - 40.000 €	45.000 - 60.000 € + variable	65.000 - 95.000 € + variable
SOC Consultant	25.000 - 30.000 € + guardias	30.000 - 45.000 € + guardias	45.000 - 60.000 € + variable
SOC Manager	N.A.	45.000 - 60.000 € + variable	60.000 - 85.000 € + variable
e-Crime	35.000 - 45.000 €	45.000 - 60.000 € + variable	60.000 - 75.000 € + variable
Gestión de Identidades y Accesos (IAM Specialist)	30.000 - 40.000 €	40.000 - 55.000 € + variable	55.000 - 75.000 € + variable
Especialista en Fraude y Seguridad Digital	35.000 - 45.000 €	50.000 - 60.000 € + variable	65.000 - 80.000 € + variable
Network Security Engineer	30.000 - 40.000 € + guardias	40.000 - 55.000 € + guardias	60.000 - 80.000 € + variable
Cloud Security Specialist	30.000 - 40.000 € + guardias	45.000 - 65.000 € + guardias	70.000 - 90.000 € + variable





IT Sales

La inteligencia artificial está transformando el ecosistema comercial en el sector tecnológico.

En este nuevo escenario, las compañías están incrementando su inversión en equipos de ventas especializados en soluciones de IA, capaces de traducir el valor técnico en impacto estratégico para el negocio.

La evolución del mercado ha generado una creciente demanda de perfiles comerciales con conocimiento de tecnologías emergentes, visión consultiva y capacidad para comunicar el valor de soluciones complejas como la IA generativa, machine learning o sistemas predictivos. Estos profesionales no

solo venden tecnología, sino que asesoran, acompañan y transforman la forma en que las organizaciones adoptan la inteligencia artificial.

La venta ya no es solo transaccional; es estratégica, basada en datos y orientada a generar valor a largo plazo. Además, los equipos comerciales trabajan cada vez más de forma transversal con áreas de producto, marketing y tecnología, en modelos Go-To-Market ágiles y colaborativos.

En este contexto, los perfiles híbridos, que combinan habilidades comerciales con entendimiento técnico, están ganando protagonismo, al igual que aquellos con experien-

cia sectorial en industrias como banca, salud, energía o retail, donde la IA tiene un impacto especialmente relevante.

La incorporación de talento comercial especializado en inteligencia artificial se ha convertido en una palanca clave de crecimiento para las empresas tecnológicas. La capacidad de estos profesionales para conectar innovación con negocio, anticiparse a las necesidades del cliente y generar relaciones de valor sostenido, marca la diferencia en un entorno cada vez más competitivo.

Contar con una estructura comercial adaptada a los nuevos retos de la IA no solo mejora la eficiencia en los procesos de venta, sino que también posiciona a las organizaciones como referentes en transformación digital.

Esta guía recoge los principales puestos comerciales en el ámbito de IT Sales con impacto en IA, segmentados por nivel de experiencia (Junior, Mid y Senior), con rangos salariales orientativos y observaciones sobre su función en el mercado actual.

	Junior	Mid	Senior
Sales Executive AI Solutions	35.000 - 45.000 € + variable	45.000 - 65.000 € + variable	65.000 - 90.000 € + variable
AI Business Development Manager	40.000 - 50.000 € + variable	50.000 - 70.000 € + variable	70.000 - 100.000 € + variable
Pre-Sales Engineer / AI Solutions Consultant	45.000 - 55.000 € + variable	55.000 - 75.000 € + variable	75.000 - 95.000 € + variable
Enterprise Sales Manager (Digital/AI)	N.A.	65.000 - 80.000 € + variable	80.000 - 130.000 € + variable
Partner Manager / Channel Sales AI	40.000 - 50.000 € + variable	50.000 - 70.000 € + variable	70.000 - 100.000 € + variable
Customer Success Manager	35.000 - 45.000 € + variable	45.000 - 60.000 € + variable	60.000 - 85.000 € + variable





Infraestructura y Software

La infraestructura tecnológica ha dejado de ser un simple soporte para convertirse en el motor de agilidad del negocio. En 2026, la tendencia se ha desplazado de la migración básica a la nube hacia la Ingeniería de Plataformas (Platform Engineering). Las compañías ya no solo buscan entornos híbridos que combinen la nube con sus propios servidores, sino que construyen sistemas de auto-servicio que permiten a los equipos técnicos trabajar de forma más autónoma y rápida.

