



better work, better life

Mardi, 8 mai 2007, 11 h 30, au  
Centre de Congrès et d'Expositions,  
av. Bergières 10, CH-1004 Lausanne

Ouverture des portes: 10 h 45  
Début de la réunion: 11 h 30



## Communication du conseil d'administration et de la direction

Pour le groupe Adecco, 2006 a été une année de transition et de résultats positifs. L'entreprise a réalisé une forte performance générale affichant une augmentation vigoureuse du bénéfice, des marges améliorées et un chiffre d'affaires en hausse.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir parmi nous un nouveau directeur général ainsi qu'un nouveau directeur financier. Tous les deux ont poursuivi notre stratégie visant à élargir notre éventail en matière de services de recrutement général et spécialisé, consolidant ainsi notre marque et répondant à notre vision de «better work, better life» pour tous nos collaborateurs.

Le bénéfice a augmenté de 35% en 2006, ce qui représente une amélioration considérable par rapport à l'année précédente. Le chiffre d'affaires à périmètre comparable en hausse de 9% a enregistré une progression remarquable. Les marges d'exploitation ont augmenté de 60 points de base atteignant 4.0% ; la contribution croissante du recrutement spécialisé, les acquisitions, les marges améliorées concernant le recrutement temporaire dans le tertiaire et l'industrie et les placements permanents ainsi qu'une meilleure gestion des coûts sont à l'origine de cet excellent résultat.

Au début de l'année 2006, Adecco a acquis DIS AG, le leader du recrutement spécialisé sur le marché

allemand. Cet investissement a renforcé notre business de recrutement général et spécialisé et nous a placés en position de leader du marché allemand qui est en pleine expansion. Le recrutement général et spécialisé représente le segment du marché se distinguant par la marge la plus importante et la croissance la plus rapide dans ce secteur d'activité. Grâce à cette acquisition et notre croissance à périmètre comparable, Adecco est bien positionné pour élargir ses compétences en matière de services hautement spécialisés dans les métiers de l'ingénierie, la finance et l'informatique.

Dieter Scheiff, directeur général d'Adecco depuis août 2006, met en œuvre notre stratégie d'affaires axée sur le succès. Klaus J. Jacobs reste Président du conseil d'administration du groupe Adecco. Notre nouveau directeur financier Dominik de Daniel supervise le lancement du programme de Valeur Economique Ajoutée afin de fournir aux décideurs les outils permettant de générer une croissance durable ainsi qu'une plus grande valeur ajoutée pour le groupe et les actionnaires.



En Europe occidentale, nous connaissons actuellement une période de flexibilité sans précédent dans le monde de l'emploi. Au Royaume-Uni par exemple, où le travail temporaire constitue 4% du marché total de l'emploi, le taux de chômage est d'environ 5%, tandis qu'en Allemagne où le travail temporaire ne représente qu'un pour cent du marché, le taux de chômage est de l'ordre de 8% environ. Nous pensons que ce rapport inversé en Allemagne reflète le besoin de développer la coopération entre les employeurs et les gouvernements dans l'objectif de favoriser la compétitivité, la flexibilité et la mobilité des entreprises et des travailleurs. Ainsi, nous serons à même de répondre aux défis du 21<sup>ème</sup> siècle.

Afin d'approfondir la connaissance des marchés de l'emploi, Adecco a mis sur pied en 2006 l'Institut Adecco, un centre de recherche et groupe de réflexion portant sur les sujets associés à l'emploi dans le contexte de l'économie mondiale d'aujourd'hui. Sous la présidence de Wolfgang Clement, ancien ministre allemand de l'économie et de l'emploi (2002-2005), l'Institut Adecco, basé à Londres, réunit les com-

pétences et l'expérience de la direction générale d'Adecco ainsi que les leaders tant du milieu d'affaires que du monde de la recherche. Répondant à son engagement de développer une vaste compréhension des marchés dans lesquels le groupe agit, Adecco poursuit un dialogue ouvert avec les syndicats et autres organisations du travail. Nous sommes fortement convaincus qu'un engagement persistant constitue le meilleur moyen d'approfondir la compréhension des besoins mutuels dans un marché devenant de plus en plus complexe.

