

Adecco

Alimentación & Bebidas

Guía Salarial 2022

Posiciones
esenciales

**Alimentación
& Bebidas**



Hablamos tu idioma,
conocemos tu Sector,
entendemos tu negocio.



Adecco

Alimentación & Bebidas

Overview y Tendencias del sector

La industria española de alimentación y bebidas recuperó durante 2021 gran parte de su actividad, y ya está cerca de superar las cifras que tenía antes de la crisis ocasionada por la pandemia. A pesar de las dificultades que ha tenido que sortear este último año (incremento de la inflación, costes energéticos y conflictos en el transporte), se mantiene como la primera industria manufacturera del país y uno de los principales exportadores de nuestra economía. **Uno de cada cinco trabajadores del ámbito industrial desarrolla su labor dentro del sector de la alimentación.**

Según los datos recogidos por la Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas (FIAB), el sector está compuesto por 30.260 empresas, lo que representa el 15,7% de toda la industria manufacturera. El 96,5% de ellas son empresas con menos de 50 empleados (29.214). **Las compañías pequeñas y de ámbito local han sido las más afectadas por la situación creada tras la pandemia** (de las 313 empresas que ha perdido la industria en el último año, un total de 201 se concentran en el rango de sin asalariados). Sin embargo, también ha aumentado el número de grandes empresas en el sector, confirmando el proceso de concentración que ya se vivía en ejercicios anteriores.

La progresiva reactivación del ocio, así como de la hostelería y el gasto asociado al turismo, han conseguido acelerar de nuevo la producción durante el último año, volviendo a la trayectoria positiva que había mantenido el lustro anterior en términos de creación de empleo y de facturación. Casi medio millón de personas trabajan en la industria de alimentación y bebidas, lo que **supone un 2,6% del empleo total en España.** La proporción

de mujeres ocupadas en el sector (4 de cada 10) es más elevada que la media del conjunto de la industria manufacturera. En cuanto a la distribución por edades, más de la mitad, un 50,8%, cuentan con edades intermedias, entre 25 y 44 años, el 44,4% se sitúa en el segmento de más de 45 años y solo un 4,8% del empleo se localiza en el segmento más joven (16-24 años).

El sector alimentario se encuentra en un momento de transformación, con profundos cambios en sus modelos de negocio y en las estructuras de las empresas como resultado de su necesaria digitalización. **Uno de los retos a los que se enfrenta es la falta de personal formado para los puestos especializados que necesita cubrir.** Tradicionalmente, para la cobertura de posiciones laborales básicas los requerimientos de entrada eran mínimos, pero la progresiva automatización de sus procesos les ha llevado a exigir una cualificación mínima de Formación Profesional como nivel de acceso.

Por otro lado, **en el último año ha aumentado en cuatro décimas la proporción de trabajadores mayores de 55 años.** Este progresivo envejecimiento de las plantillas **hace también urgente la necesidad de encontrar reemplazos** para los trabajadores que vayan jubilándose.

A nivel salarial, la tendencia general en el sector durante el último año ha sido la estabilidad. Más de dos tercios de las empresas no han realizado grandes cambios respecto al ejercicio anterior. Tan solo se han incrementado los sueldos de algunos perfiles como el Jefe/a de Turno, el Preparador/a de Pedidos, el Técnico/a de Mantenimiento o el Gestor/a de Punto de Venta, cuya demanda también ha crecido en los últimos meses.

Previsiones en el sector de alimentación y bebidas

La industria de la alimentación y bebidas continúa inmersa en un proceso pleno de digitalización y adopción de nuevas tecnologías. Las empresas están realizando importantes inversiones, no solo en la robotización de procesos para incrementar la producción sino también en tecnologías de big data, con las que realizar estimaciones más precisas de nuevas tendencias. Así como en cloud computing para reformar la seguridad de sus instalaciones.

Desde un punto de vista más comercial, son muchos los fabricantes que han dado el salto al e-commerce, reforzando sus canales digitales. También se espera que en distribución se produzca un incremento de las alianzas entre empresas.

El Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) del Sector Agroalimentario, aprobado por el Gobierno en febrero de este año, va dirigido a potenciar esta transformación de la cadena agroalimentaria e impulsar la modernización y digitalización del sector, así como su crecimiento económico en los próximos años. Se estima que contará con una inversión pública de unos 1.000 millones de euros hasta 2023, y que creará hasta 16.000 empleos en el sector.

EL PERFIL MÁS DEMANDADO DE ALIMENTACIÓN Y BEBIDAS*

Operario/a

22,8 % de las ofertas

EL PERFIL MEJOR PAGADO DE ALIMENTACIÓN Y BEBIDAS*

Digital MKT Manager / Responsable MKT Digital

Retribución media: 35.632,30 euros

* Posiciones hasta 40k€

A continuación, analizamos en detalle algunos de los perfiles más destacados en el sector Alimentación y Bebidas durante el último año.