Esta evolución facilita entornos mucho más colaborativos, asegurando un acceso eficiente y seguro a las aplicaciones compartidas. Asimismo, la infraestructura moderna integra ahora el marco FinOps, que garantiza

que el crecimiento tecnológico no dispare los costes operativos, optimizando cada recurso de computación en la era de la IA.

Por último, la seguridad es hoy una parte inseparable de los sistemas. Ante ataques cada vez más dirigidos a servicios en la nube y dispositivos conectados, las empresas están demandando perfiles que combinen conocimientos técnicos con Ciberseguridad Preventiva, garantizando que la integridad de los sistemas se mantenga de forma automática y constante.

El sector del Software está atravesando su transformación más profunda: el paso de la automatización simple a la IA Agéntica. Ya

no hablamos solo de herramientas que ayudan a escribir código, sino de sistemas capaces de ejecutar flujos de desarrollo completos para acelerar la entrega de productos al mercado.

Entre las principales tendencias de Software de 2026, destacamos:

- **Desarrollo Potenciado por IA:** Los profesionales actúan ahora como supervisores de plataformas de desarrollo inteligentes. Esto permite automatizar tareas repetitivas como la documentación o las pruebas, dejando más tiempo para centrarse en actividades de alto valor como el diseño de arquitecturas innovadoras.
- **Continúan creciendo las aplicaciones con interfaces intuitivas** que permiten crear soluciones de software con una programación mínima. Esto aumenta la flexibilidad de las empresas para formar a sus equipos y responder rápido a los cambios del mercado.



	Junior	Mid.	Senior
Responsable Infraestructuras	NA	55.000 - 70.000 €*	70.000 - 100.000 €*
Platform Engineer (Nuevo)	40.000 - 50.000 €	55.000 - 70.000 €	80.000 - 95.000 €*
Cloud Architect	NA	55.000 - 65.000 €*	70.000 - 100.000 €*
Cloud Engineer	35.000 - 45.000 €	48.000 - 58.000 €	60.000 - 80.000 €*
FinOps Specialist (Nuevo)	38.000 - 48.000 €	50.000 - 65.000 €	75.000 - 90.000 €*
AIOps	38.000 - 48.000 €	48.000 - 60.000 €	60.000 - 85.000 €*
DevOps/SRE	35.000-45.000€	45.000 - 55.000 €	55.000 - 75.000 €*
System Architect	NA	50.000 - 60.000 €	60.000 - 75.000 €*
SysAdmin	26.000 - 34.000 €**	35.000 - 48.000 €**	48.000 - 65.000 €*
Network Architect	NA	50.000 - 60.000 €	60.000 - 75.000 €*
Network Engineer	22.000 - 32.000 €**	32.000 - 48.000 €**	48.000 - 65.000 €*
Workplace/365 Consultant	NA	45.000 - 60.000 €	60.000 - 75.000 €*
Observability Consultant	NA	40.000 - 50.000 €	50.000 - 65.000 €*
Storage / Backup Consultant	24.000 - 32.000 €**	32.000 - 48.000 €**	48.000 - 65.000 €*

* Incluye remuneración variable adicional.

** Incluye variable adicional por guardias.

*** Los salarios de Python en proyectos de IA/ML pueden experimentar incrementos superiores dependiendo de la especialización técnica (LLMs, Computer Vision, etc).



	Junior	Mid.	Senior
Arquitecto Software	NA	60.000 - 70.000 €	75.000 - 100.000 €*
Tech Lead	NA	60.000 - 70.000 €	75.000 - 100.000 €*
Python Backend	28.000 - 38.000 €	40.000 - 55.000 €	65.000 - 85.000 €***
Java Backend	26.000 - 37.000 €	38.000 - 55.000 €	60.000 - 75.000 €
Full Stack Developer	28.000 - 38.000 €	42.000 - 55.000 €	55.000 - 70.000 €
.Net Backend	26.000 - 37.000 €	38.000 - 48.000 €	50.000 - 60.000 €
React Frontend	32.000 - 42.000 €	42.000 - 55.000 €	55.000 - 70.000 €
Vue Frontend	24.000 - 32.000 €	32.000 - 45.000 €	45.000 - 55.000 €
Android / iOS (Nativo)	32.000 - 42.000 €	45.000 - 58.000 €	65.000 - 78.000 €
C++ Backend	24.000 - 32.000 €	32.000 - 45.000 €	45.000 - 55.000 €
PHP Backend	26.000 - 37.000 €	37.000 - 48.000 €	50.000 - 60.000 €
QA Automatización	25.000 - 35.000 €	35.000 - 45.000 €	45.000 - 62.000 €
Testing	22.000 - 30.000 €	30.000 - 38.000 €	38.000 - 45.000 €

*

Incluye remuneración variable adicional.

