



SUPPLEMENTARI O STRAORDINARI?



Supplementari

Per i contratti part time, superato il monte ore settimanale previsto da contratto e fino al raggiungimento del monte ore full time (es. CCNL Commercio - 40h)

COME SI APPLICANO ?

In base al CCNL di riferimento è prevista l'applicazione della percentuale (differisce in base alla fascia oraria/giornata in cui vengono svolte le ore).



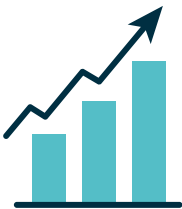
Straordinari

Per i contratti full time, superato il monte ore settimanale previsto da contratto (es. CCNL Commercio - 40h)

COME SI APPLICANO ?

In base al CCNL di riferimento è prevista l'applicazione della percentuale (differisce in base alla fascia oraria/giornata in cui vengono svolte le ore).

E LE MAGGIORAZIONI?



Cosa sono ?

Le maggiorazioni sono una percentuale applicata in aggiunta alle ore ordinarie, di solito erogata su ore svolte in determinati turni.

Quando si applicano ?

In base al proprio CCNL di riferimento, possono essere previste diverse percentuali di maggiorazioni a seconda del tipo di turno effettuato (per esempio notturno, pomeridiano, diurno, festivo e/o domenicale).



COME SI LEGGONO IN BUSTA PAGA ?

Gli straordinari e i supplementari vengono indicati con una voce apposita che indica la tipologia di ore e la percentuale (per esempio "SUPPLEMENTARE 10%" e "STRAORDINARIO 50%")

004009	STRAORDINARIO 50% M.C.	H	16,000	15,87750
009939	SUPPLEMENTARE 10%	H	24,000	11,64350

Le maggiorazioni, invece, sono scorporate rispetto all'ora ordinaria indicata con la voce "RETRIBUZIONE", mentre la porzione di maggiorazione è indicata a parte con specifica voce indicante la percentuale (per esempio "MAGGIORAZIONE TURNO 4%" e "MAGGIORAZIONE TURNO 28%")

AA245	RETRIBUZIONE		80,000	11,41517
002807	MAGGIOR. TURNO 28% M.C.	H	40,000	2,96380
004180	MAGGIOR. TURNO 4% M.C.	H	40,000	0,42340



Quanto indicato non vale per i contratti MOG che hanno invece una regolamentazione ad hoc