Carretillero/a

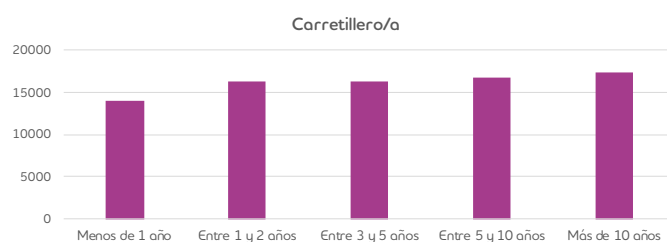
Entre las funciones propias de un Carretillero/a está la de recepcionar la mercancía de alimentos y/o bebidas en los almacenes de la compañía, y colocarla en tarimas o palés en ubicaciones determinadas con ayuda de maquinaria que le ayuda a elevar peso. Su misión es aprovechar al máximo el espacio, apilar cargas sin dañar los productos y cumplir las medidas de seguridad y calidad. En ocasiones también realiza la preparación de cada pedido y su empaquetado, asegurando que concuerdan con los volúmenes y el tipo de producto solicitado en el albarán. También realiza reportes de cada inventario recibido, así como de la salida de los mismos.

Los/as operarios/as carretilleros/as conducen las carretillas elevadoras para poder mover las cargas. Para ello, deben conocer las normas de seguridad de las mismas y poseer del carnet de carretillero. Este título certifica que saben utilizar de forma correcta este tipo de maquinaria.

El 80% de las empresas que solicitan cubrir estas posiciones no requieren titulaciones superiores. El resto solicitan profesionales con Formación Profesional.

La retribución media que se ofrece para cubrir perfiles de Carretillero/a en el sector de alimentación y bebidas es de 16.316 euros brutos anuales.

La retribución anual media para los profesionales con menos de un año de experiencia es de 14.000 euros. Si el candidato dispone de uno a cinco años de experiencia el salario medio que se ofrece es de 16.250 euros. Cuando el profesional lleva más de 10 años desarrollando esta actividad, la retribución que se ofrece alcanza ya los 17.400 euros de media.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Carretillero/a	14.000,00 €	16.250,00 €	16.250,00 €	16.714,29 €	17.400,00 €

Carretillero/a

Retribución media 16.316,96 €



Distribución Geográfica

El trabajo de Carretillero/a se ha mantenido en los cuatro últimos años como uno de los diez puestos no cualificados más demandados por las empresas en muchas comunidades autónomas. La Comunidad Valenciana sigue siendo la región donde se publican un mayor número de ofertas dirigidas a este perfil en nuestro país, un 37%. En segundo lugar, se sitúa la Comunidad de Madrid con un 18%, seguida Andalucía con un 12%. Mientras que Cataluña recoge el 9% de las ofertas, y Galicia y País Vasco el 8%.

Cataluña es la comunidad autónoma que paga salarios más altos para este perfil de Carretillero/a, llegando a alcanzar 24.000 euros.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Carretilleros/as:

Carretillero/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	75%	25%	0%	0%	0%	0%
Aragón	50%	50%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	17%	33%	50%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	92%	8%	0%	0%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	33%	29%	38%	0%	0%	0%
Galicia	0%	20%	80%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	40%	60%	0%	0%	0%	0%
Región de Murcia	33%	67%	0%	0%	0%	0%

Comercial / Comercial de Distribución

Un/a Comercial de Distribución en este sector se encarga de la captación de nuevos clientes, así como del mantenimiento y fidelización de la cartera de clientes actuales. Se encarga además de la negociación y márgenes de venta, siempre velando por el presupuesto de la compañía en el área de ventas. Así como de la gestión de los stocks y de la distribución y reposición de los productos. Estos profesionales también tienen que administrar los cobros de sus clientes para que no generen deuda a la compañía.

El 40% de las empresas que buscan candidatos para cubrir este perfil requieren que hayan cursado una Formación Profesional. Solicitan preferentemente titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior de la familia de Industrias Alimentarias y Comercio y Marketing. Mientras que el 30% de las empresas requieren titulados universitarios en la rama de ciencias sociales y jurídicas.

El salario medio que las empresas ofrecen a los candidatos para cubrir puestos de Comercial / Comercial de Distribución es de 22.958 euros brutos anuales.

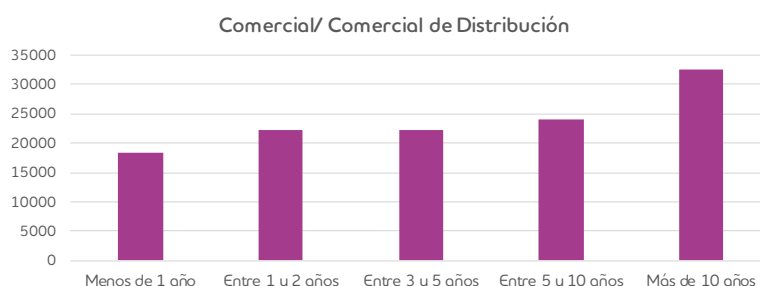
La diferencia salarial varía en función de la experiencia profesional que tenga el Comercial / Comercial de Distribución en este sector. Con menos de un año de experiencia, su salario medio de partida suele rondar los 18.400

euros al año. Cuando alcanza los tres años, su sueldo se eleva hasta los 22.125 euros. Si el profesional lleva más de 10 años de experiencia, la retribución que se ofrece puede llegar hasta los 32.000 euros de media anual.



Comercial/ Comercial de Distribución

Retribución media	22.958,10 €
--------------------------	--------------------



Comercial/ Comercial de Distribución	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	18.447,36 €	22.125,00 €	22.305,82 €	24.040,46 €	32.480,00 €



Distribución Geográfica

La Comunidad que más perfiles ha requerido en el último año ha sido Cataluña, que genera un 25% del total de la oferta dirigida a estos profesionales. La segunda es la Comunidad de Madrid, que reúne un 25% de la demanda total de Comerciales / Comerciales de Distribución. Y en tercera posición del ranking se encuentra la Comunidad Valenciana, que reúne un 14% de las ofertas que se publican para este perfil en nuestro país.

Cataluña y la Comunidad de Madrid son las dos regiones que mejor retribuyen a los candidatos que optan a esta posición, llegando a pagar salarios por encima de los 40.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Comercial / Comercial de Distribución:

Comercial/ Comercial de Distribución	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	32%	12%	29%	19%	6%	3%
Aragón	0%	33%	0%	0%	0%	67%
Asturias	22%	22%	44%	11%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	14%	3%	49%	23%	5%	7%
Comunidad de Madrid	8%	7%	36%	32%	6%	13%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	11%	8%	55%	15%	7%	4%
Galicia	11%	6%	67%	15%	0%	1%
País Vasco / Euskadi	0%	21%	21%	42%	13%	4%
Región de Murcia	0%	0%	13%	63%	0%	25%



Digital Marketing Manager / Responsable MKT Digital

Este perfil es el mejor retribuido de todos los analizados para este sector, entre las posiciones con salarios por debajo de los 40K euros. Su sueldo medio que se sitúa en torno a los 35.632 euros anuales.

El/La Responsable de Marketing Digital / Digital Marketing Manager es la que se encarga de diseñar la estrategia de crecimiento de la empresa en términos de marketing digital. Coordina con otros departamentos de la empresa las estrategias digitales a llevar a cabo en los diferentes canales corporativos: página web de la empresa, Apps, Intranet, redes sociales, etc. Pone en marcha y coordina todas las campañas publicitarias: de SEO/SEM, emailing, marketing... Es la persona que ejerce de intermediaria entre la marca y agentes externos o proveedores, como pueden ser las agencias de medios. También es el encargado de realizar las mediciones de los KPIs u objetivos que se quieren alcanzar, y elabora informes para reportar esta información a su superior, el Director/a de Marketing.

La mayoría de las empresas que buscan candidatos para cubrir este perfil, demandan que el Responsable de Marketing Digital o Digital Manager haya cursado una titulación universitaria en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas. El 8% requieren candidatos con un Grado Medio o Grado Superior de Formación Profesional en la familia de Comercio y Marketing.

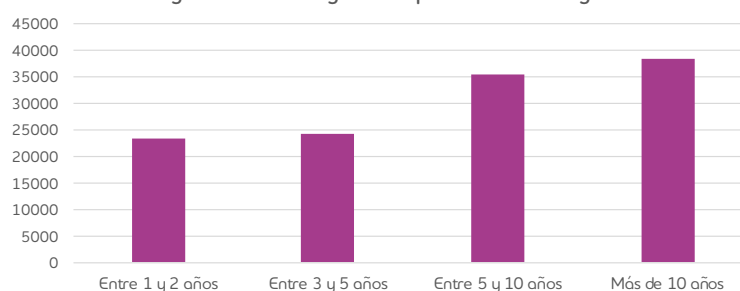
Uno de los aspectos más valorados a la hora de cubrir este puesto es la experiencia que pueda aportar el candidato, por ello determina en gran medida el salario que va a percibir. Cuando el profesional cuenta con entre uno y cinco años de experiencia, la retribución que ofrecen las empresas se sitúa entre los 23.300 y 24.250 euros. El gran salto se produce cuando superan los cinco años de trabajo en esta área, en estos casos el salario medio que se ofrece a los profesionales puede llegar a alcanzar los 35.565 euros anuales. Si cuentan con más de diez años de experiencia, su sueldo puede llegar a los 38.400 euros.



Digital MKT Manager - Responsable MKT Digital

Retribución media 35.632,30 €

Digital MKT Manager - Responsable MKT Digital



Digital MKT Manager - Responsable MKT Digital	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	23.395,00 €	24.250,00 €	35.565,22 €	38.487,80 €

Distribución Geográfica

La comunidad autónoma donde más ofertas se han publicado durante el último año para este perfil ha sido Cataluña, con un 36%. Le sigue la Comunidad de Madrid, que recoge el 24% de las posiciones publicadas en España. El País Vasco ocupa la tercera posición en el ranking, englobando el 16% de las ofertas de empleo dirigidas a Responsables de Marketing Digital / Digital Marketing Manager.

Hay varias regiones que retribuyen a estos profesionales con salarios por encima de los 40.000 euros, llegando a ofrecer hasta 60.000 euros anuales. Las comunidades autónomas son: Andalucía, Cataluña, Comunidad de Madrid y el País Vasco.

A continuación, se muestran las franjas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Digital MKT Manager / Responsable MKT Digital:

Digital MKT Manager - Responsable MKT Digital	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	17%	0%	0%	0%	17%	67%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	25%	13%	8%	54%
Comunidad de Madrid	0%	0%	0%	13%	6%	81%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	0%	38%	0%	63%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	18%	9%	73%
Región de Murcia	0%	0%	0%	50%	50%	0%

Gestor/a del Punto de Venta

El Gestor/a del Punto de Venta se encarga de supervisar e implementar la política comercial y la estrategia de marketing de la empresa en el punto de venta. El objetivo de estos profesionales es asegurarse de que los productos de la marca están bien visibles, y que los consumidores finales van a poder acceder a ellos fácilmente.

Para ello, se encargan de diseñar las promociones, así como las ubicaciones de los productos en los lineales, controlando además el stock en tienda. También analiza las marcas de la competencia y es el responsable de monitorizar el desarrollo de la marca en el lineal, de realizar los reportes para los responsables comerciales y de la prospección de nuevas oportunidades de venta.

El salario medio que se ofrece para los profesionales que ocupan perfiles de Gestor/a de Punto de Venta es 22.105 euros brutos anuales.

La mayoría de las empresas que buscan candidatos para cubrir este perfil, demandan que el Gestor/a del Punto de Venta haya cursado una Formación Profesional. Solicitan preferentemente titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior en la familia de Comercio y Marketing.

El salario que puede llegar a percibir un Gestor/a del Punto de Venta varía en función de la experiencia profesional que tenga en el sector. Con menos de un año de experiencia, su salario medio es de unos 17.000 euros al año. Para aquellos que llevan más de tres años de trabajo en el sector, el salario puede elevarse hasta los 20.000 euros anuales. Si el profesional cuenta con más de diez años de experiencia, la retribución puede llegar hasta los 24.700 euros de media anual.

Gestor/a de Punto de Venta

Retribución media 22.105,11 €



Distribución Geográfica

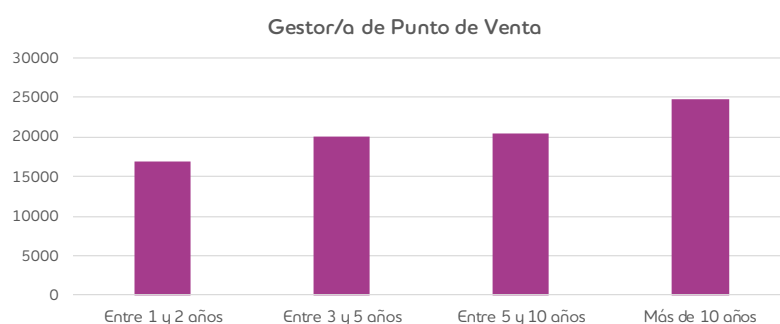
Cuatro han sido las comunidades que han solicitado perfiles para cubrir posiciones de Gestor/a de Puntos de venta en el sector de alimentación y bebidas durante el último año. La Comunidad de Madrid recoge el 48% de la oferta publicada en nuestro país. Cataluña ocupa la segunda posición con un 35% de la oferta. Y a mucha distancia encontramos a Andalucía y País Vasco, cada una de ellas representan un 9% del total del empleo publicado para este puesto.

Cataluña es la comunidad autónoma que ofrece un salario más alto para las posiciones de Gestor/a de Punto de venta, alcanzando los 35.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Gestor/a del Punto de Venta:



Gestor/a de Punto de Venta	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	17.000,00 €	20.000,00 €	20.428,57 €	24.702,71 €



Gestor/a de Punto de Venta	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	50%	0%	50%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	38%	25%	0%	38%	0%
Comunidad de Madrid	0%	27%	18%	27%	18%	9%
País Vasco / Euskadi	0%	50%	0%	50%	0%	0%

Ingeniero/a Agrónomo / Técnico Agrícola

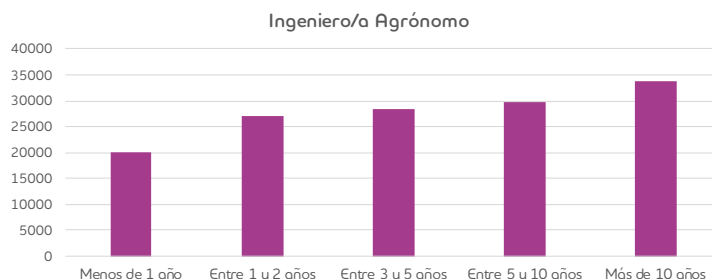
Es el/la profesional que se encarga de gestionar la producción animal y vegetal dentro de la industria, y de cuidar su impacto sobre el medio ambiente. También puede impulsar obras de desarrollo rural. Las funciones que realizan los Ingenieros/as Agrónomos y Técnicos/as Agrícolas dentro de la industria alimentaria son muy amplias. Se pueden dividir en tres grupos: los profesionales que se encargan de vigilar que los alimentos que se producen cuentan con los estándares de calidad y desarrollo sostenible que se exigen; los que se centran en solucionar aspectos legales, técnicos y administrativos, relacionados con la agronomía; y los encargados de optimizar y mejorar la producción de los alimentos, ayudando a los productores a promover cambios que los hagan evolucionar positivamente.

Estos profesionales pueden desarrollar su actividad en la administración pública, en cooperativas, explotaciones agrícolas, bodegas, viveros, empresas de fabricación o maquinaria agrícola, entre otros ámbitos.

El salario que las empresas ofrecen de media a estos profesionales ronda los 28.455 euros brutos anuales.

Más del 90% de las empresas que solicitan candidatos para cubrir estas posiciones requieren titulados universitarios, especialmente de la rama de ingeniería y arquitectura. El grado universitario más demandado por las compañías para este perfil es el de Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. El 10% restante solicitan candidatos con Ciclos Formativos de Grado Medio o Superior en las familias de Industrias Alimentarias y Agraria.

La experiencia es clave en el salario que pueden llegar a percibir estos profesionales dentro del sector. Aunque el sueldo medio para aquellos que no tienen experiencia se sitúa en torno a los 20.000 euros anuales, cuando acumulan más de dos años de trabajo puede ascender notablemente



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Ingeniero/a Agrónomo	20.000,00 €	27.000,00 €	28.411,76 €	29.800,00 €	33.681,82 €



Ingeniero/a Agrónomo

Retribución media	28.455,70 €
-------------------	-------------

hasta los 27.000 euros anuales. Y cuando se trata de profesionales con más de diez años de experiencia, pueden llegar a ganar más de 33.000 euros anuales.

Distribución Geográfica

El 36% de las ofertas de empleo para Ingeniero/a Agrónomo o Técnico/a Agrícola se publican en la Comunidad de Madrid. La segunda comunidad española que más ofertas genera para este perfil profesional es Andalucía, con un 19%. Y en tercer lugar se sitúa Cataluña, que engloba el 15% de las ofertas publicadas en España en el último año.

Andalucía, Aragón, Cataluña, Comunidad de Madrid y la Región de Murcia son las comunidades que ofrecen salarios más altos para el perfil de Ingeniero/a Agrónomo, llegando a alcanzar los 40.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para estos profesionales:

Ingeniero/a Agrónomo	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	9%	9%	18%	27%	9%	27%
Aragón	0%	0%	0%	25%	25%	50%
Asturias	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	0%	11%	44%	22%	22%
Comunidad de Madrid	5%	5%	19%	14%	38%	19%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	0%	50%	50%	0%	0%
Galicia	0%	67%	33%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Región de Murcia	0%	14%	14%	57%	0%	14%

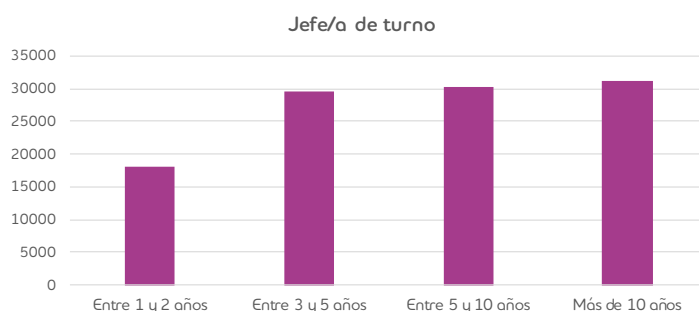
Jefe/a de Turno

El Jefe/a de Turno se responsabiliza el seguimiento de la actividad diaria a nivel de producción, planificando, coordinando y gestionando todos los aspectos que puedan incidir en el proceso de fabricación de un producto. Sus tareas principales consisten en coordinar las actividades del equipo para poder cumplir con los objetivos diarios marcados, estudiar y proponer acciones de mejora en la actividad para conseguir mejores resultados en tiempo y en producción de los productos. Se encarga también de analizar los KPIs para detectar desviaciones de la producción, actuar ante cualquier incidencia y tener tiempo de reacción para solventarlas. Así como velar por la seguridad y calidad, cumpliendo las normas de prevención de riesgos laborales de la fábrica.

Un 56% de las empresas que buscan candidatos para los puestos de Jefe/a de Turno requieren que tengan titulación universitaria. Mientras que un 44% buscan en sus ofertas personas con un título de Formación Profesional. Los grados universitarios más demandados por las compañías para este perfil son los de la rama de ingeniería y arquitectura, especialmente: Ingeniería Industrial, Ingeniería de Organización industrial e Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. Mientras que los Ciclos Formativos de Grado Medio en la familia de Industrias Alimentarias y los Ciclos Formativos de Grado Superior en Fabricación Mecánica e Industrias Alimentarias son los más requeridos entre las titulaciones de FP.

El salario medio que se ofrece para la posición de Jefe/a de Turno en el sector de alimentación y bebidas es de 30.254 euros brutos anuales.

La experiencia de los profesionales será el factor clave para determinar el salario a percibir. El salario para candidatos de entre uno y dos años de experiencia se encuentra entorno a los 18.000 euros. Cuando el trabajador pasa a tener entre tres y diez años de experiencia el salario que se ofrece está entorno a los 30.000 euros brutos anuales. Con más de diez años de experiencia pueden llegar a ganar más de 31.000 euros anuales.



Jefe/a de turno	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	18.000,00 €	29.647,06 €	30.250,00 €	31.150,00 €



Distribución Geográfica

Un 33% de las ofertas que se publicaron el año pasado para cubrir las posiciones de Jefe/a de turno se aglutinaron en la Comunidad Valenciana. En segundo lugar, se sitúa Cataluña, que engloba el 19% de las ofertas publicadas en España. En tercera posición se colocan tres comunidades: Andalucía, Comunidad de Madrid y Galicia, cada una de ellas recoge el 11% de los empleos que se publican para este perfil.