**

Incluye variable adicional por guardias.

Los salarios de Python en proyectos de IA/ML pueden experimentar incrementos superiores dependiendo de la especialización técnica (LLMs, Computer Vision, etc).





Comité de Dirección

En 2026, la presencia de perfiles tecnológicos en los Comités de Dirección ya no es una tendencia emergente, sino una condición estructural del liderazgo empresarial. La tecnología ha pasado de ser un habilitador a convertirse en un factor central de competitividad, crecimiento y diferenciación, impactando de forma directa en la estrategia corporativa.

Dentro de estos comités, los roles tecnológicos clave han ganado peso, visibilidad y autonomía. Entre los más representativos destacan:

- Chief Technology Officer (CTO).
- Chief Information Officer (CIO).
- Chief Data Officer (CDO – Data).
- Chief Digital Officer (CDO – Digital).
- Chief Information Security Officer (CISO).
- Chief Innovation Officer (CINO).

A estos se suman cada vez con más frecuencia Vice Presidents (VPs) o Heads especializados en dominios críticos como ingeniería de software, plataformas cloud, inteligencia artificial, data & analytics, producto digital, ciberseguridad, infraestructura o tecnología aplicada a ventas y operaciones.

La configuración de estos roles varía en función del tamaño, sector y grado de madurez digital de la organización. En empresas medianas o en fases iniciales de transformación, varias de estas responsabilidades tienden a concentrarse en una o dos figuras. Sin embargo, en grandes organizaciones —especialmente aquellas donde la tecnología forma parte del core del negocio— se observa una clara especialización de roles, con mayor independencia funcional y estratégica.

En conjunto, estos líderes tecnológicos asumen responsabilidades clave como:

- Definir y ejecutar la estrategia tecnológica alineada con el negocio.
- Garantizar la seguridad, resiliencia y eficiencia de los sistemas de información.
- Liderar la gobernanza del dato y su monetización.
- Impulsar la transformación digital end-to-end.
- Acelerar la adopción de tecnologías emergentes como IA generativa, cloud híbrido, automatización avanzada y plataformas componibles.

De cara a los próximos años, la evolución no se limita a la creación de nuevos cargos, sino a una redefinición del liderazgo tecnológico. Se consolida la tendencia hacia una integración transversal de la tecnología en todas las áreas del negocio, junto con una creciente demanda de capacidades avanzadas en analítica de datos, inteligencia artificial, ciberseguridad, arquitectura cloud y gestión del cambio.

Un cambio especialmente relevante es el reposicionamiento organizativo de estos roles. Tradicionalmente, muchas funciones tecnológicas dependían del CIO. En 2026, observamos con claridad que figuras como el CISO, el CDO o incluso el CTO operan en plano de igualdad, complementándose entre sí y reportando directamente al CEO. Este modelo responde a la criticidad estratégica de ámbitos como la seguridad, el dato o la innovación tecnológica.

Esta evolución es una consecuencia natural del mercado: los líderes tecnológicos del presente y del futuro deben anticiparse a las tendencias, dominar tanto el lenguaje del negocio como el de la tecnología, y colaborar estrechamente con el resto del Comité de Dirección para impulsar innovación sostenible, crecimiento y creación de valor, incluyendo capacidades de alto impacto como la generación de “nuevo código”, productos digitales y modelos de negocio basados en tecnología.

Comité de Dirección

	Salario
CIO	150.000 - 350.000 € + variable
CTO	80.000 - 200.000 € + variable
CDO	90.000 - 120.000 € + variable
CISO	120.000 - 320.000 € + variable
VP SALES-IT	120.000 - 180.000 € + 100% variable

Middle Management

	Salario
Project Manager	50.000 - 80.000 € + variable
Product Owner	45.000 - 65.000 € + variable
Product Manager	60.000 - 90.000 € + variable
Consultor de transformación digital	45.000 - 65.000 € + variable
Responsable PMO	55.000 - 70.000 € + variable
Scrum Master	40.000 - 60.000 € + variable
Enterprise Architect	80.000 - 120.000 € + variable



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco

AKKODIS

LHH



FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH