



THE ADECCO GROUP

Il Mix Generazionale nel mondo del lavoro

Risultati dell'indagine quantitativa su
LAVORATORI e AZIENDE



ISTITUTO
PIEPOLI

Obiettivi e struttura dell'indagine

The Adecco Group ha svolto un'analisi approfondita per esplorare le opinioni, le percezioni e l'importanza dei temi riguardanti il Mix Generazionale nelle aziende italiane.

L'evoluzione demografica e l'allungamento della vita lavorativa stanno creando una convivenza senza precedenti tra generazioni diverse, ciascuna caratterizzata da valori, competenze, aspettative e approcci diversi.

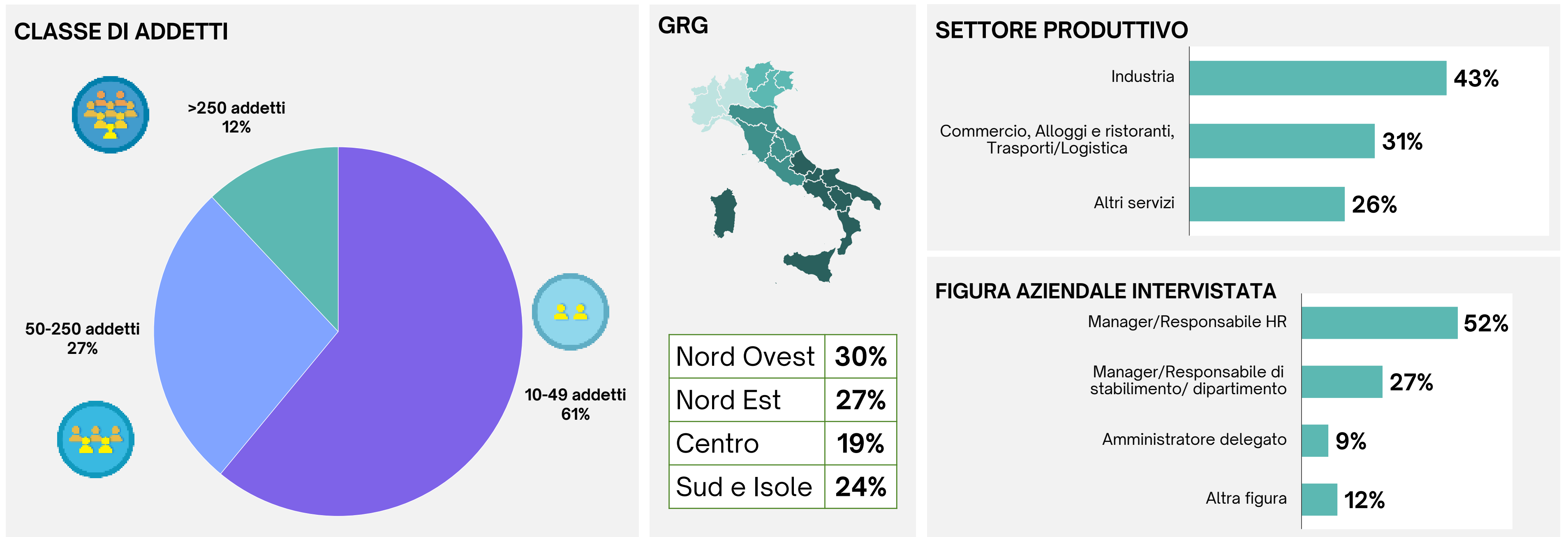
Con il supporto di Istituto Piepoli, è stato sviluppato un percorso di ricerca di natura quali-quantitativa.

I risultati della fase quantitativa su aziende e lavoratori sono illustrati nel presente documento.

L'indagine quantitativa è stata impostata secondo una logica di tipo *mirroring*, per permettere un confronto diretto tra le percezioni e le opinioni delle aziende con quelle effettivamente dichiarate dai lavoratori.