Las empresas de Cataluña son las que ofrecen los salarios más elevados para esta posición de Jefe/a de Turno, llegando a superar los 40.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para estos profesionales:

Jefe/a de turno

Retribución media	30.254,90 €
-------------------	-------------

Jefe/a de turno	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	0%	0%	0%	50%	0%	50%
Aragón	0%	0%	0%	50%	50%	0%
Cataluña / Catalunya	0%	14%	0%	0%	29%	57%
Comunidad de Madrid	0%	0%	0%	25%	75%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	0%	25%	25%	0%	42%	8%
Galicia	0%	0%	50%	50%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	0%	0%	0%	33%	0%	67%

Operario/a

El perfil de Operario/a es el puesto más demandado de los analizados dentro del sector de alimentación y bebidas para salarios por debajo de los 40.000 euros.

Este/a profesional comprueba, registra y examina el desarrollo de los procesos de recepción, manipulación, transformación y elaboración de productos alimenticios para su posterior almacenamiento, expedición, transporte y comercialización. Controla los procesos automáticos de la maquinaria y su mantenimiento, para asegurar la seguridad y calidad de los equipos. Desarrolla también las tareas de envasado y embalaje de los productos, así como el etiquetado. También se encarga de recepcionar y verificar todas las materias recibidas, examinando si cumplen con las especificaciones necesarias para su posterior procesamiento.

El salario medio que ofrecen las empresas para la posición de Operario/a dentro del sector de alimentación y bebidas es de 16.144 euros.

La gran mayoría de empresas que publican ofertas de empleo para este perfil requieren candidatos que hayan obtenido el Graduado escolar y/o la titulación de Bachillerato.

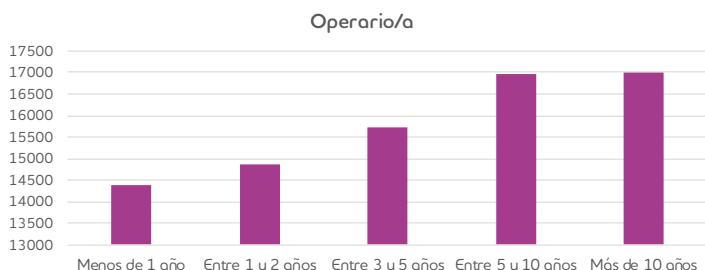
El sueldo de partida que se ofrece a un Operario/a de Alimentación sin apenas experiencia es de 14.400 euros. Si el profesional supera los tres años de experiencia su retribución media asciende hasta los 15.700 euros anuales. Con más de cinco años, el salario que pueden alcanzar estos profesionales supera los 17.000 euros de media.



Distribución Geográfica

Son muchas las Comunidades Autónomas que requieren esta posición en España. La Comunidad Valenciana es la región donde más empresas publican ofertas para este perfil, englobando el 22% del total. Le sigue la Comunidad de Madrid y el País Vasco, ambas reúnen un 17% del empleo. Y en cuarto lugar se sitúa Cataluña, que recoge el 12% de la oferta para la posición de Operario/a.

Operario/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	14.400,00 €	14.871,01 €	15.726,72 €	16.973,06 €	17.002,17 €



Operario/a	
Retribución media	16.144,96 €



Andalucía es la comunidad autónoma que ofrece sueldos más altos a estos profesionales, alcanzando hasta los 30.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el perfil de Operario/a:

Operario/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	67%	20%	11%	2%	0%	0%
Aragón	39%	43%	17%	0%	0%	0%
Asturias	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	33%	33%	19%	15%	0%	0%
Comunidad de Madrid	71%	13%	16%	0%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	24%	57%	19%	0%	0%	0%
Galicia	62%	29%	4%	4%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	32%	44%	22%	3%	0%	0%
Región de Murcia	37%	53%	5%	5%	0%	0%

Preparador/a de Pedidos - Reponedor/a

Un/a Preparador/a de Pedidos – Reponedor/a se encarga de recibir la mercancía en el almacén, hace el inventario y controla el control del stock de los productos. Su principal tarea es realizar la preparación de los pedidos, seleccionando los productos para su envío, etiquetado y colocación el mismo en el área de expedición. Debe de vigilar que el producto que se va enviar esté en correctas condiciones, que no se encuentre deteriorado y el cliente pueda recibirlo en perfecto estado. Además, se encarga de supervisar el sistema de automatización en el almacén, para su correcto funcionamiento. Para realizar su actividad, estos profesionales tienen que disponer de habilidades organizativas, además de una buena gestión del tiempo.

El 33% de las empresas que requieren profesionales para cubrir el puesto de Preparador/a de Pedidos- Reponedor/a requieren haber estudiado un ciclo de Formación Profesional. El resto de posiciones solicitan tener el graduado escolar y/o bachillerato.

El salario medio que se ofrece en el mercado español para este perfil es de 16.119 euros brutos anuales.