Nous avons de multiples raisons de faire preuve d'optimisme par rapport à notre croissance future. Les tendances favorables du secteur du recrutement à l'échelle mondiale offrent des opportunités de croissance prometteuses dans nos marchés. Le marché du recrutement connaît actuellement une forte croissance de la demande tant en matière de travail flexible que spécialisé. Nous répondrons à cette demande de flexibilité et de compétence en nous concentrant non seulement sur le recrutement, mais également sur la formation et l'apprentissage

## Ordre du jour de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires

Mardi, 8 mai 2007, 11 h 30, au Centre de Congrès et d'Expositions, av. Bergières 10, CH-1004 Lausanne

Ouverture des portes: 10 h 45  
Début de la réunion: 11 h 30

continu. Chacun devra acquérir et approfondir des qualifications nouvelles et l'apprentissage tout au long de la vie deviendra une nécessité pour toutes les entreprises souhaitant maintenir la flexibilité de leurs talents.

Nous poursuivons notre processus de transformation culturelle en rassemblant nos multiples marques sous un nom unique et en consolidant notre présence dans le monde entier. Nous jugeons que nous sommes bien positionnés pour tirer profit des changements des marchés de l'emploi et partager notre connaissance des marchés mondiaux du travail avec nos partenaires. Sous une marque unique, Adecco deviendra encore plus visible et sera plus à même d'attirer les meilleurs talents et optimiser les coûts marketing. En réunissant toutes nos marques, nous identifions notre objectif commun et illustrons la vision «better work, better life».

Adecco crée une nouvelle façon de travailler pour nos collaborateurs; un modèle convenant aux vies différentes des gens, à leurs projets, leurs besoins

en flexibilité, leurs opportunités de carrière et à leur prospérité individuelle. S'agissant de nos clients, nous nous efforcerons de développer des partenariats couronnés de succès en comprenant et anticipant leurs besoins, en leur proposant des personnes extraordinaires et motivées afin de répondre à leurs attentes, voire même de les surpasser.

Alors que nous portons le regard sur cette année couronnée de succès, nous aimerions souligner notre appréciation et remercier tous ceux qui ont contribué au succès d'Adecco par leur passion, leur dur labeur et leur ferme engagement. Nous avons démontré qu'Adecco garde ses promesses faites à l'égard du marché.

Il est clair que nos objectifs ne peuvent pas être réalisés du jour au lendemain et qu'il faut avancer par petits pas, néanmoins significatifs, pour atteindre nos objectifs 2009. En 2007, nous continuerons de répondre à notre engagement «better work, better life» en faveur des collaborateurs, des clients, de la société et de nous-même.

Ordre du jour et propositions du Conseil d'administration:

### 1. Approbation du rapport de gestion 2006

- Soumission du rapport de gestion 2006, composé du rapport annuel, des comptes annuels d'Adecco S.A. et des comptes de groupe pour l'exercice 2006
- Soumission des rapports de l'organe de révision et du réviseur des comptes de groupe

Le Conseil d'administration propose d'approuver le rapport de gestion 2006, composé du rapport annuel, des comptes annuels d'Adecco S.A. et des comptes de groupe pour l'exercice 2006.

### 2. Utilisation du bénéfice résultant du bilan

Le Conseil d'administration propose, sur le bénéfice résultant du bilan, la distribution d'un dividende de CHF 1.20 par action nominative d'une valeur nominale de CHF 1.00 et le report à nouveau du solde. Les actions détenues par la société ne génèrent pas de dividende.

### 3. Décharge du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration propose de donner décharge à tous les membres du Conseil d'administration pour l'exercice 2006.

### 4. Election du Conseil d'administration

#### 4.1 Réélection des membres du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration propose la réélection individuelle de M. Jakob Baer, de M. Jürgen Dormann, de M. Andreas Jacobs, de M. Philippe Marcel, de M. Francis Mer, de M. Thomas O'Neill, de M. David Prince et de M. Peter V. Ueberroth comme membres du Conseil d'administration, pour une nouvelle durée

de fonction d'une année prenant fin à la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Le Conseil d'administration prévoit de nommer M. Jürgen Dormann comme Président.

#### 4.2 Nomination par acclamation de Klaus J. Jacobs en qualité de Président honoraire d'Adecco S.A.

Le Conseil d'administration propose de nommer M. Klaus J. Jacobs Président honoraire de Adecco S.A. par acclamation.

#### 4.3 Election d'un nouveau membre du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration propose l'élection de M. Rolf Dörig au Conseil d'administration pour une durée de fonction d'une année prenant fin à la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Le Conseil d'administration prévoit de nommer M. Rolf Dörig comme Vice-président.

### 5. Réélection des organes de révision

#### 5.1 Organe de révision et réviseur des comptes de groupe

Le Conseil d'administration propose la réélection de Ernst & Young AG, Zurich, comme organe de révision d'Adecco S.A. et réviseur des comptes de groupe, pour l'exercice 2007.