Metodologia e campione AZIENDE

La rilevazione estensiva su aziende ha previsto lo svolgimento di **500 interviste CATI** ad aziende con più di 9 dipendenti, distribuite secondo un piano di campionamento con quote per classe di addetti, settore produttivo e territorio.





Lavoratori e Aziende

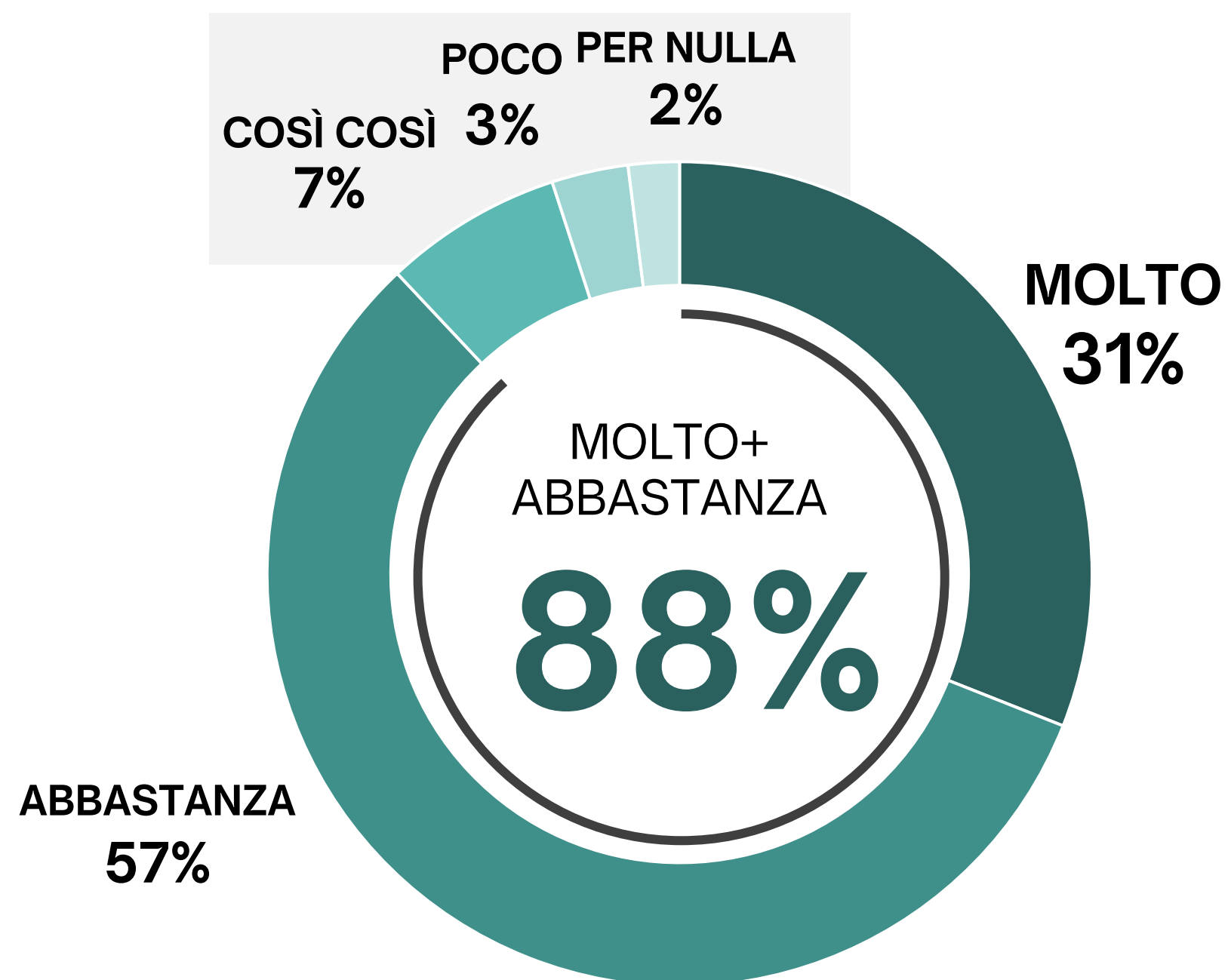
Le percezioni a confronto

La soddisfazione dei lavoratori per il proprio lavoro

1 lavoratore su 3 si dichiara «molto soddisfatto» del lavoro svolto, mentre il 12% evidenzia elementi di non completa soddisfazione. Questa quota di insoddisfazione tende a essere sottostimata dalle aziende.