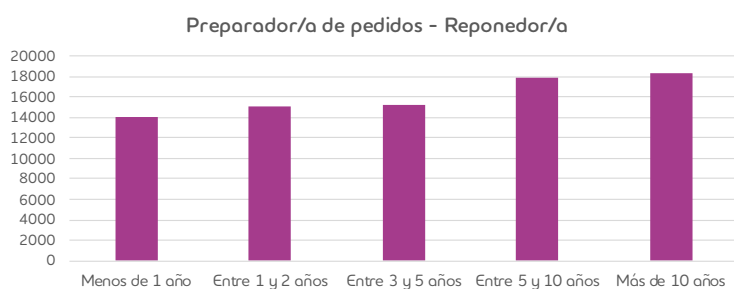
Para los candidatos que tienen menos de un año de experiencia, el salario que se ofrece es de 14.000 euros de media. Si el profesional tiene menos de cinco años trabajando en el puesto, su salario ronda los 15.000 euros. Para los trabajadores que superan los diez años de experiencia, las empresas retribuyen este puesto con un salario medio de 18.381 euros brutos anuales.



Preparador/a de pedidos - Reponedor/a

Retribución media

16.119,14€



Preparador/a de pedidos - Reponedor/a	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	14.000,00 €	15.000,00 €	15.189,33 €	17.882,35 €	18.381,82 €

Distribución Geográfica

La Comunidad de Madrid es la que publica un mayor número de ofertas de empleo para este perfil profesional, un 48%. Seguida, aunque a bastante distancia, de la Comunidad Valenciana con un 15% y de Cataluña, que genera el 11% de las ofertas. Tras ellas se sitúa la Región de Murcia, que recoge el 9% de las ofertas dirigidas a estos profesionales.

Las empresas de la Comunidad de Madrid son las que mejor retribuyen a estos profesionales, alcanzando salarios de hasta 26.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el perfil de Preparador/a de Pedidos – Repartidor/a:

Preparador/a de pedidos - Reponedor/a	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	86%	14%	0%	0%	0%	0%
Aragón	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Asturias	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	60%	20%	20%	0%	0%	0%
Comunidad de Madrid	55%	18%	9%	18%	0%	0%
Galicia	100%	0%	0%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	33%	33%	33%	0%	0%	0%
Región de Murcia	0%	100%	0%	0%	0%	0%

Técnico/a de Calidad

El/la Técnico/a de Calidad tiene como misión supervisar la producción alimentaria en las industrias, para confirmar que cumplen con los sistemas de calidad y seguridad y las normas de protección ambiental. Se encarga de la revisar la programación de la producción, de controlar los sistemas de automatización, y de la supervisión del envasado, embalaje y etiquetado de los productos, para que todo se haga con la calidad y seguridad marcada. También controla el aprovisionamiento de la materia prima. Estudia, valora y realiza mejoras en todos los procesos que forman parte del sistema de producción, tanto para el ahorro de costes como para la mejora de la calidad de los productos.

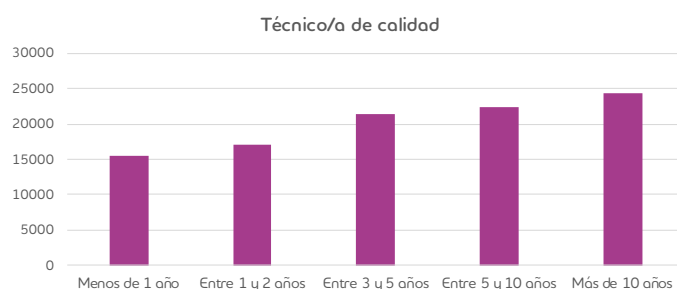
El 53% de las empresas que quieren contratar Técnicos/as de Calidad requieren candidatos que hayan estudiado una Formación Profesional, principalmente Ciclos Formativos de Grado Medio y Grado Superior en la familia de Industrias Alimentarias. El resto de las empresas solicitan profesionales con titulación universitaria, especialmente de las ramas de ingeniería y arquitectura y de ciencias de la salud. Dentro de la primera, las carreras más solicitadas son: Biología, Bioquímica y Biotecnología. En cuanto a las ciencias de la salud, el grado universitario más solicitado es Nutrición, Dietética y Alimentación.

El salario medio que se ofrece para el puesto de Técnico/a de Calidad en las empresas del sector de alimentación y bebidas es de 21.515 euros brutos anuales.

Los profesionales que no cuentan apenas con experiencia en esta posición perciben un salario medio que suele rondar los 16.000 euros. Si tienen entre cinco y diez años de experiencia, este salario asciende hasta los 22.411 euros de media. Y si se solicitan profesionales con más de diez años de trabajo en el sector, su salario puede alcanzar hasta los 24.330 euros anuales.



	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
Técnico/a de calidad	15.384,62 €	17.000,00 €	21.333,33 €	22.411,00 €	24.330,23 €
Técnico/a de calidad					
Retribución media	21.515,07 €				



Distribución Geográfica

Andalucía es la comunidad autónoma donde más puestos de Técnico/a de Calidad se han reclutado en el último año, englobando el 26% de las ofertas publicadas en España. Cataluña, concentra un 22% del total. Y en tercer lugar se sitúa la Comunidad de Madrid con un 20%.