#### 5.2 Réviseur spécial selon l'article 23 alinéa 2 des statuts

Le Conseil d'administration propose la réélection d'OBT AG, Zurich, en qualité de réviseur spécial selon l'article 23 alinéa 2 des statuts, pour une durée de fonction d'une année prenant fin à la prochaine Assemblée générale ordinaire.


**Jürgen Dormann**

Vice-Président



**Klaus J. Jacobs**

Président



**Dieter Christian Scheiff**

Directeur général



## Documentation, participation et représentation

Le rapport de gestion 2006, les rapports de l'organe de révision et du réviseur des comptes de groupe, les statuts, ainsi que la convocation à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires avec l'ordre du jour et les propositions peuvent être consultés dès le 16 avril 2007 auprès d'Adecco S.A., c/o Adecco Ressources Humaines S.A., rue des Fontenailles 16, CH-1005 Lausanne, et à son siège statutaire à Chéserey. Les actionnaires peuvent aussi commander un exemplaire du rapport de gestion 2006 (en anglais). Le rapport annuel 2006 et la convocation à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires avec l'ordre du jour et les propositions sont en outre disponibles sur les sites internet d'Adecco ([www.adecco.com](http://www.adecco.com) et <http://agm.adecco.com>).

Les actionnaires inscrits au registre des actions au 4 avril 2007 recevront par poste la convocation à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires avec un bulletin-réponse. Les actionnaires inscrits après le 4 avril 2007 mais avant le 27 avril 2007 recevront la convocation après leur inscription au registre des actions. Le registre des actions sera bloqué du 27 avril 2007 au 8 mai 2007. Seuls les actionnaires inscrits au 27 avril 2007 seront habilités à disposer du droit de vote à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires ou à désigner un représentant. Les actionnaires qui ne sont pas enregistrés, mais qui souhaitent participer et disposer du droit de vote à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires ou désigner un représentant, sont priés de prendre contact avec leur

banque afin de requérir leur inscription à bonne date au registre des actions.

Le bulletin-réponse joint à la convocation permet de commander la carte d'admission ou de mandater un représentant à l'exercice des droits de vote lors de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires (voir ci-dessous). Les actionnaires sont priés de retourner le bulletin-réponse à Adecco S.A., c/o ShareComm Services AG, Europastrasse 29, CH-8152 Glattbrugg, le plus vite possible, de manière à recevoir la carte d'admission et le rapport de gestion 2006 par la poste. Si la date de réception du bulletin-réponse ne permet plus l'envoi par la poste, les cartes d'admission seront distribuées avant le début de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires. Les cartes d'admissions seront envoyées au plus tôt le 27 avril 2007.

Les actionnaires qui ne souhaitent pas participer personnellement à l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires peuvent se faire représenter comme suit:

- Par un tiers muni d'une procuration écrite. L'actionnaire doit à cet effet commander une carte d'admission, remplir le volet concernant la procuration et remettre cette carte d'admission au tiers mandaté;
- Par le représentant indépendant M. Andreas G. Keller, avocat, Case postale 6814, CH-8023 Zurich. Les actionnaires qui souhaitent donner procuration

au représentant indépendant doivent remplir le bulletin-réponse en conséquence (il n'est pas nécessaire de commander une carte d'admission). Pour des instructions particulières, les actionnaires sont priés d'utiliser le formulaire figurant au dos du bulletin-réponse. Sauf instruction contraire, le représentant indépendant votera conformément aux propositions du Conseil d'administration;

- Par Adecco S.A. (représentation par le membre d'organe de la société). Les actionnaires qui souhaitent donner procuration à Adecco S.A. doivent remplir le bulletin-réponse en conséquence (il n'est pas nécessaire de commander une carte d'admission). Adecco S.A. votera toujours conformément aux propositions du Conseil d'administration. Si l'actionnaire souhaite voter différemment, il est prié de mandater le représentant indépendant ou un tiers. Les bulletins-réponse qui contiennent des instructions autres que celles de suivre les propositions du Conseil d'administration seront remises au représentant indépendant;
- Par la banque dépositaire. L'actionnaire doit à cet effet commander une carte d'admission, remplir le volet concernant la procuration et remettre cette carte d'admission à la banque dépositaire.

### Représentants dépositaires

Les banques dépositaires, selon l'art. 689d al. 3 CO, et le représentant indépendant sont priés d'indiquer dès que possible à la société le nombre d'actions qu'ils représentent, mais au plus tard à 10 h 45 le jour de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires, au contrôle d'accès.

Le procès-verbal de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires sera à la disposition des participants dès le 29 mai 2007 auprès d'Adecco S.A., c/o Adecco Ressources Humaines S.A., rue des Fontenailles 16, CH-1005 Lausanne.

Le Conseil d'administration