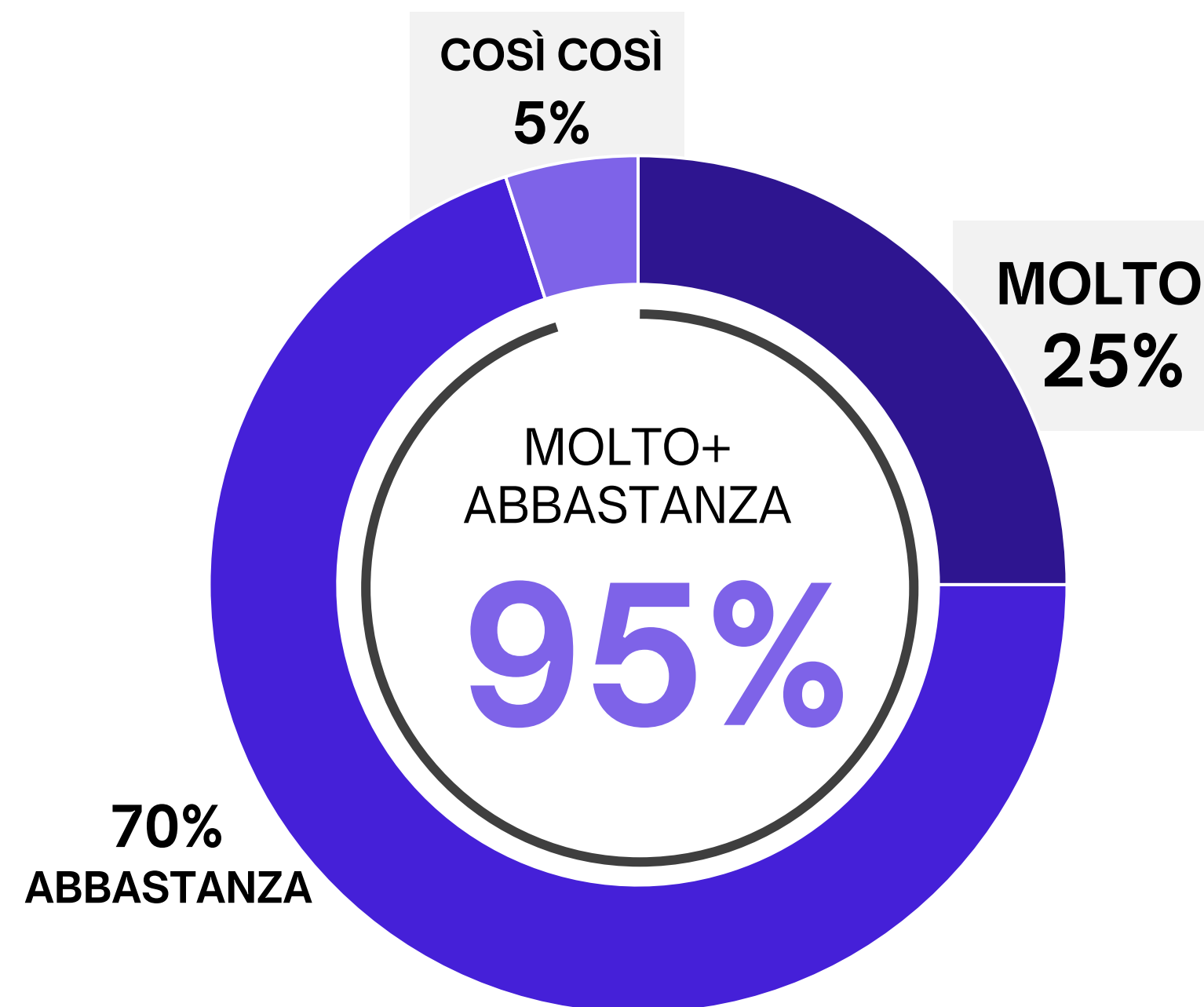
LAVORATORI

Quanto sei soddisfatto del lavoro che fai?