Cataluña y la Comunidad de Madrid son las dos regiones que ofrecen sueldos más altos para los Técnicos/as de calidad, alcanzando los 36.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para el puesto de Técnico/a de Calidad:

Técnico/a de calidad	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	24%	20%	32%	20%	4%	0%
Aragón	0%	60%	40%	0%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	5%	18%	27%	36%	14%	0%
Comunidad de Madrid	35%	15%	45%	0%	5%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	31%	15%	8%	31%	15%	0%
País Vasco / Euskadi	20%	60%	20%	0%	0%	0%
Región de Murcia	13%	13%	38%	25%	13%	0%



Técnico/a de Mantenimiento

El/la Técnico/a de Mantenimiento dentro del sector de alimentación realiza todas las actividades de mantenimiento de la maquinaria para prevenir incidencias. En caso de que surja algún problema, investiga los motivos y repara la maquinaria, garantizando su correcto funcionamiento. También se encarga de ajustar las piezas, cuando hay que cubrir diferentes necesidades de producción. Asimismo, organiza los equipos de mantenimiento, y también puede asumir tareas relativas a la búsqueda y negociación con proveedores.

El 96% de las empresas que requieren profesionales para cubrir el perfil de Técnico/a de Mantenimiento, buscan a personas que hayan realizado una Formación Profesional. Solicitan mayoritariamente personal con Ciclos Formativos de Grado Superior en las familias de Instalación y Mantenimiento, Industrias Alimentarias y de Electricidad y Electrónica. Solamente el 4% de las entidades buscan a Técnicos/as de Mantenimiento con titulación universitaria. La rama más pedida es

la de ingeniería y arquitectura, y entre sus diversas carreras, los grados en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Industrial.

El salario medio que se ofrece dentro del sector de alimentación y bebidas para el perfil de Técnico/a de Mantenimiento es de 22.478 euros brutos anuales.

La experiencia determina en gran medida el salario medio que pueden llegar a percibir estos profesionales. Cuando comienzan a trabajar en el sector, el sueldo medio de partida que suelen ofrecer las empresas se sitúa en torno a los 14.000 euros. Para aquellos Técnicos/as de Mantenimiento que cuentan con al menos un año de experiencia, este salario asciende hasta los 19.714 euros anuales. Cuando superan los tres años de experiencia, esta cifra se eleva hasta los 21.000 euros. Y aquellos que cuentan con más de diez años de trabajo en el sector pueden llegar a cobrar más de 25.000 euros anuales.



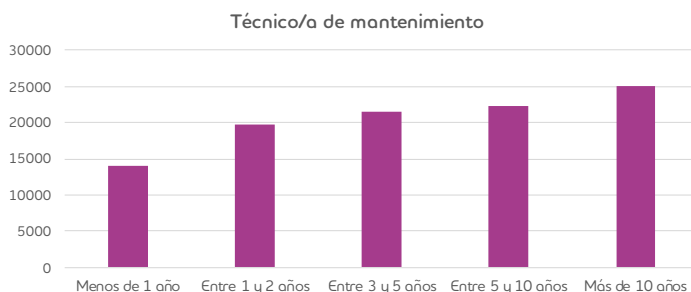
Técnico/a de mantenimiento	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 5 años	Entre 5 y 10 años	Más de 10 años
	14.000,00 €	19.714,29 €	21.627,74 €	22.230,77 €	25.030,00 €

Distribución Geográfica

La región donde se han reclutado más profesionales para cubrir este puesto durante el último año es la Comunidad Valenciana, englobando el 28% de las ofertas de empleo. En segunda posición se sitúa la Comunidad de Madrid con un 15%. Seguida por Cataluña, que aglutina el 14% de las ofertas dirigidas a este perfil.

País Vasco es la comunidad donde las empresas ofrecen salarios más altos para cubrir la posición de Técnico/a de Mantenimiento, alcanzando hasta los 36.000 euros brutos anuales.

A continuación, se muestran las bandas salariales que se ofrecen en las comunidades autónomas donde se publican ofertas de empleo para Técnicos/as de Mantenimiento



Técnico/a de mantenimiento	
Retribución media	22.478,99 €

Técnico/a de mantenimiento	10.000 - 15.000	15.001 - 18.000	18.001 - 24.000	24.001 - 30.000	30.001 - 36.000	Más de 36.001
Andalucía	38%	13%	25%	17%	8%	0%
Aragón	4%	21%	58%	17%	0%	0%
Asturias	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Cataluña / Catalunya	4%	4%	7%	52%	33%	0%
Comunidad de Madrid	10%	28%	48%	14%	0%	0%
Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana	9%	7%	56%	22%	6%	0%
Galicia	14%	0%	86%	0%	0%	0%
País Vasco / Euskadi	6%	11%	44%	28%	11%	0%
Región de Murcia	0%	33%	33%	33%	0%	0%

Los 10 perfiles analizados en el sector de Alimentación y Bebidas

Posición Analizada	Retribución Media
Digital MKT Manager - Responsable MKT Digital	35.632,30 €
Jefe/a de Turno	30.254,90 €
Ingeniero/a Agrónomo – Técnico/a Agrícola	28.455,70 €
Comercial - Comercial de Distribución	22.958,10 €
Técnico/a de Mantenimiento	22.478,99 €
Gestor/a de Punto de Venta	22.105,11 €
Técnico/a de calidad	21.515,07 €
Carretillero/a	16.316,96 €
Operario/a	16.144,96 €
Preparador/a de Pedidos - Reponedor/a	16.119,14 €

*El estudio se fundamenta en posiciones hasta 40k€



Descubre más capítulos
de otros sectores en
www.adecco.es



Adecco