AZIENDE

Quanto pensi che i lavoratori della tua azienda siano soddisfatti del lavoro che fanno?



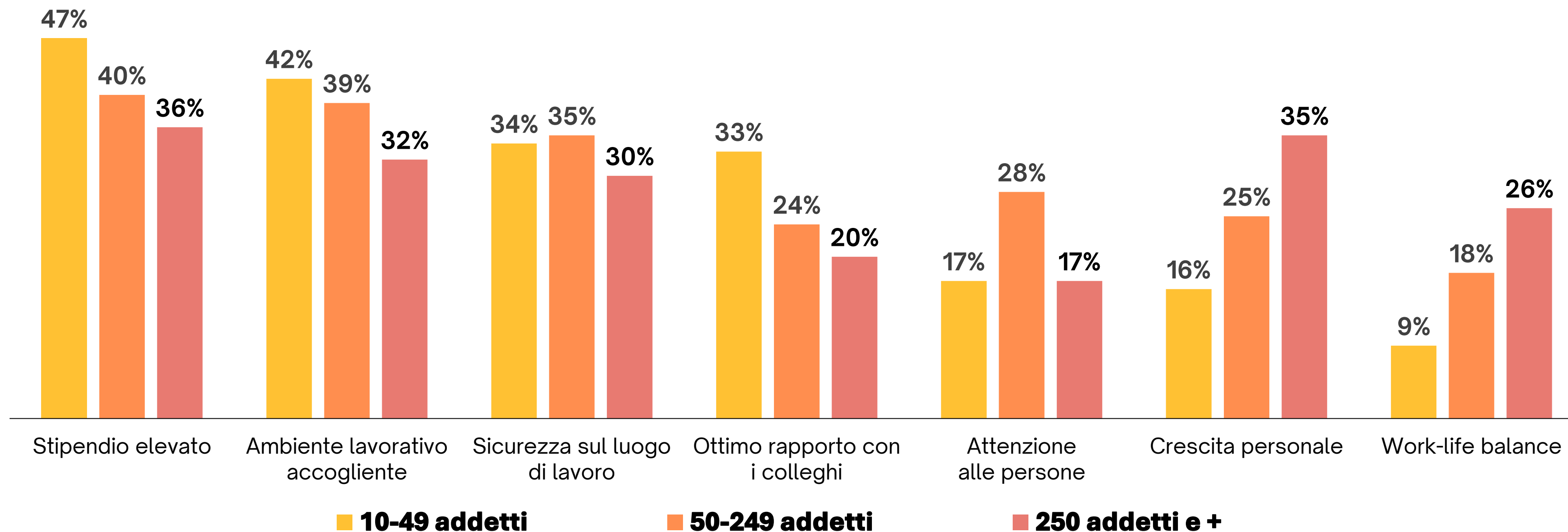


**Il punto di vista delle
AZIENDE**

Cosa cercano i lavoratori in un'azienda?

Secondo le aziende, l'aspetto economico è quello a cui i lavoratori prestano maggiore attenzione. Nelle grandi aziende (oltre 250 addetti), però, emergono anche la ricerca di crescita personale e il work-life balance come aspetti rilevanti. Le piccole aziende, invece, pongono maggiore enfasi sugli aspetti relazionali, come un ambiente lavorativo accogliente e i rapporti con i colleghi.

A quali aspetti pensi che i lavoratori diano più importanza/siano più interessati ad avere sul luogo di lavoro?





**Il punto di vista dei
LAVORATORI**

